



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 423.1343

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 20  
NOVEMBER 2023 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN  
VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari  
2006, wat betreft de modernisering van het hr-beleid, pensioen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

- 1 de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
- 2 mevrouw Gwendolyn Rutten, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
- 3 de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
- 4 mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- 1 de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door  
de heer Jan Van Wesemael  
de heer Chris Moortgat
- 2 de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door  
mevrouw Ilse Remy  
de heer Tijn Reusen
- 3 het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door  
mevrouw Gerda De Norre  
de heer Gunter Peeters

anderzijds,

**Werd vastgesteld wat volgt** over het ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de modernisering van het hr-beleid, pensioen

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van niet akkoord af.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord met opmerkingen af.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van niet akkoord met opmerkingen af

De opmerkingen worden als bijlage toegevoegd aan dit protocol.

Waar de opmerkingen betrekking hebben op de uitvoerbaarheid, technische verduidelijkingen of correcties, houdt de overheidsdelegatie zich eraan om aanvullingen op de teksten voor te leggen aan de Vlaamse Regering bij de tweede principiële goedkeuring.

De afsprakenkaders gesloten op 06/12/2023 en 08/12/2023 na overleg tussen een afvaardiging van de overheidsdelegatie en afvaardiging van de vakorganisaties, vormen een aanvulling bij dit protocol en worden als bijlage bij dit protocol toegevoegd.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 12 JAN. 2024

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten

Jan Van  
Wesemael

Digitaal  
ondertekend door  
Jan Van Wesemael  
Datum: 2023.12.22  
15:16:07 +01'00'

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

Ilse  
Remy  
(Signature)

Digitaal  
ondertekend  
door Ilse Remy  
(Signature)  
Datum  
2023 12 22  
14 29 36  
+01'00'

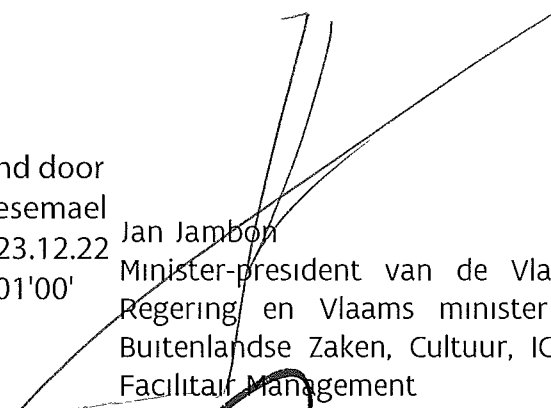
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

Gerda De  
Norre  
(Signatur  
e)

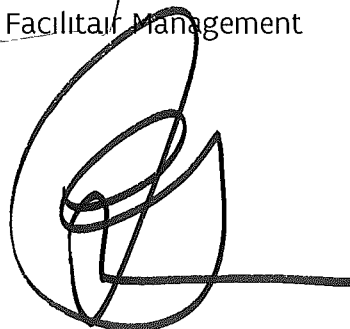
Digitaal  
ondertekend door  
Gerda De Norre  
(Signature)  
Datum  
2023 12 22  
14 46 23 +01'00'

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

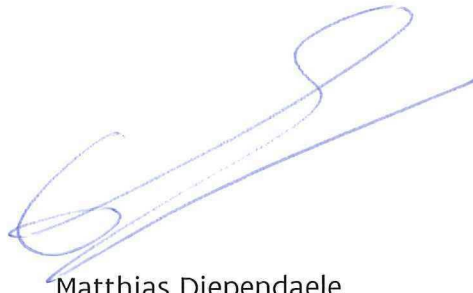
De voorzitter,



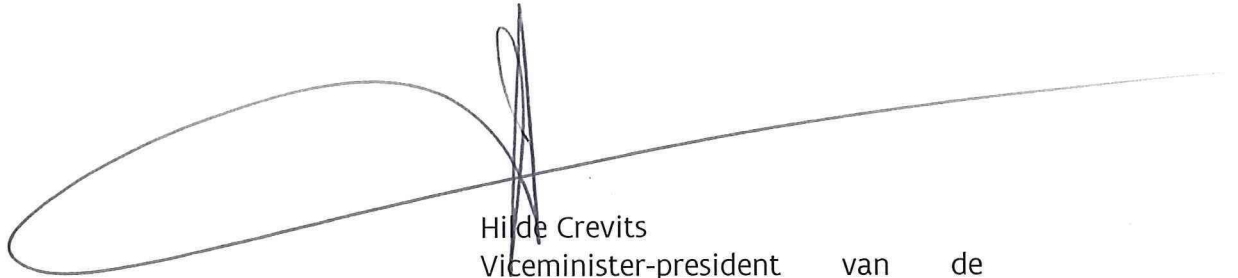
Jan Jambon  
Minister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van  
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en  
Facilitair Management



Gwendolyn Rutten  
Viceminister-president van de  
Vlaamse Regering en Vlaams minister  
van Binnenlands Bestuur,  
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen



Matthias Diependaele  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Wonen en Onroerend  
Erfgoed



Hilde Crevits  
Viceminister-president van de  
Vlaamse Regering en Vlaams minister  
van Welzijn, Volksgezondheid en  
Gezin.

**Ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams  
Personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de modernisering van het hr-beleid,  
pensioen.**

ACOD geeft een protocol van niet akkoord.

We vinden het een verbetering dat de tweede pensioenpijler wordt opgetrokken naar 5%. Dit is echter ruimschoots minder dan het pensioen van een vast benoemd ambtenaar waar het pensioen ongeveer 8% bedraagt.

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten,

Jan Van Wesemael

**Jan Van Wesemael**  
Algemeen secretaris  
ACOD-Overheidsdiensten

Chris Moortgat

**Chris Moortgat**  
Algemeen secretaris  
ACOD-Overheidsdiensten



**FCSOD**  
**Helihavenlaan 21**  
**1000 BRUSSEL**

---

Brussel, 19 december 2023

Kabinet minister-president Vlaamse Regering  
De heer Lieven Van Wichelen  
Voorzitter Sectorcomité XVIII  
Martelaarsplein 19  
1000 BRUSSEL

**Betreft : Protocol bij het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de modernisering van het hr-beleid, pensioen.**

Geachte voorzitter,

Dit dossier bestaat uit meerdere ontwerpbesluiten die echter elk op zichzelf staan en waarover we elk afzonderlijk een protocol afsluiten. Desalniettemin is het noodzakelijk ook opmerkingen te maken over het geheel van het dossier en het verloop van het proces. Het herschrijven van een groot deel van het personeelsstatuut van het personeel van de Vlaamse Overheid heeft meerdere jaren in beslag genomen en er werden de nodige vergaderuren aan besteed. Echter laat de kwaliteit van de besluiten ver te wensen over. FCSOD is van mening dat in dit dossier de prioriteit werd gegeven aan ideologische principes, zo verregaand dat het welzijn van het personeel, de logica van het personeelsbeleid en de financiële gevolgen genegeerd werden. Dit zal in de toekomst nadelige gevolgen hebben op niet enkel de financiële situatie van de Vlaamse overheid, maar eveneens op de personeelsleden, de personeelstevredenheid en de dienstverlening van de Vlaamse Overheid. Tijdens de vele vergaderuren werden afspraken gemaakt, tekstaanpassingen voorgesteld en compromissen gezocht. We stellen vast dat deze in de laatste teksten niet werden verwerkt. We nemen dit op in de protocollen en verwachten dat de voorliggende besluiten conform de gemaakte afspraken tijdens de onderhandelingen alsnog worden aangepast en worden aangevuld met de afspraken, opgenomen in de akkoorden die werden afgesloten tussen 6 en 8 december 2023.

De besluiten bevatten ook nog steeds taalfouten, net als foutieve verwijzingen naar andere regelgeving of artikels van hetzelfde besluit. We verwachten dan ook een grondige lezing met aandacht voor deze aspecten.

FCSOD geeft een protocol van akkoord op bovenstaand ontwerpbesluit met onderstaande opmerkingen:

- **Artikel 1:** het optrekken van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden is positief. We maken hierbij echter twee opmerkingen.
  - o Het groeipad zou initieel starten in 2022. Door het steeds verder opschuiven van de datum van inwerkingtreding, schuift ook het optrekken van de tweede pijler steeds verder op. We vragen met aandrang de tweede pijler met ingang van 1 januari 2024 op te trekken naar 5% zonder nog enig verder uitstel.
  - o Het verhogen van de tweede pijler naar 5% moet een stap zijn binnen een groeipad om systematisch te komen tot een volwaardige tweede pijler.
  - o Voor het toekennen van 8% wensen wij dat verwezen wordt naar het wettelijk pensioenplafond en niet naar een concreet bedrag. Dit om te garanderen dat deze maatregel ook enkel toekomt aan de personeelsleden waarvoor dit is voorzien zonder steeds het VPS te moeten aanpassen. Systematisch een VPS-wijziging doorvoeren om het bedrag aan te passen is verre van efficiënt, getuige de aanpassing van het bedrag reeds tijdens de onderhandelingen zelf.

Hoogachtend,  
Met vriendelijke groeten,  
Namens de FCSOD,

Ilse Remy  
Coordinator





**Betreft: Protocol van niet akkoord met opmerkingen over het ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de modernisering van het HR-beleid, pensioen.**

Het VSOA kan niet akkoord gaan met het voorliggende ontwerpbesluit. We zijn het zeker wel eens met een verhoging van de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden. De voorgestelde verhoging naar 5% is echter te weinig. Hierdoor wordt het verschil tussen het pensioen van de statutaire ambtenaren en contractuele personeelsleden niet overbrugd.

Verder kunnen we niet akkoord gaan met een nominaal bedrag voor de toepassing van de step rate, in plaats van te verwijzen naar de van toepassing zijnde wetgeving die elk jaar het bedrag van het pensioenplafond vastlegt en dan ook dit bedrag te gebruiken voor de step rate. Pas dan doe je dit op een correcte manier en geeft deze step rate geen aanleiding tot een dubbele verhoging.

Tot slot stellen we ons de vraag of de vereenvoudiging van de pensioenaanvraag ertoe zal leiden dat meer lagere ambtenaren de kans gaan krijgen om langer te kunnen werken na de wettelijke pensioenleeftijd?

Namens het VSOA

Gerda De Norre  
Voorzitter VSOA Vlaamse Overheid

# Afsprakenkader 5 sporen n.a.v. afsluiten protocollen

## Belendende personeelsgroepen

### De Vlaamse Waterweg

1. Wat de tijdelijke functieverzwaringen betreft wordt een regularisatietraject (voor 22 personeelsleden) ingezet.
  - a. Er komt een oplossing op maat in het kader van het niet destabiliseren van de organisatie.
  - b. De betrokkenen krijgen deze week de boodschap dat een oplossing zonder loonverlies wordt uitgewerkt.
2. Statutariseringen
  - a. Er was al een akkoord voor 18 statutariseringen waarvoor de wervingsreserve is aangesproken;
  - b. De discussie voor bijkomende statutariseringen en functionele verdeling wordt geagendeerd op MIA-overleg voorafgaand aan het eerstvolgend EOC (MIA = Vaststellen waar vacatures en plaatsen vrijkomen conform het afsprakenkader van DVW).
3. Afstandsbediening van sluzen en bruggen:
  - a. Vakorganisaties bezorgen deze week aan de gedelegeerd bestuurder een overzicht van de problemen die geplande afstandsbediening, o.a. vanuit veiligheidsoogpunt, in gedrang brengen;
  - b. Agendering op eerstvolgend EOC;
  - c. Aandacht voor aansprakelijkheid werknemers.
4. Stakingsdagen:
  - a. Van 21/6/23 tot moment van afsluiten protocol:
    - Personeelsleden die thuisgebleven zijn, worden geregistreerd als stakers ('georganiseerde werkonderbreking');
    - Personeelsleden die op het terrein aanwezig waren om de veiligheid te borgen, worden geregistreerd als 'werkend'.
  - b. Protocol wordt opgemaakt ifv het vastleggen van de borging van veiligheid op de diverse locaties bij toekomstige werkonderbrekingen

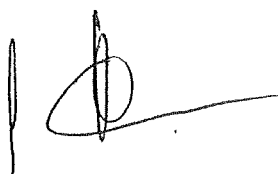
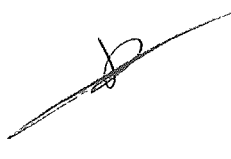
### Gezagsfuncties voor de Vlaamse Waterweg

1. Actuele stand van zaken: 433 binnenvaartbegeleiders.
2. We aanvaarden dat de functie van binnenvaartbegeleider in huidige vorm een gezagsfunctie is, gelet op de handhavingstaken die hiermee gepaard gaan en ze worden ook als gezagsfunctie opgenomen in het 5-sporenbeleid.

Dit vergt een aanpassing aan de lijst van gezagsfuncties waarbij de overheid, bij 2<sup>e</sup> principiële goedkeuring, aanpassingen doet op basis van een expliciete vraag in het protocol van een vakbond.
3. We passen de standaardmethodiek toe voor de transitie van 'contractuele personeelsleden die vóór de inwerkingtreding van het 5-sporenbeleid reeds een functie uitoefenen die wordt opgenomen in de lijst van gezagsfuncties'

Concreet betekent dit het volgende:

  - a. De huidige statutairen worden als gezagsfunctie ingedeeld;



- b. De contractuelen van onbepaalde duur worden ook als gezagsfunctie ingedeeld en kunnen deelnemen aan procedure voor statutarisering (incl. engagement mbt nietodeloos hertesten);
- c. De contractuelen van bepaalde duur worden als gezagsfunctie ingedeeld.
  - i. De personeelsleden die vanaf 1/6/24 reeds meer dan 2 jaar deze functie uitoefenen kunnen deelnemen aan procedure voor statutarisering (incl. engagement mbt nietodeloos hertesten);
  - ii. De personeelsleden die minder dan 2 jaar deze functie uitoefenen zullen (conform de generieke regelgeving voor gezagsfuncties) tijdelijk deze functie contractueel blijven uitvoeren.

### Nautische keten

1. Binnen de nautische keten gelden voor de statutaire personeelsleden de arbeidsvoorwaarden zoals die op heden gelden voor statutaire personeelsleden. Zij behouden dus de arbeidsvoorwaarden van de zogenaamde 'huidige statutaire personeelsleden'.
2. Het voorstel tot (binnenambtelijke) hervorming van het loodswezen alsook de impact ervan, wordt verruimd naar de volledige nautische keten.
3. Er komt een oplossing (statutarisering) voor de actuele contractuele personeelsleden van de nautische keten in afwachting van een eventuele ruimere hervorming.
4. Er wordt bevestigd dat voor de nieuwe aanwervingen dezelfde praktijk als vandaag geldt op vlak van statutariseringen (statutarisering na uiterlijk 2 jaar contractueel)
5. Indien het hervormingsplan niet landt, dan blijft de mogelijkheid bestaan om te onderhandelen over een intrede in het 5-sporenbeleid.
6. Alle onderhandelingen in functie van de voorgaande stappen, worden gevoerd volgens de geijkte syndicale procedures.

### Openbare Psychiatrische Zorgcentra

1. Het statuut van de OPZ's wordt procedureel via een afzonderlijk besluit (ASB) onderhandeld (in functie van het vermijden van een procedure Raad van State met betrekking tot dit punt).
2. Vóór de 2<sup>e</sup> principiële goedkeuring van het 5-sporenbeleid door de Vlaamse Regering, komt er een voorakkoord op basis van een beslissing van de Vlaamse Regering:
  - a. Er wordt uitgegaan van een gelijk speelveld;
  - b. De rest van het 5-sporenbeleid blijft buiten scope, met uitzondering van een verhoging van de tweede pensioenpijler van 3% naar 4% vanaf 1/6/2024;
  - c. Invoerdatum IFIC 1/6/24;
  - d. Retroactiviteit IFIC vanaf 1/1/23.

### Sectorale akkoorden Sectorcomité XVIII

Alle toekomstige sectorale akkoorden in de schoot van het Sectorcomité XVIII zullen van toepassing zijn op alle personeelsleden die onder het VPS ressorteren, ongeacht hun hoedanigheid.

## **Nakomen engagementen**

### **Afspraken om op te nemen in protocollen van de overheid**

#### **Kader tijdelijke functieverzwarening**

- Opnemen dat het kader vóór definitieve goedkeuring besproken is ipv vóór 1/6/24

#### **Modeldocumenten arbeidsovereenkomst en dadingsovereenkomst**

- Opnemen dat het kader vóór definitieve goedkeuring besproken is ipv vóór 1/6/24
- Concretisering in het model arbeidsovereenkomst van de entiteit, de functiebenaming en de standplaats
- Dadingsovereenkomst mag nooit worden beperkt tot minder dan waar het personeelslid recht op heeft in functie van het ontslag

#### **Huishoudelijk reglement voor adviescommissies bij evaluatie onder verwachtingen en ontslag**

- Opnemen dat het kader vóór definitieve goedkeuring besproken is ipv vóór 1/6/24
- Specifiek voor adviescommissie bij ontslag:
  - De overheid engageert zich om technisch te verduidelijken dat **eerst een stemming gehouden wordt over de procedure**. Indien unaniem gestemd wordt dat de procedure niet gevolgd is, geldt dit als unaniem negatief advies over het ontslag en hoeft de adviescommissie zich niet meer over de gegrondheid uit te spreken.
  - N.B. Dit is een technische **aanpassing van de ontwerpbesluiten** waarbij de overheid, bij 2e principiële goedkeuring, aanpassingen doet op basis van een expliciete vraag in het protocol van een vakbond.

#### **Statutaire personeelsleden die van vóór de inwerkingtreding van het 5-sporenbeleid in het verlofstelsel ambtshalve onbetaald verlof zitten om een contractuele functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid in te vullen**

**EN**

#### **Contractuele personeelsleden die van vóór de inwerkingtreding van het 5-sporenbeleid reeds een functie uitoefenen die wordt opgenomen in de lijst van gezagsfuncties**

- Afronding van de procedure vóór 31/12/2024 (ipv openstellen vacature tegen die datum)
- Voor alle stappen in de selectieprocedure wordt in de regel het **niet nodeloos hertesten** toegepast

#### **Status toelichting**

Indien een aanpassing zich toch opdringt (door onvoorziene situatie) en er is discussie over tussen AgO en vakbonden, wordt dit aanhangig gemaakt bij het Sectorcomité XVIII.

**Prestatiebeloning**

Zoals in protocol

**Agentschapsspecifieke besluiten**

Zoals in protocol: Engagement om aangepaste ASB's te laten samenvallen met de inwerkingtreding van het 5-sporenbeleid (uiterlijk voor 1 juni 2024).

**E-PLOEG**

Voorstel: kritisch te bekijken

**Communicatie rond afhouding betoelaging mutualiteiten**

Zoals in protocol

**Personeelsplan**

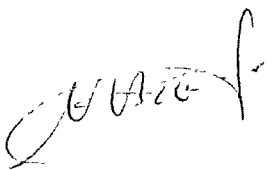
Zoals in protocol

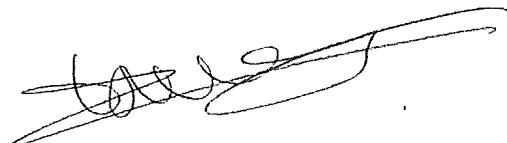
**Evaluatie werking principe 'niet-nodeloos hertesten'**

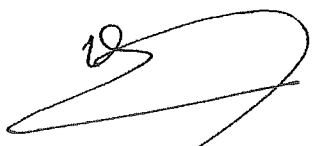
'Actualisatie' ipv 'evaluatie'

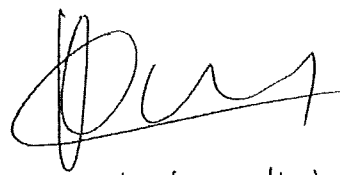
**Evaluatie EVC-procedure**


'Actualisatie' ipv 'evaluatie'

  
Meld knoekert

  
Else Remy

  
Dink Vermeulen

  
L Van Wieleken

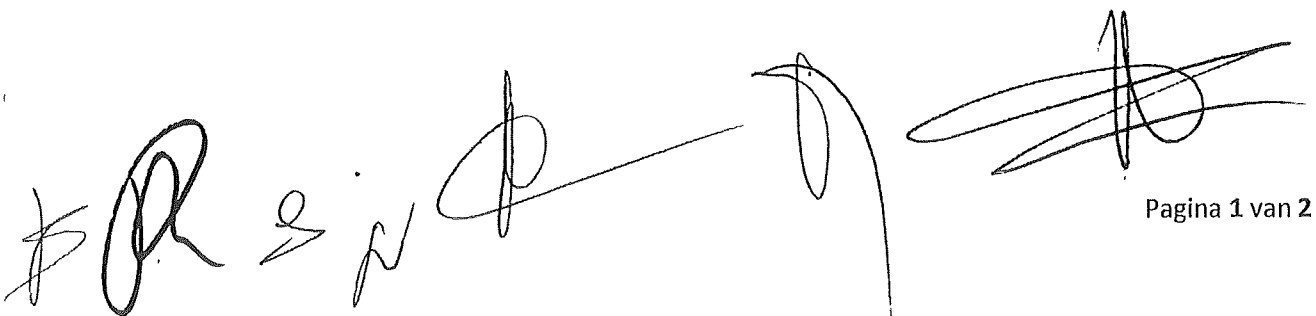
  
Gwendolyn  
Rutten

  
Ruf Syp

# Bijkomende afspraken 5 sporen n.a.v. afsluiten protocollen

## Nautische keten

- Verdere aanpak bevraging rond hervormingsplan loodswezen
  - Blijft verder lopen onder huidige vorm tot 8/1/2024.
  - De resultaten van de bevraging zijn informatief en niet-bindend. Er is geen verplichte deelname aan de bevraging.
- Verruiming van hervormingsplan loodswezen naar nautische keten
  - Er wordt een apart traject uitgewerkt om het hervormingsplan van het loodswezen te verruimen naar de volledige nautische keten (timing: 1/1/2025).
  - Er wordt in overeenstemming tussen alle partijen een onafhankelijke onderhandelaar aangesteld, die gedragen wordt door alle partijen. Deze onderhandelaar werkt hiervoor een stappenplan uit.
  - De onderhandelaar werkt nauw samen met de administrateur-generaal van MDK.
  - Alle onderhandelingen worden gevoerd volgens de geijkte syndicale procedures, rekening houdende met de overlegorganen binnen MDK.
- De hervorming houdt rekening met (minstens) volgende 2 principes:
  - 1) Als de hervorming van de nautische keten (loodsen en belendende diensten) tot gevolg zou hebben dat er een betere verloning is voor de loodsen, dan geeft dit ook aanleiding tot een betere verloning van de ruimere nautische keten (belendende diensten van MDK).
  - 2) Zowel de loodsen als de ruimere nautische keten (belendende diensten van MDK) worden betrokken bij de hervorming en aanverwante thema's.
- Het volgende EOC vindt plaats op 22 februari 2024, tenzij er een eerdere datum gevonden wordt. Op het EOC worden diverse punctuele dossiers besproken binnen de kaders die de Vlaamse Regering aanreikt. Dit geldt niet als voorafname op het hervormingsplan.
- Er wordt aan de Vlaamse Regering gevraagd of er marge is om het bestaande kader op vlak van personeelsbesparingen binnen MDK te verruimen, cf. de daarvoor geldende remediërende procedure.



### Onderhoudsprocedure n.a.v. wijziging in regelgeving

- Binnen de 5 sporen is een lijst van gezagsfuncties voorzien op basis van de geldende decretale regelgeving. Om deze lijst actueel te houden conform de gewijzigde regelgeving is een onderhoudsprocedure voorzien.
- Deze onderhoudsprocedure zal een eerste keer vóór de inwerkingtreding van het 5-sporen beleid toegepast worden voor alle gewijzigde sectorale regelgeving, waaronder het decretaal initiatief dat loopt om een aantal wijzigingen door te voeren aan het 'Decreet houdende de justitiehuzen en de juridische eerstelijnsbijstand' uit 2019, waarvan de functioneel bevoegde minister het voornemen heeft om het nog voor het kerstceces 2023 te agenderen.
- Eventuele wijzigingen die een impact hebben op de functie-inhoud van de personeelsleden die onder de betrokken decreten ressorteren, worden besproken met alle vakorganisaties.

### Statutaire invulling conform huidig VPS

- In het kader van het kantelmoment van het nieuw personeelsstatuut, geeft de Vlaamse Regering de opdracht aan alle leidend ambtenaren om hun personeelsplan te actualiseren, conform het huidige VPS en de geijkte EOC-procedure.
- Daaruit volgt evenwel ook dat de contractuele bijzondere en specifieke categorieën, zowel als de uitzonderingen voor contractuele tewerkstelling in het VPS, blijvend niet voor statutarisering in aanmerking komen.
- Binnen dit kader zal elke leidend ambtenaar, binnen budget, een statutariserings- en/of bevorderingsoefening doen vóór 1 juni 2024, waarbij de 3 eerste kwartalen van 2024 naar voor getrokken worden.
- De verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid, met eigen methodiek voor statutarisering afgesproken op EOC-niveau, kunnen die methodiek nog eenmaal toepassen voor het jaar 2024 en dit vóór 1 juni 2024.
- Nieuwe wervingen tot 1 juni 2024 blijven volgens het huidige VPS verlopen.

### Evolutie loonschalen

De loonschalen van de oude statutairen in het oude loonhuis groeien verhoudingsgewijs mee met die van het nieuwe loonhuis.

Lies Van Wieleken

Wijk Van der Pauw

## **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de modernisering van het hr-beleid, pensioen**

### **Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

### **Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op (datum).
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. gesloten op (datum voluit).
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum voluit), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

### **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel. 1.** In artikel VII 109novies van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 maart 2019 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 september 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1<sup>o</sup> het eerste en het tweede lid worden vervangen door wat volgt:

“Het contractuele personeelslid heeft recht op een aanvullend pensioen, dat de werkgever financiert met vaste bijdragen van de volgende percentages van het salaris:

1<sup>o</sup> 3% in kalenderjaar 2018, 2019, 2020, 2021, 2022,2023 en voor de maanden januari tot en met mei van het kalenderjaar 2024;

2<sup>o</sup> 5% en 8% vanaf de maand juni van het kalenderjaar 2024.

”



De percentages voor de kalenderjaren, vermeld in het eerste lid, 2°, worden op de volgende wijze toegepast:

- 1° voor het percentage van 5% wordt het salaris beperkt tot 36.614 euro (100 %);
- 2° voor het percentage van 8% wordt het gedeelte van het salaris genomen dat 36.614 euro (100%) overschrijdt.

Voor de berekening van de bijdrage, vermeld in het eerste lid, wordt onder salaris verstaan: het gemiddelde van het voltijdse bruto maandsalaris van de eerste en de laatste tewerkstellingsmaand van het kalenderjaar, in voorkomend geval verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, vermeld in artikel VII 18 en VII 19, en vermenigvuldigd met de factor 13,82”;

2° in het bestaande zesde lid, dat het zevende lid wordt, wordt het woord “vijfde” vervangen door het woord “zesde”.

**Art. 2.** Artikel XI 1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 29 april 2011, 3 februari 2012 en 1 februari 2013, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. XI 1. §1 De hoedanigheid van ambtenaar kan alleen worden beëindigd in de gevallen, vermeld in dit besluit en in de pensioenwetgeving.

De benoemende overheid of de ambtenaar kan de tewerkstelling met toepassing van dit artikel op zijn vroegst beëindigen met uitwerking vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de ambtenaar de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.

Artikel XI 6 en XI 8, §2 tot en met §5, zijn van toepassing.

Als de benoemende overheid de tewerkstelling beëindigt met toepassing van het tweede lid, bedraagt de opzeggingstermijn, in afwijking van artikel XI 8, §4 en §5, derde lid, maximaal 26 weken. In afwijking van artikel XI 8bis kan de benoemende overheid geen gebruik maken van de mogelijkheid om het ontslag met onmiddellijke uitwerking te laten ingaan mits betaling van een verbrekingsvergoeding.

Bij de management- en projectleidersfuncties van N-niveau, de algemeen directeur en het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad wordt de tewerkstelling beëindigd door de in dienst nemende overheid.

§2. In afwijking van paragraaf 1 geldt voor de ambtenaren die tussen 1 juni 2024 en 30 november 2024 de pensioengerechtigde leeftijd bereiken de regeling zoals deze van kracht was op 31 mei 2024.”.

**Art. 3.** In artikel XI 5, eerste lid, 2°, van hetzelfde besluit, worden de woorden “leeftijd of” opgeheven.

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2024.

**Art. 5.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel (datum),

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen,

Bart SOMERS