



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 421.1331

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 25  
SEPTEMBER 2023 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN  
VLAAMS GEWEST

Over

VRT: Aanpassing protocol m.b t de terbeschikkingstelling van een  
bedrijfswagen met loonruil opgenomen als bijlage 7 bij Sectoraal Akkoord  
Contractuelen (SAC)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
5. de heer Benjamin Dalle, Vlaams minister van Brussel, Jeugd en Media
6. de heer Frederik Delaplace, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door  
de heer Jan Van Wesemael  
de heer Chris Moortgat  
de heer Wies De Scheemaeker
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door  
mevrouw Ilse Remy  
de heer Tjil Reusen  
de heer Carlos Van Hoeymissen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door  
mevrouw Gerda De Norre  
de heer Gunter Peeters  
mevrouw Lut Gouwy

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over de aanpassing protocol m.b.t de terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen met loonruil opgenomen als bijlage 7 bij Sectoraal Akkoord Contractuelen (SAC):

De afvaardigingen van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt en de afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluiten een protocol van akkoord af.

De Algemene Centrale der Openbare Diensten besluit de onderhandelingen met een genuanceerde onthouding.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **22 DEC. 2023**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten

*voor onthouding  
Wes Deschreemker*

WES DESCHREEMKER  
VOORZITTER ACOD-JRT

Jan Jambon  
Minister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van  
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en  
Facilitair Management

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten



ACV-Transmissie VBT

~~Bart Somers~~  
~~Viceminister-president van de~~  
~~Vlaamse Regering en Vlaams minister~~  
~~van Binnenlands Bestuur,~~  
~~Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke~~  
~~Kansen~~

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



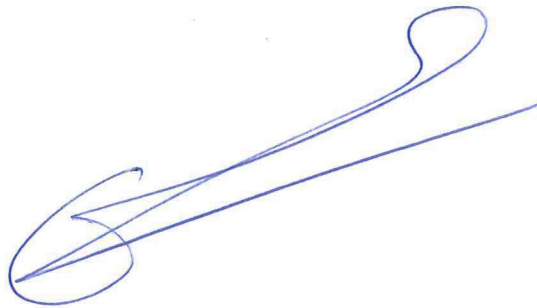
Crunka Peeters

~~Matthias Diependaele~~  
~~Vlaams minister van Financiën en~~  
~~Begroting, Wonen en Onroerend~~  
~~Erfgoed~~

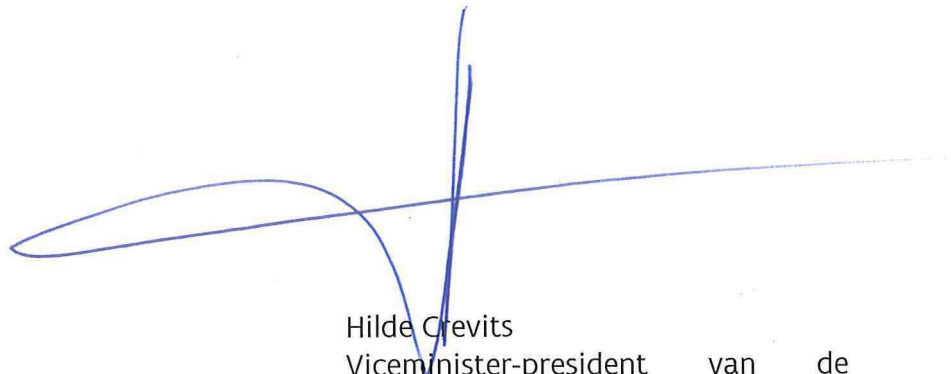
~~Hilde Crevits~~  
~~Viceminister-president van de~~  
~~Vlaamse Regering en Vlaams minister~~  
~~van Welzijn, Volksgezondheid en~~  
~~Gezin~~



Gwendolyn Rutten  
Viceminister-president van de  
Vlaamse Regering en Vlaams minister  
van Binnenlands Bestuur,  
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen



Matthias Diependaele  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting, Wonen en Onroerend  
Erfgoed



Hilde Crevits  
Viceminister-president van de  
Vlaamse Regering en Vlaams minister  
van Welzijn, Volksgezondheid en  
Gezin



Benjamin Dalle  
Vlaams minister van Brussel, Jeugd en  
Media



Frederik Delaplace  
gedelegeerd bestuurder van de  
Vlaamse Radio- en,  
Televisieomroeporganisatie



## **SCXVIII 25.09.2023 – Bijlage : Aanpassing Protocol m.b.t. de terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen met loonruil.**

Hieronder vermelden we de oude en de nieuwe versie van het protocol m b t de tewerkstelling van uitzendkrachten ( bijlage 7 bij het SAC) waarvoor er aan het Sectorcomité XVIII een protocol van akkoord gevraagd wordt

### **Oude Versie**

#### **BIJLAGE - PROTOCOL M.B.T. DE TERBESCHIKKINGSTELLING VAN EEN BEDRIJFSWAGEN MET LOONRUIL**

##### **Hoofdstuk 1 - Algemeen principe**

**Artikel 1** Aan contractuele medewerkers wordt de keuze geboden om over een bedrijfswagen te beschikken in ruil voor loon

**Artikel 2** Het betreft een bedrijfswagen voor professioneel en privé-gebruik. De bedrijfswagen wordt geleased voor vijf jaar, waarbij verkeersbelasting, onderhoud, winterbanden en omniumverzekering zijn inbegrepen.

**Artikel 3** De medewerkers worden aangezet om de meest ecologische modellen te kiezen, zowel naar uitstoot, verbruik als type brandstof. Dit wordt mogelijk door een minimale ecoscore<sup>1</sup> voor de nieuwe wagens in te voeren. Door de ecoscore te hanteren bij de aanschaf van VRT-bedrijfswagens stemt de VRT zijn wagenbeleid af op het actieplan Mobiliteit van de Vlaamse Overheid.

##### **Hoofdstuk 2 - Doelgroep**

###### **Artikel 4**

§ 1 Alle contractuele medewerkers van functieklassen 1 tot en met 6 én met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur komen in aanmerking voor een bedrijfswagen in het kader van dit protocol

§ 2 Op het moment dat een medewerker de keuze voor een bedrijfswagen maakt, moet hij in actieve dienst zijn

###### **Artikel 5**

§ 1 Als een medewerker de keuze maakt om loon in te ruilen voor een bedrijfswagen, dan gaat de medewerker een engagement van 5 jaar aan. Gedurende de looptijd van het leasecontract kan de medewerker niet terugkomen op zijn keuze

§ 2 Als de medewerker gedurende de looptijd van 5 jaar de VRT verlaat, kan hij de wagen overnemen. De overnamevoorwaarden zijn bepaald door de leasemaatschappij

---

<sup>1</sup> De ecoscore is een milieuscore voor voertuigen (tussen 0 en 100) waarin verschillende schade-effecten verrekend zijn: broeikaseffect, luchtkwaliteit en geluidshinder. Daarbij worden zowel emissies in rekening gebracht die gepaard gaan met het rijden van het voertuig, als emissies bij de productie en distributie van de brandstof. Meer informatie op [www.ecoscore.be](http://www.ecoscore.be)



## Hoofdstuk 3 - Modaliteiten

### Artikel 6 Type wagen

§ 1 Het Intern Reglement op de bedrijfswagens stelt welk merk en welk type van wagen kan gekozen worden

§ 2 De medewerker aan wie een bedrijfswagen ter beschikking wordt gesteld is onderworpen aan de bepalingen uit het intern reglement op de bedrijfswagens m b t het gebruik en het beheer van de wagen en de bepalingen m b t afwezigheden

### Artikel 7 Vermindering brutomaandloon

§ 1 De vermindering van het brutomaandloon bij de keuze voor een bedrijfswagen wordt met de volgende formule berekend

$$\frac{\text{Leaseprijs per maand} \times 12}{13,92} - \text{€ 75, in geval het een wagen van categorie 1 betreft}$$

$$\frac{\text{Leaseprijs per maand} \times 12}{13,92} - \text{€ 150, in geval het een wagen van categorie 2 betreft}$$

Waarbij categorie 2 wagens met een hogere ecoscore omvat. De minimale ecoscore per categorie wordt bepaald in het intern reglement bedrijfswagens en kan worden aangepast naar gelang de wagenmarkt verder evolueert

§ 2 Het bedrag van de brutoloonbijdrage is een vast bedrag en blijft ongewijzigd tijdens de vijf jaar waarin de wagen ter beschikking wordt gesteld. Vermeerdering of vermindering van tewerkstellingspercentage of van brutoloon heeft geen impact op de berekende brutoloonbijdrage

§ 3 Het vakantiegeld en de eindejaarspremie worden berekend op het verminderde brutomaandloon

§ 4 Het verminderde brutomaandloon van de medewerker mag niet lager zijn dan het minimum brutomaandloon van klasse 2 (rekening houden met het tewerkstellingspercentage)

§ 5 Het brutomaandloon dat de medewerker ontvangt zonder keuze voor een bedrijfswagen wordt als basisverloning beschouwd voor de berekening van loonsaanpassingen, zondagsuren en overuren en voor de opbouw van het pensioenkapitaal in het aanvullend bedrijfspensioenplan

### Artikel 8 Impact op andere vergoedingen

§ 1 Medewerkers die kiezen voor een bedrijfswagen volgens dit protocol, ontvangen in geval van dienstverplaatsingen 30% van de kilometervergoeding zoals voorzien in het Reglement Kosten eigen aan de Werkgever. Deze beperkte kilometervergoeding dekt de kost van de brandstof die ten laste van de medewerker is.

## Hoofdstuk 4 - Gebruik bedrijfswagen tijdens afwezigheden

### Artikel 9 Vakantie

§ 1 Het gebruik van de bedrijfswagen is toegestaan tijdens periodes van jaarlijkse vakantie en recuperatieverlof

### Artikel 10 Arbeidsongeschiktheid

§ 1 Tijdens de arbeidsongeschiktheid wordt het gebruik van de bedrijfswagen toegestaan





**Artikel 11** Loopbaanonderbreking (LBO) of Vlaams Zorgkrediet (VZK)

§ 1 In geval de periode van voltijdse LBO of voltijds VZK niet langer dan drie maand is (of niet langer dan vier maand bij ouderschapsverlof), blijft de bedrijfswagen ter beschikking van het personeelslid zonder kost voor de medewerker

§ 2 In geval de periode van voltijdse LBO of voltijds VZK meer dan drie maand bedraagt (of meer dan vier maand bij ouderschapsverlof), blijft de bedrijfswagen ter beschikking van de medewerker en wordt vanaf de vierde maand van LBO of VZK (of vanaf de vijfde maand bij ouderschapsverlof) de maandelijkse leasekost aan de medewerker aangerekend

§ 3 Tijdens periodes van deeltijdse LBO of VZK is het gebruik van de bedrijfswagen toegestaan

**Artikel 12** Schorsing contract of verlof zonder wedde

§ 1 Als een medewerker verlof zonder wedde of schorsing contract opneemt van een maand of langer, dan wordt vanaf de eerste volle maand afwezigheid de maandelijkse leasekost van de wagen aan de medewerker aangerekend

## Hoofdstuk 5 - Looptijd

**Artikel 13** Met ingang van 1 juni 2018 is onderliggend protocol van toepassing. Het is geldig voor onbepaalde duur

Bijlage intern reglement bedrijfswagen



## Nieuwe Versie

### BIJLAGE - PROTOCOL M.B.T. DE TERBESCHIKKINGSTELLING VAN EEN BEDRIJFSWAGEN MET LOONRUIL

#### Hoofdstuk 1 - Algemeen principe

##### Art 1 Bedrijfswagen in ruil voor loon

Aan contractuele medewerkers wordt de keuze geboden om over een bedrijfswagen te beschikken in ruil voor loon

##### Operationele lease

Het betreft een bedrijfswagen voor professioneel en privégebruik. De bedrijfswagen wordt geleased voor vijf jaar, waarbij verkeersbelasting, onderhoud, zomer- en winterbanden en omniumverzekering zijn inbegrepen.

##### Ecologische wagen

De medewerkers worden aangezet om de meest ecologische modellen te kiezen.

Enkel zero-emissiewagens, die aan een ecoscore<sup>2</sup> van 74 of hoger voldoen worden toegestaan in de vloot.

#### Hoofdstuk 2 - Doelgroep

##### Art 2 Wie komt in aanmerking?

§ 2 Alle contractuele medewerkers van classificatieband L tot en met E én met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur komen in aanmerking voor een bedrijfswagen in het kader van dit protocol.

Op het moment dat een medewerker de keuze voor een bedrijfswagen maakt, moet de medewerker in actieve dienst zijn. Wanneer de pensioendatum van de medewerker nadert, mag de medewerker nog een nieuwe wagen bestellen, op voorwaarde dat het nieuwe leasecontract nog minstens voor de helft kan worden uitgereden.

##### Art 3 Looptijd

§ 1 Als een medewerker de keuze maakt om loon in te ruilen voor een bedrijfswagen, dan gaat de medewerker een engagement van 5 jaar aan. Gedurende de looptijd van het leasecontract kan de medewerker niet terugkomen op zijn keuze.

§ 2 Als de medewerker gedurende de looptijd van 5 jaar de VRT verlaat, kan de wagen overgenomen worden. De overnamevoorwaarden worden bepaald door de leasemaatschappij.

#### Hoofdstuk 3 - Modaliteiten

##### Art 4 Type wagen

§ 1 Het Intern Reglement op de bedrijfswagens stelt welk type van wagen kan gekozen worden.

---

<sup>2</sup> De ecoscore is een milieuscore voor voertuigen (tussen 0 en 100) waarin verschillende schade-effecten verrekend zijn: broeikaseffect, luchtkwaliteit en geluidshinder. Daarbij worden zowel emissies in rekening gebracht die gepaard gaan met het rijden van het voertuig, als emissies bij de productie en distributie van de brandstof. Meer informatie op [www.ecoscore.be](http://www.ecoscore.be)



§ 2 De medewerker aan wie een bedrijfswagen ter beschikking wordt gesteld is onderworpen aan de bepalingen uit het intern reglement op de bedrijfswagens m b t het gebruik en het beheer van de wagen

#### Art 5 Vermindering brutomaandloon

§ 1 De vermindering van het brutomaandloon bij de keuze voor een bedrijfswagen wordt met de volgende formule berekend

$$\frac{\text{Leaseprijs per maand} \times 12}{13,92} - \text{€ } 150$$

§ 2 Het bedrag van de brutoloonbijdrage is een vast bedrag en blijft ongewijzigd tijdens de vijf jaar waarin de wagen ter beschikking wordt gesteld. Vermeerdering of vermindering van tewerkstellingspercentage of van brutoloon heeft geen impact op de berekende brutoloonbijdrage

§ 3 Het vakantiegeld en de eindejaarspremie worden berekend op het verminderde brutomaandloon

§ 4 Het verminderde brutomaandloon van de medewerker mag niet lager zijn dan het minimum brutomaandloon van classificatieband L (rekening houden met het tewerkstellingspercentage)

§ 5 Het brutomaandloon dat de medewerker ontvangt zonder keuze voor een bedrijfswagen wordt als basisverloning beschouwd voor de berekening van loonaanpassingen, zondagsuren en overuren en voor de opbouw van het pensioenkapitaal in het aanvullend bedrijfspensioenplan

#### Art 6 - Impact op andere vergoedingen

§ 6 Medewerkers die kiezen voor een bedrijfswagen volgens dit protocol, ontvangen in geval van dienstverplaatsingen 30% van de kilometervergoeding zoals voorzien in het Reglement Kosten eigen aan de Werkgever. Deze beperkte kilometervergoeding dekt de kost van de brandstof die ten laste van de medewerker is.

### Hoofdstuk 4 - Gebruik bedrijfswagen tijdens afwezigheden

#### Art 7 Vakantie

Het gebruik van de bedrijfswagen is toegestaan tijdens periodes van jaarlijkse vakantie en recuperatieverlof

#### Art 8 Arbeidsongeschiktheid

Tijdens de arbeidsongeschiktheid wordt het gebruik van de bedrijfswagen toegestaan. De wagen blijft ter beschikking van de medewerker.

Tijdens de eerste maand van arbeidsongeschiktheid (periode van gewaarborgd inkomen) loopt de brutoloonbijdrage verder. Vanaf de tweede maand van arbeidsongeschiktheid, ontvangt de medewerker een mutualiteitsuitkering aangevuld met een invaliditeitsuitkering betaald vanuit het Aanvullend Pensioenfonds. Deze uitkeringen worden berekend op basis van het laatst betaalde bruto maandloon.

#### Art 9 Loopbaanonderbreking (LBO) of Vlaams Zorgkrediet (VZK)

§ 1 In geval de periode van voltijdse LBO of voltijds VZK niet langer dan drie maand is (of niet langer dan vier maand bij ouderschapsverlof), blijft de bedrijfswagen ter beschikking van het personeelslid zonder kost voor de medewerker.

§ 2 In geval de periode van voltijdse LBO of voltijds VZK meer dan drie maand bedraagt (of meer dan vier maand bij ouderschapsverlof), blijft de bedrijfswagen ter beschikking van de medewerker en wordt vanaf de vierde maand van LBO of VZK (of vanaf de vijfde maand bij ouderschapsverlof) de maandelijkse leasekost aan de medewerker aangerekend.

§ 3 Tijdens periodes van deeltijdse LBO of VZK is het gebruik van de bedrijfswagen toegestaan.



**Art 10 Schorsing contract of verlof zonder wedde**

Als een medewerker verlof zonder wedde of schorsing contract opneemt van een maand of langer, dan wordt vanaf de eerste volle maand afwezigheid de maandelijkse leasekost van de wagen aan de medewerker aangerekend

**Art 11 Aangepaste bijdragen bij voltijdse Loopbaanonderbreking, Vlaams Zorgkrediet en Schorsing contract**

Gezien de medewerker geen loon meer ontvangt waarop de bijdrage kan worden ingehouden, zal de verschuldigde loonbijdrage aangerekend worden op het nettoloon van zodra de medewerker terug aan de slag gaat

**Hoofdstuk 5 - Looptijd**

Met ingang van 1 juli 2023 is onderliggend protocol van toepassing. Het is geldig voor onbepaalde duur.

Bijlage: intern reglement bedrijfswagen