



Parel van het Pajottenland

Uittreksel uit de notulen van de Gemeenteraad donderdag 21 december 2023

Lieven Krikilion, Voorzitter

Gunther De Wilde, Burgemeester

Christa Dermez, Jonas De Maeseneer, Herman Anthoons, Samuel Billens, Schepenen

Aanwezig:

Christine Vankersschaever, Linda De Schutter, Pascal De Leener, Philippe De Cock, Jason Broodcoorens, Patrick Week, Bruno François, Geert De Slachmuylder, Raadsleden

Joris Samyn, Adjunct-algemeen directeur

Eric Van Snick, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Jan Depester, Simon De Boeck, Kristoff Hemelinckx, Laura Timmermans, Pascale Souffriau, Pascale Van den Eeckhoudt, Raadsleden

Afwezig:

Ellen Vereman, Raadslid

In openbare zitting vergaderd,

<p>Definitieve beslissing tot vrijwillige samenvoeging van de gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne. - Goedgekeurd</p>
--

Aanleiding en doel

Feitelijke context en argumentatie

Aanleiding en voorgeschiedenis

De gemeenteraden van Galmaarden, Gooik en Herne keurden de principiële beslissing tot vrijwillige fusie van de gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne goed in zitting van de gemeenteraden op dinsdag 28 maart 2023 en woensdag 5 april 2023. Een volgende stap in het administratief proces is de definitieve goedkeuring door de drie gemeenteraden van de fusie van Galmaarden, Gooik en Herne. Nadien bevindt het fusietraject zich in een eindfase en moet enkel de Vlaamse Regering en het Vlaams Parlement nog zijn goedkeuring geven.

Feiten en context

De Vlaamse regering streeft een schaalvergroting van gemeenten na in de vorm van vrijwillige fusies. Om de maatschappelijke uitdagingen blijvend en kwalitatief het hoofd te bieden en een nog sterkere rol te spelen als lokaal bestuur, willen Galmaarden, Gooik en Herne gezamenlijk een slagkrachtige gemeente vormen die vandaag, maar ook in de toekomst sterker staat voor burgers, bedrijven en verenigingen.

De bestuurlijke en maatschappelijke uitdagingen waar de lokale besturen komen voor te staan, zijn vandaag niet gering. De verwachtingen ten aanzien van de lokale besturen zijn de laatste jaren sterk toegenomen. Enerzijds worden, vertrekkende vanuit het versterken van de lokale autonomie en het subsidiariteitsprincipe, steeds meer bevoegdheden vanuit de Vlaamse en federale overheid gedecentraliseerd naar de lokale besturen. Anderzijds verwachten burgers terecht veilige en aantrekkelijke dorpskernen, veel en diverse mogelijkheden voor vrijetijdsbeleving, een kwaliteitsvolle (digitale) dienstverlening, snelle communicatie, een verbeterde mobiliteit, kwalitatief onderwijs, de behandeling van sociaal-maatschappelijke problemen en uitdagingen. Kortom, een klantvriendelijke, correcte, effectieve en efficiënte lokale dienstverlening op maat.

Als we als regionale speler steeds meer onze rol willen vervullen, zullen we steeds meer en complexere taken en bevoegdheden moeten opnemen als lokaal bestuur. Het lokaal niveau vormt het eerste bestuursniveau in het bieden van oplossingen voor burgers, bedrijven en verenigingen. Hierdoor neemt de personele, beleidsmatige, financiële en operationele druk op de lokale besturen dagelijks steeds meer toe.

Resultaten van de bestuurskrachtmeting

“De bestuurskracht van kleine landelijke gemeenten staat onder druk”. Met dat buikgevoel, dat reeds eerder door studies werd bevestigd, werd in de zomer van 2022 aan het burgemeestersoverleg van het Pajottenland voorgesteld om een gezamenlijke bestuurskrachtanalyse uit te voeren. Deze gemeenten hebben een vrij gelijkaardige typologie, een landelijk karakter met veel open ruimte voor landbouw en natuur. Ze kennen ook een sterke samenhang in tal van intergemeentelijke samenwerkingen. De initiële intentie van de zeven aangesloten besturen (Bever, Galmaarden, Gooik, Herne, Lennik, Pepingen en Roosdaal) om deze opdracht samen uit te voeren, werd herleid tot een uiteindelijke deelname van besturen: Galmaarden, Gooik, Herne en Pepingen. Lennik besliste een aparte bestuurskrachtanalyse uit te voeren. Roosdaal koos voor het uitvoeren van gezamenlijke bestuurskrachtanalyse met de gemeenten van de politiezone TARL. Het lokaal bestuur Bever haakte af en stapte pas later in met een aparte analyse. Via de bestuurskrachtmeting in het najaar van 2022, uitgevoerd door Probis, werden alle kansen, bedreigingen, sterktes en aandachtspunten van de lokale besturen in kaart gebracht.

Een doorgedreven data-analyse, aangevuld met gesprekken en vragenlijsten afgenomen met de colleges van burgemeester en schepenen, met de managementteams en met sleutelfiguren uit de organisaties resulteerden in een individuele bestuurskrachtanalyse voor elk van de besturen.

Uit de analyse blijkt dat de bestuurskracht vandaag nog kan worden gegarandeerd voor twee van de vier besturen (Galmaarden en Gooik), maar dat de druk nu reeds voelbaar aanwezig is en op lange termijn door de te verwachten stijgende opdracht niet langer stand zal houden. Twee andere besturen (Herne en Pepingen) worden geconfronteerd met uitdagingen die hun bestuurskracht sterk onder druk zetten en waarbij tegen de grenzen van hun bestuurskracht wordt aangelopen.

Aansluitend op de individuele bestuurskrachtmeting werd door Probis nagegaan of schaalvergroting op het vlak van bestuurskracht een verschil kon maken. Uit de analyses blijkt dat de gemeenten complementair zijn en elkaar kunnen versterken. Galmaarden, Gooik en Herne delen een gezamenlijk DNA als groene en landelijke (plattelands-) gemeenten met een lage bevolkingsdichtheid en een grote open ruimte. De gemeenten worden verder gekenmerkt door een sterk verenigingsleven als motor van de dorpen en hebben gelijklopende uitdagingen op vlak van wonen, ruimte, infrastructuur,...

Het is de wens én de verantwoordelijkheid van de lokale besturen van Galmaarden, Gooik en Herne om ook in de toekomst een daadkrachtig bestuur te zijn met een kwalitatieve dienstverlening voor de inwoners en de nodige financiële ademruimte. Om de kwaliteit van dienstverlening en de toekomstige levensvatbaarheid van onze gemeenten te waarborgen, hebben Galmaarden, Gooik en Herne de principiële beslissing genomen om tot fusie over te gaan. Pepingen nam deze beslissing niet mee en haakte dus af voor dit fusietraject.

De scenario-analyse laat blijken dat de voordelen van ‘samenwerken’ zoals eenvoudiger, vrijblijvender en behoud van de lokale autonomie de nadelen ervan niet uitwissen. Denken we aan de financiële structuren, het gebrek aan eenheid van aansturing, problemen met mandatering, opvolging en controle. De regio heeft een lange traditie van samenwerken (en het voordeel van veel gelijke samenwerkingsverbanden te kennen) en doet dat op tal van vlakken met succes zodat deze piste voor schaalvergroting uitgewerkt blijkt.

Uit de analyse van diverse scenario’s bleek dat de fusie tussen de gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne aanzienlijke voordelen en kansen biedt voor de toekomstbestendigheid van de organisatie, waaronder:

De versterking van de capaciteit

- Het versterken van de organisatiestructuur
- De eenheid van visie en aansturing
- De schaalvoordelen en efficiëntiewinsten
- De grotere impact op samenwerkingsverbanden en hogere overheden
- Financiële voordelen

De fusie zal echter niet alle uitdagingen oplossen, maar wel de bestuurskracht doen stijgen.

Daarnaast moeten we ook volgende valkuilen ernstig nemen:

- De ruimtelijke uitdagingen van een uitgestrekt grondgebied
- De complexiteit van grotere dossiers
- De burgers nabijheid blijven garanderen
- Het ontbreken van een echte kern met centrumfunctie

De gedetailleerde resultaten van de bestuurskrachtmetingen worden als bijlage aan deze beslissing toegevoegd.

Administratief proces: voorbereiding van de definitieve beslissing tot fusie

Tijdlijn

Vanuit de bestuurskrachtmeting beslisten de gemeenteraden van Galmaarden, Gooik en Herne om over te gaan tot de principiële beslissing van de vrijwillige fusie van de gemeenten mét aandacht voor de gezamenlijke landelijke identiteit die Galmaarden, Gooik en Herne kenmerkt en rekening houdt met de gemeenschappelijke uitdagingen.

De lokale besturen van Galmaarden, Gooik en Herne startten na de principiële beslissing een intensieve onderzoeks- en afstemmingsperiode mét hun raadsleden, adviesraden, personeelsleden en burgers.

Onder externe begeleiding van een transitie-manager van Probis, werd voorafgaand aan de definitieve fusiebeslissing tussen de lokale besturen grondig afgestemd over tal van thema's en consensus gezocht over een visie op het te voeren beleid en de te creëren organisatie in de toekomst. Beleidsthema's als financiën (schuld, autofinancieringsmarge, beschikbaar budgettair resultaat, fiscaliteit, retributie- en subsidiestromen,...), personeel (rechtspositie, arbeidsreglement, structuur, cultuur,...), patrimonium (inventarisatie gebouwen, geplande patrimoniumprojecten, ...), intergemeentelijke samenwerking (inventarisatie en evaluatie van de nood aan samenwerkingsstructuren en de gevolgen van eventuele uittredingen), ... waren slechts enkele van de te verdiepen onderzoeksdomeinen.

Het veranderings- en voorbereidingstraject werd als volgt vormgegeven:

- Fase 1: voorbereiding en inventarisatie (mei 2023 – augustus 2023)
 - In deze fase leggen we de nadruk op:
 - het opzetten van een project- en rapporteringstructuur
 - de voorbereiding en organisatie van participatieve trajecten in kader van de fusie
 - de vlotte en transparante communicatie met betrekking tot het traject naar alle belanghebbenden en inwoners
 - de juridische correctheid van beslissingen door onder andere de opmaak van een beheersovereenkomst personeel en een engagementsverklaring rond de financiële afspraken tussen Galmaarden, Gooik en Herne
 - de inventarisatie van de bestuurlijke en thematische kenmerken van de betrokken besturen via werkgroepen aan de hand van een kloofanalyse met als doel inzicht te krijgen in de bestaande werking en ambities, met het oog op de impact op de toekomstige werking en ambities
- Fase 2: ontwerp van de nieuwe organisatie (augustus 2023 – december 2023)
 - In deze fase leggen we de nadruk op:
 - de visiebepaling van de fusiegemeente aan de hand van een participatief traject met belanghebbenden
 - de ontwikkeling van het dienstverleningsmodel aan de hand van een participatief traject met belanghebbenden
 - de ontwikkeling van het organisatiemodel voor de toekomstige organisatie
 - de opmaak van een kompasnota waarin bovenstaande worden opgenomen en die bepaalt waar de nieuwe gemeente voor wil

- staan, maar ook de ambities en de visie op dienstverlening en de organisatie weergeeft
 - de bespreking en afstemming van organisatiebrede thema's door diverse werkgroepen op basis van het fusiedraaiboek
 - de vlotte en transparante communicatie met betrekking tot het traject naar alle belanghebbenden en inwoners
- Fase 3: implementatie van de fusie (vanaf januari 2024)
 - Aan de hand van het draaiboek 'vrijwillige fusies van gemeenten' biedt het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB) handvaten aan gemeenten die vrijwillig willen fuseren. Het draaiboek kan worden gezien als een implementatieplan met organisatiebreed karakter dat op een projectmatige manier de noodzakelijke acties in kader van de fusie weergeeft. Aan de hand van een opvolgingstool werden de verschillende acties per werkgroep toegewezen aan verantwoordelijken/uitvoerders binnen de organisaties met daaraan gekoppeld de deadline per actie. Zo wordt het in de komende maanden belangrijk om de dienstverlening en beleidsambities verder op elkaar af te stemmen zoals reglementen, processen, werkwijzen, snelheden, tarifiering,... . In de komende maanden zullen de werkgroepen deze afstemmingsoefening verder uitrollen aan de hand van het fusiedraaiboek. Sommige acties zijn vrij beperkt, andere acties omvatten een ruimer project. Om de opvolging van de grote acties behapbaarder te maken, kunnen de werkgroepen deze opnemen in een projectfiche en hier nog deelacties aan koppelen. De verantwoordelijken van de werkgroepen zijn eindverantwoordelijk voor de acties voor het eigen domein en rapporteren de voortgang naar team fusie/stuurgroep.

De project-en rapporteringstructuur

De projectstructuur van het fusietraject tussen de lokale besturen Galmaarden, Gooik en Herne is zorgvuldig opgezet om de fusie efficiënt te beheren en te coördineren. Het fusietraject wordt gestuurd door verschillende organen met specifieke verantwoordelijkheden. Hier volgt een samenvatting van de belangrijkste organen en hun verantwoordelijkheden:

Het **team fusie**, bestaande uit de burgemeesters van Galmaarden, Gooik en Herne, de decretale graden en de externe transitiebegeleider, komt tweewekelijks samen. Haar taken omvatten het opstellen van strategische doelen en de fusievisie, goedkeuren van belangrijke strategische beslissingen, bewaken van het proces, beleidsbeslissingen voorbereiden en rapporteren over de voortgang het traject in bestuursorganen.

De **stuurgroep**, bestaande uit de decretale graden van Galmaarden, Gooik en Herne, en de externe transitiebegeleider, komt wekelijks samen. Haar taken omvatten de concrete uitrol van het stappenplan, coördineren en overzicht bewaken van alle werkgroepen, quick wins en noden detecteren, en voorzien in de terugkoppeling naar de managementteams.

Het **communicatieteam**, bestaande uit de communicatieverantwoordelijken van Galmaarden, Gooik en Herne, en de externe transitiebegeleider, komt wekelijks samen. Het communicatieteam is verantwoordelijk is voor het coördineren van communicatie en participatie-inspanningen binnen het fusietraject, om zo inwoners en belanghebbenden te betrekken en relevante informatie te delen.

Verschillende **thematische werkgroepen** met afgevaardigden uit Galmaarden, Gooik en Herne focussen binnen het fusietraject op beleidsmatige en/of dienstverlenende thema's.

De wijze van communicatie en participatie

Naast de transitie ligt een belangrijk aspect van het fusietraject bij de tijdige, correcte en heldere communicatie, én bij de participatie van burgers, medewerkers en beleid. De lokale besturen maakten van bij het begin resoluut de keuze om hen actief te betrekken in het fusietraject. Diverse stappen werden ondernomen om de verschillende belanghebbenden te betrekken in het fusietraject. In een eerste fase werden verschillende informatiemomenten georganiseerd voor medewerkers, inwoners en leden van de gemeenteraden met grote ruimte voor eigen inbreng, kritische vraag en gefundeerd antwoord. Daarnaast werden infokanalen zoals een fusiewebsite, mailadressen en fusiekranten opgezet.

In het kader van het ontwerp van de nieuwe organisatie werd aan de hand van een participatief proces de mening van de verschillende belanghebbenden in kaart gebracht.

De input uit het participatief proces wordt enerzijds meegenomen in de opmaak van de visie- en kompasnota, en anderzijds bij de vormgeving van het dienstverleningsmodel en de organisatiestructuur. De keuze van de naam van de nieuwe gemeente werd in handen gelegd van de inwoners van Galmaarden, Gooik en Herne via een gestroomlijnd en participatief traject.

De concrete activiteiten hiervoor worden in onderstaande weergegeven:

- Een fusiewebsite www.groeiennomkleinteblijven.be
- Periodieke fusiekrant aan de inwoners
- 17 mei 2023 en 13 september 2023: digitale nieuwsbrieven voor de medewerkers
- 30 mei 2023 en 13 september 2023: aparte digitale nieuwsbrieven voor de medewerkers voor de gemeentelijke onderwijsinstellingen
- 13 juni 2023: een fusienamiddag voor de medewerkers en CBS-leden van alle besturen in de Kerk van Strijland en de zaal Edele Brabant
- 27 juni, 28 juni en 29 juni 2023: drie fusiecafés voor inwoners/verenigingen/... om te informeren over het traject
- 5 juli en 29 augustus 2023: gemeenschappelijke werksessies met het CBS
- 13 juli en 23 augustus 2023: gemeenschappelijke werksessies met de managementteams
- 12 juli 2023 tem 24 augustus 2023: digitale bevraging van alle gemeenteraadsleden
- 17 augustus 2023: gezamenlijke infosessie voor de gemeenteraadsleden van Galmaarden, Gooik en Herne in Herne
- 7 september 2023 tem 8 oktober 2023: bevraging van de adviesraden
- 3 oktober tem 23 oktober 2023: bevraging van de gemeentelijke onderwijsmedewerkers
- 9 oktober, 11 oktober en 13 oktober 2023: toelichtingen aan de medewerkers in Gooik
- 11 oktober, 15 oktober en 19 oktober 2023: drie fusiecafés om de verwachtingen en bezorgdheden van de burgers in kaart te brengen
- 20 oktober 2023: bevraging jongeren tijdens Dag van de Jeugdbeweging

In de toekomst zal het communicatie- en participatieproces doorgaan en evolueren. Er zal verder ingezet worden op communicatie en participatie met inwoners, medewerkers en andere belanghebbenden, en nieuwe vormen van participatie zullen worden onderzocht.

De visie op de nieuwe gemeente

De visienota voor de fusiegemeente Galmaarden, Gooik en Herne, die van kracht wordt op 1 januari 2025, heeft als uitgangspunt "groeien om klein te blijven" om te garanderen dat we sterktes kunnen behouden en oplossingen voor noden en behoeften kunnen versterken waar nodig. Groeien om klein te blijven betekent voor ons:

- We vormen één gemeente en voeren een overkoepelend en integraal beleid dat rekening houdt met de dorpen
- Een kwalitatieve dienstverlening leveren die dichtbij, toegankelijk en bereikbaar is
- We zijn een efficiënte en slagkrachtige gemeente
- We kunnen als gemeente de bestaande en toekomstige uitdagingen het hoofd bieden

Galmaarden, Gooik en Herne vonden elkaar in deze gedeelde ambitie om samen aan een sterke, nieuwe fusiegemeente te bouwen. De fusiegemeente kenmerkt zich door volgende waarden:

- Verbindend
- Verantwoordelijk
- Ambitieuw
- Warm op mensenmaat

De visienota omvat tevens doelstellingen op vlak van ruimte, economie, vrije tijd, zorg en welzijn, en interne werking. Deze doelen zullen worden nagestreefd om de visie van de nieuwe gemeente te realiseren.

Juridische gronden

- Grondwet, artikel 41 en 162
- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen, artikelen 1, 2 en 3
- Het BVR van 29 januari 2021 tot vaststelling van de voorwaarden voor de schuldovername in het kader van een vrijwillige samenvoeging van gemeenten op 1 januari 2025
- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, artikels 40, 41, 326 tot en met 335 en 344 tot en met 351
- Het bestuursdecreet van 7 december 2018
- Goedkeuring van het projectvoorstel 'bestuurskrachtanalyse' in samenwerking met Probis en Galmaarden/Gooik/Herne/Pepingen door het college van burgemeester en schepenen van Gooik dd. 6 oktober 2022.
- Principiële beslissing tot vrijwillige fusie – aanstelling transitie-manager – gunning van de opdracht aan Probis door het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Gooik dd. 17 april 2023.
- Gemeenteraadsbesluit dd. 25 april 2023 houdende machtiging aan het college van burgemeester en schepenen om Poolstok te vragen om de opdracht voor de transitie-manager toe te wijzen aan Probis.
- Goedkeuring van de principiële beslissing tot vrijwillige fusie van de gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne door de gemeenteraad van Galmaarden dd. 28 maart 2023.
- Goedkeuring van de principiële beslissing tot vrijwillige fusie van de gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne door de gemeenteraad van Gooik dd. 28 maart 2023.
- Goedkeuring van de principiële beslissing tot vrijwillige fusie van de gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne door de gemeenteraad van Herne dd. 5 april 2023.
- Goedkeuring van de beheersovereenkomst personeel tussen de lokale besturen Galmaarden, Gooik en Herne door de gemeente- en OCMW-raad van Gooik dd. 26 september 2023.
- Goedkeuring van de engagementsverklaring budget en verbintenissen tussen de lokale besturen Galmaarden, Gooik en Herne door de gemeente- en OCMW-raad van Galmaarden/Gooik/Herne dd. 27 september 2023.
- Goedkeuring van de nota traject nieuwe gemeentenaam van de gemeente Galmaarden, de gemeente Gooik en de gemeente Herne door de gemeenteraad van Galmaarden/Gooik/Herne dd. 27 september 2023.
- Beslissing houdende de keuze van over te nemen leningen door Vlaanderen in het kader van de fusie met de gemeenten Galmaarden Herne door het college van burgemeester en schepenen van Gooik dd. 22 september 2023.
- Goedkeuring van de organisatie van een selectieproef voor het ambt van algemeen directeur coördinator en financieel directeur coördinator overeenkomstig art 346 van het decreet over het Lokaal bestuur - vaststelling beoordelingscommissie, selectieprogramma, stappenplan en competentieprofiel door de gemeenteraad van Gooik van 28 november 2023
- Goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst extern selectiebureau voor de organisatie van een selectieproef voor het ambt van algemeen directeur coördinator en financieel directeur coördinator overeenkomstig art 346 van het decreet over het Lokaal bestuur door de gemeenteraad van Gooik van 28 november 2023.
- Gemeenteraadsbesluit van 21 december 2023 tot aanduiding van algemeen directeur coördinator en financieel directeur coördinator overeenkomstig artikel 346 van het decreet over het Lokaal Bestuur
- Fusiedossier bestaande uit: de bestuurskrachtanalyses van Galmaarden, Gooik en Herne, de scenarioanalyse, de principiële beslissing tot vrijwillige samenvoeging en de visie- en kompasnota van de toekomstige gemeente, evenals de kennisname van het dossier tijdens de voorbereidende technische toelichting voor de gemeenteraden op 14 december 2023.

Met 10 stemmen voor (Lieven Krikilion, Gunther De Wilde, Christa Dermez, Jonas De Maeseneer, Herman Anthoons, Samuel Billens, Christine Vankersschaever, Linda De

Schutter, Pascal De Leener, Patrick Week), 4 stemmen tegen (Philippe De Cock, Jason Broodcoorens, Bruno François, Geert De Slachmuylder)

Besluit

Artikel 1.- De gemeenteraad hecht zijn definitieve goedkeuring aan het gezamenlijk voorstel tot vrijwillige samenvoeging van gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne.

Artikel 2.- De beoogde samenvoegingsdatum is 1 januari 2025.

Artikel 3.- De grens van de nieuwe gemeente bestaat uit de buitengrenzen van de samengevoegde gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne, zoals bijgehouden door de Administratie Opmetingen en Waarderingen binnen de Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie van de Federale Overheidsdienst Financiën.

De binnengrens tussen de samengevoegde gemeenten vervalt.

Artikel 4.- Het voorstel van naam voor de nieuwe gemeente is Pajottegem. De nieuwe gemeentenaam werd bepaald via een participatief traject.

Artikel 5.- De gemeenteraad stelt voor dat de nieuwe gemeente zal behoren tot provincie Vlaams-Brabant, referentieregio Halle-Vilvoorde, politiezone Pajottenland, hulpverleningszone Vlaams-Brabant West, gerechtelijk kanton Lennik en provinciedistrict Halle-Vilvoorde.

Artikel 6.- Algemeen directeur Kristof Andries van het lokaal bestuur Galmaarden wordt aangeduid als de algemeen directeur-coördinator. Algemeen directeur Eric Van Snick (Gooik) en adjunct-algemeen directeurs Joris Samyn (Gooik) en Francine De Smet (Galmaarden) ondersteunen hem.

Artikel 7.- Financieel directeur Julie Somers van het lokaal bestuur Herne wordt aangeduid als de financieel directeur-coördinator. Financieel directeurs Lieven De Rick (Gooik) en Steven Closset (Galmaarden) ondersteunen haar.

Artikel 8.- Dit besluit heeft pas uitwerking wanneer de gemeenteraden van Galmaarden en Herne uiterlijk op 31 december 2023 ook hun goedkeuring geven aan het gezamenlijke voorstel tot fusie van de gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne.

Artikel 9.- Een voor eensluidend verklaard afschrift van dit besluit wordt, samen met het fusiedossier, overgemaakt aan de Vlaamse Regering en aan de gemeentebesturen van Galmaarden en Herne. Dit gezamenlijk voorstel wordt ingediend via de online toepassing 'Loket voor lokale besturen' van ABB.

Artikel 10.- Dit besluit wordt bekendgemaakt conform de bepalingen van artikel 285 e.v. van het decreet over het lokaal bestuur.

Namens de gemeenteraad,

Algemeen directeur
Eric Van Snick

Voorzitter
Lieven Krikilion

Voor eensluidend afschrift,
Gooik, 21 december 2023

Algemeen directeur

Eric Van Snick



Voorzitter
Lieven Krikilion