



Inspiratiedag Levenslang Leren

Klaar voor de **groene** en **digitale** transitie?

MICHEL LONCKE

Cobot

LEVENSLANG LEREN BIJ BLUE COLLARS: MISSION IMPOSSIBLE?

04-12-2023



cobot | cefret

TEXTIEL & OPLEIDING | TEXTILE & FORMATION

~~UNKNOWN~~

De textielindustrie





cobot | cefret

Sectorale opleidingscentra voor de textielindustrie in België
Levenslang Leren
Arbeidsmarktwerking
Werkbaar Werk



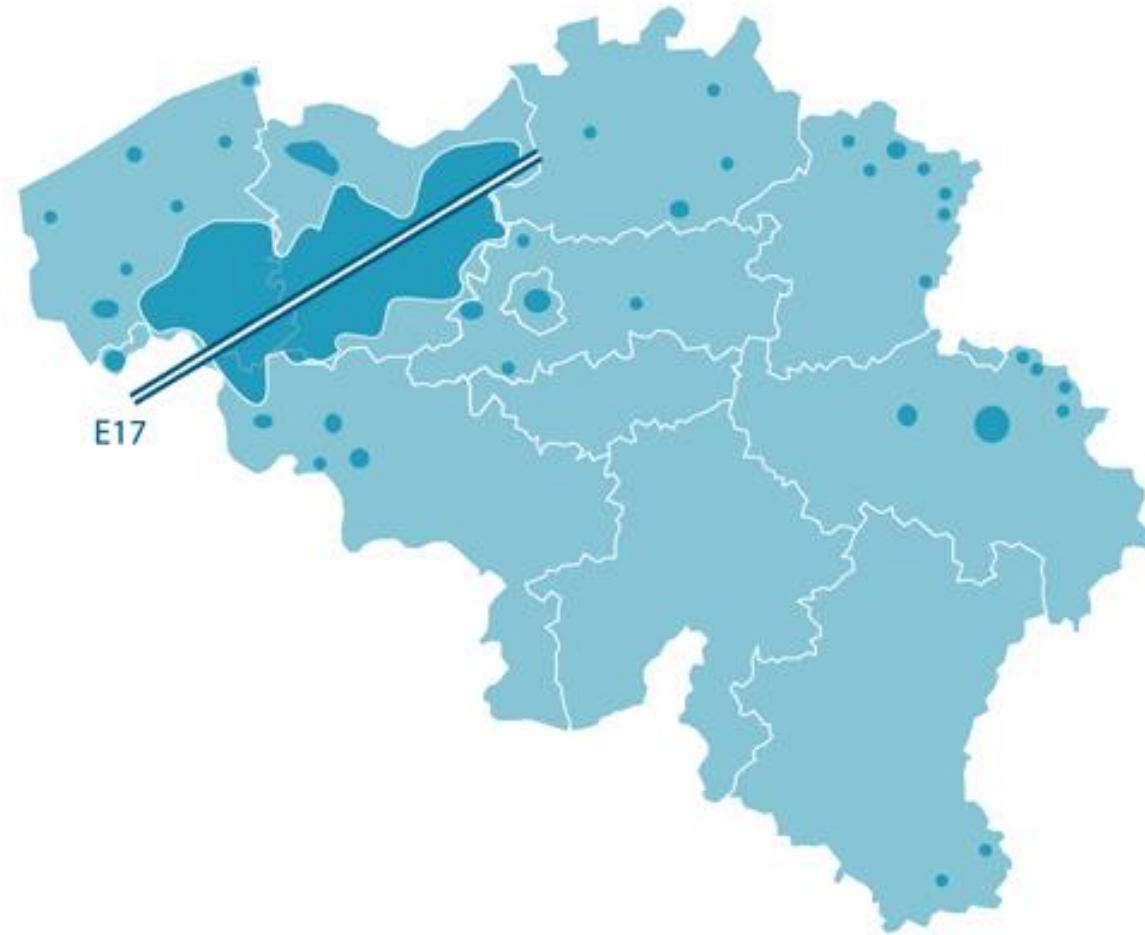
Een wereld zonder textiel?



Youtubekanaal: wild van textiel



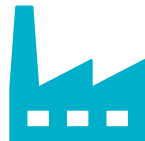
Situering textiel bedrijven in België



Kerncijfers van textielsector in België (2022)



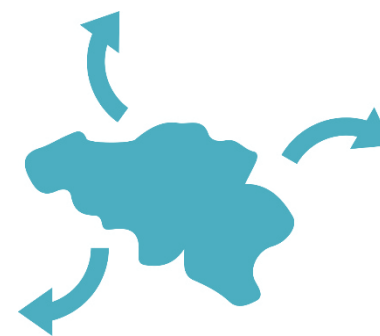
500 bedrijven



87% KMO's

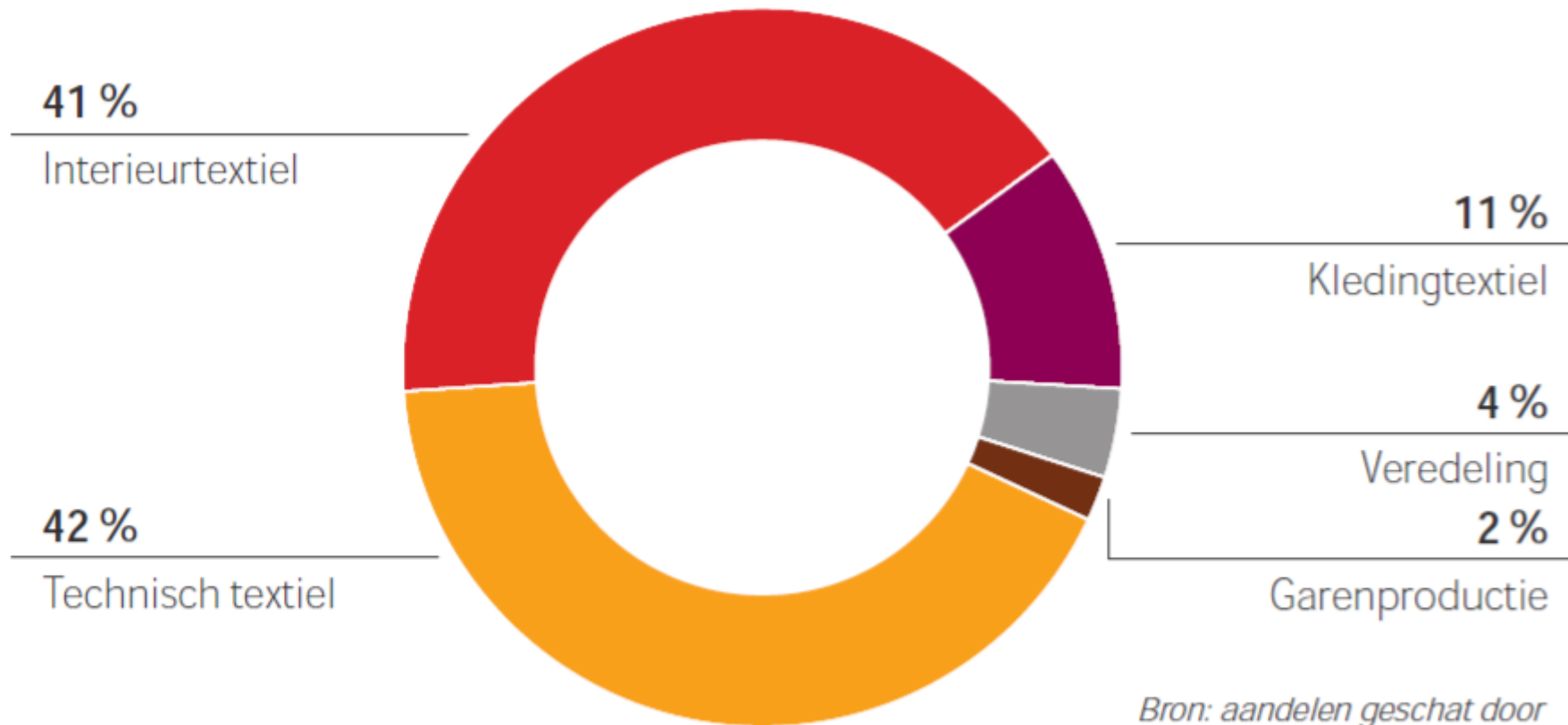


18 000 werknemers



75% Export

Productgroepen in België



Bron: aandelen geschat door Fedustria op basis van de toegevoegde waarde



24/7



Mechanische – Chemische – Thermische processen

SPINNEN **VEREDELN**

WEVEN **BREIEN**

NON-WOVEN **TUFTEN**

VLECHTEN

A person wearing a hat and suspenders stands with their back to the camera, looking at a chalkboard. The chalkboard is covered in various mathematical and scientific equations, including $E=mc^2$, $\Delta x \Delta p \geq \hbar$, and $\sum_{i=1}^n x_i^2 = (n+1)x$. The person's hands are on their hips, suggesting a state of deep thought or contemplation.



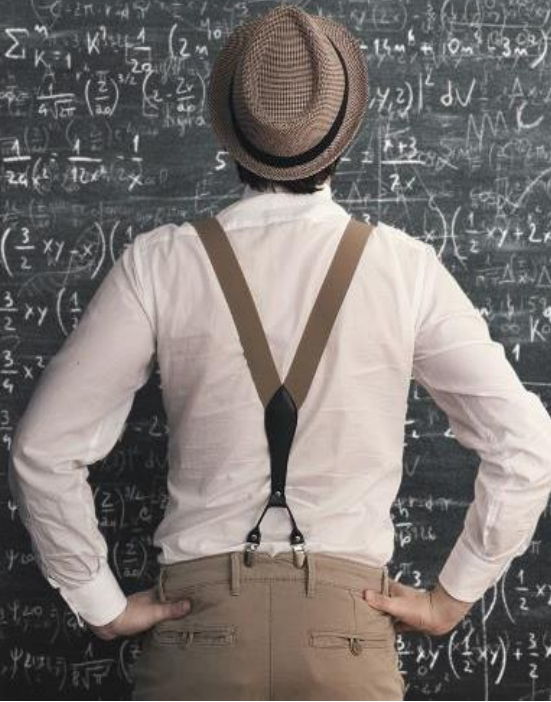
forem

VDAB
samen sterk voor werk





Levenslang leren bij blue collars Mission Impossible?





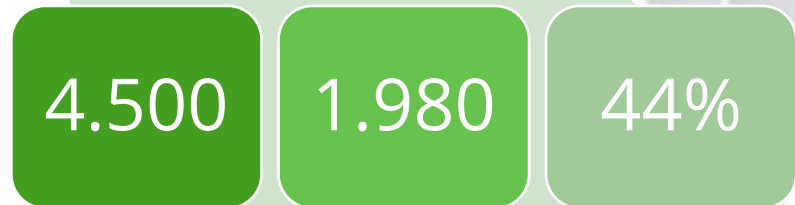
Hoeveel procent van de blue collars uit de textielindustrie namen in 2022 deel aan door Cobot/Cefret geregistreerde opleidingen?



Sector



Bedienden



Arbeiders



Aanleren van een vak

(Verplichte) Veiligheidsopleidingen

Heftruck

BA4 – BA5

Brandbestrijding

EHBO



SKILL



TRANSTEX

- Transtex wil de duurzame inzetbaarheid van arbeiders in de textielsector versterken in een context van **digitale transformatie**.
- De blue collars versterken door in te zetten op het aanleren van **nieuwe 'digitale' skills**.



BLEU COLLARS

Ik voel me er te oud voor
Mijn job is comfortabel nu
Mijn job verandert niet of weinig
Ik voel er geen noodzaak toe

**Ik neem zelf het initiatief niet, mijn
baas moet het maar vragen**

Leerbarrières

LEIDINGGEVENDEN

Onze mensen hebben er geen nood aan
Er bestaat geen gedeelde visie rond
Opleiding betekent productiviteitsverlies
Ontwikkelen van soft skills is niet nodig

Ze moeten het zelf maar vragen



DIGITALE KENNIS

LEIDINGGEVENDEN

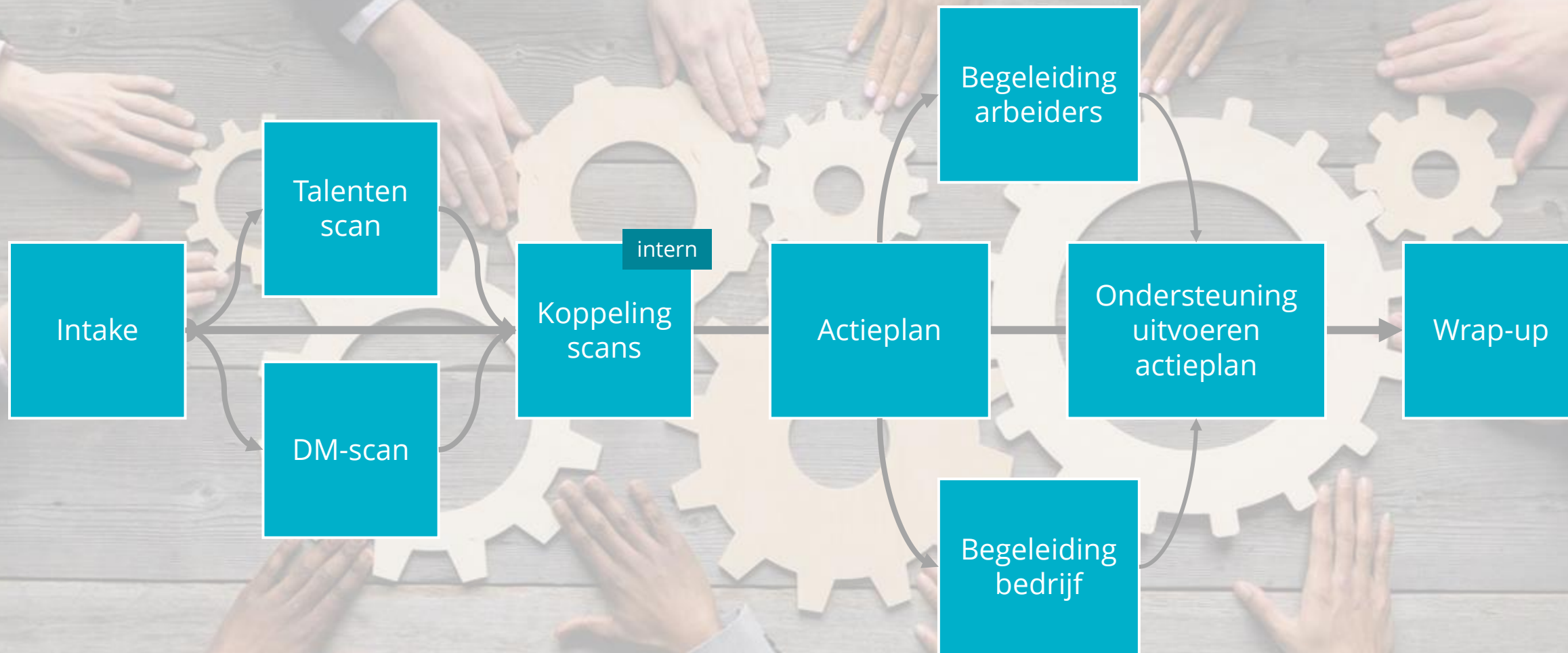
BLUE COLLARS

We kunnen goed overweg met digitale toepassingen

Blue collars hebben een digitale achterstand



TRANSTEX



DM-scan

Online tool + interview voor **leidinggevenden** van een onderneming die peilt naar de digitale maturiteit van een bedrijf en de digitale ambities op korte- en middellange termijn.



Zowel de huidige stand van zaken als de wenselijke situatie op middellange termijn (ca. 5 jaar) wordt bevroegd.

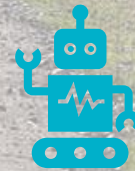
Er zijn in totaal 15 vragen onderverdeeld in 4 categorieën:



Strategie



**Technologie:
ondersteunende
processen**



**Technologie:
Kernprocessen**



Organisatie

TALENTENSCAN

De **talentenscan** is een online bevraging die noodzakelijk soft skills van individuele arbeiders **in kaart brengt** in een organisatie in digitale transformatie.

Er zijn 10 vragen rond 4 noodzakelijke soft skills

SOFT
SKILLS

Omgaan met
verandering

Leervermogen

Flexibele
ingesteldheid

Samenwerken



01/10

Je werkt snel iets af en maakt daardoor een fout. Wat denk je?

- Wat zullen mijn collega's en leidinggevende(n) denken?
- Dat is menselijk, ik leer uit mijn fouten.
- Fouten maken is niet toegestaan.
- Het ligt aan mij, het lukt me niet.

Vorige

Volgende

04/10

Je leidinggevende vraagt je om een nieuwe collega op te leiden. Wat denk je?

- Ik werk liever alleen.
- Anderen opleiden is (nog) niet mijn ding.
- Leuk dat ik mijn kennis en ervaring kan delen.
- Lastig dat het bovenop mijn werk komt, maar ik doe het.

Vorige

Volgende

07/10

Je moet een nieuwe machine gebruiken die extra taken meebrengt. Wat doe je?

- Ik voer enkel de taken uit die ik gewoon ben.
- Niets, ik kijk op tegen andere taken.
- Ik grijp deze kans om nieuwe taken te leren.
- Ik meld dit aan mijn leidinggevende en wacht af.

Vorige

Volgende

09/10

Je bedrijf koopt een nieuwe technologie om de productiekwaliteit continu op te volgen. Wat denk je?

- Wat zal dit betekenen voor mijn werk?
- Fijn dat mijn bedrijf nieuwe technologieën gebruikt.
- Ik vraag me af of ik het wel zal kunnen.
- Ik ben benieuwd naar hoe dit mij kan helpen.

Vorige

Volgende

Jouw resultaat

Bedankt voor het invullen van de scan! Hier is jouw resultaat:

Willen leren

Je kan jezelf blijven ontwikkelen door je open te stellen voor nieuwe dingen en leerkansen.

Samenwerken

Je kan je collega's bijstaan met advies, hen ondersteunen in hun job en hen motiveren met positieve feedback.

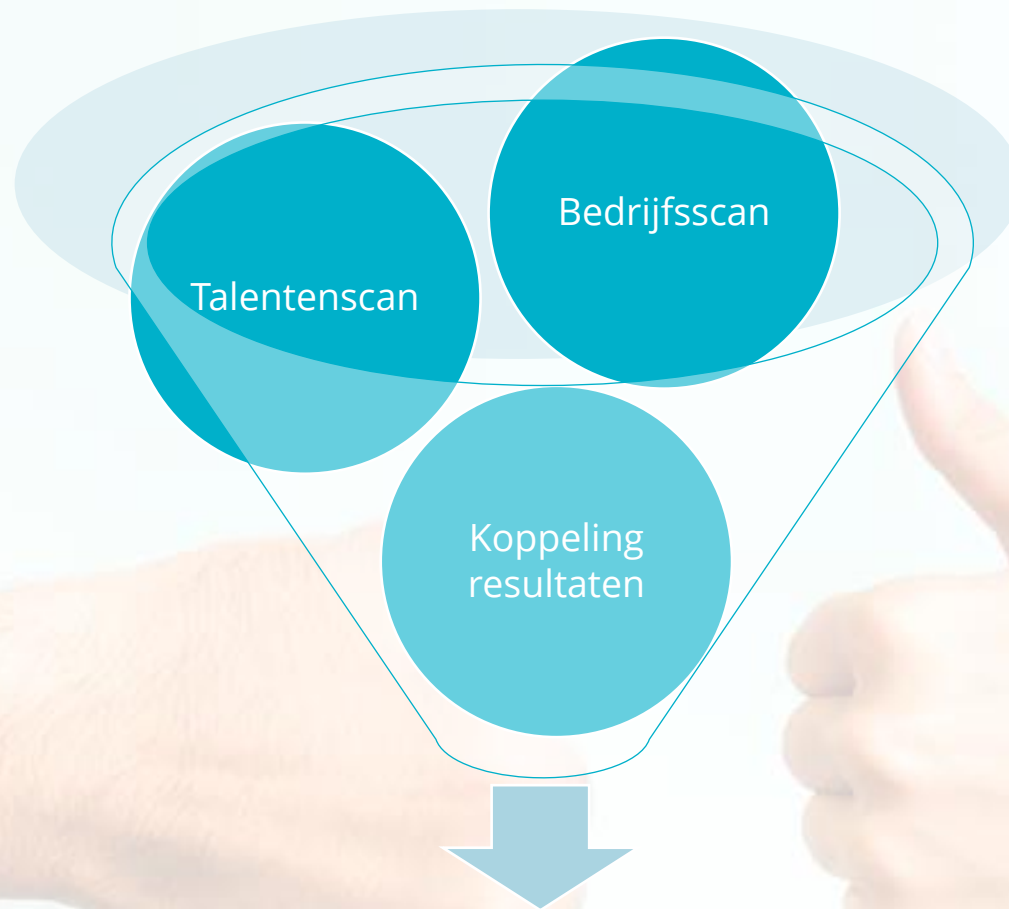
Flexibiliteit

Je bent graag specialist in je job, maar ga nieuwe taken niet uit de weg. Door nieuwe taken te leren kan je jezelf blijven ontwikkelen.

Verandering

Wees niet bang voor technologische ontwikkelingen. Als je vragen hebt over het gebruik of de voordelen, kan je vast terecht bij één van je collega's.

Afsluiten



hiaten tussen de **graad van digitalisatie van het bedrijf**
en
de vereiste competenties van de medewerkers.

ACTIEPLAN op maat

Mission ~~im~~-possible



BLUE COLLAR

- (in)formeel WERKPLEKLEREN
 - Al doende leren
 - Leren van elkaar
 - Leren uit fouten
- ZELFREFLECTIE (Talentenscan)
 - Reflecteren over eigen functioneren
 - Actie nemen om competenties aan te scherpen
- MOTIVATIE
- Positief BEDRIJFSKLIMAAT

LEIDINGGEVENDE

- Positief LEERKLIMAAT creëren
 - Blue Collars betrekken in opleiding
 - Ritme
 - Omgeving
 - Foutenmarge
- COACH van zijn medewerkers
 - Positieve feedback en complimenten
 - Talentmanagement
- MENTORSCHAP op de werkvloer
 - Verlaagt de sociale en fysieke afstand
 - Kennisborging
- STRATEGISCHE (lange termijn) VISIE op leren ontwikkelen
 - Urgentie
 - Werk van lange adem: BABYSTEPS



**A LITTLE
PROGRESS EACH
DAY ADDS UP
TO BIG RESULTS**

www.competentiechecksindustrie.be

**Contacteer
je
sectorfonds**

 Voeding	 Textiel	 Chemie, kunststoffen en life sciences	
 Diamant	 Printmedia	 Metaal & Technologie	 Papier- en karton



**Gefinancierd door
de Europese Unie**
NextGenerationEU

KAATJE HAELTERMAN

Constructiv



**COMPETENTIE
CHECK**

ONTDEK DE KRACHT VAN JE TEAM



constructiv

educam

VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

WOODWIZE



COMPETENTIE
CHECK

Welkom in de workshop “Competentiechecks in Vlaamse Ondernemingen”



Een competentiecheck?



COMPETENTIE
CHECK

Waarom competentiechecks? Het breder kader



COMPETENTIE
CHECK



COMPETENTIE
CHECK



COMPETENTIE
CHECK

Naar de bedrijven met de competentiecheck



COMPETENTIE
CHECK



COMPETENTIE
CHECK



constructiv

educam

VOLTA

KLUSPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARRIEREPOORT NAAR ELEKTROTECHNIEK

WOODWIZE



Gefinancierd door
de Europese Unie
NextGenerationEU



De competentiecheck in drie stappen

Hoe gaan we te werk?


COMPETENTIE
CHECK



STAP 1



STAP 2



STAP 3

De foto van het personeelsbeleid

Hoe gaan we te werk?


COMPETENTIE
CHECK



STAP 1



STAP 2



STAP 3

Een plan van aanpak op maat



Hoe gaan we te werk?



STAP 1



STAP 2



STAP 3

Een actieplan voor de toekomst

Nu is het aan jou!



De expert



COMPETENTIE
CHECK



COMPETENTIE
CHECK



COMPETENTIE
CHECK

Een bedrijf aan het woord



COMPETENTIE
CHECK



COMPETENTIE
CHECK



constructiv

educam

VOLTA

KWIKPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARRIEREPOORT VAN ELEKTROTECHNIEK

WOODWIZE



Gefinancierd door
de Europese Unie
NextGenerationEU



COMPETENTIE
CHECK

Rol van het sectorfonds?



constructiv

educam

VOLTA

GRUPOUNTO VAN ELEKTROTECHNIEK
CARRIEREN EN INNOVATIE

WOODWIZE



Gefinancierd door
de Europese Unie
NextGenerationEU



COMPETENTIE
CHECK



COMPETENTIE
CHECK



Meer weten?

- Surf naar www.decompetentiecheck.be
- [Email: Kaatje.haelterman@constructiv.be](mailto:Kaatje.haelterman@constructiv.be)



COMPETENTIE
CHECK

**Bedankt voor uw aandacht.
Zijn er nog vragen?**

**Blijf op de hoogte van levenslang leren via
de portaalwebsite:**



vlaanderen.be/levenslang-leren

**Deel je ervaringen op sociale media met de
#InspiratiedagLLL & tag onze kanalen:**



vlaanderen.be/levenslang-leren



@departement_wse



departement-wse



Departement Werk en Sociale Economie