

**STEUNPUNT  
WERK**



**Vlaanderen**  
is werk



# Het arbeidspotentieel in Vlaanderen

**Prof. dr. Sarah  
Vansteenkiste  
Coördinator Steunpunt  
Werk**

# Arbeidspotentieel vanuit een ruime blik: bij werkenden, werklozen en niet-beroepsactieieven

Per **100** personen (20-64 jaar) zijn er in Vlaanderen in 2023 ...



## Groep

Werkenden: volledige tewerkstelling

74

Werkenden: ondertewerkstelling

3

Actieve werklozen

2

Zoekend, beschikbaar of ziet zichzelf als werkend of werkloos

2

Arbeidsongeschikten

6

Huisvrouwen en -mannen

4

Studenten

4

Gepensioneerden + overige

5

# Belang van werk: meer dan alleen economische factoren.

1

## Economische factoren:

- Betaalbaarheid sociale zekerheid, bijdragen aan invulling krapte, aan samenleving

2

## Welzijnsfactoren

- Kwaliteitsvol werk heeft een positieve invloed op het leven en gezondheid, het hebben van sociale relaties, identiteit, een rol van betekenis,...

3

## Ook niet-betaalde arbeid is waardevol voor de samenleving

- Als finaliteit, of als tussenstap naar betaalde arbeid

# Arbeidspotentieel bij de huisvrouwen/mannen in Vlaanderen?

	25- tot 64-jarigen	25- tot 54-jarigen geboren buiten België	55-plussers geboren in België
Aantal huisvrouwen	124 500	51 800	37 100
Kortgeschoold	46,6%	56,7%	32,7%
Werkervaring	48,7%	24,9%	75,5%
Werkervaring in de laatste 8 jaar	16,5%	11,6%	20,0%
Geen arbeidswens (alle redenen samen)	97,9%	96,1%	99,8%
Geen arbeidswens met als reden zorg voor eigen kinderen of andere zorgbehoevenden familieleden	39,7% (waarvan 90,9% deze opvang bewust op zich neemt)	56,3% (waarvan 89,5% deze opvang bewust op zich neemt)	nb
Ontvangt geen uitkering	92,5%	92,0%	94,6%
Niet gekend bij VDAB	98,0%	95,8%	99,9%

## Belang van sleutelen aan:

- waardering niet-betaalde arbeid
- geven van zicht op kansen op de arbeidsmarkt
- geven van steun en begeleiding
- taalproblematiek
- sociale verwachtingen
- negatieve onderwijs/ arbeidsmarktervaringen
- combinatie werk en zorgtaken
- ...

# Arbeidspotentieel toeleiden naar de arbeidsmarkt? Meer dan alleen financiële drempels!

- Individuen botsen op uiteenlopende drempels, die beleidsdomeinen en statuten overschrijden:



- Maar ook werkgevers botsen op verschillende drempels. Er is nood aan



## Bronnen:

- [Vansteenkiste, S., Sourbron, M., Scholiers, B., Van Onacker, E., De Graeve, P., & De Smet, R. \(2019\).](#)
- [Goffin, K., Sempels, Y., De Coen, A., Valsamis, D., & Vansteenkiste, S. \(2022\).](#)

# Agenda

15mi  
n

**Activering van leefloongerechtigden: noden, aanpak en lokale samenwerking**  
Door Kathy Goffin (IDEA Consult)

15mi  
n

**Arbeidsongeschikten: the holy grail voor krapte op de arbeidsmarkt?**  
Door Lode Godderis (KU Leuven, IDEWE)

15mi  
n

**Groeipad naar werkzaamheidsgraad van 80%.**  
Door Willem Vansina (VDAB)

30mi  
n

**Beleidsreflectie door Gretel Schrijvers (CEO, Mensura Group)**  
Ruimte voor verdere vragen en interactie