



Groeipad Werkzaamheidsgraad

Arbeidsmarktcongres 2023 - 04/12/2023

Introductie en context

Context: krapte, nood activeren niet-beroepsactieven

Ambitie: werkzaamheidsgraad 80%

Behoefte:

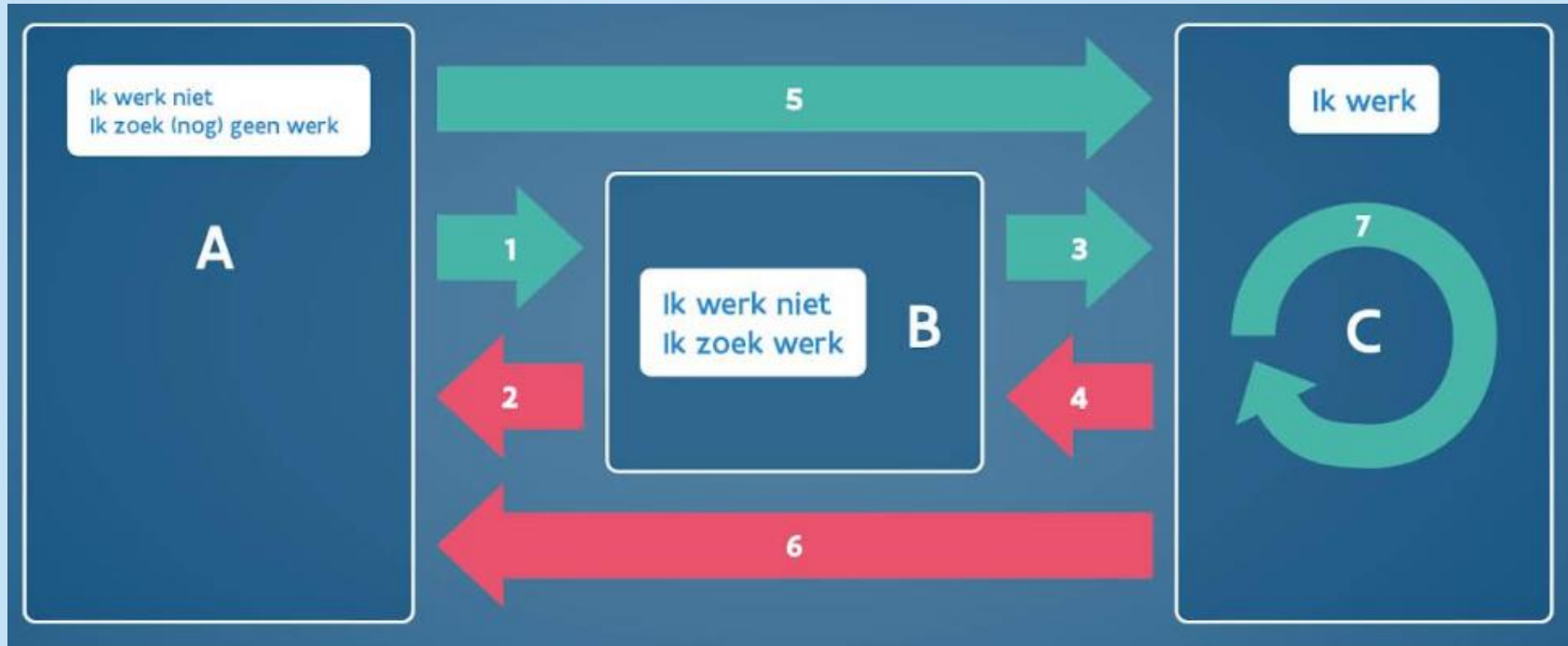
- vereiste resultaten voor VDAB?
- impact op inspanningen en resultaten van anderen?
- impact op inspanningen/workload voor VDAB?

Disclaimer: geen arbeidsmarktanalyse, wel een managementambitie



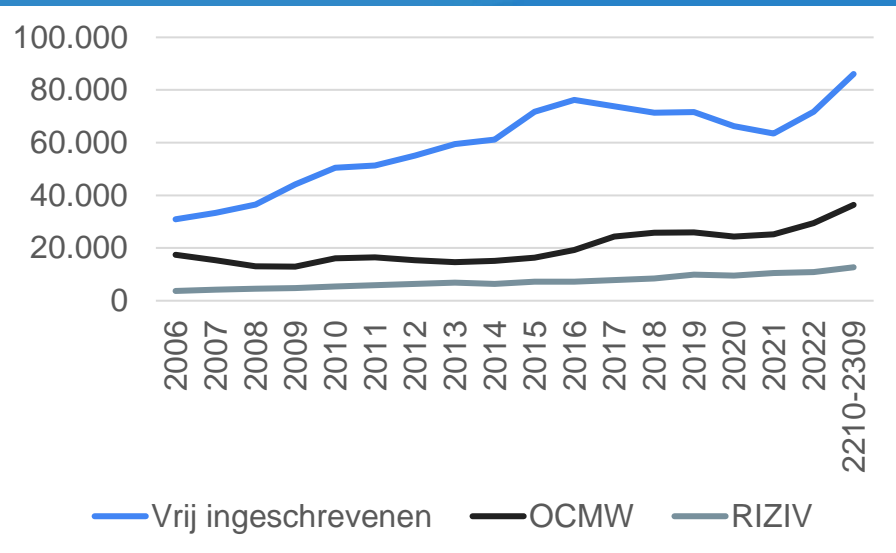
Bron: Steunpunt Werk op basis van Statbel (Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium) - EAK

Werkzaamheidsgraad 80%: meer dan activering alleen

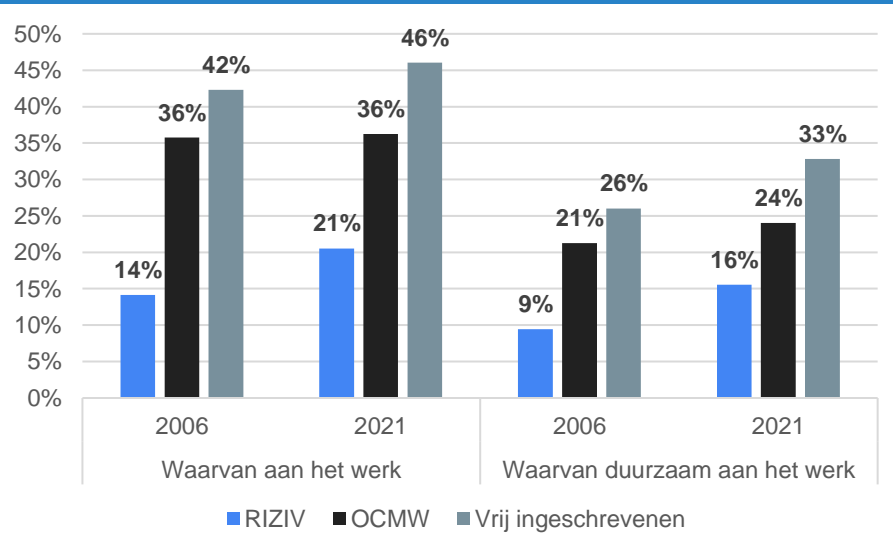


Activeren van niet-beroepsactieven: niet nieuw voor VDAB

Voormalig niet-beroepsactieven - Evolutie unieke klanten op jaarbasis: 2006-2023



Voormalig niet-beroepsactieven - Uitstroom naar werk 2006 versus 2021

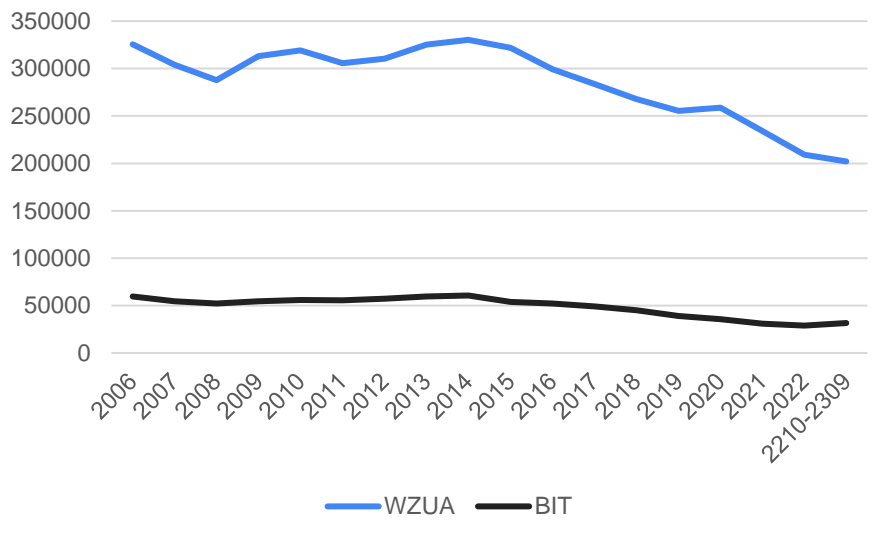


Bron: VDAB – duurzame uitstroom: 12 maanden of meer uitgestroomd

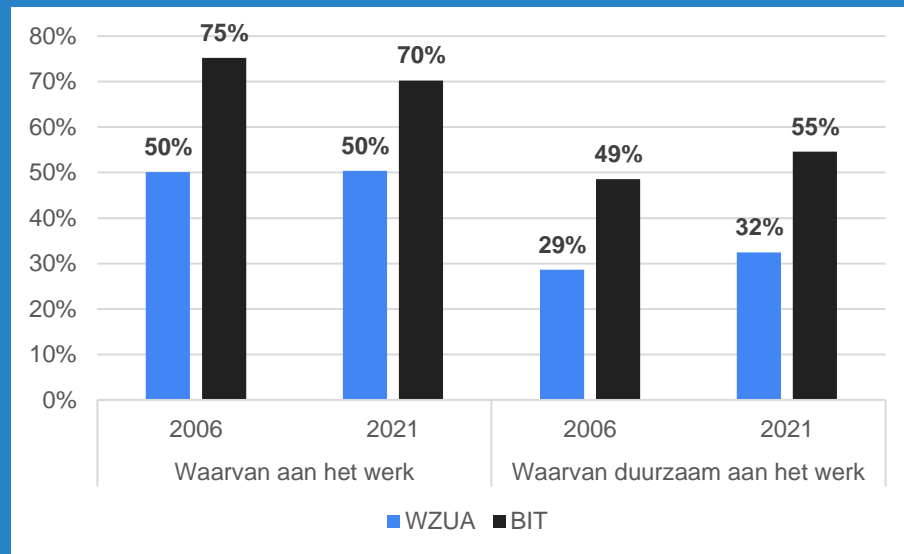


Activeren van klassieke werkzoekenden

Klassieke werkzoekenden - Evolutie unieke werkzoekenden op jaarbasis: 2006-2023



Klassieke werkzoekenden - Uitstroom naar werk 2006 versus 2021

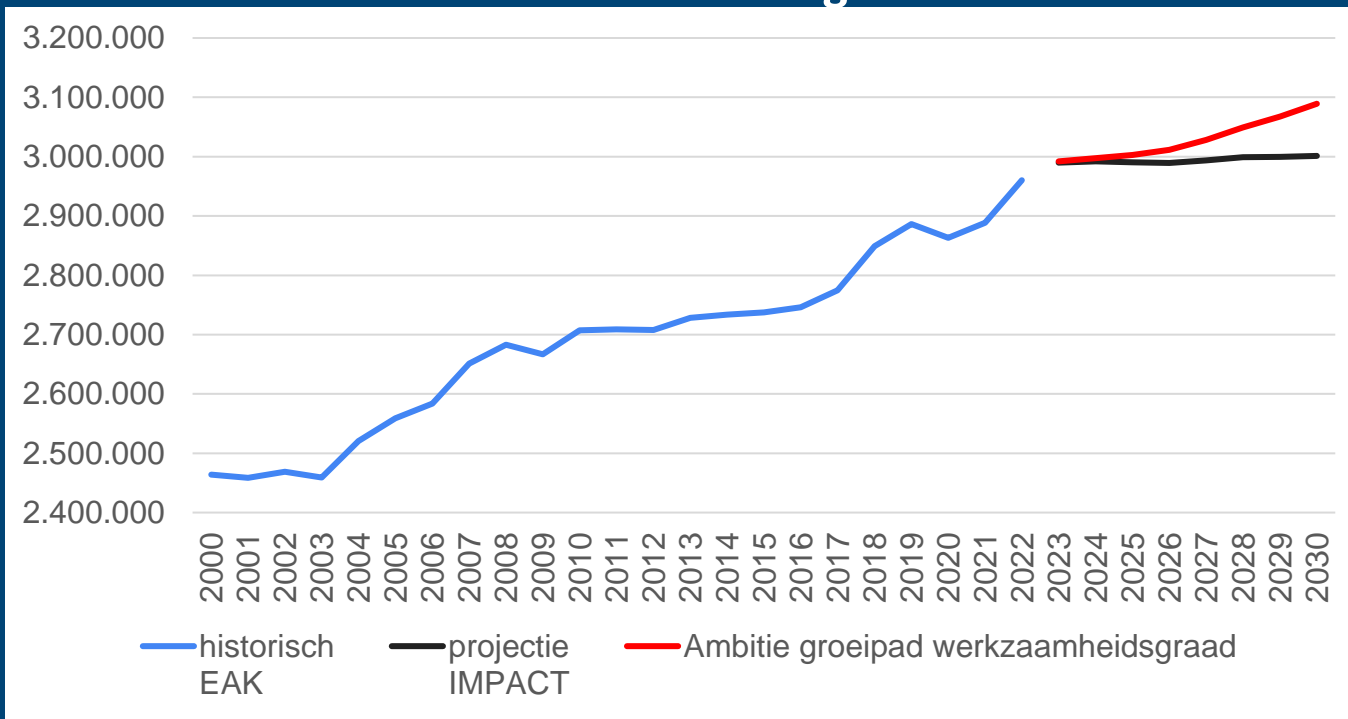


Bron: VDAB – duurzame uitstroom: 12 maanden of meer uitgestroomd
WZUA: werkzoekenden met een uitkeringsaanvraag
BIT: jongeren in beroepsinschakelingstijd



Groeipad Werkzaamheidsgraad

Historische evolutie werkzaamheidsgraad – IMPACT-scenario en groeipad



Startpunt: impact-scenario Steunpunt Werk: 77,7% in 2030

Omgerekend: +87.900 werkenden nodig ifv 80%

Extra werkenden: van waar?

Groeipad Werkzaamheidsgraad

Extra werkenden via activering (55,2% van de inspanning)

Voormalig niet-beroepsactieven

Streefdoel: 32.000 extra duurzame uitstroom tegen 2030

= per jaar duizenden extra duurzaam tewerkgestelden bovenop verwachte evolutie (5.000 in 2030)

Aanpak:

- structureel extra bereik van 15.934 per jaar
- effectievere dienstverlening, procesverbeteringen, andere aanpak dienstverlening

Klassieke werkzoekenden:

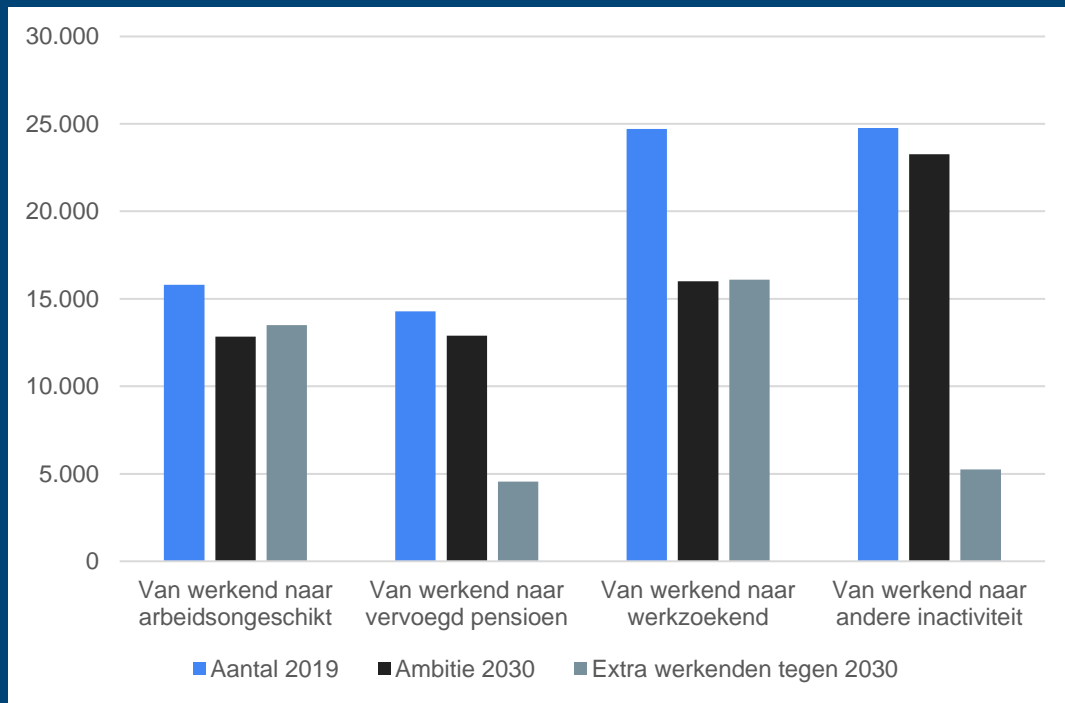
Streefdoel: 16.500 extra duurzame uitstroom tegen 2030

= per jaar duizenden extra duurzaam tewerkgestelden bovenop verwachte evolutie (4.500 in 2030)

Aanpak: effectievere dienstverlening, procesverbeteringen

Groeipad Werkzaamheidsgraad

Extra werkenden via andere transitie dan activering (44,8% van de inspanning)



Ambities bepaald op basis van 2010-2014 behalve voor 'werkzoekend'

Andere?

Rol VDAB?

Groeipad werkzaamheidsgraad: verdere stappen

Verdere verfijning:

- meer data = genuanceerde analyses, betere targets

Strategische ambities

- Bereikstrategie, versterkte samenwerking
- Signaalfunctie

Operationele doorvertaling:

- groeipad per provincie, sector
- doorvertaling naar operationele capaciteit