



OPROEP VINDPLAATSGERICHT EN
OUTREACHEND BEREIKEN VAN PERSONEN IN
WELZIJS- OF ZORGSETTING

OPROEP OM DE TOELEIDING VAN PERSONEN MET GEZONDHEIDSUITDAGINGEN NAAR VDAB TE
BEVORDEREN

2024-2025



1.	Doel en inhoud van de oproep	3
1.1.	Situering	3
1.2.	Doelstelling	4
1.3.	Wie is de finale doelgroep?	4
1.4.	Welke acties?	5
1.5.	Looptijd	5
1.6.	Geografisch toepassingsgebied voor uitvoering van de acties	5
1.7.	Resultaten	6
2.	Wie kan een project aanvragen?	6
3.	Waaruit bestaat een projectaanvraag?	7
3.1	Engagement naar bereik en toeleiding naar VDAB	7
3.2	Plan van aanpak	7
3.3.	Kostenverantwoording	9
3.4.	Expertise en netwerk van de organisatie	9
4.	Indieningsperiode	9
5.	Selectiecriteria	10
5.1.	Ontvankelijkheidscriteria	10
5.2.	Beoordelingscriteria	10
5.3	Rangschikking projecten	10
6.	Kosten en financiering	11
6.1.	Budget	11
6.2.	financiering	11
	Aanvraag	11
	Toekenning	11
	Voorschotten	11
	Afrekeningen	11
6.3.	Goedkeuring door het DWSE en storting van de middelen	12
6.4.	Projectadministratie en bewaarplicht	12
7.	Evaluatieonderzoeken – openbaarmaking resultaatsgebieden	13
8.	Monitoring	13
9.	Communicatierichtlijnen.....	13
10.	Aanvraagprocedure en timing van de oproep	13
11.	Contact	14
12.	Subsidiabele en niet-subsidiabele kosten	14
12.1.	Personeelskosten	14
12.2.	Werkingskosten	14
12.3.	Overheadkosten	15
12.4.	Investeringskosten	15

1. DOEL EN INHOUD VAN DE OPROEP

Vanaf 2024 wil Vlaanderen jaarlijks minstens 12.000 personen met een erkenning arbeidsongeschiktheid begeleiden in een re-integratietraject bij VDAB en partners. Om deze ambitie te realiseren worden diverse initiatieven opgezet, waaronder deze oproep.

De doelstelling van deze oproep is om in Vlaanderen vindplaatsgerichte en outreachende acties op te zetten om personen met gezondheidsuitdagingen te gaan bereiken, hen (en hun zorgprofessionals) te informeren en hen te sensibiliseren om op korte termijn concrete stappen naar werk te zetten. Deze acties dienen plaats te vinden in een welzijns- of zorgsetting (o.a. ziekenhuis, revalidatiecentra, eerstelijnszones...) en worden uitgevoerd door organisaties met expertise in deze methodieken en kennis van activering/ondersteuningsaanbod voor personen met gezondheidsuitdagingen. Deze vindplaatsgerichte en outreachende acties dragen bij aan het bereiken van de jaarlijkse doelstelling van minstens 12.000 personen met een erkenning arbeidsongeschiktheid die een re-integratietraject/persoonlijke begeleiding bij VDAB opstarten met goedkeuring vanuit het ziekenfonds.

De focus van de acties ligt op personen met gezondheidsuitdagingen die:

- stappen naar werk kunnen zetten mits intensieve begeleiding;
- nog niet ingeschreven zijn bij VDAB of een terug-naar-werk traject hebben lopen bij het ziekenfonds of de preventieadviseur-arbeidsarts;
- niet actief begeleid worden via een lokaal partnerschap Europa WSE of een ander begeleidingstraject naar werk.

Via deze oproep wil de Vlaamse Regering tijdelijk extra middelen voorzien om minstens 4.000 personen op jaarbasis bijkomend naar VDAB toe te leiden. De vindplaatsgerichte en outreachende acties resulteren in een (her)inschrijving bij VDAB om gepast werk te zoeken, een opleiding te volgen, werkplekleren te doen, een re-integratietraject bij VDAB of een partner op te starten,... De acties informeren personen met gezondheidsuitdagingen, motiveren en sensibiliseren hen om via een inschrijving van de persoon bij VDAB stappen naar werk te zetten. De acties ronden af bij de inschrijving van de persoon bij VDAB, VDAB engageert zich voor een warme opvolging na de inschrijving en gepaste begeleiding richting duurzaam werk.

Geïnteresseerde organisaties kunnen een aanvraag indienen bij het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE). Het Departement gaat met deze organisaties verder aan de slag zodat de vindplaatsgerichte en outreachende acties op een afgestemde manier kunnen uitgevoerd worden.

1.1. SITUERING

Deze oproep past binnen de beleidsdoelstelling van het verbreden van de activeringsstrategie naar niet-beroepsactieve personen en werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het Vlaams regeerakkoord 2019-2024 bevat volgende doelstelling: "We moeten elke Vlaming, ook zij die momenteel niet actief zijn op de arbeidsmarkt, overtuigen om zijn of haar loopbaan in eigen handen te nemen en die actief te gaan sturen, in functie van talenten, opportuniteiten, interesses en ambities."

In het VESOC-engagement van februari 2020, het VESOC-akkoord van december 2020 "Alle hens aan dek" en het VESOC werkgelegenheidsakkoord "Iedereen nodig, iedereen mee" van juli 2022 werden personen met gezondheidsproblemen opgenomen als één van de vier prioritaire groepen van niet-beroepsactieve personen.

VDAB, RIZIV en de ziekenfondsen hernieuwden op 21 december 2022 hun raamovereenkomst en spraken hiermee onder meer een engagement uit naar het verhogen van het aantal personen met een

gezondheidsprobleem in een traject naar werk. Vanaf 2024 ligt de jaarlijkse ambitie op het begeleiden van 12.000 personen met een erkenning arbeidsongeschiktheid naar werk via re-integratietrajecten van VDAB en partners. Om deze doelstelling waar te maken wil de Vlaamse Regering via deze oproep een beroep doen op partners om in een welzijns- en zorgcontext vindplaatsgericht en outreachend personen met gezondheidsproblemen te bereiken en hen te motiveren om zich bij VDAB (opnieuw) in te schrijven. Uit onderzoek blijkt immers dat hoe sneller werk terug op de radar komt van een persoon na ziekte of ongeval, hoe groter zijn kans op een succesvolle re-integratie op de arbeidsmarkt. We zien werk ook als een belangrijke factor in het herstel.

Deze oproep houdt rekening met de belangrijkste aanbevelingen uit het rapport van het lerend netwerk 'Activate Together' verbonden aan de aflopende ESF-oproep Outreach & Activering (ESF-Programma 2014-2020). Enkele concrete linken tussen deze aanbevelingen en voorliggende oproep:

- laagdrempelig contact mogelijk maken bv. via het netwerk van organisaties waar de doelgroepen gevolgd van de gezondheidsuitdagingen al mee in contact komt (vb. hulpverleners) en/of via brugfiguren (personen die voeling hebben met de doelgroep);
- inzetten op geloof in de eigen mogelijkheden vanuit wat wel nog lukt. Daarbij de relatie aangaan vanuit gelijkwaardigheid. 'Empowerment' nastreven vanuit een focus op het individu (de eigen motivatie en veerkracht) en het netwerk van een persoon. Samen manieren zoeken om met drempels om te gaan;
- inzetten op een basisvertrouwen en van daaruit werken op maat van de noden en doelen van de doelgroep;
- verkennen en helder krijgen van de vraag naar werk, rekening houdend met het gevoel van schaamte/angst om zich bloot te geven. Niet overweldigen met allerlei te nemen stappen, maar prioriteren en stap voor stap werken.

1.2. DOELSTELLING

De oproep richt zich tot personen met gezondheidsuitdagingen die herstellen of revalideren en hierdoor behoren tot de niet-beroepsactieve arbeidsreserves. Specifieke focus ligt op het outreachen, meer bepaald het vinden en het bereiken in een welzijns- en zorgsetting van deze personen en hen stelselmatig toe te leiden richting het dienstverleningsaanbod van VDAB en partners/de arbeidsmarkt indien zij hier nood aan hebben.

Met deze oproep wil de Vlaamse Regering 4.000 personen met gezondheidsuitdagingen bijkomend toeleiden naar VDAB en zo bijdragen aan de overkoepelende doelstelling van 12.000 personen op jaarbasis. De Vlaamse Regering wil hiervoor een beroep doen op organisaties die hun expertise inzetten om deze personen te bereiken, te sensibiliseren en te motiveren.

1.3. WIE IS DE FINALE DOELGROEP?

Tot de finale doelgroep behoren personen met gezondheidsuitdagingen die herstellen of revalideren en hierdoor behoren tot de niet-beroepsactieve arbeidsreserves. Het kan gaan om personen erkend in primaire arbeidsongeschiktheid of invaliditeit, ze kunnen beschikken over een arbeidsovereenkomst met hun werkgever of hebben geen arbeidsovereenkomst (zelfstandig of werkzoekend). De organisatie biedt een vrijblijvend aanbod aan, waar de personen met gezondheidsuitdagingen vrij op in kunnen gaan.

Organisaties zetten via de vindplaatsgerichte en outreachende acties hun capaciteit zoveel mogelijk in voor personen met gezondheidsuitdagingen die niet spontaan de stap zetten richting ondersteuning naar werk en

daartoe niet door hun ziekenfonds, preventieadviseur-arbeidsarts of andere (institutionele) partners voldoende gemotiveerd en ondersteund worden.

De focus ligt op moeilijker te bereiken personen met gezondheidsuitdagingen die mits ondersteuning kunnen én willen werken, en die op het moment van hun intrede in het project nog niet ingeschreven zijn bij VDAB of een terug-naar-werk traject hebben lopen bij het ziekenfonds of preventieadviseur-arbeidsarts of actief in begeleiding zijn bij een lokaal partnerschap gesubsidieerd door Europa WSE of een andere begeleiding naar werk.

1.4. WELKE ACTIES?

De organisaties moeten actief inzetten op het outreachend en vindplaatsgericht bereiken van personen met gezondheidsuitdagingen in een welzijns- en zorgsetting. Een ongeval of ziekte kan een ingrijpende gebeurtenis zijn, waardoor personen behoefte hebben om vragen in verband met werk en mogelijke aanpassingen te bespreken met een professional of de informatie aangereikt te worden om hier verder mee aan de slag te gaan. Dit kan de persoon vertrouwen geven, het zelfbeeld versterken, motiverend zijn in het herstelproces,... Met het oog op een steeds krappere wordende arbeidsmarkt is het belangrijk dat dit onderbenut arbeidspotentieel actief aangesproken wordt, geïnformeerd wordt over het ondersteuningsaanbod van VDAB en partners, en meer algemeen toegeleid wordt naar de arbeidsmarkt (vb. competentieversterking binnen het VDAB aanbod, indicering individueel maatwerk, gedeeltelijke werkhervatting).

Organisaties zetten actief in op het leggen van contact met de doelgroep in de welzijns- of zorgsetting, het onderzoeken van de hulpvragen en het motiveren en verwijzen van de doelgroep naar vormen van hulpverlening, maatschappelijke opvang en andere. De doelstelling hierbij is naast het effectief bereiken, ook het verkennen en in kaart brengen van de arbeidswens, mogelijkheden en noden van personen met gezondheidsuitdagingen. De organisaties kunnen daarnaast ook inzetten op het informeren van zorgverleners over mogelijkheden voor re-integratie van hun patiënten. Via opleiding aan zorgverleners binnen de welzijns- en zorgsector (i.e., niet de institutionele partners zoals ziekenfondsen, externe/interne diensten preventie en bescherming op het werk) kunnen ze werk mee op de agenda zetten en hun aanbod kenbaar maken bij patiënten via de zorgverleners.

1.5. LOOPTIJD

De vindplaatsgerichte en outreachende acties worden georganiseerd in de periode van 1 februari 2024 tot 31 december 2025.

1.6. GEOGRAFISCH TOEPASSINGSGBIED VOOR UITVOERING VAN DE ACTIES

De vindplaatsgerichte en outreachende acties vinden plaats in een welzijns- of zorgsetting die gevestigd is in het Vlaamse Gewest.

De personen met gezondheidsuitdagingen wonen in het Vlaamse Gewest en kunnen zich bij VDAB (her-)inschrijven om stappen naar werk te zetten. De vindplaatsgerichte en outreachende acties dienen ter versterking van de toeleiding naar de trajecten naar werk, vastgelegd in de raamovereenkomst tussen VDAB, RIZIV en de ziekenfondsen.

Bij de aanvraag toont de organisatie aan dat ze in staat is om afspraken te maken met welzijns- of zorgvoorzieningen, om af te stemmen met partners die mogelijk in dezelfde welzijns- of zorgvoorziening aanwezig zijn met dezelfde doelstelling. In eenzelfde welzijns- of zorgorganisatie (of afdeling van een welzijns- en zorgorganisatie indien een grote organisatie) kan slechts één organisatie vindplaatsgerichte en outreachende acties uitvoeren. Het Departement Werk en Sociale Economie zal na de indiening bekijken of er overlap is en welke afspraken gemaakt moeten worden.

1.7. RESULTATEN

De doelstelling van de oproep omvat het bereiken van moeilijk bereikbare personen met gezondheidsuitdagingen in hun welzijns- en zorgsetting (afgestemd op hun gezondheidstoestand), met als finaliteit na verkenning en motivering van hun arbeidswens toeleiding naar en inschrijving bij VDAB bij nood aan persoonlijke dienstverlening/begeleiding. Na de (her)inschrijving zal VDAB hen warm ontvangen en toeleiden naar het geschikte dienstverleningsaanbod van VDAB en partners. Er wordt geen garantie geboden dat de organisatie die de persoon via vindplaatsgerichte en outreachende acties motiveert om zich (opnieuw) in te schrijven bij VDAB ook de begeleiding na de (her)inschrijving kan opnemen. VDAB engageert zich om bij de inschatting en de toeleiding maximaal rekening te houden met de volledige context van de persoon, ondermeer de outreachende acties.

Via de acties dragen de organisaties rechtstreeks bij aan de overkoepelende Vlaamse ambitie waarbij jaarlijks 12.000 personen in een re-integratietraject of persoonlijke begeleiding bij VDAB en partners opstarten met goedkeuring vanuit het ziekenfonds.

2. WIE KAN EEN PROJECT AANVRAGEN?

Alle organisaties met een werkingsgebied in het Vlaamse Gewest, die expertise hebben in het benaderen/bereiken en informeren/sensibiliseren/empoweren van personen met gezondheidsuitdagingen in een welzijns- of zorgsetting, kunnen een projectvoorstel indienen.

De oproep behandelt een gewestmaterie en staat niet open voor organisaties met een werkingsgebied in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Vormen van samenwerking om een gezamenlijk dossier in te dienen:

- organisaties met expertise in vindplaatsgericht of outreachend bereiken van de doelgroep kunnen samenwerken om een dossier in te dienen;
- samenwerking tussen organisaties die inzetten op partnerschappen met verschillende organisaties (o.a. welzijns- en zorgvoorzieningen, lotgenotenverenigingen, e.d.) met elk hun expertise wordt ten zeerste aangemoedigd.

Een uitbreiding van het samenwerkingsverband kan na de toekenning van de projecten mits overleg met Departement Werk en Sociale Economie en mits voldaan aan alle oproepvoorwaarden, inclusief staatssteun en overheidsopdrachten.

Organisaties die in meer dan een provincie actief willen zijn, dienen een aparte aanvraag in per provincie. Men kan per provincie als organisatie maximaal 1 aanvraag indienen.

3. WAARUIT BESTAAT EEN PROJECTAANVRAAG?

Een projectaanvraag wordt ingediend via het PLATOS-systeem van het Departement Werk en Sociale Economie en bevat:

- het engagement van de organisatie of het samenwerkingsverband naar bereik en toeleiding naar VDAB;
- het plan van aanpak met de voorziene acties en een overzicht van de samenwerking met de welzijns- en zorgvoorzieningen;
- de kostenverantwoording;
- de duiding van de expertise van werken met de doelgroep en het netwerk van de organisatie.

De organisatie of het samenwerkingsverband dient per provincie waar ze vindplaatsgerichte en outreachende acties wil uitvoeren een projectaanvraag in, ook als ze maar in één welzijns- en zorgorganisatie in die provincie dergelijke acties wil uitvoeren.

3.1 ENGAGEMENT NAAR BEREIK EN TOELEIDING NAAR VDAB

Elke aanvraag vermeldt de opgave van het aantal personen op jaarbasis (2024 – 2025) die met de acties zullen bereikt worden en het aantal personen die men wenst succesvol toe te leiden naar VDAB (absolute aantallen). Naast een maximaal engagement naar aantal toegeleide personen naar VDAB, geeft de aanvraag ook het minimale engagement weer waarvoor het voor de organisatie nog haalbaar is om in te tekenen.

Om de Vlaamse doelstelling van minstens 12.000 personen in een re-integratietraject of persoonlijke begeleiding met goedkeuring van het ziekenfonds jaarlijks te realiseren, verwachten we dat vanuit de inspanningen van de organisaties in deze oproep op Vlaams niveau 4.000 personen met gezondheidsuitdagingen bijkomend succesvol toegeleid kunnen worden naar VDAB.

Indicatief kunnen we op basis van een aantal indicatoren (inwoners, personen in ziekte,...) volgende provinciale verdeling van het aantal toe te leiden personen aanreiken waarop de organisaties hun engagement kunnen baseren. De organisaties formuleren een engagement op niveau van de provincie waar de welzijns- en zorgorganisaties gevestigd zijn, ze hoeven geen rekening te houden met de provincie waar de persoon die ze bereiken woont. Het staat de organisaties vrij om in te tekenen voor het geheel of een deel van de aantallen.

	Minimum	Maximum
Antwerpen	1.020	1.120
Limburg	530	660
Oost-Vlaanderen	930	1.030
Vlaams-Brabant	620	700
West-Vlaanderen	720	800
Totaal	3.800	4.300

3.2 PLAN VAN AANPAK

De organisatie werkt een plan van aanpak uit met vindplaatsgerichte en outreachende acties die toewerken naar hun vooropgestelde engagement van het bereiken van personen met gezondheidsuitdagingen in een

welzijns- en zorgcontext en hen succesvol toe te leiden naar VDAB. Deze acties worden uitgevoerd in de periode tussen 1 februari 2024 en 31 december 2025.

De organisatie beschrijft in detail hoe ze de vindplaatsgerichte en outreachende acties zal vormgeven, met een beschrijving van de personeelsinzet (aantal, expertise), hoe de actie inspeelt op de behoefte van de finale doelgroep, wat het gewenste resultaat van de actie is,.... De organisatie geeft ook aan hoe ze acties zal opvolgen en eventueel zal bijsturen, vb om beter in te spelen op de behoefte van de finale doelgroep, de vraag van de welzijns- of zorgorganisatie of in functie van het bereiken van het vooropgestelde engagement.

Voor het uitvoeren van de vindplaatsgerichte acties in een welzijns- en zorgsetting gaat de organisatie in gesprek met welzijns- en zorgorganisaties om concrete afspraken te maken over onder meer de frequentie en de aard van de vindplaatsgerichte en outreachende acties, de betrokkenheid van de zorgprofessionals, het gebruik van infrastructuur of dergelijke. Het staat de organisatie vrij om met één of meerdere welzijns- en zorgorganisaties samen te werken in functie van het behalen van het vooropgestelde engagement. Het gaat om welzijns- en zorgorganisaties die door de Vlaamse of federale overheid erkend zijn, vb ziekenhuizen, revalidatiecentra, pijnklinieken, centra voor geestelijke gezondheidszorg, wijkgezondheidscentra, eerstelijnszones. Gezien de beperkte tijd dat de oproep open staat begrijpen we dat deze afspraken nog niet op punt kunnen staan en is het belangrijk om bij de aanvraag te duiden wat de intenties zijn, wat al afgesproken is en wat verder besproken moet worden. Wanneer de organisatie met meerdere welzijns- en zorgvoorzieningen afspraken maakt om dergelijke acties op te zetten, is ze niet gebonden aan een referentieregio of provincie. Het Departement Werk en Sociale Economie behoudt evenwel het recht, om in het belang van een goede samenwerking, in gesprek te gaan met organisaties die met dezelfde welzijns- en zorgorganisaties willen samenwerken.

Organisaties mogen zelf één of meerdere methodieken voorstellen voor de vindplaatsgerichte en outreachende acties om personen met gezondheidsuitdagingen in een welzijns- en zorgsetting te bereiken. Ze tonen hierbij aan dat ze rekening houden met de diversiteit binnen de finale doelgroep en maximaal inspelen op de behoeften van de finale doelgroep. Organisaties bieden te allen tijde objectieve en neutrale informatie aan zodat de personen een objectief en neutraal geïnformeerde keuze kunnen maken om de stap naar werk al dan niet aan te vatten.

De organisatie reikt de tools (oa Jobcalc) aan om de financiële gevolgen van stappen naar werk in kaart te brengen, biedt informatie over de praktische en administratieve stappen die gezet moeten worden,...

Het plan van aanpak kan volgende acties omvatten (exemplarisch, niet-exhaustief):

- Webinar met zorgprofessionals om acties en doelstelling toe te lichten,
- Infosessie in de welzijns- en zorgsetting aan zorgverleners of personen met gezondheidsuitdagingen,
- Toelichting over het dienstverleningsaanbod van VDAB en partners,
- Samenwerking met ervaringsdeskundigen of lotgenotengroepen,
- Zitdagen in de welzijns- en zorgsetting,
- ...

Deze acties worden uitgevoerd met respect voor de Algemene Verordening voor Gegevensbescherming (AVG). De organisaties kunnen zonder persoonsgebonden voorkennis, personen aanspreken in een welzijns- en zorgsetting, uiteraard mits toestemming van de welzijns- en zorgvoorzieningen en steeds met respect voor de zorg- en behandelcontext. De organisatie bouwt in de welzijns- en zorgsetting een strategie uit van aanwezig en aanspreekbaar zijn, o.a. via bijvoorbeeld flyers, posters, kenbaar maken bij de zorgprofessionals van hun aanwezigheid, opdat personen met gezondheidsuitdagingen die zich aangesproken voelen met eventuele vragen omtrent stappen naar werk zich tot hen kunnen richten (i.e. reactief ontvangen).

De acties zijn gericht op het sensibiliseren om stappen richting werk te zetten en beperken zich niet tot het informeren over de eigen dienstverlening. De organisatie die vindplaatsgerichte en outreachende acties

uitvoert heeft geen toegang tot de medische gegevens van de persoon met gezondheidsuitdagingen. Bij het verkennen en verhelderen van de vraag naar werk kan de organisatie enkel in gesprek gaan met de zorgprofessional om een inschatting te maken over het functioneren op een werkvloer en de behoefte aan ondersteuning bij stappen naar werk, mits geïnformeerde toestemming van de persoon. Deze toestemming is schriftelijk en kan op elk moment herroepen worden.

De persoon met gezondheidsuitdagingen staat zelf in voor de (her)inschrijving bij VDAB, online of via de Servicelijn. De organisatie kan de persoon hierbij ondersteunen. De organisatie heeft geen toegang tot het persoonlijk dossier van de betrokkene bij VDAB. De organisatie informeert de persoon over het dienstverleningsaanbod van VDAB en partners (op grote lijnen, vb via het tonen van het opleidingsaanbod op de website), de noodzakelijke stappen voor het ziekenfonds (zoals goedkeuring voor ondersteuning van VDAB en partners tijdens primaire arbeidsongeschiktheid, aanvraag voor gedeeltelijke werkhervatting) en kan informatie over ondersteuning en tools aanreiken om eventuele vragen uit te klaren (vb. Jobcalc, individueel maatwerk,...). Het is niet de bedoeling dat de organisatie eventuele aanvragen voor de persoon initieert.

Het plan van aanpak bevat enkel additionele acties die niet al via andere subsidies worden gefinancierd (bv. Terug-naar-werk traject bij het ziekenfonds of arbeidsarts of acties in kader van het lokaal partnerschap Europa WSE of dergelijke). De financiële richtlijnen zijn opgenomen als bijlage (zie punt 12) van deze oproep.

3.3. KOSTENVERANTWOORDING

De organisatie voegt in PLATOS een globale verantwoording van de opgevraagde kosten toe. De organisatie toont hiermee aan dat de kosten daadwerkelijk in verhouding staan tot de geplande acties.

In punt 12 worden de subsidiabele en niet-subsidiabele kosten opgelijst. Het Departement Werk en Sociale Economie zal hierop de controle uitvoeren.

3.4. EXPERTISE EN NETWERK VAN DE ORGANISATIE

Bij de aanvraag toont de organisatie over welke relevante expertise en netwerk ze beschikt in het kader van deze oproep, namelijk expertise in het opzetten van vindplaatsgerichte en outreachende acties, expertise in samenwerking met welzijns- en zorgorganisaties, expertise in het begeleiden van personen met gezondheidsuitdagingen, kennis van het relevante ondersteuningsaanbod naar werk voor personen met gezondheidsuitdagingen,...

De organisatie kan dit doen aan de hand van gelijkaardige opdrachten uit het verleden, een engagementsverklaring van een welzijns- en zorgorganisatie om samen te werken om acties in kader van deze oproep uit te voeren.

4. INDIENINGSPERIODE

Projectvoorstellen voor deze oproep worden via de PLATOS-applicatie ingediend tijdens de periode die loopt van 20 november 2023 tot en met 18 december 2023 – 16u.

5. SELECTIECRITERIA

5.1. ONTVANKELIJKHEIDSCRITERIA

De ingediende aanvragen worden nagekeken op ontvankelijkheid.

Aanvragen zijn ontvankelijk als ze voldoen aan deze voorwaarden:

- De indiener is een organisatie met een werkingsgebied in het Vlaamse Gewest.
- De aanvraag is uiterlijk 18 december 2023 16u ingediend in de PLATOS-applicatie van het Departement Werk en Sociale Economie.

Aanvragen die niet ontvankelijk zijn worden niet verder behandeld. Het Departement Werk en Sociale Economie brengt de indiener op de hoogte van een onontvankelijk verklaarde aanvraag.

5.2. BEOORDELINGSCRITERIA

Projectvoorstellen worden door het beoordelingsteam bestaande uit personeelsleden van het Departement Werk en Sociale Economie beoordeeld op grond van de volgende criteria:

- Additionaliteit (30 punten)
 - de organisatie formuleert een duidelijk engagement naar bereik en toeleiding van personen met gezondheidsuitdagingen naar VDAB
 - de organisatie toont aan hoe ze zal inzetten op het bereiken van personen die voorheen geen actief dossier hadden bij VDAB en niet actief naar de arbeidsmarkt worden begeleid door een andere organisatie
- Haalbaarheid (30 punten)
 - De aanvraag bevat relevante acties die zullen bijdragen tot het behalen van het vooropgestelde engagement
 - De organisatie beschikt over relevante expertise om de geplande acties uit te voeren en bij te sturen in functie van het vooropgestelde engagement
- Samenwerking (40 punten)
 - de organisatie toont aan hoe ze afspraken zal maken met de welzijns- en zorgorganisaties waar ze vindplaatsgerichte en outreachende acties wil uitvoeren
 - als de aanvraag wordt ingediend vanuit een samenwerking met meerdere organisaties, wordt aangetoond welke afspraken werden gemaakt in functie van het optimaal bereiken, informeren en motiveren van de persoon met gezondheidsuitdagingen om zich bij VDAB in te schrijven bij nood aan ondersteuning
 - de organisatie toont aan hoe ze zal samenwerken met andere organisaties die binnen dezelfde welzijns- en zorgsetting actief zijn met een gelijkaardige doelstelling van personen met gezondheidsuitdagingen toeleiden/begeleiden naar werk.

5.3 RANGSCHIKKING PROJECTEN

Na beoordeling, worden alle projecten per provincie gerangschikt volgens het puntenaantal. Beter scorende projecten kunnen hun volledig engagement toegewezen krijgen.

Afhankelijk van de aangegane engagementen door de individuele projecten, kunnen een of meer projecten per provincie toegewezen worden. Aan de indieners wordt, naast een maximaal engagement, ook een minimaal

engagement gevraagd. Dit laatste zal ingezet worden op het moment dat binnen een provincie voor een goed project met een lagere score niet meer het volledige engagement kan worden toegewezen.

De oproep wil minimaal een instroom bij VDAB van 4.000 bijkomende personen realiseren. Indien voor alle provincies de maximale lat wordt bereikt na de beoordeling van alle projecten, wordt een proportionele verdeling opgemaakt.

Bij de toekenning van de middelen, zal erop toegezien worden dat het totaalbedrag de middelenverdeling respecteert, waarbij maximaal 750 euro (dit is 3.000.000 euro per jaar / 4.000 bijkomende toeleidingen) per bijkomende toeleiding kan worden toegekend.

Restmiddelen van een provincie, kunnen toegekend worden aan een andere provincie indien daar meer aanvragen werden ingediend.

6. KOSTEN EN FINANCIERING

6.1. BUDGET

Het totale budget voor de oproep bedraagt 6 miljoen euro voor projecten met een looptijd van 2 jaar: februari 2024 tot en met december 2025.

6.2. FINANCIERING

Aanvraag

In de projectaanvraag wordt een raming gevraagd van de kosten verbonden aan het actieplan. Onder punt 12 volgt een overzicht van de subsidiabele en niet-subsidiabele kosten.

Toekenning

Na onderzoek van de ingediende kosten communiceert het Departement Werk en Sociale Economie aan de goedgekeurde projecten een maximaal subsidiebedrag. Het maximaal toegekende subsidiebedrag kan nooit hoger zijn dan het door de indiener aangegane en toegewezen engagement inzake toeleidingen naar de VDAB x 750 euro.

Voorschotten

Op het moment van de goedkeuring van de projectaanvraag, zal het Departement Werk en Sociale Economie een eerste voorschot storten aan de indiener dat als volgt is berekend :

Maximaal subsidiebedrag / 2 (jaar) * 70% voor het jaar 2024

Het tweede voorschot voor het jaar 2025 dat op dezelfde manier is berekend, wordt gestort na de afrekening van het eerste jaar.

Afrekeningen

De kosten worden per jaar afgerekend volgens het schema in deel 10.

Op het moment van de afrekeningen, zal de indiener een overzicht indienen van de effectief gemaakte kosten. Na de beoordeling van de subsidiabiliteit van de kosten, zal het Departement Werk en Sociale Economie als volgt overgaan tot uitbetaling:

- Indien de indiener meer kosten maakte dan voorzien in het maximale subsidiebedrag, wordt een aftopping doorgevoerd tot het maximale subsidiebedrag.
- Vervolgens wordt het bedrag verdeeld in
 - een vast bedrag van 80% subsidie van de gemaakte kosten,
 - een variabel bedrag van 10% in functie van de resultaten (opstart dienstverlening bij VDAB, opstart opleiding, rechtstreekse doorstroom naar werk op geaggregeerd niveau (geen persoonsgegevens) in functie van het genomen engagement,
 - en een variabel bedrag van 10% subsidie voor de resterende gemaakte kosten dat proportioneel berekend wordt volgens het op Vlaams niveau gerealiseerde aandeel personen die een re-integratietraject bij VDAB en partners starten ten opzichte van het jaarlijkse doel van 12.000 personen.

Het eventueel teveel ontvangen voorschot zal na de jaarlijkse afrekeningen teruggevorderd worden. Het tweede voorschot zal pas uitbetaald worden nadat aan de vordering is voldaan. De organisatie is verplicht de via voorschot(ten) eventueel te veel betaalde som, zonder ingebrekestelling, op eenvoudig verzoek van het Departement Werk en Sociale Economie terug te storten.

De subsidie kan niet worden gecumuleerd met enig andere tegemoetkoming voor dezelfde subsidiabele kosten. De organisatie ondertekent een verklaring op eer dat geen andere financiering wordt ontvangen voor de acties die binnen deze oproep vallen.

De controle op de aanwending van de subsidie wordt uitgeoefend door de sociaalrechtelijke inspecteurs van het Departement Werk en Sociale Economie, ter plaatse of op stukken.

Als uit deze controle blijkt dat de subsidie niet wordt aangewend voor de activiteit zoals omschreven in dit besluit, zal de organisatie op eenvoudig verzoek het betwiste gedeelte terugbetalen.

6.3. GOEDKEURING DOOR HET DWSE EN STORTING VAN DE MIDDELEN

Het Departement Werk en Sociale Economie maakt de lijst met geselecteerde organisaties openbaar.

6.4. PROJECTADMINISTRATIE EN BEWAARPLICHT

De organisatie bewaart alle projectdocumenten voor een termijn van vijf jaar, te rekenen vanaf 31 december van het jaar waarin de organisatie de laatste betaling voor het project ontvangen heeft. In geval van gerechtelijke procedures kan deze termijn onderbroken worden.

7. EVALUATIEONDERZOEKEN – OPENBAARMAKING RESULTAATSGBIEDEN

De organisaties verlenen met de uitvoering van hun project hun medewerking aan de uitvoering van eventuele evaluatieonderzoeken die geïnitieerd zouden worden vanuit het Departement Werk en Sociale Economie.

De organisaties stemmen in met de openbaarmaking van de resultaten van voorliggende oproep.

8. MONITORING

VDAB stelt op maandelijkse basis het aantal opgestarte re-integratietrajecten met goedkeuring vanuit de ziekenfondsen per provincie ter beschikking. De provinciale indeling is gebaseerd op woonplaats van de persoon en omvat geen opdeling per indiener.

9. COMMUNICATIERICHTLIJNEN

Bij communicatie over de projecten vermelden organisaties het logo van de Vlaamse Overheid conform de richtlijnen van het Departement Werk en Sociale Economie, alsook het logo van VDAB.

Organisaties hanteren het Nederlands als enige voertaal bij de uitvoering van hun projecten.

10. AANVRAAGPROCEDURE EN TIMING VAN DE OPROEP

Schematisch overzicht

20/11/2023-18/12/2023	De oproep staat open: projectvoorstellen kunnen ingediend worden. Je dient je voorstel in in de PLATOS-applicatie. Na de ontvangst van je projectvoorstel ontvang je per mail een melding over de ontvankelijkheid van je dossier.
18/12/2023 – 16u	Deadline voor het indienen van je project.
19/12/2023-29/01/2024	Beoordeling van de ontvankelijke projectvoorstellen en toewijzing van de middelen via de PLATOS-applicatie. Je ontvangt een schriftelijke melding of je project is goedgekeurd en hoeveel de toegekende subsidie bedraagt.
01/02/2024-31/12/2025	De goedgekeurde acties moeten binnen deze periode gebeuren om subsidiabel te zijn.
31/03/2025	Deadline voor het indienen van je kosten van het eerste werkingsjaar 2024, via de voorziene sjablonen in PLATOS met bijhorende bewijsstukken.

31/03/2026	Deadline voor het indienen van je kosten van het tweede jaar (2025), via de voorziene sjablonen in PLATOS met bijhorende bewijsstukken
------------	--

11. CONTACT

Met vragen kan u terecht bij:

Departement Werk en Sociale Economie
Afdeling Sociale Economie en Werkbaar Werk
Dienst Ondersteuning
T: 02/553.43.32
M: duurzaam.ondernemen@vlaanderen.be

12. SUBSIDIABELE EN NIET-SUBSIDIABELE KOSTEN

12.1. PERSONEELSKOSTEN

De volgende personeelskosten komen in aanmerking voor subsidiëring:

- brutosalarissen of -lonen, met inbegrip van alle wettelijk verplichte werknemers- en werkgeversbijdragende (de grootte-orde van de kost voorzien voor de inzet van eigen personeel wordt geraamd op een niveau B1 à rato van 65.000 euro: projecten die hiervan afwijken dienen hogere kosten te motiveren; er is geen garantie dat de volledige bedragen kunnen worden terugbetaald);
- personeelskosten voor betrokken personeelsleden, in verhouding tot de tijd die besteed is aan de gesubsidieerde activiteiten;
- het moet gaan om personeelsinzet die direct is gelinkt aan de vindplaatsgerichte en outreachende acties.

12.2. WERKINGSKOSTEN

De volgende werkingskosten komen in aanmerking voor subsidiëring:

- kosten die exclusief betrekking hebben op de uitvoering van de acties en die verifieerbaar zijn;
- kosten voor tijdelijke medewerkers, zoals vrijwilligersvergoeding;
- kosten voor ingehuurd medewerkers, weliswaar mits in achtneming van de staatssteun (toepassing van de de-minimisverordening EU nr. 1407/2013 indien beroep wordt gedaan op de dienstverlening van derden) en overheidsopdrachtenregelgeving waar nodig. Ook hier is motivering nodig, gezien de hogere kostprijs van extern personeel versus intern personeel.
- afschrijvingskosten voor de aankoop van materiaal in het kader van het project (i.c. roerende goederen), waarbij een afschrijvingstermijn van minstens 3 jaar wordt gehanteerd;

- de huur of leasing die aan derden moet worden betaald voor het gebruik van lokalen, apparatuur, infrastructuur;

De volgende werkingskosten komen niet in aanmerking voor subsidiëring:

- gebruikelijke structurele werkingskosten die geen link hebben met de uitvoering van de vindplaatsgerichte en outreachende acties;
- werkingskosten waarvan de link met de inhoud van het project of de gesubsidieerde activiteit moeilijk aantoonbaar is (bijvoorbeeld verwaarloosbare gebruiksgraad);
- afschrijvingskosten voor het gebruik van bestaande infrastructuur of infrastructuurwerken (i.c. onroerende goederen);
- kosten voor reizen naar en verblijf in het buitenland;
- kosten die op grond van een andersluidende regeling al het voorwerp uitmaken van een subsidie.

12.3. OVERHEADKOSTEN

Maximaal 10 % van de door de subsidieverstrekker uiteindelijk aanvaarde uitgaven/kosten komen in aanmerking als overheadkosten. Alleen overheadkosten die gerelateerd zijn aan het project zijn aanvaardbaar.

12.4. INVESTERINGSKOSTEN

Investeringskosten komen niet in aanmerking.