

Attest buitenlandse tewerkstelling – Vlaamse jobbonus Attestation d'emploi étranger – Bonus emploi flamand

Waarvoor dient dit attest ? - À quoi sert la présente attestation ?

(NL) Dit attest geeft een overzicht van de gegevens die noodzakelijk zijn voor het invullen van het aanvraagformulier voor de Vlaamse Jobbonus door werknemers die in Vlaanderen wonen en in het buitenland tewerkgesteld zijn. Als een werknemer een aanvraag voor de Vlaamse jobbonus wil indienen, moet dit attest op voorhand ingevuld worden door de buitenlandse werkgever.

Voor elke tewerkstelling moet één attest opgemaakt worden. Een tewerkstelling betreft alle activiteiten bij één buitenlandse werkgever in één kalenderjaar. Indien er bij meerdere werkgevers gewerkt werd in hetzelfde jaar, moet er dus voor elke werkgever een nieuw attest opgemaakt worden.

(FR) Cette attestation donne un aperçu des données nécessaires pour compléter le formulaire de demande du Bonus emploi flamand par les travailleurs résidant en Flandre et travaillant à l'étranger. Si un employé veut introduire une demande pour le bonus emploi flamand, cette attestation doit être remplie au préalable par l'employeur étranger.

Une attestation doit être établie pour chaque emploi. Un emploi couvre l'ensemble des activités exercées auprès d'un même employeur étranger au cours d'une année civile. Par conséquent, s'il y a eu travail pour plusieurs employeurs au cours de la même année, une nouvelle attestation doit être établie pour chaque employeur.

Wie vult dit attest in? - Qui complète cette attestation ?

(NL) Dit attest wordt opgemaakt en ondertekend door de buitenlandse werkgever waarop de gegevens betrekking hebben.

(FR) Cette attestation est complétée et signée par l'employeur étranger auquel se rapportent les données.

Wat gebeurt er met het attest ? - Que devient l'attestation ?

(NL) Een scan van dit attest dient toegevoegd te worden aan uw digitale aanvraag in het WSE-loket.

(FR) Un scan de cette attestation doit être joint à la demande numérique de l'employé dans le guichet WSE en ligne.

Attest buitenlandse tewerkstelling – Vlaamse jobbonus Attestation d'emploi étranger – Bonus emploi flamand

WERKNEMERSGEVENS - DONNEES DE L'EMPLOYE

Voor- en achternaam - Prénom et nom

Geboortedatum - Date de naissance

INSZ-nummer – NISS

WERKGEVERSGEGEVENS - DONNEES DE L'EMPLOYEUR

Kalenderjaar waarvoor de werknemer de Vlaamse jobbonus wil aanvragen –
Année calendaire pour laquelle l'employé souhaite demander le Bonus emploi
flamand

Land van tewerkstelling - Pays d'emploi

(Uniquement pour les pays suivants, un Vlaamse jobbonus peut être demandé : Bulgarie, Chypre, Danemark, Allemagne, Estonie, Finlande, France, Grèce, Hongrie, Irlande, Italie, Croatie, Lettonie, Lituanie, Luxembourg, Malte, Pays-Bas, Autriche, Pologne, Portugal, Roumanie, Slove nie, Slovaquie, Espagne, République Tchèque, Suède)

Naam werkgever - Nom de l'employeur

Registratienummer - Numéro d'enregistrement

Adres werkgever- Adresse de l'employeur

Straatnaam - Nom de rue

Nummer - Numéro

Toevoeging - Complément d'adresse

Postode - Code postal

Stad - Ville

PRESTATIEGEGEVENS WERKNEMER - DONNEES RELATIVES AUX PRESTATIONS EMPLOYÉ

Let op de termijn waarop de prestatiegegevens moeten worden aangegeven – Notez le terme à laquelle les données de performance doivent être déclarées

	Kwartaal 1 Trimestre 1	Kwartaal 2 Trimestre 2	Kwartaal 3 Trimestre 3	Kwartaal 4 Trimestre 4
(1) Normale voltijdse wekelijkse arbeidsduur binnen de Onderneming in een gelijkaardige functie, in uren (PER WEEK) –Durée de travail hebdomadaire à temps plein normale dans l'Entreprise dans une fonction similaire, en heures (PAR SEMAINE)				
(2) Contractuele wekelijkse arbeidsduur, in uren (PER WEEK) –Durée de travail hebdomadaire contractuelle, en heures (PAR SEMAINE)				
(3) Effectief gewerkte uren (PER KWARTAAL) – Heures effectivement travaillées (TRIMESTRIEL)				
(4) Vakantiedagen of gelijkgesteld opgenomen, in uren (PER KWARTAAL) – Jours de congé ou assimilés pris, en heures (TRIMESTRIEL)				
(5) Ziekte-dagen opgenomen, in uren (PER KWARTAAL) – Jours de maladie pris, en heures (TRIMESTRIEL)				

BEZOLDIGINGS-GEDEVENS WERKNEMER - DONNEES RELATIVES A LA RÉMUNÉRATION EMPLOYÉ

(6) Bruto salaris uitgekeerd, inclusief vakantiegeld, exclusief eindejaarspremie, kerstbonus (VOLLEDIG JAAR) - Salaire brut versé, pécule de vacances compris, prime de fin d'année et prime de Noël non comprises (Année complète)	
(7) Betaalde vergoedingen en premies zoals overloon, onkostenvergoeding, verbreking-vergoeding, transitievergoeding, waarop sociale bijdragen of belastingen werden ingehouden (VOLLEDIG JAAR) – Indemnités et primes payées, telles que le sursalaire, le remboursement de frais, l'indemnité de rupture, l'indemnité de transition, sur lesquelles des cotisations sociales ou des impôts ont été retenus (Année complète)	



ONDERTEKENING - SIGNATURE

Opgemaakt te - Fait à :

[locatie en datum – lieu et date]

Handtekening - Signature

EXTRA UITLEG - EXPLICATIONS COMPLÉMENTAIRES

Registratienummer – Numéro d'enregistrement

(NL) Dit is het officiële registratienummer van uw onderneming in het land van vestiging.

(FR) Il s'agit du numéro d'enregistrement officiel de votre entreprise dans le pays d'établissement.

- (1) **Normale voltijdse wekelijkse arbeidsduur binnen de Onderneming in een gelijkaardige functie, in uren - Durée de travail hebdomadaire normale à temps plein au sein de l'entreprise dans une fonction similaire, en heures**
(NL) Dit betreft het aantal uren dat een werknemer in een gelijkaardige functie contractueel dient te presteren bij een voltijdse tewerkstelling (voltijds equivalent in uren per week).
Voorbeeld: wanneer een werknemer met een gelijkaardige functie 40 uur per week werkt bij een voltijdse tewerkstelling, vult u 40 in.
(FR) Il s'agit du nombre d'heures qu'un employé occupant une fonction similaire doit prester contractuellement dans le cadre d'un emploi à temps plein (équivalent temps plein en heures par semaine).
Exemple : si un employé occupant une fonction similaire travaille 40 heures par semaine à temps plein, vous indiquez 40.
- (2) **Contractuele wekelijkse arbeidsduur, in uren - Durée de travail hebdomadaire contractuelle, en heures**
(NL) Dit betreft het aantal uren dat de werknemer voor wie u dit attest invult wekelijks dient te presteren volgens zijn/haar contract en dit per betrokken kwartaal.
Voorbeeld: als de werknemer voor wie u dit attest invult een contract heeft voor 30 uur per week, vult u 30 in. Dit aantal uren kan per kwartaal verschillen.
(FR) Il s'agit du nombre d'heures que l'employé pour lequel vous remplissez cette attestation est tenu de prester sur une base hebdomadaire selon son contrat et pour chaque trimestre concerné.



Exemple : si l'employé pour lequel vous remplissez cette attestation a un contrat de 30 heures par semaine, vous indiquez 30. Ce nombre d'heures peut varier d'un trimestre à l'autre.

(3) **Effectief gewerkte uren - Heures effectivement travaillées**

(NL) Dit betreft het aantal uren dat de werknemer voor wie u dit attest invult effectief heeft gewerkt in het volledige kwartaal. Indien een werknemer volledige dagen werkte, dan wordt elke volledig gepresteerde dag vermenigvuldigd met de contractuele dagelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer, in uren. Indien een werknemer overuren presteerde die uitbetaald werden, worden deze erbij geteld.

(FR) Il s'agit du nombre d'heures que l'employé pour lequel vous remplissez cette attestation a effectivement travaillé au cours du trimestre complet. Si un employé a travaillé des journées complètes, chaque journée complète prestée est multipliée par la durée de travail journalière contractuelle de l'employé concerné, en heures. Si un employé a effectué des heures supplémentaires qui ont été payées, elles sont comptabilisées.

(4) **Vakantiedagen of gelijkgesteld opgenomen, in uren –**

Jours de congé ou assimilés pris, en heures

(NL) Dit betreft het aantal uren dat de werknemer voor wie u dit attest invult effectief heeft opgenomen in vakantie in het volledige kwartaal. Indien een werknemer volledige dagen vakantie nam, dan wordt elke volledige vakantiedag vermenigvuldigd met de contractuele dagelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer, in uren.

(FR) Il s'agit du nombre d'heures que l'employé pour lequel vous remplissez cette attestation a effectivement pris comme congés au cours du trimestre complet. Si un employé a pris des jours de congé complets, chaque jour de congé complet est multiplié par la durée de travail journalière contractuelle de l'employé concerné, en heures.

(5) **Ziektedagen opgenomen, in uren –**

Jours de maladie pris, en heures

(NL) Dit betreft het aantal uren dat de werknemer voor wie u dit attest invult in ziekteverlof was in het volledige kwartaal. Indien een werknemer volledige dagen ziek was, dan wordt dit getal vermenigvuldigd met de contractuele dagelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer, in uren.

(FR) Il s'agit du nombre d'heures que l'employé pour lequel vous remplissez cette attestation a été en congé de maladie au cours du trimestre complet. Si un employé a été malade durant des journées complètes, ce nombre est multiplié par la durée de travail journalière contractuelle de l'employé concerné, en heures.

(6) **Bruto salaris uitgekeerd, inclusief vakantiegeld, exclusief eindejaarspremie, kerstbonus –**

Salaire brut versé, pécule de vacances compris, prime de fin d'année et prime de Noël non comprises

(NL) Dit betreft het totaalbedrag aan uitgekeerde loonelementen.



(FR) Il s'agit du montant total des éléments de salaire versés.

- (7) **Ontvangen vergoedingen en premies zoals overloon, onkostenvergoeding, verbrekingsvergoeding, transitievergoeding, waarop sociale bijdragen of belastingen werden ingehouden - Indemnités et primes reçues, telles que le sursalaire, le remboursement de frais, l'indemnité de rupture, l'indemnité de transition, sur lesquelles des cotisations sociales ou des impôts ont été retenus.**

(NL) Dit betreft het totaalbedrag aan extra vergoedingen en premies die onderworpen zijn aan enige vorm van belastingen zoals sociale bijdragen of inkomstenbelastingen en die niet werden meegeteld in het brutoloon hierboven reeds ingevuld.

(FR) Il s'agit du montant total des indemnités et des primes supplémentaires qui sont soumises à tout type d'impôt, comme les cotisations sociales ou l'impôt sur le revenu, et qui n'ont pas été comptabilisées dans le salaire brut déjà renseigné ci-dessus.

