



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 420.1326

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 26
JUNI 2023 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

VRT: Aanpassing Protocol m.b.t. de tewerkstelling van uitzendkrachten VRT
opgenomen als Bijlage 6 bij Sectoraal Akkoord Contractuelen (SAC)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
5. de heer Benjamin Dalle, Vlaams minister van Brussel, Jeugd en Media
6. de heer Frederik Delaplace, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
de heer Wies De Scheemaeker
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tijn Reusen
de heer Carlos Van Hoeymissen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre
de heer Stefaan Loos
de heer Mike Barlow

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over de Aanpassing Protocol m.b.t. de tewerkstelling van uitzendkrachten VRT opgenomen als Bijlage 6 bij Sectoraal Akkoord Contractuelen (VRT).

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **07 JULI 2023**

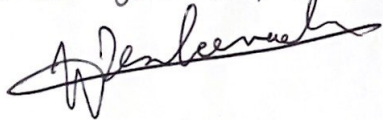
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

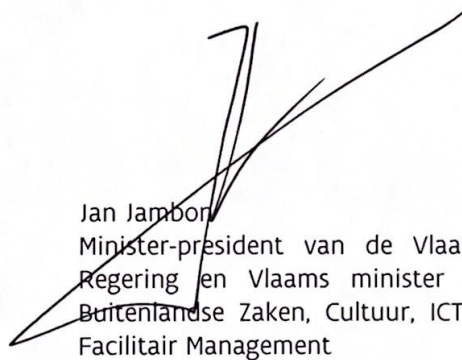
De voorzitter,

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

WIES DESCHERMAEKER



Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en
Facilitair Management

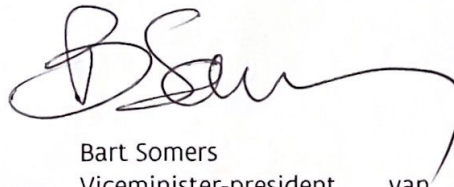


Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

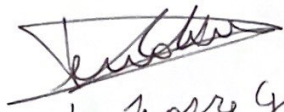
Carlos Van Hoeynckx



Bart Somers
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen


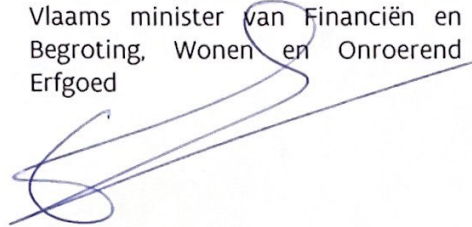


Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt




De heer Gevels


Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Wonen en Onroerend
Erfgoed



Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Welzijn, Volksgezondheid en
Gezin



Benjamin Dalle
Vlaams minister van Brussel, Jeugd en
Media



Fredrick Defaplace
gedelegeerd bestuurder van de
Vlaamse Radio- en
Televisieomroeporganisatie

SCXVIII 26.06.2023 – Bijlage : Aanpassing Protocol m.b.t. de tewerkstelling van uitzendkrachten

Hieronder vermelden we de oude en de nieuwe versie van het protocol m.b.t. de tewerkstelling van uitzendkrachten (bijlage bij het SAC) waarvoor er aan het Sectorcomité XVIII een protocol van akkoord gevraagd wordt

Oude Versie

BIJLAGE 6

PROTOCOL M.B.T. DE TEWERKSTELLING VAN UITZENDKRACHTEN

Algemeen principe

Voor de invulling van haar structurele opdrachten werft de VRT in principe medewerkers aan met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Voor de invulling van tijdelijke opdrachten van meer dan drie maanden maakt de VRT bij voorkeur gebruik van arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur.

De gevallen waarbij de VRT toch een beroep kan doen op uitzendarbeid worden in onderstaand raamakkoord opgenomen.

Uitzendarbeid: in welke omstandigheden?

Elke tewerkstelling van studenten alsook in het kader van diversiteitsstages bij de VRT gebeurt via uitzendarbeid.

Daarnaast kan de VRT een beroep doen op uitzendarbeid in de volgende omstandigheden, in voltijdse of deeltijdse tewerkstelling:

2.1 ter vervanging van een vaste werknemer die tijdelijk geen arbeidsprestaties kan uitvoeren en dit voor een periode van maximum 3 maanden.

2.2 bij tijdelijke vermeerdering van werk

Door het seizoensgebonden karakter van mediaproductie en door de specifieke aard van bepaalde producties treden er in het productieproces van de VRT pieken en dalen op waardoor er een tijdelijke vermeerdering van werk kan ontstaan. De tijdelijke vermeerdering van werk doet zich voornamelijk voor in de creatieve en technische omroepfuncties die rechtstreeks met het productieproces verbonden zijn.

De tijdelijke vermeerdering van werk geldt voor een maximale termijn van zes maanden. Na overleg met de vakorganisaties kan deze termijn in specifieke gevallen worden verlengd.

2.3 bij uitzonderlijk werk

A. Uitvoerende kunstenaars

Voor prestaties als uitvoerend kunstenaar kan de VRT altijd en zonder beperking beroep doen op uitzendkrachten. Het gaat ondermeer over: *acteur, edelfigurant, figurant, muzikant, souffleur, wrapper, stem ...*



Het inzetten van uitvoerende kunstenaars via uitzendarbeid verloopt conform de regelgeving over de Sociale Bureaus voor Kunstenaars.

B. Opdrachten die door hun aard niet door functiehouders kunnen worden uitgevoerd.

Voor het uitvoeren van deze opdrachten kan de VRT altijd een beroep doen op uitzendarbeid.

De opdrachten die niet door functiehouders van de VRT kunnen worden uitgevoerd en die daarom als uitzonderlijk werk worden beschouwd, worden opgelijst. De eventuele aanpassingen aan de lijst worden voorgelegd op de eerste BOC-vergadering van het kalenderjaar.

Voor deze vorm van uitzonderlijk werk worden geen bepalingen inzake termijnen en duurtijden opgenomen.

C. Opdrachten die door hun specificiteit als uitzonderlijk werk worden beschouwd.

Voor het uitvoeren van deze opdrachten kan de VRT principieel een beroep doen op uitzendarbeid voor zover uit de rapportering (cfr. punt 5) blijkt dat dit om functionele redenen noodzakelijk is.

D. Opdrachten van minder dan 33% van een voltijdse betrekking

Voor opdrachten die slechts een tewerkstelling van minder dan 33% van een voltijdse betrekking vereisen, zelfs als deze opdrachten over een lange periode (meer dan zes maand) lopen, kan de VRT beroep doen op uitzendkrachten.

E. Opdrachten in het kader van korte experimentele en innovatieve projecten

Voor opdrachten in het kader van korte experimentele en innovatieve projecten waarbij het onzeker is of en hoe het project wordt verder gezet, kan de VRT beroep doen op uitzendkrachten.

Verloning van uitzendkrachten en vergoedingen

3.1. Functies die voorkomen in de functieclassificatielijst

Voor uitzendkrachten die een functie uitoefenen die in de VRT-functieclassificatielijst voorkomt, gelden de volgende tarieven:

3.1.1. Basistarieven

Het loon wordt berekend uitgaande van het aanvangsuurloon van de loonvork van de klasse waartoe de functie behoort. Het aanvangsuurloon is het aanvangsjaarloon (maandloon x 12) volgens het geldende SAC gedeeld door 1976.

3.1.2. Verhoogde tarieven

Voor uitzendkrachten met ervaring wordt het basistarief als volgt aangepast, telkens met ingang van 1 mei:

Voor uitzendkrachten die in het vorige kalenderjaar minstens 100 dagen voor de VRT gewerkt hebben, hetzij als uitzendkracht, hetzij als werknemer, wordt het basistarief verhoogd met 2%.

Voor uitzendkrachten die in de vorige drie kalenderjaren ieder jaar minstens 100 dagen voor de VRT gewerkt hebben, hetzij als uitzendkracht, hetzij als werknemer, wordt het basistarief verhoogd met 4%.

3.2. Opdrachten die niet voorkomen in de functieclassificatielijst

Voor alle opdrachten die niet voorkomen in de functieclassificatielijst en voor de studenten gelden m.b.t. het minimum uurtarief integraal de bepalingen van de CAO nr. 43 betreffende het gemiddeld minimum maandinkomen.



Voor de meest voorkomende opdrachten van promotiemedewerker, gids, camera-assistent (kabelsleper) en motard gelden de volgende basistarieven:

Opdracht	Verloning	Opmerkingen/extra
	Bruto uurloon (aan 100%)	
promotiemedewerker	5,88€	Forfaitaire minimumvergoeding voor 4 uren prestaties per dag Forfaitaire kostenvergoeding van 12,39 € per prestatiedag Reglement op de zon- en feestdagprestaties is niet van toepassing
camera-assistent (kabelsleper)	minimum klasse 2	Zie 3.1.1
camera-assistent-(kabelsleper)-student	6,61€	
camera-assistent-steadycam	minimum klasse 3	Zie 3.1.1
	Forfait per opdracht (aan 100%)	
motard afhaling	84,55€	Reglement op de zon- en feestdagprestaties is niet van toepassing
motard wedstrijd	169,08€	Kilometervergoeding van toepassing bij de Vlaamse Overheid voor gebruik van eigen motor: <ul style="list-style-type: none"> - Voor afhalen van cassettes - Voor verplaatsing naar plaats van de wedstrijd - Voor volgen van wedstrijd - Voor ophalen van motor in het omroepcentrum Forfaitaire vergoeding van 1,52 € (zie hieronder) is niet van toepassing
	Forfait per rondleiding (wordt niet geïndexeerd)	
gids nederlands	50€	
gids andere taal	70€	

3.3. Minimale vergoeding

Behoudens de in de tabel onder 3.2 vermelde uitzondering en andersluidende bepalingen in het reglement op de duur der prestaties, bedraagt de minimale vergoeding voor uitzendarbeid per opdracht de vergoeding voor 3 uren prestaties.

3.4. Prestaties geleverd op zon- en feestdagen

Prestaties die op zon- en feestdagen geleverd worden, worden dubbel betaald, behoudens de in de tabel onder 3.2 vermelde uitzonderingen en de forfaitaire vergoedingen.

3.5. Reglement reis- en verblijfkosten

Het reglement reis- en verblijfkosten is van toepassing op de uitzendkrachten. Dit geldt evenwel niet voor de functies van promotiemedewerker, figurant, stem, gids, motard en stemregie.

3.6. Vergoeding woon-werkverkeer

Als terugbetaling voor de kosten gemaakt in het kader van het woon-werkverkeer ontvangt de uitzendkracht, behoudens wanneer hij/zij een andere forfaitaire kostenvergoeding ontvangt:

- voor het gebruik van de eigen wagen: een forfaitaire vergoeding van 1,52€ per prestatiedag
- voor het gebruik van het openbaar vervoer (mits voorlegging van (een kopie van) het vervoerbewijs):
 - het bedrag van de tussenkomst in de prijs van het abonnement (gemiddeld 60%) of 50% van het bedrag van een rittenkaart of (dag)ticket en
 - een forfaitaire vergoeding van 1,52 € per prestatiedag
- voor de verplaatsing met de fiets:
 - de tussenkomst in het tarief van de treinkaart voor een afstand van 7 km. voor zover de afstand woon-werk minstens 1 km. bedraagt en voor zover het begin- en/of eindpunt van het fietstraject de plaats van tewerkstelling is en
 - een forfaitaire vergoeding van 1,52 € per prestatiedag

Voor de verplaatsing buiten de uren van het openbaar vervoer ontvangt de uitzendkracht een forfaitaire vergoeding (de '2x20 km – vergoeding').

Extra voordelen voor uitzendkrachten

Uitzendkrachten kunnen deelnemen aan interne selecties voor VRT-functies.

Uitzendkrachten kunnen onder dezelfde voorwaarden als het VRT-personeel gebruik maken van het bedrijfsrestaurant, de cafetaria en de drank- en voedselautomaten. Zij maken daarbij gebruik van de toegangsbadge die ze ontvangen.

Uitzendkrachten die tewerkgesteld zijn in één van de regionale omroepen van Radio 2 ontvangen maaltijdcheques, net zoals het VRT-personeel van de regionale omroepen.

Informatie aan vakorganisaties

De VRT-directie bezorgt de vakorganisaties tweemaandelijks een overzicht van de tewerkstelling van uitzendkrachten. Deze rapportering moet de vakbonden toelaten om de naleving van het voorliggend protocol te verifiëren en bevat volgende gegevens:

- aantal ingezette uitzendkrachten per periode, per categorie, per directie en per productiehuis
- aantal dagen per maand dat uitzendkracht wordt ingezet
- totale duurtijd van opdracht van een uitzendkracht, met nadruk op de langdurig ingezette uitzendkrachten



Bijlage bij het gecoördineerd protocol m.b.t. de tewerkstelling van uitzendkrachten bij de VRT

Lijst van de opdrachten zoals bepaald in punt 2.3, B van het gecoördineerd protocol: de opdrachten die niet door functiehouders van de VRT kunnen worden uitgevoerd en die daarom als uitzonderlijk werk worden beschouwd:

Camera-assistent (kabelsleper)- student
Gids
Motard
Promotied medewerker-student
Opwarmer
Stand-in

Nieuwe Versie

BIJLAGE 6 :

PROTOCOL M.B.T. DE TEWERKSTELLING VAN UITZENDKRACHTEN

Algemeen principe

Voor de invulling van haar structurele opdrachten werft de VRT in principe medewerkers aan met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Voor de invulling van tijdelijke opdrachten van meer dan drie maanden maakt de VRT bij voorkeur gebruik van arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur.

De gevallen waarbij de VRT toch een beroep kan doen op uitzendarbeid worden in onderstaand raamakkoord opgenomen.

Uitzendarbeid: in welke omstandigheden?

Elke tewerkstelling van studenten alsook in het kader van diversiteitsstages bij de VRT gebeurt via uitzendarbeid.

Daarnaast kan de VRT een beroep doen op uitzendarbeid in de volgende omstandigheden, in voltijdse of deeltijdse tewerkstelling:

2.1 ter vervanging van een vaste werknemer die tijdelijk geen arbeidsprestaties kan uitvoeren en dit voor een periode van maximum 3 maanden.

2.2 bij tijdelijke vermeerdering van werk

Door het seizoensgebonden karakter van mediaproductie en door de specifieke aard van bepaalde producties treden er in het productieproces van de VRT pieken en dalen op waardoor er een tijdelijke vermeerdering van werk kan ontstaan. De tijdelijke vermeerdering van werk doet zich voornamelijk voor in de creatieve en technische omroepfuncties die rechtstreeks met het productieproces verbonden zijn.

De tijdelijke vermeerdering van werk geldt voor een maximale termijn van zes maanden. Na overleg met de vakorganisaties kan deze termijn in specifieke gevallen worden verlengd.

2.3 bij uitzonderlijk werk

Voor de hieronder vermelde vormen van uitzonderlijk werk worden geen bepalingen inzake termijnen en duurtijden voorzien.

A. Uitvoerende kunstenaars

Voor prestaties als uitvoerend kunstenaar kan de VRT altijd en zonder beperking beroep doen op uitzendkrachten. Het gaat onder meer over: *acteur, edelfigurant, figurant, muzikant, wrapper, stem ...*

Het inzetten van uitvoerende kunstenaars via uitzendarbeid verloopt conform de regelgeving over de Sociale Bureaus voor Kunstenaars.

B. Opdrachten die door hun aard niet door functiehouders kunnen worden uitgevoerd.

Voor het uitvoeren van deze opdrachten kan de VRT altijd een beroep doen op uitzendarbeid.



De opdrachten die niet door functiehouders van de VRT kunnen worden uitgevoerd en die daarom als uitzonderlijk werk worden beschouwd, worden opgelijst. De eventuele aanpassingen aan de lijst worden voorgelegd op de eerste BOC-vergadering van het kalenderjaar.

C. Opdrachten die door hun specificiteit als uitzonderlijk werk worden beschouwd.

Voor het uitvoeren van deze opdrachten kan de VRT principieel een beroep doen op uitzendarbeid voor zover uit de rapportering (cfr. punt 5) blijkt dat dit om functionele redenen noodzakelijk is.

D. Opdrachten van minder dan 33% van een voltijdse betrekking

Voor opdrachten die slechts een tewerkstelling van minder dan 33% van een voltijdse betrekking vereisen, kan de VRT beroep doen op uitzendkrachten.

E. Opdrachten in het kader van korte experimentele en innovatieve projecten

Voor opdrachten in het kader van korte experimentele en innovatieve projecten waarbij het onzeker is of en hoe het project wordt verder gezet, kan de VRT beroep doen op uitzendkrachten.

Verloning van uitzendkrachten en vergoedingen

3.1. Functies die voorkomen in de functieclassificatielijst

Voor uitzendkrachten die een functie uitoefenen die in de VRT-functieclassificatielijst voorkomt, gelden de volgende tarieven:

3.1.1. Basistarieven

Het loon wordt berekend uitgaande van het aanvangsuurloon van de classificatieband waartoe de functie of het functieprofiel behoort. Het aanvangsuurloon is het aanvangsjaarloon (maandloon x 12) volgens het geldende SAC gedeeld door de factor 1976.

3.1.2. Verhoogde tarieven

Voor uitzendkrachten met ervaring wordt het basistarief als volgt aangepast, telkens met ingang van 1 mei:

Voor uitzendkrachten die in het vorige kalenderjaar minstens 100 dagen voor de VRT gewerkt hebben, hetzij als uitzendkracht, hetzij als werknemer, wordt het basistarief verhoogd met 2%.

Voor uitzendkrachten die in de vorige drie kalenderjaren ieder jaar minstens 100 dagen voor de VRT gewerkt hebben, hetzij als uitzendkracht, hetzij als werknemer, wordt het basistarief verhoogd met 4%.

3.2. Opdrachten die niet voorkomen in de functieclassificatielijst

Voor alle opdrachten die niet voorkomen in de functieclassificatielijst en voor de studenten gelden m.b.t. het minimum uurtarief integraal de bepalingen van de CAO nr. 43 betreffende het gemiddeld minimum maandinkomen.

Voor de meest voorkomende opdrachten van promotiemedewerker, gids, camera-assistent en motard gelden de volgende basistarieven:

Opdracht	Verloning	Opmerkingen/extra
Bruto uurloon (index 199,99%, spilindex 138,01)		
Promotiemedewerker (Student)	€ 11,87	Regeling m.b.t.zon- en feestdag-prestaties is niet van toepassing
camera-assistent camera-assistent- steadycam	minimum classificatieband K	Zie 3.1.1

	minimum classificatieband J	Zie 3.1.1
Forfait per opdracht (aan 199,99%, spilindex 138,01)		
motard afhaling	€ 169,09	Regeling m.b.t. zon- en feestdagprestaties is niet van toepassing Kilometervergoeding van toepassing bij de Vlaamse Overheid voor gebruik van eigen motor: <ul style="list-style-type: none"> - Voor afhalen van materiaal - Voor verplaatsing naar plaats van de wedstrijd - Voor volgen van wedstrijd - Voor ophalen van motor in het omroepcentrum Forfaitaire vergoeding van 1,52 € (zie hieronder) is niet van toepassing
motard wedstrijd	€ 338,14	
Opwarmer	Af te spreken forfaitair bedrag.	
Stand-in	Af te spreken forfaitair bedrag.	
Stem	Af te spreken forfaitair bedrag.	
Forfait per rondleiding (wordt niet geïndexeerd)		
gids nederlands	€ 60	
gids andere taal	€ 90	

3.3. Minimale vergoeding

Behoudens de in de tabel onder 3.2 vermelde uitzondering en andersluidende bepalingen in het reglement op de duur der prestaties, bedraagt de minimale vergoeding voor uitzendarbeid per opdracht de vergoeding voor 3 uren prestaties.

3.4. Prestaties geleverd op zon- en feestdagen

Voor prestaties die op zon- en feestdagen geleverd worden, wordt er een extra vergoeding betaald overeenkomstig de relevante bepalingen uit het werkreglement, behoudens de in de tabel onder 3.2 vermelde uitzonderingen en de forfaitaire vergoedingen.

3.5. Reglement kosten eigen aan de werkgever

Het reglement kosten eigen aan werkgever is van toepassing op de uitzendkrachten. Dit geldt evenwel niet voor de functies van figurant, stem, gids, en motard.

3.6. Vergoeding woon-werkverkeer

Als terugbetaling voor de kosten gemaakt in het kader van het woon-werkverkeer ontvangt de uitzendkracht, behoudens wanneer hij/zij een andere forfaitaire kostenvergoeding ontvangt:

- voor het gebruik van de eigen wagen: een forfaitaire vergoeding van 1,52€ per prestatiedag
- voor het gebruik van het openbaar vervoer (mits voorlegging van (een kopie van) het vervoerbewijs), de terugbetaling van het vervoerbewijs:

- voor de verplaatsing met de fiets : een vergoeding gelijk aan 0,23 euro per kilometer met een maximum van 13,8 euro per dag.

Voor de verplaatsing buiten de uren van het openbaar vervoer ontvangt de uitzendkracht een forfaitaire vergoeding (de '2x20 km – vergoeding').

3.7 Thuiswerkvergoeding/permanentiepremie

Uitzendkrachten die een functie uitoefenen die het toelaat om op structurele basis te telethuiswerken ontvangen een thuiswerkvergoeding overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in art. 20, bijlage 1 van het SAC.

Uitzendkrachten die een functie uitoefenen die het niet toelaat om op structurele basis te telethuiswerken ontvangen een permanentiepremie overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in art. 21, bijlage 1 van het SAC.

Zowel de thuiswerkvergoeding als de permanentiepremie worden omgerekend naar een dagbedrag dat wordt toegekend per dag waarop de uitzendkracht prestaties levert.

Extra voordelen voor uitzendkrachten

Uitzendkrachten kunnen deelnemen aan interne selecties voor VRT-functies.

Uitzendkrachten kunnen onder dezelfde voorwaarden als het VRT-personeel gebruik maken van het bedrijfsrestaurant, de cafetaria en de drank- en voedselautomaten. Zij maken daarbij gebruik van de toegangsbadge die ze ontvangen.

Uitzendkrachten die tewerkgesteld zijn in één van de regionale omroepen van Radio 2 ontvangen maaltijdcheques, net zoals het VRT-personeel van de regionale omroepen.

Informatie aan vakorganisaties

De VRT-directie bezorgt de vakorganisaties tweemaandelijks een overzicht van de tewerkstelling van uitzendkrachten. Deze rapportering moet de vakbonden toelaten om de naleving van het voorliggend protocol te verifiëren en bevat volgende gegevens:

- aantal ingezette uitzendkrachten per periode, per categorie, per directie
- aantal dagen per maand dat uitzendkracht wordt ingezet
- totale duurtijd van opdracht van een uitzendkracht, met nadruk op de langdurig ingezette uitzendkrachten



Bijlage bij het gecoördineerd protocol m.b.t. de tewerkstelling van uitzendkrachten bij de VRT

Lijst van de opdrachten zoals bepaald in punt 2.3, B van het gecoördineerd protocol: de opdrachten die niet door functiehouders van de VRT kunnen worden uitgevoerd en die daarom als uitzonderlijk werk worden beschouwd:

Camera-assistent
Gids
Motard
Promotied medewerker
Opwarmer
Stand-in
Stem