



de ANN SIMONS
**zachte
weg**

Van Industrie 4.0 naar Society 5.0

***Een andere kijk op
inclusief leiderschap en
een duurzame wereld***

HRBP-seminarie Vlaamse overheid

25 september 2023

Hasselt





de ANN SIMONS
zachte
weg

Wat Is Industrie 4.0?

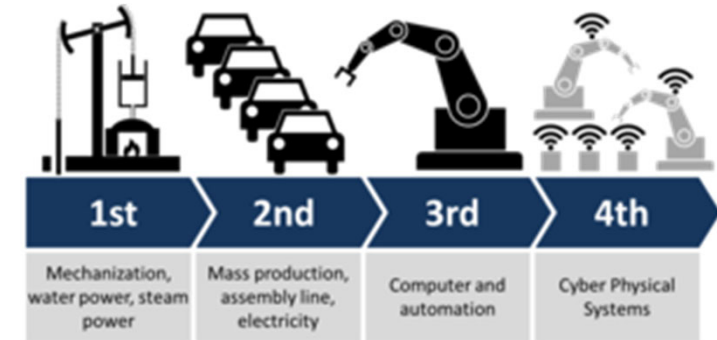
Vierde Industriële Revolutie (vanaf eind 20e eeuw tot heden)

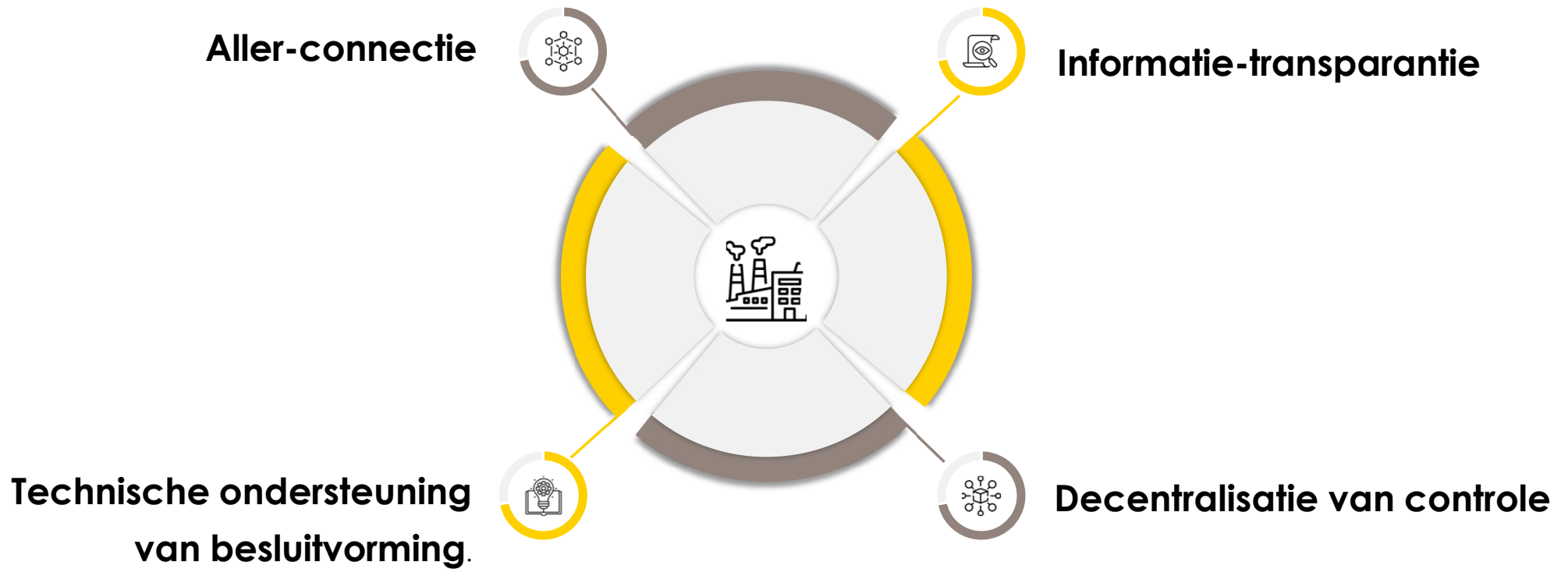
De vierde industriële revolutie wordt gekenmerkt door de convergentie van digitale technologieën, kunstmatige intelligentie (AI), IoT, 3D-printing, biotechnologie en andere opkomende technologieën.

Belangrijkste uitvindingen: Geavanceerde AI, blockchain, Internet of Things (IoT), quantumcomputers.

Impact: Verregaande digitalisering, connectiviteit van apparaten, slimme productiesystemen, en de opkomst van cyber-fysieke systemen. Het transformeert industrieën, bedrijfsmodellen en de manier waarop we leven en werken.

Elke industriële revolutie heeft de productie- en sociale structuren aanzienlijk veranderd en nieuwe kansen en uitdagingen gecreëerd. De vierde industriële revolutie, die we momenteel ervaren, heeft een diepgaande invloed op bijna alle aspecten van het moderne leven, van de manier waarop we produceren en consumeren tot hoe we communiceren en onze samenlevingen organiseren.







de ANN SIMONS
zachte
weg

Voordelen van Industrie 4.0?

Efficiëntieverbetering

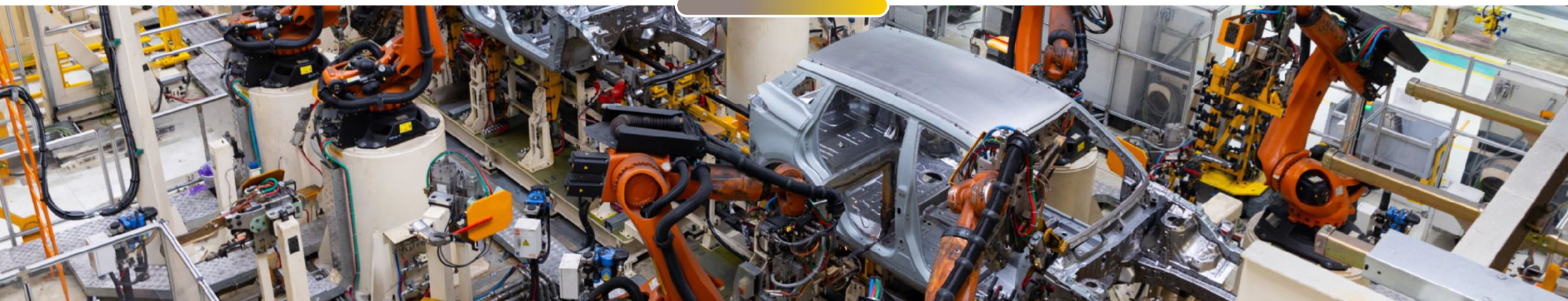
vermindering
productiekosten en
minimaliseert
verspilling. Voorspellen
van de toekomst.

Klantgerichtheid

sneller aanpassen aan
de behoeften van
klanten, wat leidt tot
grotere
klanttevredenheid.

Innovatie

nieuwe mogelijkheden voor
innovatie worden mogelijk
gemaakt, zoals massaproductie
van op maat gemaakte
producten.





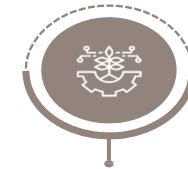
Smart Manufacturing

Slimme fabrieken gebruiken geavanceerde technologieën zoals IoT-sensoren en AI om productieprocessen te optimaliseren. Dit resulteert in hogere productiviteit, minder fouten en betere kwaliteitscontrole.



Connected Healthcare

De gezondheidszorg profiteert van Industrie **4.0** met geavanceerde medische apparatuur, telemedicine, gezondheidsinformatiesystemen. Dit leidt tot betere zorgkwaliteit, toegankelijkheid en patiëntbetrokkenheid.



Agritech

De landbouwsector wordt getransformeerd door technologieën zoals precisielandbouw en oogstmachines die oogsten wanneer de via data-analyse wordt bepaald dat het tijd is om te oogsten. Hierdoor wordt landbouw minder arbeidsintensief



de ANN SIMONS
**zachte
weg**

Waar moeten we voor
oplekken?



Ethiek

Industrie 4.0 brengt ethische vraagstukken met zich mee, zoals privacy van gegevens en de impact van automatisering op jobs.



Sociale verantwoordelijkheid

Bedrijven en overheden hebben de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat technologische vooruitgang ten goede komt aan de samenleving als geheel.





de ANN SIMONS
**zachte
weg**

De transformatie naar Society 5.0

Society 5.0 is een concept dat is geïntroduceerd door de Japanse overheid

Verwijst naar een toekomstvisie waarin technologie, met name informatietechnologie en kunstmatige intelligentie, wordt ingezet om maatschappelijke uitdagingen aan te pakken en een hogere kwaliteit van leven voor de samenleving te bevorderen.

Het concept is bedoeld om verder te bouwen op de ideeën van de vierde industriële revolutie en om technologieën te gebruiken om het welzijn van mensen te verbeteren.



Evolutie van Industrie 4.0:



We bevinden ons momenteel in de periode van Industrie **4.0**, waarin digitalisering en automatisering de industrie en economie transformeren. Dit omvat slimme fabrieken, geautomatiseerde logistiek en geavanceerde gegevensanalyse.

De Brug naar Society 5.0



Society **5.0** is de volgende fase, waarin de focus verschuift van puur industriële en technologische vooruitgang naar een bredere samenlevingsgerichte benadering. Deze overgang markeert een cruciaal moment waarop technologie wordt ingezet om menselijke behoeften en waarden te vervullen.



Verbeterde levenskwaliteit

Society **5.0** streeft naar een drastische verbetering van de levenskwaliteit van individuen. Dit omvat gepersonaliseerde gezondheidszorg, onderwijs op maat, mobiliteitssystemen die verkeerscongestie verminderen en zelfs slimme woningen die ouderen ondersteunen om zelfstandig te blijven wonen.

Duurzame toekomst

Het streven naar duurzaamheid binnen Society **5.0** draagt bij aan het behoud van onze planeet. Het omvat groene energieopwekking, circulaire economiemodellen en technologieën voor afvalvermindering.

Inclusieve groei

Door inclusiviteit te bevorderen, zorgt Society **5.0** ervoor dat alle individuen kunnen profiteren van technologische vooruitgang. Dit heeft niet alleen positieve sociale gevolgen, maar stimuleert ook economische groei door een bredere arbeidsparticipatie.



Slimme Steden: Society **5.0**-initiatieven in slimme steden richten zich op het creëren van leefbare stedelijke omgevingen met behulp van technologie. Dit omvat slimme mobiliteitssystemen, energie-efficiënte gebouwen en digitalisering van openbare diensten.



Gezondheidszorg: In de gezondheidszorg draait Society **5.0** om gepersonaliseerde geneeskunde, telemedicine en gezondheidssystemen die patiëntgericht zijn. Het doel is om gezondheidszorg toegankelijker, effectiever en patiëntvriendelijker te maken.



Onderwijs: Society **5.0** bevordert onderwijs op maat, waarbij technologie wordt gebruikt om leertrajecten aan te passen aan de behoeften van individuele studenten. Dit omvat ook online leerplatforms en toegang tot hoogwaardig onderwijs voor iedereen.

Ethiek: Een opvallend verschil is de nadruk op ethiek binnen Society **5.0**. Terwijl Industrie **4.0** technologie voornamelijk als een middel tot efficiëntie zag, plaatst Society **5.0** ethische overwegingen centraal. Dit omvat de ontwikkeling van ethische AI-systemen, de bescherming van privacy,....



Sociale verantwoordelijkheid:

Society **5.0** moedigt bedrijven en overheden aan om verantwoordelijkheid te nemen voor de impact van technologie op de samenleving. Dit omvat het stimuleren van maatschappelijk verantwoord ondernemen, het ondersteunen van digitale inclusie en het aangaan van dialoog met de samenleving over technologie.



de ANN SIMONS
zachte
weg

Hoe kan HR helpen in de
overgang naar Society 5.0?



Vaardigheidsanalyse

HR kan met een grondige analyse van de bestaande vaardigheden binnen de organisatie opzetten.

Dit omvat het identificeren van technische vaardigheden zoals datamining, AI, machine learning, en softwareontwikkeling, evenals soft skills zoals kritisch denken, samenwerking en emotionele intelligentie.



Leertrajecten opstellen

Nadat de vaardigheden in kaart zijn gebracht, kan HR leertrajecten ontwikkelen die werknemers helpen de benodigde vaardigheden op te bouwen. Dit kan bestaan uit zowel formele training als informele leermogelijkheden, zoals mentorprogramma's en online cursussen.



Wervingsstrategieën: HR kan samenwerken met leidinggevenden om wervingsstrategieën te ontwikkelen die gericht zijn op het aantrekken van digitaal bekwaam personeel. Dit omvat het bijwerken van functiebeschrijvingen en het gebruik van technologie bij het wervingsproces.



Leiderschapsontwikkeling: HR kan investeren in leiderschapsprogramma's die leidinggevenden voorbereiden op het begeleiden van teams door technologische veranderingen. Dit omvat het aanleren van veranderingsmanagementvaardigheden en het bevorderen van een innovatieve denkwijze.



Communicatie: HR kan interne communicatie-initiatieven leiden om werknemers op de hoogte te brengen van de culturele veranderingen die nodig zijn voor Society 5.0. Dit omvat het delen van visie, doelstellingen en best practices.



Mentorprogramma's: Het opzetten van mentorprogramma's waarbij ervaren werknemers jongere collega's begeleiden bij het omarmen van nieuwe technologieën en een cultuur van innovatie.





Beleidsontwikkeling: HR kan samenwerken met juridische afdelingen en ethische commissies om beleid op te stellen dat de ethische en juridische implicaties van technologiegebruik in de organisatie behandelt.



Training en bewustzijn: Het aanbieden van trainingen en bewustmakingsprogramma's over ethiek en privacy om ervoor te zorgen dat werknemers begrijpen hoe ze ethische beslissingen kunnen nemen bij het gebruik van technologie.





Leiderschapstraining: Het aanbieden van leiderschapstrainingen die specifiek gericht zijn op het begeleiden van werknemers door veranderingen, het inspireren van innovatie en het bevorderen van een cultuur van vertrouwen en openheid.



Veranderingsmanagement: Het inzetten van veranderingsmanagementmethodologieën om te zorgen voor een soepele overgang naar Society 5.0. Dit omvat het identificeren van veranderingsagenten binnen de organisatie en het opstellen van een duidelijke routekaart voor verandering.



Data Competenties: Het bevorderen van datageletterdheid en analytische vaardigheden onder HR-professionals en managers, zodat zij gegevens kunnen gebruiken om strategische beslissingen te onderbouwen.



HR Analytics: Het implementeren van HR-analytics om inzichten te genereren over personeelsbeheer, zoals talentacquisitie, retentie en prestaties.

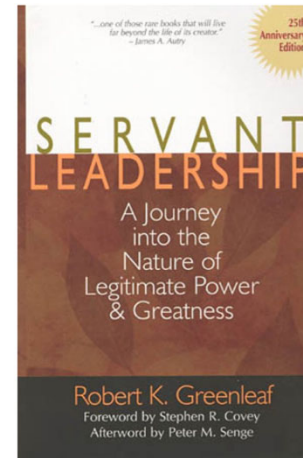
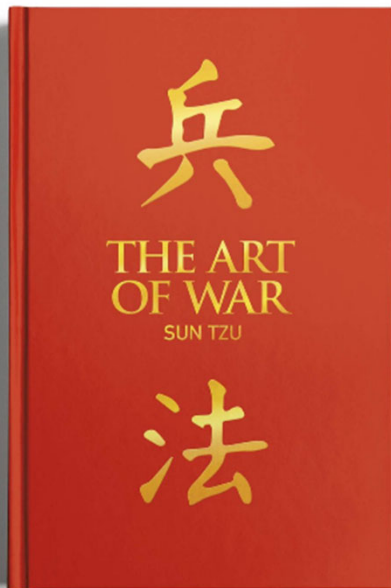




de ANN SIMONS
**zachte
weg**

**Welke rol speelt inclusief
leiderschap in Society 5.0?**





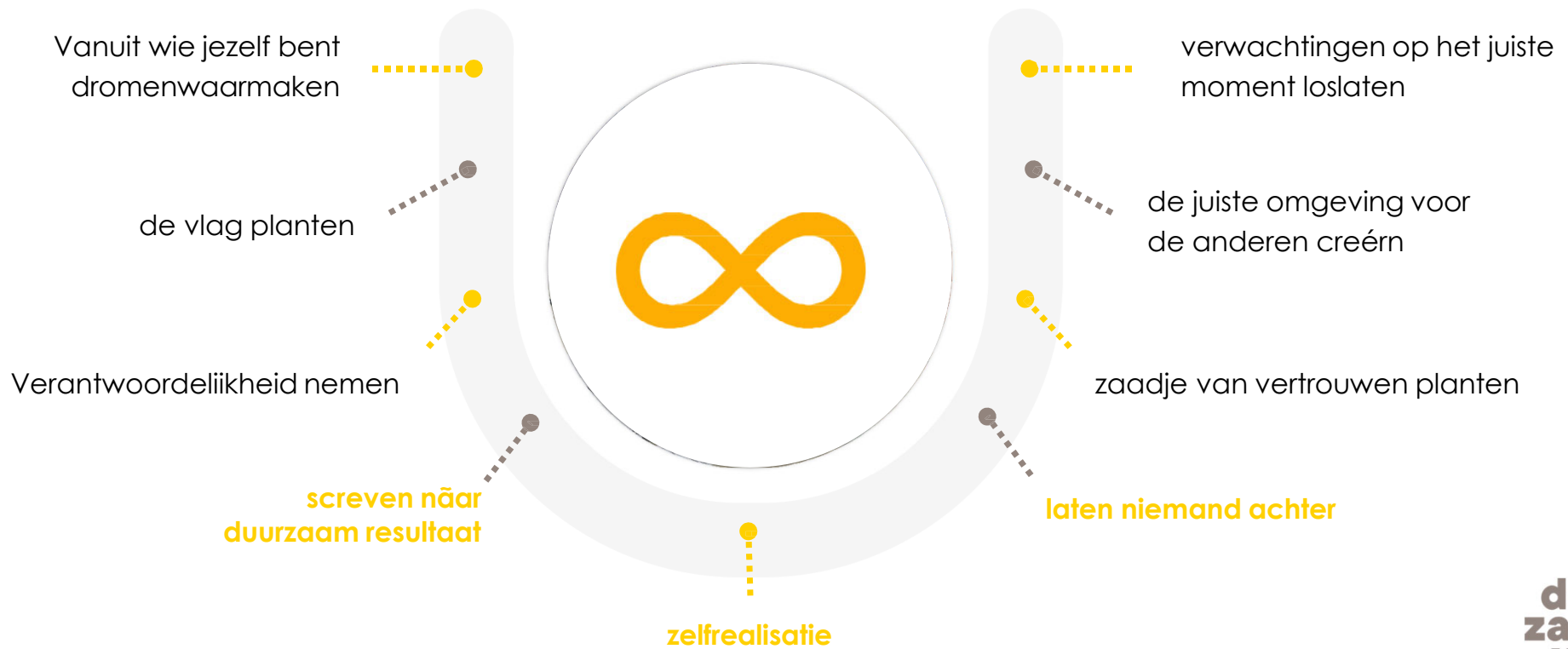
de ANN SIMONS
zachte
weg



INCLUSIEVE LEIDERS

samen op weg met als finaal doel het beste in onzelf en de ander naar boven te halen
en

samen duurzame vooruitgang te boeken

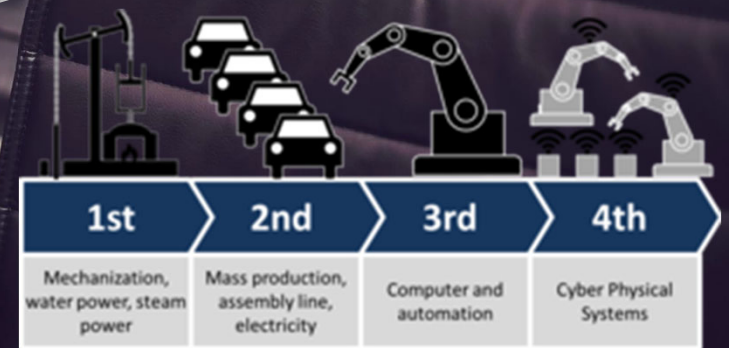


De eigenschappen van inclusief leiderschap



Q & A

de ANN SIMONS zachte weg





de ANN SIMONS
zachte
weg

Thank You

