



### 3. Voorwaarden voor een kwaliteitsvolle beoordeling

*De volgende rubriek is bindend.*

De competenties vermeld in punt 2 komen aan bod en worden beoordeeld volgens principes van zinvol en efficiënt assessment.

#### **3.1 Situaties die minimaal aan bod komen**

De competenties vermeld in punt 2 komen minimaal ook aan bod in volgende specifieke situaties (cfr. de omgevings- en handelingscontext van de beroepskwalificatie) die zich regelmatig in de reële beroepsuitoefening kunnen voordoen.

Tijdens het volledige assessment moet de EVC-kandidaat ervoor zorgen dat:

- er volgens de wettelijke reglementeringen en procedures gewerkt wordt,
- er conform de professionele gedragscode gewerkt wordt,
- de zorgvrager op holistische wijze benaderd wordt,
  - o er met verantwoordelijkheidszin gewerkt wordt,
  - o er volgens de basisprincipes in de zorgverlening gewerkt wordt,
- er empathisch omgegaan wordt met de zorgvrager.

De volgende situaties komen voor in een gesimuleerde setting:

- Het organiseren van de zorg van minimum 1 zorgvrager waarbij de EVC-kandidaat:
  - o de individuele zorg van de zorgvrager plant conform het individuele zorg- en ondersteuningsplan rekening houdend met de prioriteiten, de continuïteit van de zorg, geplande onderzoeken en tijdsbesteding,
  - o afgewerkte en eventuele openstaande taken aan de zorgvrager rapporteert,
  - o met een onvoorziene omstandigheid met impact op de planning omgaat,
  - o omgaat met een vraag van een zorgvrager waarbij het beroepsdomein niet gerespecteerd wordt,
  - o omgaat met een vraag van een zorgvrager waarbij de veiligheidsvoorschriften niet worden nageleefd,
  - o administratieve taken uitvoert,
  - o samenwerkt met de zorgvrager,
  - o de zelfredzaamheid van de zorgvrager ondersteunt,
  - o de zorgvrager stimuleert en begeleidt bij minimum één zinvolle tijdsbesteding in het kader van ontspannings- en vrijetijdsactiviteiten,
  - o de zorg rapporteert in het digitale zorgdossier,
  - o de zorg evalueert met inspraak van de zorgvragers en bijstuurt,
  - o samenwerkt met andere zorgverstrekkers,
  - o over het eigen handelen reflecteert en bijstuurt,
  - o constructief omgaat met feedback,
  - o volgens actuele ontwikkelde protocollen binnen de organisatie werkt,
  - o minimum 1 onderdeel van een maaltijd voor de zorgvrager bereidt, waarbij de EVC-kandidaat:
    - een onderdeel van de maaltijd bereidt conform het zorg- en ondersteuningsplan,
    - rekening houdt met dieetvoorschriften,
    - zorgt voor het opdienen, afwassen en afruimen,

- kledij en ander textiel van de zorgvrager verzorgt, waarbij de EVC-kandidaat:
    - minimum 1 wasmand met gemengd wasgoed, sorteert,
    - het juiste wasprogramma kiest,
    - een gepaste droogtechniek kiest,
    - minimum 3 stukken wasgoed strijkt en vouwt, waaronder een hemd, een T-shirt met print en een lange broek,
    - minimum 1 klein verstelwerk uitvoert,
  - voor het woon- en leefklimaat van de zorgvrager zorgt conform het zorg- en ondersteuningsplan, waarbij de EVC-kandidaat:
    - minimum 1 ruimte en minimum 1 sanitaire voorziening (een toilet) schoonmaakt,
    - minimum 1 voorwerp ontsmet (bijvoorbeeld tafelloppervlakte),
    - zorgt voor het opmaken en verversen van minimum 1 bed,
    - zorgt voor planten in de woning,
    - voorstellen doet voor het aanpassen van de leefruimte om de veiligheid en ergonomie te verhogen,
  - kiest welke boodschappen hij aankoopt voor de zorgvrager rekening houdend met de boodschappenlijst, de beschikbare voorraden en de (budget)afspraken van de zorgvrager.
- Het uitvoeren van EHBO in noodsituaties waarbij de EVC-kandidaat:
- levensbedreigende situaties herkent en conform de voorgeschreven procedure ingrijpt,
  - voor veiligheid van de zorgvrager zorgt,
  - interne verantwoordelijken of externe hulpdiensten alarmeert volgens de ernst en toestand van de zorgvrager,
  - de noodzakelijke eerste hulp toepast,
  - ingrijpt bij slikstoornissen,
  - BLS (basic life support) met en zonder AED (automatische externe defibrillator) uitvoert.

Deze situatie moet niet aan bod komen in het assessment als de kandidaat voorafgaand aan het assessment een attest van een basisopleiding EHBO kan voorleggen dat niet ouder is dan 5 jaar.

*De volgende rubrieken zijn richtinggevend. Er kan gemotiveerd afgeweken worden van onderstaande rubrieken.*

### **3.2 Meest aangewezen methode(s)**

Het assessment bestaat uit de combinatie van:

- Directe observatie in een beroepsrelevante context in een gesimuleerde setting, indien nodig aangevuld met praktijkgerichte bevraging
- Rollenspel
- Criteriumgericht interview.

### **3.3 Relevante infrastructuur en materiaal**

- Een ruimte die alle mogelijkheden biedt om de competenties van de beroepskwalificatie te beoordelen (o.a. keuken, schoon te maken ruimte, sanitaire voorziening,...)

- Alle benodigde producten en materieel om de opdracht uit te voeren, zijn voorhanden (o.a. pc, voedingsmiddelen, wasgoed, strijkijzer, reinigings- en ontsmettingsmateriaal, EHBO materiaal,...).
- Alle beschermingsmiddelen om de opdracht uit te voeren, zijn voorhanden.

### **3.4 Indicatie van minimale en maximale tijdsduur**

De duurtijd van de proeven bedraagt minimaal 4 uur en maximaal 6 uur.

Er wordt een gewenningsperiode, voorafgaand aan de eigenlijke proeven voorzien van maximaal 30 minuten zodat de EVC-kandidaat kan oefenen met een digitaal zorgdossier vooraleer hij het assessment aflegt.

### **3.5 Beoordelaars per kandidaat**

Er kan maximaal 1 persoon tegelijk per beoordelaar worden beoordeeld.

Er zijn minstens 2 beoordelaars per kandidaat bij het beoordelen van de sociale vaardigheden.

## **4. Kwaliteitsbepalingen**

- De assessmentmethode en het bijhorend assessmentinstrument is geschikt voor het beoordelen van competenties uit de beroepskwalificatie.
- De EVC-kandidaat krijgt, voorafgaand aan het assessment, alle nodige informatie (verloop van het assessment, tijdsduur van het assessment,...) om het assessment goed te kunnen aanpakken.
- Het moet voor de beoordelaar duidelijk zijn wat het verloop van het assessment is, welke rol de beoordelaar heeft en welke positie ingenomen wordt (deontologische afspraken,...). Er wordt aangegeven wanneer de beoordelaar moet ingrijpen (bv. indien er groot gevaar ontstaat voor de veiligheid van de kandidaat of mogelijks zware beschadiging van de machines/materiaal/mensen, wordt de proef voortijdig stopgezet en is het resultaat negatief).
- Elke competentie wordt afdoende getoetst (meermaals, methodenmix,...). Het assessmentinstrument beoogt een kwaliteitsvol (authentiek, valide, betrouwbaar, transparant, eerlijk en bruikbaar) assessment.
- Het assessment (procedure, methode, criteria) verloopt voor alle kandidaten op een gelijkaardige manier. We denken bijvoorbeeld aan opzet, moeilijkheidsgraad,...
- Binnen het assessment kunnen meerdere beoordelingsmethodieken gehanteerd worden. Elke beoordelingsmethodiek moet nauwkeurig beschreven worden en minstens de 4 onderstaande rubrieken omvatten:
  - o Items waarop de kandidaat beoordeeld wordt volgens de beroepskwalificatie (kennis, uitvoering, afwerking, werkhouding, ...)
  - o Wijze van beoordeling die een eenduidige beoordeling mogelijk maakt (bv. Puntenschaal)
  - o Criteria (handelingen die observeerbaar moeten gesteld worden, welke elementen in het antwoord zeker aanwezig moeten zijn,...) en te behalen score per criterium in een verbeterleutel
  - o Een vooraf bepaalde norm/maatstaf (cesuur) die de beoordelaar gebruikt om te oordelen of een kandidaat al dan niet geslaagd is.
- Er is een eenduidige neerslag beschikbaar voor de beoordelaars met scoringsrubrieken en criteria.
- Het assessment kan in delen verlopen die in de tijd al dan niet aaneengesloten zijn. Het assessment start als de kandidaat de eerste opdracht ontvangt en stopt als de kandidaat de laatste proef volledig heeft afgelegd en de kandidaat op de hoogte is van het eindresultaat. De periode waarbinnen het assessment moet afgerond zijn, bedraagt 2 maanden (inclusief vakantieperiodes).

## 5. Resultaat van de beoordeling

De kandidaat krijgt na het succesvol doorlopen van het assessment

- een bewijs van competenties
  - o wordt uitgereikt na het slagen voor minstens één competentie zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.

Een bewijs van beroepskwalificatie 'Verzorgende' niveau 4 van de Vlaamse kwalificatiestructuur en niveau 4 van het Europese kwalificatiekader wordt uitgereikt na het volgen van een verkorte opleiding en het slagen voor het geheel van de competenties zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.

Voor de beroepsuitoefening van Verzorgende is het beschikken van volgende attesten wettelijk verplicht:

- Kwalificatievereisten (aanvraag erkenningsnummer)  
(volgens de vigerende regelgeving vermeld in de beroepskwalificatie).