



Vlaanderen  
verbeelding werkt

# Update

# 5-sporenbeleid

HR-infonetwerk 18 juli 2023

AGENTSCHAP  
OVERHEIDSPERSONEEL

A decorative yellow dotted pattern in the top-left corner of the slide, consisting of small dots arranged in a grid that tapers towards the left.

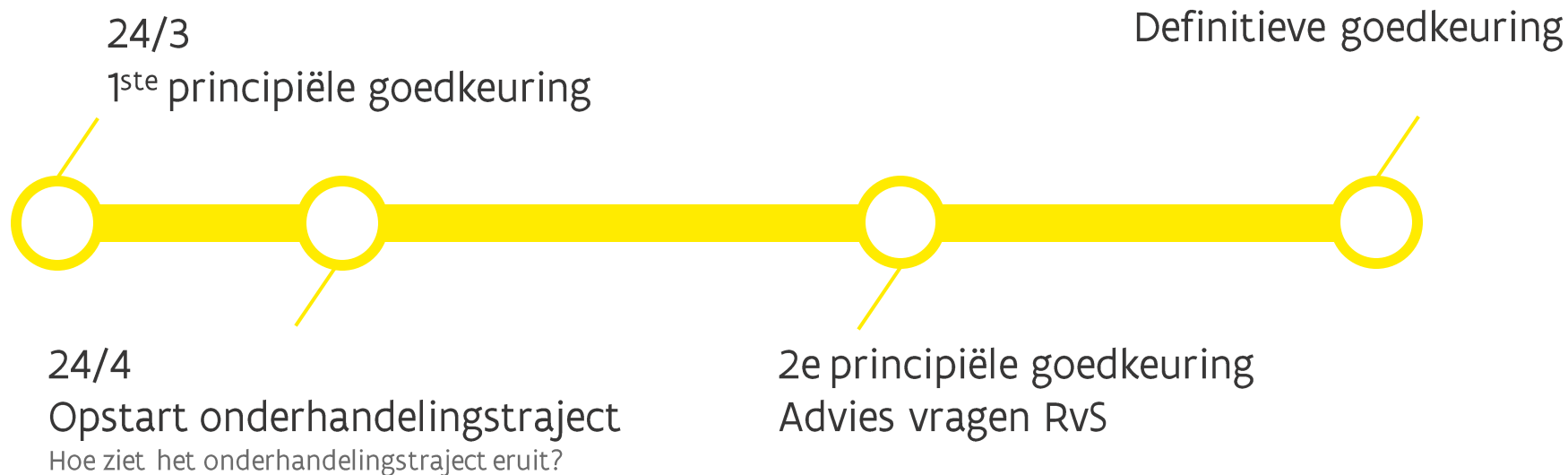
# Overzicht

1. Stand van zaken traject
2. Wat zijn de voorstellen?
3. Hoe pakt AgO het aan?



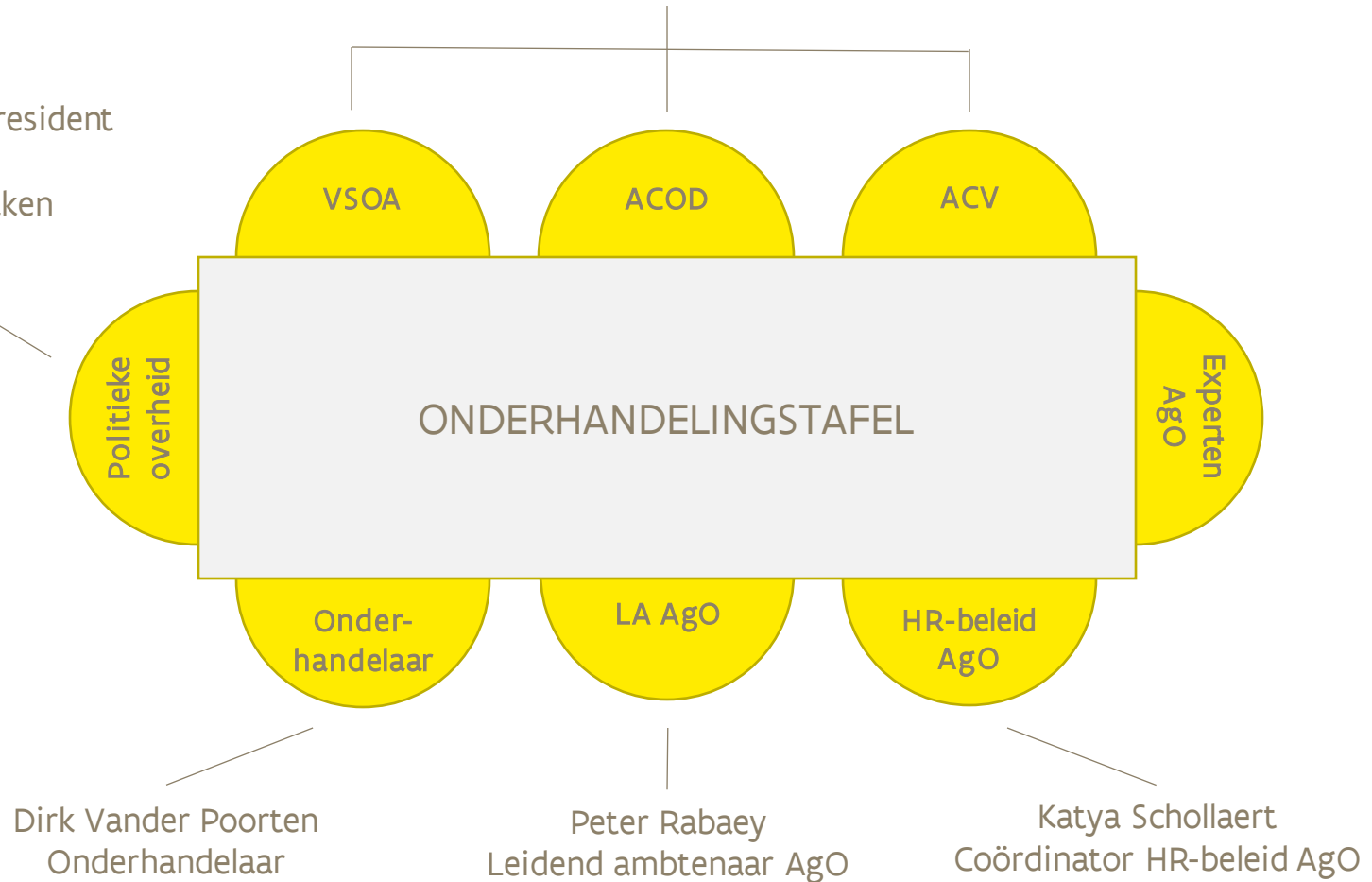
# **1. Stand van zaken traject**

# 1. Stand van zaken regelgevend traject



# Vakorganisaties

- Politieke overheid:
- Kabinet minister-president
  - Vice-kabinetten
  - Kabinet Bestuurszaken





## **2. Wat zijn de voorstellen?**

# Wat zijn de sporen?



---

Rechtspositie



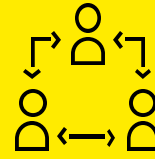
---

Loopbaan &  
beloning



---

Ziekte en re-  
integratie



---

Uitstroom



---

Pensioen

## Rechtspositie

- ▶ Nieuwe functie binnen Vlaamse overheid? Behoud tewerkstellingsvorm
- ▶ Contractuele tewerkstelling wordt de norm.
  - ▶ Uitzondering: gezagsfuncties





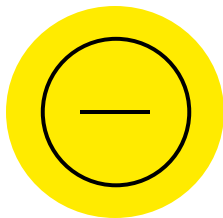
## Loopbaan en beloning

- ▶ Drempels voor interne mobiliteit zoveel mogelijk weg
- ▶ Nieuw verloningssysteem:
  - ▶ Standaard voor nieuwe personeelsleden
  - ▶ Vrijwillige overstap mogelijk voor huidige personeelsleden, zowel contractueel als statutair

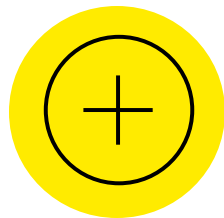


# Loopbaan en beloning

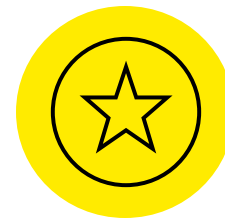
- ▶ Loopbaan:
  - ▶ Feedback tussen medewerker en leidinggevende
  - ▶ Nieuw verloningsstelsel gekoppeld aan beoordeling



Beslissing 'onder verwachtingen':  
geen salarisstap



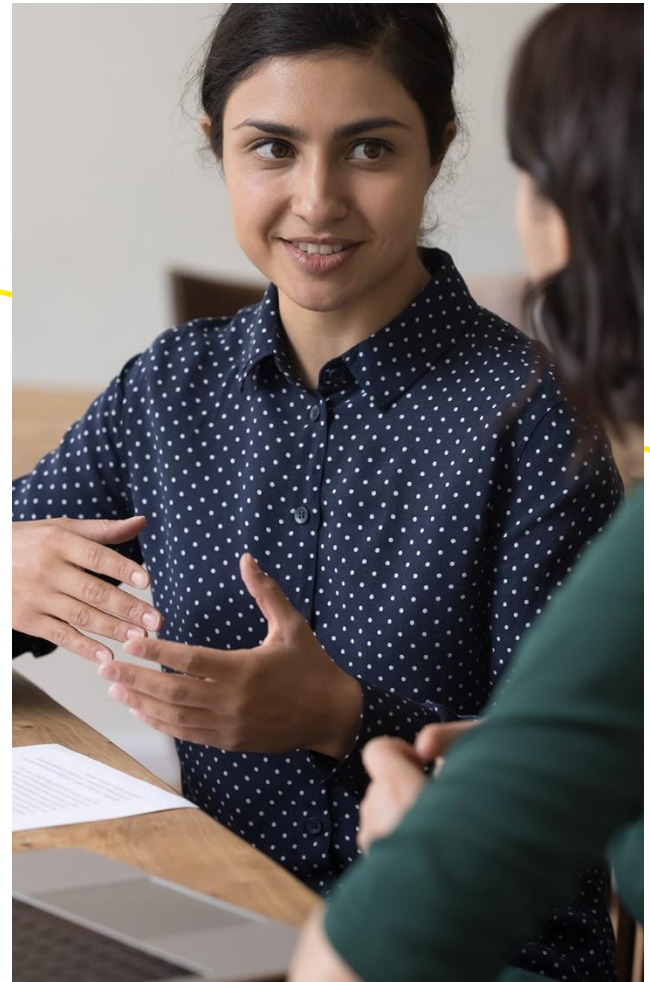
Beslissing 'volgens verwachtingen': 1 salarisstap



Beslissing 'boven verwachtingen': 2 salarisstappen

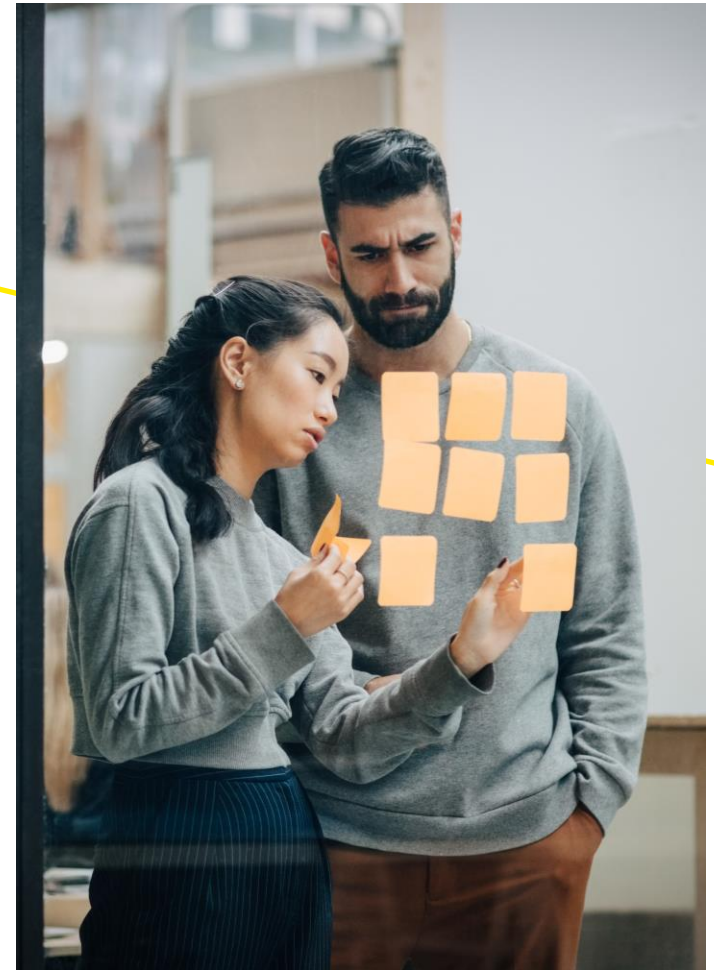
## Ziekte en re-integratie

- Ziekteregeling voor statutaire personeelsleden blijft
- **Nieuwe ziekteregeling** voor contractuele personeelsleden
- **Langdurige afwezigheid:** contact met zieke werknemer is en blijft belangrijk en meer nadruk op **informele re-integratie**



## Uitstroom

- Betere bescherming tegen willekeurig ontslag voor contractuelen
- Tweede kans
- Meer begeleiding in zoektocht naar nieuwe job.



# Pensioen

- Pensioenleeftijd bereikt: personeelslid gaat **niet langer automatisch met pensioen**.
- Uitbreiding tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden.



# Samengevat



## HUIDIGE STATUTAIR

- Behoudt maximaal huidige arbeidsvoorwaarden (o.a. statuut, ziekteberegeling...)
- Vrijwillige overstap nieuw loonebouw mogelijk
- Bij bevordering verplichte overstap nieuw loonebouw



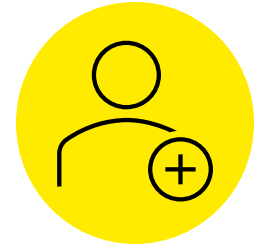
## HUIDIGE CONTRACTUEEL

- Betere arbeidsvoorwaarden op het vlak van loonebouw, ziekteberegeling, pensioenplan...
  - ✓ Vrijwillige overstap naar nieuwe loonebouw
  - ✓ Bijpassing loon bij langdurige ziekte
  - ✓ Verhoging 2e pensioenpijler



## GEZAGSFUNCTIE

- Gesloten lijst die wel wordt 'onderhouden'
- Verschil tussen huidige statutaire gezagsfunctie en nieuw aan te werven gezagsfunctie op vlak van ziekteberegeling



## NIEUWE CONTRACTUELE WERVING

- Nieuwe arbeidsvoorwaarden integraal van toepassing, vnl. op het vlak van loonebouw, ziekteberegeling, pensioenplan...





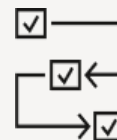
### **3. Hoe pakt AgO het aan?**

## STUURGROEP DIRECTIETEAM



### PROGRAMMABUREAU

Overkoepelende coördinatie



### ONDERHANDELINGSTRAJECT

Onderhandelen over voorstellen BVR's

## TRAJECT VERANDERMANAGEMENT

Communicatie en training

## TRAJECT SYSTEMEN

Analyse, ontwikkeling en testing



# Doelstellingen verandertraject

- ▶ We communiceren op het juiste moment, via het juiste kanaal naar de juiste doelgroep
  - Belanghebbenden in kaart
  - Communicatiestrategie
  - Communicatieplan
  - Informatiedoorstroom binnen AgO en met externe belanghebbenden
- ▶ We voorzien ondersteuning op maat van de eindgebruiker
  - Globaal opleidingsplan
- ▶ Ondersteuning voor klanten en projectleiders

# Hoe communiceren we naar jou als HR-professional?

Heldere en transparante info via:

- HR-efonetwerken
- HR-nieuwsbrieven
- Nieuwsberichten op Vlaanderen Intern
- Update van projectpagina's
- Aanpassen reguliere webpagina's dienstverlening
- Opleiding (vorm en doelgroep afhankelijk van de leernood)

## Wat kan jij doen?

- Vragen? Verwijs naar de correcte informatie op de webpagina's:
  - [voor HR-professionals](#)
  - [voor personeelsleden](#)
- Ga in gesprek met je team.
  - Zorg dat zij op de hoogte zijn
  - Maak afspraken over de opvolging van 5S
  - Initieer een veranderaanpak: hoe willen jullie de entiteit klaarmaken voor de veranderingen
- Informeer leidinggevenden



**Vragen?**