

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 303.975

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 20 JUNI 2011 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT : aanpassing artikel 131/25 van het administratief personeelsstatuut
(Ouderschapsverlof)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. mevrouw Ingrid Lieten, Vlaams minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding,
5. mevrouw Sandra De Preter, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
Mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeer, vertegenwoordigd door:
de heer Servaas Le Compte
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

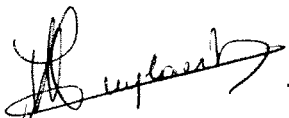
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande tekstwijziging van artikel 131/25 van het administratief personeelsstatuut

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 24-06-2011

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



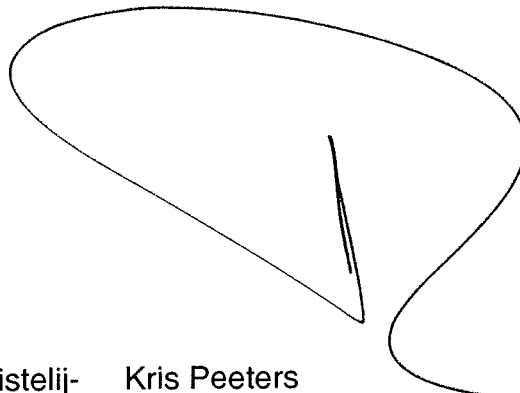
CARRETTE HUYLAERT

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Dien-
sten

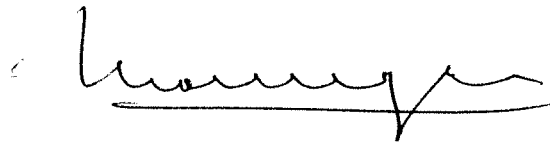


DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

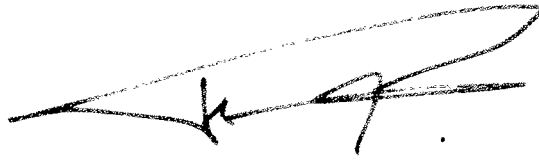
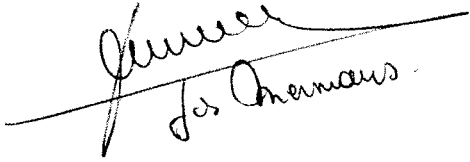


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

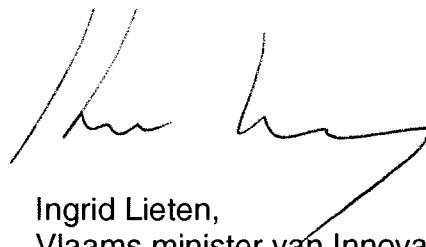


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

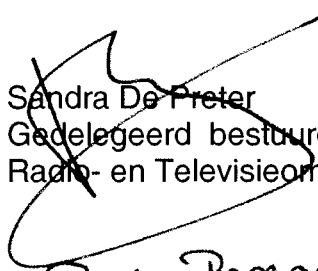


Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Ingrid Lieten,
Vlaams minister van Innovatie,
Overheidsinvesteringen, Media en
Armoedebestrijding,

10.



Sandra De Preter
Gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse
Radio- en Televisieomroeporganisatie

Rudi Depraetere

Nota aan het Sectorcomité XVIII van 20 juni 2011: ouderschapsverlof

1. Inleiding

Volgens de huidige VRT-reglementering kunnen de personeelsleden ouderschapsverlof opnemen tot de leeftijd van het kind van 6 jaar (8 jaar in het geval van een adoptiekind of een gehandicapt kind).

2. Voorstel

Het KB van 7 mei 1999 (betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen) werd m.b.t. het ouderschapsverlof gewijzigd: de maximum leeftijd van het kind, voor opname van het ouderschapsverlof, werd verhoogd naar twaalf jaar, zowel bij geboorte van een kind als voor adoptiekinderen.

Op basis van deze gewijzigde wetgeving kan de VRT haar reglementering loopbaanonderbreking in die zin uitbreiden.

De directie stelt voor de reglementering te wijzigen, zowel voor contractuele als voor statutaire personeelsleden en de leeftijdsgrens van het kind te verhogen naar 12 jaar

De vakorganisaties verleenden unaniem positief advies over dit voorstel op het Basisoverlegcomité van 23 september 2010.

Om de nieuwe regeling toepasbaar te maken:

- moet de tekst van het administratief personeelsstatuut worden aangepast
- dient er voor de contractuele medewerkers geen aanpassing te gebeuren van de tekst van het sectoraal akkoord omdat artikel 36 van het SAC 2009-2011 dergelijke aanpassingen automatisch van toepassing maakt.

Artikel 36 - Loopbaanonderbreking.

Het personeelslid kan overeenkomstig de wettelijke regeling terzake en binnen de modaliteiten en de overeenkomstig het syndicaal statuut onderhandelde procedure vragen zijn loopbaan te onderbreken.

3. Wijziging tekst administratief personeelsstatuut

De tekst van artikel 131/25 van het administratief personeelsstatuut dient te worden aangepast. Een voorstel tot tekstwijziging is opgenomen in de bijlage bij deze nota.

4. Inwerkingtreding

De nieuwe reglementering treedt in werking na goedkeuring door de Raad van Bestuur en door de Ministerraad.

Rudi Depraetere
directeur HR a.i.

Bijlage bij de nota 105399 aan het Sectorcomité XVIII van 20 juni 2011: ouderschapsverlof – voorstel tot tekstwijziging van art. 131/25 van het administratief personeelstatuut

Artikel 131 / 25

Het personeelslid kan overeenkomstig de wettelijke regeling terzake en binnen de modaliteiten en de overeenkomstig het syndicaal statuut onderhandelde procedure vragen zijn loopbaan te onderbreken.

Bij de geboorte of de adoptie van een kind kan het personeelslid drie opeenvolgende maanden ouderschapsverlof krijgen in het kader van volledige loopbaanonderbreking of zes opeenvolgende maanden ouderschapsverlof in het kader van de halftijdse loopbaanonderbreking van een voltijdse arbeidsregeling of vijftien opeenvolgende maanden ouderschapsverlof in het kader van de loopbaanonderbreking met 1/5 wanneer hij/zij voltijds is tewerkgesteld.

In geval van geboorte dient dit verlof te worden genomen vooraleer het betrokken kind de leeftijd van twaalf jaar heeft bereikt.

Naar aanleiding van een adoptie van een kind dient het verlof te worden genomen in een periode van vier jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.

Het personeelslid dat al heeft genoten van één of andere vorm van ouderschapsverlof voor het betrokken kind, kan voor het zelfde kind geen aanspraak meer maken op de bepalingen van dit artikel.

