

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 298.965

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 14 MAART 2011 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

A rato toekenning van het tewerkstellingspercentage bij omstandigheidsverlof en invoeging wettelijk samenwonen : wijziging Art XI 87 van het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. De heer Jef Peeters, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

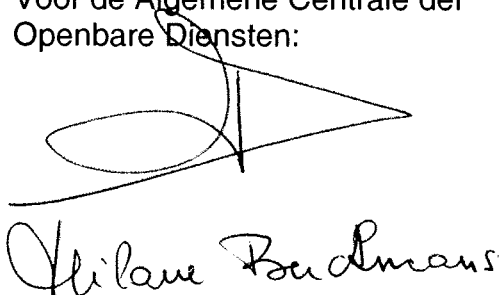
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging in Art XI 87 het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent : a rato toekenning van het tewerkstellingspercentage bij omstandigheidsverlof en invoeging wettelijk samenwonen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, - 8 -04- 2011

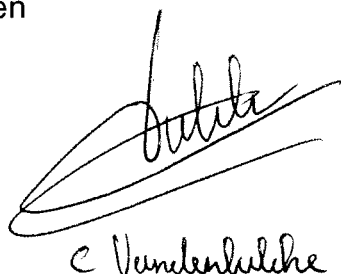
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Willem Beeldmans

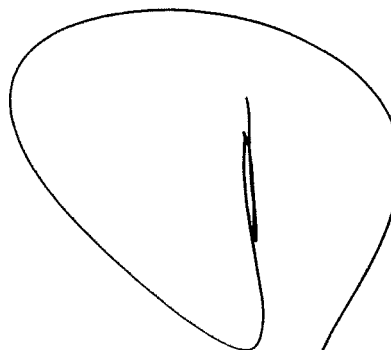
Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Dien-
sten



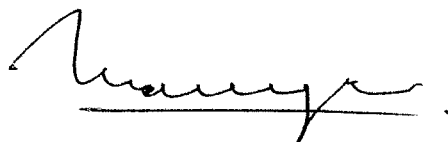
E. Vandenberghe

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

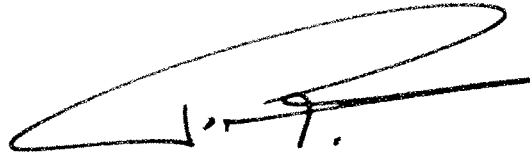


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



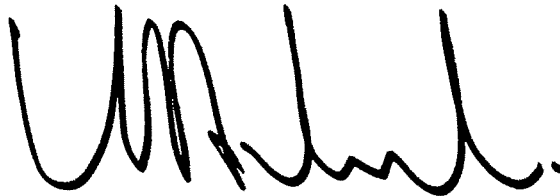
Francis Van Lindt



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel



Jef Peeters
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent



Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:

Art XI 87 a rato toekenning van het tewerkstellingspercentage bij omstandigheidsverlof en invoeging wettelijk samenwonen.

Volgende statuutwijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet):

TITEL 11. OMSTANDIGHEIDSVEROLOF.

ART. XI 87.

§ 1. Aan het personeelslid wordt omstandigheidsverlof toegekend naar aanleiding van de gebeurtenissen en binnen de perken zoals hierna vermeld:

1° huwelijk van het personeelslid <i>of wettelijke samenwoning</i> :	4 werkdagen
2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner	
vastbenoemd personeelslid:	10 werkdagen
contractueel personeelslid:	3 werkdagen
Het contractueel personeelslid heeft eveneens recht op 7 werkdagen vaderschapsverlof ten laste van de mutualiteit, overeenkomstig artikel 30, §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.	
3° overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid, van de echtgeno(o)t(e) of van de samenwonende partner:	4 werkdagen
4° huwelijk van een kind:	2 werkdagen
5° overlijden van een bloed- of aanverwant in om het even welke graad maar onder eenzelfde dak wonend als het personeelslid:	2 werkdagen
6° overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede graad maar niet onder eenzelfde dak wonend als het personeelslid:	1 werkdag
7° uitzonderlijk verlof wegens overmacht:	4 werkdagen
8° huwelijk van een bloed- of aanverwant van de eerste of tweede graad ander dan het eigen kind van het personeelslid, de echtgeno(o)te of samenwonende partner:	1 werkdag
9° zetelen als lid van de jury of optreden als getuige in een rechtsgeding het nodige aantal werkdagen.	

De in 7° bedoelde overmacht moet het gevolg zijn van:

- de ziekte of van een ongeval overkomen aan de volgende, met het personeelslid onder hetzelfde dak wonende personen: de echtgeno(o)t(e), de persoon met wie hij samenleeft, een bloed- of aanverwant, een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of met het oog op de uitoefening van een pleegvoogdij. De noodzaak van de aanwezigheid wordt bewezen aan de hand van een doktersattest;
- ernstige materiële beschadiging aan de bezittingen, zoals schade aan de woning door een brand of natuurramp. Het bewijs hiervan wordt geleverd door een attest van de gemeente, brandweer of politie.

~~Indien het geval van overmacht zich voordoet tijdens een periode van deeltijdse arbeid, wordt de duur van het verlof in evenredige mate verminderd.~~

§2. De afwezigheden wegens omstandigheidsverlof worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

§3. Het vermelde aantal dagen omstandigheidsverlof wordt toegekend a rato van het tewerkstellingspercentage.