

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 294.957

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 22 NOVEMBER 2010 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Houdende wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van
21/01/2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het perso-
neel van het UZ Gent

- Verlenging stage voor statutaire personeelsleden met een leidingge-
vende functie

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Jef Peeters, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten
Houdende wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van
21/01/2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het perso-
neel van het UZ Gent

- Verlenging stage voor statutaire personeelsleden met een leidingge-
vende functie

Brussel, 10 -12- 2010

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

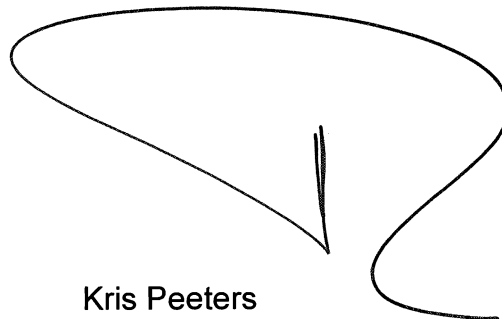
Voor de Algemene Centrale der Open-
bare Diensten:



Hubert Baudouin

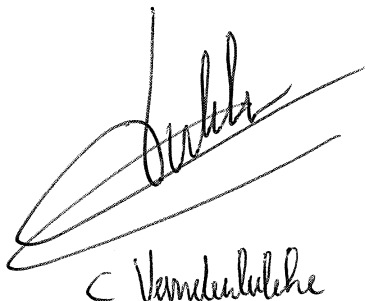
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

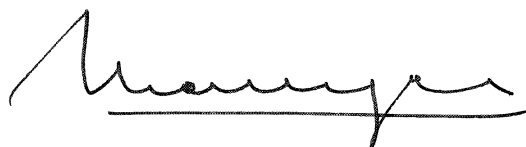


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten

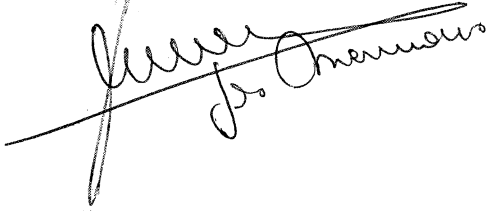


Geert Bourgeois



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

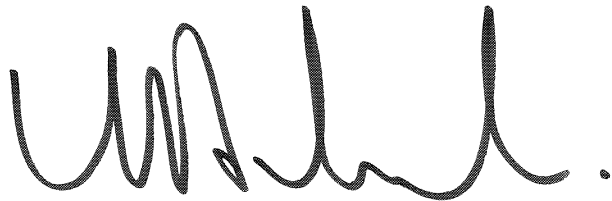
Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel;



Jef Peeters
Afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:

Verlenging stage voor statutaire personeelsleden met een leidinggevende functie.

Volgende statuutswijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet):

ART. VI 1.

§1 De indienstnemende overheid laat – na controle van de toelatings - en aanwervingsvoorwaarden – het statutair personeelslid toe tot een stage van zes maanden. De stage van **een statutair personeelslid met een leidinggevende functie en** een statutaire arts-specialist duurt 12 maanden.

§2 De artikelen VI 3 en VI 4 zijn niet van toepassing op het personeelslid dat wordt toegelaten tot de stage en reeds in het verleden een proeftijd heeft doorlopen als contractueel personeelslid, op voorwaarde dat de toelating tot de stage gebeurt in dezelfde functie als deze waarvoor het personeelslid een proeftijd met gunstig gevolg heeft beëindigd.

ART. VI 9.

§ 1. In de loop van de vierde maand stage, of ingeval van **een statutair personeelslid met een leidinggevende functie en** een statutaire arts-specialist in de loop van de zevende maand stage, moet een tussentijds evaluatiegesprek tussen de direct leidinggevende en de stagiair plaatsvinden, en moet op basis van dit gesprek een tussentijds evaluatieverslag opgesteld zijn. De mentor kan hiervoor geraadpleegd of uitgenodigd worden.

De direct leidinggevende kan, in geval van ernstige tekortkomingen in het functioneren van de stagiair, reeds op basis van het tussentijds evaluatiegesprek vervroegd een eindevaluatieverslag opmaken en, via hiërarchische weg, aan de in dienst nemende overheid, een gemotiveerd voorstel tot ontslag formuleren.

§ 2. Binnen de 30 kalenderdagen na het einde van de stage moet een eindevaluatiegesprek tussen de direct leidinggevende en de stagiair plaatsvinden, en moet op basis van dit gesprek een eindevaluatieverslag opgesteld zijn. De mentor kan hiervoor geraadpleegd of uitgenodigd worden. Ter voorbereiding op dit eindevaluatiegesprek kan aan de stagiair gevraagd worden een schriftelijke zelfevaluatie op te stellen.

§ 3. Het tussentijdse evaluatieverslag en het eindevaluatieverslag worden telkens na afloop van het gesprek opgesteld op een door het departement Personeel en Organisatie ter beschikking gesteld standaarddocument en ondertekend door beide partijen, waarbij een afschrift aan de stagiair wordt overhandigd. De stagiair kan er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegen.

Het eindevaluatieverslag wordt tevens ondertekend door de hiërarchische leidinggevende van de direct leidinggevende, als tweede evaluator.

§ 4. Het tussentijdse evaluatieverslag en het eindevaluatieverslag besluiten met de beoordeling "voldoende", "voldoende onder voorbehoud" of "onvoldoende".

Wijziging aan de toelichting bij deel VI – De stage en benoeming tot ambtenaar

Art. VI 1. § 1. Het betreft enkel de ambtenaar in spe. Voor een contractueel personeelslid geldt het arbeidsrecht en is dit deel niet van toepassing.

De stage is de periode waarin men getest wordt vóór de vaste benoeming. Elk nieuw personeelslid dat binnenkomt in de organisatie voor de invulling van een vaste, permanente formatieplaats, wordt toegelaten tot de stage.

De stageduur bedraagt in principe zes maanden. Enkel voor de statutaire artsen-specialisten (adjunct-kliniekhoofd, kliniekhoofd en kliniekhoofd-expert) en voor leidinggevende statutaire personeelsleden bedraagt de stageduur twaalf maanden. De leidinggevende functies zijn deze die opgenomen zijn op de lijst van leidinggevende functies en genieten van een managementtoelage als leidinggevende.

Art. VI 9. § 1. In de loop van de vierde maand stage, of ingeval van een statutair personeelslid met een leidinggevende functie en een statutaire arts-specialist in de loop van de zevende maand stage, kan al een gemotiveerd voorstel tot ontslag gedaan worden indien er ernstige tekortkomingen in het functioneren van de stagiair worden vastgesteld. Het is dus niet vereist dat de volledige stageperiode is doorlopen om een voorstel tot ontslag te formuleren.

§ 2. De volledige stageperiode moet afgerond zijn vooraleer het eindevaluatiegesprek doorgaat. Dit is in principe (niet in geval van schorsing van de stage) in de loop van de zevende maand of van de dertiende maand voor een statutair personeelslid met een leidinggevende functie en een statutaire arts-specialist. Ook het eindevaluatieverslag moet opgemaakt zijn in de loop van deze maanden.

§ 3. De ondertekening door de hiërarchisch leidinggevende van de direct leidinggevende heeft als doel een kwaliteitscontrole in te bouwen.