

**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 292.954

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 25 OKTOBER 2010 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Houdende wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van  
21/01/2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het perso-  
neel van het UZ Gent

- Verhoging van de leeftijdsgrens voor het recht op ouderschapsverlof  
tot 12 jaar

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Jef Peeters, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heren Francis Van Lindt  
Jos Mermans

anderzijds,

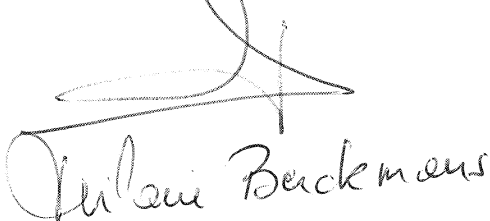
Werd een eenparig akkoord afgesloten  
Houdende wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van  
21/01/2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het perso-  
neel van het UZ Gent

- Verhoging van de leeftijdsgrens voor het recht op ouderschapsverlof  
tot 12 jaar

Brussel, 10 -12- 2010

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

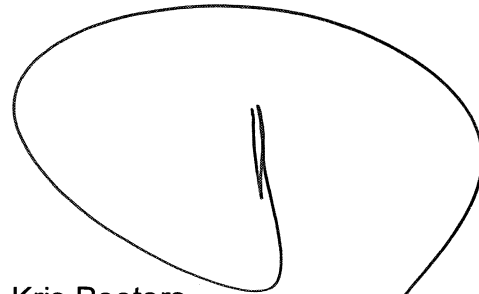
Voor de Algemene Centrale der Open-  
bare Diensten:



Willem Beckmans

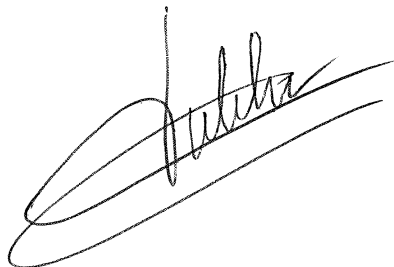
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

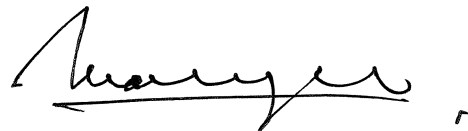


Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering  
en  
Vlaams minister van Economie, Buitenlands  
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten

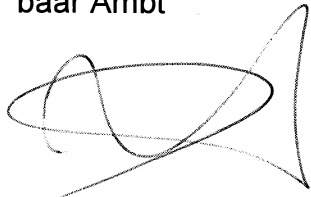


C Vandenhulst

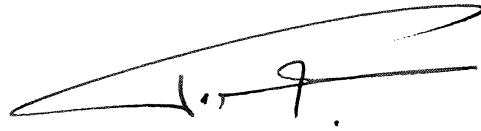


Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand

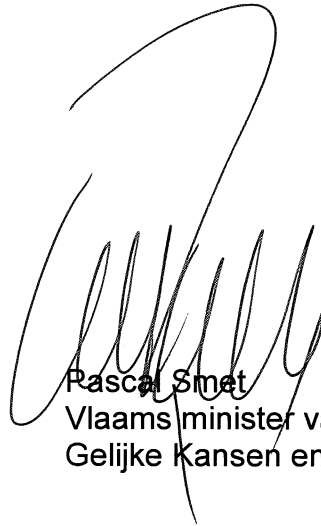
Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt



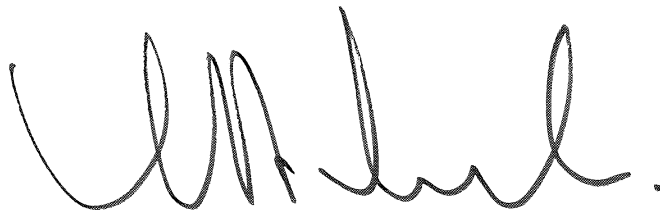
FRANCIS VAN LINDT



Philippe Muyters  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport



Pascal Smet  
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,  
Gelijke Kansen en Brussel;



Jef Peeters  
Afgvaardigd bestuurder van UZ Gent



**Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:**

**Verhoging van de leeftijdsgrens voor het recht op ouderschapsverlof tot 12 jaar.**

Volgende statuutswijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet):

**ART. XI 58.**

§1. In afwijking van artikel XI 48, §1, bedraagt de duur van het ouderschapsverlof onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking 3 maanden, van het ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking 6 maanden en van het ouderschapsverlof onder de vorm van één vijfde loopbaanonderbreking 15 maanden.

Het voltijds of halftijds ouderschapsverlof kan niet gefractioneerd worden opgenomen.

Het ouderschapsverlof onder de vorm van één vijfde loopbaanonderbreking kan opgenomen worden in ofwel:

- één aaneensluitende periode van 15 maanden;
- één aaneensluitende periode van 10 maanden;
- één aaneensluitende periode van 5 maanden.

§2. Bij geboorte moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden vooraleer het kind ~~(6)~~ **12** jaar is.

Bij adoptie moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden binnen een periode van 4 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind ~~(8)~~ **12** jaar wordt. <sup>(4)</sup>

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslagregeling of wanneer het kind een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat minstens 4 punten worden toegekend in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind ~~(8)~~ **12** jaar wordt.

§3. Het personeelslid dat voor hetzelfde kind al onder dezelfde of een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever, kan voor dit kind geen ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen.

**Toelichting bij de wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:**

**Verhoging van de leeftijdsgrens voor het recht op ouderschapsverlof tot 12 jaar.**

Bij KB van 4 maart 2010 tot wijziging van sommige koninklijke besluiten betreffende de stelsels van onderbreking van de beroepsloopbaan, wat betreft de verhoging van de leeftijdsgrens voor het recht op ouderschapsverlof tot twaalf jaar, is de leeftijdsgrens voor ouderschapsverlof opgetrokken van 6 jaar tot 12 jaar.

Bij brief van 19.3.2010 van het ACOD en bij brief van 15.4.2010 van het ACV-openbare diensten is gevraagd om de nodige stappen te ondernemen om de optrekking van de leeftijdsgrens tot 12 jaar ook binnen het UZ Gent toe te passen.

Aangezien in het Sectoraal Akkoord UZ Gent van 2008-2009 het UZ Gent zich heeft geëngageerd om de nodige stappen te ondernemen ten aanzien van de hogere overheid, zal er vanuit P&O een brief verstuurd worden naar de Federale Overheid met de vraag deze optrekking van de leeftijdsgrens ook toepasbaar te maken voor het UZ Gent.

De verhoging van de leeftijdsgrens moet statutair voorzien zijn alvorens de Federale Overheid goedkeuring verleent om deze optrekking te realiseren.