



**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 288.940

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 20 APRIL 2010 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Houdende

VRT: verlof voor meemoeders naar aanleiding van geboorte.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. mevrouw Ingrid Lieten, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding;
5. de heer Piet Van Roe, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:  
de heer Servaas Le Compte
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heren Francis Van Lindt  
Jos Mermans

anderzijds,

**Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand voorstel** ivm ver-  
lof voor meemoeders naar aanleiding van geboorte.

**Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.**

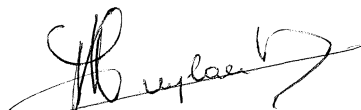
Brussel, 30-04-2010

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

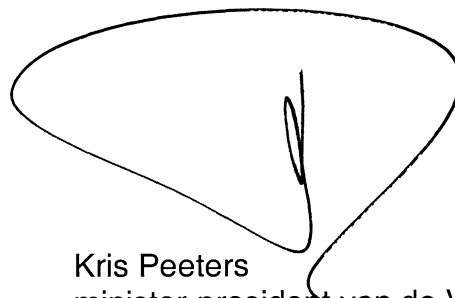
DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der Open-  
bare Diensten:

De Voorzitter,

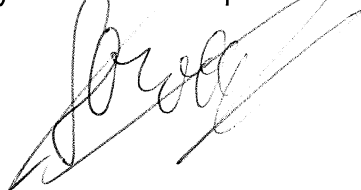
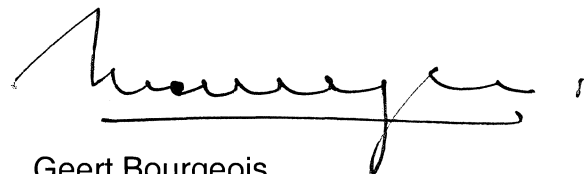


L. HUYCHAERT



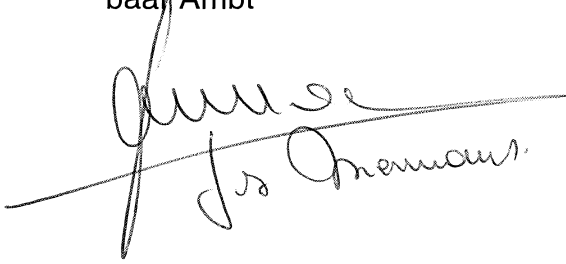
Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering  
en  
Vlaams minister van Economie, Buitenlands  
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten

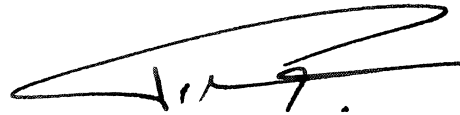



Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand

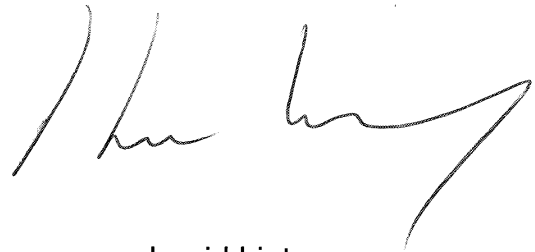
Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt



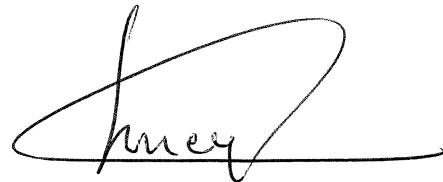
J. Omercaus



Philippe Muyters  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport



mevrouw Ingrid Lieten  
viceminister-president van de Vlaamse Re-  
gering en Vlaams minister van Innovatie,  
Overheidsinvesteringen, Media en Armoe-  
debestrijding



vr

de heer Piet Van Roe  
gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse  
Radio- en Televisieomroep

## **Nota aan het Sectorcomité XVIII van 20 april 2010**

### **Verlof voor meemoeders naar aanleiding van geboorte**

#### **1.1 Inleiding**

Naar analogie met de regeling die bestaat voor de medewerkers van de Vlaamse Gemeenschap wenst de VRT aan een medewerkster die meemoeder is (d.i. de vrouwelijke partner van de biologische moeder die in een duurzame relatie met de biologische moeder op hetzelfde adres samenleeft) hetzelfde recht op verlof toe te kennen als dat waar de vader recht op heeft n.a.v. de bevalling van zijn partner.

Het betreft een verlof naar aanleiding van de geboorte van het kind en naar aanleiding van de hospitalisatie of het overlijden van de biologische moeder.

Op het Basisoverlegcomité van 12.02.10 werd unaniem positief advies verleend m.b.t. dit voorstel.

#### **1.2 Voorstel**

Om dit te regelen stelt de directie voor om de teksten van het Sectoraal Akkoord Contractuelen (artikelen 32 en 32 ter) en van het Administratief Personeelsstatuut (artikelen 89 quater en 91 ter) aan te passen. Een voorstel van tekstaanpassing wordt opgenomen als bijlage bij deze nota.

#### **1.3 Inwerkingtreding**

De nieuwe regeling treedt in werking na goedkeuring door de Raad van Bestuur.

Marcel Meys  
directeur HR

Bijlagen: 2

## **Sectoraal Akkoord Contractuelen VRT**

### **Artikel 32 - Zwangerschap en bevalling**

§ 1 Bij zwangerschap en bevalling heeft het personeelslid recht op zwangerschapsrust en bevallingsrust overeenkomstig de wettelijke bepalingen. Tijdens die rustperiode wordt de arbeidsovereenkomst geschorst. Het personeelslid ontvangt in die periodes geen loon van de VRT maar een moederschapsuitkering te betalen door het ziekenfonds waarbij het is aangesloten.

§ 2 Bij hospitalisatie of overlijden van de moeder van het kind van het personeelslid heeft deze laatste overeenkomstig de wettelijke bepalingen recht op vaderschapsverlof. Tijdens dit verlof ontvangt het personeelslid geen loon van de VRT, maar een uitkering vanwege het ziekenfonds waarbij het is aangesloten.

§ 3 De meemoeder-personeelslid heeft, zoals de vader, recht op het verlof zoals bepaald in §2, onder dezelfde voorwaarden en modaliteiten als de vader. De meemoeder ontvangt voor de duur van het verlof loon waarvan het bedrag gelijk is aan het bedrag van de uitkering van het ziekenfonds dat de vader zou hebben ontvangen.

De meemoeder is de vrouwelijke partner van de biologische moeder die in een duurzame relatie met de biologische moeder op hetzelfde adres samenleeft. De meemoeder dient hiertoe een bewijs af te halen van samenstelling van het gezin of een uittreksel uit het bevolkingsregister bij de dienst bevolking/burgerlijke stand van haar woonplaats en aan de VRT te bezorgen.

De meemoeder kan geen bloed- of aanverwant zijn.

### **Artikel 32 ter - Vaderschapsverlof**

§ 1 Het personeelslid heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende tien dagen, door hem te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet het personeelslid het behoud van zijn loon. Gedurende de volgende zeven dagen geniet het personeelslid een uitkering van het ziekenfonds waarbij hij is aangesloten.

§ 2 De meemoeder-personeelslid, zoals bedoeld in artikel 32 §3, heeft recht op tien dagen verlof naar aanleiding van de bevalling van de biologische moeder met wie ze in een duurzame relatie op hetzelfde adres samenwoont, door haar op te nemen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid ontvangt de meemoeder loon, gedurende de volgende zeven dagen ontvangt ze loon waarvan het bedrag gelijk is aan het bedrag van de uitkering van het ziekenfonds dat de vader zou hebben ontvangen.

## **Administratief Personeelsstatuut**

### **Artikel 89quater**

§ 1. Als, op de datum van de bevalling, de moeder van het kind overlijdt of in het ziekenhuis wordt opgenomen, verkrijgt de vader van het kind op eigen verzoek een vaderschapsverlof om in de opvang van het kind te voorzien.

§ 2. In geval van overlijden van de moeder is de duur van het vaderschapsverlof ten hoogste gelijk aan de duur van het bevallingsverlof dat de moeder nog niet opgebruikt had. De ambtenaar die vader van het kind is en die het vaderschapsverlof wenst te genieten stelt daar schriftelijk de personeelsdienst van op de hoogte binnen zeven dagen vanaf het overlijden van de moeder. De brief waarin hij dat doet vermeldt de begindatum en de vermoedelijke duur van het vaderschapsverlof. Hij legt zo spoedig mogelijk een uittreksel uit de overlijdensakte van de moeder voor.

§ 3. In geval van hospitalisatie van de moeder kan de ambtenaar die vader van het kind is een vaderschapsverlof krijgen onder de volgende voorwaarden:

1° de pasgeborene moet het ziekenhuis verlaten hebben;

2° de hospitalisatie van de moeder moet langer dan zeven dagen duren.

Het vaderschapsverlof kan niet aanvangen voor de zevende dag volgend op de dag van de geboorte van het kind en wordt beëindigd op het ogenblik dat de hospitalisatie van de moeder ten einde loopt en uiterlijk op het einde van het gedeelte van het bevallingsverlof dat door de moeder nog niet was opgebruikt.

De ambtenaar die de vader van het kind is en die het vaderschapsverlof wenst te genieten stelt daar schriftelijk de personeelsdienst van op de hoogte. De brief waarin hij dat doet vermeldt de begindatum en de vermoedelijke duur van het verlof. De verlofaanvraag wordt gestaafd met een getuigschrift dat de duur van de hospitalisatie van de moeder vermeldt bovenop de zeven dagen volgend op de datum van de bevalling en de datum waarop de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft.

§ 4. Het vaderschapsverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit

§ 5. De meemoeder-personeelslid heeft, zoals de vader, recht op het verlof zoals bepaald in dit artikel, onder dezelfde voorwaarden en modaliteiten als de vader.

De meemoeder is de vrouwelijke partner van de biologische moeder die in een duurzame relatie met de biologische moeder op hetzelfde adres samenleeft. De meemoeder dient hiertoe een bewijs af te halen van samenstelling van het gezin of een uittreksel uit het bevolkingsregister bij de dienst bevolking/burgerlijke stand van haar woonplaats en aan de VRT te bezorgen.

De meemoeder kan geen bloed- of aanverwant zijn.

### **Artikel 91 ter**

§ 1 Het personeelslid heeft het recht om, met behoud van loon, van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende tien dagen, door hem te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

§ 2 De meemoeder-personeelslid, zoals bedoeld in artikel 89 quater § 5, heeft, met behoud van loon, recht op tien dagen verlof naar aanleiding van de bevalling van de biologische moeder met wie ze in een duurzame relatie op hetzelfde adres samenwoont, door haar op te nemen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.