

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 287.948

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 12 APRIL, 8 NOVEMBER, 22 NOVEMBER, 13 DECEMBER 2010 EN 31
JANUARI 2011 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Houdende

besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het VPS van 13 januari
2006 inzake de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Jo Vandeurzen, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

mevrouw Nathalie Hiel
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006 inzake de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen

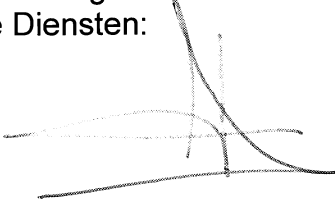
Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

De opmerkingen van de afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten, van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten en van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt worden uiteengezet in bijgaande documenten. Deze documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 11-02-2011

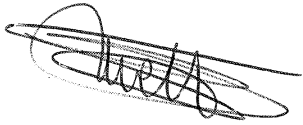
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten:



Hilane Beckmans

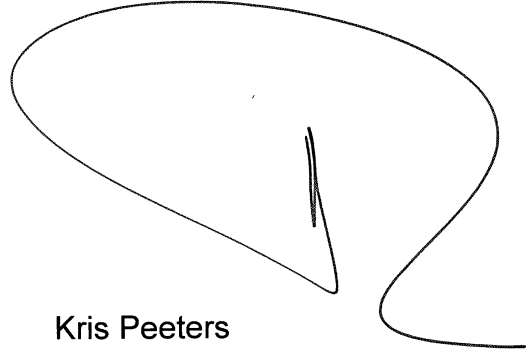
Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten



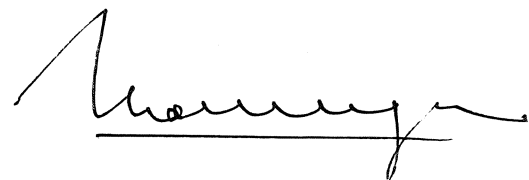
Nathalie Hiel

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

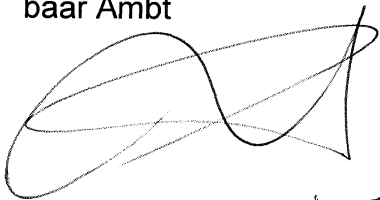


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt



FRANCIS VAN LINDT



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Jo Vandeurzen
Vlaams minister van Welzijn, Volksgezond-
heid en Gezin

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 inzake de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1 en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, artikel 2, 3 en 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op

Gelet op protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer ... van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel I 5, §2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 29 mei 2009, worden het zevende tot en met het negende lid vervangen door wat volgt:

“Voor de volgende contractuele indienstnemingen is de combinatie van procedures niet verplicht en is er geen voorrang voor herplaatsing:

- 1° vervangingsopdracht;
- 2° tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst voor maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar;
- 3° doctoraatsbeurzen;
- 4° hernieuwing of verlenging van bestaande arbeidsovereenkomsten zonder wijziging van betrekking en zonder selectie;
- 5° vervanging van een bestaande arbeidsovereenkomst door een andere, zonder selectie;
- 6° personeel met buitenlandfuncties;
- 7° startbanen;
- 8° topsporters en hun omkadering.

De lijnmanager kan als selector optreden voor vervangingsopdrachten, tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst voor maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar, startbanen, doctoraatsbeurzen, topsporters en hun omkadering.

De hernieuwing of verlenging van een bestaande arbeidsovereenkomst zonder wijziging van betrekking en zonder selectie, en de vervanging van een bestaande arbeidsovereenkomst door een andere zonder selectie, gebeuren bij beslissing van de indienstnemende overheid, en zijn alleen mogelijk voor het contractuele personeelslid dat geslaagd is voor een objectief wervingssysteem als vermeld in deel III, hoofdstuk 2, en voor topsporters en hun omkadering”.

Art. 2. In artikel III 2, punt 2°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan de tweede gedachtestreep worden de woorden “met maximaal één jaar” toegevoegd;

2° er wordt een vijfde gedachtestreep toegevoegd, die luidt als volgt:
“- topsporters en hun omkadering.”.

Art. 3. In artikel III 22, 3°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, wordt de datum "31 december 2010" vervangen door de datum "31 december 2011".

Art. 4. In deel III, hoofdstuk 5 van hetzelfde besluit wordt een artikel III 29 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. III 29. De beperking van de mogelijkheid tot verlenging van de arbeidsovereenkomst met maximaal één jaar, vermeld in art. III 2, 2°, tweede streepje, geldt niet voor contractuele personeelsleden die vóór de datum van goedkeuring van dit besluit in dienst werden genomen voor een tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoefte met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar”.

Art. 5. In artikel V 6, tweede lid, artikel V 21, tweede lid en artikel V 37, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “waardegebonden en generieke gedrag- en vaktechnische competenties” telkens vervangen door de woorden “generieke compe-

tenties" en worden de woorden "aanvullende functiespecifieke competenties" telkens vervangen door de woorden "functiespecifieke competenties".

Art.6. In artikel V 38 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 23 mei 2008, 9 januari 2009 en 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1 wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Voor de beoordeling van de generieke competenties wordt het Gemeenschapsonderwijs geacht deel uit te maken van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming.";

2° aan paragraaf 2 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Voor de beoordeling van de generieke competenties wordt het Gemeenschapsonderwijs geacht deel uit te maken van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming.";

3° in paragraaf 4 wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

"In afwijking van het eerste lid beoordeelt het managementorgaan van het Gemeenschapsonderwijs welke van de kandidaten die de generieke competenties bezitten, over de vereiste functiespecifieke competenties beschikken."

Art. 7. In artikel V 42, §3, tweede lid, van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de tweede zin worden tussen het woord "plaatsvervanger" en het woord "krijgt" de woorden ", die al ambtenaar is bij de diensten van de Vlaamse overheid, " ingevoegd;

2° er wordt een derde zin toegevoegd, die luidt als volgt:

"De indienstneming van de plaatsvervanger, aangewezen na vacantverklaring op de externe arbeidsmarkt, gebeurt bij vervangingsovereenkomst."

Art. 8. In artikel VI 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden het eerste en tweede lid vervangen door wat volgt:

"De lijnmanager die beslist om een vacature op het personeelsplan van zijn entiteit, raad of instelling in te vullen kan, met behoud van de toepassing van artikel VI 18, § 4, zijn oproep beperken tot de kandidaten uit het betrokken beleidsdomein of uit alle beleidsdomeinen als hij een beroep doet op de interne arbeidsmarkt via:

1° een bevorderingsprocedure binnen het niveau;

2° de horizontale mobiliteit;

3° de graadverandering;

4° de aanwijzing in een mandaat;

5° de procedure van tijdelijke aanstelling.

Bij keuze voor vacature-invulling via een bevorderingsprocedure binnen het niveau, de horizontale mobiliteit of de graadverandering kan de lijnmanager de oproep beperken tot de personeelsleden van zijn entiteit, raad of instelling. “.

Art. 9. In artikel VI 12 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“ §1. De lijnmanager wijst de personeelsleden van zijn entiteit, raad of instelling aan die in aanmerking komen voor herplaatsing. Die personeelsleden worden aangemeld bij het arbeidsmarkt bureau van Jobpunt Vlaanderen. “.

Art. 10. In artikel VI 46, §2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt tussen het woord “ofwel” en het woord “een” het woord “minstens” ingevoegd.

Art. 11. In artikel VI 65, §3, tweede lid, 1°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt tussen het woord “ofwel” en het woord “een” het woord “minstens” ingevoegd.

Art. 12. In artikel VI 66 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt de zin “De ambtenaar kan tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen te worden teruggezet in graad” vervangen door de zin “De vastbenoemde ambtenaar kan op zijn verzoek tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen teruggezet worden in graad.”.

Art. 13. In artikel VI 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “de commissie, vermeld in artikel VI 70” vervangen door de woorden “het managementorgaan van het beleidsdomein Bestuurszaken”.

Art. 14. In artikel VI 73, § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 15. In artikel VI 78 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 16. Aan artikel VII 2, §2, 1^{ste} lid van hetzelfde besluit wordt een tweede zin toegevoegd, die luidt als volgt: “Minder dan halftijdse deeltijdse prestaties, verricht vanaf 1 januari 2011 komen eveneens in aanmerking”.

Art. 17. In artikel VII 7 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen als volgt:
“ Als een ambtenaar overlijdt wordt het volledige maandsalaris betaald aan zijn rechthebbende(n)”.

Art. 18. Aan artikel VII 12 van hetzelfde besluit, worden volgende wijzigingen aangebracht:

“1° In paragraaf 5 worden de woorden “VI 2” vervangen door de woorden “VI 60, VI 61 en VI 62”;

2° Artikel VII 12, 3° wordt geschrapt.”

Art. 19. Aan artikel VII 38 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het eerste lid beslist het managementorgaan van het Gemeenschapsonderwijs over de toekenning van de functioneringstoelage, als de evaluatoren geen deel uitmaken van de instelling.”.

Art. 20. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, afdeling 1, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° Het opschrift van de afdeling wordt vervangen door wat volgt:

“Afdeling 1. Personeelsleden van het agentschap Jongerenwelzijn”;

2° in artikel VII 45, eerste zin, wordt tussen het woord “de” en het woord “gemeenschapsinstellingen” het woord “afdeling” ingevoegd;

3° aan artikel VII 45, waarvan het eerste lid van de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§2. Aan het personeelslid van de afdeling Preventie- en Verwijzersbeleid wordt de volgende toelage toegekend:

	bedrag	voorwaarden
jeugdzorgtoelage	877 euro tegen 100 % per jaar	personeelslid van niveau B werkzaam in de buitendiensten van de afdeling Preventie- en Verwijzersbeleid, met uitzondering van de administratieve teams.

4° in artikel VII 45 zal het tweede lid van de bestaande tekst paragraaf 3 vormen.

Art. 21. In artikel VII 65, §1, 3^{de} lid van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden “2,50 euro” vervangen door de woorden “de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109ter van dit besluit”.

Art. 22. In artikel VII 83, paragraaf 1, 2^{de} lid van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden “2,50 euro” vervangen door de woorden “de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109ter van dit besluit”;

Art. 23. De bedragen van de forfaitaire maaltijdvergoeding, zoals vastgesteld in artikel VII 83, §4 van dit besluit, worden bepaald op de bedragen zoals vermeld in de bijlage bij dit besluit.

Art. 24. In artikel VII 87, paragraaf 4 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden "2,50 euro" vervangen door de woorden "de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109ter van dit besluit";

Art. 25. In artikel VIII 8, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van het eerste lid wordt de tuchtstraf uitgesproken door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs als de tuchtstraf werd voorgesteld door het hoofd van de instelling.";

2° tussen het tweede en het derde lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van het derde lid wordt de tuchtstraf definitief uitgesproken door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs als de tuchtstraf in eerste instantie is uitgesproken door het hoofd van de instelling.";

3° er wordt een zesde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van het vijfde lid wordt de tuchtstraf definitief uitgesproken door de functioneel bevoegde Vlaamse minister als de tuchtstraf in eerste instantie is uitgesproken door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs.".

Art. 26. In artikel XI 1 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt

"Niemand kan zijn hoedanigheid van ambtenaar verliezen vóór het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, behalve in de gevallen bepaald door de pensioenwetgeving of door dit besluit";

2° in paragraaf 2 worden de woorden "op de 65^{ste} verjaardag" vervangen door de woorden "op de laatste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt";

3° in paragraaf 3 worden de woorden "boven de leeftijd van 65 jaar" vervangen door de woorden "na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt".

Art. 27. In artikel XI 3, §1, van hetzelfde besluit wordt punt 2° vervangen door wat volgt :

"2° de ambtenaar die niet meer voldoet aan de nationaliteitsvereiste of aan de dienstplichtwetten, of van wie de medische ongeschiktheid na uitputting van het ziek-

tecontingent behoorlijk werd vastgesteld door de federale medische dienst, bevoegd voor de definitieve ongeschiktverklaring van de ambtenaar;”.

Art. 28. Dit besluit treedt in werking op de datum van de goedkeuring ervan met uitzondering van de volgende bepalingen:

1° artikel 10 en 11 die uitwerking hebben met ingang van 1 december 2010;

2° artikel 3 en 16 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2011;

3° artikel 20, dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2010;

4° artikel 21, 22, 23 en 24 die uitwerking hebben met ingang van 1 februari 2011.

Art. 29. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS

FORFAITARISERING MAALTIJDVERGOEDING op maandbasis
(tabel van toepassing vanaf 1 februari 2011)

aantal dagreizen per jaar		bedrag per jaar -	bedrag per
60	- 71	687,04	57,25
72	- 83	812,91	67,74
84	- 95	938,78	78,23
96	- 107	1.064,65	88,72
108	- 119	1.190,52	99,21
120	- 131	1.316,39	109,70
132	- 143	1.442,26	120,19
144	- 155	1.568,13	130,68
156	- 167	1.694,00	141,17
168	- 179	1.819,87	151,66
180	- 191	1.945,74	162,14
192	- 203	2.071,61	172,63
204	- 215	2.197,48	183,12
216	- 225	2.312,86	192,74
226	- 235	2.417,75	201,48
236	- 245	2.522,64	210,22
246	- 255	2.627,53	218,96
256	- 265	2.732,42	227,70
266		2.790,11	232,51

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 inzake de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur,
Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 inzake de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen

Artikelen 1, 2 en 4 (wijziging van artikel I 5, §2 en III 2 en toevoeging van artikel III 29).

De huidige regeling maakt het mogelijk om voor contractuele aanwervingen een trapsgewijze techniek te gebruiken, waarbij het contractuele personeelslid een contract voor onbepaalde duur kan verwerven zonder ooit voor een objectief wervingsstelsel zoals bepaald in deel III, hoofdstuk 2 VPS te zijn geslaagd (eerst indiensteming voor een kortlopende opdracht vermeld in art. III 2 zodat geen algemene bekendmaking en vergelijkende selectie moet plaats vinden; daarna vervanging van het lopend contract door een contract van onbepaalde duur (in toepassing van art. I 5, §2).

Met het oog op overeenstemming met het gelijkheidsbeginsel en het beginsel van gelijke toegang tot het openbaar ambt brengt het nu voorliggend wijzigend besluit in artikel I 5, §2 de restrictie aan dat de hernieuwing of verlenging van een bestaande arbeidsovereenkomst zonder wijziging van betrekking en zonder selectie, en de vervanging van een bestaande arbeidsovereenkomst door een andere zonder selectie, enkel mogelijk zijn voor contractuele personeelsleden die geslaagd zijn voor een objectief wervingsstelsel zoals bepaald in deel III, hoofdstuk 2.

Enige uitzonderingen op deze regel vormen:

- a) de tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een contract voor maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar. Om een oplossing te kunnen bieden aan situaties waarbij door onvoorziene omstandigheden het aangewezen is de tijdelijke arbeidsovereenkomst van maximaal 1 jaar, verder te zetten, blijft het mogelijk om deze contracten in uitzonderlijke omstandigheden zonder selectie te verlengen. Ten aanzien van de tot nog toe geldende regeling geldt echter de beperking dat de verlenging zonder selectie, maximaal kan met 1 jaar (het gaat hierbij om een eenmalige verlengingsmogelijkheid, die volledig is opgebruikt ook wanneer men met minder dan 1 jaar verlengt). De bestaande regeling mag echter verder worden toegepast voor de contractuele personeelsleden in dienst vóór de datum van goedkeuring van dit besluit voor een tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoefte, met een contract voor maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar. Dit betekent dat deze contracten nog verlengbaar zijn (telkens zonder selectie, en voor zover het nog steeds gaat om uitzonderlijke omstandigheden) met één of meer contracten van meer of minder dan één jaar;
- b) de topsporters en hun omkadering. Het begrip "omkadering" houdt hierbij alle mogelijke functies in voor de ondersteuning van de topsporters (vb. trainers, mecaniciens, verzorgers, ...)

Tot nog toe gold ook bij contractuele aanwerving voor kortlopende opdrachten, de voorrang voor herplaatsing. Deze regeling is niet zinvol aangezien alleen contractuelen met werkzekerheid voor herplaatsing in aanmerking komen, en deze (wegens hun contract voor onbepaalde duur) weinig geneigd zijn om over te stappen naar kortlopende opdrachten (bvb. vervangingsovereenkomsten). Het voorliggend ont-

werpbesluit schrapt dan ook de voorrang voor herplaatsing wat betreft de in artikel I 5, §2 vermelde soorten van betrekkingen.

De mogelijkheid om voor kortlopende opdrachten (cfr. artikel III 2, 2°) contractueel te kunnen aanwerven zonder algemene bekendmaking en zonder vergelijkende selectie blijft bestaan (bv. BLOSO: tijdens piekmomenten contractuele aanwervingen voor korte duur van redders (verplichting Vlarem), strandmonitoren, parkeerwachters, keukenhulpen).

Artikel 3 (wijziging van artikel III 22, 3°)

Het sectoraal akkoord 2005-2007 voorziet voor de algemene wervingsgraden in de periode 2006-2008 minstens **twee** algemene generieke SELOR-testen.

De vooropgestelde timing voor de generieke testen (eerste en tweede ronde) wordt niet gehaald. Daarom schuift de einddatum op tot 31 december 2011.

Artikel 5 (wijziging van artikel V 6, tweede lid, artikel V 21, tweede lid, artikel V 37, tweede lid)

Aangezien de 4 waardegebonden competenties (samenwerken, klantgerichtheid, voortdurend verbeteren en betrouwbaarheid) deel uitmaken van de generieke competenties en de vaktechnische competenties eigenlijk functiespecifieke competenties zijn, worden de woorden "waardegebonden en generieke gedrag- en vaktechnische competenties" in artikel V 6, tweede lid, artikel V 21, tweede lid, artikel V 37, tweede lid, telkens vervangen door de woorden "*generieke competenties*" en de woorden "aanvullende functiespecifieke competenties" door de woorden "*functiespecifieke competenties*"

Op deze wijze wordt de formulering van de competenties in overeenstemming gebracht met de terminologie die wordt gehanteerd in deel VI van het VPS m.b.t. de andere personeelsleden.

Artikel 6 (wijziging van art. V 38)

1° en 2° Voor de procedurestap "beoordeling van de generieke competenties", zowel voor de interne kandidaten als voor de externe kandidaten wordt het Gemeenschapsonderwijs geacht te behoren tot het beleidsdomein Onderwijs en Vorming. Dit betekent dat de afgevaardigd bestuurder van het Gemeenschapsonderwijs deel uitmaakt van het managementorgaan van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming voor deze aangelegenheid. Aangezien het Gemeenschapsonderwijs een Vlaamse openbare instelling is gebleven maakt het geen deel uit van een beleidsdomein en is een specifieke bepaling nodig om deze regeling toepasselijk te maken voor het Gemeenschapsonderwijs.

3° Het testen van de functiespecifieke competenties gebeurt voor het Gemeenschapsonderwijs door het managementorgaan van het Gemeenschapsonderwijs.

Artikel 7 (wijziging van artikel V 42, §3, tweede lid)

Deze bepaling beoogt te verduidelijken dat de plaatsvervanger, die al ambtenaar is bij de diensten van de Vlaamse overheid, een tijdelijke dienstaanwijzing als ad interim krijgt (voor de duur van de afwezigheid van de effectieve titularis). In tegenstelling tot de effectieve titularis wordt de plaatsvervanger niet vastbenoemd in de graad van hoofdadviseur. Na de beëindiging van de vervanging valt de (ambtenaar) vervanger

terug naar de graad die hij had voor zijn aanstelling als N-1 functie ad interim in zijn entiteit van herkomst (art I 16).

De vervanger, die aangewezen wordt na vacantverklaring op de externe arbeidsmarkt, wordt in dienst genomen met een vervangingsovereenkomst (naar analogie met de vervangingsregeling voor het topkader in art. V 11, §2 en §3).

Artikel 8 (wijziging van artikel VI 1)

Regeling van de scope bij graadverandering op analoge wijze als de scope bij bevordering binnen het niveau of horizontale mobiliteit.

Men kan enkel opteren voor de procedure van graadverandering voor de situaties beschreven in artikel VI 65. Indien de lijnmanager kiest voor de procedure van graadverandering (bv. van directeur naar adviseur), dan gebeurt dit meestal in combinatie met de bevordering binnen het niveau. Bij combinatie van procedures moet men dezelfde functiespecifieke selectie toepassen. Bij combinatie van bevordering binnen het niveau met graadverandering primeert de voorgeschreven procedure van bevordering binnen het niveau aangezien deze gedetailleerd beschreven is in het VPS. Daar de lijnmanager de scope bij bevordering binnen het niveau kan beperken tot de entiteit is het logisch dat hij dit ook kan bij graadverandering.

Artikel 9 (wijziging van artikel VI 12)

Technische aanpassing. Thans vermeldt artikel VI 12, §1 tweede lid dat de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken bepaalt welke instantie de rol van arbeidsmarkt-bureau vervult. De minister van Bestuurszaken heeft Jobpunt Vlaanderen aangeduid, hetgeen decretaal bevestigd werd.

Ingevolge het decreet van 12 december 2008 tot wijziging van het Jobpuntdecreet werd "de herplaatsing van contractuele en statutaire personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid" een exclusieve taak van Jobpunt (cfr. het nieuwe artikel 3, §1, 4° van het decreet).

Voor de duidelijkheid vermeldt het VPS dit voortaan expliciet.

Artikel 10 (wijziging van artikel VI 46, §2)

Volgens de letterlijke tekst van het artikel moeten ambtenaren van niveau B of C met een masterdiploma in de informatica zes jaar relevante informatica-ervaring bewijzen terwijl indien ze een graduaats- of bachelordiploma in de informatica hebben ze dan maar 3 jaar relevante informatica-ervaring moeten bewijzen voor deelname aan het overgangsexamen voor informaticus. Het is niet logisch dat indien men een hoger diploma heeft men 6 jaar ervaring moet bewijzen (nl. hetzelfde als wanneer men geen diploma heeft) terwijl men met een bachelordiploma slechts 3 jaar moet bewijzen. De wijziging van het artikel houdt in dat indien men een masterdiploma in de informatica of een master na masterdiploma in de informatica bezit, men maar 3 jaar relevante informatica-ervaring dient te bewijzen om te kunnen meedingen naar de graad van informaticus via overgang naar het hogere niveau.

Artikel 11 (wijziging van artikel VI 65, §3)

Volgens de letterlijke tekst van het artikel moeten adjuncten van de directeur met een masterdiploma in de informatica zes jaar relevante informatica-ervaring bewijzen terwijl indien ze een graduaats- of bachelordiploma in de informatica hebben ze dan maar 3 jaar relevante informatica-ervaring moeten bewijzen voor deelname aan het examen voor graadverandering. Het is niet logisch dat indien men een hoger diploma

heeft men 6 jaar ervaring moet bewijzen (nl. hetzelfde als wanneer men geen diploma heeft) terwijl men met een bachelordiploma slechts 3 jaar moet bewijzen. De wijziging van het artikel houdt in dat indien men een masterdiploma in de informatica of een master na masterdiploma in de informatica bezit, men maar 3 jaar relevante informatica-ervaring dient te bewijzen om te kunnen meedingen naar de graad van informaticus via de graadverandering.

Artikel 12 (wijziging van artikel VI 66)

Technische aanpassing. De huidige formulering laat toe om te redeneren dat indien de ambtenaar 1 maal de terugzetting gevraagd heeft en men hem die 1 maal geweigerd heeft, hij nadien geen terugzetting meer kan vragen. De bedoeling is echter niet dat de ambtenaar tijdens zijn loopbaan slechts 1 maal de terugzetting kan vragen, de bedoeling is dat hij slechts 1 maal tijdens zijn loopbaan op zijn eigen vraag de terugzetting effectief kan krijgen. Bovendien spreekt de huidige tekst over de 'ambtenaar', een begrip dat kan slaan zowel op de vastbenoemde ambtenaar als op de ambtenaar op proef. Aangezien het echter niet de bedoeling is dat ambtenaren tijdens hun proeftijd een vrijwillige terugzetting in graad vragen, wordt de tekst aangepast en verduidelijkt.

Artikel 13 (wijziging van artikel VI 71)

Technische aanpassing. De verwijzing naar de commissie dient geschrapt, aangezien artikel VI 70 niet meer spreekt over een commissie maar over het managementorgaan van het beleidsdomein Bestuurszaken dat de generieke en functiespecifieke competenties voor de uitoefening van een IT-mandaat beoordeelt.

Artikel 14 (schrapping van artikel VI 73 § 2 derde lid)

Na beëindiging van een IT-mandaat keert de ambtenaar terug naar de entiteit van herkomst (zie art. I 16). Schrapping van de aanmelding voor herplaatsing na beëindiging van het mandaat.

Artikel 15 (schrapping van artikel VI 78 derde lid)

Na beëindiging van een tijdelijke aanstelling als projectleider keert de ambtenaar terug naar de entiteit van herkomst (zie art. I 16). Schrapping van de aanmelding voor herplaatsing na beëindiging van de tijdelijke aanstelling.

Artikel 16 (wijziging van artikel VII 2, §2)

Sinds 1 januari 2006 kunnen personeelsleden bij deeltijdse prestaties ook minder dan 50% van een voltijdse tewerkstelling presteren. In het VPS (en ook de omzendbrief inzake valorisatie van diensten en ervaring) was nog steeds bepaald dat geldelijke anciënniteit wordt opgebouwd bij deeltijdse prestaties van minstens halftijds.

Dit minimum dient dus te worden geschrapt. Dit gebeurt voor de deeltijdse prestaties verricht vanaf 1 januari 2011.

Deze nieuwe regeling heeft in feite enkel een gevolg voor "deeltijdse prestaties" van contractuelen (deeltijdse contracten). Voor statutairen is het steeds zo geweest dat bij verlof voor deeltijdse prestaties volledige geldelijke anciënniteit wordt opgebouwd, zowel tijdens de administratieve toestand "dienstactiviteit" (eerste 5 jaar) als tijdens de administratieve toestand "non-activiteit".

Artikel 17 (wijziging van artikel VII 7)

Door de herformulering van artikel XI 1, namelijk dat een ambtenaar zijn hoedanigheid van ambtenaar pas verliest op de laatste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt (ipv op de 65^{ste} verjaardag) is de verwijzing naar de betaling van het volledig maandsalaris bij opruistelling wegens leeftijd overbodig.

Artikel 18 (wijziging artikel VII 12)

De wijziging van §5 is een technische rechtzetting aangezien er in artikel VII 12, §5 verkeerdelijk werd verwezen naar artikel VI 2 ipv VI 60, VI 61 en VI 62 (artikelen waarin de competentieproef is opgenomen).

De schrapping van artikel VII 12, 3° betreft de salarisschalen van de psychiater, arts parttime en arts als toegevoegd personeel bij de gemeenschapsinstellingen van Bijzondere Jeugdzorg.

Artikel 19 (wijziging van art. VII 38)

Aangezien het Gemeenschapsonderwijs geen deel uitmaakt van een beleidsdomein, beslist het managementorgaan van het Gemeenschapsonderwijs over de toekenning van de functioneringstoelage als de evaluatoren geen deel uitmaken van het Gemeenschapsonderwijs.

Artikel 20 (wijziging artikel VII 45)

Op grond van het huidige artikel VII 45 VPS ontvangen de personeelsleden van de gemeenschapsinstellingen, behalve niveau A, een jeugdzorgtoelage van 877 euro tegen 100% per jaar (¹).

De huidige wijziging geeft uitvoering aan punt 3.a. van het protocol nr. 274.908 (²).

Oorspronkelijk was het voorstel om de jeugdzorgtoelage (eveneens 877 euro tegen 100% per jaar) tevens toe te kennen aan de consulenten (niveau B) van de afdeling Preventie- en Verwijzersbeleid van het agentschap Jongerenwelzijn, tewerkgesteld in:

- * een comité voor Bijzondere Jeugdzorg;
- * een sociale dienst bij de jeugdrechtbank;
- * een regionaal preventieteam.

De consulenten zijn allemaal in niveau B tewerkgesteld, zodat het toepassingsgebied tot de personeelsleden in dit niveau is beperkt. Een aantal personeelsleden zijn tewerkgesteld in niveau A, maar hebben een eerder leidinggevende functie, en komen niet rechtstreeks in contact met de jongeren.

Op vraag van de functioneel bevoegde entiteit wordt thans bepaald dat de jeugdzorgtoelage wordt toegekend aan "het personeelslid van niveau B werkzaam in de buitendiensten van de afdeling Preventie- en Verwijzersbeleid, met uitzondering van de administratieve teams. Dit tekstvoorstel blijft in overeenstemming met voornoemd

¹ Hetzelfde artikel voorziet tevens in een vakopleidingstoelage en een toelage voor technische bekwaamheid voor bepaalde personeelsleden van niveau D van de gemeenschapsinstellingen.

² Protocol nr. 274.908 houdende de conclusies van de onderhandelingen van 11 mei 2009 die gevoerd werden in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest over het bemiddelingsvoorstel consulenten bij de afdeling Preventie- en Welzijnsbeleid van het Agentschap Jongerenwelzijn.

protocol nr. 274.908. Het gaat om een zuivere herformulering om de doelgroep beter te vatten. De herformulering gebeurt naar aanleiding van de nieuwe functie- en teambenamingen. Zo worden er ook experten-consulenten toegevoegd aan de multidisciplinaire teams. Op basis van de oorspronkelijke formulering van dit artikel zou er onduidelijkheid geweest zijn of deze consulenten recht hebben op de toelage, terwijl dit wel de bedoeling is.

Er wordt niet langer gesproken over consulenten omdat de teamverantwoordelijken hulpverlening en preventie recht hebben op deze toelage conform het initiële opzet. Zij nemen nog een consulentenrol op maar worden anders benoemd in het PEP. Door deze formulering wordt vermeden dat bij elke wijziging van functie- of teambenaming een wijziging van het VPS nodig is.

Indien deze personeelsleden in het kader van een loopbaanpad overgaan naar een administratieve functie, en worden toegevoegd aan een administratief team, verliezen zij het recht op de jeugdzorgtoelage.

Artikel 21 (wijziging artikel VII 65, §1, 3^{de} lid), **22** (wijziging artikel VII 83, §1, 2^{de} lid), **23** (wijziging artikel VII 83, §4) en **24** (wijziging artikel VII 87, §4)

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 ⁽³⁾ wordt uitdrukkelijk bepaald dat een maaltijdcheque niet gecumuleerd mag worden met een onkostenvergoeding voor een zelfde maaltijd voor dezelfde dag. Dit koninklijk besluit treedt in werking op 1 januari 2011.

Dit betekent dat, om in regel te zijn met deze wettelijke bepaling, zowel de maaltijdvergoeding, de maaltijdvergoeding op dienst- en veerboten, het dagbedrag zeegeld als de forfaitaire maaltijdvergoeding per maand (bijlage omzendbrief van 21 maart 2007 zoals laatst aangepast met de dienstmededeling DVO/DBZ/AR/2010/3 van 9 september 2010), met € 3,91 per dag moeten worden verminderd (de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque) in plaats van met € 2,5. Aan voornoemde wettelijke bepaling wordt gevolg gegeven vanaf 1 februari 2011.

Cijfergegevens:

Concreet betekent dit:

- de maaltijdvergoeding bedraagt vanaf 1 februari 2011 € 10,49 (9,5*1,5157-3,91) in plaats van € 11,90;
- de maaltijdvergoeding op dienst- en veerboten bedraagt vanaf 1 februari 2011 € 8,52 in plaats van € 9,93.

Ook de forfaitaire maaltijdvergoeding en het zeegeld worden overeenkomstig verminderd.

Artikel 25 (wijziging van art. VIII 8, §1)

Aangezien het Gemeenschapsonderwijs geen deel uitmaakt van een beleidsdomein, wordt voor de toepassing van de bepalingen van artikel VIII 8, §1 in een afwijking

³ Koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot wijziging van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (B.S. 23 november 2010 – ed. 3).

voorzien waarbij "het managementorgaan van het beleidsdomein" telkens wordt vervangen door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs (= opdrachtgever).

Artikel 26 (wijziging artikel XI 1)

Traditioneel wordt het volledig maandsalaris uitbetaald voor de maand waarin de ambtenaar 65 jaar wordt.

Deze rechtsregel heeft maar zin als men er van uitgaat dat niet de hele maand prestaties geleverd worden (en dus zou deze rechtsregel zonder voorwerp zijn indien de ambtenaar in de maand van de 65^{ste} verjaardag, de hele maand prestaties moet leveren).

Het VPS bepaalt dat het vakantiegeld en de eindejaartoelage pro rata van het verdiende salaris berekend worden.

De DMFA-aangifte laat niet (meer) toe dat het volledige aantal werkdagen wordt aangegeven indien men in de loop van een maand, op de dag dat de ambtenaar 65 jaar wordt, uit dienst gaat.

De RSZ suggereert dat de verloning van de periode na de 65^{ste} verjaardag geregeld wordt met een premie. Een ontslag op de 65^{ste} verjaardag, en de betaling van een premie geeft evenwel problemen inzake rustpensioen, vakantiegeld en eindejaarstoelage.

De huidige werkwijze bij overlijden van een ambtenaar werd door de RSZ niet gecontesteerd, aangezien de huidige werkwijze inhoudt dat de overlijdensdatum ter informatie in Vlimpers wordt opgenomen, en het einde van de betaling en de dienstbetrekking samenvalt (de laatste dag van de maand).

Rust- en overlevingspensioenen starten steeds op de 1^{ste} van de volgende maand (in casu: volgend op de leeftijd 65 jaar en op het overlijden).

Om geen verlies inzake rustpensioen voor de laatste maand te hebben, moet men "in actieve dienst" zijn gedurende de hele maand én moet op het salaris de FOP-bijdrage 7,5% ingehouden en doorgestort worden (⁴).

Vlimpers kan momenteel geen volledig maandsalaris berekenen bij uitdiensttreding in de loop van de maand.

Problemen bij "uit dienst" op datum 65 jaar en overlijden	PENSIOEN	VAKANTIEGELD	EINDEJAARSTOELAGE	DMFA aangifte
65 JAAR	pensioenverlies	verlies prorata deel VG	verlies prorata deel EJT	OK
OVERLIJDEN	geen pensioenverlies	verlies prorata deel VG	verlies prorata deel EJT	OK

Conclusie (zie ook artikel XI 1 VPS)

- a. uit dienst op laatste dag van de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt;
- b. gevolgen:
 - i. volledig maandsalaris,

⁴ Dit is niet zo bij overlevingspensioen, gelet op de specifieke berekeningswijze voorzien in de wetgeving.

- ii. volledige prorata VG / EJT, dus geen verlies
- iii. maand volledig in actieve dienst (= aanneembare diensten rustpensioen) dus geen pensioenverlies.

Artikel 27 (wijziging van artikel XI 3)

Thans vermeldt dit artikel (in navolging van de formulering uit het APKB) dat ambts-halve en zonder opzegging een einde wordt gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar voor de ambtenaar wiens medische ongeschiktheid behoorlijk werd vastgesteld. De huidige formulering geeft echter aanleiding tot interpretatieproblemen. Zo zou men kunnen redeneren dat indien de medische ongeschiktheid behoorlijk werd vastgesteld in het kader van een arbeidsongeval, men zou kunnen overgaan tot ontslag van de ambtenaar. Na aftoetsing van deze vraag bij de FOD P&O blijkt dat de andere arbeidsongeschikthedencircuits (bv. arbeidsongevallen) los staan van de mogelijkheid om definitief medisch ongeschikt te verklaren na uitputting van het ziektecontingent. Dit betekent dat, als men bv. medisch ongeschikt verklaard is in het kader van een arbeidsongeval, men nog geen einde kan maken aan de hoedanigheid van ambtenaar indien het ziektecontingent nog niet uitgeput is en er geen definitieve medische ongeschiktverklaring is gebeurd door MEDEX.

Artikel 28 (data inwerkingtreding)

Dit artikel regelt de data van inwerkingtreding.

Art. besluit	Art. VPS	Maatregel	Datum
1	I 5 § 2	Overeenstemming contractuele wer- vingswijze met gelijkheidsbeginsel	Datum goedkeuring
2	III 2	Overeenstemming contractuele wer- vingswijze met gelijkheidsbeginsel	Datum goedkeuring
3	III 22, 3°	Datum generieke proeven	1 januari 2011
4	III 29	Overeenstemming contractuele wer- vingswijze met gelijkheidsbeginsel – overgangsbepaling voor lopende ar- beidsovereenkomsten	Datum goedkeuring
5	V 6, tweede lid, V 21, tweede lid, V 37, tweede lid	Formulering competenties in deel V	Datum goedkeuring
6	V 38, §1 en §2 En §4	Beoordeling gen. competenties: GO deel van beleidsdomein Onderwijs en Vorming Testen functiespec. competenties door managementorgaan van GO	Datum goedkeuring
7	V 42 § 3 tweede lid	Terugvalpositie afdelingshoofd ad inte- rim	Datum goedkeuring
8	VI 1	Scope bij graadverandering	Datum goedkeuring
9	VI 12	Jobpunt = arbeidsmarkt-bureau	Datum goedkeuring
10	VI 46 § 2	Diplomavorwaarde overgangsexam- en informaticus	1 december 2010
11	VI 65 § 3	Diplomavorwaarde graadverandering informaticus	1 december 2010
12	VI 66	Technische aanpassing terugzetting in graad	Datum goedkeuring
13	VI 71	Technische aanpassing	Datum goedkeuring
14	VI 73§2, derde lid	Terugkeer naar entiteit van herkomst bij einde IT-mandaat	Datum goedkeuring

15	VI 78 derde lid	Terugkeer naar entiteit van herkomst bij einde aanstelling projectleider	Datum goedkeuring
16	VII 2, §2	Geldelijke anciënniteit – afschaffen minimumgrens 50%	1 januari 2011
17	VII 7	Pensioenleeftijd op 65 jaar	Datum goedkeuring
18	VII 12, §5	Salaris loods op proef geslaagd voor competentieproef	Datum goedkeuring
19	VII 38	Toekenning Futo als evaluatoren geen deel uitmaken van GO: door managementorgaan van GO	Datum goedkeuring
20	VII 45	Jeugdzorgtoelage consulenten	1 juli 2010
21	VII 65, §1, 3 ^{de} lid	Vermindering geïndexeerd dagbedrag zeegeld met werkgeversbijdrage maaltijdcheque	1 februari 2011
22	VII 83, §1, 2 ^{de} lid	Vermindering geïndexeerd bedrag maaltijdvergoeding met werkgeversbijdrage maaltijdcheque	1 februari 2011
23	VII 83, §4	Vermindering geïndexeerd bedrag forfaitaire maaltijdvergoeding met werkgeversbijdrage maaltijdcheque	1 februari 2011
24	VII 87, §4	Vermindering geïndexeerd bedrag maaltijdvergoeding dienst- en veeboten met werkgeversbijdrage maaltijdcheque	1 februari 2011
25	VIII 8, §1	Voor GO wordt "managementorgaan van BD" vervangen door "de Raad van GO"	Datum goedkeuring
26	XI 1	Uitdiensttreding laatste dag van de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt	Datum goedkeuring
27	XI 3	Verduidelijking einde ambtenaar wegens medische ongeschiktheid	Datum goedkeuring



Wat betreft het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006 inzake de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen formuleert het VSOA de volgende opmerkingen.

Het VSOA formuleert een duidelijk niet akkoord voor de bepalingen i.v.m. de maaltijdvergoedingen, nl. de artikelen 21,22,23 en 24 van het VPS.

Het VSOA is van oordeel dat het personeel hierbij het slachtoffer is van een beduidende koopkrachtverlagende maatregel.

Het VSOA is van oordeel dat de getroffen personeelsleden hiervoor financieel moeten worden gecompenseerd met middelen die buiten het sectoraal akkoord vallen.

Namens het VSOA,

Jos Mermans

Vz. Vast afgevaardigde



acod
Sector Overheidsdiensten

www.acod-overheidsdiensten.be

☎: 02/508 58 64 - Fax: 02/508 59 34 - e-mail: hilaire.berckmans@acod.be

Brussel, 1 februari 2011.

Betreft: ontwerpbesluit ter wijziging van het VPS wat betreft de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen.

De ACOD geeft een protocol van akkoord over het geheel van het ontwerpbesluit.

Het besluit impliceert een vermindering van de brutowaarde van de maaltijdvergoeding met 1,41 euro. De ACOD wil dat de budgettaire minderuitgave die daaruit volgt, integraal ten goede blijft van de personeelsleden. Zoals tussen alle partijen overeengekomen, dient via een technische werkgroep te worden bepaald, hoe dit concreet wordt gerealiseerd.

Hilaire Berckmans,
algemeen secretaris
ACOD



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL
Tel: 02/208.23.61

Brussel, 2 februari 2011

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Jeroen Vervloessem
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL


Betreft: Opmerkingen bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen.

Geachte heer voorzitter,

FCSOD sluit een protocol van akkoord voor het ontwerpbesluit van de VR tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006 inzake de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen, met volgende opmerking:

FCSOD stelt vast dat, gezien het KB van 12 oktober 2010 uitdrukkelijk vermeldt dat een maaltijdcheque niet gecumuleerd mag worden met een onkostenvergoeding voor eenzelfde maaltijd voor dezelfde dag, de Vlaamse Regering genoodzaakt is om het VPS hieraan aan te passen. Dit betreft een daling van de maaltijdvergoeding met € 1,41 per dag. Wij wijzen hierbij op het feit dat het hier middelen betreft uit een vorig sectoraal akkoord en dat wij een engagement verwachten dat deze middelen ook zullen herbested worden binnen een volgend sectoraal akkoord.

Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

i.o. 

Christoph Vandenbulcke
Coördinator