

Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 287.939

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 12 APRIL, 8 NOVEMBER, 22 NOVEMBER, 13 DECEMBER 2010 EN 31
JANUARI 2011 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Houdende het

besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut
van 13 januari 2006 wat betreft de kinderbijslag en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

mevrouw Nathalie Hiel
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de kinderbijslag en andere bepalingen

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

De opmerkingen van de afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten, van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten en van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt worden uiteengezet in bijgaande documenten. Deze documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 11-02-2011

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

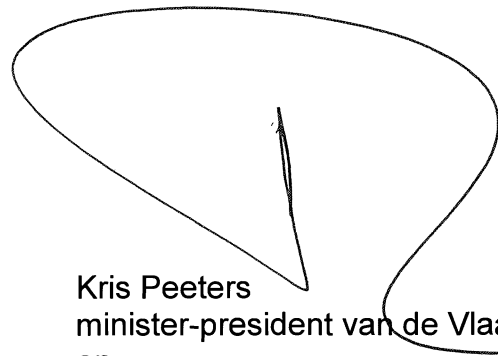
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten:

De Voorzitter,



Ghilaine Berckmans

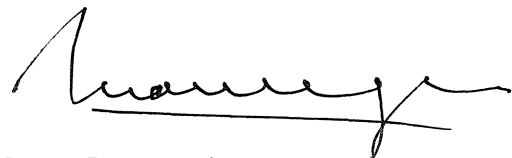


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten

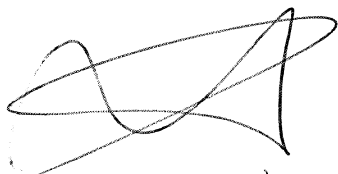


Nathalie Hiel

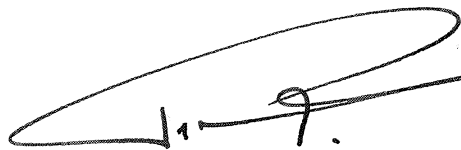


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt



FRANCIS VAN LINDT



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de kinderbijslag en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1 en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op de samengeordende wetten van 19 december 1939 betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, artikel 18, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 mei 2004;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, artikel 2, 3 en 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 maart 1965 betreffende de kinderbijslag voor bepaalde categorieën van het door de staat bezoldigd personeel alsmede voor de personeelsleden van het operationeel kader en van het administratief en logistiek kader van de korpsen van de lokale politie;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op

Gelet op protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer ... van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel I 2, 1°, derde gedachtestreep, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wordt de zinsnede "met uitzondering van Vlaamse instelling voor Technologisch Onderzoek (VITO)" opgeheven.

Art. 2. In artikel I 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 19 juli 2007, 23 mei 2008, 29 mei 2009 en 4 december 2009, wordt paragraaf 4, vervangen door wat volgt:

"§4. Van elk beleidsdomein wordt maximaal 1% van de betrekkingen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE), voorbehouden voor personen met een arbeidshandicap die recht hebben op een langdurige loonkostensubsidie in de reguliere of sociale economie. Dat zijn personen in een van de volgende situaties:

- 1° personen met een bijstandsveld W2 of W3, toegekend door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap;
- 2° personen van wie de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding beslist heeft dat zij voor onbepaalde duur in aanmerking komen voor toegang tot een beschutte werkplaats of voor een Vlaamse ondersteuningspremie.

De voorbehouden betrekkingen kunnen zowel statutaire betrekkingen als contractuele betrekkingen van onbepaalde duur zijn.

De lijnmanager kiest de wijze van invulling van een voorbehouden betrekking, hetzij:

- 1° via aanwerving, eventueel in combinatie met horizontale mobiliteit;
- 2° via de horizontale mobiliteit.

Een vacante voorbehouden betrekking wordt bekendgemaakt.

In afwijking van artikel III 2, 2°, wordt de persoon met een arbeidshandicap die recht heeft op een langdurige loonkostensubsidie, bij aanwerving vrijgesteld van de vergelijkende selectie.

In afwijking van artikel VI 18, §4, kan een contractueel personeelslid met een arbeidshandicap dat recht heeft op een langdurige loonkostensubsidie, via horizontale mobiliteit meedingen naar een statutaire voorbehouden betrekking in een gelijkwaardige functie zonder vrijstelling voor het generieke gedeelte.

De lijnmanager van de entiteit waar de betrekking vacant is, beslist in overleg met de selector over de geschiktheid van de kandidaat voor de betrekking. De gemotiveerde beslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature, het gewenste profiel, en de mogelijke redelijke aanpassingen. Bij het invullen van de betrekking wordt een integratieprotocol opgemaakt tussen de entiteit die de persoon in dienst neemt, en de dienst Emancipatiezaken."

Art. 3. Artikel I 20bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt opgeheven.

Art. 4. In artikel V 11, §2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 januari 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het tweede lid wordt een punt 4° toegevoegd, dat luidt als volgt :

“4° ofwel dat ze een vervanger aanwijst onder de titularissen van een management- of projectleiderfunctie van N-niveau van de diensten van de Vlaamse overheid; “;

2° in het derde lid worden tussen het woord “vervanger” en het woord “gebeurt” de woorden “, vermeld in het tweede lid, 1° tot en met 3° ” ingevoegd;

3° aan het derde lid wordt de volgende zin toegevoegd:

“De vervanger, vermeld in het tweede lid, 4°, wordt maximaal aangewezen voor de nog lopende duur van het mandaat.”

Art. 5. In artikel V 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 januari 2010, wordt paragraaf 4 vervangen door wat volgt:

“§4. De vervanger van een N-functie, vermeld in artikel V 11, §2, eerste lid en tweede lid, 1° tot en met 3°, geniet de bezoldiging en de toelagen, zoals bepaald in paragraaf 2 voor zover de vervanging drie maanden of langer duurt.

De vervanger van een N-functie, vermeld in artikel V 11, §2, tweede lid, 4°, geniet de mandaattoelage voor de entiteit of het project waarvan hij bijkomend de leiding waarneemt voor zover de vervanging 3 maanden of langer duurt.”

Art. 6. In artikel V 23 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 3 worden de woorden “benoemt bij de diensten van de Vlaamse overheid” vervangen door de woorden “de geselecteerde kandidaat toelaat tot de proeftijd in de graad van hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad”;

2° aan paragraaf 3 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De ambtenaar legt de eed af in handen van de voorzitter van de strategische adviesraad als hij tot de proeftijd toegelaten wordt.”;

3° er wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§4. De strategische adviesraad bepaalt de nadere regels en evalueert de proeftijd.

Met behoud van de toepassing van het eerste lid, zijn artikel III 12, §2, artikel III 14, III 15, III 17, III 18, III 19 en III 20 van toepassing, op voorwaarde dat de volgende aanpassingen doorgevoerd worden :

1° in artikel III 15, §1, wordt het woord “lijnmanager” gelezen als “de strategische adviesraad”;

2° in artikel III 18 en III 20, §2, worden de woorden "de benoemende overheid" gelezen als "de indienstnemende overheid";

3° in artikel III 19 wordt de eerste zin gelezen als volgt:

"Het ontslag van de ambtenaar op proef gaat in op de eerste werkdag die volgt op de beslissing tot ontslag.";

4° in artikel III 20, §3, worden de woorden "de benoemende overheid" gelezen als "de indienstnemende overheid" en worden de woorden "de functionele chef" gelezen als "de voorzitter van de strategische adviesraad".

Bij een negatieve eindevaluatie van de proeftijd heeft de ambtenaar op proef het recht om te worden gehoord door de functioneel bevoegde minister en kan hij zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze. De functioneel bevoegde minister stelt een verslag op voor de Vlaamse Regering.

In afwijking van het derde lid heeft de ambtenaar op proef bij de Vlaamse Onderwijsraad het recht om te worden gehoord door de algemene raad.

Als de Vlaamse Regering op basis van het verslag van de functioneel bevoegde minister of de algemene raad van de Vlaamse Onderwijsraad de negatieve eindevaluatie van de proeftijd bekrachtigt, wordt de ambtenaar op proef ontslagen."

Art. 7. Artikel V 24 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. V 24. Met behoud van de toepassing van afwijkende decretale bepalingen benoemt de Vlaamse Regering het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad bij de diensten van de Vlaamse overheid nadat hij met goed gevolg de proeftijd heeft doorlopen."

Art. 8. In artikel V 39, §2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord "functiebenaming" vervangen door het woord "graad".

Art. 9. Aan artikel VI 3 bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een derde lid toegevoegd dat luidt als volgt:

"De vrijstelling voor de test van de generieke competenties voor een bepaalde directeursgraad, die verkregen werd met toepassing van artikel VI 2, kan ingeroepen worden voor een vrijstelling voor de test van de generieke competenties voor een andere directeursgraad".

Art. 10. In artikel VI 11, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden "rang A2E en lager" en de woorden "rang A2E of lager" vervangen door de woorden "rang A2E en rang A2 of lager".

Art. 11. In artikel VI 30decies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt :

“§2. De ambtenaar krijgt de salarisschaal die verbonden is aan de graad of rang waartoe de vacante betrekking behoort. Als die salarisschaal niet overeenstemt met de salarisschaal die de ambtenaar in de externe overheid van oorsprong genoot in zijn oorspronkelijke graad, functie, rang of vakklasse, wordt de ambtenaar, op voorstel van de functioneel bevoegde minister en met het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor Bestuurszaken, ingeschaald in een salarisschaal als vermeld in bijlage 5 bij dit besluit, op de trap van de schaal die overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit. Daarbij mag de totale bezoldiging die aan de ambtenaar wordt toegekend, niet lager zijn dan de bezoldiging die de betrokken ambtenaar op het moment van de overdracht geniet in de externe overheid van oorsprong. In de vergelijking tussen die twee bezoldigingen worden de in geld waardeerbare voordelen die algemeen worden toegekend, mee in rekening gebracht.”.

Art. 12. In artikel VI 39 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die beschikt over “vervangen door de zinsnede “Een ambtenaar van rang B1, C1 en D1 die beschikt over”;

2° in paragraaf 2 wordt de zinsnede “Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B2, C2 en D2” vervangen door de zinsnede “Een ambtenaar van rang B2, C2 en D2”.

Art. 13. In artikel VI 40 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, wordt de zinsnede “Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die beschikt over “vervangen door de zinsnede “Een ambtenaar van rang B1, C1 en D1 die beschikt over “;

2° in paragraaf 1, tweede lid, wordt de zinsnede “De ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die ”vervangen door de zinsnede “Een ambtenaar van rang B1, C1 en D1 die”;

3° in paragraaf 2 wordt de zinsnede “Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B2, C2 en D2 en die ”vervangen door de zinsnede “Een ambtenaar van rang B2, C2 en D2 die”.

Art. 14. Aan artikel VI 47 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het eerste lid kan de selector voor het overgangsexamen naar de graad van informaticus de generieke competenties testen na het vergelijkend examen”.

Art. 15. Aan artikel VI 65, §2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden een derde en een vierde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“De ambtenaar met de graad van adviseur-informaticus, adviseur-ingenieur of adviseur-arts die slaagt voor een proef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties getest worden, kan een graadverandering verkrijgen naar respectievelijk de graad van directeur-informaticus, directeur-ingenieur of directeur-arts.

De ambtenaar met de graad van directeur-informaticus, directeur-ingenieur of directeur-arts die slaagt voor een proef waarbij de functiespecifieke competenties getest worden, kan een graadverandering verkrijgen naar respectievelijk de graad van adviseur-informaticus, adviseur-ingenieur of adviseur-arts”.

Art. 16. In artikel VI 92, §3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“De overheid die bevoegd is voor de aanwijzing, respectievelijk de aanstelling, kan na het akkoord of op verzoek van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest of van het bevoegde overlegcomité, om functionele redenen of om organisatorische redenen het mandaat of de aanstelling beëindigen”.

Art. 17. In artikel VI 144, §1 en §2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden “tussen 23 mei en 31 december 2009” vervangen door de woorden “tussen 23 mei 2008 en 31 december 2009”.

Art. 18. In artikel VII 5 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het getal “13.234,20” vervangen door het getal “13.499,00”;

2° in paragraaf 2 wordt het getal “12.478,10” vervangen door het getal “12.727,66”.

Art. 19. In artikel VII 15 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

“De regeling, vermeld in het eerste lid, is niet van toepassing op de toelagen, vermeld in artikel VII 18, VII 20, VII 35, VII 41, VII 46, VII 57, VII 124, §1, artikel VII 129, §2, artikel VII 140, VII 141, VII 145 en VII 145bis.”.

Art. 20. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt een artikel VII 15bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VII 15bis. §1. Het personeelslid dat slachtoffer is van een arbeidsongeval en dat maximaal 35 werkdagen afwezig is, ontvangt:

1. de forfaitaire toelagen die op maandbasis worden betaald;
2. het gemiddelde van de variabele toelagen die betaald zijn gedurende de twaalf maanden voor het ongeval.

§2. Artikel VII 15 is van toepassing op de betaling van de toelagen bij een afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval van meer dan 35 werkdagen”.

Art. 21. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het opschrift van afdeling 1 vervangen door wat volgt:

“Afdeling 1. Instellingen Bijzondere Jeugdzorg”.

Art. 22. In artikel VII 45 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “Aan het personeelslid van de gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdzorg” vervangen door de woorden “Aan het personeelslid van het agentschap Jongerenwelzijn, tewerkgesteld in een gemeenschapsinstelling of in een federaal (detentie)centrum”.

Art. 23. Aan deel VII, titel 4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 9 januari 2009 en 29 mei 2009, wordt een hoofdstuk 14, dat bestaat uit artikel VII 109septies en artikel VII 109octies, ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 14. Kinderbijslag

Art. VII 109septies. §1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de entiteiten die zelf de kinderbijslag aan hun personeelsleden uitbetalen.

§2. De kinderbijslag, adoptiepremie en de geboortepremie worden toegekend tot de bedragen en onder de voorwaarden, vermeld in de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders van 19 december 1939, hierna SWKL te noemen.

§3. De kinderbijslag wordt per overschrijving aan de bijslagtrekkende betaald op het einde van de maand waarop de kinderbijslag betrekking heeft.

Art. VII 109octies. De personeelsleden van het Vlaams ministerie Internationaal Vlaanderen die gedurende meer dan zes achtereenvolgende maanden hun ambt in het buitenland uitoefenen en er hun kinderen opvoeden, ontvangen de kinderbijslag

die toegekend wordt overeenkomstig artikel VII 109septies, §1, verhoogd met een maandelijks supplement dat gelijk is aan tweemaal het bedrag van die bijslag.

De kinderbijslag en de supplementen worden na de terugkeer van de personeelsleden in België verder toegekend voor hun kinderen die in het buitenland voortstuderen.”.

Art. 24. Artikel VII 118, §1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt opgeheven.

Art. 25. In artikel VII 151 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden “de datum van inwerking-treding van dit besluit” vervangen door de woorden “1 juni 2008”.

Art. 26. Aan artikel VII 155, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Artikel VII 20, §3 en §4, zijn van toepassing op de extra dertiende maand, vermeld in het eerste lid. In afwijking van artikel VII 22, §3, wordt de extra dertiende maand uitbetaald tijdens de maand januari van het volgende kalenderjaar”.

Art. 27. Aan deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 9 januari 2009 en 29 mei 2009, worden een artikel VII 156 en een artikel VII 157 toegevoegd, die luiden als volgt:

“Art. VII 156, §1. In afwijking van artikel VII 109septies, §3, geldt de vooruitbetaling aan de personeelsleden die sinds 1 juli 1984 de vooruitbetaling van hun kinderbijslag genieten tot de kinderbijslag van februari 2011.

§2. In afwijking van paragraaf 1 wordt voor de personeelsleden die voor 1 juli 1984 de vooruitbetaling van de kinderbijslag genoten, de kinderbijslag voor maart 2011 uitbetaald op 15 maart 2011.

§3. In afwijking van artikel VII 109septies, §2, wordt de kinderbijslag tot en met 30 juni 2010 betaald aan de rechthebbende, tenzij de kinderbijslag al aan de moeder wordt betaald of aan de persoon die in werkelijkheid het kind opvoedt, op basis van artikel 69, §1, derde lid, van de SWKL.

Art. VII 157. Tot en met het schooljaar 2009-2010 wordt de kinderbijslag toegekend voor kinderen van minder dan 21 jaar, zelfs als die kinderen geen leergangen van beroeps- of algemeen onderwijs volgen en niet gebonden zijn door een leercontract.”.

Art. 28. In artikel X 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 23 mei 2008, wordt paragraaf 3 vervangen door wat volgt :

“§3. In afwijking van paragraaf 1 hebben de volgende personeelsleden van het agentschap Jongerenwelzijn die in een gemeenschapsinstelling of in een federaal (detentie)centrum werken, recht op het hierna vermelde aantal jaarlijkse verlofdagen:
1° hoofddeskundige met de functie van hoofdbegeleider – teamverantwoordelijke;
2° deskundige en medewerker met de functie van begeleider;
3° personeelsleden van niveau D met de functie van nachtwaker;
4° hoofddeskundige, deskundige, medewerker, technicus, technisch assistent met de functie van vakleraar of leraar.

Leeftijd	aantal verlofdagen
van 45 tot en met 49 jaar	36 dagen
van 50 tot en met 54 jaar	48 dagen
van 55 tot en met 64 jaar	60 dagen

“

Art. 29. Artikel X 37 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. X 37. De ambtenaar heeft recht op ouderschapsverlof:

- 1° naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;
- 2° in het kader van de adoptie van een kind, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.

Aan de voorwaarde van de twaalfde verjaardag moet zijn voldaan uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof.”

Art. 30. In artikel XII 3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“- het koninklijk besluit van 26 maart 1965 betreffende de kinderbijslag voor bepaalde categorieën van het door de staat bezoldigd personeel alsmede voor de personeelsleden van het operationeel kader en van het administratief en logistiek kader van de korpsen van de lokale politie, zoals het werd gewijzigd, voor de entiteiten die zelf de kinderbijslag betalen”.

Art. 31. Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 januari 2010, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 32. Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan met uitzondering van de volgende bepalingen:

1° artikel 2 dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2009

2° artikel 3, 4, 5, 23, 27 en 30 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2010

3° artikel 11 dat uitwerking heeft met ingang van 1 november 2010

4° artikel 14 dat uitwerking heeft met ingang van 1 december 2010

5° artikel 17 dat uitwerking heeft met ingang van 23 mei 2008

6° artikel 18 dat uitwerking heeft met ingang van 1 december 2008

7° artikel 22 dat uitwerking heeft met ingang van 1 maart 2002

8° artikel 26 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2009

9° artikel 28 dat in werking treedt op de eerste dag van de maand volgend op het akkoord van de minister bevoegd voor de pensioenen

10° artikel 29 dat in werking treedt op de eerste dag volgend op het akkoord van de federale ministerraad.

Art. 33. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

Geert BOURGEOIS

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	Projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[1 1]
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[1 1]
A2A	afdelingshoofd			externe aanwerving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	Projectleider N-1			externe aanwerving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit

Rang	Graad	Graden die toegang verdienen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT- relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT- dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	preventieadviseur- coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2E	senior-adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2M	hoofdadviseur			(...) opgeheven[11]	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings- examens	<p><u>Bij aanwerving</u> diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u> diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p><u>Bij bevordering</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u></p> <p><u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur
----	------------------------	--------------	--	---------------------------------	---

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<ul style="list-style-type: none"> - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica - diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	nautisch directeur	loods			In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	directeur-ingenieur	<p>Ingenieur</p> <p>wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur</p>		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u></p> <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur , - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u> diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (art. VI 65 § 1) - organiek vanuit de graad van adviseur of navorser (art. VI 65 § 2) - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van adviseur (art. VI 144 § 2)</p>
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	<p><u>Bij aanwerving :</u> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend</p> <p><u>Bij bevordering :</u> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend of - een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste</p> <p>- in toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving</u> diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u> diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving</u></p> <p><u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p>economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica <p>- diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</p> <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> In toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur-ingenieur	<p>Ingenieur</p> <p>wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur</p>		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving</u> <u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur , - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijk geven van de in de functiebeschrijving vereiste aantal jaren voor de functie nuttige ervaring en/of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals vereist in de functiebeschrijving <p><u>Bij bevordering:</u></p> <p>In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - organiek vanuit de graad van directeur of navorser (art. VI 65 § 2) - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (art. VI 144 § 2)
A2	financieel-administratief beheerder				graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	navorser (wetenschapsbeleid)			Aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald werd na verdediging in het openbaar van een verhandeling of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minimum 6 jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			Aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			Aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist in de functiebeschrijving
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings-examen	<ul style="list-style-type: none"> - <u>bij aanwerving</u> : - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . brevet van politieofficier indien vereist in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit - <u>bij overgang naar het andere niveau</u> : - bij de DAB's Regionale Luchthavens

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<ul style="list-style-type: none"> . is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofd-technicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthaveninspectie . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit <p><u>Bij graadverandering</u> Vanuit de graad van wetenschappelijk attaché (art. VI 65 § 1)</p>
A1	Ingenieur			vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	informaticus		graden van niveau B of C, mits: -graduaats- of bacehordiploma in de informatica en 3 jaar relevante informatica-ervaring of - 6 jaar relevante informatica-ervaring	vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u> <u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>overgangsmaatregel :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen, van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica of diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p><u>Bij graadverandering</u> Vanuit een graad van rang A1, na het slagen voor een vergelijkend examen voor graadverandering</p>
A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>Bij aanwerving :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de nautische wetenschappen . bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving . toepassing van de artikelen VI 112- VI 113

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p><u>Bij functiewijziging :</u> <u>stuurman van de loodsboot</u> : art. VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>chefloods</u> : art. VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>kapitein van de loodsboot</u> : art. VI 61 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman;</p> <p><u>loods algemene functie</u> : art. VI 62 - slagen in een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113 § 1, 2° en 3° . - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
A1	arts			vergelijkend aanwervings-examen	<p>Master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u> - diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
B3	senior hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
B2	hoofdprogrammeur	programmeur			
B2	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikel VI 112
B2	hoofdeskundige	deskundige			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervings-examen	<u>Diploma van:</u> - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT <u>bij overgangmaatregel:</u> - diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervings-examen	- bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij overgang naar het andere niveau : houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
C2	hoofdmedewerker	medewerker			
C2	hoofdtechnicus	technicus			<ul style="list-style-type: none"> - in DAB's Regionale Luchthavens: . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: - overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: - overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving :</u> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>bij bevordering :</u> - slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist) en senior hoofdassistent (functie hoofdmotorist)	vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving :</u> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					bij bevordering : - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	- bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer indien gevraagd in de functiebeschrijving . bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : -voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervings-examen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
D2	hoofdassistent	assistent			
D2	technisch hoofdassistent	technisch assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D1	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings-examen	<u>aanwerving bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust :</u> - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>functiewijziging bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust :</u> art. VI 63 :slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>graadverandering:</u> toepassing van artikel VI 59

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

D1	motorist			vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving</u> : - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>graadverandering</u> : toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings-examen	Voor de functies van matroos en stoker bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de kinderbijslag en andere bepalingen.

Brussel,2010

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

Geert BOURGEOIS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de kinderbijslag en andere bepalingen

Artikel 1 (wijziging van artikel I 2).

Er is nog steeds geen goedgekeurd decreet of besluit waarbij het VITO wordt omgevormd tot een agentschap. Het VITO is bijgevolg nog steeds een VOI.

Met het decreet van 30 april 2009 betreffende de organisatie en financiering van het wetenschaps- en innovatiebeleid, wordt voor de beleidsvelden wetenschap en innovatie de implementatie van BBB voltooid. Dit decreet strekt er onder meer toe:

- het FWO om te vormen tot een privaatrechtelijke EVA;
- het IWT om te vormen tot een publiekrechtelijke EVA
- de VTWI op te starten als strategische adviesraad voor wetenschap en innovatie

Daarnaast biedt het decreet een decretale basis voor de financiële ondersteuning van een aantal structurele partners van het wetenschaps- en innovatiebeleid, waaronder het VITO. Dit decreet maakt evenwel geen enkele melding van de omvorming van het VITO tot een IVA met rechtspersoonlijkheid. Aangezien het VITO niet wordt omgevormd tot een IVA dient het VITO te worden geschrapt in de tekst van artikel I 2, 1° VPS.

Artikel 2 (wijziging artikel I 5).

Artikel I 5, § 4, VPS maakte het mogelijk om voorbehouden betrekkingen in te vullen via aanwerving, met vrijstelling van de vergelijkende selectie voorzien in artikel III 2, 2°, VPS. Nu wordt ook invulling via **horizontale mobiliteit** mogelijk, al dan niet gecombineerd met aanwerving.

Horizontale mobiliteit kan van een 'gewone' of 'voorbehouden' statutaire of contractuele betrekking naar een voorbehouden statutaire of contractuele betrekking, overeenkomstig de regels inzake horizontale mobiliteit (artikel VI 18 en verder VPS). Enkel voor horizontale mobiliteit van een contractuele betrekking naar een voorbehouden statutaire betrekking wordt de afwijking voorzien dat geen vrijstelling van het generieke gedeelte vereist is (afwijking van artikel VI 18, §4, VPS).

Vanuit een voorbehouden betrekking kan men niet doorstromen naar een 'gewone' betrekking, tenzij men beschikt over een generieke vrijstelling of geslaagd is voor een 'gewone' vergelijkende selectie.

Bij aanwerving in een voorbehouden betrekking is publicatie op de website van Jobpunt Vlaanderen vereist (omzendbrief DVO/BZ/P&O/2008/9 betreffende voorbehouden betrekkingen); bij horizontale mobiliteit volstaat bekendmaking beperkt tot de scope (= entiteit, beleidsdomein, of alle beleidsdomeinen).

Dit artikel treedt in werking op 1 september 2009, omdat vanaf die datum een voorbehouden betrekking via horizontale mobiliteit werd ingevuld.

Artikel 3 (schrapping van artikel I 20bis)

Met de overgangsbepaling van artikel I 20bis, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, werd geregeld dat de VOI IWT in afwachting van de omvorming tot een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap, deel uitmaakt van de diensten van de Vlaamse overheid en van de interne arbeidsmarkt voor de verschillende personeelsbewegingen : herplaatsing, horizontale mobiliteit, interfederale mobiliteit, bevordering van geslaagden van overgangsexamens.

Zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering 13 november 2009 houdende regeling van de inwerkingtreding van het decreet van 30 april 2009 betreffende de organisatie en financiering van het wetenschaps- en innovatiebeleid en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie wordt de VOI IWT per 1 januari 2010 omgevormd tot een publiekrechtelijke EVA en valt deze dan onder het toepassingsgebied van het VPS van 13 januari 2006. Vanaf die datum is artikel I 20 bis overbodig en kan dit artikel worden opgeheven.

Artikel 4 (wijziging van artikel V 11, §2)

Naast de in artikel V 11, §2 vermelde mogelijkheden voor vervanging in geval van afwezigheid van de management- en projectleiderfunctie van N-niveau, wordt nog een vierde mogelijkheid toegevoegd. De indienstnemende overheid kan beslissen om een vervanger aan te wijzen onder de titularissen van een management- of projectleiderfunctie van N-niveau. De aanwijzing van deze vervanger gebeurt voor maximaal de nog lopende duur van het mandaat van de afwezige titularis van de management- en projectleiderfunctie van N-niveau. Deze vervanging kan worden gebruikt in afwachting van de vacantverklaring van de N-functie. Het is wel niet de bedoeling om langdurig gebruik te maken van deze vervangingsmogelijkheid.

Artikel 5 (wijziging van artikel V 12, §4)

Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring van de wijziging van dit artikel geniet de titularis van een N-functie (management- of projectleiderfunctie) die wegens afwezigheid van de titularis van een management- of projectleiderfunctie van het N-niveau, bijkomend de leiding waarneemt van die N-entiteit of N-project, bijkomend de mandaattoelagen van die entiteit of project volgens de indeling in klassen, zoals beslist door de Vlaamse Regering (30-9-2005, 6-7-2007 en 29-5-2009).

Dit impliceert dat enkel voor entiteiten of projecten die in een klasse zijn ingedeeld, een mandaattoelage kan worden toegekend. Ter info: zoals bekend zijn budgettaire fondsen, zelfs indien opgericht in de vorm van een IVA, niet ingedeeld in klassen (enkel BBB-entiteiten en projecten van het N-niveau).

Artikel 6 – 7 (wijziging artikel V 23 en V 24)

Door de samenlezing van de huidige artikelen V 23 en V 24 is er een anomalie in die zin dat de Vlaamse Regering op basis van artikel V 23, §3 het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad benoemt, terwijl hij volgens artikel V 24 nadien nog een proefperiode moet doorlopen.

Om hieraan te verhelpen wordt artikel V 23, §3 herschreven in die zin dat de Vlaamse Regering de geselecteerde kandidaat toelaat tot de proeftijd in de graad van hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad. De bepaling in artikel V 24 over de eedaflegging wordt verplaatst naar artikel V 23, §3.

De strategische adviesraad bepaalt de nadere regelen van de proeftijd zoals de duur, de inhoud, ... en evalueert de proeftijd. Daarnaast worden de volgende artikelen van deel III, hoofdstuk 3 inzake de proeftijd van toepassing gemaakt : artikel III 12, §2, III14, III 15, III 17, III 18, III 19 en III 20.

In geval van een negatieve eindevaluatie van de proeftijd door de strategische adviesraad, heeft de betrokkene het recht om te worden gehoord, met bijstand van een persoon naar keuze, door de functioneel bevoegde minister of door de algemene raad bij de Vlaamse Onderwijsraad. Het hoorrecht impliceert dat de betrokkene behoorlijk wordt opgeroepen en gelegenheid krijgt tot inzage van zijn dossier. De functioneel bevoegde minister stelt een verslag op van de hoorzitting.

Als de Vlaamse Regering op basis van het verslag van de functioneel bevoegde minister of de algemene raad bij de Vlaamse Onderwijsraad de negatieve eindevaluatie van de proeftijd bekrachtigt, wordt het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad op proef ontslagen.

Artikel V 24 wordt herschreven en bepaalt dat onverminderd afwijkende decretale bepalingen de Vlaamse Regering het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad in vast verband benoemt, als hij met goed gevolg de proeftijd heeft doorlopen.

Artikel 8 (wijziging van artikel V 39).

In het huidige artikel V 39, §2 VPS worden "afdelingshoofd" of "projectleider" omschreven als functiebenamingen, terwijl dit volgens bijlage 4 (organiek reglement) evenwel graadbenamingen zijn (ter vergelijking: in artikel V 43, §1 m.b.t. de terugvalpositie wordt ook gesproken over de "graad van hoofdadviseur").

Om deze reden wordt in §2 het woord "functiebenaming" vervangen door het woord "graad".

Artikel 9 (aanvulling van artikel VI 3 bis)

Het slagen voor een EP of de test generieke competenties voor een bepaalde directeursfunctie verleent vrijstelling voor de EP of de test generieke competenties voor een andere directeursfunctie (dus geslaagd voor EP directeur geeft vrijstelling voor EP andere directeursfuncties, alsook voor directeur-ingenieur, directeur-informaticus, directeur-arts, wetenschappelijk directeur, nautisch directeur). Voor adviseursfuncties gelden dergelijke vrijstellingen niet aangezien de vrijstelling voor een EP of een test van de functiespecifieke competenties gekoppeld is aan een specifieke functie.

Artikel 10 (wijziging artikel VI 11)

Voor het middenkader (afdelingshoofden, projectleiders N-1 en hoofdadviseurs) geldt een eigen (ruime) herplaatsingsregeling via artikel V 46 § 4: op eigen verzoek kan herplaatsing in een passende functie in om het even welke graad. Een herplaatsing in dezelfde graad van

een hoofdadviseur is moeilijk te verwezenlijken (beperkt aantal functies in de graad van hoofdadviseur).

Het was niet de bedoeling dat rang A2M gevat werd door de normale herplaatsingsregeling van deel VI. Voor de herplaatsing van het middenkader kan men beroep doen op Werkwijzer, maar er is geen verplichting hiertoe.

Artikel 11 (wijziging artikel VI 30decies)

Bij de interfederale mobiliteit is er een salarisgarantie voor de overgehevelde ambtenaar. Tot op heden was bepaald dat het salaris waarop de ambtenaar wordt ingeschaald niet lager mag zijn dan de som van het salaris en desgevallend de helft van de competentietoelage die hij genoot in de externe overheid van oorsprong, noch dat het maximum van de nieuwe salarisschaal lager zijn mag dan dit in zijn salarisschaal in de externe overheid van oorsprong. Dit kon echter tot gevolg hebben dat op enkele anciënniteitstrappen het salaris in de entiteit van herkomst in zeer geringe mate hoger is dan het salaris bij de Diensten van de Vlaamse Overheid terwijl het salaris op de volgende salaristrap bij de Diensten van de Vlaamse Overheid dan weer hoger is. Zo was het nodig dat men voor enkele tientallen euro's verschil op jaarbasis een vrij ingewikkelde overgangssalarisschaalregeling moest voorzien terwijl een eventueel beperkt salarisverschil mogelijkerwijze ruimschoots gecompenseerd werd door de Vlaamse maaltijdchequeregeling en de hogere eindejaarstoelage.

Ook de bepaling dat het maximumbedrag van de Vlaamse salarisschaal steeds hoger moet liggen dan het maximumbedrag van de salarisschaal van de entiteit van herkomst, kan tot gevolg hebben dat een overgangssalarisschaal dient voorzien te worden, niettegenstaande het maximumbedrag van een bepaalde schaal door betrokkene nooit bereikt zal worden door de overgang naar een andere schaal ingevolge het verloop van de functionele loopbaan.

Vandaar dat nu wordt bepaald dat niet het salaris maar de bezoldiging die aan de betrokken ambtenaar wordt toegekend binnen de Diensten van de Vlaamse Overheid hoger moet liggen dan de bezoldiging die betrokkene genoot in zijn entiteit van herkomst op het moment van zijn overdracht. In de vergelijking tussen de 2 bezoldigingen worden, naast het salaris, ook de generieke toelagen (zoals eindejaarstoelage en vakantiegeld en de in geld waardeerbare voordelen) die aan alle personeelsleden van de entiteit worden toegekend, mee in rekening gebracht. Dit betekent dat het gebruteerd voordeel van de maaltijdcheques (1100 euro voor een voltijdse tewerkstelling (3,91 euro (werkgeversbijdrage) x 2 (bruteren) x 210 (werkdagen) / indexcoëfficiënt (om het bedrag aan 100% te krijgen)) in de vergelijking tussen beide overheden mee in rekening gebracht wordt.

Artikel 12 (wijziging artikel VI 39)

Dit artikel betreft een technische wijziging opdat de formulering in paragrafen 1 en 2 van artikel VI 39 in overeenstemming zouden zijn met de formulering in paragraaf 3. Inhoudelijk verandert er niets: om te kunnen kandideren voor een bevorderingsbetrekking moet men vastbenoemd ambtenaar of ambtenaar op proef zijn; om effectief te kunnen bevorderen dient men vastbenoemd te zijn. Dit laatste blijkt voldoende duidelijk uit artikel VI 32.

Artikel 13 (wijziging artikel VI 40)

Dit artikel betreft een technische wijziging opdat de formulering in paragrafen 1 en 2 van artikel VI 40 in overeenstemming zouden zijn met de formulering in paragraaf 3. Inhoudelijk verandert er niets: om te kunnen kandideren voor een bevorderingsbetrekking moet men vastbenoemd ambtenaar of ambtenaar op proef zijn; om effectief te kunnen bevorderen dient men vastbenoemd te zijn. Dit laatste blijkt voldoende duidelijk uit artikel VI 32.

Artikel 14 (wijziging artikel VI 47)

Voor het algemene overgangsexamen naar niveau A - dat tot nu toe opgevat is als een klassiek kennisexamen - is het voor de kandidaat interessanter dat de selector eerst de potentiële inschatting afneemt vooraleer hij studie-inspanningen moet leveren om zich voor te bereiden op de kennisexamens.

Voor een specifiek technisch overgangsexamen echter - zoals dat van informaticus - waarbij het eigenlijke examen via een case de technische informaticacompetenties test kan men zich voor het examen zelf weinig of niet voorbereiden. Het afnemen van de case die de technische informaticacompetenties test is een heel stuk goedkoper dan het afnemen van een potentiële inschatting niveau A. Artikel VI 47 last een afwijking in zodat de selector voor technische functies eerst het vergelijkend overgangsexamen kan organiseren en daarna de potentiële inschatting.

Artikel 15 (aanvulling artikel VI 65)

Via graadverandering kan men van adviseur naar directeur en vice versa overgaan mits te slagen voor een proef (hetzij zowel van de generieke als de functiespecifieke competenties, hetzij alleen van de functiespecifieke competenties). Naar analogie met deze mogelijkheid voor adviseurs en directeurs, wordt dergelijke graadverandering ook mogelijk gemaakt voor de adviseurs- en directeursfuncties binnen de loopbaanpaden van arts, informaticus en ingenieur.

Artikel 16 (wijziging artikel VI 92)

De werkgever kan het mandaat van preventieadviseur-coördinator of de tijdelijke aanstelling van preventieadviseur niet beëindigen zonder het akkoord van het bevoegde overlegcomité. Dit is zo voorzien in de welzijnsreglementering (artikel 20 van het KB van 27/3/1998 betreffende de IDPB en artikel 17 van de wet van 20/12/2002 betreffende de bescherming van de preventieadviseurs). Indien echter een preventieadviseur-coördinator of een preventieadviseur vrijwillig zijn mandaat of tijdelijke aanstelling wenst neer te leggen, is er geen reden om hiervoor het akkoord van het overlegcomité te vragen. Krachtens artikel 4 van de wet van 20/12/2002 geldt de bijzondere bescherming in geval van beëindiging van de overeenkomst niet wanneer de preventieadviseur zelf de overeenkomst beëindigt.

Artikel 17 (wijziging artikel VI 144)

Technische rechtzetting van de datum tijdens dewelke de graadverandering van adviseur naar directeur en vice versa in overgangsmaatregel (dus zonder proef) kan gebeuren:

“eenmalig tussen 23 mei 2008 en 31 december 2009” ipv “eenmalig tussen 23 mei en 31 december 2009”. Deze overgangsmaatregel werd via BVR van 23/5/2008 ingevoerd en kon oorspronkelijk alleen op datum van 23/5/2008. Daarna werd beslist dat hij zou gelden tot eind 2009 (BVR van 29/5/2009).

De rechtzetting gebeurt met terugwerkende kracht tot 23 mei 2008 aangezien de overgangsmaatregel werd ingevoerd vanaf 23 mei 2008.

Artikel 18 (wijziging artikel VII 5)

In het Belgisch Staatsblad van 2 juni 2009 verscheen het KB van 15 mei 2009 tot wijziging van het KB van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten. Hierin worden de bedragen van de gewaarborgde bezoldiging verhoogd met terugwerkende kracht tot 1 december 2008.

	bedrag à 100% tot 30.11.08 VPS art. VII 5	bedrag à 100% vanaf 1.12.08 KB 15.5.2009
Statutairen	13.234,20	13.499,00
contractuelen	12.478,10	12.727,66

Jobstudenten

De gewone jobstudenten worden bezoldigd aan 80% van het minimumbedrag in de schaal D111 terwijl de verantwoordelijke kinderopvang 80% ontvangt van het minimumbedrag van de schaal C111.

Ofschoon de bedragen van de salarisschaal D111 hoger zijn dan het gewaarborgd minimum voor contractuelen, is het steeds zo geweest dat door de toekenning van 80% van D111 en C111 voor de jobstudenten 21+, er toch toepassing is van het gewaarborgd minimum.

Voor de jobstudenten zijn de salarisbedragen opgenomen in punt 7.1. van de rondzendbrief DVO/BBZ/P&O/2007/11 van 10 mei 2007. Om niet telkens de volledige rondzendbrief te moeten aanpassen bij een wijziging van de bedragen ingevolge indexaanpassing, lineaire loonsverhoging e.d. worden de geactualiseerde bedragen bij elke wijziging gepubliceerd op de website van de afdeling Regelgeving.

De geactualiseerde bedragen zien er vanaf 1 januari 2009 als volgt uit:

	salarisschaal	Bruto per maand ⁽¹⁾	Netto per maand ⁽²⁾
jobstudent	80% D111	1.319,47	1.286,49
Verantwoordelijke kinderopvang	80% C111	1.420,52	1.385,00
21 jaar +	Gew. minimum	1.576,00	1.536,60

Artikel 19 (wijziging artikel VII 15)

Ook artikel VII 145bis valt onder het toepassingsgebied van artikel VII 15 zodat de verwijzing dient aangepast te worden.

¹ Inclusief standplaatstoelage, exclusief vakantiegeld en eindejaarstoelage, à index 1,4859

² Rekeninghoudend met 2,5% solidariteitsbijdrage

Artikel 20 (toevoeging artikel VII 15bis)

1. Algemeen

In artikel VII 15 van het VPS is een regeling opgenomen waardoor een aantal toelagen bij een afwezigheid van meer dan 35 werkdagen niet betaald worden. De samen lezing met de wetgeving inzake arbeidsongevallen noodzaakt een bijkomende toelichting.

1.1. Een specifieke regeling, indien voormelde afwezigheid een gevolg is van een arbeidsongeval, is statutair echter niet geregeld. Nochtans heeft een personeelslid op basis van het koninklijk besluit van 24 januari 1969 ⁽³⁾:

- bij tijdelijke ongeschiktheid verder recht op zijn "bezoldiging";
- bij blijvende invaliditeit recht op een rente die berekend op basis van zijn "jaarlijkse bezoldiging".

1.2. De wettelijke regeling werd aangevuld met cassatierechtspraak. De wettelijke definitie van het begrip "bezoldiging" in het kader van een arbeidsongeval is dus niet steeds éénduidig interpreteerbaar. Vandaar het voorstel om dit in het VPS op te nemen.

2. Blijvende arbeidsongeschiktheid

2. 1. In geval van blijvende ongeschiktheid wordt een "rente" uitbetaald, die berekend wordt op de "jaarlijkse bezoldiging"

Artikel 13 van voornoemd KB van 24 januari 1969 en de interpretatie die de federale dienst daaraan geeft ⁽⁴⁾, stellen dat het begrip "jaarlijkse bezoldiging" alle loonelementen omvat verkregen op datum van het ongeval (naast het salaris ook de toelagen verkregen het jaar voorafgaand aan het ongeval).

Op grond van artikel 4 van de wet van 3 juli 1967 ⁽⁵⁾ wordt de "jaarlijkse bezoldiging" begrensd (ingevolge de wet van 17 mei 2007 vastgesteld op 24.332,08 euro à 100% – sedert 1 januari 2005). Volgens datzelfde artikel wordt de loongrens in aanmerking genomen die geldt op datum van consolidatie.

2.2. Aangezien dit federale bevoegdheid is, wordt dit niet in het VPS geregeld, maar wordt dit ter info enkel **hierna** opgenomen in de tabel.

Hieruit volgt dat bij blijvende arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval alle verkregen toelagen in aanmerking komen voor het bepalen van de hoogte van de rente, met uitzondering van het jaarbedrag zeegeld (enkel voor berekening van pensioenbedrag).

3. Tijdelijke ongeschiktheid

3.1. Op grond van artikel 32 van het voornoemd koninklijk besluit van 24 januari 1969 behoudt het personeelslid tijdens een periode van tijdelijke ongeschiktheid (wegens arbeidsongeval) zijn bezoldiging. De interpretatie die volgens het bij het KB horend verslag aan de Koning daaraan moet gegeven worden is dat hij naast zijn salaris ook zijn toelagen behoudt. Volgens de rechtspraak van Hof van Cassatie ⁽⁶⁾ betekent het recht op bezoldiging ook het recht op de toelagen voor extra-prestaties (overuren, gevaarlijk-, ongezond- of hinderlijk werk...).

³ Koninklijk besluit van 24 januari 1969 betreffende de schadevergoeding ten gunste van personeelsleden van de overheidssector, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk.

⁴ Bericht nr 4 van de Diensten van de Eerste Minister, gepubliceerd in het B.S. van 21 juli 1970 en errata gepubliceerd in het B.S. van 8 augustus 1970

⁵ WET van 3 juli 1967 betreffende [de preventie van of] de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector

⁶ Vb. Cassatiearrest van 22 maart 1993 (rolnummer 9424)

Het Hof van Cassatie stelt tegelijkertijd dat men bij de toekenning van die toelagen ook de regel moet in aanmerking nemen die - vertaald naar Vlaams niveau - de stopzetting van de toelagen oplegt vanaf de eerste dag afwezigheid bij een afwezigheid van meer dan 35 werkdagen.

3.2. Onder "forfaitaire" toelagen wordt verstaan, de toelagen die in het VPS met een "vast" (jaar)bedrag zijn opgenomen.

De "variabele" toelagen zijn de toelagen die hetzij per uur worden betaald (en dus afhankelijk zijn van het aantal gepresteerde uren op maandbasis) of waar het "vast" bedrag varieert afhankelijk van bijkomende criteria (vb. permanentietoelage, toelage wachters der waterwegen).

Inzake tijdelijke ongeschiktheid dient statutair zowel de regeling bij afwezigheid van hoogstens 35 werkdagen als van meer dan 35 werkdagen te worden geregeld.

3.3. *Tijdelijke afwezigheid ingevolge arbeidsongeval van hoogstens 35 werkdagen*

Naast het salaris en de forfaitaire toelagen kan het personeelslid ook recht hebben op variabele toelagen.

Vermits deze toelagen niet geforfaitariseerd zijn, ontvangt het personeelslid het gemiddelde van de variabele toelagen voor extra-prestaties en andere uurtoelagen en dit op basis van het gemiddelde van de ontvangen bedragen tijdens de 12 maanden die het ongeval voorafgaan.

3.4. *Tijdelijke afwezigheid ingevolge arbeidsongeval langer dan 35 werkdagen*

Voor het al dan niet verder betalen van toelagen bij een afwezigheid van 35 werkdagen, geldt dezelfde regeling als voor andere afwezigheden, zoals bepaald in artikel VII 15 van het VPS. Dus, in de gevallen waar artikel VII 15 van toepassing is, stopzetten vanaf de eerste dag afwezigheid.

Conform de regeling die de federale overheid toepast, geldt de dag waarop het arbeids(weg)ongeval gebeurt, als de eerste van de 35 werkdagen, vermeld in het artikel VII 15.

Bij een afwezigheid van langer dan 35 werkdagen worden volgende toelagen verder betaald:

1° organieke regeling

- haard- en standplaatstoelage;
- bevorderingspremie;
- vervangende toelage huisvesting.

2° overgangsregeling

- diplomabijslag IMALSO;
- vervangende toelage huisvesting voor de afdelingen Gemeenschapsinstellingen, Electriciteit, Mechanica en Vloot;
- examentoeelage;
- upgradingspremie speciaal assistent
- upgradingspremie;
- bevorderingspremie – van niveau E naar niveau D.

3.5. *Betaling van het gemiddelde bij afwezigheid van hoogstens 35 werkdagen*

Om terugvorderingen te vermijden, wordt het te betalen bedrag van variabele toelagen eventueel wel berekend, maar gebeurt de betaling (als achterstallen) pas van zodra geweten is dat de afwezigheid hoogstens 35 werkdagen duurt.

Ter info, vaste toelagen lopen gewoon door indien de afwezigheid hoogstens 35 werkdagen

duurt. Dan wordt bekeken of de afwezigheid langer duurt dan 35 werkdagen, met andere woorden, of de regel van artikel VII 15 al dan niet van toepassing is.

4. Schematisch overzicht

Volgende tabel geeft een schematisch overzicht van de regeling bij afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval.

De toelageregelingen waarop artikel VII 15 niet van toepassing is, zijn in het vet gedrukt.

Toelageregeling	artikel	arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval		
		blijvende ⁽⁷⁾	tijdelijke	
			afw. ≤35 wd	afw. > 35 wd
mandaattoelage (bedrag op jaarbasis)	V12	JB	B ⁽⁸⁾	S ⁽⁹⁾
haard- en standplaats-toelage	VII 18 - 19	JB	B	B
vakantiegeld en eindejaarstoelage	VII 20 - 22	JB	ZV ⁽¹⁰⁾	ZV
toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt	VII 23 - 24	JB	B	S
projectleiderstoelage	VII 27	JB	B	S
toelage prestaties buiten normale arbeidstijdregeling	VII 28 - 32	JB	BG12 ⁽¹¹⁾	NB ¹²
gevaarstoelage	VII 33 - 34 - 122 - 125 §§ 2 en 3	JB	BG12	NB
prestatietoelagen (management- en functioneringstoelage)	VII 35 - 40	JB	ZV	ZV
bevorderingspremie	VII 41	JB	B	B
permanentietoelage	VII 42	JB	BG12	NB
ploegentoelage (forfait)	VII 43 § 1	JB	B	S
ploegentoelage (per effectief gepresteerd uur)	VII 43 § 2	JB	BG12	NB
jeugdzorgtoelage	VII 45, 1°	JB	B	S
vakopleidingstoelage	VII 45, 2°	JB	BG12	NB
toelage pedagogische bekwaamheid	VII 45, 3°	JB	B	S
milieutoelage	VII 46 - 47	JB	Specifieke regeling	Specifieke regeling

⁷ opname in jaarbezoldiging (JB)

⁸ B = verder betalen

⁹ S = stopzetten vanaf de 1^{ste} dag afwezigheid

¹⁰ ZV = zonder voorwerp

¹¹ BG12 = gemiddelde van de laatste 12 maanden berekenen en van zodra geweten is dat afwezigheid hoogstens 35 werkdagen duurde, betalen (dus in achterstal) om terugvordering te vermijden.

¹² NB = niet betalen, noch berekenen

Toelageregeling	artikel	arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval		
		blijvende ⁽⁷⁾	tijdelijke	
			afw. ≤35 wd	afw. > 35 wd
toelage voor rekenplichtigen	VII 48 – 49 – 49 bis	JB	B	S
gezagvoerderstoelage	VII 50	JB	BG12	NB
toelage voor technische bekwaamheid (per effectief gepresteerde dag)	VII 51	JB	BG12	NB
toelage voor het secretariaat DAR	VII 52	JB	B	S
BET-toelage	VII 53	JB	B	S
interne dienst voor prev. en bescherming op het werk	VII 54	JB	B	S
Sociale Dienst van de Vlaamse overheid	VII 55	JB	B	S
vervangende toelage huisvesting	VII 57	JB	B	B
toelage voor onregelmatige prestaties wachters WW	VII 58	JB	BG12	S
luchthaventoelage	VII 59	JB	B	S
toelageregeling operationele loodsen (met inbegrip van de verminderde loodstoelage)	VII 60§1 en 62	JB	Spec. Regeling VII 60§4	Spec. regeling VII 60§4
loods administratieve opdracht	VII 60§5	JB	BG12	NB
vervanging chef-loods (forfaitair)	VII 60§6	JB	B	S
heli-toelage	VII 60§7	JB	BG12	NB
niet-operationele loodsen (chefloodsen, kapiteins, stuurmannen)	VII 63	JB	B	S
zeegeld dagbedrag	VII 65§§1 en 2	JB	Spec. regeling VII 65§4	Spec. regeling VII 65§4
zeegeld jaarbedrag	VII 65§1	ZV	ZV	ZV
toelage vervanging huisbewaarder	VII 68	JB	B	B
personeel tender en kotter	VII 70	JB	BG12	NB
STCW-toelage (jaarbedrag)	VII 70 bis	JB	B	S
toelage technische bekwaamheid (jaarbedrag)	VII 70 ter §1	JB	B	S
compenserende maatregel maaltijdcheques	VII 70 quater	JB	B	S
artsentoelage	VII 70 quinquies	JB	B	S

Toelageregeling	artikel	arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval		
		blijvende ⁽⁷⁾	tijdelijke	
			afw. <=35 wd	afw. > 35 wd
OVERGANGSREGELINGEN				
productiviteitspremie	VII 113	JB	ZV	ZV
drukkerijactiviteiten (uurbedrag)	VII 115	JB	BG12	NB
Fonds voor Schoolgebouwen en Gebouwen in Schoolver- band van het Rijk	VII 119	JB	B	S
BET-toelage (Schelderadarke- ten)	VII 120	JB	B	S
diplomabijslag Imalso	VII 124 § 1	JB	B	B
gevaarlijk werk Imalso	VII 124, §3	JB	BG12	NB
toelage voor het uitblijven van ongevallen	VII 126 §§ 1 en 2	JB	BG12	NB
vervangende toelage huisves- ting voor personeel van de Gemeenschapsinstellingen en de afdeling Electriciteit en Mechanica Gent en Antwer- pen	VII 129 § 2	JB	B	B
rendementstoelage	VII 130	JB	B	NB
toelage voor het innen van scheepvaartrechten	VII 131	JB	B	NB
toelage voor overgeplaatsten BIPT belast met controle op inning belastingen	VII 132	JB	B	S
examentoeelage (jaarbedrag)	VII 140	JB	B	B
upgradingspremie speciaal assistent	VII 141	JB	B	B
overgangsregeling upgra- dingspremie	VII 145	JB	B	B
salariscomplement informati- cus	VII 148	JB	B	S
diensthooftoelage	VII 151	JB	B	S
overgangsregeling compen- serende maatregel maaltijd- cheques VLAO	VII 154	JB	B	S
overgangsregeling VLAO	VII 155 §3	JB	B	NB

Artikel 21 – 22 (wijziging artikel VII 45)

In de federale instellingen voor Bijzondere Jeugdzorg De Grubbe en het Federaal detentiecentrum wordt voor opvoedkundige taken beroep gedaan op personeelsleden van het agentschap Jongerenwelzijn.

In het VPS wordt een toelage toegekend aan personeelsleden tewerkgesteld in de **Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdzorg**.

Om aan eerstgenoemde personeelsleden billijkheidshalve dezelfde toelage te kunnen toekennen, dringt zich bijgevolg een wijziging van artikel VII 45 op.

Voor de federale jeugdinstantie De Grubbe wordt de toelage toegekend vanaf 1 maart 2002 voor het federaal detentiecentrum in Tongeren vanaf 1 november 2009.

Artikel 23 (toevoeging artikelen VII 109septies – octies)

Hoofdstuk 14 neemt enkele betalingsmodaliteiten van de kinderbijslag op in het VPS, zodat het KB van 26 maart 1965 *betreffende de kinderbijslag voor bepaalde categorieën van het door de Staat bezoldigd personeel* kan worden opgeheven.

Dit hoofdstuk is enkel van toepassing op de entiteiten die zelf de kinderbijslag uitbetalen. Het VPS kan dit niet bepalen voor de entiteiten die voor de uitbetaling een beroep doen op de RKW of eventueel een ander kinderbijslagfonds.

Hierna volgt een vergelijking van de betalingsmodaliteiten van de kinderbijslag tussen:

- de vorige regeling in het KB van 26 maart 1965;
- het KB tot wijziging van het KB van 26 maart 1965;
- de gecoördineerde wetten op de kinderbijslag (SWKL);
- voorliggend voorstel van integratie in het VPS.

Ter informatie enkele definities:

Rechthebbende	De persoon wiens arbeidsprestaties recht geven op kinderbijslag (= ons personeelslid, doorgaans de vader)
Rechtgevende	Het rechtgevend kind
Bijslagtrekkende	De persoon die de kinderen opvoedt (volgens de SWKL doorgaans de moeder)

K.B. van 26 maart 1965 (vorige regeling)	KB tot wijziging van het K.B. van 26 maart 1965	de SWKL.	Voorstel integratie VPS
1. de laatste werkdag v/d maand (samen met het salaris)	de laatste werkdag v/d maand	uiterlijk de 10 ^{de} dag na de vervallen maand	de laatste werkdag v/d maand
2. betaling aan de <u>recht-hebbende</u> meestal de vader (maar op louter verzoek aan de moeder)	Betaling aan de <u>bijslagtrekkende</u>	Betaling aan de <u>bijslagtrekkende</u>	Betaling aan de <u>bij-slagtrekkende</u> (in overgang aan recht-hebbend personeelslid tot 30 juni 2010)
3. drievoudige kinderbijslag aan de personeelsleden v/h	ongewijzigd	/	Status quo

het hoofdbestuur (=ministeries) die hun standplaats in het buitenland hebben			
4. <u>schoolattest</u> : kinderbijslag toegekend tot de kinderen <u>21 jaar</u> worden (ook als ze geen les meer volgen tenzij ze een winstgevende activiteit uitoefenen)	toekenning tot 31 augustus van het jaar waarin het kind <u>18 jaar</u> wordt (tenzij schoolattest)	toekenning tot 31 augustus van het jaar waarin het kind <u>18 jaar</u> wordt (tenzij schoolattest)	toekenning tot 31 augustus van het jaar waarin het kind <u>18 jaar</u> wordt (tenzij schoolattest). Voor het <u>lopend schooljaar</u> 2009 – 2010: betaling tot <u>21 jaar</u> zonder schoolattest
5. voorafbetaald aan een uitdovende categorie van personeelsleden ⁽¹³⁾	Betaling na vervallen termijn	n.v.t.	Overgangsregeling voor de voorafbetaling: 1° de kinderbijslag voor maart 2011 wordt uitbetaald op 15 maart 2011; 2° de kinderbijslag voor april 2011 wordt uitbetaald op 29 april 2011;

Artikel VII 109septies, §1: Overeenkomstig artikel 18 (*eerste zin*) van de samengeordende wetten inzake kinderbijslag voor loonarbeiders (SWKL) verlenen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten de kinderbijslag, het kraamgeld en de adoptiepremie rechtstreeks aan hun personeel, en sluiten zij zich dus niet aan bij een kinderbijslagfonds. **Het bedrag en de voorwaarden waaronder dit gebeurt, moeten tenminste even gunstig zijn** als die van de bijslag verplicht uitgekeerd door de kinderbijslagfondsen (overeenkomstig de SWKL). Om aan deze voorwaarde te voldoen wordt bepaald dat de kinderbijslag, adoptiepremie en geboortepremie wordt toegekend overeenkomstig de bedragen en voorwaarden van de SWKL.

De samenlezing van de SWKL (artikel 18 – *tweede zin* - en 101) en de wet van 28 april 1958 (“pool der parastatalen”) leidt tot volgend overzicht inzake de betaling:

	Statutair	contractueel	GECO
ministeries	Zelf betalen (art. 18 SWKL) of RKW op grond van art. 101, 9°, 2 ^{de} lid SWKL	Zelf betalen (art. 18 SWKL) of RKW op grond van art. 101, 9°, 2 ^{de} lid SWKL	RKW (artikel 101 6° SWKL)
Agentschappen met RP die onder wet van 28 april 1958 vallen	Statutairen zelf betalen (art. 15 wet van 28/4/1958) of RKW op grond van art. 101, 9°, 2 ^{de} lid SWKL	KB-fonds of RKW (na 90 kalenderdagen ¹⁴) (af te leiden uit formulering van art. 15 wet van 28/4/1958)	

¹³ aan de personeelsleden die reeds in juli 1984 genoten van vooruitbetaalde kinderbijslag

¹⁴ Indien niet aangesloten bij een kinderbijslagfonds binnen de 90 kalenderdagen vanaf het ogenblik dat het EERSTE contractuele personeelslid in dienst treedt bij de instelling met rp, wordt de instelling voor haar contractuelen ambtshalve aangesloten bij de RKW (artikel 34 SWKL)

Agentschappen met RP die NIET onder wet van 28 april 1958 vallen (VRT; VMW)	Zelf indien gemachtigd bij wet of KB, anders kinderbijslagfonds	Zelf indien gemachtigd bij wet of KB, anders kinderbijslagfonds of RKW (na 90 kalenderdagen)	
---	---	--	--

Uit bovenvermeld overzicht blijkt dat:

- de betaling van de kinderbijslag aan de gesubsidieerde contractuelen steeds door de RKW gebeurt (zo bepaald in artikel 101, 6° van de SWKL);
- de betaling van de kinderbijslag aan de contractuelen van de zelfstandige entiteiten, zoals de SAR's en de agentschappen, (die onder wet van 28 april 1958 ressorteren) door een kinderbijslagfonds of de RKW gebeurt;

De bepalingen van de SWKL zijn van toepassing, zoals de regeling bij samenloop van rechthebbers, de betaling van de kinderbijslag bij co-ouderschap enz.

Dit betekent dat nu reeds kinderbijslag dient betaald aan de bijslagtrekkende (meestal de moeder ¹⁵ in geval van:

- verzet overeenkomstig de bepalingen van artikel 69, derde lid van de gecoördineerde wetten, wordt de betaling evenwel, op gewoon verzoek, artikel 69 SWKL (cf. vorige versie van artikel 5 eerste alinea van het koninklijk besluit van 26 maart 1965 ¹⁶ betreffende de kinderbijslag);
- co-ouderschap overeenkomstig artikel 69 derde en vierde alinea SWKL.

Artikel VII 109septies, §2 bepaalt dat de betaling van de kinderbijslag, geboorte- en adoptiepremie gebeurt overeenkomstig de bedragen en voorwaarden vermeld in de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag.

Artikel VII 109septies, §3 regelt de betaling van de kinderbijslag per overschrijving op het einde van de maand waarop de kinderbijslag betrekking heeft (dus kinderbijslag december wordt eind december betaald = afwijkend van de betaling van het salaris van december dat de eerste werkdag van januari wordt betaald).

Het is de bedoeling om de betaling van de kinderbijslag via circulaire cheque (aan niet personeelsleden) af te schaffen. De Sociale Dienst zal de 2 betrokken bijslagtrekkenden begeleiden bij de keuze van de bankinstelling.

Ter informatie enkele definities:

Rechthebbende	De persoon wiens arbeidsprestaties recht geven op kinderbijslag (= ons personeelslid, doorgaans de vader)
Rechtgevende	Het rechtgevend kind
Bijslagtrekkende	De persoon die de kinderen opvoedt (volgens de SWKL doorgaans de moeder ¹⁷)

¹⁵ In geval van gehuwden of samenwonenden van hetzelfde geslacht: in beginsel de oudste

¹⁶ Koninklijk besluit van 26 maart 1965 betreffende de kinderbijslag voor bepaalde categorieën van het door de staat bezoldigd personeel alsmede voor de personeelsleden van het operationeel kader en van het administratief en logistiek kader van de korpsen van de lokale politie (dat zal worden gewijzigd)

¹⁷ Idem voetnoot 14

Artikel VII 109octies

Dit artikel regelt de "drievoudige kinderbijslag" voor bepaalde personeelsleden tewerkgesteld in het buitenland, zoals opgenomen in artikel 3, §2 van het KB van 26 maart 1965. het betreft, wat de DVO aanbelangt:

- de personeelsleden van de buitendiensten van het ministerie van Buitenlandse Zaken en Buitenlandse Handel;
- de landbouwattachés.

Voor de diensten van de Vlaamse overheid dient deze regeling enkel te worden behouden voor de vertegenwoordigers van de Vlaamse Regering in het buitenland van het ministerie IV. De Landbouwraden in het buitenland werden immers afgeschaft, zodat ook voor de landbouwattachés deze regeling niet meer moet worden voorzien.

Artikel 24 (opheffing artikel VII 118, §1 – toelage chefloods A145)

Dit artikel voorziet als overgangsbepaling in een specifieke toelage voor de chefloods bezoldigd in de salarisschaal A145. De laatste rechthebbende is inmiddels met pensioen, zodat dit artikel kan worden opgeheven.

Artikel 25 (wijziging artikel VII 151)

"Op de datum van inwerkingtreding van dit besluit" is op 1/6/2008 aangezien ondertussen de datum van inwerkingtreding van het besluit tot invoering van N-2 en inhoudelijke loopbanen gekend is.

Artikel 26 (wijziging artikel VII 155)

De extra 13^{de} maand voor 4 vast benoemde personeelsleden die op 1 januari 2009 werden overgeheveld van het VLAO, wordt wel berekend zoals de gewone eindejaarstoelage (koppeling aan prestaties in referentieperiode) maar niet betaald in december, wel in januari van het volgende kalenderjaar). Bij uitdiensttreding is ook de normale EJT-regeling van toepassing. Dit is een overname van de werkwijze die bij het VLAO werd toegepast.

Op de tot 13^{de} maand opgetrokken eindejaarstoelage (6 contractuele personeelsleden ex VLAO) gelden de normale betalings- of berekeningsregels van de eindejaarstoelage (zelfde term). Hiervoor moeten geen specifieke bepalingen worden toegevoegd.

Artikel 27 (toevoeging artikelen VII 156 – 157)

In het kader van de verworven rechten wordt het behoud van de voorafbetaling van de kinderbijslag geregeld.

Om de nodige administratieve schikkingen te kunnen treffen om de nieuwe bepalingen toe te passen, wordt:

- een overgangsregeling ingevoerd voor de personeelsleden die voor 1 juli 1984 de vooruitbetaling van de kinderbijslag genoten. De RKW kent het systeem van voorafbetaalde kinderbijslag niet (bestaat niet in de samengeordende wetten op de kinderbijslag)
- 1° de kinderbijslag voor februari 2011 wordt uitbetaald op 31 januari 2011;

3° de kinderbijslag voor maart 2011 wordt uitbetaald op 15 maart 2011;
 4° de kinderbijslag voor april 2011 en de kinderbijslag van de daaropvolgende maanden wordt uitbetaald overeenkomstig artikel VII 109 septies, §3.

- de betaling aan de bijslagtrekkende pas ingevoerd vanaf 1 juli 2010. Tot 30 juni 2010 gebeurt de betaling zoals op heden aan de rechthebbende (personeelslid);
- de betaling van de kinderbijslag tot 18 jaar zonder schoolattest in plaats van tot 21 jaar uitgesteld tot en met het schooljaar 2009-2010 (augustus 2010 humaniorastudenten en september 2010 voor hogeschoolstudenten). De kinderbijslag wordt tot 21 jaar zonder schoolattest toegekend, uiteraard onder de voorwaarde dat het kind nog ten laste is, m.a.w. geen winstgevende activiteit uitoefent.

Artikel 28 (wijziging artikel X 9)

Door de wijziging van artikel VII 45 wordt ook de afwijkende verlofregeling voor personeelsleden van de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdzorg belast met een specifieke functie voorzien in artikel X 9 van toepassing gemaakt op de personeelsleden van het agentschap Jongerenwelzijn tewerkgesteld in een federaal (detentie)centrum.

Aangezien alle nachtwakers behoren tot niveau D (zowel D1 als D2 en ingevolge het nieuwe PEP betreffende de logistieke processen binnenkort ook D3) wordt punt 3 aangepast en punt 5 geschrapt.

Artikel 29 (wijziging artikel X 37)

De leeftijdsgrens voor recht op ouderschapsverlof naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind wordt verhoogd tot 12 jaar.

Iedere periode van ouderschapsverlof moet aangevangen zijn voor het kind de leeftijd van 12 jaar bereikt heeft.

Deze verhoging treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op het akkoord van de federale ministerraad.

Artikel 30 (wijziging artikel XII 3)

Door de opname van de kinderbijslagregeling in het VPS kan het KB van 26 maart 1965 worden opgeheven, wat de DVO betreft. De entiteiten die de uitbetaling van de kinderbijslag hebben overgedragen op de RKW, zullen specifieke regelingen van het KB van 26 maart 1965 in hun ASB moeten opnemen, zodat de RKW nog een wettelijke basis heeft om de uitbetaling ervan te verrichten.

Artikel 31 (vervangen bijlage 4)

In het organiek reglement (bijlage 4 bij het VPS) worden de graadverandering van directeur naar adviseur (en vice versa) binnen de loopbaanpaden van arts, informaticus en ingenieur opgenomen (zie bijkomende mogelijkheden van graadverandering in artikel VI 65).

Artikel 32 (data inwerkingtreding)

Dit artikel regelt de data van inwerkingtreding.

Art. besluit	Art. VPS	Maatregel	Datum
1	I 2	VITO	Datum goedkeuring
2	I 5 §4	Voorbehouden betrekkingen	1 september 2009 (= datum vanaf wanneer een voorbehouden betrekking via horizontale mobiliteit werd ingevuld.
3	I 20bis	Overgangsbepaling IWT	1 januari 2010 (= datum van omvorming van IWT tot een publiekrechtelijke EVA)
4	V 11, §2	Vervanging van afwezige N-functie door andere N-functie	1 januari 2010
5	V 12, §4	Vervanging van afwezige N-functie door andere N-functie - mandaattoelage	1 januari 2010
6	V 23	Herschrijving artikel : eerst toelating tot de proeftijd voor hoofd secretariatspersoneel van een strategische adviesraad	Datum goedkeuring
7	V 24	Herschrijving artikel : benoeming in vast verband na het met goed gevolg doorlopen van de proeftijd	Datum goedkeuring
8	V 39	Tekstuele aanpassing	Datum goedkeuring
9	VI 3bis	Vrijstelling test generieke competenties directeursfunctie	Datum goedkeuring
10	VI 11	Definitie van herplaatsing	Datum goedkeuring
11	VI 30decies §2	Salarisgarantie bij interfederale mobiliteit en overname schaalanciënniteit	1 november 2010
12	VI 39	Technische aanpassing	Datum goedkeuring
13	VI 40	Technische aanpassing	Datum goedkeuring
14	VI 47	PI niveau A kan na examen voor informaticafuncties	1 december 2010
15	VI 65	Toevoeging graadveranderingen	Datum goedkeuring
16	VI 92	Schrappen akkoord HOC bij vrijwillig neerleggen van de functie van preventieadviseur	Datum goedkeuring
17	VI 144	Technische rechtzetting datum graadverandering van adviseur naar directeur	23 mei 2008 (=datum vanaf wanneer de over-

			gangsmaatregel werd ingevoerd)
18	VII 5	Aanpassing bedragen gewaarborgde minimumbezoldiging	1 december 2008 (= datum van inwerkingtreding van het KB van 15 mei 2009 waarbij de gewaarborgde bezoldiging wordt aangepast)
19	VII 15	Aanpassing verwijzing	Datum goedkeuring
20	VII 15bis	Toevoeging artikel arbeidsongevallen	Datum goedkeuring
21-22	VII 45	Uitbreiding toelage voor de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdzorg	1 maart 2002
23	VII 109septies VII 109octies	Opname betalingsmodaliteiten kinderbijslag	1 januari 2010 (= datum waarop de wijziging van de kinderbijslagregeling in het KB van 26 maart 1965 van kracht werd)
24	VII 118, §1	Opheffen specieke toelage cheffloods A145	Datum goedkeuring
25	VII 151	Technische rechtzetting mbt de diensthoofdtoelage	Datum goedkeuring
26	VII 155	VLAO	1 januari 2009 (= datum van overheveling van de betrokken personeelsleden)
27	VII 156 en 157	Overgangsregeling kinderbijslagregeling	1 januari 2010 (zie artikel 23)
28	X 9	Uitbreiding afwijkende verlofregeling voor personeelsleden van het agentschap Jongerenwelzijn tewerkgesteld in een federaal (detentie)centrum	1 ^{ste} dag van de maand volgend op het akkoord van de minister bevoegd voor de pensioenen
29	X 37	Verhoging leeftijdsgrens ouderschapsverlof tot 12 jaar bij geboorte of adoptie van een kind	1 ^{ste} dag van de maand volgend op het akkoord van de federale minister-raad
30	XII 3	opheffingsbepaling kinderbijslagregeling	1 januari 2010 (zie artikel 23 en 27)
31	Bijlage 4	Opname van graadveranderingen in het organiek reglement	Datum goedkeuring



Wat betreft het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006 wat betreft de kinderbijslag en andere bepalingen formuleert het VSOA de volgende opmerkingen.

Voor wat betreft de dubbele mandaattoelage voor de N-functie stelt het VSOA dat :

- 1) dit een koopkrachtverhogende maatregel is die haaks staat op het beleid van de Vlaamse Regering die bij meerdere gelegenheden duidelijk gesteld heeft dat er voor personeelsaangelegenheden geen financiële ruimte was en is voor koopkrachtverhogende maatregelen.
- 2) dit principe van een financiële compensatie voor waarneming of vervanging van een andere functie niet alleen mag gelden voor de N-functie, maar voor alle personeelsleden en voor alle niveau's moet gelden die zich in een gelijkaardige situatie bevinden.

Namens het VSOA,

Jos Mermans

Vz. Vast afgevaardigde



acod
Sector Overheidsdiensten

www.acod-overheidsdiensten.be

☎: 02/508 58 64 - Fax: 02/508 59 34 - e-mail: hilaire.berckmans@acod.be

Brussel, 1 februari 2011.

Betreft: ontwerpbesluit ter wijziging van het VPS wat betreft de kinderbijslag en andere bepalingen.

De ACOD geeft een protocol van akkoord over het geheel van het ontwerpbesluit.

De ACOD gaat echter niet akkoord met artikel 5 van het ontwerpbesluit. Het bewuste artikel verankert dat een secretaris-, administrateur-generaal twee of meer entiteiten (departementen, agentschappen) tegelijk gaat leiden.

Het is in tegenspraak met het belang dat de Vlaamse overheid altijd heeft gehecht aan het leiden van een entiteit. Het stelt ook de zwaarte van de functie in vraag en de daaraan gekoppelde verloning.

Terwijl de Vlaamse regering verkondigt dat er absoluut geen ruimte is voor koopkrachtverhoging voor de personeelsleden, gebeurt het in deze wel en bovendien voor een heel beperkte gefavoriseerde categorie van personeelsleden.

Hilaire Berckmans,
algemeen secretaris
ACOD



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL
Tel: 02/208.23.61

Brussel, 2 februari 2011

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Jeroen Vervloessem
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: Opmerkingen bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de kinderbijslag en andere bepalingen.

Geachte heer voorzitter,

FCSOD sluit een protocol van akkoord voor het ontwerpbesluit van de VR tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006 wat betreft de kinderbijslag en andere bepalingen, met uitzondering van:

FCSOD kan niet akkoord gaan met artikel 4 en 5 betreffende de vervanging van een N-functie en de toekenning van de mandaattoelage aan de vervanger van een N-functie.

Aangezien de N-functie een voltijdse opdracht is met grote verantwoordelijkheden, lijkt het ons niet aangewezen dat een andere titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-functie van de diensten van de Vlaamse overheid deze taken gedurende langere periode overneemt. Doordat deze vervanger maximaal kan aangewezen worden voor de nog lopende duur van het mandaat kan dit niet uitgesloten worden. In het kader van de huidige besparingen lijkt het ons ook niet aangewezen nu een cumul van mandaattoelagen in te voeren.

Het ontwerpbesluit van de VR tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006 wat betreft kinderbijslag en andere bepalingen voorziet in artikel 23 (artikel VII 109octies) drievoudige kinderbijslag voor de personeelsleden van het Vlaams ministerie Internationaal Vlaanderen die gedurende meer dan zes achtereenvolgende maanden hun ambt in het buitenland uitoefenen en er hun kinderen opvoeden.

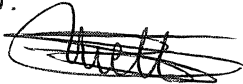
FCSOD vraagt dat omwille van het gelijkheidsbeginsel ook "de personeelsleden" van het FIT en Toerisme Vlaanderen die gedurende meer dan zes

achtereenvolgende maanden hun ambt in het buitenland uitoefenen en er hun kinderen opvoeden een gelijkaardige regeling (drievoudige kinderbijslag) wordt uitgewerkt via een ASB.

Op het sectorcomité 18 van 22 november gingen wij ervan uit dat de door ons gemaakte afspraken in dit kader (recht op drievoudig kindergeld op basis van het gelijkheidsbeginsel binnen gelijkaardige entiteiten en statuten) gelden voor "alle personeelsleden" van het FIT die gedurende meer dan zes achtereenvolgende maanden hun ambt in het buitenland uitoefenen en er hun kinderen opvoeden (conform de regeling voor het Vlaams ministerie Internationaal Vlaanderen) en niet enkel de "statutaire personeelsleden" zoals nu opgenomen in de "varia" van het verslag van 22 november.

Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

i.o.



Christoph Vandenbulcke
Coördinator