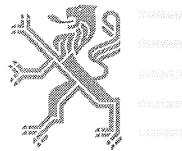


Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 283.934

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 8 FEBRUARI 2010 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

**Houdende de vaststelling van de agentschapsspecifieke regeling van
de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor
Personen met een Handicap en houdende oprichting van een Sociale
Dienst voor het personeel van het VAPH**

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Jo Vandeurzen, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Erik Van den Broeck
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

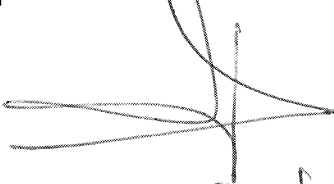
anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over de vaststelling van de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap en houdende oprichting van een Sociale Dienst voor het personeel van het VAPH

Brussel, 26-02-2010


DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



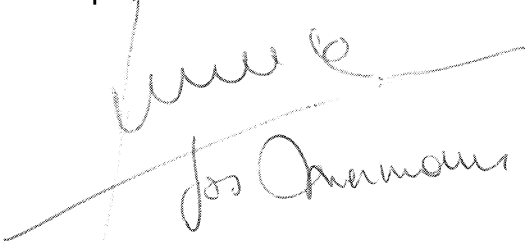
Willem Beckemans

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Dien-
sten



Erik Van den Broeck


Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



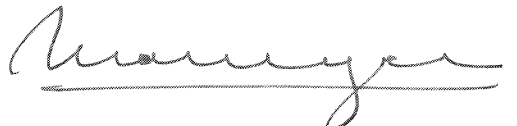
Jos Ommers

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

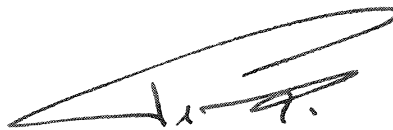
De Voorzitter,



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Re-
gering en
Vlaams minister van Economie, Buiten-
lands Beleid, Landbouw en Platte-
landsbeleid



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand



Philippe Muylers
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Jo Vandeurzen
Vlaams minister van Welzijn, Volksge-
zondheid en Gezin

NOTA AAN DE LEDEN VAN HET SECTORCOMITE XVIII

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap en houdende oprichting van een Sociale Dienst voor het personeel van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap

I. Situering

Overeenkomstig artikel I 7bis van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006 kan er voor elke IVA met rechtspersoonlijkheid een agentschapsspecifiek besluit worden opgesteld.

Het agentschapsspecifiek besluit kan volgende bepalingen vaststellen :

1. specifieke graden, de verdeling van die graden over de niveau's en rangen, of ze kunnen worden vervuld via aanwerving en/of bevordering of via mandaat met eventuele vermelding van de aanvullende en bijzondere voorwaarden inzake beroepskwalificatie, alsmede voor elke bevorderingsgraad de lijst van graden die er toegang toe geven ;
2. specifieke loopbanen ;
3. specifieke salarisschalen, specifieke vergoedingen, toelagen, en sociale voordelen ;
4. specifieke regelingen voor specifieke personeelscategorieën ;
5. specifieke overgangsbepalingen.

Voorliggend ontwerp bundelt de specifieke bepalingen voor het personeel van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap. De regelingen van dit ontwerpbesluit wijken niet echt af van het Vlaams Personeelsstatuut. Het betreft vooral een bundeling van:

- enkele overgangsbepalingen (tot nu nog geregeld door besluit van de Vlaamse regering van 16 mei 1995 houdende organisatie van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap en de regeling van de rechtspositie van het personeel);
- enkele concrete invullingen van bepaalde aspecten van het stambesluit (zoals de opsomming van het specifiek contractueel personeel dat reeds werd aangeworven in het raam van bepaalde eerder getroffen beleidsdoelstellingen).

II. Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1. De instellingsspecifieke bepalingen, reeds goedgekeurd in het besluit van de Vlaamse regering van 16 mei 1995 houdende organisatie van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap en de regeling van de rechtspositie van het personeel en die niet werden opgenomen in het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, worden door dit besluit behouden. Het besluit zal van toepassing zijn op het personeel van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap.

Art. 2. Dit artikel somt de relevante algemene definities op die noodzakelijk zijn voor de interpretatie van het gehele besluit.

Art. 3. In de verzekeringspolis van onze instelling is opgenomen om in gevallen van blijvende arbeidsongeschiktheid of bij overlijden - naar aanleiding van een arbeidsongeval, een hogere rente toe te kennen dan voorzien in de wet van 3 juli 1967. Dit is gebruikelijk binnen verschillende agentschappen. Dit voordeel vindt zijn grondslag in een aanvullende verzekering afgesloten krachtens artikel 16 van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen op de weg van en naar het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector en artikel 11 van het koninklijk besluit van 12 juni 1970 betreffende de schadevergoeding ten gunste van de personeelsleden der instellingen van openbaar nut en de autonome overheidsbedrijven, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg van en naar het werk. Het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap betaalt nu reeds een verhoogde premie aan de verzekeringsmaatschappij, zodat deze regeling geen meerkost betekent.

Art. 4. Reeds vanaf 1 juli 1996 werden aan de personeelsleden van het VAPH, op basis van het reglement van de sociale dienst, maaltijdcheques toegekend, vermits in de gebouwen van de instelling geen warme maaltijden konden worden verstrekt. De beslissing tot het toekennen van maaltijdcheques werd genomen door het beheerscomité van de sociale dienst op 10 januari 1996. Op 28 maart 1996 werd de collectieve overeenkomst inzake maaltijdcheques unaniem goedgekeurd. De begroting voorziet een afzonderlijke post om de patronale bijdrage in de maaltijdcheques uit te keren en de administratiekosten te bekostigen.

In het kader van het sectoraal akkoord 2005-2007 werd met ingang van 1 juli 2007 de invoering van de maaltijdcheques veralgemeend voor alle personeelsleden van de Vlaamse Overheid, ook voor die entiteiten die over een cateringdienst beschikken. In de entiteiten met rechtspersoonlijkheid waar een voordeliger regeling bestaat dan deze die ingevoerd werd met het sectoraal akkoord 2005-2007, blijft deze behouden.

Art. 5 - 6. Het VAPH is niet aangesloten bij de vzw Sociale Dienst voor het Vlaams Overheidspersoneel. Aangezien elk personeelslid van de Vlaamse Overheid recht heeft op individuele en collectieve sociale hulpverlening en dienstverlening staat het VAPH derhalve zelf in voor het verschaffen van deze hulpverlening aan zijn personeelsleden.

Artikelen 5 en 6 handelen over de samenstelling en de werking van de sociale dienst van het VAPH.

Art. 7. zonder commentaar

Art. 8. Dit artikel waarborgt het behoud van de rechten van een persoon die werd aangeworven als huisbewaarder.

De bezoldiging werd bij de aanwerving als contractuele huisbewaarder (tijdelijke en uitzonderlijke betrekkingen) bij het Rijksfonds voor Sociale Reclassering van de Mindervaliden vastgesteld op basis van de helft van de laagste salarisschaal van niveau E. Deze overeenkomst wordt nu door het VAPH verder nagekomen, in overgang tot zolang de huidige titularis in dienst blijft.

Aangezien de vroegere schaal E111 niet meer in het Vlaams personeelsstatuut van 13.01.2006 (raamstatuut) gedefinieerd is, moeten de bedragen in dit agentschapsspecifiek besluit worden bepaald, rekeninghoudend met de geldelijke anciënniteit van betrokkene en met de baremaherziening van 1.1.2009 ingevolgde het sectoraal akkoord 2008-2009.

Aangezien het VAPH opgericht werd m.i.v. 1 april 2006, is vanaf die datum het Stambesluit VOI niet meer van toepassing, en moet vanaf dezelfde datum het salaris voor betrokkene worden bepaald, in afwijking van het Vlaams personeelsstatuut (raamstatuut).

Rekening houdend met hetgeen voorafgaat zijn de bedragen à 100% als volgt:

- vanaf 1 april 2006: € 7.050 (50% E111 - 18j.)
- vanaf 1 januari 2009: € 7.195 (50% E111 verhoogd met 2% - 18j.);
- vanaf 1 februari 2009: € 7.295 (50% E111 verhoogd met 2% - 21j.);
- vanaf 1 februari 2012: € 7.425 (50% E111 verhoogd met 2% - 24j.).