

Agentschap voor overheidspersoneel

**SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

protocol nr. 268.873

**PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 15 DECEMBER 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

Over

**UZ Gent: wijziging DEEL XI van het personeelsstatuut van het UZ Gent
m.b.t. het verlof en de administratieve toestand tijdens verlof**

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
3. de heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming;
4. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaande tekst van deel XI van het personeelsstatuut van UZ Gent m.b.t. het verlof en de administratieve toestand tijdens verlof.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

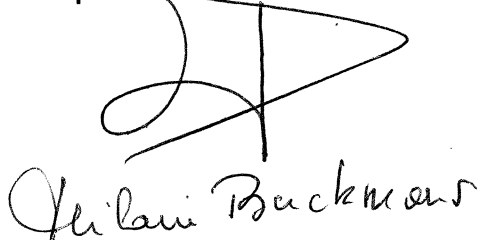
Brussel, 06 -03- 2009

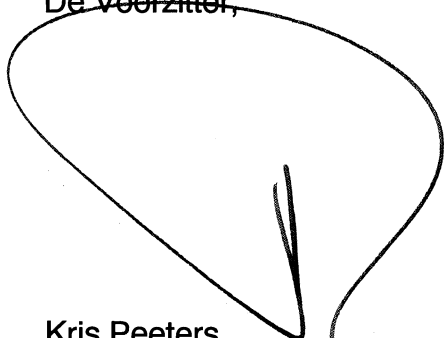
DE AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTatieve VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten:

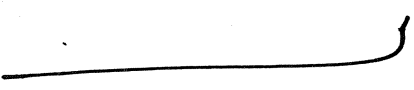
De Voorzitter,

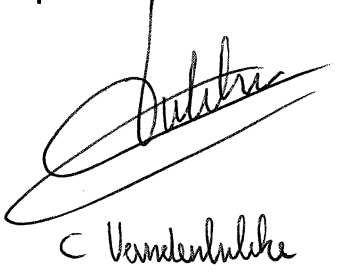

Willem Beckmans



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid

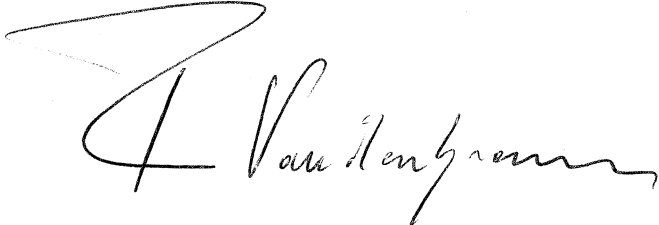
Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

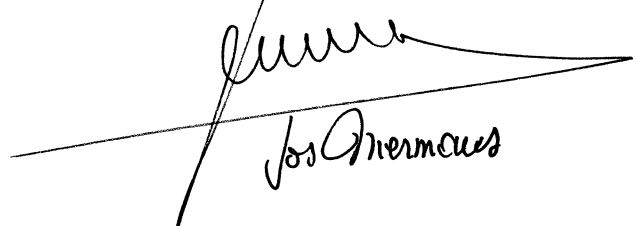



C. Vandendriessche

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt




Jos Hermans

Frank Vandebroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs
en Vorming



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

DEEL XI. HET VERLOF EN DE ADMINISTRATIEVE TOESTAND TIJDENS VERLOF.

TITEL 1. ALGEMENE BEPALINGEN.

Art. XI 1. Het personeelslid bevindt zich geheel of gedeeltelijk in een van de volgende administratieve toestanden :

- 1° dienstactiviteit;
- 2° non-activiteit.

Art. XI 2. Het personeelslid in dienstactiviteit heeft recht op bevordering in graad, in salarisschaal en in salaris tenzij anders bepaald.

Art. XI 3. § 1. Het personeelslid in non-activiteit heeft geen recht op bevordering in graad en salarisschaal tenzij anders bepaald.

Hij heeft evenmin recht op salaris, onder voorbehoud van wat bepaald is inzake tuchtschorsing of de schorsing in het belang van de dienst.

§ 2. Het personeelslid kan niet in non-activiteit gesteld of gehouden worden als hij aan de voorwaarden voldoet om gepensioneerd te worden.

Art. XI 4. Het personeelslid wordt voor de vaststelling van zijn administratieve toestand altijd geacht in dienstactiviteit te zijn behoudens een uitdrukkelijke bepaling die hem van rechtswege in non-activiteit plaatst of een beslissing van de in dienst nemende overheid waarbij hij in non-activiteit wordt geplaatst.

Art. XI 5. Voor de toepassing van dit deel betekent :

- "werkdag" : de dag waarop het personeelslid verplicht is te werken ingevolge de arbeidsregeling waaraan hij onderworpen is;
 - "compensatiedag" : de dag waarop het personeelslid verlof bekommt ter compensatie van zijn prestaties op een zaterdag of zondag;
 - "vakantiedag" : de vrije dag waarop het personeelslid aan geen enkele dienstverplichting is onderworpen;
 - "vakantie" : de periode waarin het personeelslid aan geen enkele dienstverplichting is onderworpen;
 - "verlof" : het recht van het personeelslid om voor een welbepaalde reden de werkelijke dienst te onderbreken;
 - "dienstvrijstelling" : de toestemming van de dienstverantwoordelijke aan het personeelslid om tijdens de diensturen afwezig te zijn gedurende een vooraf bepaalde tijd, met behoud van alle rechten;
 - "recuperatiedag of -uur" : dag of uur waarop het personeelslid verlof bekommt ter recuperatie van overuren.
-

Art. XI 6. De maximum arbeidsduur bedraagt in beginsel 38 uren per week. Dit wordt beschouwd als een voltijdse tewerkstelling.

Het personeelslid kan nochtans 40 uren per week presteren. In dit geval wordt het verschil tussen de werkelijk gepresteerde en het in het eerste lid bepaalde maximum arbeidsuren per week gecompenseerd door het toekennen van vrije dagen (of uren), op te nemen per kwartaal (recuperatiedag of -uur genoemd). Deze kunnen, naargelang van de noodwendigheden van de dienst, vastgelegd worden in onderling overleg met het betrokken personeelslid.

Voor de toekenning van deze recuperatiedagen blijven de toepassingsmodaliteiten, in voege vóór het inwerkingtreden van dit besluit, gehandhaafd.

De berekening van deze recuperatieuren wordt uitsluitend gebaseerd op de werkelijk gepresteerde arbeidsuren.

Art. XI 7. Het personeelslid mag niet afwezig zijn zonder verlof, vakantie, compensatie, recuperatie of dienstvrijstelling te hebben gekregen.

Onverminderd de eventuele toepassing van een tuchtstraf of van een administratieve maatregel, bevindt het personeelslid dat ongewettigd afwezig is, zich in non-activiteit tenzij een geval van overmacht kan worden aangetoond.

Art. XI 8. In afwijking van artikel XI 7 verliest het personeelslid dat deelneemt aan een georganiseerde werkonderbreking evenwel enkel zijn salaris voor de duur van de georganiseerde werkonderbreking.

Art. XI 9. Onverminderd andersluidende bepalingen, kan het personeelslid maximum twee verlofstelsels combineren.

Onder verlofstelsel wordt voor dit artikel verstaan: het verlof voor verminderde prestaties, de loopbaanonderbreking, met uitzondering van de loopbaanonderbreking zoals bedoeld in artikel XI 58 tot en met XI 66, het gecontingenteerd verlof en de arbeidsduurvermindering toegekend overeenkomstig de bepalingen van het protocol van 26 juni 2001.

Art. XI 10 § 1. Gelet op de nood aan flexibiliteit en werkherverdeling, is het mogelijk met wederzijds akkoord tussen het personeelslid en het diensthoofd, na de uitputting van de mogelijkheid tot opname van verlof voor verminderde prestaties, het tewerkstellingspercentage van de vaste benoeming of bepaald in de arbeidsovereenkomst te allen tijde terug te schroeven of uit te breiden.

§ 2. De aanvraag wordt ingediend bij het departement Personeel en Organisatie ten minste drie maand voor de aanvang van de wijziging.

§ 3. De wijziging is niet herzienbaar door het personeelslid gedurende één jaar, tenzij een gemotiveerde uitzondering wordt toegestaan door de sectorraad.

TITEL 2. JAARLIJKSE VAKANTIEDAGEN EN FEESTDAGEN.

Art. XI 11. § 1. Het aantal werkdagen vakantie waarop het personeelslid jaarlijks recht heeft, is vastgesteld als volgt :

- 1° minder dan 45 jaar : 26 werkdagen
- 2° vanaf 45 jaar : 27 werkdagen
- 3° vanaf 50 jaar : 28 werkdagen
- 4° vanaf 60 jaar : 29 werkdagen
- 5° vanaf 61 jaar : 30 werkdagen
- 6° vanaf 62 jaar : 31 werkdagen
- 7° vanaf 63 jaar : 32 werkdagen
- 8° vanaf 64 jaar : 33 werkdagen

Het personeelslid moet 10 opeenvolgende werkdagen vakantie per jaar kunnen nemen.

Voor het bepalen van de duur van het verlof wordt de leeftijd in aanmerking genomen die het personeelslid bereikt in de loop van het jaar.

§ 2. Onverminderd § 1 worden de vakantiedagen genomen naar keuze van het personeelslid en met inachtneming van de behoeften van de dienst.

§ 3. De jaarlijkse vakantie wordt opgenomen binnen het kalenderjaar

§ 4. In afwijking van § 3 wordt aan het voltijds personeelslid toegestaan om vijf vakantiedagen over te dragen naar het volgende kalenderjaar, die tot uiterlijk eind februari kunnen worden opgenomen

De over te dragen vakantiedagen worden berekend a rato tewerkstellingspercentage

Indien het personeelslid omwille van ziekte de overgedragen vakantiedagen niet kan opnemen voor eind februari, dan verliest het de overgedragen vakantiedagen.

Art. XI 12. De Raad van Bestuur kan een reglement van de werktijdregeling opstellen waarbij de modaliteiten van glijdende uurroosters worden voorzien.

Art. XI 13. Elke periode van dienstactiviteit geeft recht op jaarlijkse vakantiedagen.

Wanneer het personeelslid deeltijds werkt, in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn ambt definitief neerlegt, worden zijn vakantiedagen in evenredige mate verminderd tijdens het lopende kalenderjaar.

Het aantal vakantiedagen wordt in evenredige mate verminderd met het aantal onbezoldigde vakantiedagen tijdens het lopende kalenderjaar (om redenen van gecontingenteerd verlof, loopbaanonderbreking, facultatief politiek verlof, politiek verlof van ambtswege, ouderschapsverlof, enz. ...) en, indien niet meer mogelijk, tijdens het daaropvolgende jaar.

Het aantal aldus berekende vakantiedagen bedraagt steeds een halve of een volledige dag. De afronding gebeurt naar de hogere halve of hele dag.

Art. XI 14. Het personeelslid heeft vakantie op de wettelijke en decretale feestdagen en op de namiddag van 22 juli, twee halve dagen vastgelegd door de Raad van Bestuur te nemen tussen 15 en 31 juli, op 2 en 15 november en 26 december.

Ter vervanging van de in het eerste lid vermelde vakantiedagen die samenvallen met een niet-werkdag, worden aan het personeelslid bijkomende vakantiedagen toegekend.

Het personeelslid dat verplicht is om op zaterdag of zondag of op één van de in het eerste lid vermelde dagen te werken ingevolge de werktijdregeling waaraan hij onderworpen is, of ingevolge dienstnoodwendigheden, krijgt in evenredige mate compensatiedagen.

Het personeelslid dat de twee halve vakantiedagen, toegekend door de Raad van Bestuur, niet kan nemen tussen 15 en 31 juli behoudt zijn recht op deze vakantiedagen tot uiterlijk 31 augustus.

Art. XI 15. De in deze titel bepaalde vakantiedagen worden met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld. Zij worden niet opgeschort bij ziekte, doch wel bij hospitalisatie van het personeelslid.

Titel 3 Overgangsbepaling

Art. XI 16. § 1. Het personeelslid dat vakantiedagen heeft opgespaard, kan deze opgespaarde dagen opnemen

1° ofwel in hun geheel

2° ofwel gedeeltelijk in periodes van minimum één maand

In afwijking van 2° kan het personeelslid dat onvoldoende dagen heeft opgespaard om een periode van één maand op te nemen, de door hem opgespaarde dagen toch in hun geheel opnemen.

§ 2. De aanvraag tot het nemen van de opgespaarde vakantiedagen, moet ten minste 3 maand voor de aanvangsdatum ingediend worden.

TITEL 4. BEVALLINGSVERLOF EN OPVANGVERLOF.

Hoofdstuk 1. Bevallingsverlof.

Art. XI 17. Het personeelslid heeft recht op bevallingsverlof onder de hierna bepaalde voorwaarden.

De dagen van afwezigheid wegens ziekte gedurende de periode van zes weken, respectievelijk acht weken bij een meerling, welke de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat, worden beschouwd als bevallingsverlof.

Het bevallingsverlof wordt, bij vroeggeboorte, verminderd met de dagen waarop arbeid verricht werd tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat.

Art. XI 18. De periode van bezoldiging voor bevallingsverlof, mag niet meer dan vijftien weken bedragen bij één kind, en niet meer dan negentien weken bij een meerling.

Art. X 19. De artikelen XI 17 en XI 18 zijn niet van toepassing in geval van miskraam vóór de 181^e dag van de zwangerschap.

Art. XI 20. Het bevallingsverlof schorst het verlof voor verminderde prestaties

De periode van vijf jaar tijdens dewelke het personeelslid verlof voor verminderde prestaties kan opnemen, wordt verlengd met de duur van het bevallingsverlof.

De duur van de verlenging wordt berekend in kalendermaanden.

In afwijking van het derde lid van dit artikel, worden onvolledige kalendermaanden toch in aanmerking genomen, wanneer de begindatum van het bevallingsverlof valt vóór of op de 15^{de} van de maand of de einddatum op of na de 15^{de} van de maand.

Art. XI 21. Het bevallingsverlof bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Hoofdstuk 2. Opvangverlof.

Art. XI 22. Het personeelslid krijgt op zijn aanvraag een opvangverlof wanneer een kind beneden tien jaar in zijn gezin wordt opgenomen met het oog op adoptie of pleegvoogdij.

Indien het personeelslid een ziekenhuisarts dan moet vooraf het advies van de Medische Raad worden ingewonnen.

Het verlof bedraagt ten hoogste zes weken als het opgenomen kind de leeftijd van drie jaar nog niet heeft bereikt of ten hoogste vier weken als het opgenomen kind de leeftijd van drie jaar wel heeft bereikt.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het opgenomen kind mindervalide is en aan de voorwaarden voldoet om kinderbijslag te genieten overeenkomstig artikel 47 van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag van de loonarbeiders of artikel 26 van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag ten voordele van de zelfstandigen.

Indien slechts één van de samenwonende partners adopteert, kan alleen die persoon het verlof genieten.

Art. XI 23. Het opvangverlof schorst het verlof voor verminderde prestaties, overeenkomstig hetgeen is bepaald in artikel XI 20.

Art. XI 24. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

TITEL 5. ONBEZOLDIGD OUDERSCHAPSVERLOF

Art. XI 25. § 1. Het personeelslid die zich in de administratieve toestand dienstactiviteit bevindt, kan aanspraak maken op onbezoldigd ouderschapsverlof.

§ 2. Het onbezoldigd ouderschapsverlof wordt toegestaan door het diensthoofd, na advies van de dienstverantwoordelijke of het afdelingshoofd.

Indien het personeelslid een ziekenhuisarts dan moet vooraf het advies van de Medische Raad worden ingewonnen.

§ 3. De duur van dit onbezoldigd ouderschapsverlof bedraagt drie maanden; het moet genomen worden binnen de tien jaar na de geboorte van het kind.

§ 4. Het wordt voor het overige gelijkgesteld met de administratieve toestand dienstactiviteit.

TITEL 6. ZIEKTEVERLOF.

Art. XI 26. § 1. Het personeelslid dat afwezig is wegens ziekte, heeft ziekteverlof.

Art. XI 27. Het ziekteverlof schorst het verlof voor verminderde prestaties, overeenkomstig hetgeen bepaald is in artikel XI 20.

Art. XI 28. § 1. Het wegens ziekte afwezige personeelslid staat onder het geneeskundig toezicht van de geneeskundige controledienst van het UZ Gent.

§ 2. De controlearts die van oordeel is dat het personeelslid het werk dient te hervatten, neemt contact op met de behandelende arts vooraleer een beslissing tot werkhervatting te nemen en deelt hem dit voornemen mee.

Indien de behandelende arts van het betrokken personeelslid niet akkoord gaat met de beslissing van de controlearts neemt hij binnen de 24 uur contact op met deze laatste. Indien beide artsen geen overeenstemming bereiken over de uiteindelijke beslissing stellen zij in gemeen overleg een arbitrerend arts aan. De beslissing van deze laatste is bindend.

Art. XI 29. § 1. Het personeelslid bekomt tijdens zijn loopbaan vanaf de datum van indiensttreding bij het UZ Gent of bij de UGent, een krediet aan ziekteverlof ten belope van 21 werkdagen per begonnen dienstjaar, met een minimum van 63 en een maximum van 666 werkdagen.

§ 2. Het in § 1 bepaald krediet wordt verminderd met het aantal dagen ziekte-afwezigheid vanaf de datum van indiensttreding bij het UZ Gent of bij de UGent.

Dit aantal dagen ziekte-afwezigheid, geregistreerd in kalenderdagen, dient voor omzetting naar werkdagen vermenigvuldigd te worden met de factor zeven tienden.

Het in § 1 bepaald krediet wordt niet pro rata verminderd met het aantal dagen ziekte-afwezigheid wanneer de salariskost geheel of gedeeltelijk van een derde kan worden teruggevorderd.

§ 3. Indien de ambtenaar tijdens zijn loopbaan het krediet aan ziektedagen, vermeld in § 1 van dit artikel overschrijdt, kan het in artikel XI 28 bedoelde geneeskundig controleorgaan

een voorstel formuleren aan de Raad van Bestuur tot definitieve ongeschiktheidsverklaring van de ambtenaar.

Van de dagen afwezigheid wegens ziekte worden enkel de werkdagen aangerekend op het in § 1 vermelde aantal.

In tegenstelling met voormelde bepaling wordt het in § 1 bepaald krediet niet verminderd met het aantal dagen ziekte-afwezigheid te wijten aan zwangerschapsproblemen, na kennisgeving aan de controlearts.

§ 4. Indien de Raad van Bestuur zich aansluit bij het voorstel van het geneeskundig controleorgaan, dan wordt de definitieve ongeschiktheidsverklaring gestart bij de Administratieve Gezondheidsdienst en wordt afgehandeld volgens de aldaar van toepassing zijnde procedure.

De beslissing tot vroegtijdige oppensioenstelling wordt nadien getroffen door de Raad van Bestuur van het UZ Gent.

Art. XI 30. Het personeelslid dat tijdens een opdracht bij een buitenlandse regering, een buitenlands openbaar bestuur of een internationale instelling, op pensioen wordt gesteld wegens invaliditeit en een pensioen van die overheid of instelling ontvangt, kan vóór het verstrijken van de termijn van 666 werkdagen bedoeld in artikel XI 29, eerste lid, definitief ongeschikt verklaard worden.

Art. XI 31. Indien de geneeskundige controledienst een wegens ziekte afwezig personeelslid geschikt acht om zijn functie te hervatten met deeltijdse prestaties, dan geeft hij daarvan kennis aan het diensthoofd en aan het personeelslid zelf.

Art. XI 32. Het wegens ziekte afwezige personeelslid kan zelf vragen zijn functie terug te mogen hervatten met deeltijdse prestaties. Tot staving van die aanvraag legt hij een geneeskundig attest voor. Indien de geneeskundige controledienst oordeelt dat de medische toestand van de betrokkene het toelaat, geeft hij kennis van deze beslissing aan het diensthoofd en aan het personeelslid zelf.

Art. XI 33. De controlearts spreekt zich uit over de medische geschiktheid van het personeelslid om zijn functie met deeltijdse prestaties te hervatten.

Bij betwisting is de procedure van artikel XI 28, § 2 van toepassing.

Art. XI 34. De controlearts staat deeltijdse prestaties toe voor ten minste 50% voor een periode van maximum dertig kalenderdagen als de betrokkene een ziekenhuisarts is, en maximum zes maanden als de betrokkene geen ziekenhuisarts is.

Nochtans worden voor ten hoogste dezelfde periode, doch onbeperkt vernieuwbaar, verlengingen toegestaan indien de controlearts bij een nieuw onderzoek oordeelt dat de medische toestand van het personeelslid dat wettigt.

Art. XI 35. Als ziekteverlof worden ook beschouwd de halve of hele werkdagen afwezigheid van een personeelslid tijdens een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte die hij verricht bij toepassing van de artikelen XI 31 tot XI 34.

Zij worden pro rata aangerekend op het aantal dagen vermeld in artikel XI 29.

Art. XI 36. § 1. In afwijking van artikel XI 29 wordt ziekteverlof toegestaan, voor de duur van de afwezigheid naar aanleiding van :

1° een arbeidsongeval;

- 2° een ongeval op de weg van en naar het werk;
- 3° een beroepsziekte;
- 4° de vrijstelling van arbeid van de zwangere ambtenaar of de ambtenaar die borstvoeding geeft die werkt in een schadelijk arbeidsmilieu, nadat vastgesteld werd dat geen aangepaste of andere arbeidsplaats mogelijk is.

Deze dagen afwezigheid worden niet aangerekend op het contingent vermeld in artikel XI 29.

§ 2. Is de afwezigheid te wijten aan de in § 1, 1° tot en met 3° vermelde redenen of aan een ongeval, veroorzaakt door de schuld van een derde, dan ontvangt het personeelslid zijn salaris alleen als voorschot dat betaald wordt op de door de derde verschuldigde vergoeding en dat op de derde te verhalen is.

Het UZ Gent treedt in het in het eerste lid bedoelde geval, van rechtswege in alle rechten, vorderingen en rechtsmiddelen die de getroffene mocht kunnen doen gelden tegen de persoon die verantwoordelijk is voor het ongeval, tot het bedrag van het salaris.

§ 3. De afgevaardigde bestuurder neemt de juridische beslissing met betrekking tot de erkenning van arbeidsongevallen, van ongevallen op de weg naar en van het werk en van beroepsziekten en de toekenning van schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.

Art. XI 37. Het ziekteverlof schorst het verlof voor verminderde prestaties.

De periode van vijf jaar tijdens dewelke het personeelslid verlof voor verminderde prestaties kan opnemen, wordt verlengd met de duur van de afwezigheid wegens ziekte, met dien verstande dat enkel periodes van afwezigheid wegens ziekte van ten minste 30 kalenderdagen aanleiding geven tot verlenging.

De duur van de verlenging wordt berekend in kalendermaanden.

In afwijking van het derde lid van dit artikel, worden onvolledige kalendermaanden toch in aanmerking genomen, wanneer de begindatum van het ziekteverlof valt voor of op de 15^{de} van de maand of de einddatum op of na de 15^{de} van de maand.

Art. XI 38. Het ziekteverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

TITEL 7. VERLOF VOOR VERMINDERDE PRESTATIES.

Art. XI 39. De periodes van afwezigheid wegens vermindering van prestaties overeenkomstig deze titel worden beschouwd als verlof.

Dit verlof is onbezoldigd.

Het verlof is een gunst, afhankelijk van de goede werking van de dienst.

Art. XI 40. § 1. In principe oefent het personeelslid een voltijdse of deeltijdse functie uit.

Het diensthoofd kan het personeelslid echter toestaan om zijn functie uit te oefenen met verminderde prestaties a rato van 50% (doch niet voor ziekenhuisartsen), 60%, 70%, 75%, 80% of 90% van een voltijdse functie.

§ 2. Het personeelslid dient zijn aanvraag in bij het diensthoofd, tenminste drie maand vóór de aanvang van het verlof.

De dienstverantwoordelijke brengt zijn advies uit.

§ 3. Het diensthoofd beoordeelt of het toekennen van de machtiging verenigbaar is met de goede werking van de dienst; en maakt zijn beslissing bekend aan het personeelslid binnen de drie maand te rekenen vanaf de ontvangst van de aanvraag zoniet wordt de beslissing geacht gunstig te zijn; wanneer de aanvraag niet of slechts gedeeltelijk wordt ingewilligd, wordt de beslissing gemotiveerd.

Indien het personeelslid een ziekenhuisarts is dan moeten vooraf de adviezen van het diensthoofd, de hoofdarts en de Medische Raad worden ingewonnen.

Het personeelslid kan beroep instellen bij de raad van beroep binnen vijftien kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de beslissing van het diensthoofd.

Na het advies van de raad van beroep wordt de beslissing definitief genomen door de afgevaardigde bestuurder.

§ 4. Tijdens de periode van verlof voor verminderde prestaties mag de ziekenhuisarts geen bijwerkzaamheden uitoefenen.

Art. XI 41. De machtiging om met verminderde prestaties te werken wordt toegekend voor een periode van twaalf maanden.

Het gevraagde percentage kan gedurende de periode van twaalf maanden niet gewijzigd worden, tenzij een gemotiveerde uitzondering wordt toegestaan door de sectorraad.

Verlengingen van twaalf maanden kunnen echter worden toegestaan indien de maatregel te verzoenen valt met de eisen van de goede werking van de dienst.

Voor elke verlenging wordt een aanvraag van het betrokken personeelslid vereist. Zij moet ten minste drie maand voor het verstrijken van de lopende machtiging worden ingediend.

De machtigingsprocedure, die bepaald is bij artikel XI 40, § 3, moet eveneens worden toegepast.

Art. XI 42. Het verlof voor verminderde prestaties wordt opgeschort zodra het personeelslid verlof bekomt

- 1° voor het voorbereiden van zijn kandidatuur voor de wetgevende, provinciale en gemeenteraadsverkiezingen;
- 2° voor het verrichten van sommige militaire prestaties in vredestijd en van diensten bij de civiele bescherming of van taken van openbaar nut op grond van de wetten houdende het statuut van de gewetensbezwaarden, gecoördineerd op 20 februari 1980.

Art. XI 43. Het bevallings- en opvangverlof en het ziekteverlof schorsen het verlof voor verminderde prestaties, overeenkomstig hetgeen bepaald is in de artikelen XI 20, 23, 27 en 35.

Art. XI 44. Op initiatief hetzij van het diensthoofd, hetzij van de betrokken personeelslid en mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, herneemt het personeelslid

zijn voltijdse functie, voordat de periode verstrijkt waarvoor hij gemachtigd werd het met verminderde prestaties uit te oefenen.

Indien het personeelslid een ziekenhuisarts is dan moeten vooraf de adviezen van het diensthoofd, de hoofdarts en de Medische Raad worden ingewonnen.

Tegen de krachtens dit artikel genomen beslissingen kan het bij artikel XI 40, § 3, derde lid vermelde beroep worden aangetekend.

Art. XI 45. § 1. Het verlof voor verminderde prestaties wordt voor een periode van vijf jaar gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Wat betreft de vijf jaar die voor het geheel van de loopbaan de totale duur omvat van de periodes aan verlof voor verminderde prestaties die aan het personeelslid worden toegekend, wordt gerekend vanaf 1 juli 1982.

§ 2. Onverminderd hetgeen bepaald is in artikel XI 10, wordt na het verstrijken van een termijn van vijf jaar aan het personeelslid de keuze gegeven om ofwel te hervatten volgens zijn oorspronkelijke tewerkstellingspercentage, ofwel het tewerkstellingspercentage definitief om te zetten in deeltijdse prestaties.

Het betrokken personeelslid kan niettemin zijn aanspraak op bevordering door verhoging in graad doen gelden in een voltijdse functie.

De bevordering tot een hogere graad maakt een einde aan de toestemming tot het uitoefenen van zijn functie met verminderde prestaties.

Art. XI 46. § 1. Het personeelslid van niveau B, C en D dat de leeftijd van vijftig jaar heeft bereikt, heeft het recht om op zijn aanvraag zijn functie uit te oefenen met verminderde prestaties.

§ 2. De artikelen XI 39 eerste en tweede lid, XI 40 § 1, § 2 eerste lid, XI 42, XI 43 en XI 45 zijn van toepassing op de in § 1 bedoelde personeelsleden.

Artikel XI 41 eerste tot en met vierde lid is eveneens van toepassing zonder dat de aanvraag tot verlenging kan tegengesteld worden aan de goede werking van de dienst.

§ 3. Op initiatief van het personeelslid en met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maand, kan vóór het verstrijken ervan een einde worden gemaakt aan de lopende machtiging, tenzij het diensthoofd, op verzoek van het personeelslid, een kortere opzeggingstermijn aanvaardt.

Art. XI 47. De personeelsleden met verlof voor verminderde prestaties bedoeld in artikel XI 46, § 1 worden enkel vervangen door contractuele personeelsleden.

TITEL 8. VERLOF VOOR LOOPBAANONDERBREKING.

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen.

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de ziekenhuisartsen

Art. XI 48. § 1. Het personeelslid kan zijn loopbaan halftijds of volledig onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van minimum zes maanden en maximum twaalf maanden, zonder dat die periodes tijdens zijn loopbaan in totaal 72 maanden mogen overschrijden, respectievelijk voor een halftijdse en voor een volledige onderbreking.

§ 2. Bij halftijdse loopbaanonderbreking worden de prestaties in principe ofwel elke dag verricht, ofwel volgens een vaste uurregeling over de week of over de maand. De halftijdse loopbaanonderbreking bedraagt 50% van een voltijdse tewerkstelling.

De halftijdse loopbaanonderbreking kan evenwel niet gecombineerd worden met verlof voor verminderde prestaties.

§ 3. In afwijking van § 1 kan het personeelslid van minstens 50 jaar oud halftijdse loopbaanonderbreking nemen tot het bereiken van de pensioenleeftijd, op voorwaarde dat hij schriftelijk zich ertoe verbindt deze halftijdse loopbaanonderbreking niet voor zijn pensionering stop te zetten.

Het personeelslid van minstens 50 jaar oud kan halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd nemen, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die hij heeft genomen voor het begin van de halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

De deeltijdse aanstelling of aanwerving van een personeelslid wordt omgezet in een voltijdse aanstelling of aanwerving de laatste werkdag van de maand voorafgaand aan de ingangsdatum van vermelde halftijdse loopbaanonderbreking.

§ 4. Het personeelslid dat zijn beroepsloopbaan wenst te onderbreken bij toepassing van § 1, deelt aan het diensthoofd de datum mee waarop de onderbreking van zijn loopbaan zal aanvangen en de duur ervan, en hij voegt bij die mededeling het formulier voor de aanvraag om uitkeringen.

Die mededeling gebeurt schriftelijk ten minste drie maand vóór de aanvang van de onderbreking.

De loopbaanonderbreking dient steeds een aanvang te nemen bij het begin van de maand behalve indien zij aansluit bij een periode van bevallingsverlof.

§ 5. De dienst personeelsadministratie vult het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen in en geeft het af aan het personeelslid. Tenzij bij loopbaanonderbreking om palliatieve verzorging te verstrekken, geeft de dienst personeelsadministratie aan het personeelslid ook een kopie van het attest.

Art. XI 49. Het personeelslid met verlof voor loopbaanonderbreking bevindt zich in de administratieve toestand dienstactiviteit, maar bouwt geen schaalanciënniteit op en heeft geen recht op salaris.

Art. XI 50. De Raad van Bestuur bepaalt de lijst van **personeelsleden** met een leidinggevende en/of verantwoordelijke functie die uitgesloten zijn van het voordeel van de loopbaanonderbreking, bedoeld in artikel XI 48, §1.

Hierop kan evenwel uitzondering worden toegestaan door **de in dienst nemende** overheid.

Art. XI 51. Aan **het personeelslid** die zijn loopbaan overeenkomstig art. X 48 onderbreekt, wordt een maandelijks uitkering toegekend overeenkomstig de federale bepalingen terzake.

Art. XI 52. § 1. Behoudens onverenigbaarheden die voortvloeien uit het statuut **of de arbeidsovereenkomst** die op **het personeelslid** toepasselijk zijn, kunnen de onderbrekingsuitkeringen gecumuleerd worden met de inkomsten die voortvloeien ofwel uit het uitoefenen van een politiek mandaat, ofwel uit een bijkomende activiteit als loontrekkende, die reeds werd uitgeoefend vóór de onderbreking van de loopbaan, ofwel uit de uitoefening van een zelfstandige activiteit. De cumulatie van inkomsten uit een zelfstandige activiteit is echter uitsluitend mogelijk gedurende een periode van maximum twaalf maanden.

§ 2. Wanneer **het personeelslid** enige betaalde arbeid in loondienst begint te verrichten of een dergelijke extra activiteit uitbreidt, moet hij de gewestelijke werkloosheidsinspecteur voorafgaandelijk hiervan op de hoogte brengen alvorens een dergelijke activiteit te verrichten.

Het personeelslid verliest de aanspraak op de uitkering op de dag dat een in het eerste lid bedoelde activiteit wordt uitgeoefend of bij meer dan twaalf maanden zelfstandige activiteit. Indien de gewestelijke werkloosheidsinspecteur niet op de hoogte is gebracht alvorens een activiteit wordt uitgeoefend, wordt de reeds betaalde uitkering teruggevorderd.

§ 3. **Het personeelslid** wordt voor de betwistingen die voortvloeien uit de uitoefening van de in de §§ 1 en 2 bedoelde activiteiten en voor de controle op deze activiteiten, gelijkgesteld met de werknemer bedoeld in het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen.

Art. XI 53. Indien **het personeelslid** geen recht heeft op onderbrekingsuitkeringen als gevolg van een beslissing van de gewestelijke werkloosheidsinspecteur of afziet van deze uitkeringen, wordt de loopbaanonderbreking omgezet in non-activiteit, behoudens uitzonderingen bepaald door de federale overheid.

Het eerste lid is niet van toepassing op de **personeelsleden** die afzien van de uitkeringen omdat de uitkeringen overeenkomstig de koninklijke besluiten nrs. 415, 416 en 418 van 16 juli 1986 niet verenigbaar zijn met het genot van een pensioen.

Art. XI 54. Afwezigheid wegens ziekte, ongeval en bevallings- en opvangverlof maakt geen einde aan de loopbaanonderbreking.

Art. XI 55. § 1. **Mits inachtneming** van een opzeggingstermijn van twee maanden, via een aangetekende brief te betekenen aan **het diensthoofd**, kan **het personeelslid** dat zijn loopbaan onderbroken heeft zijn **functie** opnieuw opnemen nog vooraleer de periode van onderbreking van zijn beroepsloopbaan verlopen is.

§ 2. De onderbrekingsuitkeringen die ontvangen werden voor een periode die minder bedraagt dan de minimumtermijnen bepaald in artikel XI 48, § 1, dienen te worden terugbetaald.

De in het eerste lid bedoelde terugbetaling wordt niet gevorderd wanneer de periode van onderbreking onmiddellijk volgt op een andere periode van loopbaanonderbreking.

§ 3. De administrateur-generaal van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of het door deze laatste aangewezen personeelslid kan afzien van de terugvordering in geval van een werkhervatting gemotiveerd door uitzonderlijke omstandigheden ten aanzien van het personeelslid als het personeelslid daartoe een verzoekschrift, eventueel vergezeld van de nodige bewijsstukken, heeft ingediend.

Dit verzoekschrift wordt door het personeelslid ingediend bij de bevoegde inspecteur die het aan de administrateur-generaal doet toekomen.

Art. XI 56. Het personeelslid dat gerechtigd is op onderbrekingsuitkeringen mag zich naar het buitenland begeven op voorwaarde dat hij zijn woonplaats in België behoudt.

De onderbrekingsuitkeringen worden echter slechts in België uitbetaald.

Art. XI 57. Wanneer het personeelslid dat zijn loopbaan onderbreekt een functie heeft waarin, met toepassing van de statutaire regels niet bij werving kan worden voorzien, kan de afgevaardigd bestuurder een personeelslid aanwijzen om die functie uit te oefenen, overeenkomstig de reglementering betreffende uitoefening van een hogere functie.

Hoofdstuk 2. Bijzondere stelsels.

Afdeling 1. Ouderschapsverlof

Art. XI 58. §1. In afwijking van artikel XI 48 §1, bedraagt de duur van het ouderschapsverlof onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking 3 maanden, en van het ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking 6 maanden. Het kan niet gefractioneerd worden opgenomen.

§2. Bij geboorte moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden vooraleer het kind 6 jaar is.

Bij adoptie moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden binnen een periode van 6 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslagregeling of wanneer het kind een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat minstens 4 punten worden toegekend in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

§3. Het personeelslid dat voor hetzelfde kind al onder dezelfde of een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever, kan voor dit kind geen ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen.

Art. XI 59. Het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking telt niet mee voor de 72 maanden loopbaanonderbreking waarop het personeelslid aanspraak kan maken.

Art. XI 60. Ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking kan worden genomen onmiddellijk aansluitend op het bevallings-, het vaderschaps- of het opvangverlof.

Art. XI 61. Het mannelijke personeelslid kan alleen aanspraak maken op ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking voor zover de afstamming van het kind in zijnen hoofde vaststaat, of wanneer het gaat om een kind dat door hem werd geadopteerd.

Afdeling 2. Palliatief verlof

Art. XI 62. In afwijking van artikel XI 48, §1, kan het personeelslid zijn loopbaan onderbreken voor een periode van één maand, eventueel verlengbaar met één maand, om palliatieve verzorging te verstrekken aan een persoon krachtens de bepalingen van artikel 100bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Onder palliatieve verzorging wordt verstaan elke vorm van bijstand en inzonderheid medische, sociale, administratieve en psychologische bijstand en verzorging van personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevinden.

Art. XI 63. Loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken wordt niet meegeteld in de 72 maanden loopbaanonderbreking die het personeelslid maximaal kan nemen.

Art. XI 64. In afwijking van artikel XI 48, §2, brengt het personeelslid dat zijn loopbaan wil onderbreken om palliatieve verzorging te verstrekken, het diensthoofd hiervan op de hoogte. Hij voegt bij deze mededeling het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen en een attest afgegeven door de behandelende geneesheer van de persoon die palliatieve verzorging behoeft, waaruit blijkt dat het personeelslid zich bereid heeft verklaard deze palliatieve verzorging te verstrekken. De identiteit van de patiënt wordt hierbij niet vermeld. De onderbreking begint de eerste dag van de week volgend op die gedurende dewelke de voormelde mededeling is gebeurd.

Afdeling 3. Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

Art. XI 65. §1. In afwijking van artikel XI 48, §1, kan het personeelslid zijn loopbaan onderbreken voor het verlenen van bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

De maximumduur van de voltijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid bedraagt per patiënt 12 maanden en van de halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid per patiënt 24 maanden.

De maximumduur van 12 maanden of 24 maanden wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse, respectievelijk halftijdse loopbaanonderbrekingen die het personeelslid als ambtenaar of als contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten voor de bijstand aan of verzorging van dezelfde patiënt.

§2. De loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt genomen met al dan niet opeenvolgende perioden van 1 tot 3 maand.

§3. Onder "zware ziekte" wordt begrepen elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd, en waarbij deze oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is voor het herstel.

§4. Onder "gezinslid" wordt begrepen elke persoon die samenwoont met het personeelslid.

Onder "familielid" wordt begrepen zowel de bloed- als de aanverwant tot en met de tweede graad.

Art. XI 66. Loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt niet meegeteld in de 72 maanden loopbaanonderbreking die het personeelslid maximaal kan nemen.

TITEL 9. VERLOF VOOR OPDRACHT.

Hoofdstuk 1. Verlof om een functie uit te oefenen bij een ministerieel kabinet.

Art. XI 67. De ambtenaar van het UZ Gent kan - volledig of gedeeltelijk - verlof bekomen wanneer hij door een minister, staatssecretaris of een lid van de regering van een gemeenschap of gewest, of een gouverneur van een Vlaamse provincie of de gouverneur of vice/gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad, of een Europees commissaris, aangewezen wordt om een functie uit te oefenen op zijn kabinet op voorwaarde dat de volledige of gedeeltelijke loonkost van betrokkene aan het UZ Gent wordt terugbetaald.

Art. XI 68. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Art. XI 69. Bij het einde van zijn aanwijzing en tenzij hij naar een ander kabinet overgaat, kan de ambtenaar, per maand activiteit in een kabinet, één dag verlof bekomen met een minimum van drie werkdagen en een maximum van vijftien werkdagen.

Hoofdstuk 2. Verlof voor opdracht van algemeen belang.

Art. XI 70. De ambtenaar kan verlof bekomen voor de uitoefening van een opdracht waarvan het algemeen belang erkend wordt.

Art. XI 71. § 1. Het verlof is onbezoldigd en wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Het verlof wordt evenwel bezoldigd wanneer de ambtenaar wordt aangewezen als nationale deskundige krachtens het besluit van 26 juli 1988 van de Commissie van de Europese Gemeenschappen of als hij een opdracht vervult bij een federaal ministerie, bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, bij een Vlaamse Openbare Instelling, bij een Vlaamse Wetenschappelijke Instelling, bij een ondergeschikt openbaar bestuur of bij een ander ziekenhuis of verzorgingsinstelling, zoals vermeld in art. XI 72, 3°.

§ 2. De Raad van Bestuur kan beslissen het salaris van de ambtenaar voor de duur van de opdracht door te betalen en terug te vorderen of geheel of gedeeltelijk door te betalen zonder terugvordering.

Art. XI 72. Onder opdracht wordt verstaan :

- 1° de uitoefening van de nationale en internationale opdrachten aangeboden door een binnenlandse of buitenlandse regering of openbaar bestuur of een internationale instelling;
- 2° de internationale opdrachten in het raam van ontwikkelingssamenwerking, wetenschappelijk onderzoek of humanitaire hulp.
- 3° de opdracht bij een federaal ministerie, bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, bij een Vlaamse Openbare Instelling, bij een Vlaamse Wetenschappelijke Instelling, bij een ondergeschikt openbaar bestuur of bij een ander ziekenhuis of verzorgingsinstelling, die een zeer nauwe structurele band heeft met het UZ Gent, meer bepaald waar het UZ Gent partner is in een autonome verzorgingsinstelling, in een vereniging zonder winstoogmerk of in een intercommunale.

Art. XI 73. § 1. Het karakter van algemeen belang wordt van rechtswege erkend voor de opdrachten in een ontwikkelingsland en voor de opdrachten die de als nationale deskundige aangewezen ambtenaar uitvoert ingevolge het besluit van 26 juli 1988 van de Commissie van de Europese gemeenschappen.

§ 2. Het karakter van algemeen belang wordt voor de overige opdrachten erkend door de afgevaardigd bestuurder.

De toestemming voor de opdracht wordt gegeven indien de opdracht geacht wordt van overwegend belang te zijn voor het land, de Vlaamse regering of het UZ Gent.

§ 3. In afwijking van de §§ 1 en 2 van dit artikel, verliest iedere opdracht van rechtswege haar karakter van algemeen belang vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die waarin de ambtenaar een dienstanciënniteit heeft bereikt die volstaat om aanspraak te kunnen maken op het bekomen van een onmiddellijk ingaand of uitgesteld pensioen ten laste van de buitenlandse regering, het buitenlands openbaar bestuur of de internationale instelling voor wie de opdracht werd vervuld.

Art. XI 74. § 1. De afgevaardigd bestuurder kan, met instemming van betrokkene, een ambtenaar met de uitvoering van een opdracht belasten.

Eveneens kan iedere ambtenaar, met akkoord van de afgevaardigd bestuurder, met de uitvoering van een opdracht aanvaarden.

In beide gevallen wordt het advies ingewonnen van het diensthoofd.

§ 2. Met het oog op de toepassing van het besluit van 26 juli 1988 van de Commissie van de Europese Gemeenschappen tot vaststelling van de regeling van toepassing op de bij de diensten van de Commissie gedetacheerde nationale deskundigen, maakt de Vlaamse minister bevoegd voor externe betrekkingen in het Belgisch Staatsblad een oproep bekend waarin duidelijk wordt uiteengezet welke bekwaamheid, geschiktheid en beroepservaring van de gegadigden gevergd worden alsook hoe lang de opdracht duurt en onder welke voorwaarden die wordt uit-geoefend.

De ambtenaar richt binnen de vijftien kalenderdagen na de datum van de bekendmaking van de in het eerste lid bedoelde oproep via de hiërarchische weg zijn kandidatuur aan de afgevaardigde bestuurder.

Laatstgenoemde stuurt, wanneer hij meent zich met de uitoefening van de opdracht akkoord te kunnen verklaren, de kandidatuur, met uitsluiting van elk ander element, binnen de vijftien kalenderdagen na de ontvangst ervan door naar de Vlaamse minister bevoegd voor externe betrekkingen.

De Vlaamse minister bevoegd voor externe betrekkingen legt de kandidatuur voor beslissing voor aan de Commissie van de Europese Gemeenschappen.

Art. XI 75. Mits inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie maanden en ten hoogste zes maanden, kan de afgevaardigd bestuurder op ieder ogenblik een einde maken aan de opdracht waarmee de ambtenaar is belast, tijdens de vervulling ervan.

Art. XI 76. De ambtenaar wiens opdracht verstreken is of bij ministeriële beslissing van de Commissie van de Europese Gemeenschappen of bij beslissing van de ambtenaar zelf onderbroken wordt stelt zich opnieuw ter beschikking van het UZ Gent.

Indien hij zonder geldige reden weigert of nalaat dit te doen, wordt hij, na tien dagen afwezigheid, als ontslagnemend beschouwd.

Hoofdstuk 3. Verlof wegens terbeschikkingstelling van de Koning, een Prins of een Prinses van België.

Art. XI 77. § 1. De ambtenaar wordt door de afgevaardigd bestuurder ter beschikking gesteld van de Koning, een Prins of een Prinses van België, op hun verzoek.

§ 2. Voor de tijd dat de ambtenaar ter beschikking van de Koning, een Prins of een Prinses wordt gesteld, krijgt hij verlof. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

§ 3. De afgevaardigd bestuurder kan beslissen het salaris van de ambtenaar voor de duur van de opdracht door te betalen en terug te vorderen of geheel of gedeeltelijk door te betalen zonder terugvordering.

Hoofdstuk 4. Verlof voor het uitoefenen van een functie bij een erkende politieke groep.

Art. XI 78. Onder "erkende politieke groep" wordt verstaan de politieke groep die erkend is overeenkomstig het reglement van elk van de wetgevende vergaderingen van de federale overheid of van de Gemeenschappen en de Gewesten.

Art. XI 79. § 1. Op verzoek van de voorzitter van een erkende politieke groep, krijgt de ambtenaar in een rang lager dan A2, met zijn instemming en met het akkoord van de afgevaardigd bestuurder en voor zover het belang van de dienst zich er niet tegen verzet, verlof om een functie uit te oefenen bij een erkende politieke groep in de wetgevende vergaderingen van een federale overheid of van de Gemeenschappen en de Gewesten, of bij de voorzitter van één van die groepen.

Het verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, tweede lid, wordt het verlof dat is toegestaan aan de ambtenaar die een functie uitoefent bij een in het Vlaams Parlement, de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Senaat, het Parlement van de Franstalige Gemeenschap, het Parlement van de Duitstalige Gemeenschap of het Brusselse Hoofdstedelijke Parlement erkende politieke groep of bij de voorzitter van een van die groepen, niet bezoldigd.

Art. XI 80. Het verlof wordt toegekend door de afgevaardigd bestuurder. Voor de arts-ambtenaar kan dit verlof slechts worden toegekend na advies van het diensthoofd, de hoofdarts en de Medische Raad.

De afgevaardigd bestuurder kan om dienstredeken het verlof beëindigen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van één maand.

De beslissing van de afgevaardigd bestuurder vermeldt de identiteit (naam, voornamen en graad) van de ambtenaar, de duur van het toegekende verlof, alsmede de politieke groep of de voorzitter van de groep bij wie de ambtenaar een functie uitoefent.

Art. XI 81. Het totale bedrag van de bezoldigingen die jaarlijks verschuldigd zijn aan de ambtenaren met verlof bij een erkende politieke groep of bij de voorzitter ervan, mag niet hoger zijn dan het totale bedrag van de subsidie welke die groep of die voorzitter uit de begroting der dotaties ontvangt.

Dit artikel vindt geen toepassing op de ambtenaren die een functie uitoefenen bij een in de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Senaat, het Vlaamse Parlement of de het Parlement van de Franstalige Gemeenschap, het Parlement van de Duitstalige Gemeenschap of het Brusselse Hoofdstedelijke Parlement erkende politieke groep of bij de voorzitter van één van die groepen.

Art. XI 82. De erkende politieke groepen of hun voorzitter storten elk kwartaal aan het UZ Gent een som die gelijk is aan de totale salariskost die tijdens het vorige kwartaal is besteed aan de ambtenaren met verlof om bij die politieke groepen of bij de voorzitter ervan werkzaam te zijn.

Wanneer bij het verstrijken van een kwartaal een politieke groep of de voorzitter ervan de bedoelde stortingen niet heeft verricht, wordt een einde gemaakt aan het verlof van de ambtenaar waarover zij beschikken.

Dit artikel vindt geen toepassing op de ambtenaren die ter beschikking worden gesteld van een in de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Senaat, het Vlaamse Parlement of de het Parlement van de Franstalige Gemeenschap, het Parlement van de Duitstalige Gemeenschap of het Brusselse Hoofdstedelijke Parlement erkende politieke groep of van de voorzitter van één van die groepen.

Hoofdstuk 5. Gemeenschappelijke bepalingen.

Art. XI 83. De afgevaardigd bestuurder beslist volgens de behoeften van de dienst of de functie waarvan de betrokkene met verlof voor opdracht titularis is, als vacant moet worden beschouwd.

Hij kan die beslissing nemen zodra de ambtenaar vier jaar afwezig is en, voor de arts-ambtenaar, indien hij vooraf de adviezen van het diensthoofd, de hoofdarts en de Medische Raad heeft ingewonnen.

In afwijking van het eerste en tweede lid geldt deze mogelijkheid niet voor de functie van de ambtenaar met verlof om een functie uit te oefenen bij een ministerieel kabinet.

TITEL 10. VORMINGSVERLOF EN DIENSTVRIJSTELLING VOOR VORMING

Art. XI 84. § 1. Vorming is elke activiteit die bijdraagt tot het ontwikkelen van de capaciteiten, kennis, vaardigheden en attitudes van het personeelslid, en tot een verbeterde werking van het UZ Gent inzake efficiëntie en effectiviteit van de dienstverlening aan de gemeenschap.

§ 2. Het Directiecomité stelt het vormingsbeleid vast. Dit plan omvat onder meer de uitgangspunten voor het vormingsbeleid, evenals de structuur van het vormingsaanbod.

Art. XI 85. § 1. Voor opleidingen die goedgekeurd zijn in het raam van het vormingsbeleid van het UZ Gent wordt dienstvrijstelling verleend.

Deze periodes van afwezigheid worden gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Dienstvrijstelling kan geen tweemaal voor dezelfde activiteit gebruikt worden.

§ 2. Het personeelslid heeft recht op een voorbereiding voor bevorderingsprocedures. De voorbereiding bestaat uit voorbereidende opleidingen georganiseerd door het UZ Gent.

Indien nochtans het personeelslid deze voorbereiding een tweede maal wil volgen binnen een periode van vijf jaar, kan het departementshoofd deze toestemming weigeren.

De periodes van afwezigheid voor deze voorbereiding worden gelijkgesteld met dienstactiviteit.

§ 3. De afgevaardigde bestuurder kan het personeelslid verplichten een bijkomende opleiding te volgen.

Art. XI 86. § 1. Voor beroepsopleidingen die op eigen initiatief gevolgd worden en die georganiseerd worden door het departement Onderwijs van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse Gemeenschap in het kader van regelgeving inzake onderwijs en die 's avonds of in het weekeinde worden gegeven, kan het personeelslid vormingsverlof bekomen.

De periodes van afwezigheid voor vormingsverlof worden gelijkgesteld met dienstactiviteit.

§ 2. Onder beroepsopleiding worden enkel die opleidingen verstaan die in verband staan met de uitgeoefende functie.

§ 3. Het vormingsverlof wordt aangevraagd bij het departementshoofd dat, na het advies te hebben ingewonnen van de hiërarchische meerdere, oordeelt of de aanvraag in verband staat met de uitgeoefende functie en of het vormingsverlof niet indruist tegen het belang van de dienst.

De opleidingen bedoeld in § 1 die voorbereiden op een vergelijkende bevorderingsprocedure voor het betrokken personeelslid worden in elk geval beschouwd als in verband staande met de uitgeoefende functie.

§ 4. Het vormingsverlof is gelijk aan het aantal uren van de opleiding, zonder evenwel per jaar meer dan 120 uren te mogen bedragen.

Voor de berekening van het aantal uren vormingsverlof wordt rekening gehouden met de geleverde prestaties en dit volgens de regels van toepassing voor de berekening van de jaarlijkse vakantie voor het jaar waarin de opleiding begint.

§ 5. Het vormingsverlof kan slechts éénmaal worden toegekend voor eenzelfde opleiding.

§ 6. Het vormingsverlof wordt geschorst indien blijkt dat het personeelslid niet regelmatig heeft deelgenomen aan de opleiding. Indien het personeelslid niet deelneemt aan het examen waarvoor de vorming is bedoeld, dan kan het toegekend vormingsverlof omgezet worden in jaarlijkse vakantie.

§ 7. De nadere regelen inzake de toekenning van het vormingsverlof, de controle op de inschrijvingen en op de regelmatige deelname aan de opleiding en aan het examen worden vastgesteld door de afgevaardigde bestuurder.

§ 8. De Raad van Bestuur stelt jaarlijks het contingent uren vast dat aan vorming kan worden besteed.

TITEL 11. OMSTANDIGHEIDSVERLOF.

Art. XI 87. § 1. Aan het personeelslid wordt omstandigheidsverlof toegekend naar aanleiding van de gebeurtenissen en binnen de perken zoals hierna vermeld:

- | | | |
|----|---|--------------|
| 1° | huwelijk van het personeelslid: | 4 werkdagen |
| 2° | bevalling van de echtgenote of samenwonende partner | |
| | vastbepaald personeelslid: | 10 werkdagen |
| | contractueel personeelslid: | 3 werkdagen |
| | Het contractueel personeelslid heeft eveneens recht op 7 werkdagen vaderschapsverlof ten laste van de mutualiteit, overeenkomstig artikel 30, §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. | |
| 3° | overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid, van de echtgeno(o)t(e) of van de samenwonende partner: | 4 werkdagen |
| 4° | huwelijk van een kind: | 2 werkdagen |
| 5° | overlijden van een bloed- of aanverwant in om het even welke graad maar onder eenzelfde dak wonend als het personeelslid: | 2 werkdagen |
| 6° | overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede graad maar niet onder eenzelfde dak wonend als het personeelslid: | 1 werkdag |
| 7° | uitzonderlijk verlof wegens overmacht: | 4 werkdagen |
| 8° | huwelijk van een bloed- of aanverwant van de eerste of tweede graad ander dan het eigen kind van het personeelslid, de echtgeno(o)te of samenwonende partner: | 1 werkdag |
| 9° | zetelen als lid van de jury of optreden als getuige in een rechtsgeding het nodige aantal werkdagen. | |

De in 7° bedoelde overmacht moet het gevolg zijn van:

- de ziekte of van een ongeval overkomen aan de volgende, met het personeelslid onder hetzelfde dak wonende personen: de echtgeno(o)t(e), de persoon met wie hij samenleeft, een bloed- of aanverwant, een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of met het oog op de uitoefening van een pleegvoogdij. De noodzaak van de aanwezigheid wordt bewezen aan de hand van een doktersattest;

- ernstige materiële beschadiging aan de bezittingen, zoals schade aan de woning door een brand of natuurramp. Het bewijs hiervan wordt geleverd door een attest van de gemeente, brandweer of politie.

Indien het geval van overmacht zich voordoet tijdens een periode van deeltijdse arbeid, wordt de duur van het verlof in evenredige mate verminderd.

§2. De afwezigheden wegens omstandigheidsverlof worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

TITEL 12. GECONTINGENTEERD VERLOF.

Art. XI 88. Het personeelslid kan in de toestand dienstactiviteit aanspraak maken op volgende contingenten verloven :

- 1° 20 werkdagen per jaar te nemen in volledige dagen en al dan niet aaneensluitende periodes; dit verlof is onbezoldigd. Het personeelslid kan dit verlof evenwel opnemen in dagen naar rato van zijn prestatieregime.
- 2° Tweemaal een contingent tijdens de loopbaan a rato van de duur om een stage of proefperiode in een andere betrekking bij een overheidsdienst of in de privé-sector door te maken; dit verlof wordt niet bezoldigd;

Deze vorm van gecontingenteerd verlof is wel van toepassing op de ziekenhuisartsen, met dien verstande dat zij slechts recht hebben op een éénmalig contingent verlof met een maximumduur van één jaar, behoudens verlenging van de stage of proefperiode.

Bovenop dit contingent krijgt het personeelslid van het UZ Gent dat geslaagd is voor een vergelijkende bevorderingsprocedure ambtshalve verlof in zijn oude graad voor de duur van zijn stage in zijn nieuwe graad;

- 3° Eén maand per verkiezing om zijn kandidatuur voor wetgevende, provinciale of gemeenteraadsverkiezingen voor te bereiden; dit verlof wordt niet bezoldigd.

Deze vorm van gecontingenteerd verlof is niet van toepassing op de ziekenhuisartsen.

Art. XI 89. Het personeelslid kan in de administratieve toestand non-activiteit aanspraak maken op een contingent verlof van vijf jaar gedurende zijn loopbaan, te nemen in periodes van minimum één jaar.

Het verlof kan niet aangewend worden voor het uitoefenen van een winstgevende activiteit bij een andere werkgever of als zelfstandige.

Art. XI 90. Het gecontingenteerd verlof wordt aangevraagd en toegestaan overeenkomstig de procedure bepaald in artikel XI 40, §§ 2 en 3.

De verloven vermeldt in deze titel zijn een gunst.

Het gecontingenteerd verlof, zoals omschreven in artikel XI 88 1°, kan niet ingetrokken worden, tenzij een gemotiveerde uitzondering wordt toegestaan door het diensthoofd.

Art. X 91. Onverminderd hetgeen bepaald is in artikel XI 90, derde lid, kan het gecontingenteerd verlof zoals bepaald in artikel XI 88, 1° dat niet kon worden opgenomen wegens ziekte, ongeval, bevallings- of opvangverlof en loopbaanonderbreking, door het personeelslid opnieuw worden aangevraagd binnen hetzelfde kalenderjaar.

TITEL 13. VERLOF KRACHTENS FEDERALE BEPALINGEN OF VERPLICHTINGEN.

Art. XI 92. De ambtenaar en de stagiair die hun militaire of burgerdienst volbrengen, vallen onder de toepassing van

- het koninklijk besluit van 1 juni 1964 tot vaststelling van de administratieve stand van sommige ambtenaren van de rijksbesturen die in vreedstijd militaire prestaties verrichten of diensten volbrengen ter uitvoering van de wet van 3 juni 1964 houdende het statuut van de gewetensbezwaarden
- het koninklijk besluit van 10 september 1981 tot vaststelling van de administratieve stand van sommige ambtenaren van de rijksbesturen welke van de militaire dienst vrijgesteld zijn bij toepassing van art. 16 van die dienstplichtwetten, gecoördineerd op 30 april 1962.

Deze bepalingen gelden in afwachting dat de Koning, na advies van de Vlaamse regering, administratieve toestand en de gevolgen inzake recht op salaris, op bevordering tot een hoger salaris, inzake administratieve anciënniteit of loopbaanaanspraken bepaalt van verplichtingen die door de federale wetgever opgelegd zijn.

Art. XI 93. De ambtenaar en de stagiair die verlof krijgen om in vreedstijd als vrijwilliger prestaties te verrichten bij het korps voor burgerlijke veiligheid vallen onder de toepassing van artikel 13 van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wgens persoonlijke aangelegenheid met inbegrip van latere aanvullingen en/of wijzigingen.

Art. XI 94. Het personeelslid heeft recht op voorbehoedend verlof wanneer een inwonend familielid aangetast is door een besmettelijke ziekte, in de omstandigheden en volgens de nadere regelen die bepaald worden door het algemeen reglement van de gezondheidsdienst.

Art. XI 95. § 1. Het personeelslid krijgt vakbondsverlof overeenkomstig de wettelijke en reglementaire bepalingen van het syndicaal statuut zoals bepaald in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel met inbegrip van latere aanvullingen en/of wijzigingen.

§ 2. De afgevaardigde bestuurder erkent een personeelslid als vaste afgevaardigde op aanvraag van een verantwoordelijk leider van zijn vakorganisatie.

§ 3. De in dienst nemende overheid, beslist volgens de behoeften van de dienst of de functie waarvan de betrokkene titularis is, als vacant moet worden beschouwd.

Ingeval het een ziekenhuisarts betreft, wordt het advies van de hoofdarts en de Medische Raad ingewonnen.

Zij kan die beslissing nemen zodra het personeelslid vier jaar afwezig is.

Art. XI 96. Het personeelslid heeft recht op ziekte- of gebrekkigheidsverlof bij een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk of een beroepsziekte, overeenkomstig artikel 15 en volgende van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen en betreffende de afwezigheid wgens persoonlijke aangelegenheid, met inbegrip van latere aanvullingen en/of wijzigingen.

Inzake de algemene regeling van schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten, valt het personeelslid onder de toepassing van navolgende wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen en beroepsziekten in de overheidssector, met inbegrip van latere aanvullingen en/of wijzigingen.

Art. XI 97. § 1. Het personeelslid dat een politiek mandaat of een functie die ermee kan worden gelijkgesteld, uitoefent, heeft recht op politiek verlof onder de voorwaarden bepaald door de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de overheidsdiensten, met inbegrip van latere aanvullingen en/of wijzigingen.

§ 2. De in dienst nemende overheid beslist volgens de behoeften van de dienst of de functie waarvan de betrokkene titularis is, als vacant moet worden beschouwd.

Zij kan die beslissing nemen zodra het personeelslid vier jaar afwezig is.

CONCLUSIES WERKGROEP VERLOF

Hierna wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste conclusies van de werkgroep.

De conclusies werden verder besproken binnen het UZ Gent binnen de verschillende organen, zijnde Directiecomité en Raad van Bestuur.

Er werd een consensus bereikt met de vakorganisaties over onderstaande principes:

1. Overdracht jaarlijks vakantieverlof

- Een overdracht van 5 dagen jaarlijks vakantieverlof (of a rato van het tewerkstellingspercentage) is mogelijk zónder goedkeuring of motivering.
- De overgedragen dagen dienen te worden opgenomen vóór eind februari. Enkel om dienstredenen kan hierop een uitzondering worden toegestaan. De leidinggevenden zullen moeten aantonen dat het verlof 'om dienstredenen' werd geweigerd.
- Wordt het personeelslid ziek in de loop van januari of februari en kan het de overgedragen dagen niet opnemen dan verliest het deze dagen jaarlijks vakantieverlof.
- Enkel ingeval van hospitalisatie van het personeelslid, is het personeelslid de overgedragen vakantiedagen niet kwijt.

2. Gecontingenteerd verlof

- De aanvraagperiode voor het gecontingenteerd verlof blijft 3 maanden.
- Het gecontingenteerd verlof moet worden beschouwd als een gunst en blijft voor het personeelslid een extra
- Men kan 5 dagen jaarlijks verlof overdragen, ook al geniet men van het gecontingenteerd verlof.
- Het gecontingenteerd verlof kan niet worden ingetrokken, op voorwaarde dat er een transparant en objectief open boek-systeem voorhanden is zodat ieder personeelslid voldoende op voorhand weet of zijn verlof al dan niet wordt toegestaan.
- Een uitzondering op de regel dat de aangevraagde dag gecontingenteerd verlof niet kan ingetrokken worden, kan worden toegestaan door de sectorraad.
- Indien het personeelslid arbeidsongeschikt is en in die periode een dag gecontingenteerd verlof was toegekend, kan deze dag niet ingetrokken worden. Toch zal het personeelslid deze dag gecontingenteerd verlof achteraf opnieuw kunnen aanvragen. Deze dagen worden bijgevolg niet aangerekend op de 20 werkdagen per jaar gecontingenteerd verlof waarop het personeelslid aanspraak kan maken.

3. Recuperatieverlof

- In de richtlijnen wordt opgenomen dat men er moet naar streven een deel van de RV's op te nemen in het roulement.

4. Verlof voor verminderde prestaties

- De dagen verlof voor verminderde prestaties dienen in de roulementen te worden opgenomen, mits behoud van de nodige flexibiliteit.
- Elke aanvraag moet tenminste 3 maanden op voorhand worden ingediend.
- Het verlof voor verminderde prestaties dient jaarlijks te worden heraangevraagd.
- Het personeelslid kan gedurende 5 jaren verlof voor verminderde prestaties aanvragen. Na deze 5 jaar moet het personeelslid een keuze maken. Ofwel kan het zijn arbeidsovereenkomst of benoeming laten omzetten naar het lagere tewerkstellingspercentage, ofwel werkt men opnieuw zijn oorspronkelijke percentage.
- Het geldelijk voordeel o.g.v. artikel XII 24, §2 wordt enkel de eerste vijf jaar toegekend, zoals dit op heden ook het geval is.
- Het aangevraagde percentage verlof voor verminderde prestaties kan gedurende de periode dat het is toegekend niet meer gewijzigd worden.
- Een uitzondering op de regel dat het aangevraagde percentage niet kan gewijzigd worden, kan worden toegestaan door de sectorraad.
- Indien men tijdens zijn verlof voor verminderde prestaties afwezig is wegens arbeidsongeschiktheid, bevallingsverlof, ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking en opvangverlof,... loopt het verlof voor verminderde prestaties verder. Het wordt niet geschorst.
- Indien men tijdens zijn verlof voor verminderde prestaties afwezig is wegens arbeidsongeschiktheid, bevallingsverlof, ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking en opvangverlof,... gedurende minimum 30 kalenderdagen, wordt de toegestane termijn van het verlof voor verminderde prestaties verlengd. Deze verlenging vindt plaats nadat het personeelslid zijn mogelijkheid om 5 jaar verlof voor verminderde prestaties op te nemen, heeft uitgeput. Bijvoorbeeld: het personeelslid vraagt 5 opeenvolgende jaren VMP aan. Gedurende het 1^{ste} jaar is het personeelslid 3 maanden ziek. Gedurende het 2^{de}, 3^{de} en 4^{de} jaar is het personeelslid nooit langer dan 30 kalenderdagen afwezig, in het 5^{de} jaar is het personeelslid 6 maanden afwezig wegens loopbaanonderbreking. Het verlof voor verminderde prestaties blijft gedurende die afwezigheidsperiodes doorlopen maar nadat 5 jaar VMP werd opgenomen, zal worden gekeken op hoeveel maanden extra VMP het personeelslid nog aanspraak kan maken. In het voorbeeld kan het personeelslid na afloop van de 5 jaar nog een verlenging van 9 maanden krijgen.

5. Combinatiemogelijkheden

- Volgende combinaties van 2 verlofstelsels zullen mogelijk blijven:
 - ADV – GCV
 - ADV – VMP
 - GCV – VMP
 - LBOB – VMP
 - LBOB – GCV
- De 5 dagen jaarlijks verlof kunnen worden overgedragen, ook al combineert men 2 verlofstelsels.

6. Opsparen vakantiedagen

- Er wordt voorgesteld de mogelijkheid om vakantiedagen op te sparen, af te schaffen. Een overgangsregeling werd uitgewerkt.

7. Loopbaanonderbreking

- De loopbaanonderbreking die wordt beschouwd als een gunst, kan niet worden toegekend gedurende de proefperiode van een personeelslid.

8. Wijziging tewerkstellingspercentage

- Een personeelslid kan te allen tijde en in alle gevallen een omzetting van het tewerkstellingspercentage van de arbeidsovereenkomst of van de benoeming vragen.
- Het gewijzigde percentage kan gedurende 1 jaar niet opnieuw gewijzigd worden.
- Een uitzondering op de regel dat het aangevraagde percentage gedurende 1 jaar niet kan gewijzigd worden, kan worden toegestaan door de sectorraad.