

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 266.861

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 3 NOVEMBER 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het
sectoraal akkoord 2008 – 2009

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Richard De Winter
Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpsbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2008 – 2009. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

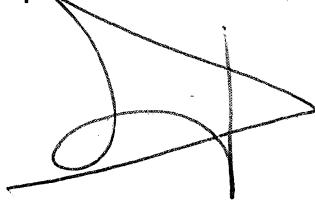
De afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden wensen volgende opmerkingen te maken:

1. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten vraagt haar opmerkingen geformuleerd in bijgaande brief d.d. 3/11/2008 aan dit protocol toe te voegen. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.
De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit zich hierbij aan.
2. De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten betreurt dat de letterlijke en sluitende bepalingen van het Sectoraal Akkoord m.b.t. valorisering van functierelevante beroepservaring in de privé-sector naar de toelichting van het Vlaams personeelsstatuut en de bijlage van de Rondzendbrief verwezen zijn.

Brussel, 24 -11- 2008

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

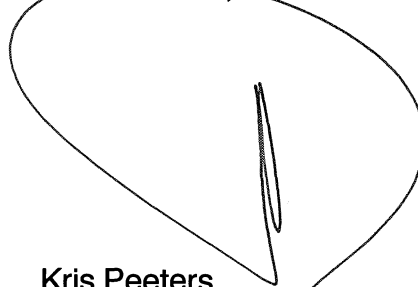
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Hilbert Backmans -

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

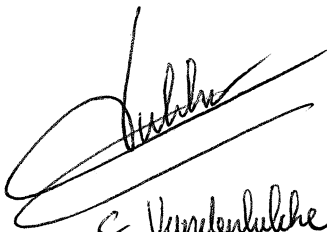
De Voorzitter,




Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid


Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Voor de Federatie van de Christelij-
ke Syndicaten der Openbare
Diensten


C. Vandenberghe

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt


F. VAN LINDT

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2008 – 2009

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1 en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, artikel 2, 3 en 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, 16 maart 2007, 6 juli 2007, 19 juli 2007, 23 mei 2008 en 5 september 2008;

Gelet op het akkoord van de minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 23 oktober 2008;

Gelet op protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nummer ... van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel III 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid wordt §1 vervangen door wat volgt:

“§1. In afwijking van artikel III 2, 1°:

- 1° kan door de lijnmanager, voorafgaand aan de rekrutering, na advies van de selector, van die voorwaarde worden afgeweken als de functie voorkomt op de lijst van knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid die door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken wordt vastgesteld;
- 2° wordt van die voorwaarde afgeweken als een intern personeelslid meedingt, dat een functie vervult die tot hetzelfde niveau behoort als de vacante functie, tenzij specifieke diplomavooraarden worden gesteld.”

Art. 2. Aan artikel III 6 van hetzelfde besluit wordt een §3 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§3. De Vlaamse Regering wijst voor de statutaire wervingen in de ministeries één selector aan.”

Art. 3. In artikel III 21ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden “artikel III 3, §1, a, laatste lid” vervangen door de woorden “artikel III 6, §3”.

Art. 4. In artikel V 38, §5, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, worden de woorden “artikel III 3, §1” vervangen door de woorden “artikel III 6, §3”.

Art. 5. Artikel VII 2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VII 2.§1. Voor de toekenning van de periodieke verhogingen in de salarisschaal komen alleen de werkelijke diensten in aanmerking die het personeelslid heeft verricht terwijl het behoorde tot:

- 1° de diensten van de Europese Economische ruimte, de Verenigde Naties of haar afdelingen, de Noord-Atlantische Verdragsorganisatie, de staat, de diensten van de gemeenschappen, van de gewesten of van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, de diensten van Afrika of tot de andere openbare diensten, hetzij als beroepsmilitair, hetzij als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt;
- 2° de onderwijsinstellingen van de staat of van de gemeenschappen, als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt;
- 3° de gesubsidieerde vrije onderwijsinrichtingen als burgerlijk of geestelijk titularis van een door middel van een weddetoelage bezoldigd ambt;
- 4° de publiekrechtelijke en vrije universiteiten als titularis van een bezoldigd ambt, ongeacht de financieringsbron;
- 5° de vrije gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding als burgerlijk of geestelijk titularis van een door middel van een weddetoelage bezoldigd ambt;
- 6° de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, vermeld in artikel 57 tot en met 61 van het decreet van 23 januari 1991 betreffende de

vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, als titularis van een opdracht tot onderwijs of vorming.

§2. De deeltijdse diensten die vanaf 1 januari 1994 werden gepresteerd in dezelfde instellingen als vermeld in §1, komen in aanmerking, op voorwaarde dat het minstens over half-tijdse diensten gaat.

De verplichte deeltijdse diensten die worden verricht in het kader van de stages der jongeren, en die gepresteerd werden binnen de openbare sector, worden met ingang van 1 januari 2007 in aanmerking genomen voor de berekening van het salaris.

§3. Behalve in geval van verlof voor deeltijdse prestaties worden de prestaties in de administratieve toestand non-activiteit niet in aanmerking genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit.

§4. Ervaring in de privésector of als zelfstandige kan eveneens in aanmerking komen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit.

§5. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, bepaalt per rondzendbrief de nadere voorwaarden voor de aanvulling en uitvoering van de bepalingen van dit artikel."

Art. 6. In artikel VII 6, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt §2 vervangen door wat volgt:

"§2. Een ambtenaar met verlof voor deeltijdse prestaties ontvangt in de volgende gevallen:

- 1° de leeftijd van vijftig jaar bereikt hebben;
- 2° ten minste twee kinderen ten laste hebben die niet de volle leeftijd van vijftien jaar bereikt hebben;
- 3° een kind ten laste hebben dat recht geeft op bijkomende kinderbijslag wegens zijn aandoening of handicap;
- 4° als eenoudergezin ten minste één kind ten laste hebben dat nog niet de leeftijd van 15 jaar bereikt heeft;
- 5° mantelzorg verlenen aan een inwonend gezins- of familielid van 1ste of 2de graad;

het salaris dat verschuldigd is voor verlof voor deeltijdse prestaties zoals bepaald in §1, vermeerderd met het vijfde van het salaris dat overeenstemt met de ingevolge het verlof voor deeltijdse prestaties niet geleverde diensten. Het supplement mag niet meer bedragen dan 10% van het voltijds salaris. In geval van combinatie van verloven wordt voor de berekening van dit supplement alleen rekening gehouden met het verlof voor deeltijdse prestaties."

Art. 7. In artikel VII 18 en artikel VII 19, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden het getal "16.099,84" en het getal "18.329,27" vervangen door respectievelijk het getal "16.421,84" en het getal "18.695,86";

Art. 8. In artikel VII 60 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de tabel in §1 wordt vervangen door wat volgt:

| loodstoelage in euro | groep 1 | groep 2 | groep 3 | groep 4 |
|----------------------|---------|-----------|-----------|------------|
| | | na 6 jaar | na 9 jaar | na 14 jaar |
| rivierloodsen | 142,13 | 169,52 | 207,75 | 247,16 |
| kanaalloodsen | 141,98 | 169,36 | 207,59 | 247,00 |
| Scheldemondenloodsen | 55,51 | 78,84 | 95,13 | 139,75 |
| kustloodsen | 91,10 | 123,04 | 171,24 | 206,96 |

2° in §4 wordt het getal "36,50" vervangen door het getal "36,99";

3° in §5 wordt het getal "50,33" vervangen door het getal "50,70" en wordt het getal "100,67" vervangen door het getal "101,41";

4° In §7 wordt het getal "25,17" vervangen door het getal "25,36".

Art. 9. In artikel VII 63 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, wordt de tabel vervangen door wat volgt:

| | algemene toelage | toelage voor extra-prestaties | toelage voor het effectief geven van opleiding en het afnemen van proefreizen aan de hoofdschipper – gezagvoerder van de loodsboot tender en andere nautische functies |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|--|
| loods, chef-loods (dagdienst) | 12.910 euro | 2.322 euro | |
| loods, chef-loods (continudienst) of nautisch dienstchef | 12.910 euro | 5.400 euro | |
| loods, kapitein van de loodsboot | 12.910 euro | 13.420 euro | 10.074 euro |
| Loods, stuurman van de loodsboot | 80% van de toelagen van de kapitein | | |

Art. 10. In artikel VII 65, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de tabel wordt vervangen door wat volgt:

| Graad/functie | ZEEDIENST | | REEDIENST | |
|---|------------|------------|-----------|------------|
| | dagbedrag | jaarbedrag | dagbedrag | jaarbedrag |
| loods (functie chef-loods) | 16,98 euro | - | - | - |
| leidinggevend hoofdassistent (functie opperschipper) | 16,98 euro | - | | |
| hoofdschipper (functie opperschipper) | 16,98 euro | | | |
| stagiair-loods | 14,40 euro | 1.986 euro | - | - |
| leidinggevend hoofdmedewerker (functie hoofdscheepstechnicus) | 15,96 euro | 2.218 euro | | |
| hoofdscheepstechnicus | 15,96 euro | 2.218 euro | - | - |
| scheepstechnicus | 14,40 euro | 1.986 euro | - | - |
| leidinggevend hoofdassistent | 14,40 euro | 1.986 euro | | |

| | | | | |
|---|------------|------------|-----------|----------|
| (functie hoofdschipper – gezagvoerder) | | | | |
| hoofdschipper (functie gezagvoerder) | 14,40 euro | 1.986 euro | - | - |
| hoofdmotorist (functie motorist) | 14,40 euro | - | 5,67 euro | 745 euro |
| leidinggevend hoofdassistent (functie officier werktuigkundige) | 15,96 euro | 2.218 euro | | |
| hoofdmotorist (functie officier werktuigkundige) | 15,96 euro | 2.218 euro | - | - |
| schipper | 14,40 euro | 1.986 euro | 5,67 euro | 745 euro |
| leidinggevend hoofdassistent (functie motorist) | 14,40 euro | | 5,67 euro | 745 euro |
| motorist | 14,40 euro | 1.986 euro | 5,67 euro | 745 euro |
| speciaal assistent (functie kok ingescheept en de functie matroos/stoker) | 14,40 euro | 1.986 euro | 5,67 euro | 745 euro |

2° In het derde lid worden de woorden “de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109ter” vervangen door de woorden “2,50 euro”.

Art. 11. Aan deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden een afdeling 19, bestaande uit artikel VII 70quater, toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Afdeling 19. compenserende toelage

Artikel VII 70quater: §1. De personeelsleden van de in §2 genoemde agentschappen ontvangen een compenserende toelage waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald:

| Periode | Bedrag vast benoemden | Bedrag contractuelen |
|-------------------------|-----------------------|----------------------|
| 1-09-2008 tot 30-4-2009 | €30,50 | €33,50 |
| Vanaf 1-5-2009 | €43,00 | €47,50 |

§2. De in §1 vermelde toelage wordt toegekend aan de personeelsleden van de volgende agentschappen:

1° De Scheepvaart;

2° Vlaams agentschap voor internationaal ondernemen (FIT), met uitzondering van de Vlaamse economische vertegenwoordigers en het ondersteunend personeel in het buitenland.

3° Openbare Vlaamse afvalstoffenmaatschappij;

4° Vlaams agentschap voor personen met een handicap;

5° Vlaamse maatschappij voor Sociaal Wonen;

6° Waterwegen en Zeekanaal.

§3. De personeelsleden van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen en Syntra Vlaanderen ontvangen, in afwijking van §1, volgende compenserende toelage:

| Periode | Bedrag vast benoemden | Bedrag contractuelen |
|-------------------------|-----------------------|----------------------|
| 1-09-2008 tot 30-4-2009 | €17,00 | €18,50 |
| Vanaf 1-5-2009 | €29,00 | €32,50 |

§4. Deze toelage wordt maandelijks pro rata van de prestaties en overeenkomstig artikel VII 15 na vervallen termijn samen met het salaris betaald.

Art. 12. In artikel VII 83, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden "de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109ter" vervangen door de woorden "2,50 euro".

Art. 13. In artikel VII 87, §4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden "de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque" vervangen door de woorden "2,50 euro".

Art. 14. In artikel VII 91bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid:

- a) wordt het getal "30" vervangen door het getal "68,50"
- b) worden de woorden "(100%)" geschrapt;

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een nieuw lid ingevoegd dat luidt als volgt:
"In afwijking van het eerste lid bedraagt de vergoeding voor de periode van 1 september 2008 tot en met 30 april 2009, 61,3 euro per maand;

3° in het tweede lid worden de woorden "en VII 17" geschrapt.

Art. 15. In artikel VII 109ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het getal "2,50" wordt vervangen door respectievelijk het getal "1,09" en het getal "3,91";

2° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van het eerste lid bedraagt in de periode van 1 september 2008 tot en met 30 april 2009 de werknemersbijdrage 1,50 euro en de werkgeversbijdrage 3,50 euro."

Art. 16. In artikel VII 118, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, wordt het getal "11.626,23" vervangen door het getal "11.761".

Art. 17. In artikel VII 123, §2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het getal "2.320,05" vervangen door het getal "2.360".

Art. 18. Aan artikel X 25, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 mei 2008, worden een punt 4° en een punt 5° toegevoegd, die luiden als volgt:

“4° als eenoudergezin ten minste één kind ten laste hebben dat nog niet de leeftijd van 15 jaar bereikt heeft;

5° mantelzorg verlenen aan een inwonend gezins- of familielid van 1ste of 2de graad.”

Art. 19. Bijlage 5 van hetzelfde besluit, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 20. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2009, met uitzondering van:

1° artikel 1 tot en met 4, die in werking treden op 1 februari 2009;

2° artikel 5, dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2008;

3° artikel 10, 2°, artikel , 11, 12, 13, 14 en artikel 15, die uitwerking hebben met ingang van 1 september 2008;

4° artikel 6 en 18, die uitwerking hebben met ingang van ... [1ste dag van de maand die volgt op het akkoord van de minister van pensioenen].

Art. 21. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands Beleid,
Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid

Kris PEETERS



ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, zoals gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 29 juni 2006 en 16 maart 2007 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2008 – 2009

Artikel 1 (wijziging III 3, § 1: lijst van knelpuntfuncties)

1. Deze zin in het huidige artikel III 3, § 1, a) VPS staat niet op een goede plaats: 'De Vlaamse Regering bepaalt voor de statutaire wervingen in de ministeries één selector.' Artikel III 3, § 1, VPS gaat over de afwijkingen van de diplomavooraarde en daarom wordt deze zin verplaatst (wordt artikel III 6, §3 VPS van 13 januari 2006).

2. De voorwaarde "voorafgaand aan de rekrutering" slaat enkel op III 3, §1, a VPS (schaarste op de arbeidsmarkt) en niet op de interne personeelsleden die automatisch kunnen meedingen (punt b). Daarom wordt 'voorafgaand aan de rekrutering' enkel opgenomen in punt a.

Bovendien wordt het werkwoord 'kan' vervangen door 'wordt' voor punt b: dit is nooit bedoeld als een keuzemogelijkheid.

3. Overeenkomstig artikel 9, §1, APKB kan, voorafgaand aan de vergelijkende selectie, door de bevoegde overheid, na het advies te hebben ingewonnen van de instantie die instaat voor de selectie, bij gemotiveerde beslissing worden afgeweken van de diplomavooraarde in geval van schaarste op de arbeidsmarkt. De bevoegde overheid is momenteel nog de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken (artikel III 3, §1, a VPS).

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2008 – 2009 (punt 3.4.) zal voor toepassing van artikel III 3, §1, a (schaarste op de arbeidsmarkt) een lijst van knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid vastgesteld worden door de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken (na onderhandelingen met het Sectorcomité XVIII). De lijst zal minstens eenmaal per jaar, na onderhandeling in het Sectorcomité XVIII, geactualiseerd worden door toevoeging of schrapping van functies.

Deze lijst omvat

- die knelpuntfuncties van de lijst met knelpuntfuncties bijgehouden door de VDAB die ook voorkomen bij de Vlaamse overheid;
- de knelpuntfuncties die specifiek zijn voor de Vlaamse overheid.

De mogelijkheid om af te wijken van de diplomavooraarde in geval van schaarste op de arbeidsmarkt overeenkomstig artikel 9, §1, APKB wordt behouden in artikel III 3, §1, a VPS, ook al wordt de term 'schaarste op de arbeidsmarkt' niet meer letterlijk opgenomen. De lijnmanager wordt de bevoegde overheid (in plaats van de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken, die enkel nog de lijst van knelpuntfuncties zal vaststellen).

De beslissing over het afwijken van de diplomavooraarde gebeurt voorafgaand aan de selectie. De lijnmanager beslist of hij wil afwijken van de diplomavooraarde of niet. Indien hij wil afwijken, dient hij advies te vragen aan de selector. Dan kan hij afwijken indien de functie voorkomt op de lijst van knelpuntfuncties.

Artikel 2 (nieuw artikel III 6, §3: verplichte selector voor ministeries)

Deze zin wordt verplaatst van artikel III 3 naar artikel III 6.

Artikel 3 (technische aanpassing artikel III 21ter)

Door de verplaatsing van artikel III 3, § 1, a, laatste lid naar artikel III 6, §3, moet de verwijzing in dit artikel vervangen worden.

Artikel 4 (technische aanpassing artikel V 38, §5)

Door de verplaatsing van artikel III 3, § 1, a, laatste lid naar artikel III 6, §3, moet de verwijzing in dit artikel vervangen worden.

Artikel 5 (valorisatie privé-ervaring)

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2008 – 2009 (punt 3.1.) kan vanaf 1 juli 2008 privé-ervaring worden gevaloriseerd, ook als het bezit van ervaring niet als aanwervingsvoorwaarde werd gesteld.

In het VPS wordt enkel een algemene bepaling opgenomen; de nadere uitwerking is vervat in een rondzendbrief.

Het doel van deze maatregel is het aantrekken en behouden van competente medewerkers. De huidige regeling, waarbij de relevante beroepservaring in de privé-sector voor de geldelijke anciënniteit enkel kan gevaloriseerd worden indien het hebben van ervaring op voorhand als deelnemingsvoorwaarde werd gesteld, heeft een aantal ongewenste neveneffecten. Ofwel worden valabele kandidaten zonder de vereiste ervaring uitgesloten, ofwel haken kandidaten met ervaring af omdat niets kan gevaloriseerd worden. De huidige opbouw van de salarisschalen, die uitgaat van de veronderstelling dat men in de regel aansluitend bij de schoolse opleiding in dienst treedt bij de overheid, vergroot dit probleem.

Vanaf 1 juli 2008 kan, ongeacht het feit of bij de opstart van de wervingsprocedure in de functiebeschrijving een minimum aantal jaren ervaring werd gevraagd of niet, de benoemende overheid tot maximaal 9 jaar reële functierelevante beroepservaring in de privé-sector valoriseren. Voor de knelpuntfuncties (artikel III, 3, §1, a) kan de benoemende overheid tot maximaal 15 jaar reële functierelevante beroepservaring valoriseren. Deze aangelegenheid wordt door de Vlaamse minister van bestuurszaken bij rondzendbrief bepaald. Hierin zal tevens een algemene bepaling worden opgenomen, in die zin dat afwijkende voorwaarden inzake vereiste ervaring die in het VPS bestaan, behouden blijven. Het gaat in het bijzonder om de afwijkende selectievoorwaarden in de selectieprocedures voorzien in deel V (N-functies en algemeen directeur).

De mogelijkheid van valorisering van functierelevante ervaring zal ingeschreven worden in het selectiereglement en de oproep tot kandidaatstelling.

Deze regeling geldt eveneens voor de loodsen, speciaal assistent (functie matroos en stoker), de schipper (functie bootsman en functie schipper), de motorist, de scheepstechnicus

en de hoofdscheepstechnicus, met dien verstande dat enkel de vaartijd verworven na het behalen van het vereiste basisdiploma voor valorisatie in aanmerking komt.

Concluderend kan gesteld worden dat voorliggende wijziging tot doel heeft de tekst van art. VII 2 en van de rondzendbrief beter op elkaar af te stemmen. De eigenlijke wijziging van het sectoraal akkoord 2008-2009 wordt opgenomen in de rondzendbrief.

Artikel 6 (opname van de uitbreiding deeltijdse prestaties in de bonusregeling)

Het recht op verlof voor deeltijdse prestaties wordt uitgebreid tot de ambtenaar die als eenoudergezin ten minste één kind ten laste heeft dat nog niet de leeftijd van 15 jaar bereikt heeft en de ambtenaar die mantelzorg verleent aan een inwonend gezins- of familielid van 1ste of 2de graad.

De ambtenaar die als eenoudergezin ten minste één kind ten laste heeft dat nog niet de leeftijd van 15 jaar bereikt heeft en de ambtenaar die mantelzorg verleent aan een inwonend gezins- of familielid van 1ste of 2de graad heeft recht op een salarisbonus (onafgezien van het feit of het verlof een recht of een gunst is).

Deze wijziging gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het akkoord van de federale minister van pensioenen.

Artikel 7 (verhoging grensbedragen haard- en standplaatstoelage)

In punt 5.1. van het sectoraal akkoord 2008 – 2009 wordt vanaf 1 januari 2009 een lineaire baremieke verhoging van 2% toegekend met een maximum van 50 euro bruto per maand aan index 1,4282. De grensbedragen voor het toekennen van de haard- of standplaatstoelage worden overeenkomstig met 2% verhoogd. Dit was ook het geval bij de vorige lineaire loonsverhoging in 2004. Indien de grensbedragen niet zouden aangepast worden, zou een deel van de lineaire verhoging voor een deel door de overheid gerecupereerd worden omdat de betrokkenen een lagere haard- of standplaatstoelage zouden ontvangen.

Artikel 8 en 9 (verhoging loodstoelagen)

Conform artikel VII 64, §2 van het VPS worden de loodstoelagen bij een algemene verhoging van de salarisschalen voor 2/3 gekoppeld aan de gemiddelde salarisverhoging van niveau A. Dit artikel geeft uitvoering aan deze bepaling voor wat de loodstoelagen van de operationele loodsens betreft (inclusief toelage arbeidsongeval, helitoelage, administratieve opdracht).

De lineaire baremieke verhoging met 2% met een maximum van 50 euro bruto per maand aan index 1,4282 geeft voor alle salarisschalen in niveau A een gemiddelde verhoging van 1,11%. De loodstoelagen (zowel operationele loods en andere loodsens) worden bijgevolg met 2/3 van 1,11% verhoogd.

loodstoelage na laatste besluit zeewezen

| Loodstoelage | groep 1 | groep 2 | groep 3 | groep 4 |
|--------------|---------|-----------|-----------|------------|
| | | na 6 jaar | na 9 jaar | na 14 jaar |

| | | | |
|--|------------------|--------------------|-----------------------|
| | algemene toelage | toelage voor extra | geven van opleidingen |
|--|------------------|--------------------|-----------------------|

| | | | | |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|
| | | | | |
| Rivierloodsen | 141,09 | 168,27 | 206,22 | 245,34 |
| Kanaalloodsen | 140,94 | 168,12 | 206,07 | 245,19 |
| Scheldemonden-loodsen | 55,10 | 78,26 | 94,43 | 138,72 |
| Kustloodsen | 90,43 | 122,14 | 169,98 | 205,44 |

| | | | |
|--|-------------------------------------|------------|--------|
| | | prestaties | |
| loods, cheffloods (dagdienst) | 12.815,20 | 2.305 | |
| loods, cheffloods (continudienst) of nautisch dienstchef | 12.815,20 | 5.361 | |
| loods, kapitein van de loodsboot | 12.815,20 | 13.321 | 10.000 |
| loods, stuurman van de loodsboot | 80% van de toelagen van de kapitein | | |

loodstoelage vanaf 1/1/2009 (SA08-09 - verhoging 2%)

| Loodstoelage | groep 1 | groep 2 | groep 3 | groep 4 |
|-----------------------|---------|-----------|-----------|------------|
| | | na 6 jaar | na 9 jaar | na 14 jaar |
| Rivierloodsen | 142,13 | 169,52 | 207,75 | 247,16 |
| Kanaalloodsen | 141,98 | 169,36 | 207,59 | 247,00 |
| Scheldemonden-loodsen | 55,51 | 78,84 | 95,13 | 139,75 |
| Kustloodsen | 91,10 | 123,04 | 171,24 | 206,96 |

| | algemene toelage | toelage voor extra prestaties | geven van opleidingen |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| loods, cheffloods (dagdienst) | 12.910,00 | 2.322 | |
| loods, cheffloods (continudienst) of nautisch dienstchef | 12.910,00 | 5.400 | |
| loods, kapitein van de loodsboot | 12.910,00 | 13.420 | 10.074 |
| loods, stuurman van de loodsboot | 80% van de toelagen van de kapitein | | |

Artikel 10 (verhoging zeegeld)

1° Artikel VII 65, §3 van het VPS bepaalt het volgende:

§ 5. Bij een algemene herziening van de salarisschalen van het varende personeel worden de bedragen, vermeld in § 1, verhoogd of verlaagd met een coëfficiënt die verkregen wordt door de som van de rekenkundige gemiddelden van alle nieuwe schalen van de in § 1 genoemde ambtenaren, te delen door de som van de rekenkundige gemiddelden van de schalen die geldig zijn op de datum van inschaling.

Het rekenkundige gemiddelde wordt verkregen door de som van het minimum en het maximum van de salarisschaal door twee te delen. De coëfficiënt wordt berekend tot op vier decimalen.

Dit artikel geeft uitvoering aan deze bepaling naar aanleiding van de lineaire loonsverhoging met 2% in uitvoering van het sectoraal akkoord 2008 – 2009. De gemiddelde verhogingscoëfficiënt van het zeegeld bedraagt 1,0172. De dagbedragen en jaarbedragen van het zeegeld worden dus verhoogd met 1,72%. Enkel de dagbedragen worden uitbetaald. De jaarbedragen verhogen de facto de berekeningsbasis voor de pensioenen. De betrokken personeelsleden ondergaan een extra werknemersbijdrage van 7,5% (FOP) die wordt ingehouden op hun salaris.

2° Naar aanleiding van de eerste invoering van de maaltijdchequeregeling vanaf 1 juli 2007, werd bepaald dat de geïndexeerde dagbedragen van het zeegeld worden verminderd met de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque, zijnde 2,5 euro.

Het sectoraal akkoord 2008 – 2009 voorziet niet dat deze vermindering moet worden aangepast. Derhalve verdient het de voorkeur om voormelde omschrijving te vervangen door “2,5 euro”.

Artikel 11 (compenserende toelage)

Wat betreft de ARP's (agentschappen met rechtspersoonlijkheid) die een maaltijdchequeregeling hebben met een werkgeversbijdrage hoger dan €3,91 (met name De Scheepvaart, FIT, IWT, OVAM, SERV, Syntra Vlaanderen, VMSW, VLAO, VAPH, VMM en W&Z) werd in het sectoraal akkoord 2008 – 2009 afgesproken dat agentschapspecifiek een compenserende maatregel zou worden uitgewerkt met het oog op een netto koopkrachtverhoging van 296,1 euro per jaar (eveneens gefaseerd ingevoerd).

Na overleg werd vastgesteld dat het niet mogelijk was per entiteit een alternatieve regeling uit te werken die volledig in orde is met fiscaliteit en RSZ, en die bovendien de afgesproken nettokoopkrachtverhoging garandeerde, tenzij door een combinatie van verschillende chequeregelingen (sport- en cultuurcheques) enz.

Het bleek niet mogelijk om per entiteit één regeling (vb. een forfaitarisering van toelagen en/of vergoedingen) uit te werken die van toepassing kon zijn op alle personeelsleden, of verschillende maatregelen die uitsluitend van toepassing waren op de verschillende deelgroepen, zonder risico op cumul.

Binnen het kader van een regeling conform aan de RSZ-reglementering en fiscaliteit bleef slechts één piste over, nl. die van een compenserende toelage. Dit impliceert dat het nettobedrag wordt “gebruteerd”. Gelet op de verschillende werknemersbijdragen voor RSZ e.d.m. wordt een verschillend maandbedrag voorgesteld voor statutaire en contractuele personeelsleden. Wat de bedrijfsvoorheffing betreft werd gerekend met een marginale aanslagvoet van 40%.

De agentschappen die tot deze compenserende toelage toetreden worden in §2 opgesomd. IWT en SERV moeten de regeling zelf in hun personeelsregelgeving opnemen. De Vlaamse Milieumaatschappij is van plan om het bedrag van €296,1 gedeeltelijk te realiseren door optrekking van de werkgeversbijdrage van 4,36 naar 4,91 en het overeenkomstig verminderen van de werknemersbijdrage, en het saldo in een bruto toelage op te nemen. Dit zal ook worden geregeld in hun ASB.

Voor de personeelsleden van VLAO en Syntra Vlaanderen wordt de koopkrachtverhoging gerealiseerd door enerzijds een “gedeeltelijke” compenserende toelage en anderzijds door het optrekken van de werkgeversbijdrage in de huidige maaltijdchequeregeling.

Het “bruteren” heeft wel tot gevolg dat de kostprijs van de maatregel hoger wordt. De Vlaamse Regering besliste uitdrukkelijk dat de kost van het sectoraal akkoord 2008-2009 zich diende te ontwikkelen binnen het budget van €24 mln. Dit budget is volledig opgebruikt door de salarisverhoging en de upgradering van de maaltijdcheques t.w.v. €296,1 per VTE. (nettobedrag). Voor de kost van het bruteren zijn derhalve geen middelen “sectoraal akkoord” voorhanden.

De Vlaamse economische vertegenwoordigers en het ondersteunend personeel in het buitenland van het FIT ontvangen deze compenserende toelage niet. Deze toelage wordt toegekend ter compensatie van de verhoging van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque vanaf 1 september 2008. Aangezien de vertegenwoordigers en het ondersteunend personeel in het buitenland geen maaltijdcheques ontvangen, komen zij ook niet in aanmerking voor de compenserende toelage. Het niet toekennen van maaltijdcheques aan de vertegenwoordigers in het buitenland wordt gemotiveerd door het feit dat zij reeds over andere toelagen en vergoedingen beschikken en maaltijdcheques in het buitenland niet bruikbaar zijn.

Artikel 12 (maaltijdvergoeding – vermindering ingevolge maaltijdcheques)

Naar aanleiding van de eerste invoering van de maaltijdchequeregeling vanaf 1 juli 2007, werd bepaald dat het geïndexeerde bedrag van de maaltijdvergoeding wordt verminderd met de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque, zijnde 2,5 euro.

Het sectoraal akkoord 2008 – 2009 voorziet niet dat de vermindering moet worden aangepast. Derhalve verdient het de voorkeur om voormelde omschrijving te vervangen door “2,5 euro”.

Artikel 13 (maaltijdvergoeding dienst- en veerboden – vermindering ingevolge maaltijdcheques)

Naar aanleiding van de eerste invoering van de maaltijdchequeregeling vanaf 1 juli 2007, werd bepaald dat het geïndexeerde bedrag van de maaltijdvergoeding op dienst- en veerboden wordt verminderd met de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque, zijnde 2,5 euro.

Het sectoraal akkoord 2008 – 2009 voorziet niet dat de vermindering moet worden aangepast. Derhalve verdient het de voorkeur om voormelde omschrijving te vervangen door “2,5 euro”.

Artikel 14 (vergoeding werken in Nederland – compensatie voor maaltijdcheques)

In Nederland bestaat geen systeem van maaltijdcheques. Personeelsleden met standplaats in Vlissingen of Amsterdam (Brakke Grond) ontvingen in de plaats van maaltijdcheques een vergoeding van 30 euro per maand à 100%. Dit geldt niet voor de operationele loodsen, stuurmannen en kapiteins.

In het sectoraal akkoord 2008 – 2009 wordt de werkgeversbijdrage stapsgewijs opgetrokken van 2,5 euro tot 3,5 euro op 1 september 2008 en tot 3,91 euro op 1 mei 2009.

De vergoeding voor de personeelsleden met standplaats in Vlissingen en Amsterdam wordt overeenkomstig verhoogd.

Aangezien deze vergoeding wordt toegekend ter compensatie van maaltijdcheques, wordt deze vergoeding voortaan niet meer geïndexeerd (cf. de maaltijdchequeregeling zelf en de compenserende toelage). De wijziging gaat in per 1 september 2008, waardoor de effectieve vergoeding verhoogt van 43,7 euro ($30 \times 1,4568$) tot 61,3 euro ($3,5 \times 210 / 12$) (vanaf 1 september 2008) en tot 68,5 euro ($3,91 \times 210 / 12$) vanaf 1 mei 2009.

Artikel 15 (upgrading maaltijdchequeregeling)

In het sectoraal akkoord 2008 – 2009 wordt de werkgeversbijdrage stapsgewijs opgetrokken van 2,5 euro tot 3,5 euro op 1 september 2008 en tot 3,91 euro op 1 mei 2009.

Dit artikel regelt de statutaire verankering van deze bepaling.

Artikel 16 (verhoging loodstoelage - overgangsregeling)

Door baremieke verhoging met 2%, beperkt tot 50 euro bruto per maand aan index 1,4282, werden de loodstoelagen met 2/3 van 1,11% (gemiddelde verhoging salarisschalen niveau A) verhoogd.

Hierdoor dient ook de toelage voor de loods met de functie van chefloods die bezoldigd wordt in de salarisschaal A145 te worden opgetrokken. Zij kregen immers de toezegging dat zij, als gewezen nautisch dienstchefs, niet minder zouden verdienen dan de chefloods – hoofd van het station.

Hierna volgt een schematisch overzicht van de evolutie ingevolge de protocollen zeewezen en het sectoraal akkoord 2008 – 2009

| | salaris | toelagen | totaal 100% | totaal index 1,4282 |
|--|-----------|-------------------|-------------|---------------------|
| A144 | 45.100,00 | 9.606,00 | 54.706,00 | 78.131,11 |
| A145 | 51.650,00 | 3.056,03 | 54.706,03 | 78.131,15 |
| | | | | |
| Bedragen na uitvoering protocollen zeewezen | | | | |
| | salaris | toelagen | totaal 100% | totaal index 1,4282 |
| A144 | 45.100,00 | 18.176,20 | 63.276,20 | 90.371,07 |
| A145 | 51.650,00 | 11.626,23 | 63.276,23 | 90.371,12 |
| | | | | |
| | | SA 08 - 09 | | |
| | salaris | toelagen | totaal 100% | totaal index 1,4282 |
| A144 | 45.530,00 | 18.421,07 | 63.951,07 | 91.334,92 |
| A145 | 52.080,00 | 11.760,70 | 63.951,07 | 91.334,92 |

Artikel 17 (verhoging jaarbedrag zeegeld - overgangsregeling)

Dit artikel regelt de verhoging van de overgangsregeling jaarbedrag zeegeld voor de hoofdschipper die op 1 maart 1997 belast was met de functie van opperschipper.

$$2.320,05 \times 1,0172 = 2.360$$

Artikel 18 (uitbreiding deeltijdse prestaties)

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2008-2009 wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het akkoord van de federale minister van pensioenen het recht op verlof voor deeltijdse prestaties uitgebreid tot ambtenaren van rang A2 of lager die:

- als eenoudergezin ten minste één kind ten laste hebben dat nog niet de leeftijd van 15 jaar bereikt heeft.

De ambtenaar die van dit recht gebruik wenst te maken, moet het bewijs van de samenstelling van zijn gezin leveren door een attest van de gemeentelijke overheid waaruit blijkt dat hij op het moment van de aanvraag uitsluitend en effectief samenwoont met één of meer van zijn kinderen.

- mantelzorg verlenen aan een inwonend gezins- of familielid van 1ste of 2de graad.

Alleen personen die in een "thuismilieu" verblijven, kunnen een aanvraag indienen voor mantelzorg. Het "thuismilieu" is de plaats waar de gebruiker effectief verblijft of inwoont, met uitzondering van de collectieve woonvormen waar personen op een duurzame wijze verblijven en gehuisvest zijn. Een serviceflat, een pleeggezin, een centrum voor kortverblijf en een dagverzorgingscentrum worden beschouwd als zijnde een thuismilieu.

Opdat de ambtenaar zijn recht kan laten gelden, voegt hij bij zijn aanvraag de beslissing van de zorgverzekering waaruit blijkt dat het betrokken gezins- of familielid door zijn verminderde zelfredzaamheidsscore aanspraak kan maken op een tussenkomst voor mantelzorg of het bewijs dat betrokkene deze tussenkomst reeds ontvangt.

Artikel 19 (baremieke verhoging salarisschalen)

In punt 5.1. van het sectoraal akkoord 2008 – 2009 wordt vanaf 1 januari 2009 een lineaire baremieke verhoging van 2% toegekend met een maximum van 50 euro bruto per maand à liquidatiecoëfficiënt 1,4282.

Dit artikel wijzigt de bijlage bij het VPS met de aangepaste salarisbedragen aan 100%, afgerond op de hogere 10 euro.

Verder worden in deze gewijzigde bijlage de in onbruik geraakte salarisschalen verbonden aan de graden van psychiater, arts parttime en arts van het toegevoegd personeel van de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdzorg, alsook van de bedienaars der erediensten, weggelaten. Concreet betreft het de salarisschalen A191 tot A198. Het heeft immers geen zin om deze salarisschalen nog met "2%" te verhogen.

Artikel 20 (inwerkingtreding)

Dit artikel regelt de data van inwerkingtreding.

| Art. besluit | Art. VPS | Maatregel | Datum |
|--------------|------------|--|-----------------|
| 1 | III 3, § 1 | EVC: lijst van knelpuntfuncties | 1 februari 2009 |
| 2 | III 6, §3 | verplichte selector voor ministeries (vroeger III 3, § 1, a, tweede lid) | 1 februari 2009 |
| 3 | III 21ter | technische aanpassing | 1 februari 2009 |

| | | | |
|--------|---------------------|---|---|
| 4 | V 38, §5 | technische aanpassing | 1 februari 2009 |
| 5 | VII 2 | Valorisatie privé-ervaring | 1 juli 2008 |
| 6 | VII 6, §2 | uitbreiding salarisbonus | 1 ^{ste} dag van de maand volgend op het akkoord van de minister van pensioenen |
| 7 | VII 18 en VII 19 | Verhoging grensbedragen haard- en standplaatstoelage | 1/1/2009 |
| 8 | VII 60 | Verhoging loodstoelagen operationele loodsen | 1/1/2009 |
| 9 | VII 63 | Verhoging loodstoelagen andere loodsen | 1/1/2009 |
| 10, 1° | VII 65 | Verhoging zeegeld | 1/1/2009 |
| 10 2° | VII 65, 3de alinea | Vermindering zeegeld - maaltijdcheques | 1/9/2008 |
| 11 | VII70quater | Compenserende toelage | 1/9/2008 |
| 12 | VII 83, §1; 2de lid | Vermindering maaltijdvergoeding - maaltijdcheques | 1/9/2008 |
| 13 | VII 87, §4 | Vermindering maaltijdvergoeding dienst- en veerboten | 1/9/2008 |
| 14 | VII 91bis | Vergoeding tewerkstelling in Vlissingen en Amsterdam | 1/9/2008 |
| 15 | VII 109ter | Werkgevers- en werknemersbijdrage maaltijdcheques | 1/9/2008 |
| 16 | VII 118, §1 | Overgangsregeling loodstoelage cheffloods A145 | 1/1/2009 |
| 17 | VII 123, §2 | Overgangsregeling zeegeld | 1/1/2009 |
| 18 | X 25, §1 | uitbreiding recht op verlof voor deeltijdse prestaties. | 1 ^{ste} dag van de maand volgend op het akkoord van de minister van pensioenen |
| 19 | Bijlage 5 | Tabel salarisschalen | 1/1/2009 |

