

Vlaamse overheid



**Agentschap voor overheids personeel**

**SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

protocol nr. 265.859

**PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 13 OKTOBER 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, wat betreft de mogelijkheden tot het nermen van loopbaanonderbreking

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
3. de heer Marino Keulen, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Richard De Winter  
Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
  
de heer Jos Mermans

anderzijds,

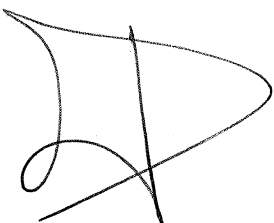
**Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand** ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, wat betreft de mogelijkheden tot het nemen van loopbaanonderbreking.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 13 -10- 2008

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve  
VAKORGANISATIES:

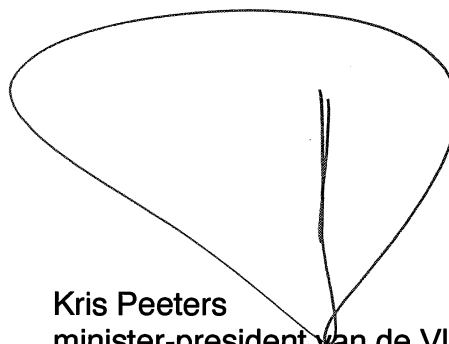
Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



Hubert Beckmans

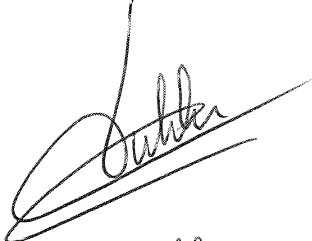
DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,



Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,  
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,  
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en  
Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

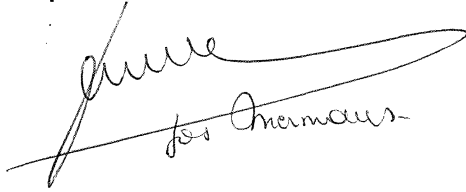


C. Vandendriessche



Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

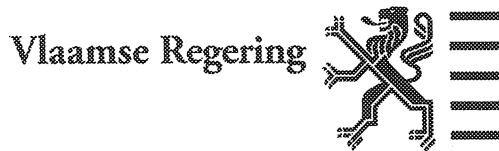


*Jozef Onemans*



*Marino Keulen*

Marino Keulen  
Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en  
Inburgering



**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, wat betreft de mogelijkheden tot het nemen van loopbaanonderbreking**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 6, §1, VIII, vervangen bij de bijzondere wet van 13 juli 2001 en gewijzigd bij de bijzondere wetten van 25 april 2004 en 13 september 2004, en artikel 20;

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 43, §4, vervangen bij het decreet van 7 juli 2006;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 76, §2;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 juni 2005, 20 juli 2005, 18 januari 2007 en 7 juni 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 16 juli 2008;

Gelet op het akkoord van de federale ministerraad, gegeven op

Gelet op protocol nr. .... van ..... van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies .... van de Raad van State....., gegeven op ....., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

**Artikel 1.** In deel IX van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt titel 6, dat bestaat uit artikel 95 tot en met 105, vervangen door wat volgt:

“ Titel 6. Verlof voor loopbaanonderbreking

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Art. 95. §1. De gewestelijk ontvanger kan de loopbaan in totaal 72 maanden voltijds en 72 maanden deeltijds onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste drie maanden en ten hoogste twaalf maanden.

Het verlof wordt toegestaan door de arrondissementscommissaris, die beoordeelt of het geven van de toestemming verenigbaar is met de goede werking van de dienst.

De deeltijdse loopbaanonderbreking kan opgenomen worden in de vorm van :

- 1° halftijdse loopbaanonderbreking;
- 2° loopbaanonderbreking met een vierde;
- 3° loopbaanonderbreking met een vijfde.

§2. De maximumduur voor voltijdse en deeltijdse loopbaanonderbreking wordt verminderd met de duur van de voltijdse, respectievelijk deeltijdse loopbaanonderbrekingen die de gewestelijk ontvanger heeft genoten in welke hoedanigheid ook bij dezelfde of een andere werkgever.

§3. De gewestelijk ontvanger kan tegen de weigering van het verlof voor loopbaanonderbreking binnen vijftien kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de beslissing tot weigering in beroep gaan bij de gouverneur. De gouverneur neemt een definitieve beslissing binnen dertig kalenderdagen.

§4. Het verlof voor loopbaanonderbreking kan worden opgezegd door de gewestelijk ontvanger en door de arrondissementscommissaris.

Art. 96. In afwijking van artikel 95, §1, eerste lid, en §2, kan de gewestelijk ontvanger van minstens 50 jaar halftijdse loopbaanonderbreking of loopbaanonderbreking met een vierde of een vijfde nemen tot aan de pensioenleeftijd, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die hij heeft genoten vóór het begin van de deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

Art. 97. Artikel X 29 tot en met X 31 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

Hoofdstuk 2. Palliatief verlof

Art. 98. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 2, Palliatief verlof, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

### Hoofdstuk 3. Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

Art. 99. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 3, Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

### Hoofdstuk 4. Ouderschapsverlof

Art. 100. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 4, Ouderschapsverlof, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

### Hoofdstuk 5. Onderbrekingsuitkeringen

Art. 101. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 5, Onderbrekingsuitkeringen, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

### Hoofdstuk 6. Vervanging

Art. 102. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 6, Vervanging, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

### Hoofdstuk 7. Loopbaanonderbreking voor contractuele gewestelijk ontvangers

Art. 103. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 7, Loopbaanonderbreking voor contractuelen, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de contractuele gewestelijk ontvanger.”

**Art. 2.** Artikel 104 en 105 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

**Art. 3.** In artikel 159 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, worden tussen de woorden “titel 6” en de woorden “en titel 7” de woorden “, met uitzondering van hoofdstuk 7,” ingevoegd.

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van de datum van inwerkingtreding van het akkoord van de federale overheid met de daarin opgenomen regelingen.

**Art. 5.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

**De minister-president van de Vlaamse Regering,**

**Kris PEETERS**

**De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering,**

**Marino KEULEN**



**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, wat betreft de mogelijkheden tot het nemen van loopbaanonderbreking**

Voorafgaande bemerkingen

In een apart ontwerpbesluit tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen, wordt het huidige artikel 2 aangevuld met een aantal begrippen die van belang zijn voor de toepassing van het besluit (o.m. VPS van 13.01.2006) en wordt een nieuw artikel 2bis ingevoegd, dat bepaalt op welke wijze begrippen uit het VPS moeten worden vertaald voor de toepassing op de gewestelijk ontvangers. Aangezien voor dit ontwerpbesluit het akkoord van de federale ministerraad niet vereist is, zal dit eerder worden goedgekeurd door de Vlaamse Regering.

Artikel 2 en 2bis luiden als volgt :

**Art. 2.** Aan artikel 2 van hetzelfde besluit worden een punt 4° en 5° toegevoegd, die luiden als volgt:

“4° VPS: het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid.

5° de gewestelijk ontvanger: de vastbenoemde gewestelijk ontvanger en de stagiair.”

**Art. 2bis.** Voor de toepassing van het VPS op de gewestelijk ontvanger wordt verstaan onder :

1° de ambtenaar: de vastbenoemde gewestelijk ontvanger en de stagiair;

2° het personeelslid: de vastbenoemde gewestelijk ontvanger, de stagiair en de contractuele gewestelijk ontvanger;

3° het contractueel personeelslid: de contractuele gewestelijk ontvanger;

4° de lijnmanager: de provinciegouverneur tenzij anders bepaald;

5° de Vlaamse minister, bevoegd voor bestuurszaken: de minister van Binnenlandse Aangelegenheden, tenzij anders bepaald en uitgezonderd voor de aanwijzing van het geneeskundig controleorgaan, vermeld in artikel X 18 van het VPS;

6° de functioneel bevoegde Vlaamse minister, de functionele minister: de minister van Binnenlandse Aangelegenheden;

7° de benoemende overheid: de provinciegouverneur, tenzij anders bepaald;

8° de Vlaamse Gemeenschap, de IVA met rechtspersoonlijkheid, de EVA, de SAR of het Gemeenschapsonderwijs, de diensten van de Vlaamse overheid: het Vlaams Gewest;

9° de ambtenaar op proef: de stagiair.

In dit ontwerpbesluit wordt een nieuwe titel 5. Verlof voor deeltijdse prestaties ingevoegd. Daarom wordt de huidige titel 5. Verlof voor loopbaanonderbreking vernummerd tot titel 6.

## Artikelsgewijze bespreking

### Artikel 1

Dit artikel vervangt in deel IX van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers titel 6. Verlof voor loopbaanonderbreking, bestaande uit artikel 95 tot en met 105, door de hierna volgende regeling.

Ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 waarbij de mogelijkheid tot opname van 1/4 en 1/5 loopbaanonderbreking wordt ingevoerd, voegt dit artikel voor de gewestelijk ontvangers de algemene stelsels inzake loopbaanonderbreking in naast de reeds toegekende bijzondere stelsels, bestaande uit :

- voltijdse loopbaanonderbreking;
- deeltijdse loopbaanonderbreking : halftijdse loopbaanonderbreking of loopbaanonderbreking met een vierde of een vijfde;
- deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd voor de vastbenoemde gewestelijk ontvangers van minstens 50 jaar.

Aangezien deze vormen voorkomen in het kader – KB van 07.05.1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, is voor de invoering van deze vormen enkel het akkoord vereist van de federale ministerraad.

### Artikel 95

§1. Gedurende zijn loopbaan kan de gewestelijk ontvanger in totaal tweeënzeventig maanden (zes jaar) voltijdse loopbaanonderbreking en tweeënzeventig maanden (zes jaar) deeltijdse loopbaanonderbreking cumuleren.

De maximale duur van de deeltijdse loopbaanonderbreking bedraagt 72 maanden. Om na te gaan of de maximumduur voor de deeltijdse loopbaanonderbreking is opgebruikt, worden de halftijdse, 1/4de en 1/5de loopbaanonderbrekingen samengeteld.

De maximumduur voor voltijdse loopbaanonderbreking staat apart van de maximumduur voor deeltijdse loopbaanonderbreking . In totaal kan de gewestelijk ontvanger dus maximaal 144 maanden in loopbaanonderbreking zijn (waarbij maximum 72 voltijds en maximum 72 deeltijds).

Al de voormelde vormen van loopbaanonderbreking zijn voor de gewestelijk ontvangers een gunst.

Halftijdse loopbaanonderbreking is een vermindering van de prestaties tot de helft van een normale arbeidsduur.

Het verlof voor loopbaanonderbreking wordt toegestaan door de arrondissements-commissaris, onder wiens gezag de gewestelijk ontvanger werkt.

§2. Voltijdse of deeltijdse loopbaanonderbrekingen die reeds werden genomen bij dezelfde werkgever (als contractueel personeelslid) of bij een andere werkgever (bv.

ook federaal), worden in mindering gebracht van de 144 maanden loopbaanonderbreking die door de gewestelijk ontvanger maximaal kunnen worden genomen.

§3. Een beroepsmogelijkheid bij de gouverneur wordt ingesteld voor het geval de arrondissementscommissaris aan de gewestelijk ontvanger een aanvraag voor loopbaanonderbreking (= gunst) weigert.

§4. Het verlov voor loopbaanonderbreking kan worden opgezegd door de gewestelijk ontvanger en door de arrondissementscommissaris.

#### Artikel 96

De gewestelijk ontvangers van ten minste 50 jaar krijgen de mogelijkheid voor deeltijdse loopbaanonderbreking (halftijdse loopbaanonderbreking, 1/4 en 1/5 loopbaanonderbreking) tot aan de pensioenleeftijd. Al de voormelde vormen van deeltijdse loopbaanonderbreking zijn voor de gewestelijk ontvangers een gunst.

Ook dit verlov voor loopbaanonderbreking wordt toegestaan door de arrondissementscommissaris, onder wiens gezag de gewestelijk ontvanger werkt.

"Pensioenleeftijd" impliceert elke leeftijd waarop de statutaire gewestelijk ontvanger, rekening houdend met de op hem toepasselijke pensioenreglementering, met pensioen kan gaan.

De deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd kan ook worden genoten door de gewestelijk ontvangers die voordien reeds het contingent voltijdse of deeltijdse loopbaanonderbreking gedurende 12 jaar van de loopbaan, volledig hebben uitgeput.

Voor de toegang tot de deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd wordt niet meer vereist dat de gewestelijk ontvanger van tenminste 50 jaar een schriftelijke verklaring aflegt tot voortzetting van de deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

De gewestelijk ontvanger van minstens 50 jaar met deeltijdse loopbaanonderbreking krijgt een verhoogde onderbrekingsuitkering. Indien hij zijn deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd beëindigt, het werk voltijds herneemt, en daarna opnieuw deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd neemt, heeft hij opnieuw recht op een verhoogde onderbrekingsuitkering (in tegenstelling tot de contractuele gewestelijk ontvanger).

#### Artikel 97 ( art. X 29 tot X 31 VPS)

##### Art. X 29

§ 1. De gewestelijk ontvanger met loopbaanonderbreking, bevindt zich in de administratieve toestand dienstactiviteit, doch zonder recht op salaris. Hij ontvangt wel een onderbrekingsuitkering.

§ 2. De loopbaanonderbreking loopt dus verder bij ziekte of bevalling van de

gewestelijk ontvanger.

§3. Geen combinatiemogelijkheid van deeltijdse loopbaanonderbreking met verlof voor deeltijdse prestaties.

§ 4. De nadere regelen voor de opname van het verlof (verdeling over de dagen) dienen echter wel in overleg met de arrondissementscommissaris vastgesteld te worden. Bovendien mag de opname van het verlof er niet toe leiden dat de werkzaamheden van de dienst op sommige dagen volledig lam liggen. Om die reden moet de arrondissementscommissaris inspraak hebben bij de vaststelling van het tijdstip waarop het verlof wordt opgenomen.

#### Art. X 30

Indien reeds een ouderschapsverlof (verlof voor loopbaanonderbreking bij een andere werkgever) werd genoten, bestaat voor hetzelfde kind geen mogelijkheid meer tot ouderschapsverlof in het kader van de loopbaanonderbreking.

#### Art. X 31

Dit artikel sluit stagiairs niet langer uit van de mogelijkheden tot deeltijdse loopbaanonderbreking (algemeen stelsel). Op deze manier wordt het mogelijk een statutaire stage te combineren met deeltijdse loopbaanonderbreking (als gunst), en omgekeerd.

#### Artikel 98

Technische aanpassing van de reglementering met betrekking tot het palliatief verlof, in die zin dat verduidelijkt wordt dat het palliatief verlof enkel mogelijk blijft als voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking. In beide gevallen gaat het om een periode van één maand, éénmaal verlengbaar met één maand.

1/4de of 1/5de loopbaanonderbreking is in het kader van palliatief verlof niet mogelijk.

Tevens wordt formeel geregeld dat bij verlenging van het palliatief verlof met één maand, de opnamevorm mag worden gewijzigd (van voltijds naar halftijds of omgekeerd).

Indien bij de verlenging van het palliatief verlof wordt overgegaan van een voltijdse naar een halftijdse loopbaanonderbreking, blijft de duur van de halftijdse loopbaanonderbreking beperkt tot 1 maand (de regel waarbij 1 maand voltijdse loopbaanonderbreking gelijk staat met 2 maanden halftijdse loopbaanonderbreking is bij verlenging van het palliatief verlof niet van toepassing).

#### Artikel 99

- Formele regeling van het feit dat bij elke nieuwe periode van medisch bijstandsverlof, de opnamevorm mag worden gewijzigd.

Als principe geldt hierbij dat 1 maand voltijdse loopbaanonderbreking gelijk staat met 2 maanden halftijdse loopbaanonderbreking.

Bij wisseling van opnamevorm mag het equivalent van 12 maand voltijdse loopbaanonderbreking niet worden overschreden.

Wat het medisch bijstandsverlof betreft, bestond reeds de mogelijkheid om de loopbaanonderbreking over meerdere niet-aaneensluitende periodes van **minimaal 1 maand en maximaal 3 maanden** te spreiden.

Ook de opnamevorm van het medisch bijstandsverlof kan worden gewijzigd mits een **nieuwe aanvraag** wordt ingediend, en mits elke periode van loopbaanonderbreking overeenkomstig een welbepaalde opnamevorm, 1,2 of 3 maanden duurt.

Ook wanneer het medisch bijstandsverlof reeds loopt, kan tijdens dit verlof de opnamevorm nog worden gewijzigd, op voorwaarde dat elke opnamevorm gedurende 1 of 2 maanden wordt gerespecteerd.

- Gelet op het sectoraal akkoord 2005-2007, wordt aan de reglementering m.b.t. het medisch bijstandsverlof, een regeling toegevoegd volgens welke de maximale duur van dit verlof wordt gebracht op 24 maand (voltijdse loopbaanonderbreking) of 48 maand (halftijdse loopbaanonderbreking), indien het wordt genomen door een gewestelijk ontvanger, die uitsluitend en effectief samenwoont met minstens één kind, voor de bijstand aan een zwaar ziek kind van ten hoogste 16 jaar. Gelet op het artikel X 41, zal deze regeling ook gelden voor het contractuele personeel. De invoering ervan vergt nog het akkoord van de federale ministerraad<sup>(1)</sup>.

De gewestelijk ontvanger die gebruik wenst te maken van het bijstandsverlof van 24 (voltijdse onderbreking) of 48 maand (halftijdse onderbreking), moet het bewijs leveren van de samenstelling van zijn gezin door een attest van de gemeentelijke overheid waaruit blijkt dat hij op het moment van de aanvraag uitsluitend en effectief samenwoont met één of meer van zijn kinderen. Voor elke verlenging dient de ambtenaar dezelfde procedure te volgen.

Elke periode waarvoor medisch bijstandsverlof wordt gevraagd voor een zwaar ziek kind van hoogstens 16 jaar moet **aanvangen voor** het kind de leeftijd van 16 jaar bereikt.

De regeling van het bijstandsverlof van 24/48 maand is van toepassing op het bijstandsverlof dat begint (of waarvan de eerste periode begint) ten vroegste op de datum van inwerkingtreding van de betrokken wijziging van het personeelsstatuut.

### Artikel 100

Gelet op het sectoraal akkoord 2005-2007 worden wat het ouderschapsverlof betreft, de volgende regelingen aan de reglementering toegevoegd:

<sup>(1)</sup> De nieuwe regeling behoeft geen wijziging meer van het KB van 07.05.1999, aangezien ze reeds in dit KB werd opgenomen, bij KB van 18.01.2007 (in werking getreden op 17.02.2007).

- de mogelijkheid tot het nemen van ouderschapsverlof onder de vorm van 1/5 loopbaanonderbreking;
- de wijziging van de bij ouderschapsverlof (geboorte) toepasselijke leeftijdsgrens voor het kind, van 4 naar 6 jaar;
- de mogelijkheid tot opsplitsing van de loopbaanonderbreking in periodes van 1 (voltijdse loopbaanonderbreking), 2 (halftijdse loopbaanonderbreking) of 5 (1/5 loopbaanonderbreking) maanden of een veelvoud ervan;
- de mogelijkheid om tijdens het ouderschapsverlof de opnamevorm er van te wijzigen.

De mogelijkheid tot opsplitsing van het ouderschapsverlof betekent dat het ouderschapsverlof niet meer aaneensluitend moet worden opgenomen maar dat het kan worden afgewisseld met werkhervattingen of andere vormen van afwezigheden. Indien het ouderschapsverlof wordt opgesplitst moet elke periode wel overeenstemmen met 1 maand of een veelvoud ervan (voltijdse loopbaanonderbreking); 2 maand of een veelvoud ervan (halftijdse loopbaanonderbreking) of 5 maand of een veelvoud ervan (1/5de loopbaanonderbreking).

Ook wanneer het ouderschapsverlof oorspronkelijk was aangevraagd voor een aaneensluitende periode mag het nog worden opgesplitst over verschillende niet aaneensluitende periodes, mits een nieuwe aanvraag wordt ingediend en de hoger vermelde termijnen van 1 maand of een veelvoud ervan (voltijdse loopbaanonderbreking); 2 maand of een veelvoud ervan (halftijdse loopbaanonderbreking) of 5 maand of een veelvoud ervan (1/5de loopbaanonderbreking) voor elke periode afzonderlijk worden nageleefd.

De wijziging van opnamevorm is daarbij mogelijk ongeacht of het ouderschapsverlof wordt genomen in één aaneensluitende periode, dan wel opgesplitst wordt in verschillende periodes. Elke periode waarin een welbepaalde vorm van ouderschapsverlof wordt genoten moet dan wel weer overeenstemmen met 1 maand of een veelvoud ervan (voltijdse loopbaanonderbreking); 2 maand of een veelvoud ervan (halftijdse loopbaanonderbreking), of 5 maand of een veelvoud ervan (1/5de loopbaanonderbreking).

Ook wanneer het ouderschapsverlof oorspronkelijk voor een langere periode onder een welbepaalde vorm was aangevraagd kan tijdens het lopende verlof de opnamevorm nog gewijzigd worden, mits een nieuwe aanvraag en mits de hoger vermelde termijnen van 1 maand of een veelvoud ervan (voltijdse loopbaanonderbreking); 2 maanden of een veelvoud ervan (halftijdse loopbaanonderbreking), en 5 maanden of een veelvoud ervan (1/5de loopbaanonderbreking) voor elke opnamevorm worden nageleefd.

Bij geboorte van een kind moest het ouderschapsverlof tot nog toe aanvangen vóór het kind 4 jaar was. Deze leeftijdsgrens wordt nu opgetrokken tot 6 jaar. De nieuwe leeftijdsgrens bij geboorte (6 jaar) impliceert dat iedere periode van ouderschapsverlof moet aanvangen voor het kind de leeftijd van 6 jaar bereikt.

De invoering van de nieuwe regeling inzake ouderschapsverlof vergt nog het akkoord van de federale ministerraad<sup>(2)</sup>.

<sup>(2)</sup> Ook deze nieuwe regeling vergt geen wijziging meer van het KB van 07.05.1999, aangezien zij eveneens reeds in dit KB werd opgenomen, ingevolge het KB van 18.01.2007 (in werking getreden op 17.02.2007).

De nieuwe regeling is dan van toepassing op het ouderschapsverlof dat begint (of waarvan de eerste periode begint) ten vroegste op de datum van inwerkingtreding van de betrokken wijziging van het personeelsstatuut.

### Artikel 103

Dit artikel voert voor de contractuele gewestelijk ontvangers de algemene stelsels inzake loopbaanonderbreking in als gunst, bestaande uit voltijdse loopbaanonderbreking, deeltijdse loopbaanonderbreking (halftijds,  $\frac{1}{4}$  en  $\frac{1}{5}$ ), inclusief deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

Inzake loopbaanonderbreking ressorteert de contractuele gewestelijk ontvanger onder de volgende arbeidsrechtelijke bepalingen :

- de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;
- het KB van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen.

Gelet op het KB van 07.05.1999 kan het recht op medisch bijstandsverlof en ouderschapsverlof voor de ambtenaren, worden uitgebreid tot het contractuele personeel. Deze uitbreiding wordt nu ook doorgevoerd voor de nieuwe mogelijkheden inzake ouderschapsverlof en medisch bijstandsverlof (voltijdse loopbaanonderbreking gedurende 24 maanden en halftijdse loopbaanonderbreking gedurende 48 maanden voor een zwaar ziek kind van hoogstens 16 jaar).

Voor de contractuele gewestelijk ontvangers is  $\frac{1}{5}$  ouderschapsverlof evenwel alleen mogelijk vanuit voltijdse tewerkstelling.

Contractuele personeelsleden kunnen echter alleen halftijds medisch bijstandsverlof en halftijds ouderschapsverlof krijgen indien zij met minstens  $\frac{3}{4}$ de prestaties zijn tewerkgesteld

- Door de deeltijdse contractuele gewestelijk ontvangers kan gebruik worden gemaakt van de combinatiemogelijkheden tussen verschillende opnamevormen, voor zover zij bij overgang naar een nieuwe opnamevorm, aan de toekenningsvoorwaarden voor deze vorm voldoen.

Vb. een voltijdse contractuele gewestelijk ontvanger kan voltijdse, halftijdse en  $\frac{1}{5}$  loopbaanonderbreking (ouderschapsverlof) combineren; deeltijdse contractuele gewestelijk ontvangers met 80% kunnen voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking (ouderschapsverlof) combineren; deeltijdse contractuele gewestelijk ontvangers met 50% kunnen enkel voltijdse loopbaanonderbreking (ouderschapsverlof) nemen.

- Inzake palliatief verlof geldt voor contractuelen het arbeidsrecht dat van toepassing is op de diensten van de Vlaamse overheid. Ook voor contractuelen is het palliatief verlof (voltijds/halftijds) een recht. Alleen contractuelen met minstens  $\frac{3}{4}$ de prestaties hebben echter toegang tot het halftijds palliatief verlof.

### Artikel 3

Aangezien deel X, titel 6, hoofdstuk 7. Loopbaanonderbreking voor contractuelen van het VPS van toepassing wordt verklaard op de contractuele gewestelijk ontvangers in

artikel 1 van dit besluit, moet dit ook worden vermeld in artikel 159, waarin wordt bepaald welke bepalingen van het personeelsstatuut ook gelden voor de contractuele gewestelijk ontvangers.

#### **Artikel 4**

Artikel 3 van het KB van 07.05.1999 bepaalt dat de federale ministerraad zijn voorafgaandelijk akkoord moet verlenen met "iedere rechtshandeling uitgaande van een niet-federale overheid die tot doel heeft bepalingen van dit besluit van toepassing te maken op zijn personeel". De in dit ontwerpbesluit opgenomen wijzigingen kunnen dan ook slechts in werking treden na akkoord van de federale ministerraad.





## VLAAMSE REGERING

Vergadering van vrijdag 19 september 2008

---

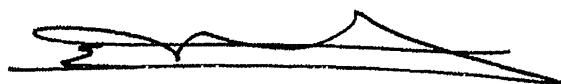
### VR PV 2008/31 - punt 0013

**Betreft :** Gewestelijke ontvangers: loopbaanonderbreking  
Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, wat betreft de mogelijkheden tot het nemen van loopbaanonderbreking  
Principiële goedkeuring m.h.o. op onderhandelingen en adviesaanvraag aan de Raad van State  
(VR 2008 1909 DOC.1029)

**Beslissing :** De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan bovengenoemd voorontwerp van besluit;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, te gelasten:
  - 2.1. de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest,

2.2. over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Eric Stroobants', written over a horizontal line.

**Eric STROOBANTS,**  
secretaris.



## VLAAMSE REGERING

Vergadering van vrijdag 19 september 2008

---

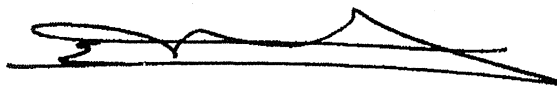
### VR PV 2008/31 - punt 0028

**Betreft :** Gewestelijke ontvangers: implementatie sectorale akkoorden  
Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007, het sectoraal akkoord 2008-2009 en andere bepalingen  
Principiële goedkeuring m.h.o. op onderhandelingen en adviesaanvraag aan de Raad van State  
(VR 2008 1909 DOC.1044)

**Beslissing :** De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan bovengenoemd voorontwerp van besluit;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, te gelasten:
  - 2.1. de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest,
  - 2.2. over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen, zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

3. haar goedkeuring te hechten aan het in bovengenoemde nota geformuleerde voorstel om:
- 3.1. de regeling inzake de forfaitaire tegemoetkoming voor dienstverplaatsingen naar de te bedienen besturen, opgenomen in de artikels 72, 74, 75 en 76 van voornoemd voorontwerp van besluit, reeds te implementeren met ingang van 1 maart 2006, in afwachting van de definitieve goedkeuring van het ontwerpbesluit,
- 3.2. de nieuwe salarisschaal, opgenomen in artikel 64 van voornoemd voorontwerp van besluit, reeds te implementeren met ingang van 1 januari 2009, in afwachting van de definitieve goedkeuring van het ontwerpbesluit,
- 3.3. de regeling inzake de toekenning van maaltijdcheques, opgenomen in artikel 77 van voornoemd voorontwerp van besluit, reeds te implementeren met ingang van 1 juli 2007, in afwachting van de definitieve goedkeuring van het ontwerpbesluit.



**Eric STROOBANTS,**  
secretaris.

## VLAAMSE REGERING

*De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering*

### NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- **Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, wat betreft de mogelijkheden tot het nemen van loopbaanonderbreking**
  - **principiële goedkeuring**

#### 1. OPZET EN INHOUD

##### 1.1. Opzet

Bij de vaststelling van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers werd gestreefd naar een parallellisme met het personeelsstatuut van het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Evenwel hadden de gewestelijk ontvangers geen recht op het algemeen stelsel van het verlof voor loopbaanonderbreking, maar wel op de 3 bijzondere stelsels van loopbaanonderbreking, meer bepaald het palliatief verlof, het verlof voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid en het ouderschapsverlof, die van toepassing werden gemaakt volgens dezelfde modaliteiten als voor het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Het bijgaande ontwerpbesluit heeft tot doel wijzigingen aan te brengen aan de regeling betreffende de loopbaanonderbreking in het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers naar analogie met de regeling inzake verlof voor loopbaanonderbreking in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, zoals gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 6 juli 2007 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de mogelijkheden tot het nemen van loopbaanonderbreking, maar ook met enkele aanpassingen in die zin dat de algemene stelsels inzake loopbaanonderbreking een gunst zijn en geen recht zoals in het VPS. Dit ontwerpbesluit geeft uitvoering aan het sectoraal akkoord 2005-2007.

## 1.2. Inhoud van het ontwerpbesluit

- Het algemeen stelsel inzake loopbaanonderbreking wordt ingevoerd voor de gewestelijk ontvangers met dien verstande evenwel dat in tegenstelling tot het VPS het verlof voor loopbaanonderbreking een gunst is toe te staan door de arrondissementscommissaris.
- Tevens worden de volgende wijzigingen aangebracht aan de bijzondere stelsels inzake loopbaanonderbreking :
  - De invoering van de mogelijkheid tot het nemen van ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking met een vijfde ;
  - De wijziging van de leeftijdsgrens van het kind bij ouderschapsverlof bij geboorte van 4 naar 6 jaar;
  - De invoering van de mogelijkheid tot opsplitsing van het ouderschapsverlof in periodes van 1 (voltijdse loopbaanonderbreking), 2 (halftijdse loopbaanonderbreking) of 5 (loopbaanonderbreking met een vijfde) maand(en) of een veelvoud hiervan.
  - De invoering van de mogelijkheid om tijdens het ouderschapsverlof de opnamevorm ervan te wijzigen;
  - De invoering van de mogelijkheid om voor een zwaar ziek kind van ten hoogste 16 jaar gedurende 24 (voltijdse loopbaanonderbreking) of 48 (halftijdse loopbaanonderbreking) maanden medisch bijstandsverlof op te nemen.

Om te vermijden dat de bepalingen inzake loopbaanonderbreking die analoog zijn aan deze van het VPS telkens moeten worden aangepast, wordt ervoor geopteerd om de overeenstemmende bepalingen van het VPS van overeenkomstige toepassing te maken zodat de wijzigingen die nadien aan het VPS worden aangebracht automatisch van toepassing zijn op de gewestelijk ontvangers.

Artikel 3 van het KB van 07.05.1999<sup>1</sup> bepaalt dat de federale ministerraad zijn voorafgaandelijk akkoord moet verlenen met “iedere rechtshandeling uitgaande van een niet-federale overheid die tot doel heeft bepalingen van dit besluit van toepassing te maken op zijn personeel”. Ter uitvoering van dit artikel wordt aan de federale overheid gevraagd het nodige te doen met het oog op het akkoord van de federale ministerraad met het bijgaande ontwerpbesluit.

Als bijlage gaat de artikelsgewijze bespreking van het ontwerpbesluit.

## 2. PROCEDURE VAN ADMINISTRATIEVE EN BEGROTINGSCONTROLE

Het advies van de Inspectie van Financiën werd verstrekt op 29 mei 2008 en het begrotingsakkoord op 16 juli 2008.

---

<sup>1</sup> KB van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen.

### 3. WEERSLAG OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

#### Budgettaire weerslag :

De uitbreiding van de mogelijkheden tot loopbaanonderbreking resulteert in een minderkost voor de Vlaamse overheid rekening houdend met het feit dat :

- het loon voor de periode / duur die overeenstemt met de minderprestaties vervangen wordt door een onderbrekingsuitkering die ten laste valt van de RVA;
- de vervanging van loopbaanonderbrekers gebeurt door contractuele personeelsleden die worden bezoldigd in de beginsalarisschaal van de functionele loopbaan van gewestelijk ontvanger.

De grootte van de minderkost kan niet worden ingeschat aangezien er nog geen zicht is op het aantal loopbaanonderbrekingen dat zal worden genomen ingevolge de nieuwe mogelijkheden.

#### Weerslag op het personeelsbestand

De invoering van de algemene stelsels inzake loopbaanonderbreking alsmede de nieuwe regeling inzake ouderschapsverlof, medisch bijstandsverlof en deeltijdse loopbaanonderbreking tijdens de stage resulteren in principe in een groter aantal loopbaanonderbrekingen en dus in een minder grote inzetbaarheid van personeel, die moet opgevangen worden door contractuele vervangingen.

### 4. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN

De kosten die de Vlaamse overheid maakt voor de gewestelijke ontvangers worden momenteel verdeeld over de bediende lokale besturen op basis van een aantal parameters.

Overeenkomstig hetgeen werd vermeld onder punt 3 resulteert het bijgaande ontwerpbesluit bijgevolg in een minderkost voor de lokale besturen, doch de grootte ervan kan niet worden ingeschat aangezien er nog geen zicht is op het aantal loopbaanonderbrekingen dat zal worden genomen ingevolge de nieuwe mogelijkheden.

### 5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Het bijgaande ontwerpbesluit werd aangepast overeenkomstig het wetgevings-technisch- en taaladvies nr. 7112 van 20 maart 2008.

Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen reguleringssimpactanalyse vereist.

### 6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering :

1° verleent haar principiële goedkeuring aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijk ontvangers, wat betreft de mogelijkheden tot het nemen van loopbaanonderbreking ;

2° machtigt de Vlaamse minister bevoegd voor de Binnenlandse Aangelegenheden :

2.1. om de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het in punt 1° vermelde ontwerpbesluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

2.2. om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

Marino Keulen  
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid,  
Wonen en Inburgering.