

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 265.857

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 13 OKTOBER 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007, het sectoraal akkoord 2008-2009 en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
3. de heer Marino Keulen, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Richard De Winter
Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007, het sectoraal akkoord 2008-2009 en andere bepalingen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

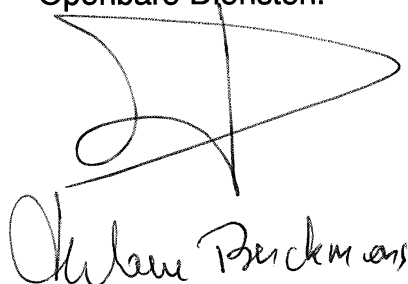
Brussel, 13-10-2008

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

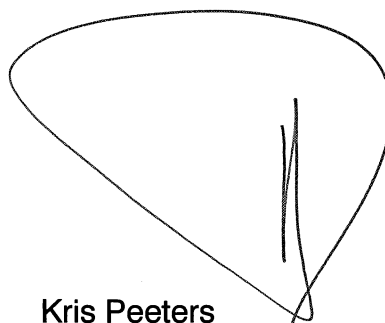
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

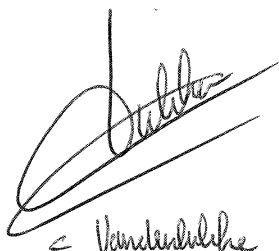


Willem Berckmans



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid

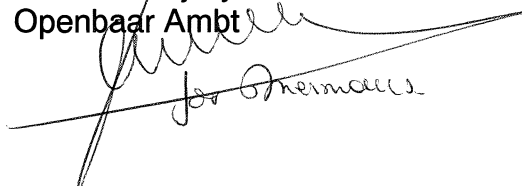
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Jan Dierckx

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marino Keulen', followed by a stylized flourish.

Marino Keulen
Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en
Inburgering



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007, het sectoraal akkoord 2008-2009 en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 6, §1, VIII, vervangen bij de bijzondere wet van 13 juli 2001 en gewijzigd bij de bijzondere wetten van 25 april 2004 en 13 september 2004 en artikel 20;

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 43, §4, vervangen bij het decreet van 7 juli 2006;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 76, §2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, 16 maart 2007, 6 juli 2007 en 19 juli 2007;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op

Gelet op protocol nr. van van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het adviesvan de Raad van State..... , gegeven op, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. In het opschrift van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers worden de woorden "gewestelijke ontvangers" vervangen door de woorden "gewestelijk ontvangers".

Art. 2. In hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "gewestelijke ontvanger" worden telkens vervangen door de woorden "gewestelijk ontvanger";

2° de woorden "gewestelijke ontvangers" worden telkens vervangen door de woorden "gewestelijk ontvangers";

3° het woord "gouverneur" wordt telkens vervangen door het woord "provinciegouverneur".

Art. 3. Aan artikel 2 van hetzelfde besluit worden een punt 4° en 5° toegevoegd, die luiden als volgt:

"4° VPS: het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

5° de gewestelijk ontvanger: de vastbenoemde gewestelijk ontvanger en de stagiair."

Art. 4. Aan deel I, hoofdstuk 2, van hetzelfde besluit worden een artikel 2bis en 2ter toegevoegd, die luiden als volgt:

"Art. 2bis. Voor de toepassing van het VPS op de gewestelijk ontvanger wordt verstaan onder:

1° de ambtenaar: de vastbenoemde gewestelijk ontvanger en de stagiair;

2° het personeelslid: de vastbenoemde gewestelijk ontvanger, de stagiair en de contractuele gewestelijk ontvanger;

3° het contractueel personeelslid: de contractuele gewestelijk ontvanger;

4° de lijnmanager: de provinciegouverneur, tenzij anders is bepaald;

5° de Vlaamse minister, bevoegd voor bestuurszaken: de minister van Binnenlandse Aangelegenheden, tenzij anders is bepaald en uitgezonderd voor de aanwijzing van het geneeskundig controleorgaan, vermeld in artikel X 18 van het VPS;

6° de functioneel bevoegde Vlaamse minister of de functionele minister: de minister van Binnenlandse Aangelegenheden;

7° de benoemende overheid: de provinciegouverneur, tenzij anders is bepaald;

8° de Vlaamse Gemeenschap, de IVA met rechtspersoonlijkheid, de EVA, de SAR of het Gemeenschapsonderwijs, de diensten van de Vlaamse overheid: het Vlaams Gewest;

9° de ambtenaar op proef, de ambtenaar in proeftijd : de stagiair.

Art. 2ter. De minister van Binnenlandse Aangelegenheden stelt het arbeidsreglement voor de gewestelijk ontvangers vast. "

Art. 5. Het opschrift van deel III van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

"Deel III Rechten, plichten, onverenigbaarheden en cumulatie van activiteiten".

Art. 6. Artikel 5 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

"Art. 5. De bepalingen van deel II van het VPS, met uitzondering van artikel II 3 en II 4, zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, op voorwaarde van de volgende aanpassingen :

1° in artikel II 1 worden de woorden "de diensten van de Vlaamse overheid" gelezen als "de Vlaamse Regering";

2° in artikel II 1 worden de woorden "de lijnmanager" gelezen als "de provinciegouverneur en de arrondissementscommissaris";

3° in artikel II 2, §2, worden de woorden "de Interne Audit van de Vlaamse Administratie" gelezen als "de externe auditcommissie bij de gemeente" en de woorden "een functionele chef" als "de arrondissementscommissaris";

4° in artikel II 12 en II 14 wordt het woord "lijnmanager" gelezen als "arrondissementscommissaris".

Art. 7. Artikel 6 tot en met 10 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 8. Aan deel IV, titel 1, van hetzelfde besluit worden een artikel 12bis en 12ter toegevoegd, die luiden als volgt :

"Art. 12bis. Naast de vacaturevervulling, vermeld in artikel 12, kan een vacante betrekking, als dat noodzakelijk is voor de dienst, vervuld worden door een verandering van dienstaanwijzing na akkoord van de betrokken provinciegouverneurs.

Art. 12ter. De provinciegouverneur kan een nieuwe gewestelijk ontvanger aanstellen voor de uittredende gewestelijk ontvanger zijn ambt beëindigt. De nieuwe gewestelijk ontvanger kan op zijn vroegst zes maanden voor de beëindiging van het ambt van de uittredende gewestelijk ontvanger in dienst treden.

De nieuwe gewestelijk ontvanger staat de uittredende gewestelijk ontvanger bij in de vervulling van zijn taken en de uitoefening van zijn opdrachten. Bij de beëindiging van het ambt van de uittredende gewestelijk ontvanger neemt de nieuwe gewestelijk ontvanger het ambt van gewestelijk ontvanger op."

Art. 9. In artikel 13, 5°, van hetzelfde besluit worden de woorden "het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap" vervangen door de woorden "de diensten van de Vlaamse overheid".

Art. 10. In artikel 16 van hetzelfde besluit wordt punt 2° opgeheven.

Art. 11. Aan artikel 23, §1, van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De provinciegouverneur beslist of de stage deeltijds uitgevoerd kan worden. In geval van deeltijdse stage wordt de duur van de stage pro rata verlengd.”

Art. 12. In deel VI van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk 1, dat bestaat uit artikel 32, vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk 1. Basisprincipes van de evaluatie

Art. 32. Artikel IV 1 en IV 2 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, waarbij in artikel IV 2 het woord “lijnmanager” gelezen wordt als “arrondissementscommissaris.”

Art. 13. Artikel 35 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

“Art. 35. De arrondissementscommissaris legt de evaluatie vast in een verslag. Het verslag bevat in voorkomend geval de eindvermelding “onvoldoende”, die loopbaan-gevolgen heeft zoals bepaald in dit besluit.

De geëvalueerde gewestelijk ontvanger kan opmerkingen toevoegen aan het definitieve beschrijvende evaluatieverslag.”

Art. 14. Aan deel VI, hoofdstuk III, van hetzelfde besluit wordt een artikel 35bis toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 35bis. Artikel IV 6 en IV 7 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.”

Art. 15. Aan deel VI van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk 4, bestaande uit artikel 35ter toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 4. Beroep tegen de evaluatie “onvoldoende”

Art. 35ter. De gewestelijk ontvanger van wie het evaluatieverslag wordt besloten met de vermelding “onvoldoende”, kan daartegen beroep instellen bij de provinciegouverneur binnen vijftien kalenderdagen na het bezorgen van het evaluatieverslag. De provinciegouverneur neemt een definitieve beslissing binnen dertig kalenderdagen.”

Art. 16. Artikel 36 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 36. De bepalingen van deel VIII, titel 1, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, met uitzondering van artikel VIII 2, 4° en 5°, VIII 5 en VIII 6.”

Art. 17. Artikel 37 tot en met 39 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 18. Artikel 43 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 43. Artikel VIII 9 tot en met VIII 11 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, op voorwaarde van de volgende aanpassingen:

1° de woorden “het personeelslid dat het voorstel heeft gedaan” worden gelezen als “de arrondissementscommissaris”;

2° de woorden “de overheid die bevoegd is voor het uitspreken van de tuchtstraf”, “de bevoegde overheid voor de uitspraak” en “de bevoegde overheid” worden gelezen als “de provinciegouverneur”;

3° de woorden “in toepassing van art. VIII 12” vermeld in artikel VIII 11, worden gelezen als “met toepassing van artikel 51”.

Art. 19. Artikel 44 tot en met 47 van hetzelfde besluit worden opgeheven;

Art. 20. Artikel 52 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
“Art. 52. De bepalingen van deel VIII, titel 2, hoofdstuk 3, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, met uitzondering van artikel VIII 19 en VIII 21.”

Art. 21. Artikel 53 en artikel 55 tot en met 58 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 22. Artikel 59 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
“Art. 59. De bepalingen van deel VIII, titel 3, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, met uitzondering van artikel VIII 24, §2, vierde gedachtestreep.”

Art. 23. Artikel 60 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 24. Artikel 61 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
“Art. 61. De bepalingen van deel IX van het VPS, met uitzondering van artikel IX 6 en IX 7, zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, waarbij in artikel IX 13 de woorden “artikel VIII 19, derde lid” worden gelezen als “artikel 54.”

Art. 25. Artikel 63 en 64 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 26. In artikel 65 van hetzelfde besluit wordt het eerste lid opgeheven.

Art. 27. In hetzelfde besluit worden de volgende artikelen opgeheven:

- 1° artikel 67 en 68;
- 2° artikel 69, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006;
- 3° artikel 70 tot en met 73.

Art. 28. Artikel 74 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
“Art. 74. De bepalingen van deel X, titel 1, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, met uitzondering van artikel X 2 en waarbij het woord “lijnmanager” wordt gelezen als “arrondissementscommissaris”.

Art. 29. Artikel 77 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
“Art. 77. De dienstvrijstellingen worden aangevraagd bij de arrondissementscommissaris.”

Art. 30. Artikel 78 en 79 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 31. Artikel 80 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"Art. 80. De bepalingen van deel X, titel 2, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger."

Art. 32. In hetzelfde besluit worden de volgende artikelen opgeheven:
1° artikel 81;
2° artikel 82, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006;
3° artikel 83.

Art. 33. In deel IX van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt het opschrift van titel 3 vervangen door wat volgt:
"Titel 3. Bevallingsverlof en opvangverlof".

Art. 34. In deel IX, titel 3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt het opschrift van hoofdstuk 1 vervangen door wat volgt:
"Hoofdstuk 1. Bevallingsverlof".

Art. 35. Artikel 84 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt vervangen door wat volgt:
"Art. 84. De bepalingen van deel X, titel 3, hoofdstuk 1, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger."

Art. 36. Artikel 85 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt opgeheven.

Art. 37. Artikel 87 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 38. Artikel 88 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"Art. 88. De bepalingen van deel X, titel 3, hoofdstuk 2, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger."

Art. 39. Artikel 89 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 40. In deel IX van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt titel 4, bestaande uit artikel 90 tot en met 94, vervangen door wat volgt:

"Titel 4. Ziekteverlof

Art. 90. De bepalingen van deel X, titel 4, van het VPS, met uitzondering van artikel X 24, zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

Titel 5. Verlof voor deeltijdse prestaties

Art. 91. De gewestelijk ontvanger kan een verlof voor deeltijdse prestaties krijgen. Het verlof wordt toegestaan door de arrondissementscommissaris, die beoordeelt of het geven van de toestemming verenigbaar is met de goede werking van de dienst.

De nadere regelen voor het opnemen van het verlof voor deeltijdse prestaties worden bepaald in overleg met de arrondissementscommissaris en de gewestelijk ontvanger.

De gewestelijk ontvanger kan binnen vijftien kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de beslissing tot weigering van het verlof voor deeltijdse prestaties in beroep gaan bij de provinciegouverneur. De provinciegouverneur neemt een definitieve beslissing binnen dertig kalenderdagen.

Het verlof voor deeltijdse prestaties kan worden opgezegd door de gewestelijk ontvanger en door de arrondissementscommissaris.

Art. 92. Artikel X 26 en X 27 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.”

Art. 41. Artikel 93 en 94 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, worden opgeheven.

Art. 42. In deel IX van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt het opschrift van titel 5 vervangen door wat volgt : “Titel 6. Verlof voor loopbaanonderbreking”.

Art. 43. In deel IX van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt het opschrift van titel 6 vervangen door wat volgt : “Titel 7. Verlof voor opdracht”.

Art. 44. Artikel 106 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt : “Art. 106. De bepalingen van deel X, titel 7, hoofdstuk 2, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.”

Art. 45. Artikel 107 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 46. In het opschrift van deel IX, titel 6, hoofdstuk 2, van hetzelfde besluit worden de woorden “van algemeen belang” geschrapt.

Art. 47. Artikel 108 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt : “Art. 108. De bepalingen van deel X, titel 7, hoofdstuk 3, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, met uitzondering van artikel X 50, §2, waarbij de woorden “de Vlaamse overheid” worden gelezen als “de minister van Binnenlandse Aangelegenheden”.

Art. 48. In hetzelfde besluit wordt tussen artikel 108 en 109 het volgende opschrift ingevoegd : “Titel 8. Dienstvrijstelling voor vorming”.

Art. 49. Artikel 109 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt : “Art. 109. Artikel X 59, met uitzondering van het vormingsverlof, en artikel X 60 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger waarbij het woord “lijnmanager” wordt gelezen als “arrondissementscommissaris”.

Art. 50. In hetzelfde besluit worden de volgende artikelen opgeheven:

1° artikel 110, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006;

2° artikel 111, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006;

3° artikel 112 en 113.

Art. 51. In deel IX van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt het opschrift van titel 7 vervangen door wat volgt :
"Titel 9. Omstandigheidsverlof".

Art. 52. Artikel 114 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :
"Art. 114. De bepalingen van deel X, titel 9, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger."

Art. 53. In deel IX van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt het opschrift van titel 8 vervangen door wat volgt:
"Titel 10. Politiek verlof".

Art. 54. Artikel 115 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :
"Art. 115. De bepalingen van deel X, titel 11, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger waarbij het woord "lijnmanager" wordt gelezen als "arrondissementscommissaris"."

Art. 55. In hetzelfde besluit wordt tussen artikel 115 en 116 het volgende opschrift ingevoegd:
"Titel 11. Onbetaald verlof".

Art. 56. Artikel 116 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"Art. 116. §1. De gewestelijk ontvanger kan aanspraak maken op een contingent onbetaald verlof van maximaal 5 jaar tijdens de loopbaan, fractioneerbaar in maanden, naar rata van de duur die nodig is om een stage of proefperiode in een andere betrekking bij een overheidsdienst of in de privésector te doorlopen.

Binnen dat contingent is, al dan niet tezelfdertijd, naar keuze van de ambtenaar:
1° één jaar gelijkgesteld met dienstactiviteit;
2° één jaar een recht.

De nadere regelen voor de opname van een contingent onbetaald verlof worden bepaald in overleg met de arrondissementscommissaris en de gewestelijk ontvanger.

§2. De gewestelijk ontvanger kan tegen de weigering van het onbetaald verlof dat een gunst is, in beroep gaan bij de provinciegouverneur binnen vijftien kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de beslissing tot weigering. De provinciegouverneur neemt een definitieve beslissing binnen dertig kalenderdagen.

§3. Het verlof, vermeld in §1, is niet van toepassing op de stagiair.

Art. 57. Artikel 117 tot en met 119 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 58. Artikel 120 tot en met 121 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, worden opgeheven.

Art. 59. In deel IX van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt het opschrift van titel 9 vervangen door wat volgt:

“Titel 12. Verlof krachtens federale bepalingen of verplichtingen”.

Art. 60. Artikel 123 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 123. De bepalingen van deel X, titel 12, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.”

Art. 61. Het opschrift van deel X van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

“Deel X. Het verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en de definitieve ambtsneerlegging”.

Art. 62. Artikel 124 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt vervangen door wat volgt :

“Art. 124. De bepalingen van deel XI, hoofdstuk 1, van het VPS, met uitzondering van artikel XI 2, zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, op voorwaarde van de volgende aanpassingen :

1° de woorden “de werkgever” worden gelezen als “de provinciegouverneur”;

2° de woorden “de diensten van de Vlaamse overheid” worden gelezen als “het Vlaamse Gewest”.

Art. 63. In hetzelfde besluit worden de volgende artikelen opgeheven:

1° artikel 125 tot en met 127;

2° artikel 128, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006;

3° artikel 129 en 130.

Art. 64. Artikel 132 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 132. Aan de graad van gewestelijk ontvanger wordt de volgende salarisschaal verbonden.

	Gewestelijk ontvanger
Minimum	31.291,63
Maximum	45.472,38
Verhogingen	2 x 2 x 1.289,20 9 x 2 x 1.289,15
0	31.291,63
1	31.291,63
2	32.580,83
3	32.580,83
4	33.870,03
5	33.870,03
6	35.159,18

7	35.159,18
8	36.448,33
9	36.448,33
10	37.737,48
11	37.737,48
12	39.026,63
13	39.026,63
14	40.315,78
15	40.315,78
16	41.604,93
17	41.604,93
18	42.894,08
19	42.894,08
20	44.183,23
21	44.183,23
22	45.472,38

Art. 65. In deel XI, titel 1, van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk 3, dat bestaat uit artikel 134 tot en met 138, vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk 3. In aanmerking nemen van diensten en ervaring

Art. 134. De diensten en ervaring van de gewestelijk ontvanger worden in aanmerking genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit zoals voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

Art. 135. In afwijking van artikel 134 behouden de gewestelijk ontvangers, die in dienst waren wanneer dit statuut in werking treedt, hun geldelijke anciënniteit.”

Art. 66. Artikel 134, 135, 136, 137 en 138 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 67. Aan artikel 139 van hetzelfde besluit wordt een §5 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§5. Artikel VII 11, §2, van het VPS is van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.”

Art. 68. Artikel 140 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 140. Als het maandsalaris niet volledig verschuldigd is, wordt het bedrag van het maandloon berekend volgens de formule, vermeld in artikel VII 6, §1, van het VPS.”

Art. 69. In artikel 146 van hetzelfde besluit wordt §2 vervangen door wat volgt:

“§2. Het bedrag van de eindejaarstoelage is gelijk aan een percentage van het bruto-salaris van de maand november. Dit percentage is gelijk aan het percentage, vermeld in artikel VII 22, §2, van het VPS voor de personeelsleden met rang A2.”

Art. 70. Aan deel XI, titel 2, van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk 3, bestaande uit artikel 146bis, toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 3. Toelage voor het tijdelijk overnemen van een ander bestuur

Art. 146bis. §1. De gewestelijk ontvanger die door de arrondissementscommissaris wordt belast met een bijkomend bestuur, bij tijdelijke afwezigheid van de effectieve titularis die verantwoordelijk is voor dit bestuur of in afwachting van de invulling van een vacature, ontvangt hiervoor een toelage.

§2. De arrondissementscommissaris bepaalt deze toelage a rato van het aantal gepresteerde uren voor het bijkomend bestuur, voor zover dit aantal gepresteerde uren opgeteld bij het aantal uren verricht voor de eigen besturen een normale voltijdse beroepsbezigheid te boven gaat.

Deze toelage mag maximaal 40% bedragen van het beginsalaris van een gewestelijk ontvanger.

§3. Het recht op deze toelage ontstaat zodra de gewestelijk ontvanger gedurende ten minste vijf opeenvolgende werkdagen wordt belast met het bijkomend bestuur."

Art. 71. In artikel 156 van hetzelfde besluit worden de woorden "het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap" vervangen door de woorden "de diensten van de Vlaamse overheid".

Art. 72. Artikel 157 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 73. In deel XI, titel 3, van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk 4, bestaande uit artikel 158, opgeheven.

Art. 74. In deel XI, titel 3, van hetzelfde besluit wordt het opschrift van hoofdstuk 5 vervangen door wat volgt:

"Hoofdstuk 5. Dienstverplaatsingen naar de te bedienen besturen met het openbaar vervoer"

Art. 75. In deel XI, titel 3, van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk 6, bestaande uit artikel 158ter tot en met 158sexies, vervangen door wat volgt:

"Hoofdstuk 6. Forfaitaire tegemoetkoming voor dienstverplaatsingen naar de te bedienen besturen

Art. 158ter. De standplaats van de gewestelijk ontvanger wordt vastgesteld in zijn woonplaats.

Art. 158quater. De gewestelijk ontvanger heeft voor de verplaatsingen met eigen motorvoertuig tussen zijn standplaats en de door hem te bedienen besturen per gemeente van tewerkstelling recht op een tegemoetkoming ten bedrage van de volledige maandelijkse kostprijs van een treinkaart tweede klasse voor dezelfde afstand.

Art. 158quinquies. De gewestelijk ontvanger mag de tegemoetkoming niet combineren met de door de werkgever ten laste genomen kosten van een abonnement op het openbaar vervoer naar en van het te bedienen bestuur of met een fietsvergoeding."

Art. 76. In deel XI, titel 3, van hetzelfde besluit wordt het hoofdstuk 7, bestaande uit artikel 158septies, opgeheven.

Art. 77. Aan deel XI, titel 3, van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk 8, dat bestaat uit artikel 158octies tot en met 158decies, toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 8. Maaltijdcheques

Art. 158octies. Elke gewestelijk ontvanger heeft per effectieve werkdag recht op één maaltijdcheque, ongeacht de duur van de arbeidsprestaties.

Art. 158nonies. De nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt 5,00 euro, waarvan de werknemersbijdrage en de werkgeversbijdrage worden vastgesteld als volgt:

periode	werknemersbijdrage	werkgeversbijdrage
1 juli 2007 tot en met 31 augustus 2008	2,50 euro	2,50 euro
1 september 2008 tot en met 30 april 2009	1,50 euro	3,50 euro
vanaf 1 mei 2009	1,09 euro	3,91 euro

Art. 158decies. §1. In geval van een verlof voor opdracht, blijft het recht op maaltijdcheques behouden indien het salaris door de Vlaamse overheid wordt doorbetaald.

§2. In geval van dienstvrijstelling die een volledige werkdag in beslag neemt, beslist de arrondissementscommissaris naar gelang van de aard van de dienstvrijstelling of het recht op maaltijdcheques behouden blijft.

§3. Een buitenlandse dienstreis geeft geen recht op de toekenning van een maaltijdcheque.

§4. Er is geen recht op maaltijdcheques in geval van tuchtschorsing zoals vermeld in artikel VIII 2, 3°, van het VPS of in geval van schorsing in het belang van de dienst zoals vermeld in deel IX van het VPS.

§5. In geval van deelname aan een georganiseerde werkonderbreking zoals vermeld in artikel X 5 van het VPS verliest de gewestelijk ontvanger het recht op maaltijdcheques indien die dag geen prestaties worden verricht. In geval van lock-out, waarbij het personeelslid de toegang tot de werkplaats werd verhinderd, is er recht op een maaltijdcheque als de gewestelijk ontvanger die dag een prestatie levert of de afwezigheid via een attest verantwoordt.”

Art. 78. Aan deel XI, titel 3, van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk 9, dat bestaat uit artikel 158undecies, toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 9. Rechtsbijstand

Art. 158undecies. De gewestelijk ontvanger die door derden gerechtelijk vervolgd worden, krijgt hiervoor rechtsbijstand onder de voorwaarden, vermeld in een omzendbrief van de minister van Binnenlandse Aangelegenheden.”

Art. 79. In artikel 159 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, worden de woorden “de delen IV, V, VII, VIII en X en de artikelen 108 tot en met 113” vervangen door de woorden “de delen IV, titel 1 en 3, V, VII, VIII, IX, titel 5 en titel 6 en titel 7, hoofdstuk 2 en van deel X.”

Art. 80. In deel XII van hetzelfde besluit wordt een artikel 159bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 159bis. De contractuele gewestelijk ontvanger behoudt in geval van carenzdag, zijn bezoldiging voor die dag.”

Art. 81. Artikel 160bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 160bis. In afwijking van artikel X 9, §1, van het VPS kunnen voor de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2008 maximaal 33 werkdagen vakantie geheel of gedeeltelijk opgespaard worden en aangewend worden in de daaropvolgende kalenderjaren en uiterlijk vóór de pensionering.”

Art. 82. Artikel 160ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 160ter. Artikel XI 13 van het VPS is van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.”

Art. 83. Bijlage 1 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 84. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt, met uitzondering van:

- 1° artikel 72, 74, 75 en 76, die uitwerking hebben met ingang van 1 maart 2006;
- 2° artikel 80, dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2006;
- 3° artikel 77, dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2007;
- 4° artikel 3, 4, 31, wat betreft artikel X 9, §1, VPS, en 81, die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2008;
- 5° artikel 64, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2009.

Art. 85. De Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering,

Marino KEULEN

VLAAMSE REGERING

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007, het sectoraal akkoord 2008-2009 en andere bepalingen
 - principiële goedkeuring

1. INLEIDING

1.1. Op 6 juli 2006 werd het sectoraal akkoord 2005 - 2007 gesloten met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII (protocol nr. 236.757), dat ook van toepassing is op de gewestelijk ontvangers. Voorliggend ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering regelt de statutaire verankering van voornoemd sectoraal akkoord 2005 – 2007 voor de gewestelijk ontvangers.

1.2. Op 3 juli 2008 werd het sectoraal akkoord 2008 - 2009 gesloten met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII (protocol nr. 263.851), dat ook van toepassing is op de gewestelijk ontvangers. Voorliggend ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering regelt tevens de statutaire verankering van voornoemd sectoraal akkoord 2008 – 2009 voor de gewestelijk ontvangers.

1.3. Daarnaast worden een aantal andere bepalingen opgenomen.

Bij de vaststelling van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers werd reeds gestreefd naar een parallellisme met het personeelsstatuut van het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Om te vermijden dat de bepalingen die analoog zijn aan deze van het VPS van 13 januari 2006 telkens moeten worden aangepast, wordt het huidige personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers herschreven in die zin dat de overeenstemmende bepalingen van het VPS van overeenkomstige toepassing worden gemaakt (met uitzondering van deel IV De aanwerving en de indiensttreding, vacantverklaring en mobiliteit en deel V. De stage en de benoeming tot gewestelijk ontvanger) mits eventueel een aantal noodzakelijke aanpassingen, zodat de wijzigingen die nadien aan het VPS worden aangebracht automatisch van toepassing zijn op de gewestelijk ontvangers.

2. INHOUD

2.1 Sectoraal akkoord 2005 – 2007

Wat betreft het sectoraal akkoord 2005 - 2007 worden volgende aangelegenheden in het bijgaand ontwerpbesluit tot wijziging van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers geregeld (voor een gedetailleerde uiteenzetting verwijs ik naar de bijgevoegde artikelsgewijze toelichting bij het ontwerpbesluit):

- validering geldelijke anciënniteit stage der jongeren.
- verlof voor deeltijdse prestaties als gunst voor de gewestelijk ontvanger.
- bezoldiging van de carenzdag.
- optrekken eindejaarstoelage : vanaf kalenderjaar 2009: verhoging percentage van de eindejaarstoelage van 53% tot 54,6% (voor alle personeelsleden van rang A2).
- toekenning maaltijdcheques : toekenning van maaltijdcheques voor alle gewestelijk ontvangers met ingang van 1 juli 2007: 1 maaltijdcheque van 5,00 euro (2,50 euro werkgeversbijdrage, 2,50 euro werknemersbijdrage) per effectief gewerkte dag, ongeacht de duur van de arbeidsprestaties. (voorlopig uitvoering aan gegeven met rondzendbrief DVO/BZ/P&O/2007/19 van 13 juli 2007).
- eindeloopbaanverlof
Bovenop de 35 werkdagen vakantie heeft het personeelslid van 55 jaar of ouder recht op volgend aantal werkdagen vakantie:
 - vanaf 55 jaar: 1 werkdag
 - vanaf 57 jaar: 2 werkdagen
 - vanaf 59 jaar: 3 werkdagen
 - vanaf 60 jaar: 4 werkdagen
 - vanaf 61 jaar: 5 werkdagen.
 De regeling van de eindeloopbaanvakantiedagen heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008.
- appreciatierecht bij pensionering na 60 jaar
Op verzoek van de ambtenaar of lijnmanager en na akkoord van de lijnmanager of de functioneel bevoegde minister kan de pensionering met 6 maanden worden uitgesteld. Die periode kan meermaals stilzwijgend verlengd worden met een periode van 6 maanden.

De lijnmanager of de functioneel bevoegde minister kan de beslissing tot uitstel van de pensionering op elk moment op gemotiveerde wijze intrekken, waardoor de ambtenaar ambtshalve op rust gesteld wordt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de beslissing ingetrokken wordt.

2.2 Sectoraal akkoord 2008-2009

Wat betreft het sectoraal akkoord 2008 - 2009 worden volgende aangelegenheden in het bijgaand ontwerpbesluit tot wijziging van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers geregeld (voor een gedetailleerde uiteenzetting verwijs ik naar de bijgevoegde artikelsgewijze toelichting bij het ontwerpbesluit):

- valorisering van functierelevante beroepservaring: ervaring in de privésector of als zelfstandige kan door de benoemende overheid gevaloriseerd worden tot een maximum van 9 jaar reële functierelevante beroepservaring.
(inwerkingtreding vanaf 1 juli 2008)
- salarisschalen: lineaire baremieke verhoging van 2% met een maximum van 50 euro bruto per maand aan index 1,4282.
(inwerkingtreding op 1 januari 2009)
- upgrading maaltijdcheques: de nominale waarde blijft behouden op 5 euro, maar de werknemersbijdrage wordt geminimaliseerd tot 1,09 euro en de werkgeversbijdrage wordt overeenkomstig opgetrokken.
Deze maatregel wordt gefaseerd ingevoerd:
 - op 1 september 2008: verhoging van de werkgeversbijdrage met 1 euro tot 3,50 euro en vermindering van de werknemersbijdrage met 1 euro tot 1,50 euro;
 - op 1 mei 2009: verhoging van de werkgeversbijdrage met 0,41 euro tot 3,91 euro en vermindering van de werknemersbijdrage met 0,41 euro tot 1,09 euro.

Gelet op de hierboven vermelde data van inwerkingtreding, zoals vastgesteld in het sectoraal akkoord 2008-2009, wordt voorgesteld dat voormelde wijzigingen, in afwachting van de definitieve goedkeuring van het ontwerpbesluit, reeds uitwerking mogen hebben met ingang van de vooropgestelde data van inwerkingtreding vanaf de huidige beslissing van de Vlaamse Regering (princiële goedkeuring).

2.3 andere bepalingen

- Deeltijdse stage

De provinciegouverneur kan beslissen dat de stage deeltijds wordt uitgevoerd. In dit geval wordt de duur van de stage pro rata verlengd.

- Opsparen vakantieverlof

De gewestelijk ontvanger kan maximaal 11 werkdagen jaarlijks geheel of gedeeltelijk opsparen en aanwenden in het of de volgende kalenderjaren en uiterlijk voor de pensionering.

- Dienstvrijstelling voor vorming

Deze wordt toegestaan door de arrondissementscommissaris met het oog op de functie.

- Verlof om een ambt uit te oefenen bij het kabinet

1° De opsomming met detacheringsmogelijkheden wordt vervangen door een algemene omschrijving (art. X 44 VPS). Deze algemene omschrijving heeft een uitbreiding tot gevolg:

- het kabinet van een gouverneur van elke provincie komt in aanmerking, niet enkel van een Vlaamse provincie of van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad;
- ook het kabinet, of een medewerker, van de voorzitter of een lid van Kamer of Senaat, Europees Parlement ...

2° Een ambt bij de fracties in de gemeenteraad of provincieraad valt niet onder de algemene omschrijving, maar geeft wel aanleiding tot verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet.

- Onbetaald verlof

De gewestelijk ontvanger krijgt de mogelijkheid om een contingent verlof van maximaal 5 jaar tijdens de loopbaan aan te wenden voor tewerkstelling bij een andere werkgever: overheid of privé, met dien verstande evenwel dat de duur wordt beperkt tot de duur van de stage of de proefperiode, die de gewestelijk ontvanger moet vervullen bij de andere werkgever. De maximale duur van 5 jaar kan naar inzicht van de gewestelijk ontvanger opgesplitst worden in 1 jaar dienstactiviteit (4 jaar non-activiteit) en 1 jaar een recht (4 jaar een gunst)), al dan niet combineerbaar tezelfdertijd.

De nadere regelen voor de opname van het verlof moeten wel in overleg met de arrondissementscommissaris worden vastgesteld.

Tegen een weigering van het onbetaald verlof dat een gunst is kan de gewestelijk ontvanger in beroep gaan bij de provinciegouverneur.

- Forfaitaire tegemoetkoming voor dienstverplaatsingen naar de te bedienen besturen

De huidige forfaitaire vergoeding woon-werkverkeer gelijk aan de prijs van een treinabonnement 2^{de} klasse per gemeente van tewerkstelling (afgesproken in BOC 12.04.2006) wordt niet langer uitbetaald in toepassing van de regeling inzake de vergoeding moeilijk bereikbare werkplaatsen (=belastbaar voordeel), maar in toepassing van een nieuwe sui generis-regeling (kwalificatie als dienstverplaatsingen door vaststelling standplaats in woonplaats) die niet belastbaar is (terugbetaling eigen kosten werkgever).

Deze wijziging gebeurt retroactief met ingang van 1 maart 2006 (= datum inwerkingtreding regeling moeilijk bereikbare werkplaatsen).

Voorgesteld wordt dat de voormelde regeling reeds mag toegepast worden met ingang van 1 maart 2006 vanaf de huidige beslissing van de Vlaamse Regering (princiële goedkeuring), en dit omwille van volgende redenen:

- herstellen van de rechtszekerheid (er zijn momenteel al 2 provincies waar de nieuwe regeling reeds wordt toegepast);
- deze maatregel heeft geen budgettaire weerslag (het gaat om dezelfde bedragen);
- vermijden van al te veel fiscale correcties.

- Toelage voor het tijdelijk overnemen van een ander bestuur

De regeling inzake de vergoeding voor het tijdelijk overnemen van een ander bestuur wordt gewijzigd opgenomen onder de titel 'Toelagen' (betreft een toelage voor extra prestaties eerder dan een vergoeding, zijnde een terugbetaling van werkelijk gemaakte kosten ten laste van de werkgever).

Voortaan kan de gewestelijk ontvanger door de arrondissementscommissaris ook worden belast met een bijkomend bestuur in afwachting van de invulling van een vacature.

De toelage wordt toegekend voor zover de prestaties verricht voor het bijkomend bestuur samen met de prestaties verricht voor de eigen besturen in totaal een normale voltijdse beroepsbezigheid overschrijden.

Het maximaal bedrag van de toelage wordt opgetrokken tot 40% van het beginsalaris van een gewestelijk ontvanger.

De gewestelijk ontvanger die belast wordt met een bijkomend bestuur heeft voortaan recht op een toelage van zodra de vervanging ten minste vijf opeenvolgende werkdagen bedraagt.

De toekenning van deze toelage is niet langer beperkt tot de eerste drie maanden van de vervanging.

- Rechtsbijstand

Voor de gewestelijk ontvangers wordt voorzien in een rechtsbijstandsregeling, naar analogie met wat voorzien is voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid die ressorteren onder het VPS, waarin een rechtsbijstandsregeling werd ingeschreven in uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004. Hierin wordt bepaald dat de Vlaamse gemeenschap zich engageert om voor haar personeelsleden die vervolgd worden voor daden die zij dienden te stellen vanuit hun openbare functie, te voorzien in de noodzakelijke rechtsbijstand.

- Uitbetaling niet-opgenomen verlofdagen bij einde arbeidsrelatie

Aangezien de gewestelijk ontvanger (door de verwijzing naar het VPS inzake vakantieverlof) ook vakantieverlofdagen kan overdragen naar het volgende jaar en opsparen, wordt ook de hieraan gekoppelde geldelijke bepaling van artikel VII 11, §2 van het VPS van overeenkomstige toepassing verklaard op de gewestelijk ontvanger.

Hierin wordt voorzien in een uitbetaling van de dagen vakantieverlof die niet opgenomen werden vóór het einde van de arbeidsrelatie, en in een uitbetaling aan de erfgenamen in het geval van overlijden vóór de pensionering.

Deze maatregelen zijn opgenomen in het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers.

Als bijlage gaat de artikelsgewijze bespreking van het ontwerpbesluit.

3. PROCEDURE VAN ADMINISTRATIEVE EN BEGROTINGSCONTROLE

a) Het advies van de Inspectie van Financiën (KDB/mcd/08/001075) werd verstrekt op 31 augustus 2008.

b) Op dit advies van de Inspectie van Financiën wordt als volgt geantwoord :

III. a) wettigheid en doelmatigheid

1. *De Inspectie van Financiën vraagt m.b.t. de uitzondering van art. II 3 en II 4 VPS waarom de gewestelijk ontvanger in zijn hoedanigheid van ambtenaar van de Vlaamse Gemeenschap geen feiten kan melden bij de Interne Audit van de Vlaamse Gemeenschap of geen bescherming zou hebben als klokkenluider die misbruiken van de arrondissementscommissaris of provinciegouverneur meldt .*

De gewestelijk ontvanger is geen ambtenaar van de Vlaamse Gemeenschap maar van het Vlaamse Gewest.

De gewestelijk ontvangers vallen niet onder het toepassingsgebied van het kaderdecreet BB. Art. 34, §3, van dat decreet dat bepaalt dat elk personeelslid het recht heeft om de Interne Audit rechtstreeks op de hoogte te stellen van onregelmatigheden die hij in de uitoefening van zijn functie vaststelt is op hen niet van toepassing.

Uit de samenlezing van de betreffende bepalingen van het decreet van 7 juli 1998 houdende instelling van de Vlaamse Ombudsdienst, zoals het gewijzigd werd, volgt dat de gewestelijk ontvanger die geen personeelslid is van bestuursinstanties van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest, zoals bepaald in dit decreet, geen beroep kan doen op de beschermingsregeling als klokkenluider door de Vlaamse Ombudsman. Om dit mogelijk te maken, moet het decreet op dit punt worden aangepast.

2. Er werd ingegaan op de technische bemerking van de Inspectie van Financiën inzake de tekst op p. 2 van de toelichting.

3. *Aangezien de standplaats van de gewestelijk ontvanger vastgesteld wordt in zijn woonplaats zijn zijn verplaatsingen met eigen voertuig nu uitgaven die gedaan worden in het kader van de uitoefening van zijn functie en bijgevolg terugbetaalbaar door de werkgever. De Inspectie van Financiën vraagt of een dergelijke regeling overeenstemt met een politiek die gericht is op de bevordering van het openbaar vervoer.*

In dit verband dient benadrukt dat de mogelijkheid om gebruik te maken van het openbaar vervoer voor dienstverplaatsingen blijft bestaan.

Omdat 1° de vergoedingen moeilijk bereikbare werkplaatsen een belastbaar voordeel uitmaken en 2° in werkelijkheid niet álle te bedienen besturen moeilijk of niet te bereiken zijn met het openbaar vervoer, wordt de huidige regeling moeilijk bereikbare werkplaatsen vervangen door een nieuwe sui generis-regeling (kwalificatie als dienstverplaatsingen door vaststelling van de standplaats in woonplaats) die niet belastbaar is (terugbetaling eigen kosten werkgever).

4. De Inspectie van financiën betreurt dat voorgesteld wordt om een aantal bepalingen te laten implementeren voor de definitieve goedkeuring van het besluit. Een regelgeving treedt normaal in werking 10 dagen na bekendmaking in het Belgisch Staatsblad en dus niet voordat ze genomen is. Er kan zeker geen sprake zijn van het laten implementeren voor de definitieve goedkeuring van het besluit.

Van retroactiviteit dient zo weinig mogelijk gebruik gemaakt te worden bij de opmaak van regelgeving, doch hier is het noodzakelijk gelet op de in de sectorale akkoorden afgesproken data van inwerkingtreding en gelet op de beoogde fiscale regularisering van de forfaitaire vergoedingen woon-werkverkeer.

III. b) Budgettair

De opmerking van de Inspectie van financiën dat er ook een meerkost is bij art 12ter dat de provinciegouverneur toestaat een nieuwe gewestelijk ontvanger aan te stellen voordat de uittredende gewestelijk ontvanger zijn ambt beëindigt, is correct, maar deze meerkost is niet te ramen omdat op dit moment niet kan worden ingeschat 1° hoeveel nieuwe indiensttredingen er zullen komen, en 2° hoeveel van deze mogelijkheid tot vervroegde indiensttreding zal gebruik gemaakt worden. Deze maatregel (geïnspireerd op de regeling van toepassing op de plaatselijk ontvangers) heeft tot gevolg dat een (of meer) gemeente(n) tijdelijk (max. 6 maanden) bediend worden door twee ontvangers. De bediende gemeenten zullen hiervoor als groep een meerkost moeten betalen.

c) Het begrotingsakkoord werd gegeven op 17 september 2008 .

4. WEERSLAG OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Budgettaire weerslag :

De kostprijs Sectoraal Akkoord 2005-2007, zoals voorzien in het protocol 236.757 van 6 juli 2006, werd geraamd met inbegrip van de gewestelijk ontvangers.

Overzicht maatregelen SA 2005-2007:

- carenzdag: slechts van toepassing op contractuele gewestelijk ontvangers tijdens de proefperiode; aangezien er slechts enkele contractuele ontvangers zijn, en geen enkele in proefperiode, en het enkel gaat over de eerste dag van de ziekteperiode van meer dan 2 weken, is de kost van deze maatregel te verwaarlozen; er werd ook voor deze maatregel bij de kredietverdeling van het saldo 2007 van het sectoraal akkoord, geen krediet voor de ontvangers opgevraagd (BVR 14.11.2007);

- N-2 en inhoudelijke loopbanen: niet van toepassing; de gewestelijk ontvangers hebben een specifieke salarisregeling, niet vergelijkbaar met de loopbaan van ambtenaren; hun salarisniveau situeert zich op rang A2;
- Validering eerder verrichte en verplichte deeltijdse prestaties: indien deze zouden voorkomen, wordt deze minimale kost, zoals voor de Diensten van de Vlaamse overheid, gedragen binnen de beschikbare middelen; er worden voor dit item dus ook geen middelen gevraagd;
- Maaltijdcheques: de kost is opgenomen in de budgettaire raming; de kredieten 2007 werden verdeeld bij BVR van 6 juli 2007 ook voor de gewestelijk ontvangers (cf. rondzendbrief 13 juli 2007); op jaarbasis werd de kost berekend op 38.000 euro; voor 2007 werd voor 5/12 16.000 euro toegekend.
- Verhoging eindejaarstoelage: de verhoging is analoog met die van rang A2 en hoger en zal dus gelden vanaf de eindejaarstoelage 2009 (verhoging van 53% naar 54,6% van het bruto maandsalaris); de effectieve kost van deze verhoging voor deze eerder kleine groep is minimaal en meegenomen in de raming van het sectoraal akkoord 2005-2007; het effect op de begroting vanaf 2009 bedraagt maximaal 8.000 euro;
- Verlof eindeloopbaan: voor dit item is een globaal budget voorzien van 0.23 mln. vanaf 2008 dat wordt opgetrokken tot 0,96 mln. vanaf 2009. Ook hier zijn de gewestelijk ontvangers in de berekening opgenomen. Maar dit budget werd vnl. bedoeld voor de vervanging van afwezigheden door dit bijkomend verlof in bijvoorbeeld continudiensten met veel personeelsleden boven de 55 jaar. 1 VTE voor dit item wordt maar gegenereerd voor 40 personeelsleden van 62 jaar of ouder (+ 5 dagen verlof) of 200 personeelsleden van 55 jaar (+ 1 dag verlof). Het is evident dat dergelijke scenario's zich niet bij de gewestelijk ontvangers zullen voordoen.
- Forfaitaire vergoeding voor dienstverplaatsingen: deze regeling komt niet voort uit het sectoraal akkoord 2005-2007, maar vervangt de huidige regeling (tegenwoordig de treinkaart als "woonwerkverkeer moeilijk bereikbare werkplaatsen MBWP") die ongelijk wordt toegepast in de provincies en die in de praktijk minder voordelig is voor het personeel dan de vroeger bestaande regeling (km. vergoeding + maaltijdvergoeding). Deze vergoeding MBWP is immers belastbaar boven de 160 euro per jaar, terwijl de vroegere kostenvergoedingen uiteraard onbelast waren. De nieuwe regeling bestaat erin een forfaitaire kostenvergoeding toe te kennen voor de dienstreizen, die dus evenzeer onbelast zal zijn. Deze nieuwe regeling zal worden uitgevoerd binnen de bestaande middelen.

De kostprijs Sectoraal Akkoord 2008-2009, zoals voorzien in het protocol 236.757 van 3 juli 2008, werd geraamd exclusief de kostprijs voor de gewestelijk ontvangers.

Deze kost kan worden geraamd als volgt:

- valorisering van functierelevante beroepservaring: kan niet worden geraamd
- salarisschalen: $\pm 75 \text{ VTE} * 600$ verhoogd met patronale RSZ = 50.000 euro
- upgrading maaltijdcheques: $(\pm 75 \text{ VTE} * 210 * 1 \text{ euro}) + (\pm 75 \text{ VTE} * 210 * 0,41 \text{ euro}) = 16.000 \text{ euro} + 6.000 \text{ euro} = 22.000 \text{ euro}$

Voor de wijzigingen inzake de toelage voor het tijdelijk overnemen van een ander bestuur kan de budgettaire weerslag worden geraamd op 28.000 euro.

Deze raming is gebaseerd op het totaal bedrag aan toelagen betaald in 2007 in 2 provincies (in de 3 andere provincies werden in 2007 geen vervangingstoelagen

uitbetaald) vermenigvuldigd met 5/2 (extrapolatie naar 5 provincies), waarbij wordt rekening gehouden met een mogelijke verhoging van 50% ingevolge deze wijzigingen.

Voor de volgende maatregelen kan worden gesteld dat de budgettaire weerslag te verwaarlozen is: uitbetaling niet opgenomen verlofdagen, rechtsbijstand.

Voor de volgende maatregelen kan worden gesteld dat deze geen budgettaire weerslag hebben: verlof deeltijdse prestaties als gunst, appreciatierecht bij oprust stelling na 60 jaar, deeltijdse stage, opsparen vakantieverlof, dienstvrijstelling voor vorming, onbetaald verlof, verlof om een ambt uit te oefenen bij het kabinet.

Als conclusie kan worden gesteld dat deze wijzigingen een budgettaire weerslag op jaarbasis hebben van:

- 16.000 euro vanaf 2007
- 38.000 euro + 16.000 + 28.000 euro = 82.000 euro vanaf 2008
- 38.000 euro + 8.000 euro + 22.000 euro + 50.000 euro + 28.000 euro = 146.000 euro vanaf 2009

Weerslag op het personeelsbestand

Het voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand.

5. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN

De kosten die de Vlaamse overheid maakt voor de gewestelijke ontvangers worden verdeeld over de bediende lokale besturen.

6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Het bijgaande ontwerpbesluit werd aangepast overeenkomstig het wetgevings-technisch- en taaladvies nr. 7128 van 1 april 2008.

Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen reguleringssimpactanalyse vereist.

7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering :

1° verleent haar principiële goedkeuring aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijk ontvangers, inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007, het sectoraal akkoord 2008-2009 en andere bepalingen ;

2° machtigt de Vlaamse minister bevoegd voor de Binnenlandse Aangelegenheden :

2.1. om de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het in punt 1° vermelde ontwerpbesluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

2.2. om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

3° hecht haar goedkeuring aan het voorstel:

3.1. om de regeling inzake de forfaitaire tegemoetkoming voor dienstverplaatsingen naar de te bedienen besturen, opgenomen in de artikels 72, 74, 75 en 76 van het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit, vanaf heden reeds te implementeren met ingang van 1 maart 2006 in afwachting van de definitieve goedkeuring van het ontwerpbesluit;

3.2. om de nieuwe salarisschaal, opgenomen in artikel 64 van het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit, vanaf heden reeds te implementeren met ingang van 1 januari 2009 in afwachting van de definitieve goedkeuring van het ontwerpbesluit;

3.3. om de regeling inzake de toekenning van maaltijdcheques, opgenomen in artikel 77 van het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit, vanaf heden reeds te implementeren met ingang van 1 juli 2007 in afwachting van de definitieve goedkeuring van het ontwerpbesluit.

Marino Keulen
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid,
Wonen en Inburgering.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers, inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007, het sectoraal akkoord 2008-2009 en andere bepalingen

Artikel 1

Deze bepaling heeft tot doel de woorden "gewestelijke ontvangers" in het opschrift van het besluit te vervangen door de woorden "gewestelijk ontvangers".

Artikel 2

Deze bepaling heeft tot doel de woorden "gewestelijke ontvanger" en "gewestelijke ontvangers" in heel het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijke ontvangers te vervangen door respectievelijk de woorden "gewestelijk ontvanger" en "gewestelijk ontvangers" vermits in artikel 76, §2, van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, dat bepaalt dat de Vlaamse Regering het statuut van de gewestelijk ontvanger vaststelt, de notie "gewestelijk ontvanger" wordt gebruikt.

De officiële titel van de gouverneur is "provinciegouverneur", met punt 3° wordt het besluit hiermee in overeenstemming gebracht;

Artikel 3

Geeft een omschrijving van een aantal begrippen die van belang zijn voor de toepassing van het besluit, o.m. VPS van 13.01.06.

Artikel 4

Nieuw artikel 2bis

Bepaalt op welke wijze begrippen uit het VPS moeten worden vertaald voor de toepassing op de gewestelijk ontvangers.

Nieuw artikel 2ter

De minister van Binnenlandse Aangelegenheden stelt het arbeidsreglement vast voor de gewestelijk ontvangers.

Ingevolge het VPS moet het volgende worden geregeld in het arbeidsreglement:

- de mogelijkheden tot en de termijnen voor opzegging van verloven (art. X 6, §2)
- de ziektecontroleregeling en de arbitrageprocedure (art. X 19).

Artikel 5

Het opschrift van deel III Deontologische rechten en plichten wordt vervangen door het opschrift "deel III Rechten, plichten, onverenigbaarheden en cumulatie van activiteiten van het VPS".

Artikel 6

Deel III Deontologische rechten en plichten, bestaande uit artikel 5 tot en met 10 van het huidig personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt vervangen door **deel II**

Rechten, plichten, onverenigbaarheden en cumulatie van activiteiten van het VPS van overeenkomstige toepassing te verklaren, met uitzondering van artikel II 3 en II 4 inzake de bescherming van klokkenluiders door de Vlaamse Ombudsman overeenkomstig artikel 3, §2, van het decreet van 7 juli 1998 houdende instelling van de Vlaamse Ombudsdienst omdat deze regeling enkel van toepassing is op het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid en niet op de gewestelijk ontvangers;

en mits volgende aanpassingen :

In artikel II 2, §2, moeten de woorden "de Interne Audit van de Vlaamse administratie" worden gelezen als "de externe auditcommissie bij de gemeente" en de woorden "een functionele chef" als "de arrondissementscommissaris".

De rechten en plichten worden nader toegelicht in een deontologische code, die wordt vastgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden (art. II 7).

Art. II 12 van het VPS : De cumulatie binnen de diensturen van niet aan de functie inherente beroepsactiviteiten (bvb. onderwijsopdracht doch ook artistieke activiteiten, landbouwexploitatie, ...) is onderworpen aan een voorafgaandelijke toestemming die de activiteit aan de deontologische regels en het dienstbelang (= toestemming) toetst.

Deze toestemming is ook nodig voor cumulaties tijdens verlof waarin de gewestelijk ontvanger geldelijke aanspraken behoudt.
De toestemming wordt gegeven door de arrondissementscommissaris.

Activiteiten buiten de diensturen kunnen enkel getoetst worden aan de deontologische regels inzake onverenigbaarheden.

In artikel II 12 en II 14 moet het woord "lijnmanager" worden gelezen als "arrondissementscommissaris".

Artikel 7

Opheffing van artikel 6 tot en met 10 van het huidige besluit.

Artikel 10 (personeelsstatuut gewestelijk ontvangers) dat bepaalt dat hij het recht heeft zijn persoonlijk dossier te raadplegen wordt zoals in het VPS weggelaten.
De gewestelijk ontvanger heeft immers overeenkomstig het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur het recht om zijn persoonlijk dossier en alle informatie over hemzelf in te zien.

Artikel 8

Artikel 12bis

Naast de vacantverklaring met het oog op de aanwervingsprocedure kan een vacante betrekking van gewestelijk ontvanger als dat noodzakelijk is voor de dienst ook vervuld worden via een wijziging van dienstaanwijzing na akkoord van de betrokken provinciegouverneurs.

Artikel 12ter

Artikel 12ter beoogt de mogelijkheid te bieden de continuïteit bij opvolging maximaal te verzekeren.

De nieuwe gewestelijk ontvanger neemt het ambt van gewestelijk ontvanger op vanaf het ogenblik dat de uittredende titularis zijn ambt neerlegt. Hij treedt wel vroeger in dienst en zal de gewestelijk ontvanger bijstaan bij de uitoefening van zijn bevoegdheden. Het betreft hier een aanstelling waarvoor een vacature is, doch waarvan de nieuwe titularis vroeger in dienst treedt ter ondersteuning van de uittredende titularis.

Deze bepaling geldt enkel in het geval de uittredende titularis onmiskenbaar zijn intentie om het ambt te beëindigen te kennen gegeven heeft of in geval het ambt van rechtswege een einde neemt, bv. wanneer de leeftijd van verplichte pensionering wordt bereikt. Dit artikel geldt dus niet in het geval de titularis tijdelijk afwezig is.

Artikel 9

Correctie naar aanleiding van de herstructurering ingevolge Beter Bestuurlijk Beleid (BBB): de woorden "ministerie van de Vlaamse Gemeenschap" worden vervangen door "diensten van de Vlaamse overheid".

Artikel 10

De bepaling na punt 2° dat personen die benoemd zijn als gemeenteontvanger of ontvanger van een OCMW vrijgesteld zijn van de selectieprocedure voor gewestelijk ontvanger wordt opgeheven omwille van de gelijke behandeling. Een gewestelijk ontvanger die wenst benoemd te worden als financieel beheerder of ontvanger van een OCMW moet immers ook deelnemen aan een selectieprocedure.

Artikel 11

Naar analogie met hetgeen is bepaald in artikel III 15, §1, VPS beslist de provinciegouverneur of de stage deeltijds kan uitgevoerd worden. Bij een proeftijd in deeltijd zal er logischerwijze een pro rata verlengde duur vastgesteld worden. Halftijds kan de proeftijd maximum 24 maanden bedragen.

Artikel 12

Artikel 32 van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers, dat handelt over de basisprincipes van de evaluatie wordt vervangen door artikel IV 1 en IV 2 van het VPS van toepassing te verklaren. Het verschil met het huidige artikel 32 bestaat er in dat in de tekst van artikel IV 1 niet expliciet wordt verwezen naar de planning, zoals in de huidige §3. In de toelichting wordt wel nog verwezen naar de jaarlijkse planning als volgt :
Het jaarlijks karakter van de evaluatie wordt gehandhaafd omwille van de inbedding in de volledige (Ploeg) managementcyclus, die ook de elementen van jaarlijkse planning, leidinggeven, opvolgen en waarderen omvat.

In artikel IV 2 moet het woord "lijnmanager" worden gelezen als "arrondissements-commissaris".

Artikel 33 (evaluator) en 34 (procedure) worden behouden.

Artikel 13

Het nieuwe artikel 35 komt overeen met het vroegere artikel 35, §§1 en 2.

Artikel 14

Artikel IV 6 VPS dat handelt over de persoonlijke nota's wordt van toepassing verklaard.
Artikel IV 7 VPS dat bepaalt dat het evaluatieverslag wordt bezorgd binnen de drie maanden na het verstrijken van de periode waarover geëvalueerd wordt komt overeen met het vroegere artikel 32, §4.

Artikel 15

Met dit artikel wordt een hoofdstuk 4. Beroep tegen de evaluatie onvoldoende, bestaande uit artikel 35ter, ingevoegd in het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers. Dit artikel 35ter komt overeen met het huidige artikel 35, §4.

Artikel 16

Deel VII, Titel 1. Tuchtstraffen, bestaande uit artikel 36 tot en met 39 wordt vervangen door de bepalingen van deel VIII, titel 1. Tuchtstraffen van het VPS van toepassing te verklaren, met uitzondering van art. VIII 2, 4° (lagere inschaling) en 5° (terugzetting in graad), VIII 5 (lagere inschaling) en VIII 6 (terugzetting in graad).

Artikel 17

Opheffing van artikel 37 tot en met 39 van het huidige besluit.

Artikel 18

Titel 2. Hoofdstuk 1. De bevoegde overheid, bestaande uit artikel 40 tot en met 42 van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt behouden.

Art. 43 tot en met 47 van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers, die betrekking hebben op de procedure worden vervangen door art. VIII 9 tot en met VIII 11 VPS van toepassing te verklaren mits een aantal aanpassingen.

Voor de procedure wordt verwezen naar het VPS uitgezonderd voor de beroepsmogelijkheid (raad van beroep) en de beslissing na beroep, die niet toepasselijk zijn: behoud van art. 42, 48 tot en met 51 (beroep bij de minister van Binnenlandse Aangelegenheden).

Artikel 19

Opheffing van artikel 44 tot en met 47 van het huidige besluit.

Artikel 20

Hoofdstuk 3. Algemene kenmerken van de tuchtprocedure, bestaande uit art. 52 tot en met 58 van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt vervangen door te verwijzen naar Hoofdstuk 3. Algemene kenmerken van de tuchtprocedure, bestaande uit art. VIII 17 tot en met VIII 23 VPS, met uitzondering van art. VIII 19 en VIII 21. Art. VIII 21 VPS (opschorting van de tuchtprocedure vanaf het verzoek van de ambtenaar om onder de bescherming van de Vlaamse Ombudsman te worden geplaatst na het onderzoek naar het verband tussen tuchtprocedure en de melding van de onregelmatigheid) is niet van toepassing op de gewestelijk ontvangers.

Het huidige artikel 54 (definitieve uitspraak van de tuchtstraf na beroep door de minister van Binnenlandse Aangelegenheden) wordt behouden.

Artikel 21

Opheffing van artikel 53 en 55 tot en met 58 van het huidige besluit.

Artikel 22

Titel 3. Doorhaling van tuchtstraffen bestaande uit artikel 59-60 van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt vervangen door deel VIII, titel 3. De doorhaling van tuchtstraffen van VPS van toepassing te verklaren, met uitzondering van vierde gedachtestreep : lagere inschaling of terugzetting in graad.

Nieuw is :

Inhouding van salaris: doorhaling na 2 jaar i.p.v. 4 jaar;

Tuchtschorsing : doorhaling na 3 jaar i.p.v. 6 jaar.

Artikel 23

Opheffing van artikel 60 van het huidige besluit.

Artikel 24

Deel VIII. Schorsing in het belang van de dienst van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers met uitzondering van art. 62 (uitspraak door gouverneur, voorstel door arrondissementscommissaris), 65, tweede lid, (beroep bij minister van Binnenlandse Aangelegenheden) en 66 (beroep bij minister van Binnenlandse Aangelegenheden) wordt vervangen door deel IX Schorsing in het belang van de dienst van VPS met uitzondering van art. IX 6 (beroep bij de raad van beroep) en IX 7 (beroep bij raad van beroep) van toepassing te verklaren, mits volgende aanpassing in artikel IX 13 : de woorden "artikel VIII 19, derde lid" moeten worden gelezen als "artikel 54".

Artikel 25

Opheffing van artikel 63 en 64 van het huidige besluit.

Artikel 26

Opheffing van artikel 65, eerste lid, van het huidige besluit.

Artikel 27

Opheffing van artikel 67 tot en met 73 van het huidige besluit.

Artikel 28

Artikel 74 en 77 tot en met 79 van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers worden vervangen door deel X, titel 1. Algemene bepalingen van het VPS, bestaande uit art. X 1 tot en met X 8, met uitzondering van artikel X 2 (omschrijving van dienstactiviteit en non-activiteit) van toepassing te verklaren mits lijnmanager wordt gelezen als arrondissementscommissaris.

Nieuw hierbij is dat het arbeidsreglement de nadere regelingen vaststelt met betrekking tot de mogelijkheid tot opzegging en de opzeggingstermijnen van de verloven (Art. X 6, §2).

Artikel 75 (omschrijving van dienstactiviteit) en 73 (omschrijving van non-activiteit) worden behouden.

Artikel 29

Aangezien in art. X 6 VPS niets wordt bepaald over dienstvrijstellingen wordt het aanvragen van dienstvrijstellingen bij de arrondissementscommissaris, opgenomen in het huidige artikel 79, tweede lid, geregeld in het nieuwe artikel 77.

Artikel 30

Opheffing van artikel 78 en 79 van het huidige besluit.

Artikel 31

Artikel 80 tot en met 83 van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers worden vervangen door deel X, titel 2. Jaarlijkse vakantiedagen en feestdagen van het VPS van toepassing te verklaren.

Door te verwijzen naar deel X, titel 2. Jaarlijkse vakantiedagen en feestdagen van het VPS worden de wijzigingen die aan het VPS worden aangebracht ter uitvoering van het SA 2005-2007 automatisch van toepassing op de gewestelijk ontvangers.

Eindeloopbaanvakantiedagen (3.3)

Bovenop de 35 werkdagen vakantie heeft het personeelslid van 55 jaar of ouder recht op volgend aantal werkdagen vakantie:

- vanaf 55 jaar: 1 werkdag
- vanaf 57 jaar: 2 werkdagen
- vanaf 59 jaar: 3 werkdagen
- vanaf 60 jaar: 4 werkdagen
- vanaf 61 jaar: 5 werkdagen;

De regeling van de eindeloopbaanvakantiedagen heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008.

Artikel 32

Opheffing van artikel 81 tot en met 83 van het huidige besluit.

Artikel 33 (bevallingsverlof en opvangverlof)

Het opschrift van titel 3 van deel IX van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt aangepast conform de overeenstemmende titel van het VPS.

Artikel 34

In titel 3 van deel IX van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt het opschrift van hoofdstuk 1 aangepast conform het overeenstemmende hoofdstuk van het VPS.

Artikel 35

Artikel 84 tot en met 87 worden vervangen door deel X, titel 3, hoofdstuk 1. Bevallingsverlof van het VPS van toepassing te verklaren.

Artikel 36

Opheffing van artikel 85 van het huidige besluit.

Artikel 37

Opheffing van artikel 87 van het huidige besluit.

Artikel 38

Artikel 88 en 89 worden vervangen door deel X, titel 3, hoofdstuk 2. Opvangverlof van het VPS van toepassing te verklaren.

Artikel 39

Opheffing van artikel 89 van het huidige besluit.

Artikel 40 (ziekteverlof)

Artikel 90 tot en met 94 van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers worden vervangen door deel X, titel 4. Ziekteverlof van het VPS, met uitzondering van artikel X 24 (dat betrekking heeft op een ambtenaar die woont of tewerkgesteld is in het buitenland), van toepassing te verklaren.

Nieuw artikel 91 (verlof voor deeltijdse prestaties)

Ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 wordt aan de gewestelijk ontvanger de mogelijkheid geboden verlof voor deeltijdse prestaties te nemen.

Voor vastbenoemde gewestelijk ontvangers is deeltijds werken georganiseerd als een verlofstelsel; inclusief de stagiairs : zie ook mogelijkheid van deeltijdse stage. Voor contractuelen geldt een systeem van (opeenvolgende) deeltijdse contracten (bevoegdheid provinciegouverneur). Het prestatieregime is onbepaald (geen minimumgrens meer van 50%). Dit betekent niet dat er geen overleg nodig is (zie dienstbelang) of geen vaste verdeling kan nodig zijn.

Alinea 1. Dit verlof heeft een gunstkarakter dat afhankelijk is van de verenigbaarheid met het dienstbelang en moet worden toegestaan door de arrondissementscommissaris. Er wordt geen afdwingbare termijn bepaald binnen dewelke een beslissing dient genomen bij het toekennen van het verlof, omdat dit een kwestie van elementair goed management of bestuur is geworden.

Alinea 2. De nadere regelen van het verlof (opname in uren of dagen, verdeling) dienen in overleg met de arrondissementscommissaris vastgesteld te worden. Bovendien mag de opname van het verlof er niet toe leiden dat de werkzaamheden van de dienst op sommige dagen volledig lam liggen. Om die reden moet de arrondissementscommissaris inspraak hebben bij de vaststelling van het tijdstip waarop het verlof wordt opgenomen. Geen enkele verloffregeling mag er immers toe leiden dat het beginsel van de continuïteit van de openbare dienst in het gedrang komt.

Alinea 3. In geval van weigering is beroep mogelijk bij de provinciegouverneur.

Alinea 4. Het verlof voor deeltijdse prestaties, dat werd toegestaan, kan worden opgezegd door de gewestelijk ontvanger en de arrondissementscommissaris (omwille van dienstredenen). De termijnen voor de opzeg worden bepaald in het arbeidsreglement.

Nieuw artikel 92

Artikel X 26 en X 27 van het VPS worden van toepassing verklaard.

Artikel 41

Opheffing van artikel 93 en 94 van het huidige besluit.

Artikel 42

Door de invoeging van de nieuwe titel 5. Verlof voor deeltijdse prestaties wordt de huidige titel 5. Verlof voor loopbaanonderbreking vernummerd tot titel 6.

Artikel 43 (Verlof voor opdracht)

Titel 6. Verlof voor opdracht wordt vernummerd tot titel 7.

Artikel 44 (Verlof voor opdracht)

Artikel 106 en 107 van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers worden vervangen door deel X, titel 7, hoofdstuk 2. Verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet van het VPS van toepassing te verklaren mits volgende aanpassing : het akkoord van de functionele minister, die het advies inwint van de lijnmanager moet worden gelezen als het akkoord van de minister van Binnenlandse Aangelegenheden (conform art. 2bis, 6°), die het advies inwint van de provinciegouverneur (conform art. 2bis, 4°).

Door de algemene omschrijving in artikel X 44 van het VPS, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 worden de mogelijkheden van verlof voor opdracht uitgebreid.

Artikel 45

Opheffing van artikel 107 van het huidige besluit.

Artikel 46

Het opschrift van hoofdstuk 2. Verlof voor opdracht van algemeen belang wordt aangepast overeenkomstig het opschrift van hoofdstuk 3. Verlof voor opdracht van het VPS.

Artikel 47

Artikel 108 tot en met 113 van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers worden vervangen door deel X, titel 7, hoofdstuk 3. Verlof voor opdracht van het VPS van toepassing te verklaren, met uitzondering van artikel X 50, §2 (arbeidsvoorwaardenregeling via overeenkomst) en mits volgende aanpassingen :

- de Vlaamse overheid wordt gelezen als de minister van Binnenlandse Aangelegenheden
- de functionele minister wordt gelezen als de minister van Binnenlandse Aangelegenheden;
- lijnmanager wordt gelezen als provinciegouverneur (zie art. 2bis, 4°).

Artikel 48

Er wordt een nieuwe titel 8 Dienstvrijstelling voor vorming ingevoegd in het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers.

Artikel 49 (dienstvrijstelling voor vorming)

De gewestelijk ontvanger (ongeacht zijn statuut) krijgt dienstvrijstelling voor opleidingsactiviteiten waarvoor hij van de arrondissementscommissaris toestemming krijgt om die te volgen. De afwezigheid gebeurt met behoud van alle rechten (= dienstactiviteit). Artikel X 59 met uitzondering van het vormingsverlof en X 60 VPS worden van toepassing verklaard.

Als vorming wordt aanzien : elke activiteit die bijdraagt tot het ontwikkelen van de capaciteit,

kennis, vaardigheden en attitudes van het personeelslid met het oog op een verbeterde werking van de organisatie inzake efficiëntie en effectiviteit van de dienstverlening aan de burger.

Artikel 50

Opheffing van artikel 110 tot en met 113 van het huidige besluit.

Artikel 51

Titel 7. Omstandigheidsverlof wordt vernummerd tot titel 9.

Artikel 52 (omstandigheidsverlof)

Titel 7. Omstandigheidsverlof, bestaande uit artikel 114, van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt vervangen door deel X, titel 9. Omstandigheidsverlof van het VPS van toepassing te verklaren.

Artikel 53

Titel 8. Politiek verlof wordt vernummerd tot titel 10.

Artikel 54 (politiek verlof)

Titel 8. Politiek verlof, bestaande uit artikel 115 tot en met 121, van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt vervangen door deel X, titel 11. Politiek verlof en dienstvrijstelling van het VPS van toepassing te verklaren mits volgende aanpassing :
- "lijnmanager" wordt gelezen als "arrondissementscommissaris".

Artikel 55

Er wordt een nieuwe titel 11. Onbetaald verlof ingevoegd in het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers.

Artikel 56 (onbetaald verlof)

§1. Dit artikel biedt de mogelijkheid aan een gewestelijk ontvanger om een contingent verlof van maximaal 5 jaar tijdens de loopbaan aan te wenden voor tewerkstelling bij een andere werkgever: overheid of privé met dien verstande evenwel dat de duur wordt beperkt tot de duur van de stage of de proefperiode, die de gewestelijk ontvanger moet vervullen bij de andere werkgever. De maximale duur van 5 jaar kan naar inzicht van de gewestelijk ontvanger opgesplitst worden in 1 jaar dienstactiviteit (4 jaar non-activiteit) en 1 jaar een recht (4 jaar een gunst), al dan niet combineerbaar tezelfdertijd. De nadere regelen voor de opname van het verlof moeten wel in overleg met de arrondissementscommissaris worden vastgesteld.

§2. Het contingent onbetaald verlof is een gunst a rato van maximaal 4 jaar en wordt alleen toegestaan voor zover het verenigbaar is met het dienstbelang. Tegen een weigering kan de gewestelijk ontvanger in beroep gaan bij de provinciegouverneur.

§3. De stagiair heeft geen recht op dit verlof omwille van de finaliteit van de stage (doch zie ook de mogelijkheid van deeltijdse stage).

Artikel 57

Opheffing van artikel 117 tot en met 119 van het huidige besluit.

Artikel 58

Opheffing van artikel 120 tot en met 121 van het huidige besluit.

Artikel 59

Titel 9. Verlof krachtens federale bepalingen of verplichtingen wordt vernummerd tot titel 12.

Artikel 60 (verlof krachtens federale bepalingen of verplichtingen)

Titel 9. Verlof krachtens federale bepalingen of verplichtingen, bestaande uit art. 123, van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt vervangen door deel X, titel 12. Verlof krachtens federale bepalingen of verplichtingen (art. X 72) van het VPS van toepassing te verklaren.

Artikel 61

Het opschrift van deel X van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt vervangen overeenkomstig het opschrift van deel XI Het verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en de definitieve ambtsneerlegging van het VPS.

Artikel 62

Deel X Vrijwillig ontslag van de gewestelijke ontvanger en definitieve ambtsneerlegging van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt vervangen door deel XI, hoofdstuk 1. De redenen en gevolgen voor de ambtenaar van het VPS van toepassing te verklaren op de gewestelijk ontvanger met uitzondering van artikel XI 2¹ en XI 7, tweede lid², en mits volgende aanpassingen:

- de woorden "de werkgever" worden gelezen als "de provinciegouverneur";
- de woorden "de diensten van de Vlaamse overheid" worden gelezen als "het Vlaams Gewest".

Door te verwijzen naar het VPS worden de wijzigingen die aan het VPS worden aangebracht ter uitvoering van het SA 2005-2007 automatisch van toepassing op de gewestelijk ontvangers.

Appreciatierecht t.a.v. ambtshalve pensionering bij ziekte na 60 jaar (punt 3.1. van het SA 2005-2007)

¹ Art. XI 2. De afschaffing van de betrekking die de ambtenaar bekleedt kan geen aanleiding geven tot het verlies van de hoedanigheid van ambtenaar of tot ontslag. De ambtenaar van wie de betrekking wordt afgeschaft krijgt een passende dienstaanwijzing binnen de interne arbeidsmarkt. De ambtenaar behoudt zijn salaris, zijn aanspraken op bevordering in graad, in salarisschaal en in salaris.

² Art. XI 7. Het opgespaarde contingent vakantiedagen in toepassing van artikel X 9, § 1 wordt uitbetaald.

Personeelsleden na 60 jaar kunnen na een periode van 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte aan de lijnmanager (= provinciegouverneur) vragen om de ambtshalve pensionering uit te stellen met 6 maanden, stilzwijgend verlengbaar met telkens 6 maanden.

De ambtshalve opruststelling kan uitgesteld worden indien volgende voorwaarden vervuld zijn :

- er is geen definitieve ongeschiktheidsverklaring van de Administratieve Gezondheidsdienst (nu MEDEX);
- er is een vraag tot verderzetting van de tewerkstelling door de ambtenaar;
- de lijnmanager (= provinciegouverneur) en de ambtenaar komen tot een akkoord over de opportuniteit en de haalbaarheid van de verderzetting van de tewerkstelling.

Met het oog op de gemotiveerde beslissing wordt een overleg georganiseerd tussen de lijnmanager (= provinciegouverneur) en de ambtenaar (= gewestelijk ontvanger).

De betrokken ambtenaar kan, vermits hij ouder dan 60 jaar is, nog steeds op elk moment zijn pensioen aanvragen.

De lijnmanager (= provinciegouverneur) kan de beslissing tot uitstel van de opruststelling te allen tijde op gemotiveerde wijze intrekken. De ambtenaar wordt in dit geval ambtshalve op rust gesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de beslissing ingetrokken wordt.

Artikel XI 7 van het VPS, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen luidt als volgt :

“Art. XI 7. De ambtenaar die 60 jaar geworden is, wordt op rust gesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij, zonder definitief ongeschikt te zijn bevonden, komt tot een totaal van 222 werkdagen wegens ziekte, te rekenen vanaf de leeftijd van 60 jaar.

Op verzoek van de ambtenaar en na akkoord van de lijnmanager of de functioneel bevoegde minister(s) kan de opruststelling met 6 maanden worden uitgesteld. Die periode kan meermaals stilzwijgend verlengd worden met een periode van 6 maanden.

De lijnmanager of de functioneel bevoegde minister kan de beslissing tot uitstel van de opruststelling op elk moment op gemotiveerde wijze intrekken, waardoor de ambtenaar ambtshalve op rust gesteld wordt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de beslissing ingetrokken wordt.

Als de opruststelling wordt uitgesteld, moet de ambtenaar de niet-opgenomen vakantieverlofdagen opnemen vóór de datum van opruststelling.

Als de ambtenaar de vakantieverlofdagen niet heeft kunnen opnemen vóór de datum van opruststelling, worden de bepalingen van artikel VII 11, §2 toegepast.”

Artikel 63

Opheffing van artikel 125 tot en met 130 van het huidige besluit.

Artikel 64

In punt 5.1. van het sectoraal akkoord 2008 – 2009 wordt vanaf 1 januari 2009 een lineaire baremieke verhoging van 2% toegekend met een maximum van 50 euro bruto per maand aan index 1,4282. Wat het salaris van de gewestelijk ontvanger betreft, komt dit de facto neer op een verhoging van 50 euro bruto per maand aan index 1,4282.

Dit artikel vervangt artikel 132 van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers, en bevat de salarisschaal verbonden aan de graad van gewestelijk ontvanger met de aangepaste salarisbedragen aan 100%.

Artikel 65 en 66

Inzake het in aanmerking nemen van diensten en ervaring voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van de gewestelijk ontvanger wordt voortaan verwezen naar de regeling die geldt voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Overheid (zijnde artikel VII 2 VPS en de omzendbrief inzake het in aanmerking nemen van diensten en ervaring in uitvoering daarvan).

Door deze verwijzing worden tevens uitvoering gegeven aan volgende maatregelen van:

- het sectoraal akkoord 2005 – 2007 (punt 7.2.) inzake de valorisering van prestaties verricht in het kader van een jongerenstage (vanaf 1 januari 2007);
- het sectoraal akkoord 2008 – 2009 (punt 3.1.) inzake de valorisering van functierelevante ervaring in de privésector of als zelfstandige (vanaf 1 juli 2008).

Artikel 67

Aangezien de gewestelijk ontvanger (door de verwijzing naar het VPS inzake vakantieverlof) ook vakantieverlofdagen kan overdragen naar het volgende jaar en opsparen, wordt ook de hieraan gekoppelde geldelijke bepaling van artikel VII 11, §2, van het VPS van overeenkomstige toepassing verklaard op de gewestelijk ontvanger.

Hierin wordt voorzien in een uitbetaling van de dagen vakantieverlof die niet opgenomen werden vóór het einde van de arbeidsrelatie, en van een uitbetaling aan de erfgenamen in het geval van overlijden vóór de pensionering.

Artikel 68

Wat betreft de berekening van het salaris in geval van deeltijdse prestaties wordt voor de formule voor de berekening van het bedrag van het maandloon verwezen naar de formule zoals bepaald in artikel VII 6, §1, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006. Door te verwijzen naar het Vlaams personeelsstatuut worden de eventuele latere wijzigingen die hieraan worden aangebracht van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvangers.

Artikel 69

Het percentage van de eindejaarstoelage wordt niet meer geëxpliciteerd; hiervoor wordt voortaan verwezen naar wat geldt voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid met rang A2.

Voor deze personeelsleden bedraagt de eindejaarstoelage thans 53%; vanaf kalenderjaar 2009 wordt het percentage opgetrokken tot 54,6% (sectoraal akkoord 2005-2007, punt 7.5)

Artikel 70

De regeling inzake de vergoeding voor het tijdelijk overnemen van een ander bestuur wordt gewijzigd opgenomen onder titel 2. Toelagen, onder een nieuw hoofdstuk 3, bestaande uit artikel 146bis (zie ook verder, art. 73, waarmee artikel 158 van het besluit wordt opgeheven):

§1. Voortaan kan de gewestelijk ontvanger door de arrondissementscommissaris ook worden belast met een bijkomend bestuur (en de eraan verbonden toelage ontvangen) in afwachting van de invulling van een vacature van gewestelijk ontvanger voor dit bestuur.

§2. De toelage wordt toegekend voor zover de prestaties verricht voor het bijkomend bestuur samen met de prestaties verricht voor de eigen besturen in totaal een normale voltijdse beroepsbezigheid overschrijden.

Het maximaal bedrag van de toelage wordt opgetrokken tot 40% van het beginsalaris van een gewestelijk ontvanger.

§3. De gewestelijk ontvanger die belast wordt met een bijkomend bestuur heeft voortaan recht op een toelage van zodra de vervanging ten minste vijf opeenvolgende werkdagen bedraagt (hierdoor ontstaat ook voor deze vijf werkdagen het recht op een toelage).

De toekenning van deze toelage is niet langer beperkt tot de eerste drie maanden van de vervanging.

Artikel 71

Correctie naar aanleiding van de herstructureringen ingevolge BBB: de bewoordingen "ministerie van de Vlaamse Gemeenschap" worden vervangen door "diensten van de Vlaamse overheid".

Artikel 72

Overeenkomstig de nieuwe regeling inzake de forfaitaire tegemoetkoming voor dienstverplaatsingen naar de te bedienen besturen (nieuw hoofdstuk 6, cf. infra, wijzigend artikel 73) wordt de standplaats van de gewestelijk ontvanger vastgesteld in de woonplaats (cf. art. 158ter).

Artikel 73

De regeling inzake de vergoeding voor het tijdelijk overnemen van een ander bestuur wordt (gewijzigd) opgenomen onder titel 2. Toelagen. onder een nieuw hoofdstuk 3. Het betreft hier immers een toelage voor extra prestaties eerder dan een vergoeding, zijnde een terugbetaling van werkelijk gemaakte kosten ten laste van de werkgever.

Artikel 74

De gewestelijk ontvanger die zijn dienstverplaatsingen naar de te bedienen besturen doet met het openbaar vervoer kan uiteraard nog steeds een beroep doen op de reeds voorziene regeling (tenlasteneming werknemersaandeel woon-werkverkeer met het openbaar vervoer).

Door de standplaats vast te stellen in de woonplaats zijn de verplaatsingen naar de te bedienen besturen technisch gezien geen woon-werkverkeer maar dienstverplaatsingen, zodat de titel van hoofdstuk 5 in die zin dient aangepast.

Artikel 75

De uitbetaling (vanaf 1 maart 2006) van een forfaitaire tegemoetkoming gelijk aan de prijs van een treinabonnement 2^{de} klasse per gemeente van tewerkstelling overeenkomstig de afspraak in het basisoverlegcomité van 16 april 2006, wordt in overeenstemming gebracht met het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers door het creëren van een sui generis-regeling (los van de notie 'moeilijk bereikbare werkplaatsen') die niet belastbaar is, en dit met ingang van 1 maart 2006.

Art. 158ter. Aangezien de gewestelijk ontvanger tot taak heeft zijn ambt uit te oefenen bij 2 of 3 lokale besturen, kan de functie van gewestelijk ontvanger als een 'reizende functie' worden aangemerkt.

De verplaatsingen naar de te bedienen besturen zijn hierdoor te kwalificeren als dienstverplaatsingen (i.p.v. woon-werkverkeer).

Fiscaal aspect: de vergoedingen die worden toegekend wegens het gebruik van een eigen motorvoertuig voor dienstreizen worden als een terugbetaling van eigen kosten van de werkgever aangemerkt (voor zover ze niet méér bedragen dan de kilometervergoeding voor dezelfde afstand) en zijn derhalve niet belastbaar.

Hiermee wordt tegemoet gekomen aan het uitdrukkelijk vereiste van de minister dat de nieuwe regeling voor de gewestelijk ontvangers als groep financieel niet nadeliger mocht zijn dan voorheen (cf. sub punt 4 van het verslag basisoverlegcomité van gewestelijk ontvangers van 12 april 2006). Hieraan werd immers niet voldaan met de uitbetaling van bedoelde tegemoetkoming in toepassing van de regeling inzake moeilijk bereikbare werkplaatsen, welke als een belastbaar voordeel dient gekwalificeerd en dus slechts is vrijgesteld ten belope van 160 euro (indien men opteert voor de forfaitaire beroepskostenregeling).

Art. 158quater. In het basisoverlegcomité van 12 april 2006 werd afgesproken dat aan de gewestelijk ontvangers voor het woonwerkverkeer een vergoeding wordt toegekend gelijk aan de prijs van een treinabonnement. Zij hebben recht op één abonnement per gemeente van tewerkstelling. Indien zij in dezelfde gemeente zowel ontvanger zijn voor de gemeente als voor het OCMW dan hebben zij recht op één abonnement.

Zoals ook reeds gesteld in de afspraak in het basisoverlegcomité van 16 april 2006, kan de gewestelijk ontvanger voor de dienstverplaatsingen naar de te bedienen besturen (uiteraard wél voor andere dienstverplaatsingen) geen reis- en maaltijdvergoedingen ontvangen in toepassing van artikel 156 (dat verwijst naar de regeling van het VPS), uitgezonderd wanneer de gewestelijke ontvanger zich met de fiets naar één of meer te bedienen besturen verplaatst, in welk geval hij er steeds voor kan opteren in plaats van de forfaitaire tegemoetkoming ten bedrage van een treinkaart 2^e klasse een vergoeding van 0,15 euro per kilometer te ontvangen voor dienstverplaatsingen met de fiets.

Art. 158quinquies. Men heeft slechts recht op de forfaitaire tegemoetkoming van artikel 158quater voor verplaatsingen naar de te bedienen besturen met het eigen motorvoertuig (met openbaar vervoer: tenlasteneming werknemersaandeel in toepassing van art. 158bis; met fiets: vergoeding van 0,15 euro/km in toepassing van art. 156 iuncto art. VII 80, §1 VPS).

Artikel 76

Door het wegvallen van de notie 'woon-werkverkeer' ingevolge de vaststelling van de standplaats in de woonplaats (cf. art. 158ter) is het hoofdstuk 7 inzake de toekenning van een fietsvergoeding indien men ten minste 80% van de te werken dagen het volledige of een gedeelte van het woon-werktraject met de fiets aflegt, zonder voorwerp.

De gewestelijk ontvanger die dienstverplaatsingen (naar de te bedienen besturen of andere dienstverplaatsingen) doet met de fiets, heeft uiteraard nog steeds recht op de vergoeding van 0,15 euro/km in toepassing van artikel 156 in samenlezing met artikel VII 80, §1, van het VPS.

Artikel 77

Aan de afspraak in het sectoraal akkoord 2005-2007 dat op 6 juli 2006 met de vakorganisaties is gesloten in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams

Gewest, omtrent de toekenning van maaltijdcheques vanaf 1 juli 2007, werd voorlopig uitvoering gegeven met de rondzendbrief DVO/BZ/P&O/2007/19 van 13 juli 2007.

Art. 158octies. Om niet als loon te worden beschouwd waarop RSZ-bijdragen verschuldigd zijn, zijn in artikel 19bis, §2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969³⁾ zeven voorwaarden opgesomd waaraan cumulatief moet zijn voldaan.

Eén van de voorwaarden is dat het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert. Voorheen was in de RSZ-reglementering een minimumduur van de dagprestatie opgenomen, maar deze werd met het koninklijk besluit van 3 februari 1998⁴⁾ opgeheven.

Historisch gezien werden maaltijdcheques ingevoerd om werknemers die niet over een bedrijfsrestaurant beschikken, de mogelijkheid te geven een warme maaltijd te nuttigen op of toch nabij hun werkplaats. Niet iedere werknemer kan genieten van een lunch in een bedrijfsrestaurant. Die vaststelling gaf aanleiding tot het ontstaan van maaltijdcheques.

Deze historiek verklaart ook het algemeen principe dat één maaltijdcheque per effectieve werkdag wordt toegekend. Op dagen dat geen prestaties worden verricht stelt het probleem van het nuttigen van een maaltijd zich immers niet. In feite heeft men dus recht op een maaltijdcheque per verplaatsing naar de werkplaats.

Dit verklaart ook de verschillende behandeling tussen een personeelslid dat deeltijdse prestaties levert (vb. 50%) maar elke dag een halve dag komt werken, of een personeelslid dat de ene week twee dagen werkt en de andere week drie dagen.

Afwezigheden van een volledige dag die niet als arbeidsprestatie worden beschouwd geven dus geen aanleiding tot de toekenning van een maaltijdcheque (vb. dag jaarlijkse vakantie, ziekteverlof, omstandigheidsverlof, enz.).

Art. 158nonies. Dit artikel bepaalt de nominale waarde van één maaltijdcheque op 5 euro, alsook het aandeel van de werknemers- en werkgeversbijdrage hierin naargelang de periode waarin de arbeidsdagen, waaraan de toekenning van een maaltijdcheque is gekoppeld, zijn gepresteerd.

Bij de invoering van de maaltijdcheques op 1 juli 2007 bedragen zowel de werkgeversbijdrage als de werknemersbijdrage elk 2,5 euro. Het bedrag van 2,5 euro werknemersbijdrage stemt overeen met de vroegere kostprijs van een maaltijd tegen sociaal tarief in een restaurant van de Vlaamse overheid. Vanaf 1/7/2007 bedraagt die kostprijs 5 euro (de werknemer betaalt uiteindelijk zelf slechts 2,5 euro). Hierdoor is de regeling ook in overeenstemming met de RSZ-reglementering inzake cumulatie van maaltijdcheques en het ter beschikking hebben van een bedrijfsrestaurant waar maaltijden aan een sociaal tarief worden aangeboden (verplichting tot betalen met maaltijdcheque in bedrijfsrestaurant).

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2008-2009 (punt 5.2) worden de nominale werkgevers- en werknemersbijdrage in een maaltijdcheque van 5,00 euro als volgt gewijzigd:

- op 1 september 2008 wordt de werkgeversbijdrage verhoogd van 2,50 euro tot 3,50 euro en wordt de werknemersbijdrage verminderd van 2,50 euro tot 1,50 euro;
- op 1 mei 2009 wordt de werkgeversbijdrage verhoogd van 3,50 euro tot 3,91 euro en wordt de werknemersbijdrage verminderd van 1,50 euro tot 1,09 euro.

³ Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

⁴ Koninklijk besluit van 3 februari 1998 tot wijziging van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Naar aanleiding van invoering van de maaltijdchequeregeling vanaf 1 juli 2007, wordt het geïndexeerde bedrag van de maaltijdvergoeding verminderd met de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque, zijnde 2,50 euro (cf. artikel 156 van het statuut van de gewestelijk ontvangers, zoals gewijzigd, dat inzake reis- en maaltijdvergoedingen verwijst naar de regeling die geldt voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, in casu art. VII 83, §1, tweede lid VPS 13.01.2006).

Ingevolge het sectoraal akkoord 2008 – 2009 wordt de werkgeversbijdrage stapsgewijs opgetrokken van 2,5 euro tot 3,5 euro op 1 september 2008 en tot 3,91 euro op 1 mei 2009. Het sectoraal akkoord 2008-2009 voorziet niet dat de vermindering van het geïndexeerde bedrag van de maaltijdvergoeding (ingevolge de invoering van de maaltijdcheques vanaf 1 juli 2007 naar aanleiding van het sectoraal akkoord 2005-2007) moet worden aangepast.

Art. 158decies. Dit artikel regelt het al dan niet recht hebben op maaltijdcheques bij verlof voor opdracht, dienstvrijstelling, buitenlandse dienstreizen, tuchtschorsing, schorsing in het belang van de dienst en georganiseerde werkonderbreking of lock-out.

Paragraaf 1 handelt over de invloed van het verlof voor opdracht op het recht op maaltijdcheques. Bij verlof voor opdracht is als regel gesteld dat er behoud is van het recht op maaltijdcheques indien het salaris door de Vlaamse overheid wordt doorbetaald. De RSZ stelt hieromtrent in een brief van 29 januari 2004 aan de dienst Personeelsregelgeving, dat de oorspronkelijke werkgever verder maaltijdcheques moet toekennen voor de werkelijk gepresteerde arbeidsdagen waarop personeelsleden met verlof voor opdracht zijn bij een andere dienst of instelling. Het gaat immers om prestaties (met lonen en dagen op de RSZ-aangifte) waarvoor de Vlaamse overheid verder de hoedanigheid heeft van werkgever. Met de dienst of instelling waarnaar het personeelslid "gedetacheerd" is moeten de nodige afspraken worden gemaakt zodat het juiste aantal maaltijdcheques kunnen toegekend worden. Er moet tevens over gewaakt worden dat geen maaltijdcheques van twee verschillende instanties worden verkregen voor dezelfde dagprestatie.

Paragraaf 2 handelt over de weerslag van een dienstvrijstelling die een volledige dag in beslag neemt, op het recht op maaltijdcheques. Voor het behoud van maaltijdcheques bij dienstvrijstelling wordt een onderscheid gemaakt tussen dienstvrijstelling die de gewestelijk ontvanger 'vrijwillig' neemt (vb. bloed geven, vrijwillige brandweer, e.d.) en dienstvrijstellingen die verband houden met het werk of uitgaan van de werkgever (vb. oproeping medisch onderzoek, voorbereiding bevorderingsexamen, e.d.) of worden toegestaan naar aanleiding van gebeurtenissen waaraan de gewestelijk ontvanger niet 'vrijwillig' deelneemt (vb. getuige van een ongeval, oproeping gerecht). De arrondissementscommissaris die de dienstvrijstelling toestaat, beoordeelt tevens de aard van de dienstvrijstelling en beslist op basis hiervan of de gewestelijk ontvanger het recht op maaltijdcheques behoudt.

Paragraaf 3 bepaalt dat er geen recht is op een maaltijdcheque bij een buitenlandse dienstreis. Dit werd zo uitdrukkelijk afgesproken in het sectoraal akkoord 2005 – 2007.

Paragraaf 4 bepaalt dat er geen recht is op een maaltijdcheque in geval van tuchtschorsing of schorsing in het belang van de dienst.

Paragraaf 5 stelt dat in geval van deelname aan een georganiseerde werkonderbreking er enkel recht is op een maaltijdcheque als die dag prestaties worden geleverd. Bij een volledige dag staking is er geen recht op een maaltijdcheque.

In geval van "lock-out" (men kan het gebouw niet betreden) is er recht op een maaltijdcheque indien de gewestelijk ontvanger niet deelneemt aan de staking en de afwezigheid

verantwoord wordt door een attest dat men zich heeft aangeboden maar ingevolge overmacht de werkplek niet kon betreden.

In onderstaande tabel wordt voor de duidelijkheid nog eens een overzicht gegeven van alle mogelijke verlofvormen en dienstvrijstellingen en het al dan niet recht hebben op een maaltijdcheque.

Invloed van afwezigheden op toekenning maaltijdcheques

Artikel	Afwezigheid	Recht op maaltijdcheque
36 (VIII 2,3° VPS)	tuchtschorsing	neen
61 e.v. (IX 1 e.v. VPS)	schorsing in het belang van de dienst	neen
109 (X 59 – X 60 VPS)	dienstvrijstelling voor vorming	ja
74 (X 5 VPS)	georganiseerde werkonderbreking	neen, behalve halve dag of enkele uren staking
77	dienstvrijstelling	ja/neen, naar gelang van de beslissing van de arrondissementscommissaris
80 (X 9 en X 10 VPS)	vakantieverlof	neen, behalve halve dag of enkele uren verlof
80 (X 11 VPS)	wettelijke en decretale feestdagen	neen, is steeds volledige dag
84 (X 13 – X 15 VPS)	bevallingsverlof	neen
88 (X 16 VPS)	opvangverlof	neen
90 (X 17 – X 24 VPS)	ziekteverlof	neen, tenzij ziekteverlof geen hele dag duurt
91 - 92 en X 26 – X 27 VPS	deeltijdse prestaties	neen, ja voor dagen met prestaties
95 - 103	loopbaanonderbreking (alle mogelijke vormen)	neen, tenzij deeltijdse LBO; wel dagen met prestaties
106 (X 44 – X 48 VPS)	detachering kabinet	ja
108 (X 49 – X 53 VPS)	verlof voor opdracht	neen, tenzij salaris betaald door DVO
114 (X 61 VPS)	omstandigheidsverlof	neen, tenzij geen volledige dag
115 (X 65 VPS)	politiek verlof - dienstvrijstelling	neen, tenzij geen volledige dag
115 (X 66 VPS)	facultatief politiek verlof	neen, tenzij geen volledige dag
115 (X 67 VPS)	ambtswege politiek verlof	neen, tenzij geen volledige dag
116	onbetaald verlof	neen, tenzij geen volledige dag
123 (X 72 VPS)	verlof federale bepalingen	neen, tenzij geen volledige dag

Artikel 78

Voor de gewestelijk ontvangers wordt voorzien in een rechtsbijstandsregeling, naar analogie met wat voorzien is voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid die ressorteren onder het VPS, waarin een rechtsbijstandsregeling werd ingeschreven in uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004. Hierin wordt bepaald dat de Vlaamse gemeenschap zich engageert om voor haar personeelsleden die vervolgd worden voor daden die zij dienden te stellen vanuit hun openbare functie, te voorzien in de noodzakelijke rechtsbijstand.

Artikel 79

Ingevolge de herschrijving van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers is ook een aanpassing noodzakelijk van de verwijzing naar de bepalingen van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers die al dan niet van toepassing zijn op de contractuele gewestelijk ontvangers :

Zijn niet van toepassing :

-	deel IV, titel 1. Vacantverklaring en mobiliteit en titel 3. De selectieprocedure
-	deel V. De stage en benoeming tot gewestelijk ontvanger
-	deel VII. Tuchtregeling
-	deel VIII. Schorsing in het belang van de dienst
-	deel IX, titel 5. Verlof voor deeltijdse prestaties en titel 6. Verlof voor loopbaanonderbreking en titel 7, hoofdstuk 2. Verlof voor opdracht
-	deel X. Het verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en de definitieve ambtsneerlegging.

Artikel 80

Neutralisatie van de carenzdag, in uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 (punt 7.1).

De carenzdag is de eerste werkdag van de arbeidsongeschiktheidsperiode voor zover:

- de arbeidsongeschiktheid geen 14 dagen duurt;
- het personeelslid tewerkgesteld is:
 - ofwel als arbeider;
 - ofwel als bediende met een arbeidsovereenkomst waarvan de proeftijd nog niet is verstreken;
 - ofwel als bediende met een arbeidsovereenkomst van minder dan 3 maanden;
 - ofwel als bediende met een arbeidsovereenkomst voor een duidelijk omschreven werk dat normaal een tewerkstelling vergt van minder dan 3 maanden.

(zie artikelen 52 en 71 van de wet van 03.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

Voor de carenzdag is in principe door de werkgever geen loon verschuldigd.

De invoeging van het artikel 159bis houdt in dat de contractuele gewestelijk ontvanger, bij carenzdag, toch het loon voor de betrokken dag behoudt.

Als gevolg hiervan komt bij de periode van gewaarborgd/aanvullend loon, 1 dag met behoud van de bezoldiging bij. De geneutraliseerde carenzdag behoort echter zelf niet tot de arbeidsrechtelijke periode van gewaarborgd loon.

De regeling van de geneutraliseerde carenzdag is van toepassing op alle carenzdagen die zich hebben voorgedaan sinds 1 juli 2006.

Artikel 81

De overgangsbepaling in artikel 160bis is voorbij en wordt vervangen door een nieuwe overgangsbepaling over het opsparen van vakantieverlof. Voor de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2008 kunnen maximaal 33 werkdagen vakantie geheel of gedeeltelijk opgespaard worden en aangewend worden in de daarop volgende kalenderjaren en uiterlijk vóór de pensionering.

Artikel 82

Artikel 160ter van het personeelsstatuut van de gewestelijk ontvangers wordt vervangen door het overeenstemmende artikel XI 13 van het VPS van toepassing te verklaren.

Artikel 83

Aangezien in deel III "Rechten, plichten, onverenigbaarheden en cumulatie van activiteiten" de bepalingen van artikel 10 (personeelsstatuut gewestelijk ontvangers) dat de gewestelijk ontvanger het recht heeft zijn persoonlijk dossier te raadplegen en welke administratieve stukken het persoonlijk dossier bevat, zoals bepaald in bijlage 1, worden weggelaten, dient bijgevolg ook bijlage 1, dat een opsomming geeft van de administratieve stukken van het persoonlijk dossier te worden opgeheven.

Artikel 84

Dit artikel regelt de datum van inwerkingtreding.

Art. besluit	Art. personeelsstatuut	Maatregel	Datum
1	Opschrift	Technische aanpassing	Goedkeuring besluit
2	besluit	Technische aanpassing	Goedkeuring besluit
3	2	Omschrijving begrippen	1.1.2008
4	2bis en 2ter	Omschrijving begrippen Min. stelt arbeidsreglement vast.	1.1.2008
5	Deel III	Aanpassing opschrift	Goedkeuring besluit
6	5	Deel III VPS Rechten, plichten, onverenigbaarheden en cumulatie van activiteiten: van toep. verklaard	Goedkeuring besluit
7	6 tot en met 10	opheffing	Goedkeuring besluit
8	12bis 12ter	Verandering van dienstaanwijzing Indienstneming vóór beëindiging uittreedende gewestelijk ontvanger	Goedkeuring besluit
9	13,5°	Technische aanpassing	Goedkeuring

			besluit
10	16, 2°	opheffing	Goedkeuring besluit
11	23, §1	Provinciegouverneur beslist over deeltijdse stage	Goedkeuring besluit
12	32	Basisprincipes evaluatie : art. IV 1 en IV 2 VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
13	35	Eval. verslag door arrondissementscommissaris	Goedkeuring besluit
14	35bis	art. IV 6 en IV 7 VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
15	Hoofdstuk 4, bestaande uit art. 35ter	Beroep tegen evaluatie onvoldoende	Goedkeuring besluit
16	36	Deel VIII, titel 1 Tuchtstraffen VPS van toepassing verklaard, met enkele uitzonderingen	Goedkeuring besluit
17	37 tot en met 39	opheffing	Goedkeuring besluit
18	43	Art. VIII 9 tot en met VIII 11 VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
19	44 tot en met 47	opheffing	Goedkeuring besluit
20	52	Deel VIII, titel 2, hoofdstuk 3. Alg. kenmerken van de tuchtprocedure van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
21	53 en 55 tot en met 58	opheffing	Goedkeuring besluit
22	59	Deel VIII, titel 3 De doorhaling van tuchtstraffen van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
23	60	opheffing	Goedkeuring besluit
24	61	Deel IX . Schorsing in het belang van de dienst van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
25	63 tot en met 64	opheffing	Goedkeuring besluit
26	65, eerste lid	opheffing	Goedkeuring besluit
27	67 tot en met 73	opheffing	Goedkeuring besluit
28	74	Deel X, titel 1 Alg. bepalingen VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
29	77	Aanvraag dienstvrijstellingen bij arrondissementscommissaris.	Goedkeuring besluit
30	78 tot en met 79	opheffing	Goedkeuring besluit
31	80	Deel X, titel 2 Jaarlijkse vakantiedagen en feestdagen van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
32	81 tot en met 83	opheffing	Goedkeuring besluit
33	Deel IX, Titel 3	Aanpassing opschrift	Goedkeuring besluit

34	Deel IX, Titel 3, hoofdstuk 1	Aanpassing opschrift	Goedkeuring besluit
35	84	Deel X, titel 3, hoofdstuk 1 VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
36	85	opheffing	Goedkeuring besluit
37	87	opheffing	Goedkeuring besluit
38	88	Deel X, titel 3, hoofdstuk 2 VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
39	89	opheffing	Goedkeuring besluit
40	90	Deel X, titel 4. Ziekteverlof VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
40	Titel 5 : art. 91 en 92	Verlof voor deeltijdse prestaties	Goedkeuring besluit
41	93 tot en met 94	opheffing	Goedkeuring besluit
42	Titel 5	vernummerd tot titel 6	Goedkeuring besluit
43	Titel 6	vernummerd tot titel 7	Goedkeuring besluit
44	106	Deel X, titel 7, hoofdstuk 2. Verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet (VPS) van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
45	107	opheffing	Goedkeuring besluit
46	Deel X, titel 7, hoofdstuk 3	Aanpassing opschrift	Goedkeuring besluit
47	108	Deel X, titel 7, hoofdstuk 3. Verlof voor opdracht (VPS) van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
48		Invoeging nieuwe titel 8. Dienstvrijstelling voor vorming	Goedkeuring besluit
49	109	Art. X 59 en X 60 VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
50	110 tot en met 113	opheffing	Goedkeuring besluit
51	Titel 7	Vernummerd tot titel 9	Goedkeuring besluit
52	114	Deel X, titel 9. Omstandigheidsverlof VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
53	Titel 8	Vernummerd tot titel 10	Goedkeuring besluit
54	115	Deel X, titel 11. Politiek verlof en dienstvrijstelling VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
55		Invoeging nieuwe titel 11. Onbetaald verlof	Goedkeuring besluit
56	116	Onbetaald verlof	Goedkeuring

			besluit
57	117 tot en met 119	opheffing	Goedkeuring besluit
58	120 tot en met 121	opheffing	Goedkeuring besluit
59	Titel 9	Vernummerd tot titel 12	Goedkeuring besluit
60	123	Deel X, titel 12. Verlof krachtens federale bepalingen of verplichtingen VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
61	Deel X	Aanpassing opschrift	Goedkeuring besluit
62	124	Deel XI, hoofdstuk 1 VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
63	125 tot en met 130	opheffing	Goedkeuring besluit
64	132	Salarisschaal (verhoging 2% begrensd tot 50 euro bruto per maand aan index 1,4282)	1/01/2009
65	134	Deel XI, titel 1, Hoofdstuk 3. In aanmerking nemen van diensten en ervaring	Goedkeuring besluit
66	135 tot en met 138	Deel XI, titel 1, Hoofdstuk 3. In aanmerking nemen van diensten en ervaring	Goedkeuring besluit
67	139, §5	Uitbetaling opgespaard verlof aan erfgenamen bij overlijden vóór pensionering	Goedkeuring besluit
68	140	Verwijzing naar VPS voor formule berekening maandloon in geval van onvolledige prestaties	Goedkeuring besluit
69	146, §2	Verwijzing naar VPS voor percentage eindejaarstoelage	Goedkeuring besluit
70	146bis	Toelage voor tijdelijk overnemen ander bestuur	Goedkeuring besluit
71	156	Correctie n.a.v. herstructureringen BBB	Goedkeuring besluit
72	157	Nieuwe regeling forfaitaire tegemoetkoming voor dienstverplaatsingen	1/03/2006
73	158	Toelage voor tijdelijk overnemen ander bestuur	Goedkeuring besluit
74	- (opschrift hoofdstuk 5)	Nieuwe regeling forfaitaire tegemoetkoming voor dienstverplaatsingen	1/03/2006
75	158ter-158sexies	Nieuwe regeling forfaitaire tegemoetkoming voor dienstverplaatsingen	1/03/2006
76	158septies	Nieuwe regeling forfaitaire tegemoetkoming voor dienstverplaatsingen	1/03/2006
77	158octies-158decies	Maaltijdcheques	1/07/2007
78	158undecies	Rechtsbijstand	Goedkeuring

			besluit
79	159	Techn. aanpassingen	Goedkeuring besluit
80	159bis	Bezoldiging carenzdag	1/07/2006
81	160bis	Overgangsregeling opsparen vakantieverlof	1/01/2008
82	160ter	Artikel XI 13 VPS van toepassing verklaard	Goedkeuring besluit
83	Bijlage 1	opheffing	Goedkeuring besluit