

Vlaamse overheid



**Agentschap voor overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 264.853

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 22 JULI 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent:

Wijziging aan de toelatingsvoorwaarden voor de sectorvoorzitter

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming;
5. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heer Jos Mermans

anderzijds,

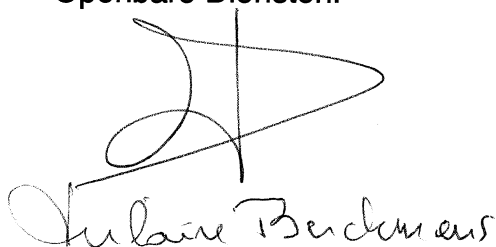
**Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaande** wijziging aan de toelatingsvoorwaarden voor de sectorvoorzitter (UZ Gent).

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 05 -09- 2008

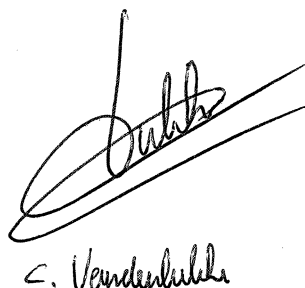
DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



Hubert Berdenius

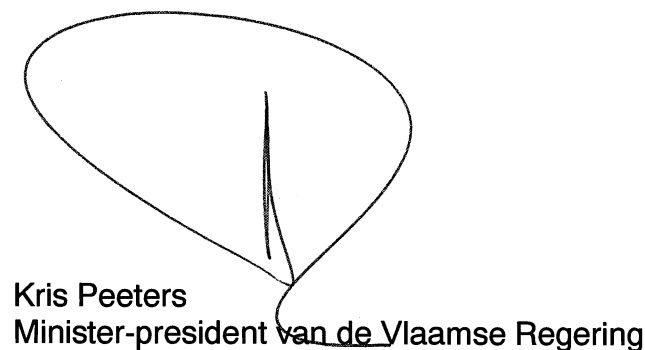
Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten



C. Vandenbroucke

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,

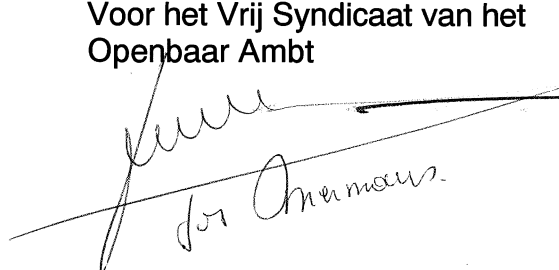


Kris Peeters  
Minister-president van de Vlaamse Regering



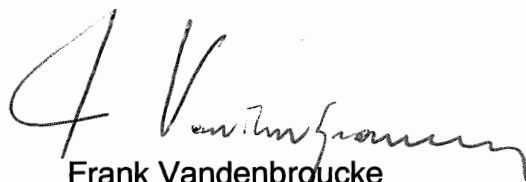
Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Buitenlands Beleid, Media en  
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting en Ruimtelijke Ordening



Frank Vandenberghe  
Vlaams minister van Werk, Onderwijs  
en Vorming



Francis Colardyn  
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

## **BOEK 1**

### **Hoofdstuk 6: Mandaten**

#### **Afdeling 1: Sectorvoorzitter**

##### **Art. III 13.**

Alle in deze afdeling omschreven bepalingen zijn van toepassing op de sector bestaande uit een geheel van Medische of Zorgondersteunende diensten.

##### *Algemeen*

##### **Art. III 14.**

De sectorvoorzitter zit de sectorraad voor en leidt het sectorbureau, zoals bedoeld in titel 2 van dit besluit.

Het mandaat van sectorvoorzitter vereist een minimale beschikbaarheid voor de functie van 50%. Dit mandaat wordt toegekend voor een periode van vier jaar en is hernieuwbaar.

##### **Art. III 15.**

Het mandaat van sectorvoorzitter is onverenigbaar met:

- 1° de aanstelling in het mandaat van afgevaardigd bestuurder, hoofdarts, voorzitter van de Medische Raad of medisch diensthoofd of afdelingshoofd;
- 2° het lidmaatschap van het Directiecomité en van de Raad van Bestuur van het UZ Gent;
- 3° de aanstelling als vakgroepvoorzitter, decaan of rector aan de Universiteit Gent.

##### *Aanstellingsprocedure*

##### **Art. III 16.**

§1 De aanstelling als sectorvoorzitter voor een hernieuwbaar mandaat van vier jaar gebeurt door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Directiecomité, na advies van de Medische Raad.

##### **Art. III 17.**

§1 Om in aanmerking te komen voor een mandaat als sectorvoorzitter binnen een sector is vereist dat de arts-specialist:

- 1° - hetzij de graad van adjunct-kliniekhof of kliniekhof heeft;

- hetzij voltijds vastbenoemd is aan de universiteit Gent en, onverminderd hetgeen is bepaald in artikel I 12, §4, ofwel is toegetreten tot het stelsel van de kliniekvergoedingen, ofwel een privé of privaat praktijk uitoefent;

2° aantoonbare ervaring heeft in wetenschappelijk onderzoek.

3° een doctoraat op proefschrift heeft behaald of met succes een academische opleiding in management heeft voltooid;

**§ 2** Indien geen kandidaten voldoen aan laatstgenoemde voorwaarde, kan de Raad van Bestuur het mandaat opnieuw vacant verklaren met als voorwaarde dat de kandidaten een doctoraat op proefschrift behalen of een academische opleiding in management met succes voltooien voor de beëindiging van het eerste mandaat.

### *Arbeidsvoorwaarden*

#### **Art. III 18.**

§1 Gedurende de uitoefening van het mandaat ontvangt de sectorvoorzitter zijn basiswedde, vermeerderd met een vaste, maandelijkse voorzittersvergoeding van 135% van de referentiewedde van hoofddocent.

§2 Daarenboven wordt aan de sectorvoorzitter een jaarlijkse managementtoelage van maximaal 15% van zijn bezoldiging, zoals beschreven in §1, toegekend.

Het percentage van de managementtoelage wordt bepaald op grond van een evaluatie, zoals bepaald in artikel I 16 van deze afdeling.

Indien de evaluatie met onvoldoende wordt besloten, wordt geen managementtoelage toegekend.

§3 Gedurende het mandaat behoudt de sectorvoorzitter zijn rechten en functionele loopbaan van zijn oorspronkelijke graad en salarisschaal.

§4 De sectorvoorzitter kan gedurende de uitoefening van zijn mandaat geen privaat of privé praktijk uitoefenen, noch kliniek- of wachtvergoedingen ontvangen.

Bij wijze van overgangsmaatregel kan de Raad van Bestuur, op schriftelijk verzoek van de aangestelde sectorvoorzitter, omwille van een gemotiveerde, tijdelijke en uitzonderlijke situatie die voortvloeit uit de aanstelling als sectorvoorzitter, beslissen om gedurende een door de Raad van Bestuur te bepalen periode van maximaal zes maanden, verder wachtvergoedingen te voorzien.

De sectorvoorzitter kan geen bezoldigde of onbezoldigde nevenactiviteit uitoefenen, behoudens uitzonderingen toegestaan door de Raad van Bestuur.

De sectorvoorzitter kan evenwel een ZAP-mandaat aan de Universiteit Gent bekleden.

### **Art. III 19.**

De sectorvoorzitter kan geen gebruik maken van het gecontingenteerd verlof, verlof voor verminderde prestaties, verlof voor loopbaanonderbreking of andere langdurige verloven, met uitzondering van de thematische loopbaanonderbrekingen.

### **Art. III 20.**

§ 1 Bij langdurige afwezigheid van de sectorvoorzitter kan de Raad van Bestuur, op voorstel van het Directiecomité, voor de periode van maximaal één jaar en niet verlengbaar tenzij om gegronde en gemotiveerde redenen, een andere arts-specialist van de sector als waarnemend sectorvoorzitter aanduiden, voor zover deze arts-specialist voldoet aan de voorwaarden, zoals vermeld in artikel I 17.

De waarnemende sectorvoorzitter wordt belast met een hogere functie.

§ 2 Het mandaat van sectorvoorzitter mag niet langer dan één jaar niet ingevuld zijn of worden waargenomen.

### **Art. III 21.**

§1 De arts-specialist van wie het mandaat van sectorvoorzitter beëindigd wordt op één van de wijzen zoals verder bepaald in deze titel, en die niet onder de toepassing valt van de volgende paragraaf, keert terug in de graad en weddenschaal waarin hij was of werd aangesteld op het ogenblik waarop het mandaat van sectorvoorzitter werd opgenomen.

§2 Na vier jaar respectievelijk acht jaar of meer aaneengesloten uitoefening van een mandaat en wanneer deze niet werd besloten met een vermelding 'onvoldoende', keert de arts-specialist bij beëindiging terug in de graad waarin hij was of werd aangesteld op het ogenblik van het opnemen van het mandaat, met dien verstande dat de wedde wordt verhoogd met 10% respectievelijk 15%.

#### *De evaluatie van de sectorvoorzitter*

### **Art. III 22.**

§1 Onverminderd hetgeen is bepaald in §3, wordt de sectorvoorzitter jaarlijks geëvalueerd door het Directiecomité.

De jaarlijkse evaluatie die wordt besloten met een vermelding "onvoldoende" moet worden bekrachtigd door de Raad van Bestuur.

§2 Ten laatste 6 maanden voor het einde van het mandaat, krijgt de sectorvoorzitter een globale eindevaluatie. Deze globale eindevaluatie gebeurt door de Raad van Bestuur op gemotiveerd voorstel van het Directiecomité.

§3 De in de §§ 1 en 2 vermelde evaluaties gebeuren op basis van vooraf en in onderling overleg met het Directiecomité bepaalde jaardoelstellingen en de realisatie ervan.

## *Het einde en de hernieuwing van het mandaat van sectorvoorzitter*

### **Art. III 23.**

Het mandaat van sectorvoorzitter eindigt, behoudens uitdrukkelijk hernieuwing, op het einde van de vier jaar, zoals bedoeld in artikel I 14 § 1.

### **Art. III 24.**

§1 Indien de globale eindevaluatie met een vermelding "onvoldoende" wordt besloten, wordt het mandaat niet hernieuwd.

§2 Indien het Directiecomité de evaluatie besluit met een vermelding "voldoende", wordt een gemotiveerd voorstel tot het al dan niet hernieuwen van het mandaat zonder oproep, gedaan.

### **Art. III 25.**

§ 1 De Raad van Bestuur kan te allen tijde, op gemotiveerd voorstel van het Directiecomité dat zich daarvoor baseert op één of meerdere jaarlijkse evaluatieverslagen, met een drievierde meerderheid beslissen het mandaat te beëindigen wanneer uit het gemotiveerd voorstel blijkt dat de houder van het mandaat van sectorvoorzitter de vooropgestelde jaardoelstellingen niet zal kunnen realiseren.

In ieder geval wordt het mandaat van rechtswege beëindigd indien binnen eenzelfde mandaatperiode van vier jaar tweemaal tot een jaarlijkse evaluatie van "onvoldoende" wordt besloten.

§2 De houder van het mandaat kan zelf verzoeken om het mandaat te beëindigen. Hij dient, in onderling overleg met het Directiecomité, een redelijke opzegtermijn in acht te nemen.

### **Art. III 26.**

§ 1 De arts-specialist heeft bij beëindiging van het mandaat, op één van wijzen vermeld in dit hoofdstuk, recht op dienstvrijstelling die tot doel heeft zich terug in te werken in de inhoudelijke materie van zijn vorige of nieuwe functie en dit volgens de modaliteiten zoals vastgelegd door het DirectieComité.

Tijdens deze dienstvrijstelling behoudt de arts-specialist de salarisschaal verbonden aan zijn oorspronkelijke graad, in voorkomend geval met inbegrip van de verhoging zoals bepaald in artikel I 21, §2.

Indien de arst-specialist in zijn oorspronkelijk graad van een kliniekvergoeding kon genieten, wordt deze kliniekvergoeding tijdens deze dienstvrijstelling opnieuw toegekend.

§2 De tijdsduur van deze dienstvrijstelling bedraagt drie maanden per twee jaar effectief uitgeoefende mandaatperiode, met een maximum van één jaar.