

Agentschap voor overheids personeel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 264.852

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 22 JULI 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent:

- Stage en benoeming van een ambtenaar

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming;
5. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

- **Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging aan het deel VI betreffende stage en benoeming van een ambtenaar (UZ Gent).**

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 05-09-2008

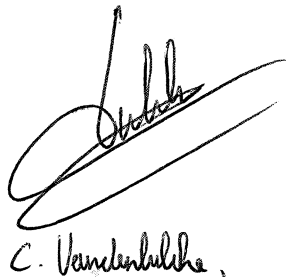
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Marcia Berckmans

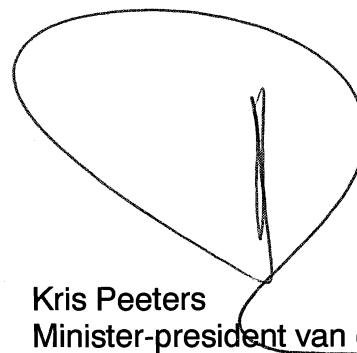
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



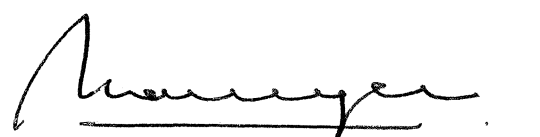
C. Vandenbroucke

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

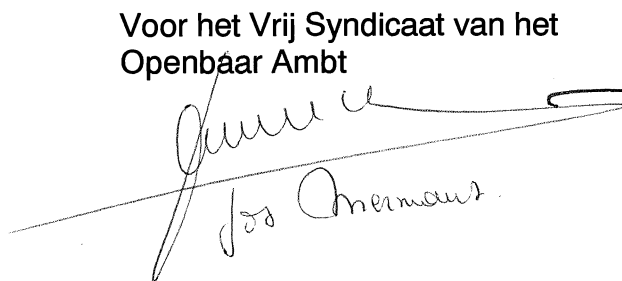


Kris Peeters
Minister-president van de Vlaamse Regering



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

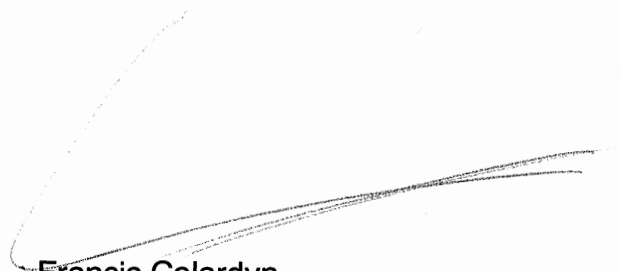


Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening



Frank Vandenbroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs
en Vorming



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

DEEL VI DE STAGE EN BENOEMING VAN EEN AMBTENAAR

TITEL 1. DE STAGE VAN EEN STAGIAIR

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Art. VI 1. §1 De **indienstnemende overheid** laat – na controle van de toelatings - en aanwervingsvoorwaarden – het statutair personeelslid toe tot een stage van zes maanden. De stage van een statutaire arts-specialist duurt 12 maanden.

§2 De artikelen VI 3 en VI 4 zijn niet van toepassing op het personeelslid dat wordt toegelaten tot de stage en reeds in het verleden een proeftijd heeft doorlopen als contractueel personeelslid, op voorwaarde dat de toelating tot de stage gebeurt in dezelfde functie als deze waarvoor het personeelslid een proeftijd met gunstig gevolg heeft beëindigd.

Art. VI 2. De medische geschiktheid van de stagiair wordt vastgesteld voor de aanvang van de stage of in de loop van de eerste maand van de stage. Een personeelslid kan tot de stage worden toegelaten alvorens zijn medische geschiktheid is gecontroleerd. Als hij echter niet voldoet aan deze vereiste, wordt hij ambtshalve ontslagen zonder opzeggingstermijn of zonder verbrekingsvergoeding.

Hoofdstuk 2. Verloop van de stage

Art. VI 3. Tijdens de stage wordt de stagiair begeleid door een mentor, aangesteld door de direct leidinggevende.

De mentor is een personeelslid van de betrokken dienst, die omwille van ervaring, kennisniveau of bevoegdheid het nieuwe personeelslid wegwijs kan maken in de dienst en het UZ Gent.

Art. VI 4. Het departement Personeel en Organisatie organiseert binnen de eerste maand na de aanvangsdatum van de stage een introductiedag waarvan de inhoud en de nadere modaliteiten worden vastgelegd door het departement Personeel en Organisatie.

Art. VI 5. De stage kan conform de bepalingen van art. VI 10 § 2 uitzonderlijk en éénmalig verlengd worden met een termijn van 6 maanden.

Daarenboven wordt de stage uitzonderlijk verlengd met een termijn gedurende dewelke de stagiair met het oog op moederschapsbescherming een alternatieve functie uitoefent.

Art. VI 6. § 1. De stage wordt geschorst ingeval de stagiair afwezig is wegens arbeidsongeschiktheid, zwangerschapsverlof, moederschapsbescherming of een toegestaan verlof anders dan vakantieverlof, vanaf het moment dat de duur van de afwezigheid meer bedraagt dan 30 aaneengesloten kalenderdagen, en dit voor de voor de volledige duur van de afwezigheid.

§ 2. Tijdens de schorsing blijft de stagiair zijn hoedanigheid als stagiair behouden.

Hoofdstuk 3. Evaluatie van de stage

Art. VI 7. In de loop van de eerste maand van de stage moet minstens een planningsdocument door de direct leidinggevende aan de stagiair bezorgd zijn, met de stagiair besproken zijn en door beiden ondertekend zijn.

Art. VI 8. § 1. Dit planningsdocument bevat minimaal een opgave van de doelstellingen of activiteiten die worden verwacht tijdens de stage alsook een opgave van de opleidingsbehoeften. zodat de stagiair in staat is om zich maximaal te integreren in de functie.

Hoofdstuk 4. Beroep en beëindiging van de stage

Art. VI 12. § 1. Ingeval een stagiair op basis van de beoordeling "onvoldoende" in het eindevaluatieverslag van de stage wordt ontslagen door de in dienst nemende overheid, kan hij bij aangetekende brief en binnen de vijftien kalenderdagen volgend op de beslissing van de in dienst nemende overheid beroep aantekenen bij de Raad van Beroep.

§ 2. De Raad van Beroep brengt binnen de dertig kalenderdagen nadat de zaak aanhangig gemaakt werd een met redenen omkleed advies uit bij de in dienst nemende overheid, zoniet behandelt de in dienst nemende overheid het beroep alsof er een gunstig advies werd gegeven.

§ 3. De in dienst nemende overheid beslist binnen de dertig kalenderdagen na ontvangst van het advies van de Raad van Beroep.

Art. VI 13. Na de beslissing tot ontslag en met ingang van de eerste werkdag na het verstrijken van de termijn voor het instellen van beroep wordt met de stagiair een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd van drie maanden afgesloten die overeenstemt met een opzeggingstermijn van dezelfde duur.

Wanneer de werknemers- en werkgeversbijdragen met betrekking tot de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van drie maanden niet volstaan, stort de instelling bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de nog ontbrekende werknemers- en werkgeversbijdragen voor de opname van de stagiair in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering. De duur van de periode gedekt door deze storting mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van het ontslagen personeelslid.

Art. VI 14. § 1. Onverminderd de grenzen van het KB nr. 542, kan, voor elke zware fout begaan tijdens de stage, de stagiair te allen tijde zonder opzegging worden ontslagen om een dringende reden.

De zware fout wordt vastgesteld binnen de drie werkdagen na kennisneming van de dringende reden waarop men zich beroept door de direct leidinggevende. Deze laatste hoort, samen met zijn hiërarchisch leidinggevende, de stagiair binnen de in het vorige lid vermelde tijdspanne. De stagiair kan zich hierbij laten bijstaan door een raadgever. Van de verklaring van de stagiair wordt een verslag gemaakt.

De Afgevaardigd Bestuurder betekent binnen de drie werkdagen na het horen van de stagiair, bij aangetekend schrijven het ontslag om dringende reden.

TITEL 2. DE BENOEMING OF ONTSLAG VAN EEN AMBTENAAR

Art. VI 15. § 1. De stagiair wordt binnen een redelijke termijn na opmaak van het eindevaluatieverslag door de in dienst nemende overheid, met ingang van de datum waarop de evaluatie "voldoende" werd uitgesproken, tot ambtenaar benoemd in de graad waarin hij tot de stage toegelaten werd, indien hij aan de volgende voorwaarden voldoet:

1. voldoen aan alle aanwervings- en toelatingsvoorwaarden van de functie;
2. geslaagd zijn in een vergelijkende selectieprocedure;
3. de stage volbracht hebben met de beoordeling "voldoende";
4. medisch geschikt bevonden zijn.

§ 2. Elke ambtenaar legt de eed af in de bewoordingen zoals bepaald bij artikel 2 van het decreet van 20 juli 1831. De eed wordt afgelegd in handen van het de afgevaardigd bestuurder of zijn gemachtigde. Bij weigering wordt het personeelslid niet benoemd of wordt de benoeming teniet gedaan.

TOELICHTING BIJ DEEL VI DE STAGE EN BENOEMING VAN EEN AMBTENAAR

TITEL 1. DE STAGE VAN EEN STAGIAIR

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Art. VI 1. §1. Het betreft enkel de ambtenaar in spe. Voor een contractueel personeelslid geldt het arbeidsrecht en is dit deel niet van toepassing.

De stage is de periode waarin men getest wordt vóór de vaste benoeming. Elk nieuw personeelslid dat binnenkomt in de organisatie voor de invulling van een vaste, permanente formatieplaats, wordt toegelaten tot de stage.

§2. Een personeelslid dat in het verleden al een proeftijd als contractueel personeelslid met gunstig gevolg heeft doorlopen voor een bepaalde functie en naderhand een vaste, permanente formatieplaats zal invullen met dezelfde functieinhoud en daarenboven er geen onderbreking van tewerkstelling binnen het UZ Gent is geweest, wordt toegelaten tot de stage maar het is **niet** vereist dat een mentor wordt aangesteld en dat opnieuw aan een introductiedag wordt deelgenomen.

Bijgevolg: een personeelslid dat indienst kwam en een proeftijd als contractueel met gunstig gevolg doorliep, vervolgens uitdienst ging en naderhand opnieuw indienst komt voor de invulling van een vaste formatieplaats met dezelfde functieinhoud, moet een stage doorlopen waarbij ook een mentor wordt aangesteld en een introductiedag wordt meegevolgd omdat er een onderbreking van de tewerkstelling is geweest.

Hoofdstuk 2. Verloop van de stage

Art. VI 5. De verlenging van de stage tijdens de uitoefening van een alternatieve functie met het oog op de moederschapsbescherming gebeurt automatisch. De stagiair kan immers enkel beoordeeld worden in de uitoefening van de functie waarin men werd toegelaten tot de stage en waarin men naderhand vastbenoemd kan worden, niet in de alternatieve functie die men tijdelijk uitoefent.

Hoofdstuk 3. Evaluatie van de stage

Voor de toepassing van dit hoofdstuk worden door het departement P&O de nodige standaarddocumenten en handleidingen ter beschikking gesteld. Ofschoon deze bepalingen enkel van toepassing zijn op de stagiair-ambtenaren en niet op de contractuele personeelsleden wordt aanbevolen de gelijkaardige standaarddocumenten te hanteren voor de contractuele personeelsleden die eveneens worden ter beschikking gesteld door het departement P&O.

De leidinggevenden worden door het departement P&O opgeleid om de evaluatie kwaliteitsvol uit te voeren.

Art. VI 8. § 2. De lijst met functies wordt voor overleg aan de representatieve vakorganisaties overgemaakt.

Art. VI 9. § 1. In de loop van de vierde maand stage, of ingeval van een statutaire arts-specialist in de loop van de zevende maand stage, kan al een gemotiveerd voorstel tot ontslag gedaan worden indien er ernstige tekortkomingen in het functioneren van de stagiair worden vastgesteld. Het is dus niet vereist dat de volledige stageperiode is doorlopen om een voorstel tot ontslag te formuleren.

§ 2. De volledige stageperiode moet afgerond zijn vooraleer het eindevaluatiegesprek doorgaat. Dit is in principe (niet ingeval van schorsing van de stage) in de loop van de zevende maand of van de dertiende maand voor een arts-specialist. Ook het eindevaluatieverslag moet opgemaakt zijn in de loop van deze maanden.

De direct leidinggevende hoort, samen met zijn hiërarchisch leidinggevende, de stagiair. De stagair kan zich hierbij laten bijstaan door een persoon naar keuze. Van de verklaring van de stagiair wordt een verslag gemaakt.

TITEL 2. DE BENOEMING OF ONTSLAG VAN EEN AMBTENAAR

Art. VI 15. § 2. Overeenkomstig artikel 2 van het decreet van 20 juli 1831 (betreffende de eedaflegging bij de aanvang der grondwettelijke vertegenwoordigende monarchie) moeten al de ambtenaren van de administratieve orde en al de burgers belast met enig openbaar ambt of openbare dienst, alvorens in dienst te treden, de eed afleggen.

De eed luidt als volgt: "Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgische volk".

Er wordt op gewezen dat in deze context "wet" ook decreet impliceert.

TITEL 3. INWERKINGSTREDING

Art. VI 17. Voor de groep contractuele personeelsleden die per 1.12.2008 tot de stage worden toegelaten gelden de modaliteiten zoals opgenomen in het protocol m.b.t. de algemene statutarisatie.