

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheids personeel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 261.846

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 19 MEI 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Algemene statutarisatie binnen het UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming;
5. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaande principes, voorwaarden en timing van algemene statutarisatie binnen het UZ Gent.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

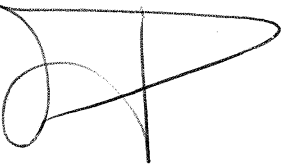
Brussel, **26 -05- 2008**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

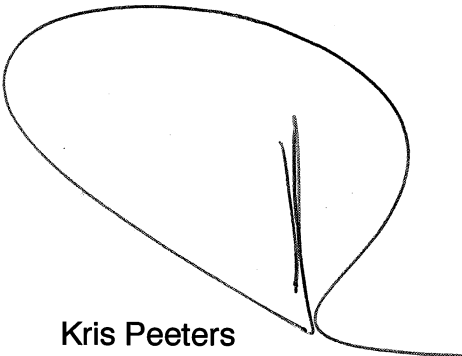
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

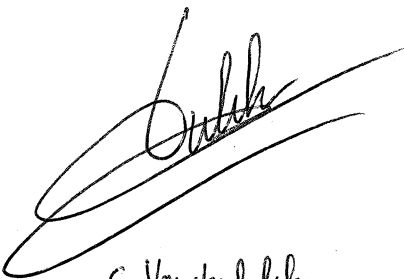


Willem Beckx

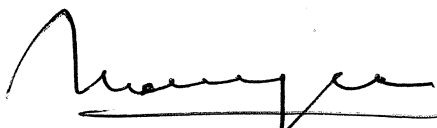


Kris Peeters
Minister-president van de Vlaamse Regering

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

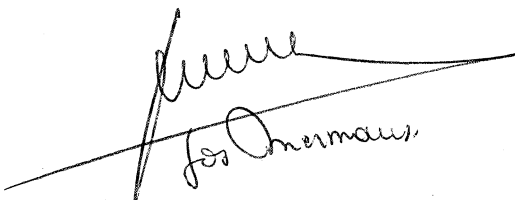


C. Vanderhulst

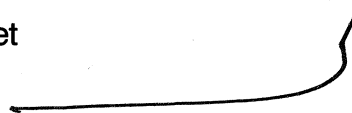


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

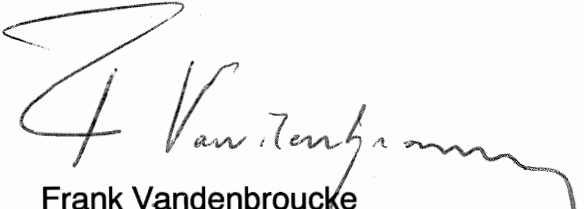
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



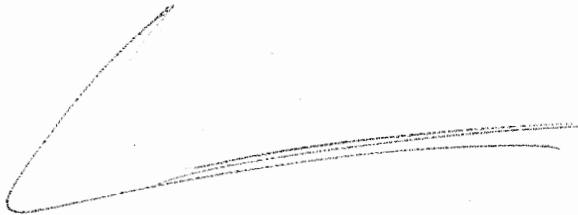
Jos Omerman



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening



Frank Vandebroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs
en Vorming



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

ALGEMENE STATUTARISATIE

1. Principes

De algemene statutaire tewerkstelling houdt twee zaken in:

- 1) omzetting naar een statutaire tewerkstelling van contractuelen (onbepaalde tijd) die een organieke formatieplaats innemen;
- 2) elke nieuwe aanwerving of vervanging voor een definitieve afwezigheid voor een organieke formatieplaats gebeurt bij wijze van toelating tot de stage, voor zover aan de statutaire voorwaarden is voldaan.

Tewerkstelling via arbeidsovereenkomst wordt blijvend voorzien voor de volgende categorieën, conform de bepalingen van het AP-KB:

- 1) vervanging van ambtenaren/personeelsleden bij (gedeeltelijke) afwezigheid en voor de duur van die betaalde/onbetaalde afwezigheid;
- 2) tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften (ofwel buitengewone toename van het werk, ofwel in tijd beperkte opdrachten) – bvb. aanwervingen op de derde pijler;
- 3) functies die limitatief opgesomd zijn door de Raad van Bestuur voor zg. bijkomende of specifieke opdrachten, of functies die een bijzondere kennis of ruime ervaring op hoog niveau vereisen.

Voor het UZ Gent is dit als volgt toepasbaar: contractuele tewerkstelling / aanwerving blijft voor:

- vervangers van afwezigen
- tijdelijke contracten (vnl. derde pijlers, residenten, FOD-projecten,...)
- ASO'ers (statuut sui generis)
- 'oude contractuelen' (B-contracten, stelsel van Ugent, cf. KB 542 art. 19)
- personeelsleden die statutaire omzetting geweigerd hebben
- een door de Raad van Bestuur vast te leggen lijst van specifieke opdrachten of bijzondere profielen (dit vergt syndicale onderhandeling)

2. Voorwaarden

De contractuele personeelsleden die een organieke formatieplaats invullen, dienen aan de volgende voorwaarden te voldoen om te worden omgezet van contractueel naar statutair:

- 1) tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur behorend tot de personeelsformatie;
- 2) geslaagd zijn in een vergelijkend aanwervingsexamen van het UZ Gent;

- 3) op de datum van het voorstel tot toelating tot de stage het verworven krediet aan ziekteverlof niet hebben opgebruikt;

Voor reeds in dienst zijnde contractuelen, die in aanmerking komen voor statutaire tewerkstelling, bestaat de mogelijkheid om de statutaire omzetting te weigeren. Deze weigering is dan ook onomkeerbaar tenzij kan aangetoond worden dat de weigering gebeurde om medische redenen.

3. wijziging van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

In art. 15 van het statuut dient de bepaling die stelt dat minstens 20% van het organieke personeelsbestand contractueel tewerkgesteld moet zijn, te worden geschrapt.

De implementatie van de statutarisatie kan pas plaatsvinden op voorwaarde dat de rechtspositieregeling op het vlak van stage/proeftijd opnieuw onderhandeld is, met inbegrip van duidelijke afspraken i.v.m. wat van een personeelslid verwacht wordt in de stage en een grondige evaluatieprocedure.

De vereiste statuutswijzigingen worden in de loop van 2008 verder onderhandeld en bekrachtigd. De toelating tot de stage geschiedt per 1/12/2008; onder voorbehoud van de wijziging van de rechtspositieregeling op het vlak van de stage.