

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheids personeel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 261.845

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 19 MEI 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT: Ouderschapsverlof

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Dirk Wauters, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Jean-Paul Van der Vurst
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

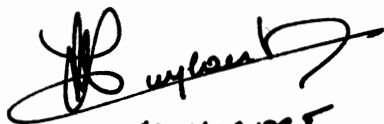
Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaande nota aan het Sectorcomité van 19 mei 2008 m.b.t. ouderschapsverlof (VRT).

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 26-05-2008

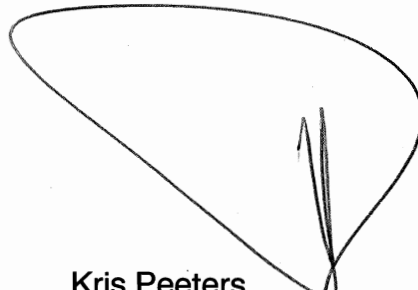
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

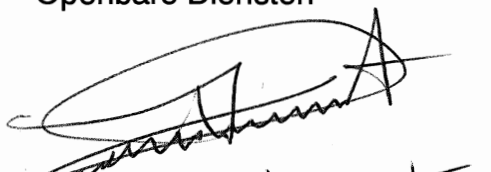

L. HUYBAERT
ACOD cultuur.

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

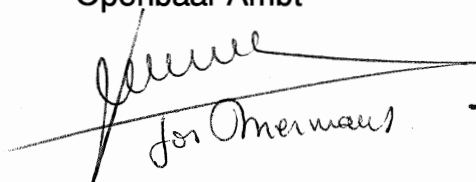
De Voorzitter,


Kris Peeters
Minister-president van de Vlaamse Regering

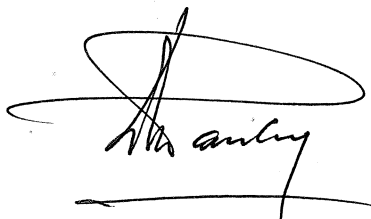
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten


J.P. van der milt
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme


Dirk Van Mechelen


Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dirk Wauters', with a large, stylized flourish above the name.

Dirk Wauters
gedelegeerd bestuurder van de
Vlaamse Radio- en Televisieomroep



Nota aan het Sectorcomité XVIII van 19 mei 2008: ouderschapsverlof

1. Inleiding

Volgens de huidige VRT-reglementering kunnen de personeelsleden ouderschapsverlof opnemen

- tot de leeftijd van het kind van 4 jaar (8 jaar in het geval van een adoptiekind of een gehandicapt kind);
- onder de vorm van een voltijdse onderbreking, gedurende 3 maanden, of van een halftijdse onderbreking, gedurende 6 maanden.

2. Voorstel

De directie stelt voor de reglementering te wijzigen, zowel voor contractuele als voor statutaire personeelsleden:

- de leeftijdsgrens van het kind te verhogen van 4 jaar naar 6 jaar (8 jaar in het geval van een adoptiekind of een gehandicapt kind blijft ongewijzigd);
- een bijkomende vorm voor opname van het ouderschapsverlof te voorzien, nl. de loopbaanonderbreking met 1/5 gedurende 15 maanden.

De opname van ouderschapsverlof is een recht. Met het oog op de continuïteit van de dienst dienen er wel een aantal modaliteiten te worden nageleefd i.v.m. de aanvraag en de concrete invulling van het recht, zoals dat ook bij de andere opnamevormen (voltijdse en halftijdse LBO) het geval is:

- de aanvraag gebeurt minstens 3 maanden voor de aanvang van het ouderschapsverlof, tenzij de hiërarchie akkoord gaat met een kortere termijn;
- het personeelslid en de hiërarchie komen samen overeen of de LBO in volledige of halve dagen wordt opgenomen en welke de normale wekelijkse afwezigheidsdag(en) is (zijn).

De vakorganisaties verleenden unaniem positief advies over dit voorstel op het Basisoverlegcomité van 24 april 2008.

3. Wijziging tekst administratief personeelsstatuut

De tekst van artikel 131/25 van het administratief personeelsstatuut dient te worden aangepast. Een voorstel tot tekstwijziging is opgenomen in de bijlage bij deze nota.

4. Inwerkingtreding

De nieuwe reglementering treedt in werking na goedkeuring door de Raad van Bestuur en door de Ministerraad.

Marcel Meys
directeur HR

Bijlage bij de nota aan het Sectorcomité van 19 mei 2008: ouderschapsverlof – voorstel tot tekstwijziging van art. 131/25 van het administratief personeelstatuut

Artikel 131 / 25

Het personeelslid kan overeenkomstig de wettelijke regeling terzake en binnen de modaliteiten en de overeenkomstig het syndicaal statuut onderhandelde procedure vragen zijn loopbaan te onderbreken.

Bij de geboorte of de adoptie van een kind kan het personeelslid drie opeenvolgende maanden ouderschapsverlof krijgen in het kader van volledige loopbaanonderbreking of zes opeenvolgende maanden ouderschapsverlof in het kader van de halftijdse loopbaanonderbreking van een voltijdse arbeidsregeling of vijftien opeenvolgende maanden ouderschapsverlof in het kader van de loopbaanonderbreking met 1/5 wanneer hij/zij voltijds is tewerkgesteld.

In geval van geboorte dient dit verlof te worden genomen vooraleer het betrokken kind de leeftijd van zes jaar heeft bereikt.

Naar aanleiding van een adoptie van een kind dient het verlof te worden genomen in een periode van vier jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind acht jaar wordt.

Wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind acht jaar wordt.

Het personeelslid dat al heeft genoten van één of andere vorm van ouderschapsverlof voor het betrokken kind, kan voor het zelfde kind geen aanspraak meer maken op de bepalingen van dit artikel.