



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 259.839

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 7 APRIL 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE VIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de
agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van
de Vlaamse Landmaatschappij

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. mevrouw Hilde Crevits, Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Richard de Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

mevrouw Nathalie Hiel
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Landmaatschappij.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 07 -04- 2008

DE AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

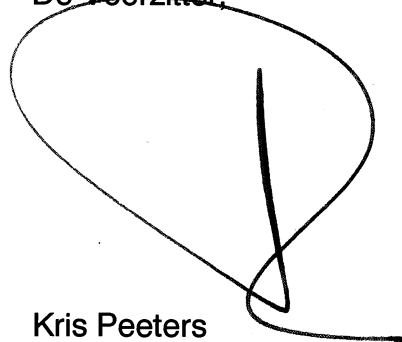
Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten:



R. DEWINTER

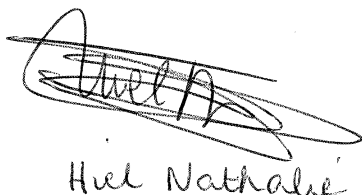
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

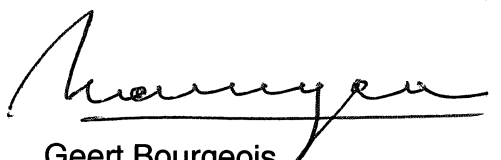


Kris Peeters
Minister-president van de Vlaamse Regering

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

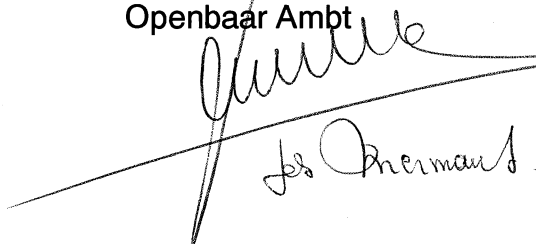


Hiel Nathalie



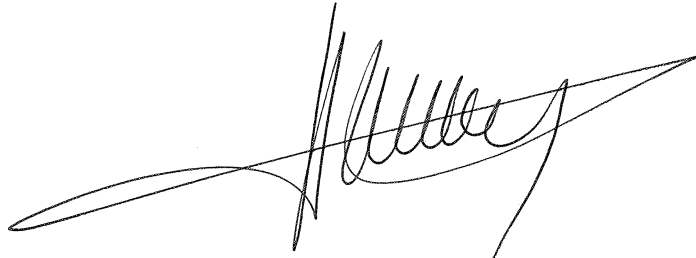
Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt



Jos Hermans

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hilde Crevits', with a long horizontal stroke extending to the left.

Hilde Crevits
Vlaamse minister van Openbare
Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur



Vlaamse Regering

DE VLAAMSE MINISTER VAN OPENBARE WERKEN, ENERGIE, LEEFMILIEU EN NATUUR

Nota aan de leden van het Sectorcomité XVIII

Betreft: Ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Landmaatschappij

1. Situering

De Vlaamse Regering keurde op 13 januari 2006 het besluit goed dat de rechtspositie regelt van de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Overheid en dus van de personeelsleden van de Vlaamse Landmaatschappij. Het Vlaams personeelsstatuut (VPS) omvat de bepalingen die gemeenschappelijk zijn voor de diensten van de Vlaamse Overheid.

In het VPS werd bij besluit van 16 maart 2007 een artikel I 7bis ingevoegd waarin wordt bepaald dat de Vlaamse Regering bepalingen kan vaststellen m.b.t. specifieke graden, specifieke loopbanen, specifieke salarisschalen, specifieke vergoedingen, toelagen, specifieke regelingen voor specifieke personeelscategorieën en specifieke overgangsbepalingen. In uitvoering van artikel I 7bis beoogt het ontwerpbesluit (bijlage 1) een aantal bepalingen die specifiek zijn voor de Vlaamse Landmaatschappij of niet opgenomen werden in het VPS vast te stellen in een agentschapsspecifiek besluit, ter vervanging van het huidige instellings specifiek besluit, dat wordt opgeheven.

2. Advies Dienst Personeelsregelgeving

Het advies van de dienst Personeelsregelgeving werd bekomen op 27 juni 2007 (bijlage 2).

De **artikelen 1 en 2** behoeven geen verdere commentaar.

De **artikelen 3 tot en met 7** regelen de toelage voor milieu-inspectie. Dit is een compensatie voor prestaties buiten de diensturen (vóór en na de diensturen, tijdens het weekend en op feestdagen). De prestaties zijn noodzakelijk om de controleopdrachten inzake de mestbankactiviteiten te kunnen uitvoeren telkens wanneer dat nodig is. In tegenstelling met het huidige instellings specifiek besluit werd er geopteerd om de toelage

semesterieel te verrekenen in plaats van trimesterief. Dit laat de spreiding van het minimum aantal controles over een langere periode toe zodat het administratief takenpakket van de inspecteurs beter gecombineerd kan worden met de terreincontroles. Het laat ook toe om minder terreincontroles uit te voeren in periodes dat dit minder noodzakelijk is en meer controles uit te voeren in periodes dat dit meer wenselijk is.

De **artikelen 8 tot en met 11** regelen de toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk. De huidige regeling van de VLM wijkt licht af van de regeling die opgenomen is in het VPS. Zo bevat de algemene lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken meer activiteiten dan de lijst die de VLM hanteert, maar anderzijds bevat de algemene lijst niet de activiteit sonderingen die wel voorkomt op de lijst van de VLM. De VLM wenst de eigen regeling, met de bijhorende lijst van activiteiten, te behouden zodat deze toelage in dit besluit moet geregeld worden. In de omzendbrief (nr. 2007/17) die in uitvoering van artikel VII 33 van het VPS op 6 juli 2007 werd uitgevaardigd werd reeds rekening gehouden met deze keuze door uitdrukkelijk te bepalen dat deze omzendbrief niet van toepassing is op de VLM.

Bij de VLM wordt dagelijks beroep gedaan op een personeelslid dat instaat voor de vervoeropdrachten en om buiten de diensturen prestaties te leveren. De uitbetaling van een toelage voor deze prestaties is volgens het Rekenhof niet toegelaten omdat die toelage enkel kan worden toegekend voor uitzonderlijke prestaties en dus niet voor prestaties die gewoonlijk worden geleverd. Om de geleverde prestaties billijk te vergoeden werd de toelage op forfaitaire basis ingevoerd. Het bedrag van deze toelage werd bepaald in functie van de gemiddelde prestaties buiten de diensturen. Deze prestaties geven bijna nooit recht op een maaltijdvergoeding omdat de voorwaarden hiervoor slechts zelden vervuld zijn. Om tegemoet te komen aan het advies van de dienst personeelsregelgeving wordt voorgesteld om in **artikel 12** de woorden "of met vergoedingen voor verblijfkosten" te schrappen. Voor de maaltijdvergoedingen kan dan, zo nodig, een aparte kostenstaat ingediend worden.

In verband met **artikel 13** wordt het voorstel van de dienst personeelsregelgeving gevolgd en wordt de toelichting overgenomen. Dit voordeel vindt zijn grondslag in een aanvullende verzekering afgesloten op basis van de hierna vermelde regelgeving. Deze verzekering wordt namelijk afgesloten krachtens artikel 16 van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector en artikel 11 van het koninklijk besluit van 12 juni 1970 betreffende de schadevergoeding ten gunste van de personeelsleden der instellingen van openbaar nut en de autonome overheidsbedrijven, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk, en dientengevolge wordt voor de renteberekening in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden de jaarlijkse bezoldiging, beperkt tot 123.947 euro.

In **artikel 14** wordt het instellingsspecifiek besluit van de Vlaamse Landmaatschappij opgeheven en wordt het voorstel van de dienst personeelsregelgeving gevolgd. De bepalingen van het instellingsspecifieke besluit van de Vlaamse Landmaatschappij (VLM) zijn ook van toepassing op de personeelsleden van de VLM die naar het AGIV werden overgedragen. Er wordt voor gekozen om zowel het agentschapsspecifieke besluit van de VLM als het agentschapsspecifieke besluit van het AGIV gelijktijdig te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad en beide te laten ingaan op de dag van bekendmaking, zodat problemen ivm retroactiviteit worden vermeden. De opheffing van het instellingsspecifieke besluit van de VLM en de inwerkingtreding van het agentschapsspecifieke besluit van het

AGIV vormen aldus geen probleem voor de personeelsleden die van de VLM naar het AGIV werden overgedragen.

De **artikelen 15 en 16** zijn bijna, maar niet volledig een kopie van de artikelen VII 117 en VII 148 van het VPS. De datum waarop aan de voorwaarden moet worden voldaan ligt bij de agentschappen een jaar later dan in het Vlaamse ministerie omdat de data gekoppeld waren aan de datum van de invoering van het toenmalige nieuwe personeelsstatuut.

De vroegere regeling voorzag een weddencomplement van 20 % voor de ambtenaren die geen titularis zijn van de graad van informaticus maar de taken van informaticus daadwerkelijk in een informaticadienst uitoefenen. In **artikel 15** wordt deze regeling bestendigd.

Voor informatici in dienst vóór de inschakeling in de nieuwe loopbaanstructuur werd in **artikel 16** een overgangsregeling ingevoerd om te vermijden dat de functionele loopbaan voor hen geen geldelijk voordeel zou betekenen (de salarisschaal A131 is hoger dan de salarisschaal A122). Voor de informatici van rang 10 (inschaling in salarisschaal A131) werd een functionele loopbaan met twee overgangssalarisschalen (A125 en A126) ingevoerd, en voor de informatici van rang 11 (inschaling in salarisschaal A132) wordt nog één trap in de functionele loopbaan voorzien zijnde de overgangssalarisschaal A127. Deze salarisschalen impliceren, boven het behoud van het weddencomplement van 20 % in hun huidige salarisschaal (A131 of A132), telkens 4 % salarisverhoging bij bevordering in de functionele loopbaan. Deze regeling dient verder bestendigd te worden omdat ze nog steeds uitwerking heeft.

In **artikel 17** wordt de bestaande regeling bestendigd. Voor haar personeelsleden in dienst of aangeworven vóór 24 juni 1970, nam de Nationale Landmaatschappij de bijdrage voor sociale zekerheid van de werknemer voorzien door de wet van 27 juni 1969 ten laste. Het K.B. van 2 juni 1970 betreffende het geldelijk statuut van de ambtenaren van de Nationale Landmaatschappij heeft dit voordeel afgeschaft voor de nieuwe aan te werven ambtenaren en heeft het bedrag geblokkeerd voor de in dienst zijnde ambtenaren op 24 juni 1970. Het K.B. van 23 december 1975 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Nationale Landmaatschappij heeft het verworven bedrag vervangen door een forfaitaire toelage voor de in dienst zijnde of aangeworven ambtenaren vóór 24 juni 1970.

In opvolging van het advies van de dienst personeelsregelgeving en om niet onnodig een retroactieve regeling te hoeven invoeren, werd **artikel 18** aangepast.

Artikel 19 behoeft geen verdere commentaar.

3. Adviezen minster van Bestuurszaken, minister van Begroting en IF.

Een gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd bekomen op 24 januari 2008 (bijlage 3).

Het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor Bestuurszaken, werd gegeven op 14 januari 2008 en was gunstig (bijlage 4).

Het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting werd verleend op 5 maart 2008.

4. Lijst van de bijlagen

- Bijlage 1: Ontwerp van besluit + bijlage I
- Bijlage 2: Advies Dienst Personeelsregelgeving
- Bijlage 3: Advies IF
- Bijlage 4: Akkoord Minister Personeelsbeleid

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,

Hilde CREVITS



VLAAMSE REGERING

**Ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering houdende de
agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de
Vlaamse Landmaatschappij**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het Kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 22 maart 2002 houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Landmaatschappij;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende de vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, inzonderheid op artikel I 7bis, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling gegeven op 14 januari 2008;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de financiën en de begrotingen, gegeven op ...;

Gelet op het protocol nr ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaamse Gewest;

Gelet op het advies nr. ... van de Raad van State, gegeven op ... met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk I. Inleidende bepalingen

Afdeling I. Definities

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° Vlaams personeelsstatuut: Besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

./.

2° het agentschap: de Vlaamse Landmaatschappij.

Afdeling II. Toepassingsgebied

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op het personeel van de Vlaamse Landmaatschappij.

Hoofdstuk II. Geldelijk statuut

Afdeling I. Toelage milieu-inspectie

Art. 3. De toezichthoudende personeelsleden die aangesteld zijn om milieu-inspecties uit te voeren in het kader van de activiteiten bedoeld in het decreet van 22 december 2006 houdende de bescherming van water tegen de verontreiniging door nitraten uit agrarische bronnen, moeten:

1° permanent beschikbaar zijn voor het uitvoeren van opgevorderde controles of voor het geven van gevolg aan dringende oproepen;

2° buiten de normale diensturen geplande controles uitvoeren die ook kunnen bestaan uit nachtwerk of uit werk op een zaterdag, een zondag of een wettelijke, decretale of erkende feestdag, overeenkomstig artikel X 11 van het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 4. Ieder toezichthoudend personeelslid van niveau B, C, D en rang A1 dat in de milieu-inspectie opdrachten uitvoert in het kader van de activiteiten, bedoeld in artikel 3, is er toe gehouden per semester deel te nemen aan minimaal 14 opgevorderde en/of geplande controles buiten de normale diensturen.

De opgevorderde en/of geplande controles moeten plaatsvinden tussen 24 uur en 8 uur, tussen 17 uur en 01 uur of op een zaterdag, een zondag of een wettelijke, decretale of erkende feestdag, overeenkomstig artikel X 11 van het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 5. De toezichthoudende personeelsleden, bedoeld in de artikelen 3 en 4, ontvangen voor de in artikelen 3 en 4 bedoelde opgevorderde en/of geplande controles een buitengewone toelage.

De buitengewone toelage bedraagt 217 euro (100 %) per maand. Ze wordt maandelijks samen met het salaris uitbetaald. De staat met vermelding van de verrichte prestaties wordt per semester voorgelegd en gecontroleerd door de bevoegde hiërarchische meerdere.

Art. 6. Indien het aantal vereiste opgevorderde en/of geplande controles, bedoeld in artikel 4, niet wordt bereikt wegens jaarlijkse vakantie, voorzover die een aaneengesloten periode van ten minste 2 weken omvat, ziekte, gewettigde afwezigheid of verminderde prestaties, wordt de buitengewone toelage voor de betrokken periode uitbetaald pro rata van het aantal uitgevoerde opgevorderde en/of geplande controles buiten de normale diensturen.

Indien omwille van andere redenen dan bedoeld in het eerste lid, het aantal opgevorderde en/of geplande controles, bedoeld in artikel 4, niet wordt bereikt, moet het tekort gecompenseerd worden in het eerstvolgende semester. De eerste controles die uitgevoerd worden tijdens het eerstvolgende semester worden beschouwd als compensatie van het tekort in het vorige semester. Indien het aantal vereiste opgevorderde en/of geplande controles niet wordt gecompenseerd in het eerstvolgende semester, wordt de buitengewone toelage van het betrokken semester in mindering gebracht op de buitengewone toelage van de volgende semesters of moet die worden teruggevorderd.

Art. 7. De buitengewone toelage is niet cumuleerbaar met andere toelagen voor overuren en zaterdag-, zondag- en nachtprestaties en/of met toelagen voor gevaarlijk, ongezond en hinderlijk werk waarop de toezichthoudende personeelsleden eventueel aanspraak zouden kunnen maken.

De toelage volgt de evolutie van de gezondheidsindex overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

Afdeling II. Toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk

Art. 8. Aan het personeelslid dat gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk verricht, wordt een toelage uitbetaald, hierna te noemen "toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk".

Art. 9. De lijst van werken die als gevaarlijk, ongezond of hinderlijk worden beschouwd, is voor het agentschap vastgesteld bij bijlage 1, gevoegd bij dit besluit.

Art. 10. De toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk bedraagt:

- 1,1 euro per uur (100 %), wanneer een personeelslid gedurende een maand ten hoogste 6 uur één of meer van de werken, bedoeld bij bijlage 1 van dit besluit heeft verricht;
- 1,2 euro per uur (100 %), wanneer een personeelslid gedurende een maand meer dan 6 uur en ten hoogste 25 uur één of meer van de werken, bedoeld bij bijlage 1 van dit besluit, heeft verricht;
- 1,25 euro per uur (100 %), wanneer een personeelslid gedurende een maand meer dan 25 uur één of meer van de werken, bedoeld bij bijlage 1 van dit besluit, heeft verricht.

Art. 11. Voor de berekening van de totale duur tijdens welke een personeelslid gedurende de maand gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk heeft verricht, wordt de duur van de verschillende periodes waarin hij één of meer werken, bedoeld bij bijlage 1 van dit besluit, heeft verricht, samengeteld.

Wanneer de totale duur een gedeelte van een uur beslaat wordt dit gedeelte afgerond naar een vol uur wanneer het minimum 30 minuten bedraagt. Indien het minder dan 30 minuten bedraagt, wordt het niet in aanmerking genomen.

Wanneer twee of meer werken, bedoeld bij bijlage 1 van dit besluit, gelijktijdig worden verricht, wordt de duur ervan slechts éénmaal in aanmerking genomen.

Afdeling III. Forfaitarisering van de toelagen voor overuren en zaterdag-, zondag- en nachtprestaties

Art. 12. Het personeelslid dat voor de uitoefening van zijn functie gebruik maakt van een dienstwagen en per maand gemiddeld minstens 34 uur prestaties verricht buiten de diensturen, heeft recht op een maandelijkse forfaitaire toelage van 392 euro (100%).

De toelage is niet cumuleerbaar met andere toelagen voor overuren en zaterdag-, zondag- en nachtprestaties.

De toelage volgt de evolutie van de gezondheidsindex overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

Afdeling IV. Verhoogde rente bij een arbeidsongeval en bij een ongeval op de weg naar en van het werk

Art. 13. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector, wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit of van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging, beperkt tot 123.947 euro per jaar en per persoon.

Hoofdstuk III. Slotbepalingen

Afdeling I. Opheffingsbepaling

Art. 14. Het besluit van de Vlaamse Regering van 22 maart 2002 houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Landmaatschappij, wordt opgeheven.

Afdeling II. Overgangsbepalingen

Art. 15. De ambtenaar van rang A1 die in december 1994 het salariscomplement genoot vermeld in artikel 13 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 oktober 1992 tot vaststelling van de weddenschalen van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, ontvangt een toelage van 20% van het geïndexeerd salaris voor zover hij de taken van informaticus daadwerkelijk en uitsluitend in een informaticadienst blijft uitoefenen.

Het recht op die toelage vervalt als de ambtenaar bevorderd wordt in rang of in salarisschaal. In voorkomend geval wordt voor de toepassing van artikel VII 3 van het Vlaams personeelsstatuut dit salariscomplement samen met het salaris in de berekening opgenomen.

De toelage wordt maandelijks en na verlopen termijn uitbetaald. Zij wordt verminderd overeenkomstig artikel VII 6 van het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 16. De informaticus in dienst op 31 mei 1995, die de overgangssalarisschaal A131 respectievelijk A132 geniet, krijgt bij bevordering in salarisschaal de overgangssalarisschalen A125 en A126 respectievelijk A127.

Art. 17. De ambtenaren die vóór 24 juni 1970 in dienst waren bij de Nationale Landmaatschappij en die overgedragen werden naar het agentschap hebben recht op een forfaitaire toelage. De toelage is gelijk aan het bedrag van de voordelen van alle aard van de maand december 1975, vastgesteld ter uitvoering van het koninklijk besluit van 23 december 1975 betreffende het geldelijk statuut van de ambtenaren van de Nationale Landmaatschappij.

De toelage wordt maandelijks en na verlopen termijn uitbetaald. Zij wordt verminderd overeenkomstig artikel VII 6 van het Vlaams personeelsstatuut.

De toelage volgt de evolutie van de gezondheidsindex overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

Dit artikel is van toepassing op elke ambtenaar die vóór 24 juni 1970 deel uitmaakte en zonder onderbreking deel bleef uitmaken van het personeel van de Nationale Landmaatschappij en het agentschap.

Afdeling III. Inwerkingtreding

./.

Art. 18. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

Art. 19. De Vlaamse minister, bevoegd voor de landinrichting en het natuurbehoud, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,

Hilde CREVITS

BIJLAGE I - Lijst van de gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken

1. de controle van roosters, pompen en machines van afvalwaterinstallaties en zuiveringsinstallaties;
2. proeven en werken langs voor het verkeer toegankelijke wegen en tunnels;
3. inspecties of bedrijfsbezoeken die gepaard gaan met het betreden van risicovolle installaties, woninginspecties in onhygiënische omstandigheden;
4. drukkerij- of fotolaboratoriumactiviteiten;
5. sonderingen en werk met verontreinigde grond of slibmonsters;
6. werk in vervuilde lucht;
7. werk in schachten, gevuld met onfrisse lucht, of hangend boven water;
8. de controle van aalputten, afvoerleidingen van w.c.'s of waterplaatsen;
9. werk op ladders, masten of stellingen of met de heflift vanaf 2 meter hoogte;
10. peilen met een peilstok vanop het water;
11. loopwerk over onbeveiligde richels van stuwen en sluizen;
12. werk met de motorzeis, met de handslijp- of snijmachines of een andere sneldraaiende machine;
13. werk aan elektrische installaties die onder spanning staan;
14. werk met de betonbreekhamer, de steenboor, de betonboorhamer, de explosiehamer of de mechanische stamper;
15. de controle van de in het water gebouwde of aan wateroppervlakken grenzende constructies;
16. maaiwerk bij temperaturen van minstens 30°;
17. sneeuwruimingswerk, werk met strooimiddelen;
18. controle van opslag en verwerking van kadavers;
19. werk met of in water, in stof, vuur, slijk of roet met uitsluiting van de normale onderhoudsactiviteiten van lokalen en keukenactiviteiten;
20. controle of werk in kokers van duikers.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Landmaatschappij.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,

Hilde CREVITS