

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 257.836

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 11 FEBRUARI 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent: Rechtspositieregeling ziekenhuisartsen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaande rechtspositieregeling ziekenhuisartsen (UZ Gent).

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

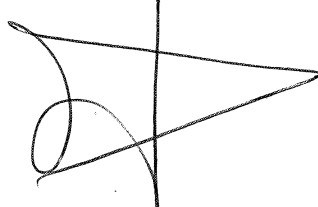
Brussel, 20 -02- 2008

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

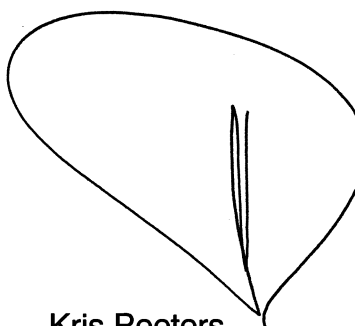
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

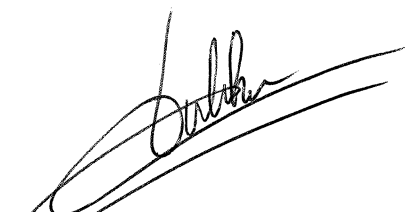


Hubert Beckmans

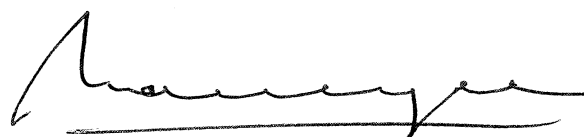


Kris Peeters
Minister-president van de Vlaamse Regering

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

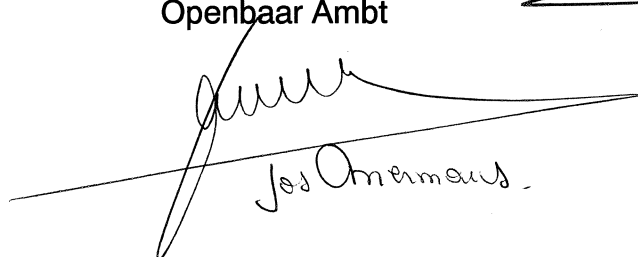


C. Vandenhulst



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme


Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Jos Onemans



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

Rechtspositieregeling ziekenhuisartsen

BIJLAGE 6 - BESLUITEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

DEEL I. HET KLINIEKKADER VAN HET UNIVERSITAIR ZIEKENHUIS GENT

HOOFDSTUK I.4. DE HOOFDARTS

Afdeling 1 Algemene bepalingen en aanstellingsprocedure

Art. I 5 De hoofdarts is verantwoordelijk voor de goede werking van het geheel van de medische diensten van het UZ Gent. De hoofdarts vervult zijn opdracht overeenkomstig de artikels 13 tot 16 van het Koninklijk besluit van 7 augustus 1987, houdende coördinatie van de wet op de ziekenhuizen en overeenkomstig hoofdstuk II van het Koninklijk besluit van 15 december 1987, houdende uitvoering van de artikels 13 tot en met 17 van de wet op de ziekenhuizen, zoals gecoördineerd door het Koninklijk besluit van 7 augustus 1987.

Art. I 6 Overeenkomstig artikel 6, § 1, 4° van het Koninklijk besluit nr. 542 van 31 maart 1987, houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik en de artikels 125 en 127 van het Koninklijk besluit van 7 augustus 1987, houdende de coördinatie van de wet op de ziekenhuizen, duidt de Raad van Bestuur de hoofdarts aan voor een hernieuwbaar mandaat van vier jaar, op voorstel van de Raad van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen en na verzwaard advies van de Medische Raad. De Raad van Bestuur wint tevens het advies in van de afgevaardigd bestuurder.

Art. I 7 §1 Het mandaat van hoofdarts wordt door de Raad van Bestuur hetzij intern en/of extern vacant verklaard; hetzij ingevuld door een hernieuwing van het mandaat zonder vacantverklaring.

Art. I 8 §1 Het mandaat van hoofdarts vereist een voltijdse beschikbaarheid voor de functie, behoudens de bepalingen opgenomen in art. I 13.

§2 De hoofdarts maakt ambtshalve deel uit van het Directiecomité.

§3 Het mandaat van hoofdarts is onverenigbaar met:

1° de aanstelling in het mandaat van afgevaardigd bestuurder, voorzitter van de Medische Raad, sectorvoorzitter of medisch diensthoofd of afdelingshoofd;

2° de aanstelling als vakgroepvoorzitter, decaan, vice-rector of rector aan de Universiteit Gent.

§4 Naar aanleiding van de aanstelling in of de hernieuwing van het mandaat van afgevaardigd bestuurder, evalueert de afgevaardigd bestuurder binnen de twaalf maand na het opnemen van het ambt de houder van het mandaat van hoofdarts in het licht van de verdere uitoefening van het mandaat.

Binnen de maand na deze evaluatie wordt door de Raad van Bestuur, op voorstel van de afgevaardigd bestuurder, beslist of het mandaat van ambtswege van de betrokkene wordt beëindigd of voortgezet. De Raad van Bestuur wint over het voorstel van de afgevaardigd bestuurder tevens het advies in van een commissie bestaande uit minimaal de voorzitter van

de Medische Raad en de Decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.

Art. I 9 §1 De Raad van Bestuur bepaalt, op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder en na advies van de Medische Raad, de functiebeschrijving, het vereiste competentieprofiel met inbegrip van de vereiste managementcompetenties, de bijzondere aanwervingsvoorwaarden en de te volgen selectieprocedure.

§2 Bij de vacantverklaring vermeldt de oproep in ieder geval het vacante mandaat, de daaraan verbonden bezoldiging, en bij externe oproep tevens de graad of graden waarin de toekomstige mandaathouder wordt aangesteld bij aanwerving. Tevens vermeldt de oproep de modaliteiten van de beëindiging van het mandaat.

De oproep vermeldt eveneens dat de aanstelling geschiedt in een statutaire of in contractuele rechtspositie, al naargelang de kandidaat die, na selectie, wordt aangesteld reeds beschikt over een statutaire rechtspositie of niet.

Art. I 10 Om in aanmerking te komen voor het mandaat van hoofdarts is vereist dat de arts-specialist voldoet aan:

1° de algemene toelatingsvoorwaarden voor de toegang tot een betrekking in het UZ Gent;

2° de volgende minimale kwalificaties:

- a) - hetzij aangesteld zijn in de graad van kliniekhoofd ofwel voltijds vastbenoemd zijn aan de universiteit Gent en, onverminderd hetgeen is bepaald in **artikel I 13**, togetreden zijn tot het stelsel van de kliniekvergoedingen of een privé of privaat praktijk uitoefenen;
 - hetzij een vergelijkbare functie uitoefenen, zoals beschreven in het eerste lid, in een ander ziekenhuis en beschikken over een doctoraat op proefschrift;
- b) aantoonbare ervaring hebben in management of met succes een managementopleiding gevolgd hebben;
- c) aantoonbare ervaring hebben in wetenschappelijk onderzoek.

3° de bijzondere aanwervingsvoorwaarden voor het betrokken mandaat, zoals deze zijn vastgesteld door de Raad van Bestuur.

Afdeling 2 De arbeidsvoorwaarden

Art. I 11 Het mandaat van hoofdarts wordt in beginsel uitgeoefend in het kader van een statutaire aanstelling, behoudens in die gevallen waarin de geselecteerde kandidaat reeds met het UZ Gent verbonden was binnen het kader van een arbeidsovereenkomst of extern wordt aangeworven en geen statutaire rechtspositie bekleedt.

Art. I 12 §1 Gedurende de uitoefening van het mandaat ontvangt de hoofdarts de salarisschaal van kliniekhoofd of desgevallend van de graad verbonden aan het ZAP-mandaat, aangevuld met een maandelijks mandaattoelage gelijk aan 170 % van de referentiewedde van hoofddocent.

§2 Daarenboven wordt aan de hoofdarts een bijkomende jaarlijkse managementtoelage van maximaal 15% van zijn wedde, met inbegrip van de mandaattoelage, zoals omschreven in §1, toegekend.

Het percentage van de managementtoelage wordt bepaald op grond van een evaluatie, zoals bepaald in art. I 17 van deze titel. Indien de evaluatie met onvoldoende wordt besloten, wordt geen managementtoelage toegekend.

§3 Gedurende het mandaat behoudt de hoofdarts zijn rechten en functionele loopbaan van zijn oorspronkelijke graad en salarisschaal of van de graad en salarisschaal waarin hij bij aanwerving is aangesteld.

Art. I 13 De hoofdarts kan gedurende de uitoefening van zijn mandaat geen privaat of privé praktijk uitoefenen, noch kliniek- of wachtvergoedingen ontvangen.

De hoofdarts kan geen bezoldigde of onbezoldigde nevenactiviteit uitoefenen, behoudens uitzonderingen toegestaan door de Raad van Bestuur. Een beperkte klinische activiteit, onbezoldigd, in het UZ Gent is toegestaan.

De hoofdarts kan evenwel een ZAP-mandaat aan de Universiteit Gent bekleden.

Art. I 14 De hoofdarts kan geen gebruik maken van het gecontingenteerd verlof, verlof voor verminderde prestaties, verlof voor loopbaanonderbreking of andere langdurige verloven, met uitzondering van de thematische loopbaanonderbrekingen.

Art. I 15 §1 De arts-specialist van wie het mandaat van hoofdarts beëindigd wordt op één van de wijzen zoals bepaald in afdeling 4 van dit hoofdstuk, en die niet onder de toepassing valt van de volgende paragraaf, keert terug in de graad en weddenschaal waarin hij was of werd aangesteld op het ogenblik waarop het mandaat van hoofdarts werd opgenomen.

§2 Na vier jaar respectievelijk acht jaar of meer aaneengesloten uitoefening van een mandaat en wanneer deze niet werd besloten met een vermelding 'onvoldoende', keert de arts-specialist bij beëindiging terug in de graad waarin hij was of werd aangesteld op het ogenblik van het opnemen van het mandaat, met dien verstande dat de wedde, gevormd door de som van de basissalaris en de verschillende kliniekvergoedingen die toegekend waren op het moment dat de arts-specialist werd aangesteld in het mandaat van hoofdarts, wordt verhoogd met 10% respectievelijk 15%. Dit complement wordt niet toegekend als de oorspronkelijke wedde hoger was dan de wedde tijdens de uitoefening van het mandaat. Bij toekenning van het complement mag het aldus bekomen bedrag niet hoger zijn dan de bezoldiging die de betrokkene genoot gedurende de uitoefening van het mandaat, zoals bepaald in art. I 12 §1 van dit hoofdstuk.

§3 Indien de arts-specialist waarop §1 of §2 van toepassing is, na beëindiging van zijn aanstelling als hoofdarts wordt aangesteld in een beleidsondersteunende staffunctie bij het Beheer en Algemene Directie, wordt hem bovendien een administratieve vergoeding toegekend van 20% van de referentiewedde van hoofddocent. Dit wordt om de vier jaar geëvalueerd door de zittende hoofdarts en de afgevaardigd bestuurder.

Art. I 16 §1 Bij langdurige afwezigheid van de hoofdarts van tenminste één maand stelt de Raad van Bestuur, op voorstel van de afgevaardigd bestuurder en na verzwamd advies van de Medische Raad, voor de periode van maximaal één jaar en niet verlengbaar tenzij om gegronde en gemotiveerde redenen, een andere arts-specialist, tewerkgesteld in het UZ Gent, aan als waarnemend hoofdarts, voor zover deze voldoet aan de voorwaarden, zoals vermeld in art. I 10 van deze titel.

§2 De waarnemend Hoofdarts geniet de bezoldiging, vergoedingen en de toelagen zoals bepaald in art. I 12.

§3 Het mandaat van Hoofdarts mag niet langer dan één jaar niet ingevuld zijn.

Afdeling 3 De evaluatie van de hoofdarts

Art. I 17 §1 Onverminderd hetgeen is bepaald in §3 van dit artikel, wordt de hoofdarts als lid van het Directiecomité jaarlijks geëvalueerd door de afgevaardigd bestuurder.

De jaarlijkse evaluatie moet bekrachtigd worden door de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur wint over de jaarlijkse evaluatie tevens het advies in van een commissie bestaande uit minimaal de voorzitter van de Medische Raad en de Decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.

§2 Ten laatste 6 maanden voor het einde van het mandaat, krijgt de hoofdarts als lid van het Directiecomité een globale eindevaluatie over de volledige mandaatperiode. Deze globale eindevaluatie gebeurt door de Raad van Bestuur op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder. De Raad van Bestuur wint over de globale eindevaluatie tevens het advies in van een commissie bestaande uit minimaal de voorzitter van de Medische Raad en de Decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.

§3 De in de §§ 1 en 2 vermelde evaluaties gebeuren op basis van vooraf bepaalde jaardoelstellingen en de realisatie ervan. Deze jaardoelstellingen worden voor advies voorgelegd aan de Medische Raad en in overleg met de afgevaardigde bestuurder en de Raad van Bestuur vastgelegd.

§4 De hoofdarts kan tegen een evaluatie die besloten werd met de vermelding 'onvoldoende' beroep aantekenen bij de Raad van Beroep bij aangetekende brief binnen vijftien kalenderdagen nadat deze evaluatie hem betekend werd.

Afdeling 4 Het einde en de hernieuwing van het mandaat van hoofdarts

Art. I 18 Het mandaat van hoofdarts eindigt, behoudens uitdrukkelijke hernieuwing, op het einde van de vier jaar, zoals bedoeld in artikel I 6.

Art. I 19 §1 Indien de globale eindevaluatie, zoals beschreven in art. I 17 §2, met een vermelding "onvoldoende" wordt besloten, wordt het mandaat niet hernieuwd.

§2 Indien de globale evaluatie besluit met een vermelding "voldoende", beslist de Raad van Bestuur, op voorstel van de afgevaardigd bestuurder na verzwaaard advies van de Medische Raad, hetzij tot hernieuwing van het mandaat zonder oproep, hetzij tot een nieuwe externe en/of interne vacantverklaring. De Raad van Bestuur wint tevens het advies in van de Raad van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.

Art. I 20 Het mandaat van hoofdarts wordt van rechtswege beëindigd indien binnen eenzelfde mandaatperiode van vier jaar tweemaal tot een jaarlijkse evaluatie van "onvoldoende" wordt besloten. Deze evaluaties hebben geen impact op de loopbaan van de betrokkene na het beëindigen van het mandaat.

Art. I 21 §1 Wanneer het mandaat, om welke reden ook, wordt beëindigd of niet hernieuwd, neemt de betrokken arts-specialist zijn vroegere graad, functie of mandaat opnieuw op of wordt hij door de Raad van Bestuur met een nieuwe passende opdracht belast na advies van de Medische Raad.

§ 2 Slechts in het geval waarin de betrokken arts-specialist het mandaat heeft opgenomen in het kader van een arbeidsovereenkomst en op dat ogenblik nog geen personeelslid was van

het UZ Gent, wordt overgegaan tot ontslag overeenkomstig de bepalingen van het arbeidsrecht.

Art. I 22 De Raad van Bestuur kan te allen tijde, op gemotiveerd voorstel van de afgevaardigd bestuurder die zich daarvoor baseert op één of meerdere jaarlijkse evaluatieverslagen en met verzwaard advies van de Medische Raad, met een drievierde meerderheid beslissen het mandaat te beëindigen wanneer uit het gemotiveerd voorstel blijkt dat de houder van het mandaat van hoofdarts de vooropgestelde jaardoelstellingen niet zal kunnen realiseren.

Art. I 23 De houder van het mandaat van hoofdarts kan zelf verzoeken om het mandaat te beëindigen. Hij dient, in onderling overleg met de afgevaardigd bestuurder, een redelijke opzegtermijn in acht te nemen.

Art. I 24 §1 De arts-specialist, tewerkgesteld in het UZ Gent, heeft bij beëindiging van het mandaat, op één van wijzen vermeld in dit hoofdstuk, recht op dienstvrijstelling die tot doel heeft zich terug in te werken in de inhoudelijke materie van zijn oorspronkelijke graad.

De Raad van Bestuur bepaalt de modaliteiten van deze dienstvrijstelling en wint hiertoe het advies in van de Medische Raad.

Tijdens deze dienstvrijstelling behoudt de arts-specialist, tewerkgesteld in het UZ Gent, dezelfde wedde genieten als deze die hij genoot tijdens de uitoefening van zijn mandaat als hoofdarts.

§2 De tijdsduur van deze dienstvrijstelling bedraagt één jaar per effectief uitgeoefende mandaatperiode van vier jaar, met een maximum van twee jaar.

Afdeling 5 Overgangsmaatregel

Art. I 25 §1 In afwijking van de voorgaande artikelen wordt de arts-specialist die het mandaat van hoofdarts bekleedt op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze titel van rechtswege en met ingang van xx xx 20xx bevestigd in het mandaat van hoofdarts voor de duur van zijn lopende mandaat.

§2 De in §1 bedoelde arts-specialist wordt met ingang van xx xx 20xx onderworpen aan de arbeidsvoorwaarden en aan de modaliteiten van evaluatie, hernieuwing en beëindiging van hun mandaat zoals beschreven in afdelingen 3 en 4 van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK I.5. KLINIEKKADER.

...