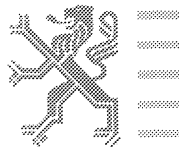


Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 280.931

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 30 NOVEMBER 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Mandaatvergoeding directeur-vertegenwoordiger van de faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen: wijziging van artikel II 12 van het besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. De heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

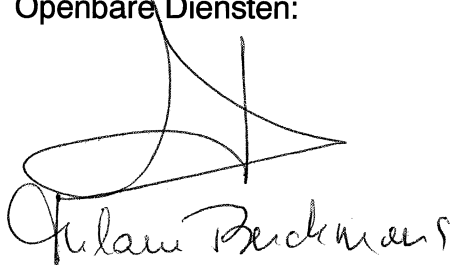
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging van artikel II 12 van het besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent: Mandaatvergoeding directeur-vertegenwoordiger van de faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

10 -12- 2009

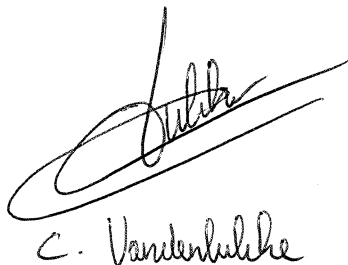
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



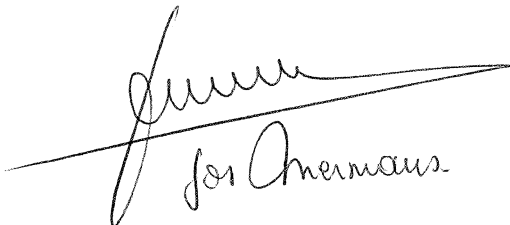
Willem Beckmans

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Dien-
sten



C. Vandenbroucke

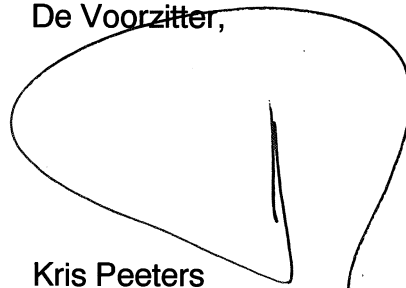
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



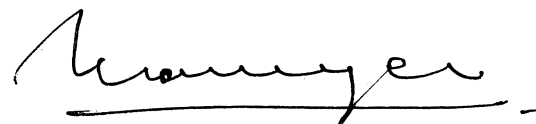
Jos Aermans

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

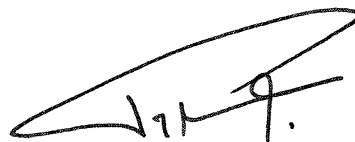
De Voorzitter,



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Economie, Buiten-
lands Beleid, Landbouw en Platte-
landsbeleid



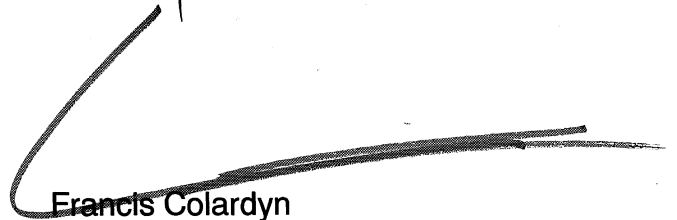
Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent



Wijziging van artikel II 12 van het besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

Volgende statuutwijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan vet en cursief):

“§1 Gedurende de uitoefening van het mandaat ontvangt de Directeur de salarisschaal A213/A214 of – indien het personeelslid een hogere basisverloning kent – zijn of haar huidige basisverloning, aangevuld met een maandelijkse mandaattoelage gelijk aan ~~20%~~ **35%** van de salarisschaal A213/214.

De mandaattoelage voor de Directeur Verpleging en voor de Directeur-Sectorvoorzitter van de Bedrijfsondersteunende Sector bedraagt 40% van de salarisschaal A213/214.

§2 Daarenboven kan aan de Directeur een bijkomende jaarlijkse managementtoelage toegekend worden van maximaal 15% van zijn wedde, met inbegrip van de mandaattoelage zoals omschreven in §1.

Het percentage van de managementtoelage wordt bepaald op grond van een evaluatie, zoals bepaald in artikel II 17 van deze titel. Indien geen resultaatgerichte doelstellingen werden geformuleerd of indien de evaluatie met onvoldoende wordt besloten, wordt geen managementtoelage toegekend.

§3 Gedurende het mandaat behoudt de Directeur zijn rechten en functionele loopbaan van zijn oorspronkelijke graad en salarisschaal of van de graad en salarisschaal waarin hij bij aanwerving is aangesteld.

§4 In die gevallen waarin de betrokkene voor zijn aanstelling in het mandaat van Directeur als werknemer in het kader van een arbeidsovereenkomst verbonden was met het UZ Gent, wordt zijn arbeidsovereenkomst geschorst voor de duur van de uitoefening van het mandaat met behoud van rechten en functionele loopbaan en wordt het mandaat uitgeoefend in de vorm van een nieuwe arbeidsovereenkomst.”

Toelichting bij de wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent met betrekking tot de mandaatvergoeding directeur - vertegenwoordiger van de faculteit geneeskunde en gezondheidswetenschappen.

De Raad van Bestuur verleende tijdens zijn zitting van 6.7.2009 machtiging aan de afgevaardigd bestuurder om een statuutswijziging m.b.t. de mandaatvergoeding voor de directeur – vertegenwoordiger van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen te onderhandelen met de representatieve vakorganisaties.

Omwille van de specificiteit van de liaisonfunctie wordt voorgesteld een vaste maandelijkse mandaatvergoeding toe te kennen ten bedrage van 35% van de salarisschaal A213/214. De variabele managementtoelage van maximum 15% blijft behouden.