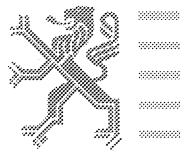


Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 280.930

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 30 NOVEMBER 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ouderschapsverlof: wijziging van artikel XI 53 van het besluit van de Raad
van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling van het administratief
en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. De heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

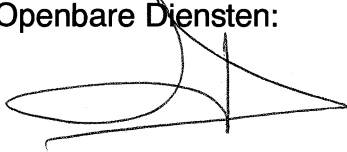
anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging van artikel XI 53 van het besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent: Ouderschapsverlof. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 10-12-2009

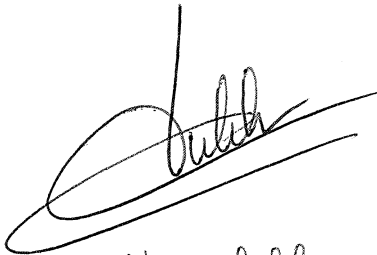
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



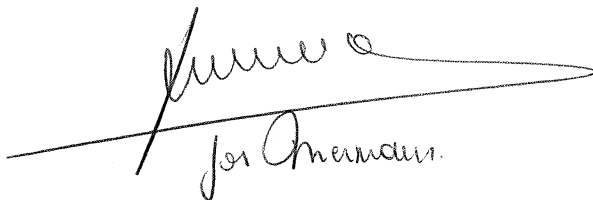
Willem Beckmans

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



E. Vandenhulke

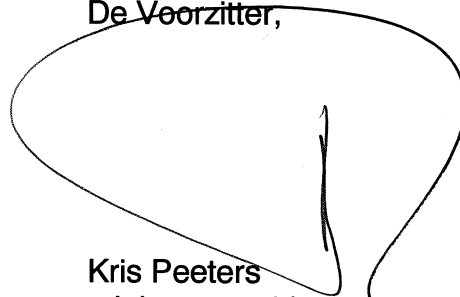
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



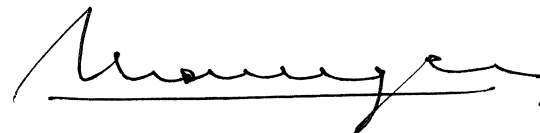
Jos Amman

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Economie,
Buitenlands Beleid, Landbouw en
Plattelandsbeleid



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

Wijziging van artikel XI 53 van het besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

Volgende statuutwijziging werd overeengekomen (wijzigingen in vet en cursief):

§1. In afwijking van artikel XI 42, §1, bedraagt de duur van het ouderschapsverlof onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking 3 maanden, van het ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking 6 maanden en van het ouderschapsverlof onder de vorm van één vijfde loopbaanonderbreking 15 maanden.

Het voltijds of halftijds ouderschapsverlof kan niet gefractioneerd worden opgenomen.

Het ouderschapsverlof onder de vorm van één vijfde loopbaanonderbreking kan opgenomen worden in ofwel:

- één aaneensluitende periode van 15 maanden;
- één aaneensluitende periode van 10 maanden;
- één aaneensluitende periode van 5 maanden.

§2. Bij geboorte moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking moet opgenomen worden vooraleer het kind 6 jaar is.

Bij adoptie moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden binnen een periode van **6 4** jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslagregeling of wanneer het kind een aandoening heeft die gevolg heeft dat minstens 4 punten worden toegekend in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende kinderbijslag, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

§3. Het personeelslid dat voor hetzelfde kind al onder dezelfde of een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever, kan voor dit kind geen ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen.

Toelichting bij de wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent met betrekking tot ouderschapsverlof bij adoptie.

Bij de integratie van het personeelsstatuut werd ten onrechte vermeld dat bij adoptie het ouderschapsverlof moet opgenomen worden binnen een periode van 6 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeeslid zijn verblijfplaats heeft.

De periode is wettelijk nog altijd bepaald op 4 jaar.