

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

**SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

protocol nr. 280.928

**PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 30 NOVEMBER 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

Over

**Uitvoering sectoraal akkoord herplaatsing: wijziging van artikel IV 11 van
het besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling
van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ
Gent**

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. De heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

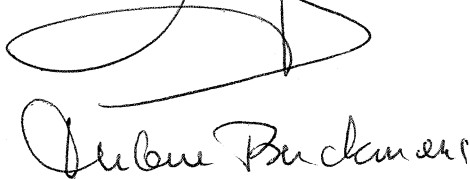
anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande: wijziging van artikel IV 11 van het besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent: uitvoering sectoraal akkoord herplaatsing. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **10 -12- 2009**

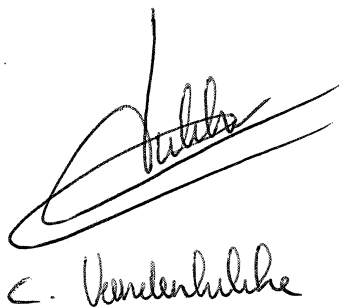
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



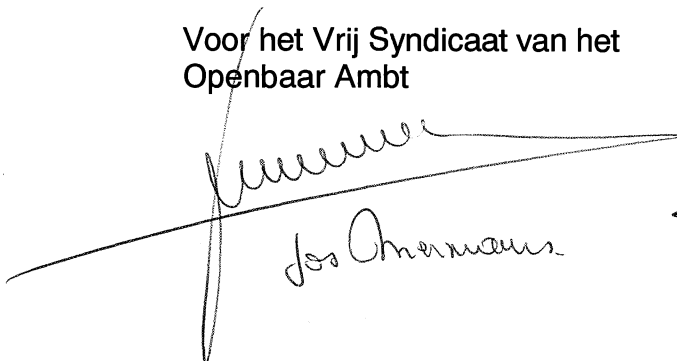
Dribe Bouchmans

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



C. Vandenhalbe

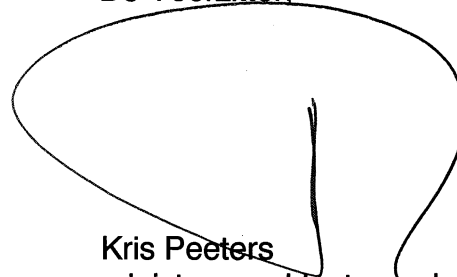
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



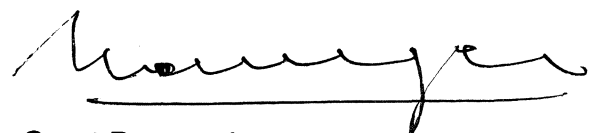
Jos Omermans

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Economie,
Buitenlands Beleid, Landbouw en
Plattelandsbeleid



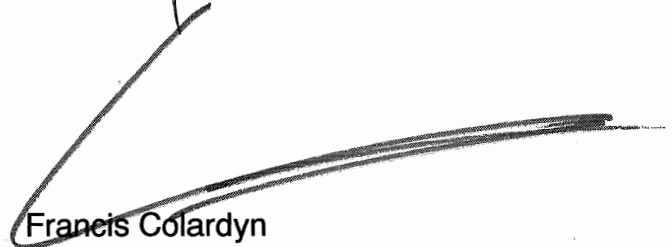
Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

Wijziging van artikel IV 11 van het besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

Volgende statutuwijziging werd overeengekomen:

Huidige tekst:

Het personeelslid dat wordt herplaatst kan tweemaal een aangeboden, passende functie weigeren. Bij het derde aanbod wordt hij ambtshalve herplaatst.

Nieuwe tekst:

§1 Onverminderd hetgeen is bepaald in §2 van dit artikel, kan het personeelslid dat wordt herplaatst tweemaal een aangeboden, passende functie weigeren. Bij het derde aanbod wordt hij ambtshalve herplaatst.

§2 Het personeelslid dat wordt herplaatst om medische redenen kan een aangeboden, passende functie niet weigeren.

Toelichting bij de wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent met betrekking tot herplaatsing om medische redenen.

In het Sectoraal Akkoord 2008-2009 werd hetvolgende overeengekomen:

2. herplaatsing om medische redenen

De directie is bereid om een extra budget toe te voegen aan het 'loopbaanfonds' teneinde het mogelijk te maken om een tiental FTE 'herplaatsingsfuncties' te creëren.

De basisfilosofie van het herplaatsingsbeleid blijft er weliswaar in bestaan dat in de eerste plaats een oplossing dient gezocht op het niveau van de dienst door de leidinggevende, al dan niet met ondersteuning van de arbeidsarts. Eenmaal duidelijk is dat deze inspanning niet tot een oplossing leidt (m.a.w. pas nadat alles op dienstniveau in het werk is gesteld om tot een oplossing te komen), wordt de herplaatsing op het niveau van UZ Gent, in het kader van een algemeen beleid, behandeld. Elke oplossing moet desgevallend begeleid worden met een individueel reoriëntatiepakket.

Bij een herplaatsing om medische redenen kan de herplaatsingskandidaat een alternatieve functie, aangeboden door P&O, niet meer weigeren.