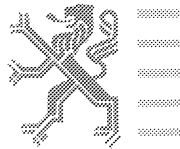


Vlaamse overheid



**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 278.923

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 12 OKTOBER 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp-rondzendbrief betreffende

- valorisatie privé-ervaring
- definitie begrip "indiensttreding" - uitvoering sectoraal akkoord 2008 – 2009

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heer Cédric Eerebout

anderzijds,

**Werd vastgesteld wat volgt over bijgaande Ontwerp-rondzendbrief  
betreffende**

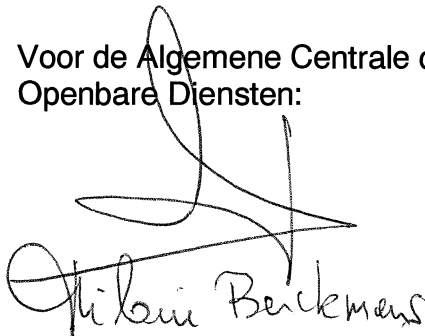
- valorisatie privé-ervaring  
- definitie begrip "indiensttreding" - uitvoering sectoraal akkoord 2008 – 2009. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

1. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten is van oordeel dat de rondzendbrief duidelijkheid brengt rond de interpretatie en toepassing van het toekennen van functierelevante anciënniteit en tekent daarom een protocol van akkoord over het ontwerp van omzendbrief. De ACOD kan niet akkoord gaan met het feit dat er geen regularisatie komt van de mistoepassingen die tussen 01/07/2008 en heden zijn gebeurd. Daardoor blijft er een discriminatie bestaan. In de bijgaande brief aan dit protocol wordt het standpunt van de ACOD uiteengezet. Deze brief maakt integraal deel uit van dit protocol.
2. De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten kan niet akkoord gaan over bijgaand ontwerp-rondzendbrief om redenen uiteengezet in bijgaande brief. Deze brief maakt integraal deel uit van dit protocol.
3. De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt is van oordeel dat de rondzendbrief duidelijkheid brengt rond de interpretatie en toepassing van het toekennen van functierelevante anciënniteit. Het VSOA kan echter niet akkoord gaan met het feit dat sinds 1/7/08 verkeerde interpretaties en toepassingen er voor hebben gezorgd dat er duidelijke onbillijkheden zijn. Het niet regulariseren van deze onbillijkheden uit het verleden is voor het VSOA dan ook onaanvaardbaar.

Brussel, 03 -11- 2009

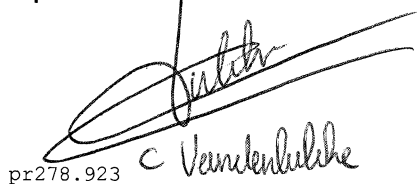
DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



Gilbert Beckemans

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

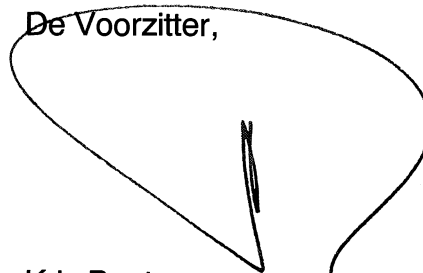


C. Verdenhulhe

pr278.923

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,

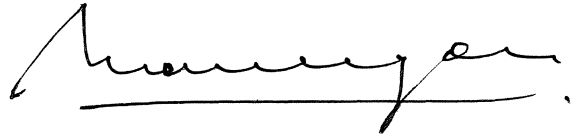


Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Economie,  
Buitenlands Beleid, Landbouw en  
Plattelandsbeleid

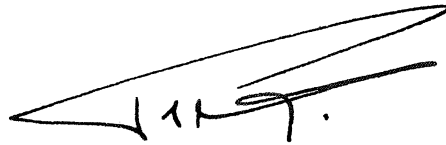


Céline Eerbaert

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand



Philippe Muyters  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport

---

## Omzendbrief DVO/BZ/P&O/2009/

Aan de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid

Kabinet van de viceminister-president van de Vlaamse Regering en de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

Arenbergstraat 7, 1000 Brussel  
Tel. 02 552 69 00  
kabinet.bourgeois@vlaanderen.be

Datum:

**Betreft:** valorisatie privé-ervaring  
- definitie begrip "indiensttreding" - uitvoering sectoraal akkoord 2008 – 2009

### 1. Inleiding:

Vanaf 1 juli 2008 kan bij een "indiensttreding" privé-ervaring gevaloriseerd worden, zonder dat het bezit van ervaring een aanwervingsvoorwaarde is.

Deze omzendbrief definieert het begrip "indiensttreding".

### 2. Inhoudelijke bepalingen:

Voor de toepassing van punt II.1.3.1. van de omzendbrief DVO/BZ/P&O/2009/2 van 13 februari 2009, betreffende het in aanmerking nemen van diensten en ervaring, worden naast de externe aanwervingen, eveneens als "indiensttredingen" beschouwd, de personeelsbewegingen waarbij:

a. het personeelslid verandert van entiteit (via horizontale mobiliteit);

b. het personeelslid binnen dezelfde entiteit:

\* hetzij van statuut verandert (in de meeste gevallen van contractueel naar statutair, maar eventueel ook van statutair naar contractueel);

\* hetzij een "totaal andere functie" opneemt, onder volgende cumulatieve voorwaarden:

- de vacature voor de andere functie wordt opengesteld via een open procedure waarvoor tegelijk beroep gedaan wordt op de externe en interne arbeidsmarkt;

- de functiebeschrijving van de te begeven betrekking is verschillend van deze van de geselecteerde kandidaat;

c. het personeelslid dat wordt bevorderd, onder volgende cumulatieve voorwaarden:

\* er wordt ook beroep gedaan op de externe arbeidsmarkt (cfr. art. 15 VPS);

\* het betreft een totaal andere functie.

**3. Overgangsbepaling:**

De valorisatie van privé-ervaring van de personeelsleden die in dienst zijn gekomen tussen 1 juli 2008 en de datum van inwerkingtreding van deze omzendbrief, gebeurt overeenkomstig de definitie van indiensttreding zoals omschreven in punt 2 van deze omzendbrief.

**4. Datum van inwerkingtreding:**

Deze omzendbrief treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op de ondertekening.

Geert Bourgeois  
Viceminister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur,  
Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand



**acod**

**Sector Overheidsdiensten**

**www.acod-overheidsdiensten.be**

☎: 02/508 58 64 - Fax: 02/508 59 34 - e-mail: hilaire.berckmans@acod.be

Brussel, 13 oktober 2009.

De heer Frans Cornelis  
Gevolmachtigd onderhandelaar  
Sectorcomité 18

**Betreft: Protocol nota aanrekenen privé-ervaring.  
Standpunt ACOD.**

De ACOD geeft haar akkoord aan de publicatie van een nota met de inhoud zoals voorgelegd in het sectorcomité 18 op 12/09/2009. Het gehanteerde basisprincipe daarin is dat relevante privé-anciënniteit kan worden gevaloriseerd bij horizontale mobiliteit en bevordering onder de strikte voorwaarde dat het over een andere functie gaat. Bovendien dient bij mobiliteit binnen de entiteit en bevordering ook een beroep te worden gedaan op de externe arbeidsmarkt.

Daarnaast kan de aanrekening gebeuren bij werving en bij wijziging van rechtspositie.

De nota heeft als pluspunt dat er eindelijk een richtlijn bestaat. Wij gaan ervan uit dat deze nota bindend wordt, waardoor er eindelijk een stop komt aan de nu heersende willekeur.

De ACOD kan niet akkoord gaan met het feit dat er geen regularisatie komt van de mistoepassingen die tussen 01/07/2008 en heden zijn gebeurd. Daardoor blijft er een discriminatie bestaan.

De ACOD wijst erop dat de oorzaak van het dispuut ligt bij het feit dat een deel van de overheid de tekst van het sectoraal akkoord 2005-2007 niet correct wil naleven. De ACOD blijft voorstander van de strikte interpretatie zoals die voorkomt in de tekst van het sectoraal akkoord.

Hilaire Berckmans  
algemeen secretaris.

Hilaire Berckmans  
algemeen secretaris.



**FCSOD**  
**Helihavenlaan 21**  
**1000 BRUSSEL**  
Tel: 02/208.23.61

---

Brussel, 22 oktober '09

Kabinet minister-president Vlaamse Regering  
De heer Martin RUEBENS  
Voorzitter Sectorcomité XVIII  
Martelaarsplein 19  
1000 BRUSSEL

**Betreft: Protocol niet akkoord Valorisatie reële functierelevante privé-ervaring – definitie "indiensttreding"**

Geachte heer voorzitter,

De FCSOD sluit een protocol van niet akkoord over Rondzendbrief valorisatie reële functierelevante privé-ervaring.

De FCSOD kan zich vinden in de voorwaarden gesteld in de ontwerp Rondzendbrief die een duidelijke definitie geeft van het begrip 'nieuwe indiensttreding' in uitvoering van het Sectoraal Akkoord 2008-2009.

De FCSOD kan evenwel niet akkoord gaan met de datum inwerkingtreding van de Rondzendbrief. Een akkoord over de (inwerkingtreding van) de Rondzendbrief houdt in dat er vanaf 1 juli 2008 tot datum inwerkingtreding van de Rondzendbrief een periode van willekeurige interpretatie en toepassing ontstaat.

De FCSOD is dan ook van oordeel dat er beter geen beperkende Rondzendbrief verschijnt, waarachter de geresponsabiliseerde lijnmanagers zich kunnen verschuilen bij het al dan niet toekennen van functierelevante anciënniteit. De FCSOD is van oordeel dat dezelfde regels en toepassing voor iedereen moeten gelden, met dezelfde datum van inwerkingtreding: 1 juli 2008.



Om deze redenen kan de FCSOD niet akkoord gaan met het ontwerp van Rondzendbrief. Gelieve bovenstaande motivering integraal over te nemen bij het protocol van niet akkoord.

Met vriendelijke groeten,  
Namens de FCSOD,  
Christoph Vandenbulcke  
Coördinator