

**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 277.919

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 21 SEPTEMBER 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ouderschapsverlof onder de vorm van één vijfde loopbaanonderbreking

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerde, vertegenwoordigd door:  
  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Francis Van Lindt  
Jos Mermans

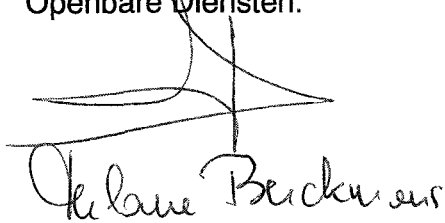
anderzijds,

**Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand document m.b.t. Ouderschapsverlof onder de vorm van één vijfde loopbaanonderbreking. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.**

Brussel, **25 -09- 2009**

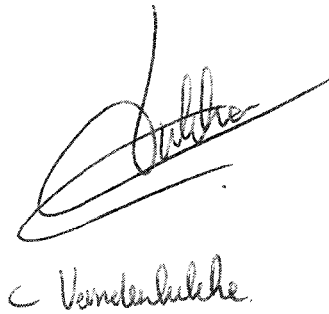
DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



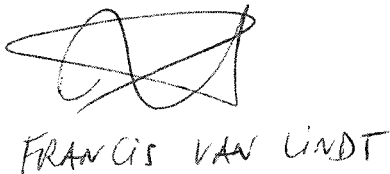
Helene Beckx

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten



Vermeulen

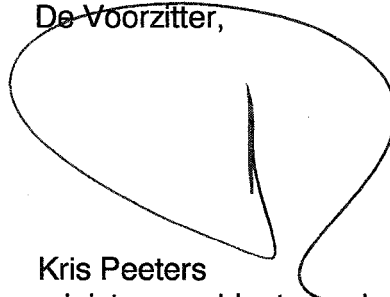
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



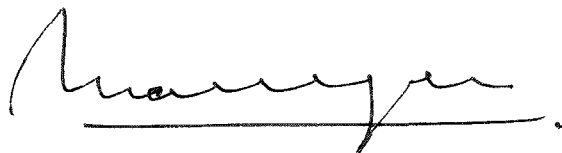
FRANCIS VAN LINDT

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,



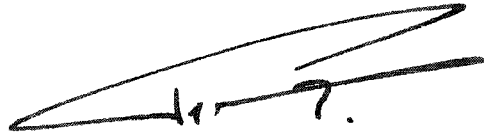
Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Economie,  
Buitenlands Beleid, Landbouw en  
Plattelandsbeleid



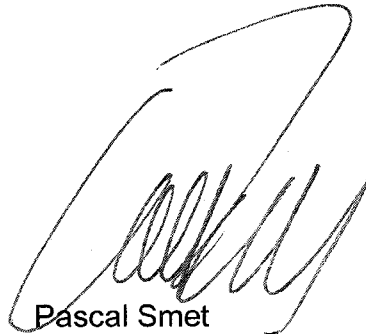
Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand



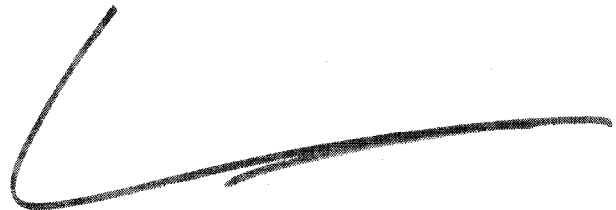
Philippe Muyters  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport



Philippe Muyters  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport



Pascal Smet  
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,  
Gelijke Kansen en Brussel



Francis Colardyn  
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

**VOORSTEL TOT WIJZIGING VAN HET ADMINISTRATIEF EN GELDELIJK STATUUT VAN HET  
PERSONEEL VAN HET UZ GENT.**

De wijziging staat vet, cursief en onderlijnd.

**HOOFDSTUK 2. BIJZONDERE STELSLS.**

**AFDELING 1. OUDERSCHAPSVERLOF**

**ART. XI 58.**

§1. In afwijking van artikel XI 48, §1, bedraagt de duur van het ouderschapsverlof onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking 3 maanden, van het ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking 6 maanden en van het ouderschapsverlof onder de vorm van één vijfde loopbaanonderbreking 15 maanden.

Het voltijds of halftijds ouderschapsverlof kan niet gefractioneerd worden opgenomen.

Het het ouderschapsverlof onder de vorm van één vijfde loopbaanonderbreking kan opgenomen worden in ofwel:

- één aaneensluitende periode van 15 maanden;
- één aaneensluitende periode van 10 maanden;
- één aaneensluitende periode van 5 maanden.

§2. Bij geboorte moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden vooraleer het kind 6 jaar is.

Bij adoptie moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden binnen een periode van 6 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslagregeling of wanneer het kind een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat minstens 4 punten worden toegekend in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

§3. Het personeelslid dat voor hetzelfde kind al onder dezelfde of een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever, kan voor dit kind geen ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen.

**ART. XI 59.**

Het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking telt niet mee voor de 72 maanden loopbaanonderbreking waarop het personeelslid aanspraak kan maken.

**ART. XI 60.**

Ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking kan worden genomen onmiddellijk aansluitend op het bevallings-, het vaderschaps- of het opvangverlof.

Het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking kan niet gecombineerd worden met verlof voor verminderde prestaties.

**ART. XI 61.**

Het mannelijke personeelslid kan alleen aanspraak maken op ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking voor zover de afstamming van het kind in zijnen hoofde vaststaat, of wanneer het gaat om een kind dat door hem werd geadopteerd.