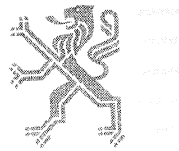


Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 277.918

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 21 SEPTEMBER 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Managementtoelage voor leden sectorbureau

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. De heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over het voorgelegde document m.b.t. Managementtoelage voor leden sectorbureau.

1. De afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaan akkoord met de voorgelegde nota.
2. De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten kan niet akkoord gaan met de voorgelegde nota om redenen uiteengezet in bijgaande brief d.d. 24/9/2009.

Brussel, 25-09-2009

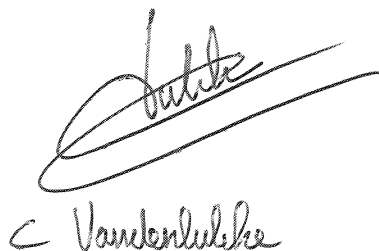
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



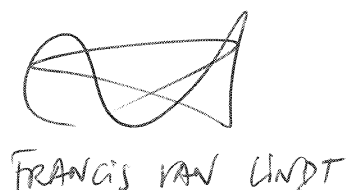
Willem Beckmans

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



C. Vandenberghe

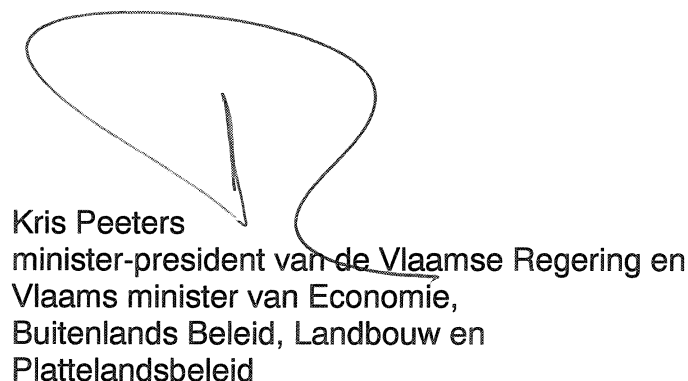
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



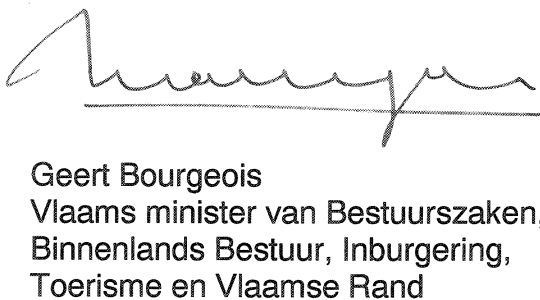
FRANCIS VAN LINDT

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Economie,
Buitenlands Beleid, Landbouw en
Plattelandsbeleid



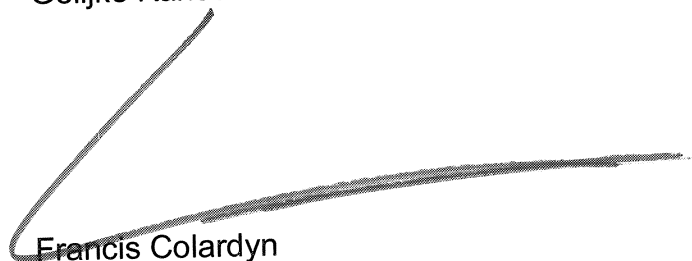
Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL
Tel: 02/208.23.61

Brussel, 24 september '09

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Martin RUEBENS
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: Protocollen niet akkoord UZ Gent

Geachte heer voorzitter,

De FCSOD sluit een protocol van niet akkoord over:

- Loopbaan en verloning artsen UZ Gent
- Managementtoelage voor leden Sectorbureau

Deze dossiers maken deel uit van de verloningsproblematiek UZ Gent, die zijn beslag zou moeten krijgen na de uitvoering van de functieweging en classificatie operatie.

Belangrijk onderdeel van het nieuw te ontwikkelen beloningssysteem zou er uit moeten bestaan een oplossing te bieden voor het aanslepend probleem van de (niet toepassing) van de 'functionele loopbaan'. Het engagement en het kader om hiervoor tot een oplossing te komen is er gekomen na bemiddeling van de heer Dirk Vanderpoorten, onderhandelaar voor de toenmalige minister-president (De heer Patrick Dewael) en neergeschreven in het voorstel tot oplossingstraject (zie kopie in bijlage). Dit engagement is op heden niet nagekomen, in tegendeel.

Ondertussen –en in afwachting van de functieweging en functieclassificatie- zijn ook alle bevorderingsprocedures 'on hold' gezet. Dit om een voorafname op het toekomstig verloningsbeleid te vermijden.

Om een inschatting te kunnen maken van de grootteorde van voorafnames, zoals de dossiers 'loopbaan en verloning artsen UZ Gent' en 'managementtoelage voor leden van het Sectorbureau' er zijn, te kunnen inschatten t.o.v. het totale budget voor de functieweging/classificatie, eisten de 3 representatieve vakorganisaties het bedrag dat voorzien is voor de functieweging/classificatie/nieuwe verloning voor alle personeelsleden nu al te kennen. Het Beheer van UZ Gent heeft deze

Wijziging van artikel XII 54 van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.01.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent.

~~“De personeelsleden van rang A2, met uitzondering van de arts-specialisten en de medisch onderzoeksmedewerkers, en de leden van sectorbureaus die geen zorgmanager of sectorvoorzitter zijn maar toch een belangrijke operationele verantwoordelijkheid dragen, kunnen bovenop hun salarisschaal een managementtoelage bekomen tussen 0 en 20% 15 % van deze salarisschaal **wanneer zij de concrete korte-termijn doelstellingen die hen bij het begin van de evaluatieperiode waren opgelegd, hebben bereikt, en wanneer uit hun functioneringsevaluatie blijkt dat zij tijdens de evaluatieperiode beter hebben gepresteerd dan normaliter kan worden verwacht.**~~

~~De Raad van Bestuur stelt voor de personeelsleden van rang A2 jaarlijks het beschikbare bedrag voor de toekenning van de variabele managementtoelage vast.~~

~~Dit bedrag mag nooit hoger zijn dan de helft van het bedrag dat bekomen wordt indien alle betrokkenen de managementtoelage van 20% zouden verkrijgen.~~

~~De managementtoelage wordt uitbetaald vóór 1 juli van het jaar volgend op het evaluatiejaar.~~

Onder 'belangrijke operationele verantwoordelijkheid' van een lid van het sectorbureau dat geen sectorvoorzitter of zorgmanager is, wordt begrepen dat het lid van het sectorbureau een hiërarchische en functionele verantwoordelijkheid draagt voor een deel van de sector dat uit meerdere diensten of afdelingen bestaat en dat het lid wordt aangestuurd en geëvalueerd op jaardoelstellingen, die in onderling overleg de sectorvoorzitter, de zorgmanager en het Directiecomité zijn afgesproken.

Het percentage van de managementtoelage wordt bepaald door de Raad van Bestuur op grond van een jaarlijkse evaluatie op basis van vooraf en in onderling overleg met het Directiecomité bepaalde jaardoelstellingen en de realisatie ervan. De managementtoelage wordt uitbetaald vóór 1 juli van het jaar volgend op het evaluatiejaar. ”