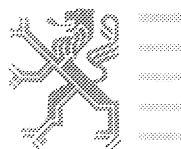


Vlaamse overheid



**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 276.914

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 29 JUNI 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE VIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Examenreglement Afdelingshoofd afdeling Algemene Zaken van het GO!  
(externe werving)



door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
  
de heer Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Francis Van Lindt  
Jos Mermans

anderzijds,



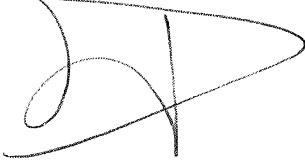
Werd vastgesteld wat volgt over het voorgelegde  
Examenreglement Afdelingshoofd afdeling Algemene Zaken van het GO!  
(externe werving).

1. De afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten gaan akkoord met het voorgelegde examenreglement.
2. De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt kan niet akkoord gaan om volgende redenen. Alleen het niet slagen in de test van de generieke competenties kan een geldige uitsluitingsgrond opleveren voor het verdere afleggen van het functiespecifieke gedeelte (art. V 38§2 VPS en de toelichting). Het examenreglement vermeldt in punt E., 3, 2) evenwel: "kandidaten moeten geschikt bevonden worden in het verkennend interview om te worden uitgenodigd voor deelname aan het assessment center". In het TOPO- document 20080320/doc010 waarop deze selectieprocedure is gebaseerd, test het verkennend interview niet de generieke competenties maar wel: "in het verkennend interview komen volgende elementen aan bod: motivatie van de kandidaat, affiniteit met de overheid en inzicht in de sector waar de vacature zich situeert; inzicht in een leidinggevende functie bij de Vlaamse overheid; relevantie van de ervaring; mondelinge communicatie". Niettemin geldt het "niet geschikt bevonden worden" tijdens dit interview als uitsluitingsgrond. Dit is in tegenstrijd met art. V 38§2 en de toelichting daarbij uit het Vlaams Personeelsstatuut.

Brussel, 07 -07- 2009

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

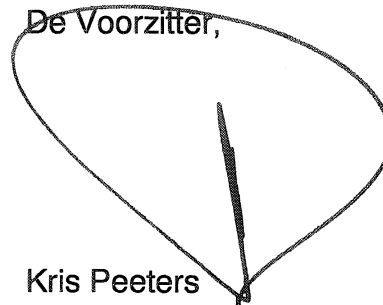
Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



Hilarie Zandmeers

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,



Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,  
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,  
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en  
Plattelandsbeleid



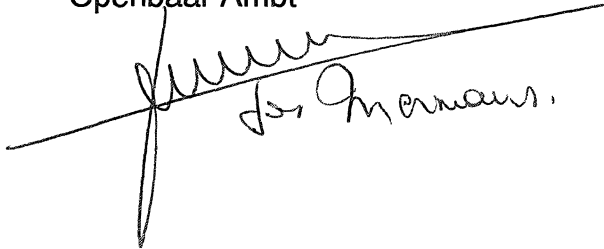
Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten



Nathalie Hiel

Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



J. J. Janssens

