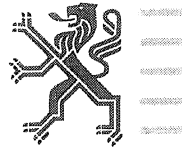


Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 274.903

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 11 MEI 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE VIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende de
agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van
het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA
Vlaanderen.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening.
3. de heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

mevrouw Sofie Moerman

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand
Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende de
agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van
het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA
Vlaanderen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 11-05-2009

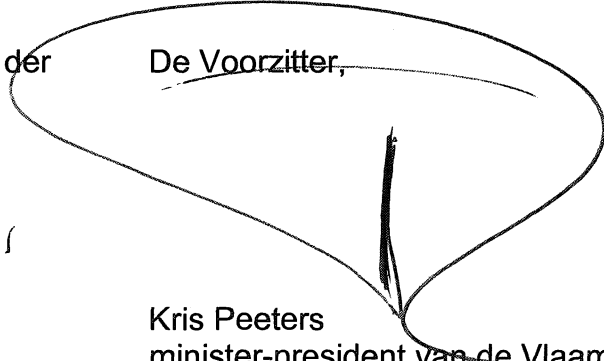
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:


Lucienne Beckmans


DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

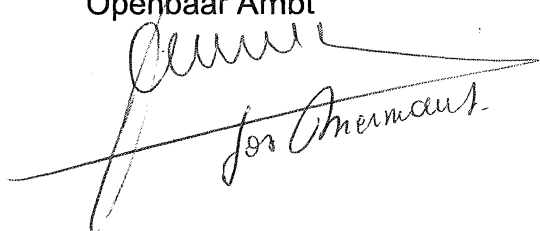


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid

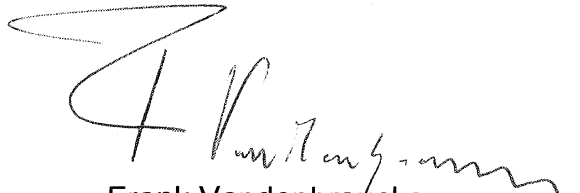
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten


SOFIE MOERMAN

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt


Jos Amermaut

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening


Frank Vandembroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs
en Vorming.

**Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende de
agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van
het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen, gewijzigd bij de decreten van 27 april 2007 en 10 juli 2008;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, artikel I 7bis, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 houdende de organisatie van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op ...;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op ...;

Gelet op protocol nr. ... van ... van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Deel I. Toepassingsgebied en algemene bepalingen

Artikel 1. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid is dit besluit van toepassing op het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen en het personeel ervan.

Art.2. In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° het decreet van 7 mei 2004: het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen;
- 2° het agentschap: het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen, opgericht bij artikel 3, §1, van het decreet van 7 mei 2004;
- 3° de praktijkcommissie: de praktijkcommissie van het agentschap, vermeld in artikel 13 van het decreet van 7 mei 2004;
- 4° het Vlaams Personeelsstatuut: het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;
- 5° het besluit van 10 december 2004: het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 betreffende de erkenning en het statuut van de leersecretaris;
- 6° het instellingsspecifieke besluit: het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 houdende de organisatie van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel;
- 7° personeelsleden: de ambtenaren en de contractuelen.

Deel II. De administratieve loopbaan

Art. 3. Met behoud van de graden en rangen vermeld in bijlage V van het Vlaams Personeelsstatuut, worden de graden van pedagogisch en bedrijfsadviseur opgenomen in niveau A onder rang A1.

Art. 4. In afwijking van artikel VI 109 van het Vlaams Personeelsstatuut wordt voor pedagogisch en bedrijfsadviseur een functionele loopbaan in rang A1 ingesteld, die bestaat uit de salarisschalen A111, A112, A120 en A114. De tweede, derde en vierde salarisschaal worden bereikt na respectievelijk drie jaar, negen jaar en negen jaar schaalanciënniteit.

Art. 5. Met behoud van bijlage IV van het Vlaams personeelsstatuut, wordt voor de volgende agentschapsspecifieke graden de wijze en de voorwaarden bepaald waaronder deze worden begeven:

| rang | graden | graden die toegang verlenen tot de graden, vermeld in kolom 2, voor: | | Aanwerving | bijzondere voorwaarden |
|------|---------------------------------|--|--|--------------------------------|---|
| | | bevordering door verhoging in graad | bevordering door overgang naar het andere niveau | | |
| A1 | pedagogisch en bedrijfsadviseur | | graden van niveau B en C | vergelijkend aanwervingsexamen | <i>bij aanwerving:</i> diploma's die toegang geven tot niveau A, zoals gevraagd in de functiebeschrijving |

Art. 6. De ambtenaar van rang A1 die slaagt voor een vergelijkend examen voor graadverandering naar de graad van pedagogisch adviseur, kan een graadverandering naar de graad van pedagogisch adviseur verkrijgen. Om te kunnen deelnemen aan dat examen, moet hij beschikken over zes jaar relevante pedagogische ervaring. De directieraad van het agentschap zal de relevante pedagogische ervaring beoordelen.

Bij een graadverandering als vermeld in het eerste lid behoudt de ambtenaar de verworven anciënniteit. In voorkomend geval wordt hij ingeschakeld op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan. De ambtenaar heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van de graadverandering.

Art. 7. Als de erkenning van de statutaire deskundige die belast is met de functie van leertrajectbegeleider vervalt, wordt opgeheven of ingetrokken, krijgt het statutaire personeelslid een andere functie van deskundige toegewezen ofwel binnen het agentschap ofwel binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

Deel III. De beloning/bezoldiging

Art. 8. Aan de hieronder vermelde graden worden de salarisschalen verbonden die overeenkomen met de lettercijfercode die ernaast vermeld wordt:

| | |
|--------------------------------------|------|
| pedagogisch en bedrijfsadviseur: | A111 |
| na 3 jaar schaalanciënniteit in A111 | A112 |
| na 9 jaar schaalanciënniteit in A112 | A120 |
| na 9 jaar schaalanciënniteit in A120 | A114 |

De salarisschaal A120 is als bijlage bij dit besluit gevoegd.

Art. 9. §1. Om de functie van leertrajectbegeleider te kunnen vervullen, is twee jaar nuttige praktijkervaring vereist. Als de betrokkene over praktijkervaring beschikt, kan die worden aanvaard overeenkomstig de bepalingen van artikel 9, §2.

§2. De praktijkcommissie aanvaardt als nuttige praktijkervaring voor de leertrajectbegeleider:

- 1° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring als lesgever van bepaalde of onbepaalde duur in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, vermeld in artikel 36 tot en met 38 van het decreet van 7 mei 2004;
- 2° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring als leertijdverantwoordelijke in een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, vermeld in artikel 36 tot en met 38 van het decreet van 7 mei 2004;
- 3° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring als bediende op een leersecretariaat;
- 4° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring in jongerenwerking;
- 5° de voltijdse of deeltijdse praktijkervaring met school- en loopbaanbegeleiding;
- 6° de combinatie van de bovenstaande categorieën als ze samen een voltijdse ervaring vormen.

Als voltijds wordt beschouwd:

- 1° 720 uur per jaar voor een lesgever bepaalde duur in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;
- 2° 1080 uur per jaar voor een lesgever onbepaalde duur in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;

- 3° 38 uur per week voor een leertijdverantwoordelijke in de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen;
- 4° 38 uur per week voor een bediende op een leersecretariaat;
- 5° 38 uur per week voor jongerenwerking;
- 6° 38 uur per week voor school- en loopbaanbegeleiding.

§3. Voor de toekenning van de salarisverhogingen voor de leertrajectbegeleider kunnen de voorgaande deeltijdse prestaties die verricht worden als lesgever in verschillende centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, vermeld in artikel 36 tot en met 38 van het decreet van 7 mei 2004, worden samengeteld. Als de samentelling van de deeltijdse prestaties vóór 1 januari 1994 lager is dan voltijdse prestaties dan kunnen de deeltijdse prestaties niet worden aanvaard.

Art. 10. Aan de personeelsleden van het agentschap wordt per effectieve werkdag één maaltijdcheque toegekend, ongeacht de duur van de arbeidsprestaties.

De nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt 6,00 euro, waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 4,91 euro werkgeversbijdrage.

In afwijking van het tweede lid bedraagt in de periode van 1 april 2006 tot en met 31 augustus 2008 de werknemersbijdrage 1,54 euro en de werkgeversbijdrage 4,46 euro.

De personeelsleden van het agentschap ontvangen tijdens de periode van 1 september 2008 tot 30 april 2009 een compenserende toelage waarvan het maandbedrag 17 euro voor statutaire personeelsleden en 18,50 euro voor contractuele personeelsleden bedraagt. Deze toelage wordt maandelijks na vervallen termijn samen met het salaris pro rata van de prestaties betaald, overeenkomstig artikel VII 6, §1 en VII 15 van het Vlaams Personeelsstatuut.

Art. 11. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 124.000 euro per jaar en per persoon.

Deel IV. Algemene opheffings-, overgangs- en slotbepalingen

Art. 12. Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 houdende de organisatie van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel, wordt opgeheven.

Art. 13. De arbeidsovereenkomst van de contractuele leertrajectbegeleider wordt beëindigd bij verval, opheffing en intrekking van de erkenning overeenkomstig artikel 8, § 1, 1°, en artikel 9, 2° en 3°, van het besluit van 10 december 2004.

Art. 14. De arbeidsovereenkomst van de contractuele speciaal leertrajectbegeleider wordt beëindigd bij verval, opheffing en intrekking van de erkenning overeenkomstig artikel 8, § 1, 1°, en artikel 9, 2° en 3°, van het besluit van 10 december 2004.

./.

Art. 15. De personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van het besluit tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst en erkend als leertrajectbegeleider, behouden indien zij slagen in de aanwervingsprocedure voor statutair deskundige belast met de functie van leertrajectbegeleider en aangesteld worden in deze functie hun verworven anciënniteiten. In voorkomend geval gebeurt de inschakeling op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan.

§ 2. De personeelsleden die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkgesteld zijn met de opdracht van leertrajectbegeleider of speciaal leertrajectbegeleider zoals bepaald in artikel 23, 25 en 30 van het instellingsspecifiek besluit, behouden hun tewerkstelling. Deze tewerkstelling is uitdovend.

Art. 16. De ambtenaar die in de graad waarvan hij titularis is een overgangssalarisschaal A215 geniet, behoudt het voordeel van zijn overgangsschaal tot een organieke salarisschaal voor hem voordeliger wordt.

Art. 17. De personeelsleden die in dienst zijn op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, behouden de anciënniteit en functionele loopbaan die voortvloeien uit het statuut dat op hen van toepassing was voor de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 18. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van artikel 10, dat uitwerking heeft met ingang van 1 april 2006.

Art. 19. De Vlaamse minister, bevoegd voor de beroepsomscholing en -bijscholing, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,/...../.....

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Frank VANDENBROUCKE

Bijlage I. Tabel van de salarisschalen als vermeld in artikel 8.

| code | A120 |
|----------------------------|------------|
| aantal | 3/1 x 750 |
| frequentie | 1/3 x 1650 |
| bedrag | 2/3 x 1600 |
| | 2/3 x 1650 |
| | 1/3 x 1450 |
| | 1/3 x 1550 |
| geldelijke anciënniteit | |
| 0 | 27.780 |
| 1 | 28.530 |
| 2 | 29.280 |
| 3 | 30.030 |
| 4 | 30.030 |
| 5 | 30.030 |
| 6 | 31.680 |
| 7 | 31.680 |
| 8 | 31.680 |
| 9 | 33.280 |
| 10 | 33.280 |
| 11 | 33.280 |
| 12 | 34.880 |
| 13 | 34.880 |
| 14 | 34.880 |
| 15 | 36.530 |
| 16 | 36.530 |
| 17 | 36.530 |
| 18 | 38.180 |
| 19 | 38.180 |
| 20 | 38.180 |
| 21 | 39.630 |
| 22 | 39.630 |
| 23 | 39.630 |
| 24 | 41.180 |
| 25 | |
| 26 | |
| 27 | |
| 28 | |
| 29 | |
| 30 | |

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - SYNTRA Vlaanderen

Brussel,/...../.....

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Frank VANDENBROUCKE