

Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 274.902

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 11 MEI 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE VIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de
regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut
voor de Aanmoediging van innovatie door Wetenschap en Technologie.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening.
3. mevrouw Patricia Ceysens, Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
mevrouw Sofie Moerman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

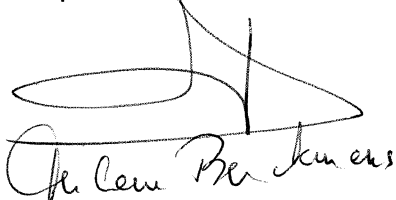
anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand
 Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de
 regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut
 voor de Aanmoediging van innovatie door Wetenschap en Technologie.
 Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 11-05-2009

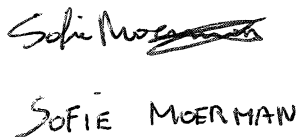
DE AFVAARDIGING VAN DE
 REPRESENTATIEVE
 VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
 Openbare Diensten:



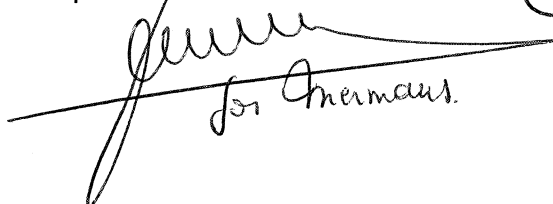
Chris Lauwers

Voor de Federatie van de
 Christelijke Syndicaten der
 Openbare Diensten



SOFIE MOERMAN

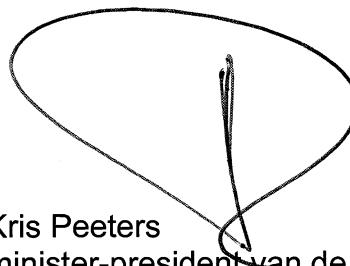
Voor het Vrij Syndicaat van het
 Openbaar Ambt



Jos Hermans

DE AFVAARDIGING VAN DE
 OVERHEID

De Voorzitter,



Kris Peeters
 minister-president van de Vlaamse Regering en
 Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,
 Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,
 Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
 Plattelandsbeleid



Dirk Van Mechelen
 Vlaams minister van Financiën en
 Begroting en Ruimtelijke Ordening



Patricia Ceysens,
 Vlaamse minister van Economie,
 Ondernemen, Wetenschap, Innovatie
 en Buitenlandse Handel.

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Instituut voor de Aanmoediging van innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, artikel 17, §1, en artikel 18, vervangen bij het decreet van 18 mei 1999 en artikel 23;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, 16 maart 2007, 6 juli 2007, 19 juli 2007, 23 mei 2008, 5 september 2008 en 9 januari 2009;

Gelet op het advies van het directiecomité, gegeven op 8 juli 2008;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, gegeven op 17 juli 2008;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 12 februari 2009;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 19 februari 2009;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 20 maart 2009;

Gelet op protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer xxxxxxxxx van de Raad van State, gegeven op xxxxxx, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op het personeel van het Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen. Het doet geen afbreuk aan andere wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen die op het personeel van toepassing zijn.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° IWT-Vlaanderen: het Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, hierna IWT-Vlaanderen te noemen;
- 2° raad van bestuur: het beheersorgaan van het IWT-Vlaanderen, vermeld in hoofdstuk III, afdeling 1, van het IWT-decreet;
- 3° het IWT-decreet: het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen;
- 4° het reglement van orde: de regeling vermeld in artikel 11 van het IWT-decreet;
- 5° de directievoorzitter: de voorzitter van het directiecomité vermeld in artikel 13 van het IWT-decreet; in voorkomend geval, overeenkomstig de bepalingen in het decreet en in het reglement van orde, bijgestaan door het directiecomité;
- 6° het directiecomité: het directiecomité vermeld in artikel 15 van het IWT-decreet;
- 7° directielid: de andere leden van het directiecomité dan de directievoorzitter;
- 8° de opstartformatie: de personeelsleden die met toepassing van artikel 23 van het IWT-decreet aangeworven zijn bij arbeidsovereenkomst. Het individuele personeelslid is hierna personeelslid van de opstartformatie te noemen;
- 9° IWT-adviseur: de ambtenaar of stagiair, aangeworven voor een betrekking die rechtstreeks bijdraagt tot de kernactiviteiten van IWT-Vlaanderen, namelijk steun bieden aan innovatie, of de innovatiestimulering, of steunen activiteiten die gespecialiseerde kennis vereisen om ze op een directe wijze te implementeren;
- 10° de minister: de Vlaamse minister, bevoegd voor het wetenschappelijk onderzoek en het technologisch innovatiebeleid;
- 11° gezondheidsindexcijfer: het prijsindexcijfer dat berekend wordt voor de toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van het concurrentievermogen, bekrachtigd bij de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen.

Art. 3. Elke wijziging aan artikel 5 tot en met 24 wordt vooraf voor advies voorgelegd aan het directiecomité. Het directiecomité moet advies geven uiterlijk dertig kalenderdagen na het verzoek om advies, tenzij een andere termijn, niet korter dan vijftien kalenderdagen, werd bepaald. In de maand augustus worden de termijnen opgeschort. Als het advies niet binnen de opgelegde termijn is gegeven, mag aan de adviesvereiste worden voorbijgegaan.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen in dit besluit gelden de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut voor het personeel van IWT-Vlaanderen, uitgezonderd artikel I 4, I 7 bis en deel V.

Art. 5. Voor de nadere toepassing van het Vlaams personeelsstatuut op het personeel van IWT-Vlaanderen, moeten de volgende termen als volgt worden gelezen:

- 1° diensten van de Vlaamse overheid: de diensten, vermeld in artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut, alsook IWT-Vlaanderen;
- 2° entiteit, werkgever: IWT-Vlaanderen;
- 3° opdrachtgever, in dienstnemende overheid of bencemende overheid: de raad van bestuur, of de lijnmanager, overeenkomstig de bepalingen in het decreet en de delegatieregeling in het reglement van orde;

- 4° lijnmanager: de directievoorzitter, in voorkomend geval bijgestaan door het directiecomité, overeenkomstig de bepalingen in het decreet en in het reglement van orde.

Hoofdstuk 2. Rechten, plichten, onverenigbaarheden en cumulatie van activiteiten

Art. 6. De personeelsleden van IWT-Vlaanderen zijn voor gegevens van of over bedrijven, organisaties, instellingen of personen voor vindingen, innovaties of onderzoeksresultaten, of over hun uitgangspunten of methoden om tot dergelijke vindingen, innovaties of onderzoeksresultaten te komen, ertoe gehouden om ze:

- 1° strikt vertrouwelijk te behandelen;
- 2° alleen mee te delen of te laten meedelen aan derden als dat in het rechtstreekse belang is van het bedrijf, de organisatie, de instelling of de persoon of als dat een functioneel onderdeel is van de behandeling van de aanvraag, of van het lopende dossier door het IWT-Vlaanderen;
- 3° nooit in eigen voordeel of met het oog op een persoonlijk voordeel te gebruiken of te verspreiden.

Die verplichting blijft gelden, ook na het einde van de tewerkstelling van het personeelslid bij het IWT-Vlaanderen.

Hoofdstuk 3. Rekrutering en selectie van personeel

Art. 7. In afwijking van artikel III 5 van het Vlaams personeelsstatuut neemt de raad van bestuur op voorstel van het directiecomité een beslissing over de bijzondere aanwervingsvoorwaarden voor een IWT-adviseur.

Hoofdstuk 4. Het directiecomité

Art. 8. De raad van bestuur stelt de nadere regels en procedure vast voor de aanduiding als directielid. Daartoe behoort in ieder geval een interne en/of externe potentieelinschatting.

De aanduiding of vervanging van een personeelslid als directielid en de bepaling van zijn bevoegdheden op het vlak van lijnmanagement binnen het directiecomité gebeuren door de raad van bestuur op voorstel van de directievoorzitter.

De aanduiding gebeurt voor de duur van zes jaar, telkens verlengbaar met dezelfde periode, maar kan worden beëindigd door de raad van bestuur op voorstel van de directievoorzitter, om één van volgende redenen:

- 1° bij een functioneringsevaluatie met uitspraak 'onvoldoende';
- 2° bij langdurige afwezigheid van het directielid;
- 3° op verzoek van het directielid zelf.

Hoofdstuk 5. De administratieve loopbaan

Art. 9. De bepalingen van deel VI van het Vlaams personeelsstatuut zijn van overeenkomstige toepassing op het personeel van IWT-Vlaanderen:

- 1° de graad van IWT-adviseur wordt opgenomen in niveau A en ingedeeld in rang A2;
- 2° de functionele loopbaan van de eerste naar de volgende salarisschalen van de IWT-adviseur op basis van het vereiste aantal jaren schaalanciënniteit als volgt verloopt:
 - a) na 3 jaar van A201 naar A202;
 - b) na 6 jaar in A202 naar A221;
 - c) na 3 jaar in A221 naar A282.

Hoofdstuk 6. De beloning

Art. 10. De bepalingen van deel VII van het Vlaams personeelsstatuut zijn van overeenkomstige toepassing op de IWT-adviseurs, met dien verstande dat:

- 1° voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit ook de specifieke regels voor het wetenschappelijk personeel gelden;
- 2° de loopbaan start in salarisschaal A201 of A221, naargelang de werkelijke voor de functie van IWT-adviseur voorafgaandelijke nuttige beroepservaring naar het oordeel van het directiecomité al dan niet ten minste negen jaar bereikt, rekening houdend met de daartoe door het personeelslid geleverde bewijzen en met de door de raad van bestuur vastgelegde bijzondere aanwervingsvoorwaarden;
- 3° de toepasselijke salarisschalen zijn:
 - a) na drie jaar schaalanciënniteit in A201: A202;
 - b) na zes jaar schaalanciënniteit in A202: A221;
 - c) na drie jaar schaalanciënniteit in A221: A282;
 - d) IWT-adviseur expert: A222.

De salarisschalen A201 en A202 zijn toegevoegd als bijlage bij dit besluit.

Art. 11. Het bedrag van de toelage voor drukkerijactiviteiten wordt jaarlijks in juli vastgesteld door vermenigvuldiging van het uurbedrag voor de gevaartolage in het Vlaams personeelsstatuut met het totale aantal uren kopieerwerk van de betrokken personeelsleden in het afgelopen jaar.

Het jaarbedrag wordt tijdens het lopende jaar in maandelijkse schijven uitbetaald.

Art. 12. Het directielid ontvangt maandelijks, nadat de termijn vervallen is, een toelage die het verschil is tussen het salaris dat het directielid in de salarisschaal A214 zou genieten en het salaris in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad, of na een eerste termijn van zes jaar, het verschil tussen het salaris dat het directielid in de salarisschaal A286 zou genieten en het salaris in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad.

Het salaris dat het directielid in de salarisschaal A214 respectievelijk A286 zou genieten, is het salaris dat hij op de datum van zijn laatste nuttige anciënniteit in zijn graad zou ontvangen indien hij op die datum de salarisschaal A214 respectievelijk A286 zou verwerven.

Als de toelage niet volledig verschuldigd is, wordt ze betaald overeenkomstig artikel VII 6, §1, van het Vlaams personeelsstatuut.

De toelage volgt de ontwikkeling van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 13. Bij de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt, in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, de rente toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 123.946,76 euro per jaar en per persoon.

Art. 14. §1. Het personeel krijgt maaltijdcheques overeenkomstig de federale bepalingen. De werkgeversbijdrage wordt bepaald op 4,91 euro en de werknemersbijdrage op 1,09 euro.

§2. De maaltijdchequeregeling kan niet worden gecumuleerd met de maaltijdchequeregeling die is overeengekomen in het Vlaams sectoraal akkoord 2005-2007 van 6 juli 2006. Met uitzondering van de compensatieregeling kan die maaltijdchequeregeling evenmin worden gecumuleerd met de maaltijdchequeregeling die werd overeengekomen in het Vlaams sectoraal akkoord 2008-2009 van 3 juli 2008.

§3. De personeelsleden van het IWT ontvangen een compenserende toelage waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald:

periode	bedrag vastbenoemden	bedrag contractuelen
1 september 2008 tot en met 30 april 2009	30,50 euro	33,50 euro
Vanaf 1 mei 2009	43,00 euro	47,50 euro

§4. Deze toelage wordt maandelijks pro rata van de prestaties en overeenkomstig artikel VII 15 van het Vlaams personeelsstatuut na vervallen termijn samen met het salaris betaald.

Hoofdstuk 7. De rechtspositie van het contractuele personeelslid

Afdeling 1. De contractuele IWT-adviseur

Art. 15. De contractuele IWT-adviseur wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de ambtenaar met dezelfde graad.

Afdeling 2. De rechtspositie van de directievoorzitter

Art. 16. §1. Dit artikel is van toepassing op de persoon die door de Vlaamse Regering belast is met het mandaat van directievoorzitter sinds 23 juli 2003, zoals geregeld in een addendum bij zijn arbeidsovereenkomst met de Vlaamse Regering.

§2. De betrekking van directievoorzitter is een betrekking voor de uitvoering van een hooggekwalificeerde opdracht.

§3. In afwijking van artikel 4 is artikel V 11, §1, van het Vlaams personeelsstatuut van overeenkomstige toepassing op de directievoorzitter.

§4. De Vlaamse Regering beslist over de tijdelijke vervanging van de directievoorzitter.

§5. De directievoorzitter wordt jaarlijks geëvalueerd door de minister, hierin bijgestaan door Jobpunt Vlaanderen. Jobpunt Vlaanderen laat zich bijstaan door een externe instantie. De aanstelling van de externe instantie wordt bekrachtigd door de Vlaamse Regering. Bij de evaluatie bevraagt de externe instantie naast de directieleden, de minister en de raad van bestuur.

De jaarlijkse evaluatie die eindigt in een uitspraak "onvoldoende" dient bekrachtigd te worden door de Vlaamse Regering.

§6. Het salaris van de directievoorzitter wordt, in akkoord met de minister, vastgelegd in de arbeidsovereenkomst, rekening houdend met het functieprofiel, de nuttige ervaring en de bevoegdheden.

§7. De bepalingen inzake managementtoelage vermeld in het Vlaams personeelsstatuut, zijn van overeenkomstige toepassing op de directievoorzitter.

§8. Artikel 18, 4°, en artikel 18, 5°, zijn van toepassing op de directievoorzitter.

§9. De Vlaamse Regering aanvaardt het ontslag dat de directievoorzitter heeft ingediend, beslist tot eenzijdige beëindiging van zijn aanwijzing en verleent zijn ontslag om dringende redenen.

Afdeling 3. De rechtspositie van het personeelslid van de opstartformatie

Art. 17. De personeelsleden die de volgende betrekkingen van de opstartformatie bekleden, worden beschouwd als personeel voor bijkomende of specifieke opdrachten:

- 1° wetenschappelijk adviseur;
- 2° directeur financiën en logistiek;
- 3° directeur personeel en juridische zaken.

Art. 18. Onverminderd de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut en de bepalingen van de arbeidsovereenkomst, gelden voor het contractueel personeelslid van de opstartformatie de volgende specifieke bepalingen totdat de volledige uitdoving van deze formatie is bereikt:

- 1° het personeelslid blokkeert een betrekking van rang A2 op de personeelsformatie;
- 2° het personeelslid kan zich kandidaat stellen als directielid;
- 3° het personeelslid dat in een van de volgende functies in dienst is, geniet de volgende salarisschaal:
 - a) wetenschappelijk adviseur: A282;
 - b) directeur financiën en logistiek: A212;
 - c) directeur personeel en juridische zaken: A212;
- 4° in geval van arbeidsongeschiktheid wordt zijn loon doorbetaald gedurende een periode die gelijk is aan de periode waarin de rechtspositieregeling het ziekteverlof van een ambtenaar met dienstactiviteit gelijkstelt, na aftrek van de uitkeringen, verkregen van de wettelijke ziekteverzekering;
- 5° in geval van overlijden maken zijn rechthebbenden, na aftrek van de tegemoetkoming van de wettelijke ziekteverzekering, aanspraak op de vergoeding voor begrafeniskosten, voor een bedrag dat gelijk is aan dat voor een ambtenaar van dezelfde rang;
- 6° het personeelslid kan bij beslissing van het directiecomité in aanmerking komen voor een tijdelijke aanstelling als expert. Het personeelslid geniet in voorkomend geval salarisschaal A222 als wetenschappelijk adviseur of salarisschaal A292 als directeur.

Hoofdstuk 8. Overgangsbepalingen

Art. 19. Voor de preventieadviseur die in functie is op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, volstaat een getuigschrift van niveau 3 als kwalificatie voor het uitoefenen van de functie.

Art. 20. De ambtenaar die is overgeheveld op 1 januari 2003 van de Vlaamse Gemeenschap naar het IWT-Vlaanderen, wordt op dezelfde datum ingeschakeld in de overeenkomstige begintrap van de loopbaan van IWT-adviseur.

Art. 21. De aanduidingen als directielid op de datum van inwerkingtreding van dit besluit blijven gehandhaafd.

Art. 22. De personeelsleden die in dienst zijn getreden als IWT-adviseur na 1 juli 2008, op basis van een wervingsprocedure voor IWT-adviseur gestart voor 1 juli 2008, behouden de regeling voor geldelijke anciënniteit, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het

Vlaams Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie, als die voordeliger is.

Hoofdstuk 9. Opheffingsbepalingen

Art. 23. Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie wordt opgeheven.

Hoofdstuk 10. Slotbepalingen

Art. 24. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van de volgende bepalingen:

1° de bepalingen van artikel VII 20, artikel VII 21, artikel VII 22, artikel X 9 § 1, deel X titel 5 en deel X titel 6 van het Vlaams personeelsstatuut alsook de bijlage 5 bij het Vlaams personeelsstatuut, hebben uitwerking met ingang van de datum die bepaald is in de slotbepalingen van het Vlaams personeelsstatuut of in de wijzigingsbesluiten;

2° artikel 14 heeft uitwerking met ingang van 1 april 2005.

Art. 25. De Vlaamse minister, bevoegd voor het wetenschappelijk onderzoek en het technologisch innovatiebeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,

Patricia CEYSENS

**Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regeling van de
rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van innovatie
door Wetenschap en Technologie**

cfr. A122 cfr A123

Code	A201	A202
aantal	1/1 x 950	1/1 x 1.100
frekwentie	1/1 x 1.050	1/1 x 1.150
bedrag	1/1 x 1.000	1/1 x 1.100
geldelijke anciënniteit	2/3 x 2.000	1/3 x 2.050
	5/3 x 1.500	1/3 x 1.950
		1/3 x 2.050
		1/3 x 2.000
		1/3 x 1.950
		1/3 x 1.300
		1/3 x 1.250
0	29.280	32.280
1	30.230	33.380
2	31.280	34.530
3	32.280	35.630
4	32.280	35.630
5	32.280	35.630
6	34.280	37.680
7	34.280	37.680
8	34.280	37.680
9	36.280	39.630
10	36.280	39.630
11	36.280	39.630
12	37.780	41.680
13	37.780	41.680
14	37.780	41.680
15	39.280	43.680
16	39.280	43.680
17	39.280	43.680
18	40.780	45.630
19	40.780	45.630
20	40.780	45.630
21	42.280	46.930
22	42.280	46.930
23	42.280	46.930
24	43.780	48.180

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Instituut voor Aanmoediging van innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen.

Brussel,

.....

De minister-president van de Vlaamse regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,

Patricia CEYSENS

TOELICHTING

Ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van innovatie door Wetenschap en Technologie

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Doel van deze tekst is maximale toepassing te maken van het besluit van de Vlaamse regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid of van vervangende, wijzigende of aanvullende teksten, maar ook in nadere bepalingen te voorzien:

- hetzij om reden van specifieke organisatie en inrichting van de instelling,
- hetzij omwille van het bestaan van de specifieke categorie van IWT-adviseur,
- hetzij omwille van de specifieke contractuele situatie van de leiding, de specifieke context van het directiecomité IWT en van de opstartformatie, alle op grond van decretale bepalingen.

Onderhavig besluit zal in 2009 volledig geherformuleerd worden als een agentschapsspecifiek besluit vertrekkend vanuit de BBB-context en deze van extern verzelfstandigd agentschap volgens een ontwerp van decreet in voorbereiding.

Art. 2. 5° De bevoegdheden de voorzitter van het directiecomité worden bepaald en gewijzigd door de raad van bestuur conform het reglement van interne orde (cfr. het IWT-decreet). De bevoegdheden van voorzitter van het directiecomité kunnen dus wijzigen voor zover niet vastgelegd in het Vlaams personeelsstatuut (het IWT functioneert nu met 1 leidinggevende i.p.v. een dubbele leiding). Het reglement van orde van 22 februari 2002 is gepubliceerd in het Belgisch staatsblad van 30 april 2002.

Art. 2. 8°. Een (beperkt) aantal personeelsleden van de opstartformatie werd als bijzonder contractueel personeel aangeworven op grond van het bepaalde in artikel 23 van het IWT-decreet. Uit de aard zelf van hun hoedanigheid als opstarter beschikken ze over gelijkaardige functionele en hiërarchische bevoegdheden, rechten en verplichtingen als nadien in vast verband benoemde personeelsleden. Het personeel werd immers voor onbepaalde duur aangeworven door de Vlaamse regering, voor alle permanente taken van IWT-Vlaanderen. Vandaar ook dat dit personeel in het personeelsformatiebesluit van 12 juni 1991 ambtenarenbetrekkingen blokkeerde.

De bevoegdheid, loopbaan- en de bezoldigingsregeling van deze personeelscategorie was eerder in dezelfde geest geregeld in het besluit van 10 december 2004, en wordt dus nu overeenkomstig geregeld in artikels 17 en 18 van voorliggend besluit.

Art. 2. 9° IWT-adviseur omvat concreet volgende bestaande functies als: wetenschappelijk-adviseur, beurscoördinator, innovatie-analist, financieel-economische bedrijfsadviseur, valorisatie- en innovatiejurist en bedrijfs- en vennootschapsjurist, ...; "IWT-adviseur" omvat dus alle functies kunnen omvatten die rechtstreeks bijdragen inzake steun aan innovatie - onderzoek of -ontwikkeling, innovatie-stimulering, de medewerking aan dergelijke acties van derden, de vertegenwoordiging van Vlaanderen of van Vlaamse bedrijven in federale, Europese of internationale fora in verband hiermee, en het realiseren van studies die bijdragen tot het door IWT-Vlaanderen uit te voeren innovatiebeleid, én alle gespecialiseerde taken die voormelde activiteiten professioneel onderbouwen als daar zijn: economisch-financiële analyses en studies (bijv. meerwaarde-analyses, investeringsanalyses, product- en marktanalyse), sectorale analyses, juridische samenwerking tussen bedrijven, de valorisatie van octrooien en licenties, de samenwerking en clustering van actoren met het oog op R&D of innovatie, de uitvoering van bilaterale en multilaterale overeenkomsten in dit verband.

Art. 3. Het betreft advies over wijziging van de instellingsspecifieke bepalingen in voorliggend besluit, gelet op de specifieke toepassingsmodaliteiten en bepalingen zoals beschreven in dit besluit (zie artikel 1).

Art. 4. Het voorbehoud gemaakt in de eerste alinea van dit artikel is nodig en nuttig voor het regelen van de volgende specifieke aspecten:

- de inrichting van IWT-Vlaanderen op grond van het decreet van 23 januari 1991 houdende oprichting van IWT-Vlaanderen gewijzigd bij decreet van 18 mei 1999 betreffende het voeren van een beleid tot aanmoediging van de technologische innovatie. Dit omvat meer specifiek de regeling rond:
 - de opdracht, samenstelling en werking naar de Raad van bestuur toe van het directiecomité;
 - de contractuele rechtspositie van de leiding van het IWT-Vlaanderen (art. 12 van het decreet);
 - de bijzondere contractuele tewerkstelling van de opstartformatie (art. 23 van het decreet);
- de uitvoering betreffende:
 - de regeling van contractuele leidinggevende betrekkingen in het directiecomité: directievoorzitter en directeur-generaal die in de plaats komen van een administrateur-generaal en een adjunct-administrateur-generaal;
 - de rechtspositie van de andere directieleden (die geen afdelingshoofden zijn);
 - een regeling m.b.t. het statuut van de IWT-adviseur;
 - de tewerkstellingsvoorwaarden van de contractuele opstartformatie;
 - een versterkende en explicietere regeling m.b.t. de vertrouwelijke behandeling van bedrijfsinformatie dan in het stambesluit VOI.

Dat is de context waarbinnen dit besluit moet worden gelezen.

Het besluit bewerkstelligt de opheffing van het huidig IWT-personeelsstatuut van 10 december 2004.

Waar dit dan nog nodig is, worden overgangsmaatregelen geformuleerd.

Art. 5. De begripsomschrijvingen in artikel 5 beogen de toepassing van de reglementaire bepalingen in het Vlaams personeelsstatuut op het personeel van IWT-Vlaanderen. Deze verwijzingen komen bovenop de begrippen geponoerd in art. 2 van onderhavig besluit, die betrekking hebben op de specifieke context van IWT-Vlaanderen en dus verband hebben met de "nadere regelen" die specifiek voor de instelling vereist zijn in de context van een algemene rechtspositieregeling. Zo wordt bijv. de ontstentenis van afdelingen in IWT-Vlaanderen gecorrigeerd door de delegatieregeling van het reglement van orde, waarnaar gerefereerd wordt in artikel 2 4° en is het begrip van afdelingshoofd onbestaande.

Hoofdstuk 2. Rechten, plichten, onverenigbaarheden en cumulatie van activiteiten

Art. 6. Zonder afbreuk te doen aan de waarde van dergelijke plichten die voor iedere ambtenaar bij de Vlaamse overheid gelden, moet gesteld worden dat voor het IWT gezien de omgeving waarbinnen het werkt en de materies die worden behandeld, verplichtingen met betrekking tot de vertrouwelijkheid van die gegevens en die materies een bijzondere duiding en precisering vereist, waarvan de rechtsgeldigheid niet kan worden betwist omdat de regel anders slechts als een afgeleide regel (via een deontologische code) bijvoorbeeld zou bestaan. Bijkomend aan het bepaalde in Vlaams personeelsstatuut dat voorziet in het vertrouwelijk karakter van commerciële, intellectuele en industriële gegevens voegt dit artikel een

specifieke bepaling toe met betrekking tot de verplichting voor het IWT-personeel tot vertrouwelijke behandeling van toevertrouwde gegevens.

De tekst is overgenomen uit het IWT-personeelsstatuut van 10 december 2004, dat door dit besluit wordt opgeheven.

De aanvullende explicitering ontleent haar nut ook aan vaststellingen uit de courante praktijk : bedrijven vragen en verwachten van elk IWT-personeelslid dat het duidelijk gehouden is tot bijzondere geheimhouding , vooraleer ze hun gegevens willen verschaffen over de inhoud van het dossier waarvoor ze steun vragen. Een statutaire verankering biedt een sterk signaal. De in het artikel geformuleerde tekst figureert op dit ogenblik ook in de IWT-arbeidsovereenkomsten van contractueel IWT-personeel.

Samengevat: de expliciete regeling in de IWT-personeelsrechtspositieregeling, met de kracht van een reglementair besluit garandeert de duidelijkheid en onbetwistbare geldigheid van de verplichting tot geheimhouding en vertrouwelijke behandeling van gegevens van aanvragers.

Hoofdstuk 3. Rekrutering en selectie van personeel

Art. 7. De raad van bestuur is de benoemende overheid volgens het huidige decreet. Het reeds nu geldende reglement van orde staat aan de leiding en/of aan het directiecomité specifieke delegatie toe. Gelet op de kerncompetenties die vereist zijn voor het IWT om zijn opdrachten te kunnen vervullen, zijn zeer gespecialiseerde en hoge kwalificaties per functie van IWT-adviseurs vereist, die bij iedere afzonderlijke aanwerving moeten kunnen aangepast en beschreven worden. De graad van IWT-adviseur is een bijzondere graad.

Derhalve is het logisch dat de raad van bestuur tevens de specifieke competenties die het directiecomité voorstelt in het aanwervingsprofiel van de IWT-adviseurs beoordeelt en formeel uiteindelijk goedkeurt.

De beslissing van de raad van bestuur die hier is voorzien gaat dan onder meer over de vaststelling van de voor de betrekking relevante diploma's of studiegetuigschriften gespecificeerd uit de tabel die als bijlage bij Vlaams personeelsstatuut is gevoegd voor betrekkingen in niveau A, en de beslissing over de aard van de bijkomende en relevante bijzondere studies, opleidingsdiploma's of getuigschriften, en/of eisen inzake vorige nuttige beroepservaring voor de functie of betrekking.

De raad van bestuur kan kiezen uit alle diploma's die toegang geven tot niveau A, de diploma's kunnen specificeren, combinatie van diploma's eisen enz.. Dit heeft ook zijn gevolgen voor de vaststelling van de relevante voorafgaande anciënniteit voorzien in artikel 10.

Hoofdstuk 4. Het directiecomité

Art. 8. De regeling rond het IWT-directiecomité is een instellingsspecifieke aangelegenheid ingevolge decretale bepalingen. De raad van bestuur bepaalt de functionele bevoegdheden van de directieleden, overeenkomstig het reglement van orde.

Sinds 1/10/2001 functioneert het directiecomité met drie (per 01/11/2006 vier ingevolge het einde van het mandaat bij het IWT van de directeur-generaal) directieleden naast de voorzitter van het directiecomité. Deze werden aangeduid na een interne oproep en na een potentieelinschatting op het niveau van een A2-mandaat, georganiseerd door de instantie belast met de werving en selectie van personeel.

Deze bepaling in fine heeft tot doel om zo nodig in de opvolging van een directielid te kunnen voorzien.

De procedure voorziet een potentieelinschatting. Deze potentieelinschatting is afgestemd op het niveau van 'A2-mandaat'.

Hoofdstuk 5. De administratieve loopbaan

Art. 9. De tekst geeft de loopbaan van de IWT-adviseur weer zonder wijzigingen in de functionele en/of administratieve aspecten volgens de huidige regeling.

De IWT-adviseur is een specifieke graad binnen het IWT-Vlaanderen. Het Vlaams personeelsstatuut regelt enkel gemeenschappelijk graden in alle entiteiten. De vermelding van de loopbaan en graad van IWT-adviseurs via een uitdrukkelijke bepaling is dus noodzakelijk. Er bestaan geen andere specifieke graden bij het IWT.

Art. 9. 1°-2° De salarisschalen A201 en A 202 zijn identiek aan de schalen A 122 en A123 uit het Vlaams personeelsstatuut en opgenomen in bijlage 5 bij het VPS. De graad van IWT-adviseur behoorde eerder reeds in het vorig personeelsstatuut tot rang A2: daarom werden in het BVR van 10 december 2004 de salarisschalen A122 en A123 uit het IWT-VPS van 1995 vervangen door de identieke salarisschalen A201 en A202 (hier hernomen) en genummerd als een schaal van rang A2.

Hoofdstuk 6: De beloning

Art. 10. Deze tekst heeft globaal volgende fundamentele uitgangspunten:

1. de erkenning van IWT-adviseur als knelpuntenberoep, de inpassing in het beleid van de Vlaamse overheid m.b.t. erkenning van voorafgaandelijke verworven ervaring kan gebeuren met de nodige ruimte (zie hierna);
2. het behoud van de bestaande regeling tot overgang naar hogere schalen, ook als dat op basis is van voorafgaande verworven en als relevante erkende ervaring.

Het principe dat 9 jaar ervaring moet zijn bereikt voor de toekenning van de schaal A221 was voorzien in artikelen 18 en 19 van het BVR van 10 december 2004 en wordt overgenomen. De rekruteringsbasis voor IWT-adviseurs ligt evenwel ook in de industrie, de dienstensector en in studiediensten. Bij uitschrijven van het rekruteringsprofiel bepaalt en specificeert de raad van bestuur objectief de ervaringseisen; deze criteria zijn de basis voor de beslissing over de toegekende anciënniteit en de eventuele toepassing van schaal A221.

Art. 10. 2° Inzake de waardering van vorige relevante ervaring voor de geldelijke anciënniteit in de loonschaal van de IWT-adviseurs is de regel dat elke functierelevante ervaring in aanmerking werd genomen als die niet reeds kon worden gerekend als verworven bij de overheid. De niet-erkenning gebeurde voor vorige beroepswerkzaamheden (bij een niet als een overheid kwalificeerbare werkgever) die niet bijdroegen tot het verwerven van de in het profiel van de oproep vermelde vereiste competenties of kennis. Dit was ook het uitgangspunt in het personeelsstatuut van 2004 en in het personeelsstatuut van 12 juni 1995. Deze regeling voor het profiel van IWT-adviseur is verantwoord omdat dit profiel in andere deelarbeidsmarkten dan de gebruikelijke moet worden gezocht: die van researchers en onderzoekers uit privé organisaties en bedrijven en de al of niet zelfstandige consultants of ondernemers. Het betreft dan vaak personen die dan niet hebben gewerkt bij een overheid *sensu stricto* (besturen en autoriteiten) of *sensu lato* (onderwijs-en onderzoekinstellingen erkend of georganiseerd door een overheid) of werkten op projecten gesubsidieerd door een overheid (voorzien in een vroegere lijst die hoorde bij het statuut van het wetenschappelijk personeel van de overheid).

De werkwijze die hierbij wordt gevolgd is objectief, doordat de erkenning alleen mogelijk is in het raam van het vooraf in het vacaturebericht omschreven profiel en de daartoe vereiste en beschreven competenties of kennis.

Art. 10. 3° Het betreft hier de bestaande salarisschalen voor de IWT-adviseurs.

De directieraad kan aan de ambtenaar van rang A2 die vier jaar werkelijke prestaties in de salarisschaal A282 telt, op basis van zijn functioneringsevaluatie de salarisschaal A222 toekennen.

De salarisschalen A201, A202 zijn als bijlage bij dit besluit gevoegd; de schalen A221, A282 en A222 zijn vermeld in bijlage 5 van het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 11. Op basis van het gerealiseerde kopieervolume van het voorbije jaar, wordt omgezet in een aantal uren kopieerwerk bepaald op basis van de kopieersnelheid van de machines. Het uurbedrag van de toelage voor drukkerijwerkzaamheden wordt vastgesteld conform het bedrag (aan 100%) uit het Vlaams personeelsstatuut dat overeenstemt met de gepresteerde (in casu berekende) uren gevaarlijk werk.

Art. 12. De schalen A214 en A286 van directielid zijn deze van het statuut van 2004. De schaal A286 is van toepassing na eerste periode van zes jaar functie-invulling. Omdat "directielid" geen aparte graad is in het IWT, regelt een toelage het verschil tussen voormelde salarisschalen en de schaal verbonden aan de normale betrekking van de titularis.

Art. 13. Dit voordeel vindt zijn grondslag in een aanvullende verzekering. Deze verzekering werd afgesloten krachtens artikel 16 van de wet van 3 juli 1967 betreffende preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen op de weg van en naar het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector en artikel 11 van het koninklijk besluit van 12 juni 1970 betreffende de schadevergoeding ten gunste van personeelsleden der instellingen van openbaar nut en de autonome overheidsbedrijven, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk, en dientengevolge wordt voor de renteberekening in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden de jaarlijkse bezoldiging beperkt tot 123.946,76 euro.

Art. 14. Het IWT heeft sinds 1 april 2005 een maaltijdchequeregeling die dateert van voor de overeenkomst daaromtrent in sectorcomité XVIII en anders is: het werkgeversaandeel bedraagt 4,91 EUR en het werknemersaandeel 1,09 EUR.

Hoofdstuk 7. De rechtspositie van het contractueel personeelslid

Afdeling 1. De contractuele IWT-adviseur

Art. 15. Geen commentaar.

Afdeling 2. De rechtspositie van de directievoorzitter

Art. 16. Er is in dit besluit geen wervings- of vervangingsprocedure voorzien voor deze functie, gelet op het specifieke tijdelijke karakter van dit besluit en de hangende formalisering van de besluitvorming inzake de organisatie van het IWT als een extern verzelfstandigd agentschap met volledige toepassing van het decreet Beter Bestuurlijk Beleid en de bepalingen inzake de N-functies.

Art. 16. §1. De hier opgenomen regeling is enkel van toepassing op de directievoorzitter op heden in functie.

Art. 16. §3. De directievoorzitter krijgt zo dezelfde rechten inzake langdurige verloven als de andere N-functies in het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 16. §4. Desgevallend komt het de Vlaamse Regering toe de vereiste regeling te nemen die vereist zou zijn, op grond van haar decretale bevoegdheid m.b.t. de aanstelling in het mandaat.

Art. 16. §5. Deze procedure is reeds van toepassing.

Art. 16. §6. De salarismax, waarbinnen het salaris van de leiding wordt bepaald, is (zoals in het statuut van 2004) begrensd door het minimum en maximumbedrag van salarisschaal

A311.

Art. 16. §8. Voorheen artikel 35 §3 van het BVR van 10 december 2004.

Afdeling 3. De rechtspositie van de opstartformatie

Art. 17. Personeelsleden in de opstartformatie zijn op heden nog 5 wetenschappelijk adviseurs, 1 directeur financiën en logistiek en 1 directeur personeel en juridische zaken.

Art. 18. Doel van het artikel is een mogelijk interpretatieprobleem te voorkomen tussen het regime van het contractueel personeel in het Vlaams personeelsstatuut en aan de andere kant de in acht te nemen individuele specifieke arbeidsvoorwaarden zoals vastgelegd via de arbeidsovereenkomst dd. 14 oktober 1991 in uitvoering van de besluiten van 12 juni 1991 betreffende de opstartformatie.

Art. 18. 1°. Deze paragraaf herneemt het principe dat voor dit personeel onder het besluit van 12 juni 1991 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de personeelsformatie van IWT-Vlaanderen was ingeschreven als voetnoot.

Art. 18. 2°. Gaat uit van het belang van het IWT om eventueel ook een personeelslid van de opstartformatie te kunnen aanduiden als directielid zoals in het statuut van 10 december 2004.

Art. 18. 4°-5. Het betreft de overname van artikel 39 §2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004.

Art. 18. 6°. Het betreft een herhaling van het artikel 46 van het BVR van 10 december 2004.

Hoofdstuk 8. Overgangsbepalingen

Art. 19. Dit betreft een afwijking van het Vlaams personeelsstatuut als overgangsmaatregel. Het volstaat dat de preventieadviseur (functie uitgeoefend door een ambtenaar van niveau A2) van het IWT-Vlaanderen aangewezen vanaf 1/10/2001 beschikt over een kwalificatiegetuigschrift van niveau 3. Ingevolge het KB van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, valt het IWT onder de groep C (3 §1 van het KB): laag risico van een administratie/organisatie met minder dan 200 werknemers, Groep C. Gelet op het feit dat het IWT een externe dienst voor preventie en welzijn heeft gecontracteerd, is de voorgestelde regeling van "getuigschrift niveau 3" conform met de preventiewetgeving, ingevolge artikel 11§1 van hetzelfde KB. Vanaf het ogenblik dat het preventieadviseur zijn functie neerlegt, confirmeert het IWT zich aan de regeling van het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 20. Het betreft de regeling zoals toegestaan door de Vlaamse minister van ambtenarenzaken (referentie brief CBR/I-04-4012 dd.02/07/2004). De betrokken ambtenaar is reeds ingeschaald in de loopbaantrap overeenkomstig artikel 10 2° van voorliggend besluit. Een bepaling opgenomen in het ontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2008, meer bepaald artikel 54 vormt de decretale grondslag.

Art. 21. Deze bepaling is opgenomen omwille van de continuïteit van de dagelijkse werking van het IWT.

Art. 22. Het IWT heeft in het huidig personeelsstatuut wat betreft de IWT-adviseurs een aparte regeling voor de bepaling van de geldelijke anciënniteit in functie van relevante ervaring. In toepassing van deze regel werden aanwervingsexamens georganiseerd. Verder is er een generieke werfreserve voor IWT-adviseur is die onbeperkt geldig is, en dus kan deze

bepaling in dit besluit niet alleen als overgangsbepaling opgenomen zijn. Eens het IWT geen statuut sui generis meer heeft en onder het Vlaams personeelsstatuut valt, betreft het wel een overgangsmaatregel.

Hoofdstuk 9. Opheffingsbepalingen

Art. 23. Geen commentaar.

Hoofdstuk 10. Slotbepalingen

Art. 24. Wat betreft de teksten van het Vlaams personeelsstatuut die betrekking hebben op de afspraken gemaakt in het sectoraal akkoord 2008-2009 (einde loopbaanverlof, uitbreiding recht op verlof voor deeltijdse prestaties, andere dan halftijdse loopbaanonderbreking, stapsgewijze verhoging van de eindejaartoelage en de aanpassing van de salarisschalen met 2%) worden van kracht zoals bepaald in het VPS. Artikel VII 20 wordt vermeld daar het gaat om kleine wijziging aan de berekeningswijze van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage ten overstaan van het Stambesluit.

De rondzendbrief DVO/BZ/P&O/2007/10 wordt van toepassing op het IWT ("sommige VOI") via de verwijzing naar de VPS-bepalingen terzake.

Artikel 14 van dit besluit heeft uitwerking op datum van de effectieve invoering van de maaltijdcheques bij het IWT ingevolge de sluiting van het personeelsrestaurant in de Financietoren.

Art. 25. Geen commentaar.