

Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 272.891

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 23 MAART 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE VIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van
de Vlaamse regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de
rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid:
Correctief Besluit

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
mevrouw Nathalie Hiel
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid: Correctief Besluit.

De afvaardigingen van de 3 representatieve vakbonden wensen ook hun opmerkingen te formuleren.

1. De afvaardigingen van de ACOD en de FCSOD formuleren opmerkingen in bijgaande brieven van 24/3/2009 en 25/3/2009.
2. De afvaardiging van het VSOA formuleert de volgende opmerkingen.

“ Het VSOA wijst er op dat zij de tweede fase van het raamstatuut niet heeft goedgekeurd. Een positief advies, weliswaar met opmerkingen, van het correctief besluit i.v.m. het VPS betekent helemaal niet een goedkeuring van de tweede fase van het raamstatuut (huidig VPS). Er wordt tevens op gewezen dat dit correctief besluit eens te meer een verdere uitbouw is van het principe van "responsabilisering van de lijn. Er werd al meermaals op gewezen dat de huidige toepassing van dit principe het quasi onmogelijk maakt om de entiteiten van de Vlaamse overheid nog aan te sturen. De grens van dit principe is al ruimschoots overschreden en werkt nadelig voor het personeel.

Opmerkingen bij: Art. II 12: Dit is een verre gaande inhoudelijke wijziging. Deze wijziging vormt een beperking van de vrijheid: voortaan moet ook de voorafgaandelijke toestemming worden gevraagd om een cumulatie van beroepsactiviteiten te mogen doen zelfs in de stand "non-activiteit".

Art. VI30 decies: VSOA wenst geen discriminatie tussen de federale ambtenaren te organiseren: wie verplicht zal worden overgeheveld zal een 'rugzak' met de volledige competentietoelage meenemen, wie vrijwillig overkomt, krijgt slecht de helft van de competentietoelage.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 03 -04- 2009

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

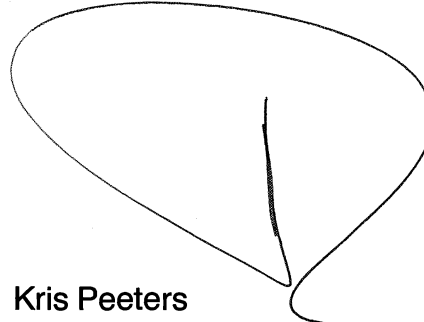
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Willem Bockmans.

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

i.o.

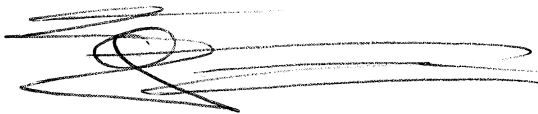


Nathalie Hiel



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Cédric Zerebout



acod

Sector Overheidsdiensten

www.acod-overheidsdiensten.be

☎: 02/508 58 64 - Fax: 02/508 59 34 - e-mail: hilaire.berckmans@acod.be

Brussel, 24 maart 2009.

De heer Frans Cornelis
Gevolmachtigd onderhandelaar
Sectorcomité 18.

Betreft: Standpunt ACOD aangaande het correctief besluit, op te nemen in het protocol.

De ACOD geeft haar akkoord aan de globaliteit van het correctief besluit ter aanpassing van het Vlaams personeelsstatuut (raamstatuut).

De ACOD gaat niet akkoord met de volgende afzonderlijke aanpassingen die in het correctief besluit zijn opgenomen.

De schrapping van artikel 1.21§2 van het VPS impliceert de beëindiging van de bestendige terbeschikkingstelling voor de Sociale Dienst van de voorzitter en de onderzitters. Dit is een gevolg van een eerder sectoraal akkoord. De praktijk heeft intussen aangetoond dat dit een verkeerde keuze is geweest. Voor de goede werking van de Sociale Dienst is de permanente beschikbaarheid noodzakelijk.

De ACOD stelt zich vragen bij de artikelen 26 en 36 van het correctief besluit. Wordt aldus niet de aanzet gegeven tot het achteraf hengelen naar een functioneringstoelage?

Artikel 63 van het correctief besluit regelt de inschaling van de overkomende federale ambtenaar bij interfederale mobiliteit. De ACOD vraagt dat daarbij het geheel van de competentietoelage in rekening wordt genomen.

De ACOD vraagt dat dezelfde geldelijke waarborg ook wordt ingebouwd bij mobiliteit vanuit de VRT, het UZ-Gent en de VMW.

Artikel 98 van het correctief besluit voert een nieuwe berekening in van het salaris bij deeltijdse prestaties die vallen onder toepassing van artikel X.25 van het VPS. Deze nieuwe formule leidt tot een achteruitgang bij deeltijdse prestaties van minder dan 50%. De ACOD blijft voorstander van het behoud van de vorige berekeningswijze.

Het feit dat de ACOD akkoord gaat met het geheel van het voorliggende correctief besluit, verandert niets aan haar niet-akkoord in het protocol 241.781 (raamstatuut 2^{de} fase).

Met vriendelijke groeten

Hilaire Berckmans,
algemeen secretaris.

FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL
Tel: 02/208.23.61

Brussel, 25 maart '09

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Martin RUEBENS
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: Opmerkingen bij het correctief besluit VPS

Geachte heer voorzitter,

De FCSOD wenst volgende opmerkingen te formuleren bij het correctief besluit VPS:

Het artikel I 21 §2 is in de huidige stand van zaken zonder voorwerp. Toch wensen wij hier eens te meer te wijzen op de absolute noodzaak om te kunnen beschikken over een vrijgestelde voorzitter (en ondervoorzitter) voor de Sociale Dienst van de Vlaamse gemeenschap.

Bij cumulatie van beroepsactiviteiten tijdens een verlof, is (opnieuw) toestemming nodig. Wij zijn i.p. niet gekant tegen het scherper stellen van de cumulatierregels, maar vinden dat het top-en middenkader in deze een voorbeeldfunctie vervullen. Daarom vragen wij om jaarlijks (opnieuw) in kennis gesteld te worden van de lijst van cumuls van de management-en projectleiders van N-niveau en algemeen directeurs.

In verschillende artikelen (IV 1,§3, V12, V30) wordt de mogelijkheid ingeschreven om geëvalueerd te worden vóór de vrijwillige uitdiensttreding of de opruiststelling. Wij vinden deze bijkomende mogelijkheid om prestatietoelagen te bedelen overbodig.

In dit correctief besluit worden nieuwe mogelijkheden voorzien om van graad te veranderen. Dit past in het kader van mobiliteit, flexibiliteit en responsabilisering. In dit kader vragen wij om in het artikel VI 26 de mogelijkheid te voorzien om via horizontale mobiliteit over te gaan van een administratieve naar technisch graad, mits voldaan wordt aan de functievereisten.

In het artikel VI 30 decies is de regeling opgenomen voor het valoriseren van de competentietoelage van de ambtenaar die overkomt van een externe overheid. Los van het feit dat bij deze vrijwillige overgang slechts 50% van de competentietoelage in rekening gebracht wordt, wensen wij op te merken dat de personeelsleden van de Vlaamse entiteiten die geen deel uitmaken van de Diensten van de Vlaamse Overheid (VMW, VRT, UZ, etc.), de salarisschaal krijgen verbonden aan de graad of rang waartoe de vacante betrekking behoort.

Wat betreft artikel VII 89; niet-cumulatie van gratis voeding en forfaitaire maaltijdvergoeding:

In de toelichtingsnota **verwijst de overheid** naar de feitelijkheid dat de loods gedurende de periode van inspring stuurman kotter voeding krijgt van de dienst.

Vanuit die feitelijkheid vertrekkend stelt de overheid (quote uit de toelichtingnota): "**Aangezien als inspring stuurman op de kotter de loods voeding aan boord krijgt, is het evident dat de forfaitaire maaltijdvergoeding wordt verminderd.**"

De overheid trekt ter zitting het voorstel om art VII 89 te wijzigen in, zodat er de facto niet over kan onderhandeld worden. Bij deductie is dat de bevestiging van het gegeven dat ambtenaren voor één gebeuren tweemaal kunnen vergoed worden (hier specifiek een geldelijk voordeel en een voordeel in natura)

De FSCOD aanvaardt de evidentie van de overheidsbeslissing - het niet aanpassen van art VII 89 - ervan uitgaande dat alle Vlaamse Ambtenaren op gelijke voet worden behandeld op het vlak van cumulatie van vergoedingen.

Gelieve bovenstaande opmerkingen integraal over te nemen bij het protocol van akkoord.

Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,
Christoph Vandenbulcke
Coördinator



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft inhoudelijke en technische aanpassingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1 en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, 16 maart 2007, 6 juli 2007, 19 juli 2007, 23 mei 2008 en 5 september 2008;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 18 oktober 2008;

Gelet op protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het akkoord van de minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op... ..;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. In artikel I 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, worden de woorden "van de intern verzelfstandigde agentschappen zonder rechtspersoonlijkheid" geschrapt.

Art. 2. In artikel I 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan punt 1°, tweede gedachtestreep, worden de woorden "met uitzondering van de leden van de Inspectie en de onderwijsadviseurs van het Agentschap voor Kwaliteitszorg in Onderwijs en Vorming" toegevoegd;

2° aan punt 1°, vierde gedachtestreep, worden na het woord "instructiepersoneel" de woorden "en het technisch omkaderingspersoneel" toegevoegd;

3° er wordt een punt 20° toegevoegd, dat luidt als volgt:
"20° lijnmanagement: een overlegorgaan inzake personeel en organisatieontwikkeling".

Art. 3. In artikel I 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

"§2. Een personeelsplan omvat:

- 1° mandaatfuncties;
- 2° permanente functies, ingenomen door ambtenaren;
- 3° tijdelijke of specifieke functies, ingenomen door contractuelen;
- 4° projectfuncties, ingenomen door ambtenaren of contractuelen."

2° er worden een paragraaf 4 en 5 toegevoegd, die luiden als volgt:

"§4. Een permanente functie kan tijdelijk vervuld worden als rotatie aangewezen is. In dat geval wordt de tijdsduur of het tijdelijke karakter van de dienstaanwijzing bekendgemaakt bij de vacantverklaring door de lijnmanager.

§5. Contractuelen kunnen in dienst genomen worden, uitsluitend om:

- 1° aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen, hetzij voor in de tijd beperkte acties, hetzij voor een buitengewone toename van het werk;
- 2° ambtenaren te vervangen bij afwezigheid;
- 3° bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen;
- 4° te voorzien in de uitvoering van hooggekwalificeerde taken.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, stelt in overleg met de functioneel bevoegde minister of ministers per entiteit, raad of instelling de lijst vast van de contractuele functies die ressorteren onder de bijkomende of specifieke opdrachten, vermeld in punt 3°, alsmede de aan die bijkomende of specifieke opdrachten verbonden geldelijke regeling, voor zover die niet door dit besluit of een andere reglementering wordt geregeld.

De indienstnemende overheid bepaalt bij tewerkstelling in contractuele betrekkingen,

de soort en de duur van de arbeidsovereenkomst, tenzij die werd bepaald in dit besluit of in een andere reglementering.”

Art. 4. In artikel I 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 23 mei 2008 en 19 juli 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1, 1°, wordt een punt d) toegevoegd, dat luidt als volgt:
“d) graadverandering.”;

2° aan paragraaf 1, 2°, worden de volgende woorden toegevoegd: “en eventueel graadverandering.”;

3° aan paragraaf 1, 3°, worden de volgende woorden toegevoegd : “en/of aanwerving vanuit de externe arbeidsmarkt.”;

4 ° in paragraaf 2 worden de woorden “rang A2” telkens vervangen door de woorden “rang A2E”.

Art. 5. In artikel I 14 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het bedrag “100 euro” vervangen door het bedrag “150 euro”;
2° in paragraaf 2 wordt het woord “bulkbiljet” vervangen door het woord “treinbiljet”.

Art. 6. In deel I, titel 4, van hetzelfde besluit wordt een artikel I 20bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. I 20bis. In afwachting van de omvorming van de Vlaamse openbare instelling Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie tot een EVA, maakt het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie, in afwijking van artikel I 2, deel uit van de diensten van de Vlaamse overheid en van de interne arbeidsmarkt voor:

- 1° de vervulling van statutaire vacatures, als vermeld in artikel I 5 en VI 1;
- 2° de herplaatsing, als vermeld in artikel I 16;
- 3° de toepassing van deel V, titel 3, inzake de rechtspositie van het middenkader;
- 4° de berekening van de schaalanciënniteit, als vermeld in artikel VI 8 en VI 9;
- 5° de mobiliteit, als vermeld in deel VI, titel 4;
- 6° de bevorderingen, als vermeld in deel VI, titel 5;
- 7° het ambtshalve onbetaald verlof, als vermeld in artikel X 62, §2.”

Art. 7. In artikel I 21 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt paragraaf 2 opgeheven.

Art. 8. Artikel II 11 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 9. In artikel II 12, §1, van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“De toestemming is ook nodig voor de cumulatie van beroepsactiviteiten tijdens een verlof, onverminderd andere reglementaire bepalingen.”

Art. 10. In artikel III 3, § 1, 1°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009, worden de woorden “na advies van de selector, van die voorwaarde worden afgeweken als de functie voorkomt op de lijst van knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid die door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken wordt vastgesteld” vervangen door de woorden “van die voorwaarde worden afgeweken als de functie voorkomt op de lijst van knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid die door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, wordt vastgesteld na advies van de selectoren”;

Art. 11. In artikel III 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “de selector” vervangen door de woorden “de lijnmanager” en worden de woorden “het lijnmanagement” vervangen door de woorden “de selector”.

Art. 12. In artikel III 8 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “de deelnemingsvoorwaarden” vervangen door de woorden “de statutaire voorwaarden of de voorwaarden van het selectiereglement”;

2° tussen het tweede en het derde lid wordt een nieuw lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Naargelang van het aantal inschrijvingen kan de selector een voorselectie organiseren, waarin wordt beoordeeld of de kandidaten voldoen aan de profielvereisten.”;

3° aan het negende lid wordt de volgende zin toegevoegd:

“De kandidaten worden in kennis gesteld van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van een test of selectie.”;

4° er wordt een elfde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De betrokken lijnmanagers kunnen in onderling akkoord de duur verlengen van een reserve die voor één of meer entiteiten, raden of instelling werd aangelegd. De lijnmanager van het Departement Bestuurszaken kan de duur verlengen van een reserve die voor alle diensten van de Vlaamse overheid werd aangelegd.”

Art. 13. In artikel III 9, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “de concrete inhoud van de testen” vervangen door de woorden “de aard van de testen” en worden de woorden “de criteria van geschiktheid of geslaagd zijn” vervangen door de woorden “de criteria op basis waarvan de geschiktheid of het geslaagd zijn beoordeeld worden”.

Art. 14. In artikel III 10 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “kandidaten uit de horizontale mobiliteit, bevordering van geslaagden voor overgangsexamens of competentieproeven voor de graad in kwestie toegelaten overeenkomstig artikel I 5” vervangen door de woorden “kandidaten uit de procedures, vermeld in artikel I 5, §1 en §2, toegelaten”;

2° in het vierde lid worden de woorden “, naargelang hij een interne of externe kandidaat is, aangeworven of bevorderd in de betrekking, of overgeplaatst naar de betrekking via horizontale mobiliteit” vervangen door de woorden “aangeworven of bevorderd in de betrekking, of overgeplaatst naar de betrekking”.

Art. 15. In artikel III 13 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “deelnemen aan een vacatureinvulling” vervangen door de woorden “overgeplaatst worden”.

Art. 16. In artikel III 15, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 17. In artikel III 16 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden paragraaf 2 en 3 vervangen door wat volgt:

“§2. Ten minste op het einde van de proeftijd wordt een evaluatiegesprek gehouden. Het evaluatiegesprek wordt vastgelegd in een verslag dat de evaluatoren opstellen. De geëvalueerde kan opmerkingen toevoegen aan het evaluatieverslag. Artikel IV 3, IV 4, IV 5, §2, en IV 6 zijn van toepassing op de evaluatie van het personeelslid.

§3. Na de minimumduur van de proeftijd voor niveau A, B en C kunnen de evaluatoren na elk evaluatiegesprek beslissen dat de proeftijd van de ambtenaar op proef wordt beëindigd. Dat gesprek geldt als eindevaluatiegesprek van de proeftijd.

§4. Onder voorbehoud van § 9, heeft een negatieve eindevaluatie van de proefperiode het ontslag van de ambtenaar op proef tot gevolg. Een positieve eindevaluatie heeft de vaste benoeming van de ambtenaar op proef tot gevolg.

§5. Een negatieve eindevaluatie van de proefperiode heeft het ontslag van het contractuele personeelslid tot gevolg.

§6. Het eindevaluatieverslag wordt aan het personeelslid en aan de benoemende of indienstnemende overheid betekend binnen 30 kalenderdagen na het evaluatiegesprek.

§ 7. Indien het evaluatieverslag niet binnen 30 kalenderdagen wordt betekend aan de ambtenaar op proef, wordt de proeftijd geacht gunstig te zijn voor de ambtenaar op proef.

§8. De ambtenaar op proef kan tegen de negatieve eindevaluatie van de proefperiode beroep instellen bij de raad van beroep binnen 15 kalenderdagen na de betekening van het eindevaluatieverslag.

De raad van beroep brengt een gemotiveerd advies uit binnen dertig kalenderdagen na ontvangst van het beroepschrift.

§ 9. Onder voorbehoud van artikel I 9, § 1, tweede lid, beslist de benoemende overheid over de eindevaluatie van de ambtenaar op proef binnen 15 kalenderdagen na ontvangst van het advies van de raad van beroep.”

Art. 18. In artikel III 17 van hetzelfde besluit worden de woorden “Tijdens de periode waarin de einddatum van de proeftijd overschreden wordt” vervangen door de woorden “Tot de dag waarop het ontslag of de vaste benoeming ingaat”.

Art. 19. Artikel III 18 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. III 18. De benoemende overheid betekent de beslissing tot ontslag of tot vaste benoeming aan de ambtenaar en de indienstnemende overheid betekent de beslissing tot ontslag aan het contractueel personeelslid.”

Art. 20. In artikel III 19 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “Met ingang van de eerste werkdag die volgt op het verstrijken van de termijn voor het instellen van beroep of op de beslissing tot ontslag,” vervangen door de woorden “Het ontslag van de ambtenaar op proef gaat in de eerste werkdag die volgt op het verstrijken van de termijn voor het instellen van beroep of op de beslissing tot ontslag. Met ingang van die dag”.

Art. 21. In artikel III 21 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 1° wordt vervangen door wat volgt:

“1° de toelatingsvoorwaarden vervullen en aan de aanwervingsvoorwaarden die voor de functie zijn vastgesteld, voldaan hebben;”;

2° punt 3° wordt opgeheven.

Art. 22. In artikel III 21ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden "of zijn rechtsopvolger" geschrapt.

Art. 23. In artikel III 22, 3°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt de datum "1 januari 2010" vervangen door de datum "31 december 2010";

Art. 24. Artikel III 24 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. III 24. De lijnmanager van het Departement Bestuurszaken kan de duur van de reserves verlengen als de geldigheidsduur nog niet verstreken is op 1 januari 2009."

Art. 25. Aan deel III, hoofdstuk 5, van hetzelfde besluit, wordt een artikel III 28 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. III 28. Zolang de lijst van knelpuntfuncties, zoals bedoeld in artikel III 3, niet in werking is getreden, kan de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken, in afwijking van artikel III 3, op vraag van een lijnmanager en na advies van de selector bepalen dat een concrete functie een knelpuntfunctie is."

Art. 26. In artikel IV 1, §3, van hetzelfde besluit worden de woorden "wordt het personeelslid dat met pensioen gaat in de loop van dat jaar, geëvalueerd vóór zijn pensioneringsdatum" vervangen door de woorden "kan het personeelslid dat vrijwillig uit dienst treedt of op rust gesteld wordt in de loop van dat jaar, met zijn akkoord nog geëvalueerd worden vóór zijn uitdiensttreding of opruststelling".

Art. 27. In artikel IV 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het woord "eindvermelding" vervangen door het woord "einduitspraak";

2° aan paragraaf 1 wordt de volgende zin toegevoegd:

"Het evaluatieverslag wordt bezorgd aan de geëvalueerde binnen drie maanden na het verstrijken van de periode waarover geëvalueerd wordt."

3° aan paragraaf 3 wordt de volgende zin toegevoegd:

“Het personeelslid bezorgt het evaluatieverslag met zijn eventuele opmerkingen ondertekend terug binnen 15 kalenderdagen na het ontvangen van het evaluatieverslag.”

Art. 28. In artikel IV 6 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid wordt het woord “functioneringsgesprek” telkens vervangen door het woord “opvolgingsgesprek”;

2° aan het tweede lid wordt de volgende zin toegevoegd:

“Het personeelslid bezorgt de persoonlijke nota of het verslag met zijn opmerkingen ondertekend terug binnen de 15 kalenderdagen na het ontvangen van de persoonlijke nota of het verslag.”

Art. 29. Artikel IV 7 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 30. In deel IV van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 23 mei 2008, wordt het opschrift van hoofdstuk 3 vervangen door wat volgt:

" Hoofdstuk 3. Beroep tegen de evaluatie onvoldoende of loopbaanvertraging "

Art. 31. In artikel IV 8, §1, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “met de vermelding "onvoldoende" of die een beslissing tot loopbaanvertraging kreeg ” vervangen door de woorden “met de einduitspraak ‘loopbaanvertraging’ of ‘onvoldoende’ ”;

2° in het tweede lid worden de woorden “of de beslissing tot loopbaanvertraging” vervangen door de woorden “aan de geëvalueerde”.

Art. 32. Artikel IV 11 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 33. In artikel V 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “of zijn rechtsopvolger” telkens geschrapt.

Art. 34. In artikel V 11 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“§1. De titularissen van een management- of een projectleidersfunctie of de functie van algemeen directeur kunnen alleen de volgende langdurige verloven opnemen:

1° moederschaprust en opvangverlof;

2° loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen, bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of ouderschapsverlof;

3° verlof wegens ziekte, arbeidsongeval of beroepsziekte;

4° verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet, na goedkeuring door de Vlaamse Regering.”

Art. 35. Aan artikel V 12, §2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007, wordt een punt 5 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5. op verzoek van de betrokken titularis, het persoonlijke gebruik van een dienstwagen in binnen- en buitenland.”.

Art. 36. In artikel V 13 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord “vermelding” wordt telkens vervangen door het woord “uitspraak”;

2° in paragraaf 1, eerste lid, wordt tussen de eerste en de tweede zin de volgende zin ingevoegd:

“Ook de titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau en de titularis van de functie van algemeen directeur die in de loop van het evaluatiejaar of tijdens de evaluatieperiode die volgt op het evaluatiejaar, vrijwillig uit dienst treedt of op rust gesteld wordt, wordt met zijn akkoord nog geëvalueerd over de prestaties en de wijze waarop hij zijn functie heeft uitgeoefend, in voorkomend geval ter uitvoering van de beheersovereenkomst, zowel van het afgelopen evaluatiejaar als, in voorkomend geval, van het lopende evaluatiejaar. ”;

3° in paragraaf 1, eerste lid, wordt de zin “De evaluatie gebeurt door de opdrachtgever hierin bijgestaan door Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger, en een externe instantie.” vervangen door volgende zinnen: “De evaluatie gebeurt door de opdrachtgever hierin bijgestaan door Jobpunt Vlaanderen. Jobpunt Vlaanderen laat zich bijstaan door een externe instantie. De Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken legt de aanstelling van de externe instantie ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering.”;

4° in paragraaf 1 wordt het tweede lid opgeheven;

5° aan paragraaf 1 wordt een vijfde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het derde lid wordt de jaarlijkse evaluatie die eindigt met de uitspraak “onvoldoende” voor het Gemeenschapsonderwijs bekrachtigd door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs.”;

6° aan paragraaf 3 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het eerste lid wordt de titularis van de managementfunctie van N-niveau van het Gemeenschapsonderwijs gehoord door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs.”

Art. 37. In artikel V 14, 1°, van hetzelfde besluit wordt het woord “vermelding” vervangen door het woord “uitspraak”.

Art. 38. In artikel V 15, van hetzelfde besluit wordt het woord “eindvermelding” vervangen door het woord “einduitspraak”.

Art. 39. In artikel V 22 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt :

“§1. De kandidaten worden geselecteerd op basis van de criteria vermeld in artikel V 20 en V 21 door of met bemiddeling van Jobpunt Vlaanderen.”

2° in paragraaf 2 en 3 worden de woorden “of zijn rechtsopvolger” geschrapt.

Art. 40. Artikel V 27 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. V 27. De hoofden van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad kunnen alleen de volgende langdurige verloven opnemen:

1° moederschapsrust en opvangverlof;

2° loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen, bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of ouderschapsverlof;

3° verlof wegens ziekte, arbeidsongeval of beroepsziekte;

4° verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet, na goedkeuring door de Vlaamse Regering.”

Art. 41. Aan artikel V 29 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

“§3. De functionele minister beslist over het persoonlijke gebruik van een dienstwagen in binnen- en buitenland. “

Art. 42. In artikel V 30 van hetzelfde besluit wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

Het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad wordt jaarlijks geëvalueerd over de prestaties en de wijze van functie-uitoefening door de strategische adviesraad, hierin bijgestaan door Jobpunt Vlaanderen. Jobpunt Vlaanderen laat zich bijstaan door een externe instantie. De Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken legt de aanstelling van de externe instantie ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering.

Ook het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad die in de loop van het evaluatiejaar of tijdens de evaluatieperiode die volgt op het evaluatiejaar,

vrijwillig uit dienst treedt of op rust gesteld wordt, wordt met zijn akkoord nog geëvalueerd over de prestaties en de wijze waarop hij zijn functie heeft uitgeoefend zowel van het afgelopen evaluatiejaar als, in voorkomend geval, van het lopende evaluatiejaar, overeenkomstig de bepalingen van het eerste lid.

Art. 43. In artikel V 31 van hetzelfde besluit wordt het woord "vermelding" vervangen door het woord "uitspraak".

Art. 44. In artikel V 35 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt: "§4. In afwijking van paragraaf 2, is artikel I 5, §5, van toepassing op de N-1 functies."

Art. 45. In artikel V 38 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in §1, tweede lid, wordt het woord "beleidsraden" vervangen door de woorden "managementorganen van een beleidsdomein";

2° in §2 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:
"Het managementorgaan van het beleidsdomein waar er een vacature is, beoordeelt wie van de externe kandidaten voldoet aan de vereiste generieke competenties.";

3° in §2, tweede lid, worden de woorden "of zijn rechtsopvolger" geschrapt;

4° in §3, derde lid, worden de woorden "Het lijnmanagement" vervangen door de woorden "Het managementorgaan van de entiteit";

5° in §4, tweede lid, worden de woorden "de beleidsraad" vervangen door de woorden "het managementorgaan".

Art. 46. In artikel V 42 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 en 16 maart 2007, wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

"§2. De titularis van een management- of projectleiderfunctie van N-1 niveau kan alleen de volgende langdurige verloven opnemen:

1° moederschapruster en opvangverlof;

2° loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen, bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of ouderschapsverlof;

3° verlof wegens ziekte of arbeidsongeval of beroepsziekte;

4° verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet;

5° verlof voor een project, dat de Vlaamse Regering heeft goedgekeurd."

Art. 47. Artikel V 48 en V 50 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 48. In deel V, titel 5, van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk 2, bestaande uit artikel V 52, opgeheven.

Art. 49. In artikel V 53 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt paragraaf 1 opgeheven.

Art. 50. Artikel V 54 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 51. Aan artikel VI 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden tussen het woord "niveau" en "kan" de woorden "of de horizontale mobiliteit" ingevoegd;

2° in het derde lid wordt het woord "ander" vervangen door het woord "hoger";

3° er wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Voor de toepassing van de interne arbeidsmarkt wordt het Gemeenschapsonderwijs geacht deel uit te maken van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming."

Art. 52. Artikel VI 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VI 2. Aan het slagen voor een test van de generieke competenties voor een bepaalde graad die onder meer een externe potentieelinschatting omvat, is een geldigheidsduur verbonden van zeven jaar. In die periode is de ambtenaar vrijgesteld van deelname aan soortgelijke tests voor eenzelfde graad.

Aan het slagen voor een test van de functiespecifieke competenties voor een welbepaalde functie die onder meer een externe potentieelinschatting omvat, is een geldigheidsduur verbonden van zeven jaar. In die periode is de ambtenaar vrijgesteld van deelname aan soortgelijke tests voor eenzelfde functie.

Indien de kandidaat alleen voor de externe potentieelinschatting geslaagd is, dan slaat de vrijstelling alleen op de externe potentieelinschatting.

Indien de kandidaat alleen voor de interne potentieelinschatting geslaagd is, dan kan er geen vrijstelling gegeven worden.

Indien de kandidaat een positief eindoordeel krijgt voor het geheel van de generieke of functiespecifieke competenties, dan slaat de vrijstelling op de gehele test van generieke of functiespecifieke competenties . ”

Art. 53. In artikel VI 11, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “rang A2” telkens vervangen door de woorden “rang A2E”.

Art. 54. In artikel VI 14, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt het woord “ander” vervangen door het woord “hoger”.

Art. 55. In artikel VI 15, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“In afwijking van artikel VI 11 en VI 14, eerste lid, kan de ambtenaar van rang A2 E en lager een verzoek richten aan de lijnmanager om aangewezen te worden voor herplaatsing om persoonlijke of functionele redenen, in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan die welke hij bekleedt.”

Art. 56. In artikel VI 17 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de laatste zin vervangen door wat volgt:

“De ontvangende lijnmanager bepaalt de duur van de proeftijd overeenkomstig deel III, hoofdstuk 3 of deel VI, titel 5, hoofdstuk 4.”

Art. 57. In artikel VI 27, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de laatste zin vervangen door wat volgt:

“Tijdens de proeftijd bij aanwerving en bevordering kan de ambtenaar eenmaal overgeplaatst worden via de horizontale mobiliteit.”

Art. 58. Artikel VI 29 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VI 29. In afwijking van artikel VI 18 verkrijgt het afdelingshoofd of de projectleider N-1 die wordt overgeplaatst vanuit een andere entiteit, raad of instelling, tevens de graad waarin hij vastbenoemd is.

Het overplaatsingsbesluit vermeldt de termijn waarbinnen de nieuwe functie wordt opgenomen.”

Art. 59. In artikel VI 30ter, §2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 2°, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, wordt vervangen door wat volgt :

“2° de diensten van de andere gemeenschappen en gewesten, van de colleges van de gemeenschapscommissies en van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen;”;

2° er wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° de entiteiten en raden die niet behoren tot de diensten van de Vlaamse overheid, het Universitair Ziekenhuis Gent, de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.”

Art. 60. In artikel VI 30quinquies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “of zijn rechtsopvolger” geschrapt;

2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 61. Artikel VI 30sexies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, wordt opgeheven.

Art. 62. In artikel VI 30novies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “of zijn rechtsopvolger” geschrapt;

2° in paragraaf 2 worden de woorden “vanaf de kennisgeving aan de kandidaat over de toekenning van deze interfederale mobiliteit” vervangen door de woorden “na de selectiebeslissing”.

Art. 63. Aan artikel VI 30decies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 worden de woorden “daarbij mag het salaris waarop de ambtenaar ingeschaald wordt, niet lager zijn dan het salaris die hij genoot” vervangen door de woorden “daarbij mag het salaris waarop de ambtenaar ingeschaald wordt, niet lager zijn dan de som van het salaris en desgevallend de helft van de competentietoelage die hij genoot”.

2° er wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§4. In afwijking van paragraaf 2 krijgt de ambtenaar van een overheid, als vermeld in artikel VI 30ter, §2, 3°, de salarisschaal die verbonden is aan de graad of rang waartoe de vacante betrekking behoort.”

Art. 64. In artikel VI 32 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt het woord “ander” vervangen door het woord “hoger”.

Art. 65. In artikel VI 35 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “, maar in het geval van een bevordering na een overgangsexamen of een vergelijkende competentieproef, slechts één keer” geschrapt;

2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 66. In artikel VI 39 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 6, vijfde lid, wordt het woord “vooraanstaande” vervangen door het woord “toonaangevende”;

2° aan paragraaf 7 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De lijnmanager beslist welke kandidaten voldoen aan de functiespecifieke competenties.”

Art. 67. Aan artikel VI 40, §5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een zesde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De lijnmanager beslist welke kandidaten voldoen aan de functiespecifieke competenties.”

Art. 68. In deel VI, titel 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt in het opschrift van hoofdstuk 3 het woord “ander” vervangen door het woord “hoger”.

Art. 69. In artikel VI 44 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden "of zijn rechtsopvolger" geschrapt.

Art. 70. In artikel VI 45, VI 53 en VII 41 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 wordt het woord "ander" vervangen door het woord "hoger".

Art. 71. In artikel VI 46 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord "ander" wordt vervangen door het woord "hoger";

2° aan de bestaande tekst, die paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd die luidt als volgt:

"§2. In afwijking van paragraaf 1 staat het vergelijkend overgangsexamen voor de graad van informaticus (rang A1) open voor een ambtenaar van niveau B of C die beschikt over:

1° ofwel een graduaats- of bachelordiploma in de informatica en drie jaar relevante informatica-ervaring;

2° ofwel zes jaar relevante informatica-ervaring."

Art. 72. In artikel VI 55 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "deelnemen aan een vacature-invulling" vervangen door de woorden "overgeplaatst worden";

2° in het tweede lid wordt het woord "andere" vervangen door het woord "hogere".

Art. 73. Artikel VI 56 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VI 56. §1. Op het einde van de proeftijd wordt een evaluatiegesprek gehouden. Het evaluatiegesprek wordt vastgelegd in een verslag dat de evaluatoren opstellen. De geëvalueerde kan opmerkingen toevoegen aan het evaluatieverslag. Artikel IV 3, IV 4, IV 5, §2, en IV 6 zijn van toepassing op de evaluatie.

Onder voorbehoud van artikel VI 57, heeft een negatieve eindevaluatie van de proefperiode de terugplaatsing in de vorige graad van de ambtenaar op proef tot gevolg. Een positieve eindevaluatie heeft de bevordering tot gevolg.

§2. Het eindevaluatieverslag wordt aan de ambtenaar op proef en aan de benoemende overheid betekend binnen 30 kalenderdagen na het evaluatiegesprek, zo niet wordt de proeftijd geacht gunstig te zijn voor de ambtenaar.

§3. Tot de dag waarop de terugplaatsing in de vorige graad of de bevordering ingaat, behoudt de ambtenaar op proef die hoedanigheid.”

Art. 74. Artikel VI 57 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VI 57. De ambtenaar op proef kan tegen de negatieve eindevaluatie van de proefperiode beroep instellen bij de raad van beroep binnen 15 kalenderdagen na de betekening van het eindevaluatieverslag.

De raad van beroep brengt een gemotiveerd advies uit binnen 30 kalenderdagen na ontvangst van het beroepschrift.

Onder voorbehoud van artikel I 9, §1, tweede lid, beslist de benoemende overheid over de eindevaluatie binnen 15 kalenderdagen na ontvangst van het advies van de raad van beroep.”

Art. 75. In deel VI, titel 5, hoofdstuk 4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een artikel VI 57 bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VI 57 bis. De benoemende overheid betekent de terugplaatsing in de vorige graad of de bevordering aan de ambtenaar.”

Art. 76. Artikel VI 58 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VI 58. De ambtenaar op proef wordt teruggeplaatst in zijn vorige graad met ingang van de eerste werkdag die volgt op het verstrijken van de termijn voor het instellen van beroep tegen de negatieve eindevaluatie of die volgt op de beslissing over de eindevaluatie door de raad van beroep of de benoemende overheid.”

Art. 77. Aan artikel VI 59 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een paragraaf 5 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§5. Een ambtenaar die geslaagd is voor een vergelijkende competentieproef en aan wie op basis daarvan een andere functie binnen dezelfde graad wordt aangeboden, kan die functie weigeren.”

Art. 78. In deel VI, titel 6, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 wordt hoofdstuk 3, bestaande uit artikel VI 65, vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk 3. Graadverandering binnen rang A1 of rang A2

Art. VI 65. §1. Als in het personeelsplan van de entiteit geen betrekking is opgenomen in de graad of graden van de wetenschappelijke loopbaan waarvan de ambtenaar titularis is, kan de benoemende overheid aan de titularis van een wetenschappelijke graad in die entiteit op zijn verzoek een graadverandering toekennen naar de overeenkomstige administratieve graad.

§2. De ambtenaar met de graad van adviseur of navorser die slaagt voor een proef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties getest worden, kan een graadverandering naar de graad van directeur verkrijgen.

De ambtenaar met de graad van directeur of navorser die slaagt voor een proef waarbij de functiespecifieke competenties getest worden, kan een graadverandering naar de graad van adviseur verkrijgen.

§3. De ambtenaar van rang A1 die slaagt voor een vergelijkend examen voor graadverandering naar de graad van informaticus, kan een graadverandering naar de graad van informaticus verkrijgen.

Om deel te nemen aan het examen moet hij beschikken over:

1° ofwel een graduaats- of bachelordiploma in de informatica en drie jaar relevante informatica-ervaring;

2° ofwel zes jaar relevante informatica-ervaring.

§4. Bij een graadverandering als vermeld in paragraaf 1 behoudt de ambtenaar de verworven anciënniteiten. In voorkomend geval gebeurt de inschakeling op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan. De ambtenaar heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben gehad volgens de regeling die van toepassing is op de datum van de graadverandering.

§5. Bij een graadverandering als vermeld in paragraaf 2 en paragraaf 3 behoudt de ambtenaar de verworven anciënniteiten. In voorkomend geval gebeurt de inschakeling op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan. De ambtenaar heeft nooit een lager salaris dan het salaris dat hij ontving op de datum van de graadverandering.”

Art. 79. In deel VI, titel 6, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 wordt hoofdstuk 3bis, bestaande uit artikel VI 65bis, opgeheven.

Art. 80. In deel VI, titel 7, van hetzelfde besluit wordt het opschrift van hoofdstuk 2, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen door wat volgt :

“ Hoofdstuk 2. De projectleiders”.

Art. 81. In deel VI, titel 7, hoofdstuk 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het opschrift "Afdeling 1. De projectleiders" opgeheven.

Art. 82. Artikel VI 75 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VI 75. §1. De projectleidersfuncties worden vacant verklaard en bekendgemaakt aan alle ambtenaren die voor die functies in aanmerking komen.

§2. De selector sluit, in overleg met de lijnmanager, de kandidaten die niet voldoen aan de statutaire voorwaarden of de voorwaarden in de vacature uit van deelname aan de selectie.

De kandidaten worden in kennis gesteld van de motivering van de eventuele uitsluiting.

§3. In de selectieprocedure wordt onderzocht in welke mate de kandidaten voldoen aan het vereiste competentieprofiel van de functie.

§4. Het hoofd van de entiteit, raad of instelling stelt de meest geschikte kandidaat aan die als projectleider belast wordt met een project ten behoeve van die entiteit, raad of instelling.

Het hoofd van het departement van het beleidsdomein stelt de meest geschikte kandidaat aan, die als projectleider belast wordt met een project voor een beleidsdomein.

De Vlaamse Regering stelt de meest geschikte kandidaat aan als projectleider, die belast wordt met een beleidsdomeinoverschrijdend project."

Art. 83. In artikel VI 85 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt het woord "vooraanstaande" vervangen door het woord "toonaangevende".

Art. 84. In deel VI, titel 7, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 wordt hoofdstuk 5, bestaande uit artikel VI 95 tot en met VI 100, opgeheven.

Art. 85. In artikel VI 106, 2°, d), van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden "de periode van" vervangen door de woorden "de afwezigheid ingevolge".

Art. 86. In artikel VI 109 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 4 worden de woorden "in de instelling" vervangen door de woorden "binnen de diensten van de Vlaamse overheid en de met rechtspersoonlijkheid beklede patrimonialia";

2° paragraaf 5 wordt opgeheven.

Art. 87. In artikel VI 110, VI 111 en VI 140 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord "vooraanstaande" vervangen door het woord "toonaangevende".

Art. 88. In artikel VI 112 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

"§1. De loods met de functie van cheffloods op proef wordt in vast verband benoemd, als hij:

1° met goed gevolg een opleiding heeft beëindigd;

2° geslaagd is voor de competentieproef voor zijn graad en functie

De nadere bepalingen inzake de opleiding worden vastgesteld door het bevoegde agentschap van het bevoegde beleidsdomein."

Art. 89. Artikel VI 120 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VI 120. §1. De lijnmanager van het Departement Bestuurszaken kan de duur van de reserves van loopbaanexamens verlengen als de geldigheidsduur nog niet verstreken is op 1 januari 2009.

§2. De laureaten putten uit het feit dat ze geslaagd zijn, gelijke aanspraken voor bevordering bij een entiteit, raad of instelling, ongeacht de dienst of instelling waarvoor het examen oorspronkelijk georganiseerd werd. "

Art. 90. In artikel VI 123 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord "ander" vervangen door het woord "hogere" en wordt het woord "andere" vervangen door het woord "hogere".

Art. 91. In artikel VI 124 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord "andere" vervangen door het woord "hogere".

Art. 92. In artikel VI 142 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "op de datum van inwerkingtreding van dit besluit" worden telkens geschrapt;

2° tussen de woorden "wordt" en "ambtshalve" worden telkens de woorden "met ingang van 1 juni 2008" ingevoegd.

Art. 93. In artikel VI 143 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

"§1. Een ambtenaar die tijdelijk aangesteld is als senior auditor, wordt met ingang van 1 juni 2008 ambtshalve benoemd in de graad van adviseur."

Art. 94. Artikel VI 144 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VI 144. §1. De lijnmanager kan aan een ambtenaar met de graad van directeur eenmalig tussen 23 mei en 31 december 2009 een graadverandering toekennen naar de graad van adviseur, op voorwaarde dat die ambtenaar een functie uitoefent die een doorgedreven specialisatie in inhoudelijke materie veronderstelt. Hij is vrijgesteld van de proef waarbij de functiespecifieke competenties van de kandidaat getest worden.

§2. De lijnmanager kan aan een ambtenaar met de graad van adviseur eenmalig tussen 23 mei en 31 december 2009 een graadverandering toekennen naar de graad van directeur, op voorwaarde dat die ambtenaar een leidinggevende functie uitoefent. Hij is vrijgesteld van de proef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties van de kandidaat getest worden.

§3. Bij graadverandering als vermeld in paragraaf 1 en paragraaf 2 behoudt de ambtenaar de verworven anciënniteiten en wordt hij ingeschakeld op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan. De ambtenaar heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige functionele loopbaan zou hebben ontvangen volgens de regeling die op hem van toepassing was op de datum van de graadverandering."

Art. 95. Artikel VI 145 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VI 145. De ambtenaar kan de bevordering maar eenmaal weigeren in geval van een bevordering na een overgangsexamen of vergelijkende competentieproef waarvan het proces-verbaal werd afgesloten vóór 1 oktober 2004."

Art. 96. Aan deel VI, titel 10 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een artikel VI 146 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VI 146. In afwijking van artikel VI 109 §1, 3°, a), verkrijgt de adviseur die vóór 1 januari 2008 werd benoemd en die bezoldigd wordt in salarisschaal A251, na tien jaar schaalanciënniteit de schaal A252.

Deze overgangsregeling blijft gelden voor de directeur die een graadverandering bekommt vanuit de graad van adviseur en die in die laatste graad werd aangesteld vóór 1 januari 2008.”

Art. 97. Aan deel VI, titel 10 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een artikel VI 147 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VI 147. In afwijking van artikel VI 109 §1, heeft de ambtenaar van rang A1 met de graad van bedrijfsadviseur, pedagogisch adviseur of kunstadviseur die op 1 januari 2009 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap voor Ondernemen volgende functionele loopbaan:

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 3 jaar
van A111 naar A112
- b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 9 jaar
van A112 naar A120
- c) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar
van A120 naar A114”

Art. 98. In artikel VII 6 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§2. Een ambtenaar met verlof voor deeltijdse prestaties, overeenkomstig artikel X 25, §1, ontvangt het salaris dat verschuldigd is voor een verlof voor deeltijdse prestaties zoals bepaald in paragraaf 1, vermenigvuldigd met het quotiënt van de volgende deling:

$$\frac{\text{de deeltijdse prestaties in \%} + 1/5 \text{ van het deeltijds niet-gepresteerde deel in \%}}{\text{de deeltijdse prestaties in \%}}$$

Het quotiënt wordt berekend tot op vier decimalen.

Het quotiënt mag niet groter zijn dan 1,2. In geval van combinatie van verloven wordt voor de deling alleen met het verlof voor deeltijdse prestaties rekening gehouden.”

Art. 99. In artikel VII 7 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “met pensioen gaat” vervangen door de woorden “op rust gesteld wordt wegens leeftijd”.

Art. 100. Aan artikel VII 8 van hetzelfde besluit wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het contractuele personeelslid behoudt het recht op bezoldiging voor de feestdagen die vallen in een periode van 30 dagen die volgt op de aanvang van de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die het gevolg is van een:

- a) een ziekte of ongeval;
- b) een arbeidsongeval of een beroepsziekte die een algehele arbeidsongeschiktheid meebrengt;
- c) een periode van moederschapsrust.”

Art. 101. Aan artikel VII 12, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 9 januari 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1° worden de woorden “adviseur-ingenieur-arts-informaticus A221” vervangen door de woorden “adviseur-ingenieur,-arts,-informaticus A221”;

2° in punt 5° wordt bij de salarisbepaling voor “adviseur, benoemd vóór 1 januari 2008”, de volgende zin toegevoegd:

“Deze overgangsregeling blijft gelden voor de directeur die een graadverandering bekommt vanuit de graad van adviseur en die in die laatste graad werd aangesteld vóór 1 januari 2008.”

3° in punt 5° worden de volgende salarisbepalingen toegevoegd:

bedrijfsadviseur, pedagogisch adviseur of kunstadviseur die op 1 januari 2009 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen:	A111
- na 3 jaar schaalanciënniteit in A111	A112
- na 9 jaar schaalanciënniteit in A112	A120
- na 9 jaar schaalanciënniteit in A120	A114

Art. 102. In artikel VII 15, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“De regeling, vermeld in het eerste lid, is niet van toepassing op de toelagen, vermeld in artikel VII 18, VII 20, VII 35, VII 41, VII 46, VII 57, VII 124, §1, VII 129, §2, VII 140, VII 141 en VII 145 van dit besluit.”

Art. 103. In artikel VII 18 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“Art. VII 18. §1. Een gehuwd personeelslid, een personeelslid dat samenleeft of een alleenstaand personeelslid aan wie de kinderbijslag wordt uitbetaald, heeft recht op een haardoelage van:

1° 719,89 euro (100%) als het salaris 16.421,84 euro (100%) niet overschrijdt;

2° 359,95 euro (100%) als het salaris hoger is dan 16.421,84 euro (100%), maar niet meer bedraagt dan 18.695,86 euro (100%).”

Art. 104. In artikel VII 20 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 worden in 1° na het woord “standplaatstoelage” de woorden “en de salarisbonus zoals bedoeld in artikel VII 6 §2” toegevoegd;

2° paragraaf 4 wordt vervangen door wat volgt:

“§4. In afwijking van artikel VII 21, §2, en VII 22, §2, wordt bij de beëindiging van de tewerkstelling bij de werkgever of bij de wijziging van hoedanigheid, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage berekend op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling, en wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage betaald tijdens de maand die volgt op de beëindiging van de bovengenoemde tewerkstelling.”

3° in paragraaf 5 wordt het woord “bevallings-“ vervangen door het woord “moederschapsrust”.

Art. 105. In artikel VII 27 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1, eerste lid, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Voor projecten van een beleidsdomein stelt het managementorgaan van het beleidsdomein de projectleiderstoelage vast.”

2° aan paragraaf 1 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Om de toelage vast te stellen, wordt het project in kwestie bekeken aan de hand van volgende criteria:

1°	de moeilijkheidsgraad en complexiteit van het project;
2°	de maatschappelijke of organisatorische relevantie van het project;
3°	de duurtijd van het project;
4°	de verantwoordelijkheid van de projectleider.”

3° in paragraaf 2 wordt het woord “A311” vervangen door het woord “A252”;

4° er wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§3. In afwijking van paragraaf 2 behoudt het personeelslid de projectleiderstoelage zoals die was toegekend voor projecten, opgestart voor 1 januari 2009, en de eventuele verlengingen na die datum van hetzelfde project.”

Art. 106. In artikel VII 32, §2, 1°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt het getal "153" vervangen door het getal "151".

Art. 107. In artikel VII 36 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden tussen het woord "Regering," en het woord "en", de woorden "voor de afgevaardigd bestuurder van het Gemeenschapsonderwijs door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs," ingevoegd.

Art. 108. Aan artikel VII 39 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§3. Een prestatietoelage kan ook toegekend worden op basis van de evaluatie na de opruststelling of vrijwillige uitdiensttreding zoals bepaald in de artikelen IV 1, V 13 en V 30."

Art. 109. In artikel VII 51, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden "de werkstations van de onderwijsdienstencentra" vervangen door de woorden "de werkstations van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs en Studietoelagen en de werkstations van het Agentschap voor Onderwijsdiensten", en worden de woorden "Dienst Studietoelagen van het departement Onderwijs en Vorming" vervangen door de woorden "de afdeling Studietoelagen van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs en Studietoelagen".

Art. 110. In artikel VII 54 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden tussen het woord "preventieadviseur" en het woord "ontvangt" de woorden "van rang A1 of lager" ingevoegd.

Art. 111. In artikel VII 65, §1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de tabel vervangen als volgt:

Graad/functie	ZEEDIENST		REDEDIENST	
	dagbedrag	jaarbedrag	dagbedrag	jaarbedrag
loods (functie chef-loods)	16,98 euro	-	-	-
stagiair-loods	14,40 euro	1.986 euro	-	-
Leidinggevend hoofdmedewerker (functie hoofdscheepstechnicus)	15,96 euro	2.218 euro		
Hoofdscheepstechnicus	15,96 euro	2.218 euro	-	-
Scheepstechnicus	14,40 euro	1.986 euro	-	-
Leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdschipper)	16,98 euro	-		
Leidinggevend hoofdassistent	14,40 euro	1.986 euro		

(functie hoofdschipper – gezagvoerder)				
Leidinggevend hoofdassistent (functie officier werktuigkundige)	15,96 euro	2.218 euro		
Leidinggevend hoofdassistent (functie motorist)	14,40 euro		5,67 euro	745 euro
hoofdschipper (functie gezagvoerder)	14,40 euro	1.986 euro	-	-
Hoofdmotorist (functie motorist)	14,40 euro	-	5,67 euro	745 euro
Hoofdmotorist (functie officier werktuigkundige)	15,96 euro	2.218 euro	-	-
speciaal hoofdassistent (functie kok ingescheept)	14,40 euro	1.986 euro		
Schipper	14,40 euro	1.986 euro	5,67 euro	745 euro
Motorist	14,40 euro	1.986 euro	5,67 euro	745 euro
speciaal assistent (functie kok ingescheept en de functie matroos/stoker)	14,40 euro	1.986 euro	5,67 euro	745 euro

Art. 112. In de tabel van artikel VII 70bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, wordt in de tabel, in de kolom “graad” het woord “matroos” vervangen door de woorden “speciaal assistent” en wordt in de kolom “functie” het woord “matroos” vervangen door de woorden “matroos/stoker.”

Art. 113. Aan artikel VII 70ter, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit, worden volgende woorden toegevoegd: “behalve indien de proeftijd aansluit op een contractuele tewerkstelling in dezelfde functie”.

Art. 114. In artikel VII 70quater, paragraaf 3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009, worden de woorden “*het Vlaams Agentschap voor Ondernemen en*” geschrapt.

Art. 115. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 5 september 2008, wordt een afdeling 20, bestaande uit artikel VII 70quinquies, toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling 20. Arbeidsmarkttoelage voor artsen en arts-specialisten

Art. VII 70quinquies. §1. Aan een arts wordt een arbeidsmarkttoelage toegekend van 4.650 euro (100%) op jaarbasis. De toekenning van de toelage mag niet tot gevolg hebben dat het salaris, verhoogd met de toelage, meer bedraagt dan 51.360 euro (100%). In voorkomend geval wordt de toelage verminderd tot 2.250 euro (100%).

§2. Aan een arts-specialist wordt een arbeidsmarkttoelage toegekend van 6.000 euro (100%) op jaarbasis. Als de arts-specialist titularis is van een P-schaal wordt die toelage pas toegekend vanaf twaalf jaar geldelijke anciënniteit.

§3. De toelagen worden pro rata van de prestaties toegekend en kunnen herzien worden bij wijziging van de arbeidsmarktsituatie.

Art. 116. Aan de tabel in artikel VII 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 september 2008, wordt een rij toegevoegd als volgt:

artsentoeelage (VII 70 quinquies)	diensthooftoeelage (VII 151)
-----------------------------------	------------------------------

Art. 117. In artikel VII 79 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het getal "89" vervangen door het getal "88".

Art. 118. Artikel VII 80 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VII 80. §1. Voor een dienstreis met eigen voertuig wordt volgende forfaitaire vergoeding toegekend (exclusief parkeerkosten die apart ingediend worden):

	bedrag per kilometer
Motorvoertuig	0,3169 euro (vanaf 1 januari 2009)
Fiets	0,15 euro

§2. In geval van carpooling wordt voor de bestuurder de vergoeding met de helft verhoogd.

§3. Voor de reizende functies kan een maandelijkse forfaitaire kilometervergoeding voor motorvoertuigen worden toegekend.

§4. De kilometervergoeding voor motorvoertuigen wordt elk jaar op 1 juli herzien na beslissing van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken."

Art. 119. In artikel VII 90, §3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"De aangepaste dagbedragen worden als volgt berekend:
 $((3.332,48 \text{ euro} + (\text{factor zone} \cdot \text{jaarprestaties} \cdot \text{bedrag kilometervergoeding woonplaats-standplaats}))/1,4002)/133$ (arbeidsprestaties van 12 uur per dag) of 210 (andere arbeidsregeling);".

Art. 120. In deel VII, Titel 3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het opschrift van hoofdstuk 8 vervangen door wat volgt : "Hoofdstuk 8. Vergoedingen, toelagen en voordelen voor personeel in het buitenland."

Art. 121. In artikel VII 91 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :
1° in het eerste lid worden de woorden "vergoedingen en toelagen" vervangen door de woorden "vergoedingen, toelagen en voordelen";
2° in 7° worden de woorden "een toelage voor" geschrapt.

Art. 122. Aan artikel VII 92 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1 wordt de volgende zin toegevoegd:

"Vanaf 1 januari 2008 bedraagt de vergoeding maximaal 2.924,99 euro. "

2° in paragraaf 2 wordt de zin "Vanaf 1 januari 2005 bedraagt de vergoeding maximaal 2.729 euro." geschrapt.

Art. 123. In artikel VII 96 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden "artikel VII 99 of VII 100" vervangen door de woorden "artikel VII 99, VII 100 of VII 100bis".

Art. 124. In deel VII, titel 4, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een artikel VII 100bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. VII 100bis. De lijnmanager kan beslissen dat aan een personeelslid dat bij gebrek aan dienstvervoer af en toe met een eigen motorvoertuig naar de moeilijk bereikbare werkplaats komt, een dagelijkse tegemoetkoming toegekend wordt ten bedrage van 1/20 van de volledige kostprijs van een maandtreinkaart 2de klas voor dezelfde afstand. Ook de eventuele passagiers hebben recht op die tegemoetkoming."

Art. 125. In artikel VII 102 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden "ten minste 80% van de effectief te werken dagen per maand" geschrapt;

2° in paragraaf 4 worden de woorden "op basis van het arbeidsregime van het personeelslid" vervangen door de woorden "pro rata van het gemiddeld aantal dagen per kwartaal dat de fiets wordt gebruikt voor het woonwerkverkeer, met uitzondering van

jaarlijkse vakantie en ziekte”

3° in paragraaf 7 wordt het woord “omzendbrief” vervangen door het woord “rondzendbrief”.

Art. 126. In artikel VII 108, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “het bevallingsverlof” telkens vervangen door de woorden “de moederschapsrust”.

Art. 127. Aan deel VII, titel 4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een hoofdstuk 13, bestaande uit artikel VII 109sexies, toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 13. Privégebruik van een dienstwagen

Art. VII 109sexies. Met inachtneming van de fiscale en parafiscale wetgeving kan om functionele redenen aan personeelsleden het privégebruik van een dienstwagen worden toegestaan.

Het privégebruik kan de volgende componenten omvatten:

- 1° woon-werkverkeer
- 2° ander privégebruik binnenland
- 3° privégebruik buitenland.

De lijnmanager beslist over het privégebruik van de dienstwagen en bepaalt per personeelslid voor welke component of componenten van het privégebruik de toestemming wordt verleend.”

Art. 128. Artikel VII 123 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 129. In artikel VII 140, §3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “artikel VII 142” vervangen door de woorden “paragraaf 1”.

Art. 130. In deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een artikel VII 153 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VII 153. §1. In afwijking van artikel VII 109ter verkrijgt het personeelslid dat op 1 januari 2009 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, maaltijdcheques met een nominale waarde van 6 euro (werkgeversbijdrage van 4,91 euro en werknemersbijdrage van 1,09 euro) totdat hij het Agentschap Ondernemen vrijwillig verlaat of ontslagen wordt.

Deze overgangsregeling houdt op te bestaan van zodra de maaltijdchequeregeling voorzien in art. VII 109ter gelijk wordt aan of hoger wordt dan deze overgangsregeling.

§2. Het voordeel vermeld in paragraaf 1 van dit artikel geldt ook voor het personeelslid dat op 1 april 2006 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor personen met een handicap naar een Vlaams ministerie.

Art. 131. In deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een artikel VII 154 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VII 154. Het personeelslid dat op 1 januari 2009 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, ontvangt de hieronder vermelde compenserende toelage totdat hij het Agentschap Ondernemen vrijwillig verlaat of ontslagen wordt:

Periode	Bedrag vast benoemden	Bedrag contractuelen
1-01-2009 tot 30-4-2009	€17,00	€18,50
Vanaf 1-5-2009	€29,00	€32,50

Deze toelage wordt maandelijks pro rata van de prestaties en overeenkomstig artikel VII 15 na vervallen termijn samen met het salaris betaald.

Deze overgangsregeling wordt herbekeken van zodra de maaltijdchequeregeling voorzien in art. VII 109ter hoger wordt dan de som van deze overgangsregeling en de regeling voorzien in artikel VII 152.“

Art. 132. In deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een artikel VII 155 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VII 155. §1. Het vast benoemde personeelslid dat op 1 januari 2009 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, behoudt het voordeel van het weddensupplement van 10% en een extra 13^{de} maand, zoals bevestigd door de GOM West Vlaanderen op 17 mei 1977, zolang deze bezoldiging voordeliger is dan het salaris, vakantiegeld en eindejaarstoelage voortspruitend uit de toepassing van de functionele loopbaan.

§2. Het contractuele personeelslid dat op 1 januari 2009 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, behoudt het voordeel van de tot een 13^{de} maand verhoogde eindejaartoelage.

§3. Het vast benoemde personeelslid van niveau C dat op 1 januari 2009 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen behoudt het voordeel van forfaitaire verplaatsingskosten en toelage voor extraprestaties haar toegekend door de GOM West Vlaanderen op 8 maart 1988.

§4. Het vast benoemde personeelslid van niveau C dat op 1 januari 2009 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen behoudt het voordeel van verloning in de salarisschaal A111, zoals beslist door de GOM West Vlaanderen op 17 mei 1977.

§5. Het contractuele personeelslid dat op 1 januari 2009 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap voor Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen, en dat werd tewerkgesteld in één van de volgende betrekkingen, behouden hun bezoldiging in de bij VLAO toegekende salarisschaal:

- directeur (A221)
- directeur (A212)
- adjunct van de directeur (A112)
- deskundige (B122)
- deskundige (B112).

§6. Het vast benoemde personeelslid met de graad van technisch beambte (salarisschaal E123) dat op 1 januari 2009 werd overgeheveld van het Vlaams Agentschap Ondernemen naar het Agentschap Ondernemen wordt in toepassing van artikel VIII 109quinquies en met toepassing van de garantieregeling voorzien in artikel XIII 81terdecies van het VPS van 24 november 1993, bevorderd tot de graad van technisch assistent (schaal D121) (1 januari 2002).

Met het oog op de toepassing van de garantieregeling, vermeld in het vorige lid, wordt het salarisbedrag in de schaal E123 met ingang van 1 januari 2009 bepaald op 17.340 à 100%."

§7. De twee contractuele personeelsleden die op 1 januari 2009 in dienst traden bij het Agentschap Ondernemen, op basis van een arbeidsovereenkomst met het Vlaams Agentschap Ondernemen van 12 december 2008, genieten de voordelen zoals voorzien in artikel VII 153 en VII 154 van dit besluit.

Art. 133. In artikel VIII 6 van hetzelfde besluit wordt het woord "ander" vervangen door het woord "lager".

Art. 134. In artikel VIII 10 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een paragraaf 1bis ingevoegd, die luidt als volgt :

"§1bis. De belanghebbende en zijn raadgever mogen het tuchtdossier op hun verzoek raadplegen voordat de verdediging plaats heeft. Zij beschikken voor de inzage van het dossier over een termijn van ten minste vijftien kalenderdagen na ontvangst van de oproepingsbrief."

2° in paragraaf 2 worden de woorden "10 werkdagen" vervangen door de woorden "15 kalenderdagen".

Art. 135. In artikel VIII 11, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "15 kalenderdagen" vervangen door de woorden "20 kalenderdagen".

Art. 136. In artikel X 2, §3, van hetzelfde besluit worden de woorden "het personeelslid" vervangen door de woorden "de ambtenaar" en het woord "het" wordt vervangen door het woord "hij".

Art. 137. In artikel X 10, vierde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 mei 2008, wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

“2° moederschapsrust;”

Art. 138. In deel X van hetzelfde besluit wordt het opschrift van titel III vervangen door wat volgt:

“Titel III. Moederschapsrust en opvangverlof”.

Art. 139. In deel X, titel III, van hetzelfde besluit wordt het opschrift van hoofdstuk 1 vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk 1. Moederschapsrust”.

Art. 140. In artikel X 13 van hetzelfde besluit worden de woorden “het bevallingsverlof” vervangen door de woorden “de moederschapsrust”.

Art. 141. In artikel X 14, eerste lid van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 worden de woorden “dat bevallingsverlof” vervangen door de woorden “dat moederschapsrust” en worden de woorden “het bevallingsverlof” vervangen door de woorden “de moederschapsrust”.

Art. 142. In artikel X 15 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 en 2 worden de woorden “het bevallingsverlof” vervangen door de woorden “de moederschapsrust” en worden de woorden “die vader is van het kind recht op vaderschapsverlof” vervangen door de woorden “die vader of meemoeder is van het kind recht op vaderschaps- of meemoederschapsverlof”.

2° in paragraaf 2, tweede lid, wordt het woord “vaderschapsverlof” vervangen door de woorden “vaderschaps- of meemoederschapsverlof”.

3° paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

“Het vaderschaps- en meemoederschapsverlof, vermeld in paragraaf 1 en paragraaf 2 wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

4° een paragraaf 4 en een paragraaf 5 worden toegevoegd, die luiden als volgt:

§4. Bij overlijden van de biologische moeder, met wie de contractuele meemoeder samenwoont, heeft de contractuele meemoeder recht op meemoederschapsverlof, waarvan de duur het deel van de moederschapsrust die nog niet werd opgenomen door de biologische moeder niet mag overschrijden.

Dit meemoederschapsverlof geldt als dienstactiviteit met recht op 82% van het brutoloon voor het meemoederschapsverlof dat het niet verstreken gedeelte van de eerste 30 dagen moederschapsrust vervangt en op 75% van het brutoloon voor het meemoederschapsverlof dat hierop volgt.

§5. Bij opname in het ziekenhuis van de biologische moeder, met wie de contractuele meemoeder samenwoont, heeft de contractuele meemoeder recht op meemoederschapsverlof, dat ten vroegste een aanvang neemt vanaf de achtste dag te rekenen vanaf de geboorte van het kind, op voorwaarde dat de opname van de biologische moeder in het ziekenhuis meer dan zeven kalenderdagen bedraagt en dat de pasgeborene het ziekenhuis mag verlaten. Dit meemoederschapsverlof geldt als dienstactiviteit met recht op 60% van het brutoloon.

Het in het eerste lid bedoelde meemoederschapsverlof verstrijkt op het moment dat de opname van de moeder in het ziekenhuis een einde neemt en uiterlijk bij het verstrijken van de periode die overeenstemt met het deel van de moederschapsrust die door de biologische moeder op het ogenblik van haar opname in het ziekenhuis nog niet was opgenomen.

Art. 143. In artikel X 25, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt tussen het woord "van" en het woord "rang" de woorden "rang A2E en van" ingevoegd.

Art. 144. In artikel X 29, §2, van hetzelfde besluit wordt het woord "bevallingsverlof" vervangen door het woord "moederschapsrust".

Art. 145. In artikel X 39, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "de ambtenaar" vervangen door de woorden "het personeelslid".

Art. 146. In artikel X 55 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

"§1. Op verzoek van de voorzitter van een erkende politieke groep in een wetgevende vergadering krijgt de ambtenaar, met zijn instemming en voor zover het belang van de dienst zich er niet tegen verzet, verlof om een ambt uit te oefenen bij die erkende politieke groep of bij die voorzitter."

2° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

"§2. Onder een erkende politieke groep in een wetgevende vergadering wordt verstaan een politieke groep die erkend is overeenkomstig het reglement van de wetgevende vergadering van de federale overheid, de gemeenschappen, de gewesten of het Europees Parlement."

Art. 147. In artikel X 61 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid worden de woorden “volgens de regeling van het arbeidsrecht” vervangen door de woorden “overeenkomstig de regeling van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals die zal worden gewijzigd of vervangen”;

2° er wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Bij meemoederschap van een contractueel personeelslid, heeft dit personeelslid bij de bevalling van de biologische moeder met wie zij samenwoont, recht op tien werkdagen omstandigheidsverlof. Dit omstandigheidsverlof geldt als dienstactiviteit, met recht op behoud van het volledige loon voor de eerste drie werkdagen, en recht op 82% van het brutoloon voor de zeven resterende werkdagen.”

Art. 148. In artikel X 62 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§2. Indien een ambtenaar binnen de diensten van de Vlaamse overheid of bij een administratief rechtscollege van de Vlaamse overheid een contractuele betrekking opneemt, een mandaat, een tijdelijke aanstelling of een andere statutaire functie waar een proeftijd aan verbonden is, staat de lijnmanager voor de duur van de contractuele betrekking, het mandaat, de aanstelling, of de proeftijd ambtshalve onbetaald verlof toe. Dit verlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.”

Art. 149. In artikel X 63 van hetzelfde besluit wordt tussen het eerste en het tweede lid een nieuw lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Indien een contractueel personeelslid binnen de diensten van de Vlaamse overheid een statutaire proeftijd opneemt, krijgt het een onbetaald verlof voor de duur van de proeftijd.”

Art. 150. In artikel X 65, 2°, van hetzelfde besluit worden de woorden “bestendige deputatie” vervangen door de woorden “deputatie”.

Art. 151. In artikel X 66, 5°, van hetzelfde besluit worden de woorden “bestendige deputatie” vervangen door de woorden “deputatie”.

Art. 152. In artikel X 67 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 3° worden de woorden “bestendige deputatie” vervangen door de woorden “deputatie”;

2° punt 5° vervangen door wat volgt:

“ 5° lid van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement: voltijds”.

Art. 153. In artikel XI 1 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 3 vervangen door wat volgt:

“§3. In afwijking van paragraaf 2, kan de benoemende overheid een ambtenaar boven de leeftijd van 65 jaar om uitzonderlijke redenen nog maximaal zes maanden in dienst houden, zonder de mogelijkheid tot verlenging.
Hij behoudt zolang zijn hoedanigheid van ambtenaar.

In afwijking van het eerste lid en met behoud van artikel V 14 neemt de indienstnemende overheid die beslissing voor de statutaire mandaathouder van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau of van een functie van algemeen directeur.”

Art. 154. Aan artikel XI 6 van hetzelfde besluit wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het vorige lid wordt een tijdelijke benoeming bij een administratief rechtscollege van de Vlaamse overheid niet gelijkgesteld met vrijwillig ontslag.”

Art. 155. In artikel XI 9, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt het woord “pensionering” vervangen door het woord “opruststelling”.

Art. 156. In artikel XI 10 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° na de eerste gedachtestreep worden de woorden “zijn pensionering” vervangen door de woorden “zijn opruststelling”;

2° na de tweede gedachtestreep wordt het woord “pensionering” vervangen door het woord “opruststelling”.

Art. 157. In artikel XII 2, §1, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden “Wat de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse openbare instellingen betreft :” worden geschrapt;

2° de woorden “- wordt het navolgend besluit opgeheven,” worden vervangen door de woorden “Het hieronder vermelde besluit wordt opgeheven”;

3° de woorden “- worden de navolgende besluiten behouden,” worden vervangen door de woorden “De hieronder vermelde besluiten worden behouden,”;

4° punt 1°, 4°, 8°, 9°, 12° en 13° worden opgeheven.

Art. 158. In artikel XII 3 van hetzelfde besluit worden de woorden "wat de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen betreft," geschrapt.

Art. 159. In bijlage 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1, niveau B, punt b, worden de woorden "hoger onderwijs voor sociale promotie van één cyclus" vervangen door de woorden "hoger beroepsonderwijs van het volwassenenonderwijs van ten minste 900 lestijden";

2° aan punt 1, niveau B (overgangsmaatregel), wordt een punt t toegevoegd, dat luidt als volgt:

"t) diploma's van een afdeling van het hoger onderwijs voor sociale promotie van één cyclus, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de gemeenschappen;"

3° in punt 1, niveau C, wordt punt h vervangen door wat volgt:

"h) diploma van een afdeling van het secundair volwassenenonderwijs van een onderwijsinrichting, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen, uitgereikt na ten minste zeventienvijftig lestijden."

4° aan punt 1, niveau C (overgangsmaatregelen), wordt een punt m toegevoegd, dat luidt als volgt:

"m) diploma van een afdeling van het hoger secundair onderwijs voor sociale promotie van een onderwijsinrichting, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen, uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventienvijftig lestijden."

5° aan punt 2 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma's en studiegetuigschriften van hoger onderwijs met volledig leerplan die met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, zoals bedoeld bij het decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen, gelijkwaardig worden verklaard met één van de in deze lijst bedoelde diploma's van een Vlaamse academische graad worden eveneens in aanmerking genomen.";

6° punt 3 tot en met 5 worden vervangen door wat volgt:

"3. In afwijking van punt 2, gelden voor de toelating tot de diensten van de Vlaamse overheid tot een gereguleerd beroep, ook de bepalingen van de richtlijn 2005/36/EG van het Europees Parlement en de Raad van 7 september 2005 betreffende de erkenning van beroepskwalificaties.

Voor een gereguleerd beroep wordt volgende beroepskwalificatie uit een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen eveneens in aanmerking genomen: een kwalificatie die wordt gestaafd door:

- een opleidingstitel,
- een bekwaamheidsattest van een opleiding die niet wordt afgesloten met een certificaat of diploma, van een specifiek examen, of van de uitoefening van een beroep,
- en/of beroepservaring.

Teneinde de waarde van de voorgestelde beroepskwalificatie te kennen, legt de selector die beroepskwalificatie voor advies voor aan de overheid bevoegd voor de erkenning van de beroepskwalificatie. De bevoegde overheid kan de erkenning afhankelijk maken van compenserende maatregelen (een aanpassingsstage of een proeve van bekwaamheid)."

Art. 160. In bijlage 3 bij hetzelfde besluit worden aan punt "I Algemeen personeel – uitdovende rangen en graden" de volgende woorden toegevoegd:

Rang A1	bedrijfsadviseur pedagogisch adviseur kunstadviseur
---------	---

Art. 161. In hetzelfde besluit wordt bijlage 4 vervangen door de bijlage die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 162. Aan bijlage 5 bij hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009, wordt de in bijlage 2 bij dit besluit opgenomen salarisschaal A120 toegevoegd.

Art. 163. Dit besluit treedt in werking op de datum van de goedkeuring ervan voor de entiteiten, raden en instelling die op die datum reeds in werking zijn getreden en op de datum dat de entiteit of raad in werking treedt, voor de entiteiten en raden die na die datum in werking treden, met uitzondering van:

- artikel 104, 1°, dat in werking treedt op 1 april 2009;
- artikel 148 en 154, die in werking treden op 1 mei 2009;
- artikel 142, dat in werking treedt op de eerste dag van de maand die volgt op het akkoord van de minister van pensioenen.

Artikel 2, 2°, heeft uitwerking heeft met ingang van 1 april 2006.

Artikel 152, 2°, heeft uitwerking heeft met ingang van 21 april 2006.

Artikel 100 heeft uitwerking met ingang van 16 maart.

Artikel 110 heeft uitwerking met ingang van 16 maart 2007.

Artikel 36, 1°, 2°, 4° en 5°, 42, 107, 108, 112 en 119 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2008.

Artikel 4, 4°, 53, 94, 96 en 101, 2° hebben uitwerking met ingang van 23 mei 2008.

Artikel 36, 3°, heeft uitwerking met ingang van 1 november 2008.

Artikel 115 heeft uitwerking met ingang van 1 december 2008.

Artikel 44, 157, wat betreft artikel XII 2, §1, 1° tot en met 3°, en 158 hebben uitwerking met ingang van de datum van inwerkingtreding van het VPS van 13 januari 2006.

Artikel 2, 1°, 24, 63, 1°, 89, wat betreft artikel VI 120, §1, 97, 101, 3°, 105, 114, 118, 125, 130, 131, 132, 160 en 162 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2009.

Artikel 25 heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2009.

Artikel 51 heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009.

Art. 164. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands Beleid,
Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid,

Kris PEETERS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	Projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2A	afdelingshoofd			externe aanwerving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	Projectleider N-1			externe aanwerving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2E	senior-adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2M	hoofdadviseur			externe aanwerving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34)	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p>Bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p>Bij bevordering In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving: Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p>- wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <p>- master in de toegepaste informatica</p> <p>- master in de aanvullende studies in de informatica</p> <p><u>Diploma van:</u></p> <p>- master in de industriële wetenschappen</p> <p>- master handelsingenieur</p> <p><u>Bij overgangmaatregel:</u></p> <p>- diploma van burgerlijk ingenieur,</p> <p>- diploma van burgerlijk ingenieur architect of</p> <p>- getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur,</p> <p>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur,</p> <p>- diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica</p> <p>- diploma van industrieel ingenieur</p> <p>- diploma van handelsingenieur</p> <p>- bijzondere licentie in de informatica</p> <p>- diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</p> <p><u>Bij bevordering:</u></p> <p>In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
--	--	--	--	--	---

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2	nautisch directeur	loods			In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	directeur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving: Diploma van: - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen Bij overgangmaatregel: - diploma van burgerlijk ingenieur , - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>Bij bevordering: In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>Bij bevordering: In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>Bij graadverandering: - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (art. VI 65 § 1) - organiek vanuit de graad van adviseur of navorser (art. VI 65 § 2) - bij overgangmaatregel vanuit de graad van adviseur (art. VI 144 § 2)</p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	<p><u>Bij aanwerving</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend <p><u>bij bevordering</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend of - een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste - in toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving</u></p> <p>diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p><u>Bij overgangmaatregel:</u> diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving</u></p> <p><u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p>- wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica</p> <p><u>Diploma van:</u> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur</p> <p><u>Bij overgangmaatregel:</u> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica</p> <p>- diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</p> <p><u>Bij bevordering:</u></p> <p>In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
--	--	--	--	--	---

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving</u></p> <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur , - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>Bij bevordering:</u></p> <p>In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijf geven van de in de functiebeschrijving vereiste aantal jaren voor de functie nuttige ervaring en/of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals vereist in de functiebeschrijving <p><u>Bij bevordering:</u></p> <p>In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - organiek vanuit de graad van directeur of navorsers (art. VI 65 § 2) - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (art. VI 144 § 2)

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2	financieel-administratief beheerder				graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	navorser (wetenschapsbeleid)			Aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald werd na verdediging in het openbaar van een verhandeling of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minimum 6 jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			Aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché(academies)			Aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist in de functiebeschrijving
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings-examen	<ul style="list-style-type: none"> - bij aanwerving : - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . brevet van politieofficier indien vereist in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit - bij overgang naar het andere niveau : <ul style="list-style-type: none"> bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofd-technicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthaveninspectie . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit <p><u>Bij graadverandering</u></p> <p>Vanuit de graad van wetenschappelijk attaché(art. VI 65 § 1)</p>
A1	Ingenieur			vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur,

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	informaticus		graden van niveau B of C, mits: -graduaats- of bacehordiploma in de informatica en 3 jaar relevante informatica-ervaring of - 6 jaar relevante informatica-ervaring	vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving: <u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>overgangmaatregel :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p>voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen, van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica of diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p><u>Bij graadverandering</u></p> <p>Vanuit een graad van rang A1, na het slagen voor een vergelijkend examen voor graadverandering</p>
A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>Bij aanwerving :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de nautische wetenschappen . bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving . toepassing van de artikelen VI 112- VI 113 <p><u>Bij functiewijziging :</u></p> <p><u>stuurman van de loodsboot :</u> art. VI 60</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>chefloods :</u> art. VI 60</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>kapitein van de loodsboot :</u> art. VI 61</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman; <u>loods algemene functie</u> : art. VI 62 - slagen in een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113 § 1, 2° en 3°.
A1	arts			vergelijkend aanwervings-examen	Master in de geneeskunde (beroepstitel arts) <u>Bij overgangmaatregel</u> : - diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
B3	senior hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
B2	hoofdprogrammeur	programmeur			
B2	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	<ul style="list-style-type: none"> - diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikel VI 112
B2	hoofdeskundige	deskundige			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT <p><u>bij overgangmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervings-examen	<ul style="list-style-type: none"> - bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij overgang naar het andere niveau : houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
C2	hoofdmedewerker	medewerker			
C2	hoofdtechnicus	technicus			<ul style="list-style-type: none"> - in DAB's Regionale Luchthavens: . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: <ul style="list-style-type: none"> - overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: <ul style="list-style-type: none"> - overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>bij aanwerving</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>bij bevordering</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist en hoofdschipper	vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>bij aanwerving</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					bij bevordering : - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	- bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer indien gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : -voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervings-examen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
D2	hoofdassistent	assistent			
D2	technisch hoofdassistent	technisch assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D1	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings-examen	<u>aanwerving bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust :</u> - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>functiewijziging bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust : art. VI 63 :</u> slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>graadverandering:</u> <u>toepassing van artikel VI 59</u>
D1	motorist			vergelijkend aanwervings-	<u>bij aanwerving :</u>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

				examen	- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>graadverandering:</u> toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings-examen	Voor de functies van matroos en stoker bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft inhoudelijke en technische aanpassingen.

Brussel, ... 2008

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid,

Kris Peeters

Bijlage 2

Wijziging van bijlage 5 van het VPS – Tabel salarisschalen

Code	A120
Aantal	3/1 x 750
frequentie	1/3 x 1.650
bedrag	2/3 x 1.600
	2/3 x 1.650
	1/3 x 1.450
geldelijke anciënniteit	1/3 x 1.550
0	27.780
1	28.530
2	29.280
3	30.030
4	30.030
5	30.030
6	31.680
7	31.680
8	31.680
9	33.280
10	33.280
11	33.280
12	34.880
13	34.880
14	34.880
15	36.530
16	36.530
17	36.530
18	38.180
19	38.180
20	38.180
21	39.630
22	39.630
23	39.630
24	41.180

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van
..... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006,
wat betreft inhoudelijke en technische aanpassingen

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands
Beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid,

Kris PEETERS