

Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 272.887

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 23 MAART 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE VIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT: toekenning van een eenmalige en collectieve motivatiepremie aan de
VRT-medewerkers

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
3. de heer Dirk Wauters, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio en Televisieomroep

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Jean-Paul Van der Vurst
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans
 Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand voorstel tot toekenning van een eenmalige en collectieve motivatiepremie aan de VRT-medewerkers (VRT).

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

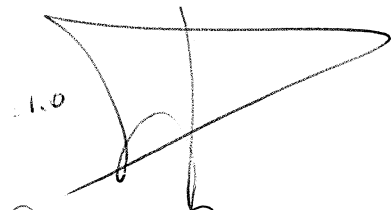
03 -04- 2009

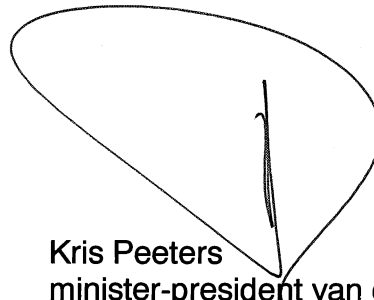
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

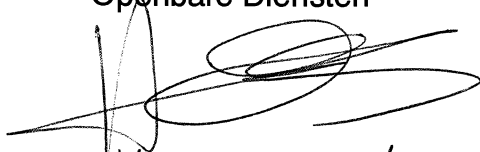
De Voorzitter,

1.0

Herman De Maesseneke

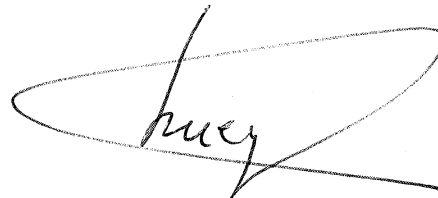


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid

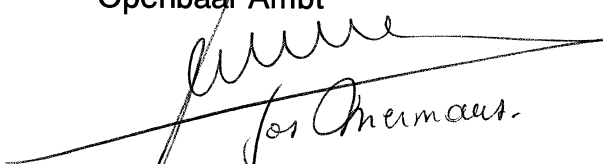
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten


Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening



Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt


Jos Hermans

Dirk Wauters
gedelegeerd bestuurder van de
Vlaamse Radio en Televisieomroep

Nota aan het Sectorcomité XVIII van 23 maart 2009

Betreft: Eenmalige motivatiepremie – aanpassing van het reglement aanvullend bedrijfspensioenplan voor contractuele medewerkers

1. Eenmalige motivatiepremie

1.1 Inleiding

De reorganisatie van de VRT werd in 2008 verdergezet. Dat was mogelijk dankzij de inzet van alle medewerkers. Bovendien zijn de financiële resultaten substantieel beter dan in het Ondernemingsplan 2008 voorzien. De VRT-directie wil daarom aan de medewerkers een extra geven.

1.2 Voorstel

De directie stelt voor om aan alle medewerkers van functieklassen 1 tot en met 7, statutairen en contractuelen, in 2009 een eenmalige motivatiepremie van 400€bruto toe te kennen onder de volgende toepassingsvoorwaarden en –modaliteiten:

- De medewerker moet in dienst zijn op 31/12/2008. Dit hoeft geen actieve dienst te zijn. Zijn uitgesloten van de toekenning van de premie: gedetacheerden, personen met ambtopheffing of ambtsontheffing, personen met VVP;
- De medewerker moet minimum 3 maanden effectieve prestaties geleverd hebben in 2008;
- Voltijdse en deeltijdse medewerkers ontvangen hetzelfde bedrag, er wordt voor deeltijdse medewerkers geen pro rata berekend;
- De motivatiepremie wordt uitbetaald in het voorjaar van 2009, na goedkeuring door de Raad van Bestuur.

Op het Basisoverlegcomité van 19.02.09 verleenden het ACV en het VSOA positief advies m.b.t. dit voorstel, de ACOD onthield zich van advies.

1.3 Inwerkingtreding

De premie zal worden uitbetaald in 2009, na goedkeuring door de Raad van Bestuur en voor zover in het Sectorcomité XVIII een protocol van akkoord wordt bereikt.

2. Aanpassing van het reglement aanvullend bedrijfspensioenplan voor contractuele medewerkers

2.1 Inleiding

Het huidige aanvullend bedrijfspensioenplan voor contractuelen voorziet, bij volledige economische invaliditeit als gevolg van ziekte, in een aanvullende uitkering bij de mutualiteitsuitkering. Het geheel

moet er toe leiden dat het totale bruto inkomen van de medewerker ongeveer gelijk is aan 70% van de volledige activiteitswedde in actieve dienst.

Deze aanvullende rente uit het bedrijfspensioenplan wordt enkel uitbetaald in het geval van volledige arbeidsongeschiktheid.

Indien een personeelslid na een periode van volledige arbeidsongeschiktheid, in het kader van de revalidatie, het werk eerst deeltijds wil hervatten (en daarvoor de voorafgaande toestemming van de adviserend geneesheer van de mutualiteit heeft gekregen, een positief advies van de arbeidsgeneesheer en toestemming van de VRT), dan ontvangt de betrokkene op vandaag geen aanvulling uit het aanvullend bedrijfspensioenplan.

In de praktijk kan dit betekenen dat het personeelslid dat deeltijds het werk hervat minder inkomen heeft dan wanneer hij /zij volledig arbeidsongeschikt was gebleven. Met andere woorden: hoewel in een dergelijk dossier een gedeeltelijke dienstherhvatting wordt toegestaan door de mutualiteit en ook door de VRT als een positief gegeven wordt beschouwd, is de dienstherhvatting financieel nadelig voor de betrokkene.

Uiteraard is dit een ongewenst resultaat. Dit kan worden ondervangen door een herziening van het aanvullend bedrijfspensioenplan. Naast de reeds bestaande volledige uitkering ingeval van volledige arbeidsongeschiktheid, kan er een gedeeltelijke aanvullende uitkering worden voorzien in geval van gedeeltelijke werkhervatting.

2.2 Voorstel

De directie stelt voor het aanvullend bedrijfspensioenplan op het vlak van de aanvullende uitkering bij ziekte als volgt aan te passen met ingang van 01 januari 2009:

Art.3 , eerste paragraaf, derde punt, na de eerste zin, toe te voegen:

“ Indien de betrokkene na een periode van volledige economische invaliditeit met toestemming van de adviserend geneesheer van het ziekenfonds het werk deeltijds hervat, dan ontvangt hij voor de periode van deze deeltijdse werkhervatting een gereduceerde invaliditeitsrente “.

Bij art.5 – achteraan een paragraaf toe te voegen:

“ Indien een invalide aangeslotene na een periode van volledige arbeidsongeschiktheid met toestemming van de adviserend geneesheer van het ziekenfonds het werk deeltijds hervat, dan ontvangt hij voor deze periode van deeltijdse dienstherhvatting een gereduceerde invaliditeitsrente, die gelijk is aan de invaliditeitsrente in geval van volledige economische invaliditeit, vermenigvuldigd met de deeltijdse factor.

Als deeltijdse factor wordt hiervoor gedefinieerd: de verhouding van het effectieve afwezigheids-uurrooster (teller) tot een voltijds activiteits-uurrooster (noemer) gedurende de periode van gedeeltelijke werkhervatting.”

Op het Basisoverlegcomité van 19.02.09 verleenden de vakorganisaties eenparig positief advies m.b.t. dit voorstel.

2.3 Inwerkingtreding

Het aangepaste reglement treedt in werking na goedkeuring door de Raad van Bestuur en dit met terugwerkende kracht vanaf 01.01.09.

Marcel Meys
directeur HR