

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheids personeel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 270.884

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 9 FEBRUARI 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE VIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent: wijziging van artikel VII 34 van het Besluit houdende het
administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent (
automatische valorisatie van een doctoraat)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
3. de heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming;
4. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaande wijzigingen aan het personeelsstatuut UZ GENT m.b.t. artikel VII 34 van het Besluit houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent (automatische valorisatie van een doctoraat).

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

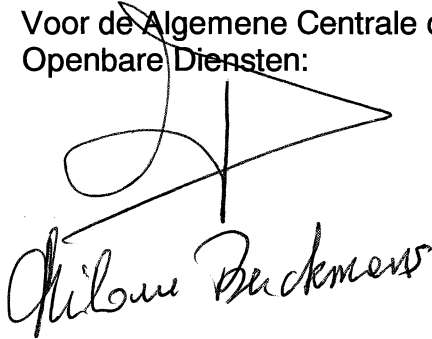
Brussel, 09 -02- 2009

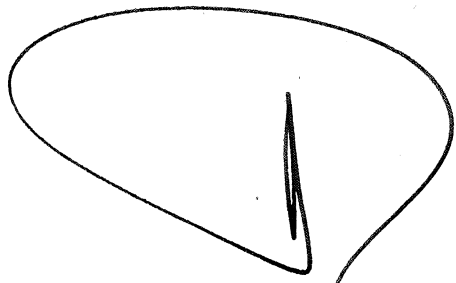
DE AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten:

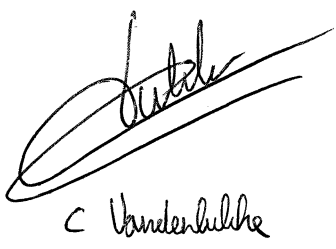
De Voorzitter,


Gilbert Beckmans



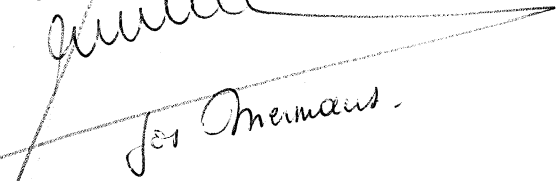
Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten


C. Vandenhulst


Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt


Jos Omermans



Frank Vandenbroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs
en Vorming



Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

WIJZIGINGEN AAN HET PERSONEELSSTATUUT UZ GENT

Aan artikel VII 34 van het Besluit houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent toevoegen van een tweede paragraaf:

“§2. De personeelsleden met de graad van universitair medewerker (A111/112) die beschikken over een doctoraat op proefschrift dat relevant is voor de uitoefening van hun functie, kunnen zonder bevorderingsprocedure en met ingang van het behalen van het doctoraat worden aangesteld als universitair medewerker-expert (A122/A123), met een proefperiode van zes maanden. De rector van de UGent oordeelt over de relevantie van het doctoraat voor de functie. Bij positief advies wordt de hogere salarisschaal automatisch toegekend. Bij negatief advies wordt het dossier voor besluitvorming voorgelegd aan de Raad van Bestuur”

Artikel III 58 van het Besluit houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen vervangen door:

“§1. De benoeming van een adjunct-kliniekhoofd met tien jaar dienstanciënniteit tot kliniekhoofd kan gebeuren van zodra de betrokkene een doctoraat op proefschrift heeft behaald of wetenschappelijk werk heeft gepresteerd dat door de faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen van de UGent gelijkgesteld wordt met een doctoraatsproefschrift.

§2. Na advies van de Raad van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen van de UGent en van de Medische Raad, stelt de Raad van Bestuur het kliniekhoofd aan voor een proefperiode van één jaar. De definitieve aanstelling, na afloop van de proefperiode, gebeurt overeenkomstig de bepalingen van deel VI van het besluit van de Raad van Bestuur dd. 21-01-2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent.

§3. In toepassing van artikel 6, §1., 11° van het KB nr. 542, worden de voltijds of deeltijds tewerkgestelde leden van het zelfstandig academisch personeel van de UGent, beschouwd als kliniekhoofd van een klinische dienst waarin zij een klinische activiteit vervullen met verrichten van RIZIV-prestaties.

De Raad van Bestuur heeft in zijn zitting op 21.4.2008 een commissie opgericht met de opdracht een voorstel te formuleren in verband met de valorisatie van het doctoraat in het kader van een expertenloopbaan voor universitaire medewerkers.

Actuele situatie.

Het behalen van een doctoraat wordt niet automatisch gehonoreerd (loon, loopbaan), maar biedt wel de mogelijkheid om te bevorderen naar een hogere graad, zijnde kliniekhoofd voor arts-specialisten en universitair medewerker-expert (A122/A123) voor niet-arts-specialisten, op voorwaarde uiteraard dat dit geschiedt op basis van een in de begroting voorziene vacature en bijhorende beoordelingsprocedure.

Een behaald doctoraat wordt door de betrokkene niet spontaan gemeld aan de personeelsadministratie en bijgevolg niet systematisch geregistreerd. Intussen is een algemene inventarisatie uitgevoerd door de personeelsadministratie van alle behaalde diploma's (het volledige ATP-personeelsbestand), inclusief doctoraten. Deze inventaris bevestigt dat er nog 8 gedoctoreerden in de graad van universitair medewerker (A111/A112) zijn tewerkgesteld.

Gewenste situatie.

De door de Raad van Bestuur opgerichte adhoc commissie heeft zich op 7.7.2008 beraden over de wenselijkheid en de modaliteiten van een automatische valorisatie van een doctoraat.

Een bijzondere modaliteit betreft de relevantie van het doctoraat voor de uitoefening van de functie. De hogervermelde commissie stelt voor om de relevantie van elk doctoraat te laten adviseren door de Rector, voorzitter van de Raad van Bestuur. Bij negatief advies wordt het dossier voor besluitvorming doorverwezen naar de Raad van Bestuur. Dit geldt niet voor de doctoraten van de arts-specialisten.

De Raad van Bestuur besliste tijdens zijn zitting van 22.9.2008 om:

1. De huidige, gedoctoreerde, universitair medewerkers per 1 januari 2009 aan te stellen als universitair medewerkers-expert. Dit betekent budgettair op jaarbasis 157.500 euro, te voorzien in de operationele begroting van 2009 (aanname 8 (+1) cases per 1/1/2009 x 17.500 meerkost per case).
2. Elke vacantverklaring van een betrekking van universitair medewerker te voorzien van een clause waardoor voor gedoctoreerden de inschaling als universitair medewerker-expert mogelijk wordt gemaakt. Indien budgettair voorzien, wordt desgevallend de geselecteerde kandidaat automatisch ingeschaald in A122. Indien budgettair niet voorzien, wordt een begrotingswijziging voorbereid of wordt de inschaling opgenomen in de begroting van het daaropvolgende jaar.

3. De bevordering naar kliniekhofd, eenmaal aan de voorwaarden voldaan zijn (doctoraat en 10 jaar dienstanciënniteit), voortaan automatisch te laten geschieden (zonder aanvraag- en goedkeurings- en selectieprocedure), voor zover dit in het kliniekkader begroot werd. Indien budgettair niet voorzien, wordt dit opgevangen door een begrotingswijziging (kliniekkader) of wordt de inschaling opgenomen in de begroting van het daaropvolgende jaar.