

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 269.880

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 19 JANUARI EN 9 FEBRUARI 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Uitvoering Sectoraal Akkoord 2008-2009: Functies die in aanmerking
komen voor een ervaringsbewijs

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaande nota betreffende Functies die in aanmerking komen voor een ervaringsbewijs (uitvoering Sectoraal Akkoord 2008-2009).

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

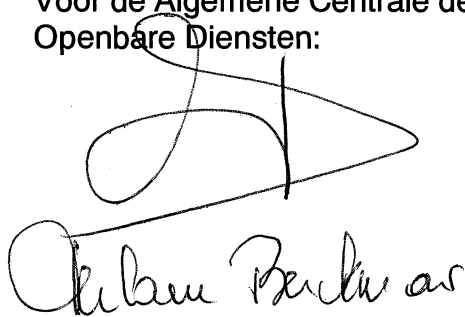
Brussel, 09 -02- 2009

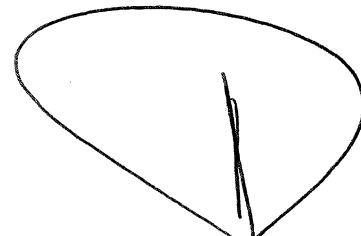
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

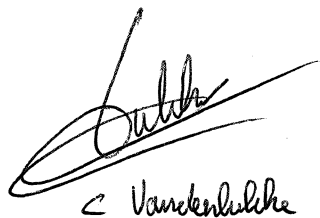
De Voorzitter,

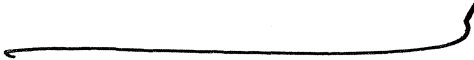

Robert Beckx



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid

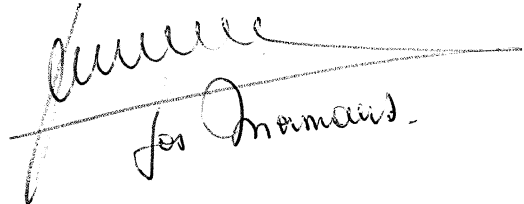
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten


Dirk Van Mechelen



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt


Jozef Inchausti



Nota aan de leden van het SC XVIII

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
vragen naar / e-mail Inge Victor Rita Dunon	telefoonnummer	datum 20 februari '09	

Betreft: Functies die in aanmerking komen voor een ervaringsbewijs

1. Situering: Erkennen van Verworven Competenties binnen de Vlaamse overheid

De werkgroep EVC heeft een aantal pilootprojecten opgezet rond het gebruik van EVC-praktijken voor het wervings-, selectie- en loopbaanbeleid van de Vlaamse overheid. De werkgroep wordt voorgezeten door de afdeling Beleid van het departement Bestuurszaken en is samengesteld met vertegenwoordigers vanuit het departement Bestuurszaken, Jobpunt Vlaanderen, departement Onderwijs & Vorming, departement Werk en Sociale Economie en de VDAB.

Een van de deelprojecten betreft het concept 'ervaringsbewijs'. De werkgroep is nagegaan wat de procedure is voor het uitwerken van een ervaringsbewijs, voor welke beroepen al een ervaringsbewijs bestaat (die van toepassing zouden kunnen zijn voor de Vlaamse Overheid) en voor welke andere functies binnen de Vlaamse Overheid een ervaringsbewijs nuttig zou kunnen zijn.

Alvorens de functies die in aanmerking komen voor een ervaringsbewijs voor te leggen aan de SERV moet hierover een paritair akkoord bestaan.

2. Het 'ervaringsbewijs'

Het ervaringsbewijs is een formeel document dat wordt uitgereikt door de Vlaamse overheid aan mensen die - in een door de Vlaamse overheid erkend testcentrum - een zekere bekwaamheid hebben aangetoond. Dit via het doorlopen van een procedure

waarbij de beoordeling gebeurt op basis van portfolio, competentiegericht interview, praktijkproeven,

Voor een 40-tal functies bestaat er al een ervaringsbewijs. Elk jaar worden aan de SERV nieuwe voorstellen voorgelegd van mogelijke beroepen waarvoor een sector een competentieprofiel en bijbehorende standaard¹ wil ontwikkelen. Op basis van deze standaarden ontwikkelen testcentra de nodige testen voor het uitreiken van de ervaringsbewijzen.

a) Zelf voorstellen indienen als Vlaamse overheid

Aangezien de Vlaamse overheid als een sector wordt beschouwd, kan de Vlaamse overheid zelf voorstellen voor een ervaringsbewijs in te dienen bij de SERV. Hierover moet dan wel een paritair akkoord bestaan.

De werkgroep EVC heeft tijdens het TOPO van april 2008 een oproep gelanceerd voor het verzamelen van functies die in aanmerking kunnen komen voor een ervaringsbewijs.

Er is binnen de organisatie duidelijk potentieel om te werken met ervaringsbewijzen. Uit het overzicht van functies vanuit de verschillende beleidsdomeinen heeft de werkgroep een 10-tal functies geselecteerd (zie bijlage 1) en dit op basis van een aantal criteria:

- motivering door de entiteit;
- frequentie van voorkomen binnen en buiten de Vlaamse overheid;
- functies waarvoor een ervaringsbewijs meer erkenning zou kunnen geven aan medewerkers;
- voldoende potentieel aan kandidaten.

Alvorens de functies voor te leggen aan de SERV is het vereist om de functies voor te leggen aan de vakorganisaties en tot een paritair akkoord te komen.

Indien het SC XVIII met het voorstel instemt, zal aan de betrokken beleidsdomeinen gevraagd worden om hun concrete engagement te bevestigen. Namelijk dat ze actief meewerken aan de ontwikkelgroepen van de SERV om te komen tot een standaard voor dit beroep.

b) Meewerken aan een ervaringsbewijs ingediend door een andere sector

Een andere mogelijkheid om als Vlaamse Overheid betrokken te worden bij het ervaringsbewijs, bestaat erin om mee te werken aan het ontwikkelen van standaarden voor beroepen die men niet zelf heeft ingediend, maar die ook binnen de Vlaamse overheid voorkomen.

Begin juli 2008 heeft de SERV nog een nieuwe lijst met 18 beroepen waarvoor een ervaringsbewijs nuttig kan zijn, ter goedkeuring voorgelegd aan de Vlaamse regering.

Volgens de werkgroep staan op deze lijst een aantal beroepen die op het eerste zicht ook interessant kunnen zijn voor de Vlaamse overheid:

- industrieel elektrotechnisch installateur;
- internetontwikkelaar;
- Pc- en netwerktechnicus;
- receptionist / telefonist;

¹ kerncompetenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaalde functie

- webdesigner.

Net zoals bij het andere voorstel is zowel functiespecifieke en methodologische expertise vereist om in samenwerking met de SERV en de andere geïnteresseerde sectoren een standaard uit te werken.

3. Conclusie en voorstellen

De Vlaamse overheid moet als organisatie streven naar een optimaal personeelsbeleid, met de juiste persoon op de juiste plaats en het stimuleren van de mobiliteit tussen de verschillende overheden. Bovendien moet er ingespeeld worden op de arbeidskrachte (ook in tijden van economische achteruitgang nog steeds relevant) en de vergrijzing van de werkende bevolking en rekening gehouden worden met de kansengroepen (allochtonen, gehandicapten, kortgeschoolden, ...).

Het is eveneens noodzakelijk dat de Vlaamse overheid een voorbeeldfunctie vervult en dat men naast diploma's, ook andere bewijzen en procedures waaruit de competenties nodig voor een bepaalde functie duidelijk blijken, meeneemt en erkent. Dit zal in de toekomst trouwens meer en meer aan belang winnen. Het concept van de ervaringsbewijzen is één van de mogelijkheden om dit waar te maken.

Voor sommige functies zal het bezitten van een onderwijsdiploma verbonden met een onderwijskwalificatie een vereiste blijven, daar men bepaalde competenties enkel kan verwerven via een onderwijsopleiding. Voor andere functies is ervaring / beroepskwalificatie mogelijk voldoende.

Een ervaringsbewijs geeft ook erkenning aan mensen die niet over een diploma beschikken, maar wel een brede ervaring en bekwaamheid hebben opgebouwd.

4. Voorstel van beslissing

De leden van het SC XVIII gaan akkoord met

- de lijst met functies waarvoor een ervaringsbewijs nuttig zou kunnen zijn.

BIJLAGE 1

Voorstellen van beroepen vanuit de Vlaamse overheid die in aanmerking komen voor een ervaringsbewijs.

1. Dierenverzorger
2. Specialist databeheer
3. GIS – medewerker, deskundige en expert
4. Functioneel applicatiebeheerder
5. ICT ondersteuning
6. Landmeterhulp
7. Onderhoudsarbeider elektromechanische installaties
8. Onderhoudstechnicus elektromechanische installaties
9. Programmeur
10. Poetshulp in meerlingengezin
11. Kinderverzorger in meerlingengezin
12. Gezinsondersteuner
13. Polyvalent assistent

Beroepen waarvoor de SERV reeds een standaard uitwerkt en waar de Vlaamse overheid zich kan aansluiten

1. Arbeidsconsulent
2. Industrieel elektrotechnisch installateur
3. Internetontwikkelaar
4. Pc- en netwerktechnicus
5. Receptionist / telefonist
6. Webdesigner