

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 269.877

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 19 JANUARI EN 9 FEBRUARI 2009 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT: voorstel aanvulling administratief personeelsstatuut voor het Statutair
personeel zenderpark

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
3. de heer Dirk Wauters, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio en Televisieomroep

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Jean-Paul Van der Vurst
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Cédric Eerebout

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand voorstel m.b.t. aanvulling administratief personeelsstatuut voor het Statutair personeel zenderpark (VRT). Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

I De VRT verduidelijkt volgende intenties bij de toepassing van bijgaande regeling:

1. Als de verzelfstandigde netwerkoperator nog andere statutaire medewerkers van de VRT in dienst wil nemen, dan de groep waarvoor deze regeling initieel bedoeld is, dan engageert de VRT er zich toe dat deze regeling ook op deze medewerkers van toepassing zal zijn. De betrokken medewerkers zullen daartoe dan opgenomen worden op de nominatieve lijst zoals bepaald in art 1, § 1 laatste alinea van deze regeling

2. Met betrekking tot de contractuele medewerkers:
 - 2.1.. In een brief van 26 januari 2009 die ook rechtstreeks aan de vakbonden van de VRT is geadresseerd heeft Telenor, de Noorse oprichter van de verzelfstandigde netwerkoperator Norkring België, zijn engagement verduidelijkt m.b.t. het aanbieden van een arbeidsovereenkomst aan de twee contractuele medewerkers van het huidige zenderpark: *"Therefore we also would like to state that Norkring is positively minded concerning entering into negotiations with the 2 employees on contract."*
 - 2.2. De VRT garandeert enerzijds dat deze medewerkers een passende betrekking bij de VRT zullen krijgen maar zal anderzijds de betrokken medewerkers ook de mogelijkheid geven om, wanneer de netwerkoperator hen een arbeidsovereenkomst aanbiedt, gedurende 1 jaar schorsing van hun contract bij de VRT te bekomen. Gedurende deze periode kunnen de betrokken medewerkers terugkeren naar de VRT.

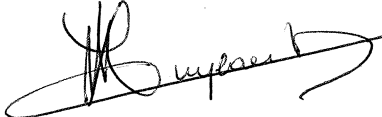
II Opmerkingen van de afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten

De ACOD betreurt dat er voor de contractuele medewerkers die overgaan naar de nieuwe zendermaatschappij geen langere opschorting van contract kon geregeld worden. Deze mensen bevinden zich in een totaal andere situatie dan contractuele medewerkers die uit eigen wil elders gaan werken en van de VRT ook 6 maand of 1 jaar opschorting van contract krijgen. Bovendien is de overgangsfase ingekort van 18 maanden tot 6-8 maanden zodat de periode waarin de medewerkers hun nieuwe werkgever kunnen leren kennen ook veel korter is geworden. De tegenstelling met de statutairen die tot het einde van hun loopbaan kunnen terugkeren is al te groot. We noteren dat de directie zich heeft geëngageerd om bij de overgang van deze collega's het volledig behoud van hun anciënniteit en hun rechten te bepleiten bij de overnemer.

Brussel, 06 -03- 2009

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:




LAURETTE MUYLAERT

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



J. van der Vurst
aw/transcom.

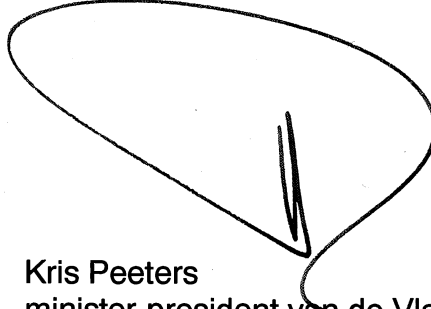
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Cédric Eerebout

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Dirk Wauters
gedelegeerd bestuurder van de
Vlaamse Radio en Televisieomroep

Nota aan het Sectorcomité XVIII van 9 februari 2009

Betreft: Wijziging van het administratief personeelsstatuut inzake beschikbaarheid – regeling statutair personeel zenderpark

1. Inleiding

Het VRT-zenderpark (de diverse zendmasten en al wat daarbij hoort: onroerend patrimonium, de zendinfrastructuur, headends en bestaande huur- en verhuurcontracten) wordt verzelfstandigd.

In een eerste fase werd een aparte juridische entiteit gecreëerd, de netwerkoperator, een Belgische NV van privaatsrecht. De VRT bezit een kleine meerderheid van de aandelen in deze NV, de overige aandelen zijn eigendom van de overnemer.

De statutaire medewerkers die instaan voor de exploitatie en het onderhoud van de transmissiediensten en activa blijven werken voor de VRT en worden door de VRT ingezet voor dienstverlening aan de netwerkoperator. Omdat de VRT zich geleidelijk zal terugtrekken uit de nieuwe onderneming, kunnen de medewerkers op termijn kiezen of ze willen overstappen dan wel of ze bij de VRT blijven. In het laatste geval krijgen ze een andere functie.

Om dit statuut te reglementeren, dient de beschikbaarheidsregeling voorzien in het administratief personeelsstatuut aan deze situatie te worden aangepast.

De aangepaste reglementering treedt in werking na goedkeuring door de Raad van Bestuur.

2. Voorstel

Een eerste voorstel van tekstaanpassing werd ter advies voorgelegd aan het Sectorcomité op 19 januari 2009. Door de vakorganisaties werd op deze vergadering om uitstel gevraagd teneinde nog een aantal aanpassingen aan te brengen aan de tekst. Intussen werden deze aanpassingen doorgevoerd, met name werd in artikel 1§1 van Hoofdstuk XII – Afdeling 9 tweemaal de zinsnede tussen haakjes "(onderhoud van de zenders)" geschrapt. Met deze schrapping wordt een te beperkende toepassing van de voorgestelde regeling vermeden en kan ze ook toegepast worden op andere statutaire personeelsleden van het Zenderpark die een aanbod zouden krijgen van de nieuwe netwerkoperator.

De directie stelt voor de tekst van het administratief personeelsstatuut aan te passen zoals voorzien in de bijlage bij deze nota.

Tevens wordt in bijlage een voorstel van protocoltekst bezorgd waarin de VRT ondermeer zijn intenties bij de toepassing van deze regeling verduidelijkt.

Marcel Meys
directeur HR

Statutair personeel zenderpark : voorstel aanvulling administratief personeelsstatuut***1. Artikel 151 : als volgt aan te vullen***

Het personeelslid kan in disponibiliteit worden gesteld :

8°) voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst met de netwerkoperator zoals bedoeld in hoofdstuk XII – Afdeling 9

9°) wegens ontstentenis van betrekking ingevolge de verzelfstandiging van het zenderpark zoals bedoeld in hoofdstuk XII – Afdeling 9

2. Artikel 152 : als volgt aanpassen

Niemand kan in disponibiliteit worden gesteld of gehouden wanneer hij voldoet aan de voorwaarden om op rust te worden gesteld, behalve in geval van disponibiliteit zoals bepaald in artikel 151, 8°.

3. Artikel 153 : De eerste zin als volgt aan te vullen

Aan het personeelslid dat overeenkomstig artikel 151, 1°, 2°, 3°, 7° en 9° in disponibiliteit wordt gesteld, wordt een wachtgeld toegekend.

4. Invoering van hoofdstuk XII - Afdeling 9 : Disponibiliteit voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst met de verzelfstandigde netwerkoperator en disponibiliteit wegens ontstentenis van betrekking ingevolge de verzelfstandiging van het zenderparkAlgemeenArtikel 1

§ 1. De bepalingen van deze afdeling regelen specifiek de administratieve situatie van de hierna bepaalde categorie statutaire personeelsleden naar aanleiding van de verzelfstandiging van het zenderpark van de VRT tot een netwerkoperator met aparte rechtspersoonlijkheid. De genoemde verzelfstandigingsoperatie vloeit voort uit de bepalingen van de beheersovereenkomst 2007-2011, de beslissing van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en de beslissing van de Raad van Bestuur van de VRT van 24 september 2007.

De bepalingen van deze afdeling betreffen meer bepaald de statutaire personeelsleden die op de datum van de oprichting van de zelfstandige netwerkoperator tewerkgesteld zijn in een betrekking bij de operationele zendactiviteiten van de afdeling 'Zenderpark' van de VRT.

Zolang de VRT aandeelhouder is van de netwerkoperator zullen deze statutaire personeelsleden door de VRT worden ingezet bij zijn dienstverlening aan de netwerkoperator. Gedurende deze periode blijven de betrokken personeelsleden in actieve dienst van de VRT en blijft hun administratieve situatie ongewijzigd.

Voor zover de bovengenoemde personeelsleden nog een betrekking bekleden bij de operationele zendactiviteiten van de afdeling 'Zenderpark' van de VRT op de dag dat de VRT volledig zijn aandelen in de netwerkoperaator zal hebben verkocht, zoals wordt bevestigd in de nominatieve lijst die op dat moment wordt vastgesteld door de gedelegeerd bestuurder, zijn de bepalingen die hierna volgen op hen van toepassing.

§ 2. De bepalingen van deze afdeling 9 hebben voorrang op andersluidende bepalingen die elders in dit personeelsstatuut zijn vermeld.

Artikel 2

Op een door de VRT nader te bepalen datum, en, dit is ten vroegste de datum waarop de VRT volledig zijn aandelen in de netwerkoperaator zal hebben verkocht, worden de statutaire betrekkingen bekleed door de personeelsleden bepaald in artikel 1, § 1, laatste lid, van ambtswege opgeheven.

Aanbod van arbeidsovereenkomst door de netwerkoperaator

Artikel 3

§ 1. De personeelsleden van wie de betrekking overeenkomstig hetgeen is bepaald in artikel 2 zullen worden opgeheven, krijgen vóór de datum waarop de VRT zijn aandelen in de netwerkoperaator volledig zal hebben verkocht, een arbeidsovereenkomst aangeboden door de netwerkoperaator.

De arbeidsovereenkomst wordt aangeboden voor dezelfde functie als deze die het betrokken personeelslid bij de VRT uitoefent, tegen minimaal hetzelfde jaarinkomen als dat bij de VRT en met een evolutie van het jaarinkomen die gelijke tred houdt met de nog te verwachten evolutie van het jaarinkomen bij de VRT en waarbij de bij de VRT verworven anciënniteit wordt gevalideerd voor de bepaling van het loon.

De arbeidsovereenkomst voorziet niet in een proeftijd.

Het staat het personeelslid vrij deze arbeidsovereenkomst te aanvaarden of niet te aanvaarden.

§ 2. De personeelsleden dienen de beslissing tot al dan niet aanvaarding van de arbeidsovereenkomst te nemen binnen twee maanden na de ontvangst van het aanbod door de netwerkoperaator. Zij delen hun beslissing mee met een aangetekend schrijven zowel aan de VRT als aan de netwerkoperaator.

§ 3. Het personeelslid dat binnen deze termijn zijn beslissing niet meedeelt zoals bepaald in de vorige paragraaf, wordt geacht het aanbod van arbeidsovereenkomst niet te aanvaarden.

§ 4. Voor de personeelsleden die een arbeidsovereenkomst met de netwerkoperaator sluiten, zijn de bepalingen van de artikelen 4 tot 6 van toepassing.

§ 5. Voor de personeelsleden die geen arbeidsovereenkomst met de netwerkoperaator wensen te sluiten, zijn de bepalingen van artikel 8 van toepassing.

Artikel 4

§ 1. De VRT maakt tijdig alle nodige gegevens over aan de netwerkoperator zodat deze de arbeidsovereenkomst bepaald in artikel 3 kan aanbieden.

§ 2. De netwerkoperator zal in de periode gedurende dewelke het personeelslid bij hem met een arbeidsovereenkomst is tewerkgesteld een aanvullend pensioeninkomen in de tweede pensioenpijler opbouwen onder de vorm van een bedrijfspensioenplan, een groepsverzekering of individuele pensioentoezeggingen zodat het personeelslid bij pensionering een totaal pensioeninkomen verwerft dat minstens gelijk is aan het pensioeninkomen dat het personeelslid had bekomen indien het bij de VRT had gewerkt, hetzij tot op de dag van zijn terugkeer bij de VRT, hetzij tot zijn pensionering indien het personeelslid tot zijn pensioenleeftijd bij de operator in dienst blijft. Met het totaal pensioeninkomen wordt bedoeld de som van het bij de VRT als statutair personeelslid verworven pensioeninkomen, het wettelijk pensioeninkomen voortvloeiend uit de contractuele tewerkstelling bij de netwerkoperator en het pensioeninkomen uit de tweede pensioenpijler opgebouwd bij de netwerkoperator. De VRT maakt tijdig alle nodige gegevens over aan de netwerkoperator zodat deze het aanvullend pensioeninkomen voor elk personeelslid kan opbouwen.

Artikel 5

§ 1. De personeelsleden van wie de betrekking is opgeheven overeenkomstig artikel 2 en die met de netwerkoperator een arbeidsovereenkomst sluiten, worden beschouwd als zijnde in disponibiliteit maar zonder wachtgeld. Tijdens de duur van de disponibiliteit behouden zij hun aanspraken op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.

§ 2. De disponibiliteit van deze personeelsleden eindigt op de datum waarop ze hetzij met rustpensioen gaan en uiterlijk op de datum waarop ze de verplichte pensioenleeftijd bij de VRT bereiken, hetzij na een eventuele terugkeer bij de VRT overeenkomstig het bepaalde in artikel 6, § 1.

Artikel 6

§ 1. Zo aan de arbeidsovereenkomst van het personeelslid bedoeld in artikel 3 § 4 een einde wordt gemaakt, hetzij door het personeelslid zelf, hetzij door de netwerkoperator, hetzij in onderling overleg, vooraleer het personeelslid de verplichte pensioenleeftijd bij de VRT heeft bereikt en indien het personeelslid op dat ogenblik nog geen rustpensioen mag nemen of wenst te nemen, eindigt de disponibiliteit zodra de arbeidsovereenkomst effectief is beëindigd of desgevallend bij het einde van de termijn waarvoor door de netwerkoperator een verbrekingsvergoeding wordt betaald en valt het personeelslid onder toepassing van hetgeen bepaald is in artikel 9 hierna.

§ 2. Bij opzegging van de arbeidsovereenkomst door het personeelslid of door de netwerkoperator gelden de opzegtermijnen bepaald in de wet op de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 7

De disponibiliteit voor tewerkstelling bij de netwerkoperator geldt enkel voor het uitoefenen van een arbeidsovereenkomst bij de netwerkoperator zelf. Het personeelslid bedoeld in artikel 3 § 4 dat een arbeidsovereenkomst wenst aan te gaan bij een andere werkgever dan de netwerkoperator, dient zijn statutaire betrekking bij de VRT te beëindigen. Dit geldt evenwel niet in het geval dat de afdeling van de netwerkoperator waarin de personeelsleden zijn tewerkgesteld, zou worden ondergebracht in een andere vennootschap.

Nieuwe tewerkstelling ingevolge de verzelfstandiging van het zenderpark

Artikel 8

Het personeelslid van wie de betrekking is opgeheven overeenkomstig artikel 2 en dat met de netwerkoperator geen arbeidsovereenkomst sluit, zal door de VRT worden tewerkgesteld in een andere statutaire betrekking van dezelfde graad of van een graad met dezelfde rang en indien dit niet mogelijk is in een andere statutaire betrekking van hetzelfde niveau, waarvoor het de vereiste en aangewezen beroeps- en lichamelijke geschiktheid heeft. Het betrokken personeelslid behoudt de bezoldigingsregeling die het had op de datum van de opheffing van zijn betrekking.

Gedurende de periode die desgevallend verloopt tussen de opheffing van de betrekking overeenkomstig artikel 2 en de toewijzing door de VRT van een andere statutaire betrekking conform hetgeen is bepaald in het vorige lid, wordt het personeelslid in instantie van wedertewerkstelling geplaatst.

Artikel 9

Het personeelslid dat overeenkomstig hetgeen is bepaald in artikel 6, § 1 terugkeert bij de VRT vooraleer het zijn rustpensioen neemt, zal door de VRT worden tewerkgesteld in een andere statutaire betrekking van dezelfde graad of van een graad met dezelfde rang en indien dit niet mogelijk is in een andere statutaire betrekking van hetzelfde niveau, waarvoor het de vereiste en aangewezen beroeps- en lichamelijke geschiktheid heeft. Het betrokken personeelslid behoudt de bezoldigingsregeling die het zou hebben gehad mocht het bij de VRT tewerkgesteld zijn gebleven.

Indien de VRT het personeelslid na afloop van de disponibiliteit voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst zoals bepaald in artikel 6.1. geen statutaire betrekking kan aanbieden conform hetgeen is bepaald in het vorige lid, wordt het personeelslid in instantie van wedertewerkstelling geplaatst.

Artikel 10

Het personeelslid bedoeld in artikel 8 en in artikel 9 dat in instantie van wedertewerkstelling is geplaatst, wordt beschouwd als zijnde in actieve dienst. Gedurende de periode van

wedertewerkstelling behoudt het personeelslid zijn wedde, zijn recht op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.

Artikel 11

Het personeelslid bedoeld in artikel 8 en in artikel 9 kan tegen het niet toewijzen van een andere statutaire betrekking binnen 6 maanden door de VRT alsook tegen het toewijzen van een andere statutaire betrekking beroep instellen bij de kamer van beroep bedoeld in artikel 189. Dit beroep dient te worden ingesteld binnen 60 dagen volgend op de afloop van de genoemde periode van 6 maanden, respectievelijk binnen 15 dagen na de notificatie van de beslissing tot toewijzing van de andere statutaire betrekking.

Artikel 12

§ 1. Zo het personeelslid bedoeld in artikel 8 en in artikel 9 en dat conform de genoemde bepalingen in instantie van wedertewerkstelling is geplaatst, na afloop van één jaar nog geen andere statutaire betrekking is toegewezen door de VRT, wordt het ambtshalve in disponibiliteit geplaatst wegens ontstentenis van betrekking ingevolge de verzelfstandiging van het zenderpark.

§ 2. Het personeelslid met disponibiliteit wegens ontstentenis van betrekking ingevolge de verzelfstandiging van het zenderpark ontvangt een wachtgeld dat gedurende het eerste jaar gelijk is aan zijn laatste activiteitswedde. Het wachtgeld wordt daarna per jaar, met 20 % verminderd zonder dat het evenwel lager kan liggen dan het bedrag van het pensioen waarop het aanspraak zou kunnen maken op de datum waarop het in disponibiliteit is gesteld.

Onder activiteitswedde wordt verstaan de wedde, de premies, vergoedingen en toelagen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het statutaire pensioen.

Het wachtgeld is onderworpen aan de indexeringsregeling die geldt voor de bezoldiging van de personeelsleden in actieve dienst.

Tijdens de duur van de disponibiliteit behoudt het personeelslid zijn recht op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.

Artikel 13

Gedurende de periode van wedertewerkstelling en disponibiliteit wegens ontstentenis van betrekking ingevolge de verzelfstandiging van het zenderpark blijven de bepalingen van hoofdstuk IV in verband met de onverenigbaarheden en cumulaties van toepassing.