



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 255.827

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 17 DECEMBER 2007 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de
agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van
de VDAB

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

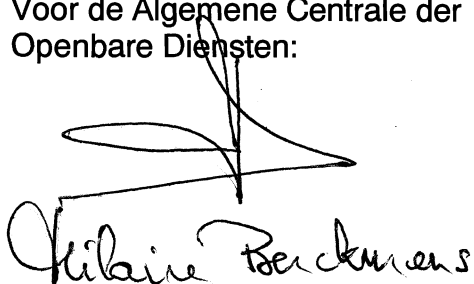
Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de VDAB.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 14 -01- 2008

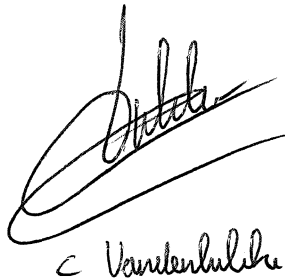
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



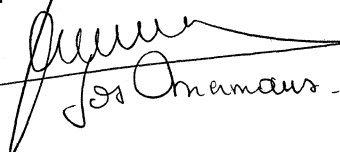
Kibine Beckmans

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



C. Vandenberghe

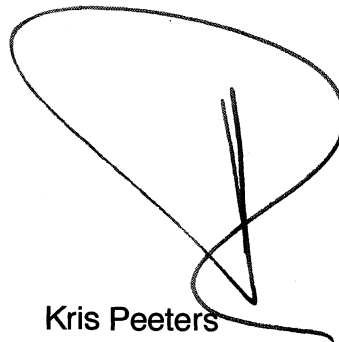
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



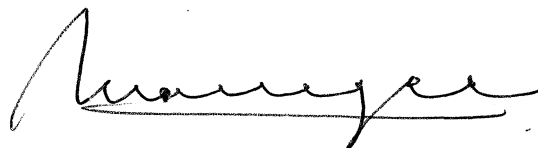
Jos Onamaus

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



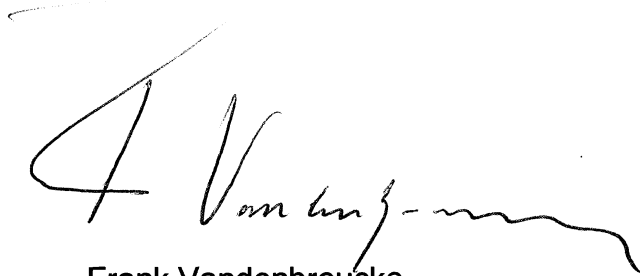
Kris Peeters
Minister-president van de Vlaamse Regering



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Vandenbroucke', with a long, sweeping horizontal stroke at the end.

Frank Vandenbroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs
en Vorming

VERTROUWELIJK
EN PERSOONLIJK

VR/2007/07.12/DOC.1321

Vlaamse Regering



Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming

NOTA AAN DE LEDEN VAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

1. Situering

Het bijgaand ontwerpbesluit beoogt ter uitvoering van artikel I 7bis van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, zoals het zal worden gewijzigd, agentschapsspecifieke bepalingen voor het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vast te stellen.

In het voormeld artikel I 7bis is bepaald dat het agentschapsspecifiek besluit de volgende bepalingen kan bevatten:

- specifieke graden, de verdeling van deze graden over de niveaus en rangen, of ze kunnen worden ingevuld via aanwerving en/of bevordering of mandaat met eventuele vermelding van de aanvullende en bijzondere voorwaarden inzake beroepskwalificatie alsmede voor elke bevorderingsgraad de lijst van graden die er toegang toe geven;
- specifieke loopbanen;
- specifieke salarisschalen, specifieke toelagen, vergoedingen en sociale voordelen;
- specifieke regelingen voor specifieke personeelscategorieën;
- specifieke overgangsbepalingen (over te nemen uit de huidige instellingsspecifieke besluiten).

Voor de vaststelling van het agentschapsspecifiek besluit golden dezelfde regels als voor de vaststelling van het instellingsspecifiek besluit.

2. Budgettaire weerslag

Het voormeld besluit bevat ten opzichte van het instellingsspecifiek besluit ¹ geen nieuwe bepalingen.

Derhalve genereert het besluit geen extra budgettaire weerslag.

3. Effect op personeelsbestand

Het ontwerp heeft geen directe weerslag op het personeelseffectief.

De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gaf zijn akkoord op 4 oktober 2007.

¹ Besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel.

4. Weerslag op de lokale besturen en reguleringsimpactanalyse (RIA)

Het ontwerp heeft geen invloed op de lokale besturen. Aangezien voorliggend besluit autoregulering betreft, is een RIA niet vereist.

5. Advies Inspectie van Financiën en begrotingsakkoord

De Inspectie van Financiën verleende gunstig advies op 12 oktober 2007. Het begrotingsakkoord werd gevraagd op 29 oktober 2007.

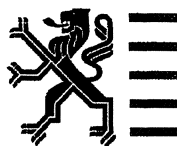
6. Voorstel van beslissing

De Vlaamse Regering:

1. verleent haar principiële goedkeuring aan het bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;
2. machtigt de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming om:
 - 2.1 de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken dit ontwerpbesluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest;
 - 2.2 over voornoemd ontwerpbesluit het advies van de Raad van State in te winnen, met verzoek het advies mee te delen binnen 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, op voorwaarde dat de in punt 2.1 bedoelde onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

 Mieke VAN GRAMBEREN
Kabinetschef Werk

Frank VANDENBROUCKE
Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming



Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gewijzigd bij het decreet van 27 april 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 februari 2004 en 2 februari 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, 16 maart 2007, 6 juli 2007 en 19 juli 2007;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 4 oktober 2007;

Gelet op protocol nr. van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nummer van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

TITEL I. Toepassingsgebied en algemene bepalingen

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Met behoud van de toepassing van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, is dit besluit van toepassing op het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding met uitzondering van het contractuele personeel dat ressorteert onder de rechtspositieregeling van het instructiepersoneel.

./.

Hoofdstuk II. Algemene bepalingen

Art. 2. Naast de algemene bepalingen, vermeld in artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut, wordt voor de toepassing van dit besluit verstaan onder:

- 1° Vlaams personeelsstatuut: het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;
- 2° agentschap: de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap, afgekort VDAB;
- 3° centraal bestuur: de centrale zetel van het agentschap;
- 4° directieraad: het orgaan dat de bevoegdheid uitoefent inzake de rechtspositie van het personeel, zoals bepaald in het Vlaams personeelsstatuut;
- 5° regionale vestiging: een buitendienst van het agentschap;
- 6° raad van bestuur: het bestuursorgaan van de VDAB, zoals ingesteld door het oprichtingsdecreet van 7 mei 2004;
- 7° gedelegeerd bestuurder: hoofd van het agentschap.

TITEL II. Geldelijk statuut

Hoofdstuk I. Bijzondere en specifieke salarisschalen

Art. 3. De gedelegeerd bestuurder geniet als overgangsregeling de salarisschaal A315.

Hoofdstuk II. Toelagen

Afdeling I. Meritratingspremie

Art. 4. De ambtenaar van rang A1 of A2 die belast is met de leiding van een regionale vestiging kan bovenop zijn salaris een meritratingspremie ontvangen tussen 0 en 20% van zijn salaris wanneer hij de concrete kortetermijndoelstellingen die hem bij het begin van de evaluatieperiode zijn opgelegd, heeft bereikt en als uit zijn functioneringsevaluatie blijkt dat hij tijdens de evaluatieperiode beter heeft gepresteerd dan normaal gezien verwacht kon worden voor die functie.

Het percentage aan meritratingspremie wordt bepaald door de raad van bestuur op voorstel van de gedelegeerd bestuurder.

De meritratingspremie wordt uitbetaald vóór 1 augustus van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar.

Afdeling II. Toelage voor de secretarissen en helpers van de examencommissie

Art. 5. Aan de secretaris en helpers van een examencommissie van het agentschap voor de werving van het instructiepersoneel wordt een toelage toegekend waarvan het uurbedrag vastgesteld is op respectievelijk 7,65 euro en 6,73 euro.

Deze toelage volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

Afdeling III. Toelagen aan personeelsleden belast met het geven van opleidingen

Art. 6. Om de vervolmaking van de personeelsleden te verzekeren, kan de gedelegeerd bestuurder een beroep doen op zijn personeelsleden om opleidingen te geven.

Een toelage van 4,34 euro per uur opleiding wordt verleend aan de lesgevers die meewerken aan de vorming en de voortgezette opleiding van personeelsleden.

De toelage, vermeld in het tweede lid, volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

Hoofdstuk III. Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk

Art. 7. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 124.000 euro per jaar.

Titel III. Slotbepalingen

Hoofdstuk I. Opheffingsbepaling

Art. 8. Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 februari 2004 en 2 februari 2007, wordt opgeheven.

Hoofdstuk II. Overgangsbepalingen

Afdeling I. Overgangssalarisschalen

Art. 9. De ambtenaar met de graad van hoofdmedewerker, die vóór 30 september 2000 de overgangssalarisschaal C223 genoot, blijft die overgangssalarisschaal genieten.

Art. 10. De ambtenaar die in de graad waarvan hij titularis is een overgangssalarisschaal A215, A115 of B213 geniet, behoudt het voordeel van zijn overgangssalarisschaal tot een organieke salarisschaal voor hem voordeliger wordt.

Art. 11. De informaticus in dienst op 31 mei 1995, die de overgangssalarisschaal A131 geniet, bekommt bij bevordering in salarisschaal de overgangssalarisschalen A125 en A126.

Art. 12. Het contractuele personeelslid dat een overgangssalarisschaal B191v, B181v of B171v geniet, blijft die overgangssalarisschaal behouden.

Art. 13. De overgangssalarisschalen, vermeld in artikel 9 tot en met 12 zijn opgenomen in de bijlage, die bij dit besluit is gevoegd.

Afdeling II. Overgangsregeling

Art. 14. §1. Een forfaitaire vergoeding mag verleend worden aan de bestuurders en de begeleiders van niveau D bij de VDAB die gewoonlijk één van de volgende werkelijke lasten moeten dragen:

- 1° voor dienststopdrachten waarbij zij verwijderd zijn van hun administratieve standplaats voor een ononderbroken duur van acht uur of meer of voor een ononderbroken duur van vijf uur waarin het dertiende en het veertiende uur van de dag begrepen zijn;
- 2° overuren maken tijdens hun verplaatsing met een dienstwagen.

§2. De vergoeding, vermeld in §1, is alleen van toepassing op de personeelsleden die op 1 maart 1989 overgeheveld werden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening naar de VDAB.

§3. De forfaitaire vergoeding, vermeld in §1, vervangt de eventuele maaltijdvergoeding en de toelage voor buitengewone prestaties waarop de bestuurders en de begeleiders van rijtuigen aanspraak zouden kunnen maken.

§4. Het bedrag is vastgesteld op 153 euro (100%) per maand.

§5. Voor de toepassing van de afhoudingen voor de bedrijfsvoorheffing en voor de regelingen voor sociale zekerheid wordt aangenomen dat 80% van de forfaitaire vergoeding verblijfskosten vertegenwoordigt en 20% een bezoldiging voor overuren.

§6. De maandelijkse vergoeding volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

§7. De vergoeding wordt niet toegekend als in de loop van een volledige kalendermaand geen enkele prestatie geleverd werd in een functie die recht geeft op de vermelde vergoeding.

Art. 15. §1. De vastbenoemde ambtenaar die op 31 december 1991 een tijdelijke benoeming had in een hogere graad van de tijdelijke personeelsformatie, op grond van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986, en uiterlijk op 31 december 1994 nog steeds belast was met dezelfde hogere functie, geniet als overgangs-salarisschaal de salarisschaal die verbonden is aan de graad waarin hij de hogere functie uitoefende.

§2. De inschakelingstabel is opgenomen in bijlage I1 bij dit besluit.

§3. De betrokken ambtenaar kan op basis van §1 geen aanspraak maken op bevordering in deze salarisschaal.

Hoofdstuk III. Inwerkingtredings- en uitvoeringsbepaling

Art. 16. Dit besluit treedt in werking op

Art. 17. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Frank VANDENBROUCKE

Bijlage

	B191v	B181v	B171v
	1/1 x 550,00	1/1 x 550,00	1/1 x 500,00
	1/1 x 500,00	2/1 x 500,00	1/1 x 550,00
	1/1 x 550,00	1/2 x 750,00	1/1 x 500,00
	1/2 x 900,00	1/2 x 700,00	1/2 x 700,00
	1/2 x 950,00	1/2 x 800,00	2/2 x 750,00
	3/2 x 900,00	2/2 x 700,00	1/2 x 700,00
	1/2 x 850,00	1/2 x 750,00	1/2 x 750,00
	1/2 x 900,00	2/2 x 700,00	1/2 x 700,00
	1/2 x 950,00	3/2 x 750,00	1/2 x 750,00
	4/2 x 900,00	1/2 x 700,00	2/2 x 700,00
			1/2 x 800,00
			2/2 x 700,00
0	16.950,00	16.900,00	16.550,00
1	17.500,00	17.450,00	17.050,00
2	18.000,00	17.950,00	17.600,00
3	18.550,00	18.450,00	18.100,00
4	18.550,00	18.450,00	18.100,00
5	19.450,00	19.200,00	18.800,00
6	19.450,00	19.200,00	18.800,00
7	20.400,00	19.900,00	19.550,00
8	20.400,00	19.900,00	19.550,00
9	21.300,00	20.700,00	20.300,00
10	21.300,00	20.700,00	20.300,00
11	22.200,00	21.400,00	21.000,00
12	22.200,00	21.400,00	21.000,00
13	23.100,00	22.100,00	21.750,00
14	23.100,00	22.100,00	21.750,00
15	23.950,00	22.850,00	22.450,00
16	23.950,00	22.850,00	22.450,00
17	24.850,00	23.550,00	23.200,00
18	24.850,00	23.550,00	23.200,00
19	25.800,00	24.250,00	23.900,00
20	25.800,00	24.250,00	23.900,00
21	26.700,00	25.000,00	24.600,00
22	26.700,00	25.000,00	24.600,00
23	27.600,00	25.750,00	25.400,00
24	27.600,00	25.750,0	25.400,00
25	28.500,00	26.500,00	26.100,00
26	28.500,00	26.500,00	26.100,00
27	29.400,00	27.200,00	26.800,00

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Frank VANDENBROUCKE



Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

TOELICHTING

Artikelsgewijze bespreking

TITEL I. Toepassingsgebied en algemene bepalingen

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Het agentschapsspecifiek besluit is van toepassing op het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) uitgezonderd het bij arbeidsovereenkomst aangeworven personeel dat ressorteert onder de rechtspositieregeling van instructiepersoneel (besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994);

Noot: het Vlaams personeelsstatuut (raamstatuut) is evenmin van toepassing op de voormelde categorie.

Hoofdstuk II. ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 2. somt relevante algemene definities op die noodzakelijk zijn voor interpretatie van het besluit.

TITEL II. Geldelijk statuut

Hoofdstuk I. Bijzondere en specifieke salarisschalen

Art. 3. Bij besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 1999 werd de salarisschaal van de leidend ambtenaar (graad administrateur-generaal) bij de VDAB aangepast. De salarisschaal A311 werd vervangen door A315 met ingang van 1 augustus 1999.

Artikel V 12 van het Vlaams personeelsstatuut voorziet dat het tot de bevoegdheid van de Vlaamse Regering behoort om het geldelijk statuut van de titularissen van een managementfunctie (voor VDAB is dat de functie van gedelegeerd bestuurder) en algemeen directeur te bepalen.

In afwachting van het bepalen van deze principes is in het VPS de salarisschaal A311 voorzien voor de titularissen van een management- of projectleiderfunctie van het N-niveau.

De titularis van een managementfunctie van het N-niveau die vanuit rang A3 aangewezen wordt, behoudt echter zijn salaris en salarisschaal, geldend vóór de aanstelling.

Voor de VDAB werd de zittende administrateur-generaal, die de salarisschaal A315 genoot, aangeduid voor de N-functie. Hij blijft deze salarisschaal behouden.

Hoofdstuk II. Toelagen

Afdeling I. Meritratingspremie

Art. 4. In het personeelsstatuut van 1995 was voorzien dat de directeur (inbegrepen adjunct van de directeur die de functie van directeur uitoefent) van een buitendienst en effectief belast met de leiding van de buitendienst bovenop zijn salaris een meritratingspremie kon ontvangen tussen 0% en 20% van zijn salarisschaal wanneer hij de door de raad van bestuur (het beheerscomité) vastgelegde objectieven behaalde en wanneer uit zijn functioneringsevaluatie blijkt dat hij tijdens de evaluatieperiode betere had gepresteerd in de functie dan normaliter kon worden verwacht.

De elementen en procedure voor de meritratingspremie zijn dezelfde als voor de managementtoelage en de stafftoelage. De meritratingspremie wordt naar analogie met de managementtoelage toegekend door de raad van bestuur op voorstel van de gedelegeerd bestuurder (hoofd van het agentschap).

Afdeling II. Toelage voor de secretarissen en helpers van de examencommissie

Art. 5. Voor de indiensttreding van het contractueel instructiepersoneel richt de VDAB zelf vergelijkende wervingsexamens in.

Personeelsleden van de VDAB fungeren als secretaris of helper. Op basis van het koninklijk besluit van 22 april 1974 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen voor de leden, secretarissen en helpers van de examencommissies van de examens georganiseerd of voorgezeten door de Vaste Wervingssecretaris werd aan de secretaris een toelage toegekend van 108 fr. per uur en aan de helpers een toelage van 95 fr. Op 1 januari 1990 zijn deze bedragen gebracht op respectievelijk 308,48 fr. en 271,35 fr. Op 1 oktober 1999 bedroeg de toelage respectievelijk 376,04 fr. en 330,78 fr. Ingevolge de invoering van de euro op 1 januari 2002 worden deze bedragen omgerekend naar respectievelijk 7,65 euro en 6,73 euro (aan 100%).
308,48 : 40,3399 = 7,6470 (afgerond 7,65)
271,35 : 40,3399 = 6,7266 (afgerond 6,73)

Afdeling III. Toelagen aan personeelsleden belast met het geven van opleidingen

Art. 6. Deze toelage bestond al bij de RVA en was geregeld bij het koninklijk besluit van 16 april 1975 betreffende de beroepsopleiding van het personeel van de RVA.

De toelage werd geregeld in het koninklijk besluit van 12 oktober 1964 tot vaststelling van de bezoldiging van hen die hun medewerking verlenen aan de vorming en de voortgezette opleiding van het rijkspersoneel.

In het koninklijk besluit van 12 oktober 1964 werd gestipuleerd dat de minister tot wiens bevoegdheid ambtenarenzaken behoort het bedrag van de toelagen bepaalt.

Momenteel wordt 4,34 euro toegekend.

Hoofdstuk III. Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk

Art. 7. Voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk geldt de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of schadevergoeding voor arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.

Krachtens artikel 4 van deze wet wordt de rente wegens blijvende arbeidsongeschiktheid en in geval van overlijden vastgesteld op grond van de

jaarlijkse bezoldiging waarop het slachtoffer recht heeft op het tijdstip dat het ongeval zich heeft voorgedaan. De jaarlijkse bezoldiging wordt echter slechts tot het bedrag van 21.257,87 euro in aanmerking genomen voor de berekening van de rente.

De grens van de jaarlijkse bezoldiging die de basis vormt voor de renteberekening in geval van blijvende invaliditeit wordt in dit artikel bepaald op 124.000,00 euro.

Dit voordeel vindt zijn grondslag in een aanvullende verzekering afgesloten op basis van de hierna vermelde regelgeving.

Deze verzekering wordt namelijk afgesloten krachtens artikel 16 van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, ongevallen op de weg van en naar het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector en artikel 11 van het koninklijk besluit van 12 juni 1970 betreffende de schadevergoeding ten gunste van de personeelsleden der instellingen van openbaar nut en de autonome overheidsbedrijven, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk, en diensgevolge wordt de renteberekening, in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, op basis van de jaarlijkse bezoldiging beperkt tot 124.000,00 euro.

Bij VDAB waren geen extra legale voordelen inzake arbeidsongevallen van toepassing.

Titel III. Slotbepalingen

Hoofdstuk I. Opheffingsbepaling

Art. 8. Geen commentaar.

Hoofdstuk II. Overgangsbepalingen

Afdeling I. Overgangssalarisschalen

Art. 9. De salarisschaal C233 werd op basis van artikel VIII 98¹ van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (het betrof een overgangsregeling) toegekend aan de geslaagden van een door de instelling georganiseerde bevorderingsproef voor overgang naar een hogere graad binnen hetzelfde niveau. Als de bevordering plaatsgevonden had in het oud statuut (KB 2.10.1937), zou de bevordering gebeurd zijn in een graad van rang 25. In de nieuwe structuur zou dan de inschakeling van deze graad gebeurd zijn in de graad van hoofdmedewerker met als organieke salarisschaal C212 maar met als overgangssalarisschaal C223 (de inschakeling mocht geen aanleiding geven tot loonsvermindering).

Daar er nog ambtenaren zijn met deze salarisschaal en voor eventuele perекwatie van de pensioenen wordt deze bepaling in het agentschapsspecifiek besluit opgenomen.

Art. 10. Op datum van de inschaling waren er personen titularis van een graad waarvoor bij de inschakeling in de nieuwe loopbaanstructuur een overgangssalarisschaal bepaald was. Deze personen genieten deze salarisschaal tot een organieke salarisschaal hem voordeliger wordt.

¹ **Art. VIII 98.** Alle ambtenaren die ingeschaald worden in de salarisschaal C211 kunnen deelnemen aan een eenmalig door de instelling georganiseerd examen om de functie van afdelingshoofd, zoals voorzien in artikel 16 § 3 van het Besluit van de Vlaamse Gemeenschap van 23 februari 1994 uit te oefenen. De laureaten, die nadien daadwerkelijk de functie uitoefenen, worden voor de duur van hun aanstelling bezoldigd in salarisschaal C223 vanaf het ogenblik dat ze 3 jaar graadanciënniteit hebben in rang C2.

Daar er nog ambtenaren zijn met deze salarisschaal en voor eventuele perекwatie van de pensioenen wordt deze bepaling in het agentschapsspecifiek besluit opgenomen.

Het betreft:

- 1 De ambtenaar met de graad van hoofdinspecteur-directeur werd ingeschaald in de graad directeur (rang A2) en kreeg als overgangssalarisschaal A215.
- 2 De ambtenaar met de graad van bestuurssecretaris met 4 jaar graadanciënniteit werd ingeschaald in de graad van adjunct van de directeur en kreeg als overgangssalarisschaal A115.
- 3 De ambtenaar met de graad van eerste beroepsadviseur werd ingeschaald in de graad van hoofddeskundige en kreeg als overgangssalarisschaal B213.

Art. 11. De informatici kregen in het besluit van 1995 een functionele en geldelijke loopbaan identiek aan die van de ingenieurs en van de artsen.

Op de trap van de functionele loopbaan waarin zij op 1 juni 1995 ingeschaald werden, werd het weddecomplement van 20% van de sociale programmatie 1990-1992 behouden.

Om te vermijden dat de functionele loopbaan voor hen geen geldelijk voordeel zou betekenen (de salarisschaal A131 is hoger dan de salarisschaal A122), werd een overgangsregeling ingevoerd voor informatici in dienst vóór de inschakeling in de nieuwe loopbaanstructuur. Voor de informatici van de voormalige rang 10 werden twee overgangssalarisschalen (A 125 en A126) ingevoerd, en voor de informatici van de voormalige rang 11 één overgangssalarisschaal (A127). Deze salarisschalen impliceerden, boven het behoud van het weddecomplement van 20% in hun huidige salarisschaal (A131 of A132), telkens 4% salarisverhoging bij bevordering in de functionele loopbaan.

Twee ambtenaren, titularis informaticus, zijn ingeschaald geworden in de graad informaticus en kregen de overgangsschaal A131.

Art. 12. Bij de VDAB werden in het kader van begeleidings- en opleidingsprojecten contractuelen (gesco's) aangeworven met de graad van regent. Deze personeelsleden werden op basis van de conventie bezoldigd naargelang van het diploma dat deze personeelsleden hebben. Zo voorziet de conventie betrekkingen voor houder van een diploma aggregaat lager middelbaar onderwijs, hoger secundair technisch onderwijs + D-diploma en lager secundair technisch onderwijs + D-diploma. Voor deze personeelsleden werden de weddenschalen van het Ministerie van Onderwijs toegepast, nl. de schalen 714 - 715 en 713.

Het is niet logisch dat deze personen onder de rechtspositieregeling van het besluit van 1.6.1995 vallen en anderzijds de bezoldigingsregeling van het Ministerie van Onderwijs krijgen. Bovendien is het ook in strijd met de geest van het statuut. Derhalve heeft destijds de Administratie Ambtenarenzaken voorgesteld voor deze categorie van personeelsleden een schaal te voorzien met een specifieke codering gebaseerd op deze van het personeelsstatuut.

Een aanpassing aan het statuut (besluit van 1 juni 1995) is in deze zin ook gebeurd (besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 1999).

Hierin werd voor deze personeelsleden, het volgende voorgesteld:

Vereist diploma	oude weddenschaal	inschaling
aggregaat lager middelbaar onderwijs	714	B191v
hoger secundair technisch onderwijs met D-diploma	715	B181v
lager secundair technisch onderwijs met D-diploma	713	B171v

Art. 13. Geen commentaar.

Afdeling II. Overgangsvergoedingen en -toelagen

Art. 14. Bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) genoten de bestuurders van een dienstwagen een vergoeding. Deze vergoeding is een forfaitaire vergoeding welke de eventuele verblijfsvergoedingen en de toelage voor buitengewone prestaties vervangt.

Met ingang van 1 maart 1989 werden sommige personeelsleden van de RVA overgedragen naar de VDAB. Het artikel 3 van het koninklijk besluit van 17 november 1986 betreffende de overgang van personeelsleden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bepaalt dat de overgedragen personeelsleden hun hoedanigheid, hun graad, hun administratieve en geldelijke anciënniteit en de toelagen², de vergoedingen of premies en andere voordelen waarvan zij bij de RVA het genot hadden, overeenkomstig de reglementering krachtens welke deze verleend werden, behouden.

Het betreft onder meer de vergoeding aan bestuurders van dienstwagens (ministeriële beslissing van 16 mei 1975).

De chauffeurs die dergelijke vergoeding genieten dienen soms prestaties te leveren buiten hun standplaats en soms overuren te maken. Het gaat niet om prestaties die bij uitzondering worden geleverd. Derhalve was een forfaitaire vergoeding hier aangewezen.

Het Rekenhof merkte op dat de ministeriële beslissing van 16 mei 1975 die aan de basis lag van de toekenning van de toelage enkel van toepassing was op de personeelsleden van de RVA die op 1 maart 1989 werden overgeheveld naar de VDAB.

Vermits de overgedragen personeelsleden het voordeel van bij de RVA behouden en om een rechtsgrond te hebben om de toelagen uit te betalen, dienden deze vergoedingen en toelagen opgenomen te worden in het instellingsspecifiek besluit. Daar het instellingsspecifiek besluit wordt opgeheven door het Vlaams personeelsstatuut (besluit van 13 januari 2006) dienen de verworven overgangsbepalingen opgenomen te worden in het agentschapsspecifiek besluit. Om een rechtsgrond te hebben voor deze vergoeding, wordt deze als overgangsmaatregel opgenomen in het instellingsspecifiek besluit.

De vergoeding is uitdovend en geldt enkel voor de personen die overgeheveld werden van de RVA naar de VDAB. Aan de nieuwe personeelsleden wordt de toelage niet toegekend.

De vergoeding bedraagt 153 euro aan 100% per maand.

² Uitzondering (§2 van artikel 2): aan de toelage voor een hogere functie werd door de RVA een einde gesteld. Indien het personeelslid bij de nieuwe instelling vanaf de datum van overgang opnieuw en zonder onderbreking werd belast met hetzelfde hoger ambt als dat wat het bij de RVA uitoefende dan werd voor de berekening van de toelage geacht het vroegere hoger ambt zonder onderbreking uitgeoefend te hebben.

Hoofdstuk III Inwerkingtredings- en uitvoeringsbepaling

Art. 15. Deze bepaling regelt de situatie van de statutaire personeelsleden die ooit een tijdelijke benoeming hadden gekregen in de Tijdelijke Dienst.

• Historiek van de Tijdelijke Dienst bij de VDAB

Bij de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 werd met artikel 212 in het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en in de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een tijdelijke dienst opgericht teneinde de toepassing te verzekeren van de wettelijke regeling op het stuk van het BTK.

KB nr. 87 (BS 7.8.82) wijzigde artikel 212 en de voornoemde tijdelijke diensten werden eveneens belast met de toepassing van het KB nr. 25 van 24.3.1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet commerciële sector (DAC - Interdepartementeel begrotingsfonds).

KB nr. 474 - Gesco's bij sommige plaatselijke besturen: laatste wijziging artikel 212 (geldigheidsduur).

Wet van 20.2.1990 - Enig statuut. Artikel 2 bepaalt dat artikel 212 van de wet van 8.8.1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979 - 1980 wordt opgeheven.

Artikel 18 van dezelfde wet bepaalt dat de bedoelde tijdelijke dienst blijft bestaan tot 31.12.1990;

Bij koninklijk besluit van 25.10.1990 tot vaststelling van de uiterste overgangsbepalingen van de wet van 20.2.1990 werd de vooropgestelde datum verlengd tot 31.12.1991.

Bijgevolg hield op 1.1.1992 de Tijdelijke Dienst op te bestaan. Ingevolge het enig statuut konden de personen tewerkgesteld in de Tijdelijke Dienst verder in dienst blijven (prioriteitsgerechtigden).

• Werving van het personeel

De situatie van deze personen was de volgende:

- ♦ de vaste ambtenaren maakten het voorwerp uit van een voorlopige aanstelling;
- ♦ de tijdelijken waren onderworpen aan de bepalingen van het besluit van de Regent van 30.4.1947 houdende vaststelling van het statuut van het tijdelijk personeel, met uitzondering van artikel 1bis (tewerkstelling beperkt tot 2 jaar).

In geval van toekenning van betrekkingen bij wege van uitoefening door hogere functie waren de artikelen 5 en 6 van het KB van 22 juli 1964 waarbij de toekenning van de toelage voor de uitoefening van hogere functies werd geregeld, niet van toepassing en bij afwijking van artikel 8 van dat besluit was de waarnemingstoelage onmiddellijk verschuldigd.

De minister van Tewerkstelling en Arbeid kon eveneens rechtstreeks benoemen in betrekkingen van eerste bevordering die voorzien waren in het kader van de Tijdelijke Dienst.

De statutaire personeelsleden werden destijds ter uitvoering van de artikelen 212 en 213 van de wet van 8.8.1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 voor onbepaalde duur tijdelijk benoemd in een bepaalde graad, zonder dat deze benoeming gevolgen kan hebben over een periode die verder gaat dan de einddatum van de geldigheid van de bepalingen terzake.

Probleemstelling

Niettegenstaande de Tijdelijke Dienst ophield te bestaan, bleven de taken. Derhalve diende er keuze gemaakt met betrekking tot de vorm waaronder de Tijdelijke Dienst bij de VDAB na 31.12.1991 gecontinueerd wordt. Volgende opties waren mogelijk (standpunt van de toenmalige Vlaamse Minister van Tewerkstelling):

- opnemen in het statutair kader: in dit geval blijven de personeelsleden in dienst als contractueel en blokkeren zij een betrekking in de overeenkomstige graad in de statutaire personeelsformatie, alhoewel zij in dienst blijven met een arbeidsovereenkomst
- een contractueel kader voorzien dat verantwoord is voor het vervullen van specifieke of bijkomende opdrachten in de VDAB. Dit veronderstelt evenwel dat de dienst een aparte entiteit uitmaakt binnen de VDAB en dat de personeelsleden die in deze dienst tewerkgesteld worden duidelijk afgebakende taken vervullen.

Vermits de contractuele personeelsleden aangeworven in toepassing van de artikelen 212-213 ingevolge het decreet van 12.12.1990 betreffende het bestuurlijk beleid als prioriteitsgerechtigden worden beschouwd waardoor zij ambtshalve in dienst worden gehouden, was een afzonderlijk kader niet meer vereist.

Daarnaast stelde zich het probleem van statutairen die een tijdelijke benoeming hadden in de Tijdelijke Dienst.

De problematiek van de toekenning van hogere functies aan statutaire ambtenaren benoemd in een Tijdelijke Dienst, de zogenaamde "cellen 212" is ontstaan bij overdracht van de bovenvermelde categorie van personeelsleden naar de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding bij besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1991¹.

Het besluit van de Vlaamse regering van 4 december 1991 houdende vaststelling van het ontvangstkader van de Tijdelijke Dienst van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding werd opgeheven op 31 december 1991.

Vanaf 31 december 1991 kunnen geen personeelsformaties voor statutair tijdelijk personeel meer goedgekeurd worden, vermits het statuut van het tijdelijk personeel met ingang van 1 januari 1992 werd opgeheven.

Dit betekent eveneens dat het niet mogelijk is de verlenging toe te staan van een aanstelling in een hoger ambt na 31 december 1991, zoals dit geval was voor deze datum.

In een brief van 15 april 1992 met referentie BRT/DASS/509/974 van de administratie Ambtenarenzaken aan mevrouw Detiege, toenmalig Gemeenschapsminister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden werd er reeds op gewezen dat vanaf 1 januari 1992 het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen van toepassing is op de VDAB. De hogere functie diende toegekend conform het koninklijk besluit van 8 augustus 1983.

In zijn brief van 17 januari 1992 was de heer De Wulf, de toenmalige Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, echter van oordeel dat het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt, dat ook van toepassing is op de VDAB, toelaat dat de personeelsleden hogere functies kunnen blijven uitoefenen in het "kader 212" ook na 1 januari 1992.

¹ Besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1991 betreffende de overdracht van personeelsleden van het Vlaamse Gewest tewerkgesteld in de tijdelijke dienst opgericht bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in

Verder deelt de heer De Wulf mee dat bij de nationale overheid, waar zich voor dit personeel van het tijdelijk kader een analoog probleem stelt, werd beslist dat de vaste ambtenaren die in kader 212 een hoger functie bekleden de graad en de geldelijke toestand behouden tot op het ogenblik dat zij een vaste benoeming verkrijgen, minstens gelijk aan de hogere functie die zij op 31 december 1991 bekleed hebben.

• Voorstelling tot oplossing

Om deze situatie te regelen werd in het statuut een overgangsregeling voorzien (besluit van 1 juni 1995 art. II 27 en XIII 33bis). Volgens een opmerking van het Rekenhof bood de opgenomen bepaling in het statuut geen voldoende rechtsgrond. Inderdaad hun aanstelling kan niet aangezien worden als een hogere functie in de zin van titel 8 van deel II van het personeelsstatuut (1995).

Met brief van 7 augustus 2000 met referte VDAB bezoldiging 12AA-U-00-0875 stelde de administratie Ambtenarenzaken voor in het instellingsspecifiek besluit een bepaling op te nemen die een regeling voorziet voor deze specifieke situatie van deze personeelsleden.

De regeling komt erop neer dat in de nieuwe loopbaanstructuur de vaste ambtenaar een omschakeling krijgt op basis van de graad waarin hij de hogere functie uitoefende met de daaraan verbonden salarisschaal. In bijlage II aan het instellingsspecifiek besluit wordt de omschakelingstabel gevoegd.

In elk geval betreft het een uitdovende regeling.

Daar er nog personeelsleden van de maatregel genieten wordt de bepaling opgenomen in het agentschapsspecifiek besluit.

De volgende inschakeling is toegepast.

- De hoofdmedewerker die bij de Tijdelijke Dienst benoemd was in de graad van adjunct adviseur krijgt als hoofdmedewerker een overgangssalarisschaal A112.
- De hoofdmedewerker die bij de Tijdelijke Dienst benoemd was in de graad van bestuurssecretaris krijgt als hoofdmedewerker een overgangssalarisschaal A111.
- De deskundige die bij de Tijdelijke Dienst benoemd was in de graad van inspecteur krijgt als deskundige een overgangssalarisschaal A111.
- De deskundige die bij de Tijdelijke Dienst benoemd was in de graad van bestuurssecretaris krijgt als deskundige een overgangssalarisschaal A111.
- De medewerker die bij de Tijdelijke Dienst benoemd was in de graad van bestuurschef krijgt als medewerker een overgangssalarisschaal C211.

Zij bouwen geen functionele anciënniteit op in hun overgangssalarisschaal.

Art. 16. Geen commentaar.

Art. 17. Geen commentaar.

Vlaamse Regering



Vlaamse Regering
Kabinet van de viceminister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming

Koning Albert II-laan 15, 1210 BRUSSEL
Tel. (02)552.68.00 - Fax (02)552.68.01
E-mail: kabinet.vandenbroucke@vlaanderen.be

Aan de heer Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Ruimtelijke Ordening
Phoenixgebouw
Koning Albert II-laan 19

1210 BRUSSEL

uw kenmerk

ons kenmerk
K0/b053-31451-a

bijlagen
dossier

vragen naar / e-mail
Patrick De Prins
patrick.deprins@vlaanderen.be

telefoonnummer
02/552.68.27

datum 29-10-2007

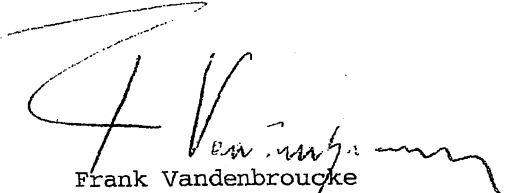
Betreft: voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende de
agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het
personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en
Beroepsopleiding

Mijnheer de minister,
Waarde collega,

Als bijlage vindt u een ontwerp van nota aan de leden van de Vlaamse
Regering met betrekking tot de bovenvermelde aangelegenheid.

Ten einde dit dossier bij de Vlaamse Regering te kunnen inleiden, ware het
mij aangenaam het begrotingsakkoord zo spoedig mogelijk te bekomen.

Hoogachtend,


Frank Vandenbroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming

Vlaamse Regering



Vlaamse Regering
Kabinet van de viceminister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming

Koning Albert II-laan 15, 1210 BRUSSEL
Tel. (02)552.68.00 - Fax (02)552.68.01
E-mail: kabinet.vandenbroucke@vlaanderen.be

Afdeling Beleidsondersteuning
en Begrotingszaken
Phoenixgebouw
Koning Albert II-laan 19

1210 BRUSSEL

uw kenmerk

ons kenmerk
K0/b053-31451-b

bijlagen
dossier

vragen naar / e-mail
Patrick De Prins
patrick.deprins@vlaanderen.be

telefoonnummer
02/552.68.27

datum
29-10-2007

Betreft: voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende de
agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het
personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en
Beroepsopleiding

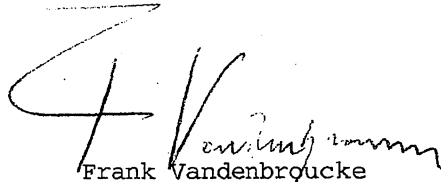
Geachte,

Als bijlage vindt u een ontwerp van nota aan de leden van de Vlaamse
Regering met betrekking tot de bovenvermelde aangelegenheid.

Ten einde dit dossier bij de Vlaamse Regering te kunnen inleiden, ware het
mij aangenaam het begrotingsakkoord zo spoedig mogelijk te bekomen.

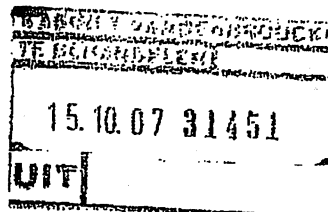
Voor bijkomende informatie kan u contact opnemen met de heer Herman Poels,
stafmedewerker bij de VDAB (tel.: 02/506.15.58).

Hoogachtend,


Frank Vandenbroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming



Nota voor de heer F. VANDENBROUCKE
Vice-minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams Minister van Werk, Onderwijs en Vorming



uw kenmerk
K0/b051-31189

ons kenmerk
GST/CDH/07/00720

bijlagen

vragen naar / e-mail
chris.dhaenens@fv.vlaanderen.be

telefoonnummer
02/553.26.66

datum
12 oktober 2007

Betreft: Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

1. HET VOORSTEL

Het voorstel betreft de noodzakelijke agentschapsspecifieke bepalingen voor het personeel van de EVA V.D.A.B.

Bij het ontwerp is een artikelsgewijze toelichting gevoegd.

2. BESPREKING VAN HET VOORSTEL

2.1. Wettelijkheid en regelmatigheid

Met brief dd. 04.10.2007 verleende de minister van Bestuurszaken zijn akkoord.
Een RIA is uiteraard niet vereist.

Afschrift :

- de heer Vlaamse Minister van Financiën en Begroting
- de heer Secretaris-generaal van het departement Financiën en Begroting
- de heer Minister-president van de Vlaamse Regering
- de heer Secretaris-generaal van het departement Diensten van Algemeen Regeringsbeleid
- de heer Gedelegeerd Bestuurder van de VDAB
- de heer Inspecteur-generaal van Financiën, Coördinator

2.2. Doelmatigheid

Geen opmerkingen.

Betreft een louter administratieve uitvoeringsmodaliteit.

2.3. Budgettaire inpasbaarheid

De specifieke salarisschalen, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen die voorzien worden in het ontwerp betreffen een cliché van de bestaande situatie.

Uiteraard zijn zij dus voorzien binnen het huidige werkingskrediet van de VDAB.

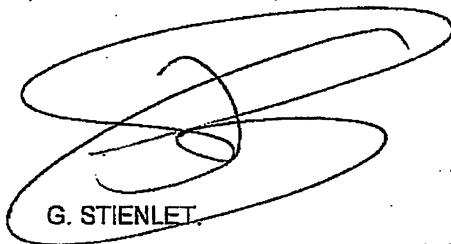
2.4. Weerslag lokale overheden

Niet relevant.

3. ADVIES VAN DE INSPECTIE VAN FINANCIËN

Gunstig.

De Inspecteur van Financiën,



G. STIENLET.

Vlaamse overheid



KABINET VANDENBROUCKE	
TE BEHANDELEN	WJ
07.03.07 26444	
UIT	

Departement Bestuurszaken

Dienst Personeelsregelgeving
Boudewijnlaan 30, 1000 Brussel
Tel. 02 553 50 20 - Fax 02 553 51 06
personeelsstatuut@vlaanderen.be

Nota aan de heer Frank Vandebroucke
Vlaams minister van Werk, Onderwijs en
Vorming
Consciencegebouw
Koning Albert II-laan 15
1210 Brussel

Frank

uw bericht van

uw kenmerk

ons kenmerk
12AA-U-07-ASB
VDAB -0067

bijlagen

vragen naar / e-mail

Gerd Vanermen

Marcel Dierick

gerd.vanermen@bz.vlaanderen.be

marcel.dierick@bz.vlaanderen.be

telefoonnummer

02/553.50.18

02/553.50.44

datum

05-03-2007

Betreft: Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel

In antwoord op uw vraag bij mail van 13 februari 2007, inmiddels bevestigd bij kabinetsnota van 27 februari 2007, vindt u hierna het advies van het departement Bestuurszaken, dienst Personeelsregelgeving inzake het voorgelegde ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel.

Dit advies wordt gegeven overeenkomstig artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid en het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen.

Vervolgens moet het akkoord van de minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling worden gevraagd inzake het ontwerpbesluit.

1. Opzet

Het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering beoogt ter uitvoering van artikel 17bis van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 hou-

dende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, zoals het zal worden gewijzigd, agentschapsspecifieke bepalingen voor het personeel van VDAB vast te stellen.

2. Advies

2.1. inzake de inhoud

Het opschrift van het ontwerpbesluit dient aangepast als volgt : Besluit van de Vlaamse Regering van ... houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding. Zie de bemerking m.b.t. titel II van het ontwerpbesluit.

Artikel 2

7°) Vermits in het ontwerpbesluit het begrip "gedelegeerd bestuurder" wordt gebruikt, moet punt 7° geformuleerd worden als volgt :
7° gedelegeerd bestuurder : hoofd van het agentschap;

8° en 9°) Het is niet duidelijk waarom de begrippen afdelingshoofd en afdeling worden omschreven in artikel 2 aangezien deze begrippen niet voorkomen in de tekst van het ontwerpbesluit. Bijgevolg wordt voorgesteld de punten 8° en 9° te schrappen.

Artikel 3

Aangezien in het VPS van 13 januari 2006 geen bepaling is opgenomen inzake het verplicht inwinnen van het advies van het managementorgaan, moet dit ook niet worden opgenomen in het ontwerp van ASB, tenzij men dit uitdrukkelijk wenst. Uiteraard kan het advies van dit orgaan wel worden ingewonnen, maar als men het niet voorschrijft in dit artikel is het geen juridische verplichting.

Titel II. Werking van de instelling, bestaande uit artikel 4 tot en met 6,

In tegenstelling tot het stambesluit VOI en het VPS van 15.07.02 worden in het VPS van 13.01.06 geen bepalingen meer opgenomen inzake de werking van de diensten van de Vlaamse overheid. Titel II kan derhalve worden geschrapt.

Artikel 9, 10 en 17

In deze artikelen wordt de verwijzing naar de federale wetgeving inzake de koppeling aan het gezondheidsindexcijfer voluit geschreven vermits er niet meer mag verwezen worden naar het stambesluit VOI.

Het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de integratie van de administratieve loopbaan en het geldelijk statuut, werd zopas geadviseerd door de Raad van State.

Daarom is het beter te verwijzen naar artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 als volgt:

"Deze toelage(vergoeding) volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006."

Deze verwijzing heeft als voordeel dat bij wijziging of vervanging van deze federale reglementering alleen het artikel in het VPS moet worden gewijzigd.

Artikel 11 – Toelichting

De grens van de jaarlijkse bezoldiging die de basis vormt voor de renteberekening in geval van blijvende invaliditeit wordt in dit artikel bepaald op 124.000 euro.

In het advies van de Raad van State van 14 december 2005 bij het ontwerp van instellingsspecifiek besluit van het BLOSO wordt bij het gelijkkluidend artikel opgemerkt dat het aanbeveling verdient tot uitdrukking te brengen dat dit voordeel zijn grondslag vindt in een aanvullende verzekering en in de voetnoot bij deze opmerking wordt gesteld dat onder andere de woorden "voor de toepassing van de [federale] wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen op de weg van en naar het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector" verwarring kunnen scheppen.

De grens van de jaarlijkse bezoldiging bedoeld in artikel 4 van de voormelde wet is laatst bij koninklijk besluit van 6 mei 2003 bepaald op **21.257,87 euro**.

Vermits het hier gaat over een formulering van de tekst die ook zo uniform wordt geformuleerd bij andere agentschappen (voorheen ook zo geformuleerd in de ISB van sommige VOI) is het derhalve beter dit te verduidelijken in de toelichting, bijvoorbeeld als volgt:

"Artikel 11.

Dit voordeel vindt zijn grondslag in een aanvullende verzekering afgesloten op basis van de hierna vermelde regelgeving.

Deze verzekering wordt namelijk afgesloten krachtens artikel 16 van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen op de weg van en naar het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector en artikel 11 van het koninklijk besluit van 12 juni 1970 betreffende de schadevergoeding ten gunste van de personeelsleden der instellingen van openbaar nut en de autonome overheidsbedrijven, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk, en dientengevolge wordt voor de rente-

berekening in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden de jaarlijkse bezoldiging, beperkt tot 124.000 euro."

Artikel 15

Dit artikel mag worden geschrapt. Het effect van deze eenmalige overgangsmaatregel vervat in dit artikel is uitgewerkt.

Artikel 18

De formulering van dit artikel moet worden aangepast als volgt :
Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003....., gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 februari 2004 wordt opgeheven.

Bijlagen

Bijlage I

De salarisschalen A215, A115 en B213 mogen worden geschrapt omdat ze opgenomen zijn als bijlage bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

De bijlage dient in fine aangepast aan de titel van het besluit (cf. bemerking over het opschrift sub 2.1)

Bijlage II mag worden weggelaten (cf. bemerking bij artikel 15)

2.2. inzake de vorm

Aanhef

- De wettelijke grondslag voor het ontwerp van ASB is het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid. Bijgevolg moet als eerste lid van de aanhef volgende verwijzing worden ingevoegd :
Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op artikel 5;
- Het tweede lid van de aanhef moet worden aangevuld als volgt : ", gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006;"
- Het zevende lid van de aanhef moet worden geschrapt.

Het woord "besluit ." moet worden gecentreerd.

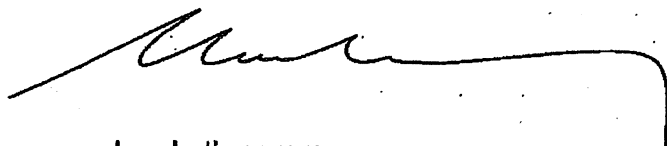
Artikel 5

De vermelding "§2" moet worden geschrapt.

In het opschrift van titel IV moet het woord "overgangs-" worden geschrapt aangezien er geen algemene overgangsbepalingen zijn.

Artikel 7

De woorden "De algemeen bestuurder of" moeten worden geschrapt.



Luc Lathouwers
Secretaris-generaal



VLAAMSE REGERING

Vergadering van vrijdag 7 december 2007

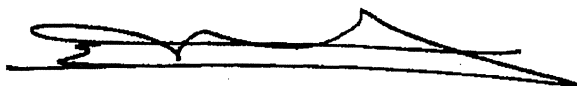
VR/PV/2007/42 - punt 002

Betreft : VDAB: personeelsstatuut
Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende de agent-
schapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
Principiële goedkeuring m.h.o. op onderhandelingen en adviesaanvraag aan
de Raad van State
(VR/2007/07.12/DOC.1321)

Beslissing : De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan bovengenoemd voorontwerp van besluit en aan de bijbehorende bijlage;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, te gelasten:
 - 2.1. de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest,

2.2. over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen, zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, op voorwaarde dat de in punt 2.1. bedoelde onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.



Eric STROOBANTS,

secretaris.