



**Agentschap voor overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 254.817

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 17 DECEMBER 2007 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp Sociaal akkoord 2007-2010 Vlaamse Maatschappij voor  
Watervoorziening

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. mevrouw Hilde Crevits, Vlaams minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heer Jos Mermans

anderzijds,

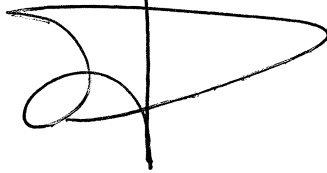
**Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp Sociaal akkoord 2007-2010 Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening.**

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 14 -01- 2008

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve  
VAKORGANISATIES:

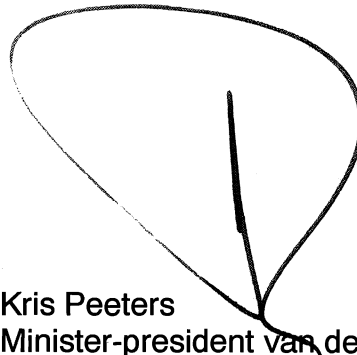
Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



Hilane Beckmans

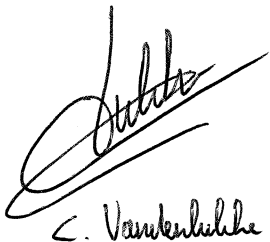
DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,

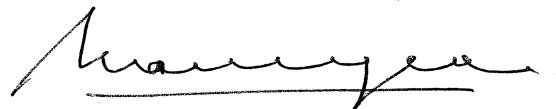


Kris Peeters  
Minister-president van de Vlaamse Regering

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

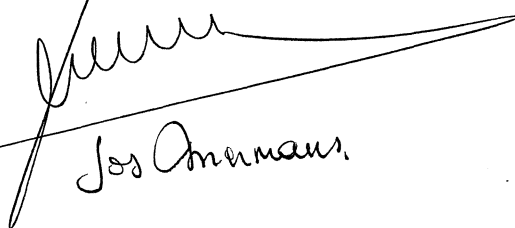


C. Vandenberghe



Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Buitenlands Beleid, Media en  
Toerisme

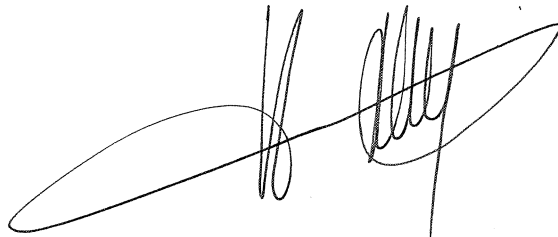
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



Jos Annemans



Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting en Ruimtelijke Ordening

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke that extends to the left.

**Hilde Crevits**  
Vlaams minister van Openbare  
Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

**Protocol betreffende een sociaal akkoord voor de periode  
2007 – 2010**

**1. Inleiding**

Sinds 1999 werden bij de VMW met de representatieve vakorganisaties sociale overeenkomsten afgesloten met een duurtijd van vier jaar. De laatste sociale overeenkomst is verlopen eind 2006.

Met het oog op een nieuw af te sluiten sociale overeenkomst, werden door de representatieve vakorganisaties eisenprogramma's ingediend en voorgelegd aan het TOC. Alle voorstellen werden besproken door een technische werkgroep en de budgettaire weerslag ervan werd geraamd.

In vergadering van 25 mei 2007 bepaalde de raad van bestuur de budgettaire enveloppe op 1,2 miljoen euro gespreid over vier jaar.

In vergadering van het Tussenoverlegcomité van 13 juni en 28 juni 2007 werd een eerste ontwerp van protocol besproken. Op basis van deze besprekingen werd het ontwerp van protocol aangepast en als dusdanig goedgekeurd door de raad van bestuur in vergadering van 31 augustus 2007.

Het ontwerp werd voor overleg aan het Tussenoverlegcomité voorgelegd van 5 september 2007. Het overleg gaf aanleiding tot enkele aanpassingen van het ontwerp, die goedgekeurd werden door de Raad van Bestuur in vergadering van 28 september 2007. Het overleg op het Tussenoverlegcomité van 3 oktober 2007 leidde tot het finale ontwerp van protocol.

**2. Algemeen kader**

Gelet op het maatschappelijk strategisch karakter van de aangeboden waterdiensten, wordt het openbaar karakter van de VMW behouden en waar mogelijk versterkt.

Sociale akkoorden zijn een essentieel element van het te voeren personeelsbeleid en dienen dan ook te kaderen in de visie van de VMW voor de komende jaren. Belangrijk in dit verband is dat in het kader van de toekomstige ontwikkeling van VMW-Integraal de nodige aandacht zal moeten besteed worden aan het bepalen van de activiteiten en diensten, die de VMW als bedrijf verder wil uitbouwen en er het meesterschap van wil behouden of ontwikkelen. Hiertoe zal in overleg met de representatieve vakorganisaties, een kerntakendebat gevoerd worden tijdens het tweede semester van 2007.

Teneinde de nodige competenties en know-how voor deze kerntaken duurzaam te verankeren binnen VMW blijft de statutaire tewerkstelling voor deze kerntaken het uitgangspunt. Voor opdrachten die niet tot kerntaken behoren, tijdelijke opdrachten of zeer gespecialiseerde

opdrachten zullen binnen het terzake geldend wettelijk en decretale kader contractuele werknemers (met een contract van onbepaalde duur) ingezet worden. Op regelmatige tijdstippen en minimaal éénmaal per jaar zullen deze tijdelijke of zeer gespecialiseerde opdrachten geëvalueerd worden om na te gaan of deze opdrachten niet geëvolueerd zijn tot kerntaak. Op deze manier zal de nodige expertise binnen de VMW gehouden worden. Bij de mogelijke uitbesteding van opdrachten aan externe consultants zal er, naast de opmaak van een kosten-batenanalyse, over gewaakt worden dat de expertise die binnen de Maatschappij aanwezig is zo optimaal mogelijk ingezet wordt.

Bij de implementatie van de nieuwe organisatiestructuur is dit het algemeen kader bij de opmaak van een modern en flexibel personeelsbehoefteplan. Bij de uittekening van het personeelsbehoefteplan zal steeds voldoende aandacht zijn voor de ontwikkelings- en doorgroeimogelijkheden van de personeelsleden.

### **3. Budgettaire enveloppe**

De Raad van bestuur heeft op 25 mei 2007 de budgettaire ruimte voor het nieuw te sluiten sociaal akkoord vastgesteld op 1,2 miljoen euro gespreid over 4 jaar.

In deze enveloppe worden de reeds voorziene en eventueel nog te beslissen verhogingen van de patronale pensioenbijdragen niet meegerekend worden voor zover zij betrekking hebben op het huidige verloningsregime. Zo er maatregelen ingevoerd worden met een impact op de pensioenuitgaven en die bijgevolg een verhoging van de patronale pensioenbijdragen vereisen, zal deze financiële impact wel aangerekend worden op de budgettaire enveloppe.

### **4. Maatregelen**

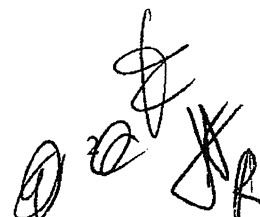
#### **4.1. verloning**

##### *1° verhogen van de eindejaarstoelage*

Deze regeling kadert in doelstelling om op termijn de eindejaarstoelage binnen de overheidssector om te vormen tot een volwaardige 13<sup>e</sup> maand, zijnde gelijk aan 100 % van het maandloon en dit voor alle personeelsleden.

De realisatie van deze doelstelling dient om budgettaire redenen over meerdere fases gespreid te worden. Hiervan wordt een eerste fase opgenomen in de looptijd van onderhavige sociale overeenkomst.

De verhoging wordt het eerst toegekend aan de laagste lonen. Op het einde van doorlooptijd van onderhavige sociale overeenkomst ontvangen alle personeelsleden 65 % van het maandloon als eindejaarstoelage.



Voor het jaar 2007 wordt zowel voorzien in een forfaitaire als procentuele verhoging nl. het vast bedrag wordt verhoogd met 150 euro voor alle personeelsleden. Daarboven komt een verhoging gelijk aan 1 % van het maandloon van de maand oktober. Deze bepalingen gelden voor de personeelsleden die recht hebben op een volledige eindejaarstoelage; voor de andere personeelsleden wordt de bovenstaande verhoging pro rata verminderd.

Vanaf 2008 wordt de eindejaarstoelage volledig uitgedrukt in een percentage van het maandloon en bedraagt vanaf het jaar 2010 65 % voor alle personeelsleden.

Dit wordt volgens onderstaand schema ingevoerd worden:

	2008	2009	2010
K3, K2A, K2	50	60	<b>65</b>
K1	50	60	<b>65</b>
Ma2	55	60	<b>65</b>
Ma1	55	60	<b>65</b>
Mb2	55	60	<b>65</b>
Mb1	57	60	<b>65</b>
U2	55	60	<b>65</b>
U1,W	60	<b>65</b>	65

#### kostprijs

	2007	2008	2009	2010
	260.000	320.000	225.000	120.000
<b>Totaal</b>	<b>925.000 euro</b>			

#### *2° Geschenkencheques*

Het bedrag van de geschenkencheques, toegekend naar aanleiding van de eindejaarsfeesten wordt vanaf 2007 verhoogd van 25 naar 35 euro.

De kostprijs hiervan kan geraamd worden op 15.000 euro

#### **4.2. Arbeidstijdregeling en administratieve vereenvoudiging**

Binnen de VMW bestaat een uitgebreide regelgeving over de arbeidstijd. Deze omvat zowel de bepalingen opgenomen in het personeelsstatuut over diverse vormen van verlof en deeltijds werken als de regelgeving, die niet in het personeelsstatuut verankerd is, zoals uurregelingen, dienstvrijstellingen, ed. ,

Binnen dit geheel van regelgeving dient gestreefd te worden naar beheersbaarheid, uniformiteit en administratieve vereenvoudiging. Een screening van de bestaande regelgeving dringt zich op, temeer daar er de bijkomende vormen van deeltijds werken zullen ingevoerd worden – zie verder. Deze regelgeving dient ook afgetoetst te worden aan de evoluerende

sociale context alsmede aan de steeds belangrijker wordende impact op de pensioenrechten en -verplichtingen.

Het sluitstuk van de herziening van deze regelgeving zal de omzetting bevatten van de 2 resterende dagen sociaal verlof in vakantieverlof, op voorwaarde dat de uit deze omzetting voortvloeiende vermindering van de totale beschikbaarheid van het personeel gecompenseerd wordt door deze herziening. Mocht de compensatie niet volledig zijn zal het niet gecompenseerde gedeelte budgettair niet aangerekend worden indien de verminderde capaciteit niet leidt tot compenserende wervingen.

In dit verband zal ook het principe ingevoerd worden dat 4 dagen vakantie niet kunnen geweigerd worden omwille van het dienstbelang.

Teneinde de huidige flexibiliteit voor de medewerkers inzake combinatie gezin-werk te behouden, worden de thematische verloven voor loopbaanonderbreking uitgebreid (ouderschaps- en zorgverlof) evenals de invoering van 1/4<sup>o</sup> en 1/5<sup>o</sup> loopbaanonderbreking met vervanging onder dezelfde modaliteiten als de reeds bestaande stelsels van voltijdse/halftijdse loopbaanonderbreking.

#### **4.3. Aanpassing personeelsbeleid en -statuut**

Tijdens de looptijd van onderhavig sociaal akkoord wordt met de representatieve vakorganisaties overleg gepleegd over de aanpassing en optimalisering van het personeelsstatuut onder meer gebaseerd op de analyse opgenomen in het recente en aan de representatieve vakorganisaties meegedeelde rapport over de doorlichting van het personeelsbeleid en -statuut.

De hieraan verbonden actiepunten worden onderverdeeld in twee luiken;

Enerzijds de weerhouden acties waarvan de realisatie op korte termijn kan of moet gebeuren. Hierin zijn begrepen de aanpassingen van technische aard aan het personeelsstatuut en de overige personeelsreglementeringen, waaronder ondermeer:

- de statutaire bepalingen over de eindejaarstoelage;
- de implementatie van de onder punt 4.2. vermelde administratieve vereenvoudiging en omzetting van het sociaal verlof in vakantieverlof, bedoeld in punt 4.2.;
- de aansluiting van de VMW bij de Raad van Beroep van de Vlaamse Overheid waarbij het dwingend karakter van de uitspraak ingevoerd wordt in geval van eenparigheid;
- de integratie van de restructuratiebonificatie in de salarisschalen;
- de omschakeling van de deeltijdse loonberekening in 30° naar RSZ-dagen;
- aanpassing van de regeling van de honorering van de relevante bij werving gevraagde ervaring bij andere werkgevers, inclusief privé-sector;

Deze maatregelen worden inhoudelijk voorbereid in een technische, paritair samengestelde werkgroep van het TOC en dienen inhoudelijk vast te liggen voor het einde van 2007.

Het tweede luik omvat de aanpassingen die op langere termijn te implementeren zijn en betreft zowel de organisatiestructuur, de organisatiecultuur, het instroombeleid, het doorstroombeleid en de loopbaanontwikkeling, de verloning en het uitstroombeleid. Hiervoor zal een stappenplan opgesteld worden. In dit kader zullen ook instrumenten als



competentietoelage, invoering 4° salarisschaal in het kader van de expertenloopbanen en loopbaanpaden... afgetoetst worden.

#### **4.4. Syndicale werking**

Het akkoord van 29/9/2006 over de financiering van de syndicale vormingsactiviteiten van 29/9/2006 wordt gehonoreerd, wat meebrengt dat de financiële impact hiervan opgenomen wordt in de enveloppe van het sociaal akkoord 2007 – 2010.

Het mandaat van de syndicaal vrijgestelden zonder terugbetaling van de loonlast kan behouden worden mits het heractiveren van eerder gemaakte afspraken over de toekenning van syndicale dienstvrijstelling, met name dat bij de toekenning van het syndicaal verlof voor haar leden in de VMW, er door elke representatieve vakorganisatie rekening wordt gehouden worden met een gemiddelde van 220 werkdagen dienstvrijstelling die op jaarbasis worden toegekend aan haar syndicaal vrijgestelde.

De financiële impact hiervan bedraagt vanaf 2007 63.000 euro en vanaf 2010 125.000 euro.

#### **4.5. Andere afspraken**

Er wordt een algemene regeling uitgewerkt voor het ter beschikking stellen van socio-economische en financiële informatie, waaronder de jaarrekeningen, financiële verslagen over het pensioenfonds, ... evenals informatie over de bedrijfs- en budgetplannen. Deze informatie zal mede bepalend zijn voor het uitstippelen en evalueren van het personeelsbeleid.

Het mobiliteitsbeleid wordt verder uitgewerkt waarbij een globaal mobiliteitsplan opgemaakt wordt met in eerste instantie de huidige mobiliteitssituatie van de personeelsleden.

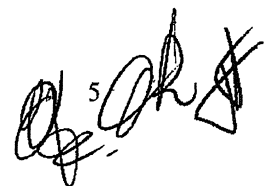
Dit geldt ook voor het project "eindeloopbaanproblematiek".

De resultaten van deze met het uitwerken van deze projecten belaste werkgroepen worden voor 15 juli 2008 voorgelegd aan de Raad van bestuur. Het overleg met de representatieve vakorganisaties over de implementatie van de weerhouden voorstellen wordt opgestart in de 2° helft van 2008.

Conform de regeling geldend voor de personeelsleden van de Vlaamse overheid, zal een procedure uitgewerkt worden voor de statutarisering van de contractuele personeelsleden van de VMW, die niet in een werfreserve zijn opgenomen.

#### **5. Samenvatting budgettaire kost**

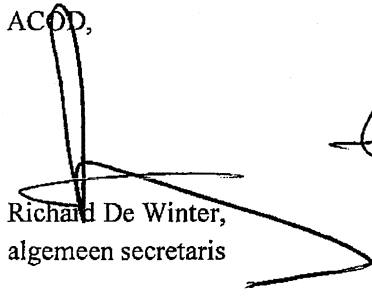
Met bovenvermelde maatregelen kan de budgettaire kost als volgt ingeschat worden:




	Kostprijs
Verhoging eindejaarstoelage	925.000 euro
Verhoging geschenkcheques	15.000 euro
arbeidijdregeling/ 2 d. sociaal verlof	xxx euro
Sociaal vormingsfonds	63.000 + 125.000 euro
<b>Totaal</b>	<b>1.128.000 euro</b>

Namens

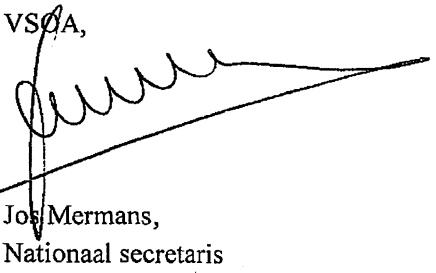
ACOD,

  
Richard De Winter,  
algemeen secretaris

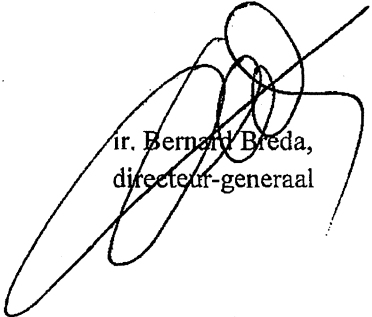
ACV-Openbare Diensten,

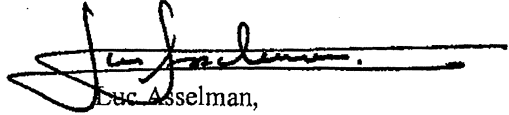
  
Ann Vermorgen,  
coördinator Vlaams Team

VSOA,

  
Jos Mermans,  
Nationaal secretaris

Namens VMW,

  
ir. Bernard Breda,  
directeur-generaal

  
Luc Asselman,  
voorzitter

29 -10- 2007