

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 252.815

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 5 NOVEMBER, 17 DECEMBER 2007, 21 JANUARI EN 11 FEBRUARI 2008
DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het
sectoraal akkoord 2005 - 2007 en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

mevrouw Ann Vermorgen

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,


Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 - 2007 en andere bepalingen. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

1. De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten gaat akkoord met bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering. Deze afvaardiging verwijst hierbij ook naar de opmerkingen geformuleerd in de brief van 18/12/2006 (zie bijlage van het protocol 241.781).
2. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten kan akkoord gaan maar verwijst naar de opmerkingen die de ACOD heeft verwoord in het protocol nr. 226.719 van 07/11/2005, deze blijven onverkort behouden. Hetzelfde geldt voor de opmerkingen in het protocol nr. 241.781 van 15/01/2007. Uiteraard geldt dit ook voor het niet-akkoord over dat laatste protocol.
3. De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaat akkoord met de 3de fase van het raamstatuut, maar zij herbevestigt haar opmerkingen bij de 1ste fase en benadrukt haar niet akkoord met de 2de fase.

Brussel, 13 -03- 2008

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

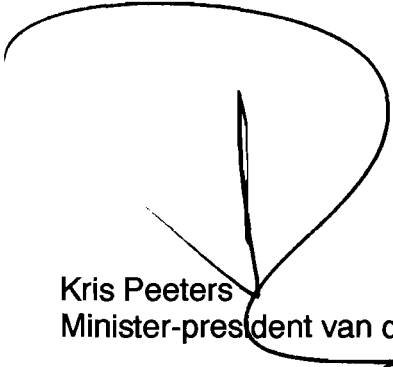
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Gilbert Beckemans

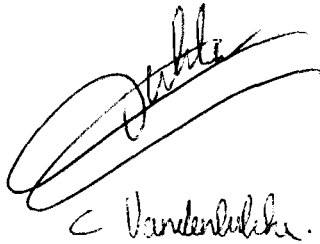
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

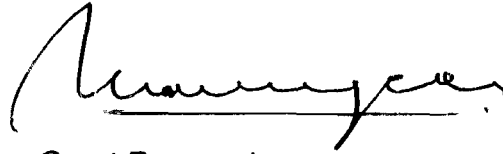


Kris Peeters
Minister-president van de Vlaamse Regering

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

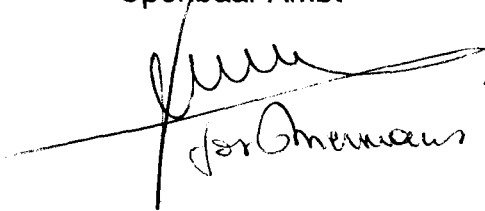


C. Vandenbroucke.



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Vlaamse Regering

Besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 - 2007 en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 1 en § 3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op artikel 2, 3 en 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, inzonderheid op artikel 12, derde lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, 16 maart 2007, 6 juli 2007 en 19 juli 2007;

Gelet op het akkoord van de minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 23 oktober 2007;

Gelet op protocol nr. van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nummer van de Raad van State, gegeven op met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel I 2, 1°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° na de vierde gedachtestreep worden de woorden "Vlaamse Radio- en Televisieomroep (VRT)" en de woorden "Vlaamse Opera (VLOPERA)" geschrapt;

2° in de vijfde gedachtestreep worden tussen het woord "SERV" en het woord "en" de woorden ", de SAWGG (de strategische adviesraad voor het Vlaamse Welzijns-, Gezondheids- en Gezinsbeleid)" ingevoegd.

Art. 2. In artikel I 5, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 19 juli 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1 wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

"1° via de interne arbeidsmarkt, waarbij gekozen wordt voor een of meerdere van volgende procedures:
a) horizontale mobiliteit;
b) bevordering van geslaagden voor overgangsexamens;
c) bevordering van geslaagden voor competentieproeven;"

2° in § 1 wordt tussen het eerste en het tweede lid een nieuw lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Voor een statutaire directeursfunctie via aanwerving of interfederale mobiliteit kan worden ingevuld, moeten de procedures van de interne arbeidsmarkt doorlopen worden. Dit geldt niet voor de invulling van de graad van wetenschappelijk directeur." ;

3° §4 wordt vervangen door wat volgt:

"§4. Van elk beleidsdomein wordt 1% van de betrekkingen voorbehouden voor personen met een arbeidshandicap die ingeschreven zijn bij de VDAB en recht hebben op een langdurige loonkostsubsidie in de reguliere of sociale economie. De VDAB beoordeelt wie in aanmerking komt voor een voorbehouden betrekking, volgens de criteria die afgesproken worden tussen de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid.

Deze voorbehouden betrekkingen kunnen zowel statutaire betrekkingen, als contractuele betrekkingen van onbepaalde duur zijn.

In afwijking van artikel III 2, 2° worden deze personen met een arbeidshandicap die recht hebben op een langdurige loonkostsubsidie vrijgesteld van de vergelijkende selectie. Het aantal personeelsleden dat geworven wordt zonder deze vergelijkende selectie mag per beleidsdomein maximum 1% bedragen van het totaal aantal betrekkingen uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE) van het respectieve beleidsdomein.

De lijnmanager van de entiteit waar de betrekking vacant is, beslist in overleg met de selector over de geschiktheid van de kandidaat voor die betrekking. Bij het invullen van de betrekking wordt een integratieprotocol opgemaakt tussen de tewerkstellende entiteit en de dienst Emancipatiezaken."

4° er wordt een § 7 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§ 7. In afwijking van §1 en §2 hebben de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in een continudienst met ploegenwerk, voorrang bij de vervulling van vacatures in dagdienst in hun eigen entiteit via wijziging van dienstaanwijzing. Zij hebben voorrang op de personeelsleden die in aanmerking komen voor herplaatsing."

Art. 3. In artikel I 5, III 10, III 16, VI 14, VI 25, VI 35, VI 50, VI 51, VI 59 tot en met VI 64, VI 108, VI 112, VI 113, VII 12 en VII 64 van hetzelfde besluit worden de woorden "bekwaamheidsproef" en "bekwaamheidsproeven" telkens vervangen door respectievelijk de woorden "competentieproef" en "competentieproeven".

Art. 4. In artikel I 5, III 10, VI 35, VI 50 en VI 51 van hetzelfde besluit worden de woorden "loopbaanexamen" en "loopbaanexamens" telkens vervangen door respectievelijk de woorden "overgangsexamen" en "overgangsexamens".

Art. 5. Artikel I 18 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 6. In artikel II 2, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden "zijn lijnmanager" vervangen door de woorden "een functionele chef".

Art. 7. In deel III, hoofdstuk 5, van hetzelfde besluit wordt een artikel III 21ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. III 21ter. Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger begeleidt de selector, vermeld in artikel III 3, § 1, a, laatste lid, zolang hiervoor geen vrije keuze van selector bestaat."

Art. 8. In artikel III 22, 3°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de datum "1 januari 2009" vervangen door de datum "1 januari 2010".

Art. 9. Artikel III 26 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 10. Artikel IV 6, van hetzelfde besluit, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. IV 6. Alle personeelsleden of personen onder wiens functioneel gezag het te evalueren personeelslid prestaties heeft verricht, kunnen gunstige of ongunstige feiten met betrekking tot het presteren van het personeelslid vaststellen.

Als ongunstige feiten worden vastgesteld, wordt daarover hetzij een persoonlijke nota opgesteld, hetzij een functioneringsgesprek gevoerd. Het te evalueren personeelslid kan opmerkingen toevoegen aan de persoonlijke nota of het verslag van het functioneringsgesprek.”

Art. 11. In artikel IV 8 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan § 3 wordt de volgende zin toegevoegd:

“De instantie die bevoegd is voor de definitieve beslissing, kan de evaluatie “onvoldoende” al dan niet behouden, of kan de evaluatie “onvoldoende” vervangen door een loopbaanvertraging.”;

2° er wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 4. Als de raad van beroep unaniem beslist dat de “onvoldoende” ongegrond is, kan hij aansluitend bij eenparigheid van stemmen beslissen om de evaluatie “onvoldoende” te vervangen door de toekenning van een loopbaanvertraging.”

Art. 12. In artikel V 5, V 20 en V36 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “nuttige professionele ervaring” vervangen door de woorden “relevante beroepservaring”.

Art. 13. In artikel V 36 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “indienstnemende overheid” vervangen door de woorden “benoemende overheid”.

Art. 14. In artikel V 37, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt het woord “ eventueel” geschrapt.

Art. 15. In artikel V 38, § 2, tweede lid, van hetzelfde besluit, worden tussen de woorden “een” en “externe” de woorden “door Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger georganiseerde” ingevoegd.

Art. 16. In artikel V 39, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt §1 vervangen door wat volgt:

“§ 1. Het opdrachtgevende hoofd van de entiteit, raad of instelling kiest een kandidaat uit de lijst van geschikte kandidaten, die onverminderd artikel V 40, tweede lid, benoemd wordt in het middenkader bij de diensten van de Vlaamse overheid zoals bepaald in artikel V 34.

Voor de vacant verklaarde N-1 functie die belast wordt met de leiding van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming, hierna GDPB te noemen, of van een interne dienst Preventie en Bescherming, gebeurt de benoeming in het middenkader van de kandidaat na het voorafgaande akkoord van respectievelijk het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest of van het bevoegde overlegcomité.

Als er geen akkoord bereikt wordt in het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest, wordt de beslissing genomen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Als er geen akkoord bereikt wordt in het bevoegde overlegcomité, wordt de beslissing genomen door de functionele minister voor het IVA met rechtspersoonlijkheid en de raden, en door de raad van bestuur voor het EVA en de instelling.”

Art. 17. In artikel V 46 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een §1bis ingevoegd, die luidt als volgt :

“§ 1bis. De dienstaanwijzing in een mandaatgraad van afdelingshoofd bij de GDPB of een interne dienst Preventie en Bescherming kan in de gevallen, vermeld in §1, alleen worden beëindigd na akkoord van respectievelijk het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest of het bevoegde overlegcomité of, onverminderd §1, eveneens worden beëindigd om functionele redenen op verzoek van respectievelijk het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest of het bevoegde overlegcomité.

Als er geen akkoord bereikt wordt in het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest, wordt de beslissing genomen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Als er geen akkoord bereikt wordt in het bevoegde overlegcomité, wordt de beslissing genomen door de functionele minister voor het IVA met rechtspersoonlijkheid en de raden en door de raad van bestuur voor het EVA en de instelling.”

2° in § 3, tweede lid, worden tussen de woorden “§ 1, 1° en 2°,” en de woorden “ en §2” de woorden “§ 1 bis,” ingevoegd.

Art. 18. In artikel V 47 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“Voor de middenkaderfuncties geven zowel de positieve resultaten van de externe potentiëleinschatting of van de eindbeoordeling van de generieke competenties, afgelegd voor de middenkaderfuncties, als de geschiktheid voor de uitoefening van een N-functie of functie van algemeen directeur, gedurende zeven jaar nadat het mandaat of de benoeming werd beëindigd of vanaf de datum van de externe potentiëleinschatting, de eindbeoordeling van de generieke competenties of de geschiktheid als de geslaagde niet werd aangesteld of benoemd, recht op vrijstelling van de externe potentiëleinschatting of van de eindbeoordeling van de generieke competenties, behalve bij een onvoldoende.”

Art. 19. In artikel V 55, §2, van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “die werd toegekend op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit” vervangen door de woorden “die van toepassing is op de datum voorafgaand aan die van de aanstelling”.

Art. 20. In artikel VI 1, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “zonder examen of bekwaamheidsproef” vervangen door de woorden “binnen het niveau”.

Art. 21. Artikel VI 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“ Art. VI 2. Aan het slagen voor een test van de generieke competenties voor een bepaalde graad die afgenomen is onder de vorm van een externe potentiëleinschatting is een geldigheidsduur verbonden van 7 jaar, waarin de ambtenaar is vrijgesteld van deelname aan soortgelijke tests voor eenzelfde graad.

Aan het slagen voor een test van de functiespecifieke competenties voor een bepaalde functie die afgenomen is onder de vorm van een externe potentiëleinschatting is een geldigheidsduur verbonden van 7 jaar, waarin de ambtenaar is vrijgesteld van deelname aan soortgelijke tests voor eenzelfde functie.”

Art. 22. In deel VI, titel 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een artikel VI 3bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VI 3bis. Directeursfuncties zijn leidinggevende functies van N-2 niveau die behoren tot rang A2.

Voor de directeursfuncties geven zowel de positieve resultaten van de externe potentiëleinschatting of van de eindbeoordeling van de generieke competenties afgelegd voor de middenkaderfuncties, als de geschiktheid voor de uitoefening van een N-functie of functie van algemeen directeur, gedurende zeven jaar nadat het mandaat of de benoeming werd beëindigd of vanaf de datum van de externe potentiëleinschatting, de eindbeoordeling van de generieke competenties of de geschiktheid als de geslaagde niet werd aangesteld of benoemd, recht op vrijstelling van de externe potentiëleinschatting of van de test generieke competenties voor een directeursfunctie, behalve bij een onvoldoende.”

Art. 23. In artikel VI 5 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het getal "15" vervangen door het getal "16".

Art. 24. Artikel VI 6 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VI 6. De rang situeert een graad binnen zijn niveau. De graad is de titel die de ambtenaar in een rang situeert.

Elke rang wordt aangeduid met een letter en een cijfer. De letter geeft het niveau aan, het cijfer situeert de rang in zijn niveau.

De vier niveaus omvatten het volgende aantal rangen:

- 1° niveau A: zeven rangen, genummerd A1, A2, A2M, A2E, A2A, A2L en A3;
- 2° niveau B: drie rangen, genummerd B1, B2 en B3;
- 3° niveau C: drie rangen, genummerd C1, C2 en C3;
- 4° niveau D: drie rangen, genummerd D1, D2 en D3.

Binnen elk niveau worden de rangen genummerd volgens hun plaats in de hiërarchie, waarbij de hoogste rang het hoogste cijfer toegewezen krijgt.

Binnen niveau A is:

- 1° rang A2L hoger dan rang A2A
- 2° rang A2A hoger dan rang A2E
- 3° rang A2E hoger dan rang A2M
- 4° rang A2M hoger dan rang A2."

Art. 25. In artikel VI 18, § 1, 2° hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden "naar een betrekking" vervangen door de woorden "naar een andere betrekking".

Art. 26. Aan artikel VI 26 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, tweede lid, wordt de tweede zin vervangen door wat volgt:

"Hij behoudt de schaalanciënniteit, verworven in de laatste graad."

2° er worden een § 3, § 4 en § 5 toegevoegd, die luiden als volgt:

"§ 3. In afwijking van artikel VI 18 kan de ambtenaar worden overgeplaatst naar een betrekking van een graad van een lagere rang.

De ambtenaar wordt benoemd in die nieuwe graad en, in afwijking van artikel VI 25, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de

functionele loopbaan van de nieuwe graad. Hij behoudt de schaalanciënniteit, verworven in de laatste graad.

§ 4. In afwijking van § 3, tweede lid, wordt de ambtenaar die wordt overgeplaatst naar een betrekking van dezelfde graad en rang als die welke hij had vóór zijn benoeming in zijn huidige graad, ingeschaald op dezelfde trap van de functionele loopbaan als die welke hij had op het moment van zijn benoeming in zijn huidige graad.

§ 5. In afwijking van artikel VI 18 kan het contractuele personeelslid overgeplaatst worden naar een betrekking met als enige of als hoogste salarisschaal, een salarisschaal die overeenstemt met een lagere rang dan die van de (begin)salarisschaal van de betrekking waaruit de overplaatsing gebeurt.

Het contractuele personeelslid krijgt een arbeidsovereenkomst met de salarisschaal of met de geldelijke loopbaan die verbonden is aan de nieuwe betrekking. De totaliteit van de prestaties in de vorige betrekking telt mee voor de bepaling van het salaris of de salarisschaal in de nieuwe betrekking."

Art. 27. Artikel VI 28 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VI 28. In afwijking van artikel VI 18 verkrijgen een preventieadviseur of preventieadviseur-coördinator die worden overgeplaatst vanuit een andere entiteit, raad of instelling, tevens de graad waarin zij vastbenoemd zijn.

Het overplaatsingsbesluit vermeldt de termijn waarbinnen de preventieadviseur of preventieadviseur-coördinator zijn nieuwe functie opneemt."

Art. 28. Artikel VI 30 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 29. Aan artikel VI 30ter, § 2, 1°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, worden de volgende woorden toegevoegd : "en het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie";

Art. 30. In artikel VI 30quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

" 2° de voorwaarden vervullen zoals vermeld in artikel III 1;"

Art. 31. In artikel VI 32 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 32. In artikel VI 33 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden in het eerste lid de woorden "rang A2 en lager" vervangen door de woorden "rang A2E en rang A2 en lager".

Art. 33. In hetzelfde besluit wordt een artikel VI 34bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VI 34bis. Voor de berekening van de “relevante beroepservaring” worden deeltijdse prestaties als voltijds beschouwd.”

Art. 34. In deel VI, titel 5 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 16 maart 2007, wordt hoofdstuk 2 dat bestaat uit artikel VI 38 tot en met VI 43 vervangen door wat volgt:

“ Hoofdstuk 2. Bevordering binnen het niveau

Art. VI 38. De bevordering door verhoging in graad binnen het niveau wordt verleend na het slagen voor een competentieproef.

Om zich kandidaat te stellen voor een bevordering door verhoging in graad binnen het niveau mag de ambtenaar geen functioneringsevaluatie hebben die besloten werd met een “onvoldoende”.

Art. VI 39. § 1. Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die beschikt over zes jaar relevante beroepservaring of schaalanciënniteit in één of meer salarisschalen in de betrokken graad kan worden bevorderd tot respectievelijk:
1° een leidinggevende functie in een graad van de rang B2, C2 en D2
2° of een graad van leidinggevend hoofddeskundige (B3), leidinggevend hoofdmedewerker (C3) en leidinggevend hoofdassistent (D3).

§ 2. Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B2, C2 en D2 kan worden bevorderd tot respectievelijk een graad van leidinggevend hoofddeskundige (B3), leidinggevend hoofdmedewerker (C3) en leidinggevend hoofdassistent (D3).

§ 3. Een ambtenaar van rang A1 die beschikt over zes jaar relevante beroepservaring, kan worden bevorderd:
1° tot de graad van directeur;
2° van de graad van arts tot de graad van directeur-arts;
3° van de graad van informaticus tot de graad van directeur-informaticus;
4° van de graad van loods tot de graad van nautisch directeur;
5° van de graad van ingenieur tot de graad van directeur-ingenieur;
6° van de graad van wetenschappelijk attaché tot de graad van wetenschappelijk directeur;
7° van de graad van wetenschappelijk attaché tot de graad van directeur-ingenieur, indien hij in het bezit is van een diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur.

§ 4. Om te bevorderen overeenkomstig dit artikel moet de ambtenaar slagen voor een proef waarbij zijn generieke en functiespecifieke competenties getest worden.

De generieke competenties worden beoordeeld op basis van een interne potentiëleinschatting door de lijnmanager, eventueel aangevuld met een externe potentiëleinschat-

ting. Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling adviseert aan de lijnmanager wie van de kandidaten voldoet aan de vereiste generieke competenties.

§ 5. De kandidaten worden in kennis gesteld van het advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling over de generieke competenties.

Als een kandidaat zich benadeeld voelt, kan hij binnen 15 kalenderdagen na de kennisgeving bezwaar indienen bij het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling. Hij wordt op zijn verzoek gehoord door het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling.

§ 6. De lijnmanager beslist welke kandidaten voldoen aan de generieke competenties.

De kandidaten die over de generieke competenties beschikken, worden toegelaten tot de functiespecifieke selectie.

De functiespecifieke competenties worden beoordeeld op basis van een selectiegesprek ten aanzien van een jury.

Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling adviseert vervolgens aan de lijnmanager wie van de kandidaten voldoet aan de vereiste functiespecifieke competenties.

Voor de bevordering tot wetenschappelijk directeur wordt voor de beoordeling van de functiespecifieke competenties het managementorgaan uitgebreid met ten minste twee vooraanstaande wetenschappers van het vakgebied in kwestie, die mee beslissen.

§ 7. De kandidaten worden in kennis gesteld van het advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling over de functiespecifieke competenties.

Als een kandidaat zich benadeeld acht, kan hij binnen 15 kalenderdagen na de kennisgeving bezwaar indienen bij het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling. Hij wordt op zijn verzoek gehoord door het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling.

§ 8. De lijnmanager kiest de meest geschikte kandidaat en kent de bevordering toe.

Art. VI 40. § 1. Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die beschikt over zes jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie, kan bevorderd worden tot een inhoudelijke functie in een graad van respectievelijk de rang B2, C2 en D2.

De ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die over twaalf jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie beschikt, kan bevorderd worden tot respectievelijk een graad van senior hoofddeskundige (B3), senior hoofdmedewerker (C3) en senior hoofdassistent (D3).

§ 2. Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B2, C2 en D2 en die over acht jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie beschikt, kan bevorderd worden tot respectievelijk een graad van senior hoofddeskundige (B3), senior hoofdmedewerker (C3) en senior hoofdassistent (D3).

§ 3. Een ambtenaar van rang A1 die beschikt over zes jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie, kan worden bevorderd:

1° tot de graad van adviseur;

2° van de graad van arts tot de graad van adviseur-arts;

3° van de graad van informaticus tot de graad van adviseur-informaticus;

4° van de graad van ingenieur tot de graad van adviseur-ingenieur;

5° van de graad van wetenschappelijk attaché tot de graad van adviseur-ingenieur, indien hij in het bezit is van een diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur.

§ 4. Een ambtenaar van rang A1 die beschikt over twaalf jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie, kan worden bevorderd tot een graad van senior adviseur (A2E).

De ambtenaar van rang A2 of rang A2M die over acht jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie beschikt, kan worden bevorderd tot een graad van senior adviseur (A2E).

§ 5. Om te bevorderen overeenkomstig dit artikel moet de ambtenaar slagen voor een proef waarbij zijn functiespecifieke competenties getest worden.

Deze functiespecifieke competenties worden beoordeeld op basis van een interne potentiële inschatting door de lijnmanager, eventueel aangevuld met een externe potentiële inschatting. Daarnaast moeten de kandidaten in een selectiegesprek hun expertise voorstellen ten aanzien van een jury waarin een externe expert zitting kan hebben.

Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling adviseert aan de lijnmanager wie van de kandidaten voldoet aan de vereiste functiespecifieke competenties.

De kandidaten worden in kennis gesteld van het advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling.

Als een kandidaat zich benadeeld acht, kan hij binnen 15 kalenderdagen na de kennisgeving bezwaar indienen bij het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling. Hij wordt op zijn verzoek gehoord door het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling.

§ 6. De lijnmanager kiest de meest geschikte kandidaat en kent de bevordering toe.

Art. VI 41. In afwijking van artikel VI 39 en VI 40 kan een ambtenaar die benoemd is in de graad van scheepstechnicus (C1), motorist (D1) of schipper (D1) en die beschikt over twee jaar relevante beroepservaring of graadanciënniteit, bevorderd worden tot respec-

tievelijk een graad van hoofdscheepstechnicus (C2), hoofdmotorist (D2) en hoofdschipper (D2).

Hij moet daarvoor slagen voor een vergelijkende competentieproef waarbij de functie-specifieke competenties van de kandidaat getest worden. "

Art. 35. In artikel VI 44 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "de selector" worden vervangen door de woorden "Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger".

2° de volgende zin wordt toegevoegd:

"Voor functies die specifiek zijn voor een bepaald beleidsdomein of voor een bepaalde entiteit kan de personeelsfunctie het vergelijkend overgangsexamen organiseren."

Art. 36. Artikel VI 46 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VI 46. Het vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau staat open:

- 1° voor bevordering tot een graad van de rang A1: voor de ambtenaar van niveau B of C van de diensten van de Vlaamse overheid die in beide niveaus samen ten minste drie jaar anciënniteit telt;
- 2° voor bevordering tot een graad van de rang B1: voor de ambtenaar van niveau C van de diensten van de Vlaamse overheid die, wat de bevordering naar specifieke functies betreft, in het bezit is van het in de functiebeschrijving gevraagde diploma;
- 3° voor bevordering tot een graad van de rang C1: voor de ambtenaar van niveau D van de diensten van de Vlaamse overheid die ten minste twee jaar anciënniteit telt in dat niveau."

Art. 37. In het opschrift van deel VI, titel 5, hoofdstuk 4 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord "loopbaanexamens" vervangen door het woord "overgangsexamens" en wordt het woord "bekwaamheidsproeven" vervangen door het woord "competentieproeven".

Art. 38. Artikel VI 49 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VI 49. De selector gaat minstens om de drie jaar de noodzaak na van het organiseren van een vergelijkend overgangsexamen naar een bepaald niveau. Hij houdt daarbij rekening met de beschikbaarheid van vacatures en het resterende aantal laureaten van voorgaande overgangsexamens.

Als de selector dat noodzakelijk acht, organiseert hij vergelijkende overgangsexamens en vergelijkende competentieproeven. "

Art. 39. In artikel VI 52 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt §1 vervangen door wat volgt:

“Art. VI 52. § 1. Op basis van de functiebeschrijving en de profielvereisten kiest de lijnmanager uit de geslaagden voor een vergelijkend overgangsexamen of vergelijkende competentieproef de meest geschikte kandidaat per vacature.

Voor een vergelijkende competentieproef wordt een rangschikking opgemaakt. Voor een vergelijkend overgangsexamen kan een rangschikking worden opgemaakt.

De geslaagde wordt door de benoemende overheid:

1° hetzij tot de proeftijd in de vacante betrekking toegelaten, als het om een overgangsexamen ging;

2° hetzij bevorderd in de vacante betrekking als het om een vergelijkende competentieproef ging.

De benoemende overheid geeft de geslaagde een dienstaanwijzing bij de betrokken entiteit, raad of instelling.”

Art. 40. In het opschrift van deel VI, titel 6, hoofdstuk 1 en 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord “bekwaamheidsproef” vervangen door het woord “competentieproef”.

Art. 41. In artikel VI 59 § van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt § 1 vervangen door wat volgt:

“Art. VI 59. §1. Volgende graadveranderingen zijn mogelijk bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust mits te slagen voor een vergelijkende competentieproef en het bezit van het in de functiebeschrijving gevraagde diploma, brevet, certificaat, getuigschrift of vaarbevoegdheidsbewijs:

1° van de graad van speciaal assistent (functie matroos of stoker) naar de graad van schipper of motorist;

2° van de graad van motorist naar de graad van schipper;

3° van de graad van schipper naar de graad van motorist.

Art. 42. In deel VI, titel 6 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een hoofdstuk 3bis, bestaande uit artikel VI 65bis, ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 3 bis. Graadverandering binnen rang A2

Art. VI 65bis. De ambtenaar met de graad van adviseur of navorser, die slaagt voor een proef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties getest worden, kan een graadverandering naar de graad van directeur verkrijgen.

De ambtenaar met de graad van directeur of navorser, die slaagt voor een proef waarbij de functiespecifieke competenties getest worden, kan een graadverandering naar de graad van adviseur verkrijgen. “

Art. 43. Artikel VI 66 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“De ambtenaar kan tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen te worden teruggezet in graad. De vrijwillige terugzetting in graad gebeurt: 1° voor de ambtenaar van rang A2E: in een graad van adviseur of directeur (rang A2); 2° voor de ambtenaar van rang A1 en C1: respectievelijk in rang B2 en D2; 3° voor de ambtenaar van rang B1: in rang C1; 4° voor de ambtenaren met een andere rang: in de onmiddellijk lagere rang dan die waarin de ambtenaar was benoemd.

Als aan de nieuwe graad een functionele loopbaan verbonden is, wordt de ambtenaar ingeschaald in de op één na hoogste salarisschaal van de functionele loopbaan.

Als de terugzetting leidt tot financieel voordeel, wordt het salaris van de betrokken ambtenaar op het moment van de terugzetting in graad geblokkeerd tot op het moment dat hij in zijn organieke graad een hogere salarisschaal bereikt.

De vrijwillige terugzetting in graad is niet afhankelijk van het bestaan van een vacante betrekking.”

Art. 44. In artikel VI 68 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt §2 vervangen door wat volgt:

“§ 2. Voor de aanwijzing in één van de mandaten, vermeld in §1, komen alleen de vastbenoemde ambtenaren van rang A1, A2, A2M en A2E in aanmerking, die over de vereiste generieke en functiespecifieke competenties voor het uitoefenen van de te begeven functie beschikken.”

Art. 45. Afdeling 2 van hoofdstuk 2 van titel 7 van deel VI, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en bestaande uit artikelen VI 79 tot en met VI 82, wordt opgeheven.

Art. 46. Artikel VI 83 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VI 83. § 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder hoger ambt verstaan, elk ambt in een graad van ten hoogste 3 rangen hoger dan de graad waarvan de ambtenaar titularis is.

§ 2. Een ambtenaar kan worden aangesteld in een hoger ambt voor een betrekking van een graad die tijdelijk of definitief vacant is.

§ 3. Een definitief vacante betrekking kan voor ten hoogste één jaar worden waargenomen en op voorwaarde dat de procedure tot definitieve toekenning van die betrekking wordt ingezet.

§ 4. Voor het uitoefenen van een hoger ambt in rang A1 komen ook de ambtenaren die titularis zijn van een graad in rang C2 of C3 in aanmerking.

In een betrekking van rang A1 van het wetenschappelijk personeel is de uitoefening van een hoger ambt niet mogelijk.

§ 5. Voor de uitoefening van een hoger ambt in een betrekking van wetenschappelijk directeur komt alleen het wetenschappelijk personeel van rang A1 in aanmerking.

Voor de uitoefening van een hoger ambt in een graad van nautisch directeur komt alleen de ambtenaar met de graad van loods in aanmerking.

Voor de uitoefening van een hoger ambt in de graad van directeur-arts of adviseur-arts, directeur-ingenieur of adviseur-ingenieur, directeur-informaticus of adviseur-informaticus komt alleen de ambtenaar in aanmerking die benoemd is in de graad van respectievelijk arts, ingenieur of informaticus.

§ 6. Als een ambtenaar een tuchtstraf opgelopen heeft, mag hij niet aangesteld worden voor het uitoefenen van een hoger ambt voor zijn straf doorgehaald is.”

Art. 47. In artikel VI 85 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“De lijnmanager beslist, na advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling, welke ambtenaar het hoger ambt waarneemt in een betrekking van rang A2E, rang A2, rang A1 en van de niveaus B,C en D.”

Art. 48. In artikel VI 86 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

“De GDPB is samengesteld uit verschillende preventieadviseurs en een afdelingshoofd. Het afdelingshoofd leidt de GDPB en rapporteert rechtstreeks aan het hoofd van het Departement Bestuurszaken.”

Art. 49. In artikel VI 87 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2 wordt de tweede zin vervangen door wat volgt :

“Als er in de dienst verschillende voltijdse preventieadviseurs zijn, dan wordt de dienst geleid ofwel door een afdelingshoofd ofwel door een preventieadviseur-coördinator.”

2° in § 3 wordt de tweede zin vervangen door wat volgt :

“Het afdelingshoofd, belast met de leiding van de interne dienst Preventie en Bescherming, of de preventieadviseur-coördinator of de preventieadviseur rapporteert rechtstreeks aan het hoofd van het IVA met rechtspersoonlijkheid, het EVA, de raad of de instelling.”

Art. 50. In artikel VI 88, § 2, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden tussen het woord “met” en de woorden “de preventieadviseur-coördinator” de woorden “het afdelingshoofd of” ingevoegd.

Art. 51. In artikel VI 89 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden tussen het woord “preventieadviseur-coördinator” en het woord “beschikt” de woorden “bij een interne dienst Preventie en Bescherming” ingevoegd;

2° in § 2 wordt punt 3° vervangen door wat volgt :

“3° het hoofd van het IVA met rechtspersoonlijkheid, het EVA, de raad of de instelling of zijn afgevaardigde.”

3° in § 3 worden de woorden “naar gelang van het geval aan het hoofd van het Departement Bestuurszaken of” geschrapt.

Art. 52. In artikel VI 90 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1 worden de woorden “en voor de betrekking van preventieadviseur-coördinator” geschrapt;

2° in § 2, eerste lid, worden de woorden “wijst de preventieadviseur-coördinator aan en” geschrapt.

Art. 53. In artikel VI 91 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1 worden tussen de woorden “preventieadviseur en” en de woorden “voor de betrekking” de woorden “in voorkomend geval” ingevoegd;

2° in § 2 worden tussen het woord “wijst” en de woorden “de preventieadviseur-coördinator” de woorden “in voorkomend geval” ingevoegd.

Art. 54. In artikel VI 92, § 3, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden tussen het woord “redenen” en de woorden “of op verzoek” de woorden “, om organisatorische redenen” ingevoegd.

Art. 55. In hetzelfde besluit wordt het opschrift van hoofdstuk 5 van titel 7 van deel VI 6 vervangen door wat volgt:

“De functies van junior auditor bij het IVA Interne Audit van de Vlaamse Administratie”.

Art. 56. Artikel VI 95 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VI 95. § 1. De functie van junior auditor staat open voor de ambtenaren van rang A1 van de diensten van de Vlaamse overheid.

De functie van junior auditor mag ook worden opengesteld voor ambtenaren van rang A1 die extern worden aangeworven.

§ 2. Alleen een ambtenaar die over de vereiste generieke en functiespecifieke competenties beschikt, kan tot junior auditor worden aangesteld.

Die competenties kunnen verschillen naargelang van het functieprofiel. Ze worden vastgesteld door het hoofd van het IVA Interne Audit van de Vlaamse Administratie.”

Art. 57. In artikel VI 96 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “of senior auditoren” geschrapt.

Art. 58. In artikel VI 99 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “, respectievelijk senior” geschrapt.

Art. 59. In artikel VI 100, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “en senior” en “of senior” geschrapt.

Art. 60. In artikel VI 109 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in §1, 3°a) worden de woorden “A251 naar A252” geschrapt.

2° in § 2 worden voor de woorden “een doctoraat op proefschrift” de woorden “of van” ingevoegd;

3° in § 4 worden de woorden “in afwijking van paragraaf 2, 1°” vervangen door “in afwijking van §1, 2°”.

4° er wordt een §5 toegevoegd, die luidt als volgt:

“In afwijking van §1 bekomt de adviseur, benoemd vóór 1 januari 2008 en bezoldigd in salarisschaal A251, na 10 jaar schaalanciënniteit de schaal A252.”

Art. 61. In artikel VI 112, §1 van hetzelfde besluit worden de woorden “de scheepstechnicus,” geschrapt.

Art. 62. Artikel VI 132 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 63. Artikel VI 142 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VI 142. Een adjunct van de directeur die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit tijdelijk aangesteld is als opdrachthouder, wordt ambtshalve benoemd in de graad van adviseur.

Een ingenieur die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit tijdelijk aangesteld is als opdrachthouder, wordt ambtshalve benoemd in de graad van adviseur-ingenieur.

Art. 64. Aan deel VI van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de artikelen VI 143 tot en met VI 145 toegevoegd, die luiden als volgt:

“Art. VI 143. Een ambtenaar die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit tijdelijk aangesteld is als senior auditor, wordt ambtshalve benoemd in de graad van adviseur.

Art. VI 144. De lijnmanager kan aan een ambtenaar met de graad van directeur eenmalig op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit een graadverandering toekennen naar de graad van adviseur op voorwaarde dat hij een functie uitoefent die een doorgedreven specialisatie in inhoudelijke materie veronderstelt. Hij is vrijgesteld van de proef waarbij de functiespecifieke competenties van de kandidaat getest worden.

Art. VI 145. De lijnmanager kan aan een ambtenaar met de graad van adviseur eenmalig op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit een graadverandering toekennen naar de graad van directeur op voorwaarde dat hij een leidinggevende functie uitoefent. Hij is vrijgesteld van de proef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties van de kandidaat getest worden.”

Art. 65. In artikel VII 1, §3 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° een contractueel personeelslid dat een van de volgende bijkomende of specifieke opdrachten uitoefent:

- a) Vlaams bouwmeester bij het Departement Bestuurszaken;
- b) programmamanager financieel hervormingstraject bij het Departement Financiën en Begroting;
- c) projectmanager Vlaams Fiscaal Platform bij het Departement Financiën en Begroting;
- d) projectmanager migratie gewestbelastingen bij het intern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Belastingdienst;
- e) ICT-manager bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.”

Art. 66. Aan artikel VII 2, §2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De verplichte deeltijdse prestaties die worden verricht in het kader van de stages der jongeren, en die gepresteerd werden binnen de openbare sector worden met ingang van 1 januari 2007 in aanmerking genomen voor de berekening van het salaris."

Art. 67. In artikel VII 6, §2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden tussen de woorden "hebben" en de woorden ", ontvangt" de woorden "of die een kind ten laste heeft dat recht geeft op bijkomende kinderbijslag wegens zijn aandoening of handicap" ingevoegd.

Art. 68. Aan artikel VII 8 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Het contractuele personeelslid behoudt in geval van carenzdag zijn bezoldiging voor de betrokken dag."

Art. 69. Artikel VII 11, §2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

"§ 2. Als een personeelslid het vakantieverlof waarop hij recht heeft, niet heeft kunnen opnemen vóór het einde van de arbeidsrelatie(s) bij de diensten van de Vlaamse overheid, worden die dagen uitbetaald, onverminderd de toepassing van artikel X 9, §1, derde lid, en artikel XI 7 van dit statuut.

In geval van overlijden van het personeelslid worden de niet-opgenomen vakantieverlofdagen uitbetaald aan de erfgenamen."

Art. 70. In artikel VII 12 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In §1, 1° worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) onder de salarisbepaling van "Navorser met de functie van secretaris van de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid (VRWB)" worden de volgende bepalingen ingevoegd:

<i>"Senior adviseur</i>	<i>A213</i>
<i>Adviseur-ingenieur-arts-informaticus</i>	<i>A221</i>
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in schaal A221</i>	<i>A222</i>
<i>Adviseur</i>	<i>A211</i>
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in schaal A211</i>	<i>A212"</i>

b) de bepaling "Adviseur A251 - na 10 jaar schaalanciënniteit in A251 / A252" wordt geschrapt;

c) in de bepaling "Ingenieur, arts en informaticus A 121" worden de woorden "met de functie van senior auditor A129 - na 3 jaar A128" geschrapt;

d) in de bepaling "Adjunct van de directeur A111" worden de woorden "met de functie van senior auditor A119 - na 3 jaar A118" geschrapt;

e) tussen de woorden "Leidinggevend hoofddeskundige B311" en "Maritiem verkeersleider B231 - na 10 jaar schaalanciënniteit in B231 / B232" worden de woorden "Senior hoofddeskundige B311" ingevoegd;

f) tussen de woorden "Leidinggevend hoofdmedewerker C311" en "Hoofdscheepstechnicus C241 / na 10 jaar schaalanciënniteit in C241 / C242" worden de woorden "*Senior hoofdmedewerker C311*" ingevoegd;

g) tussen de woorden "Leidinggevend hoofdassistent D311" en "Hoofdschipper en Hoofdmotorist D241 / na 10 jaar schaalanciënniteit in D241 / D 242" worden de woorden "*Senior hoofdassistent D311*" ingevoegd;

h) de woorden "landbouwraad A121, na 6 jaar schaalanciënniteit in A121 A122, na 12 jaar schaalanciënniteit in A122 A123, na 9 jaar schaalanciënniteit in A123 A124" worden geschrapt;

2° In §1, 5°, overgangsregeling, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) onder de salarisbepaling van "Adjunct eerste opdrachthouder A 263" worden de volgende bepalingen ingevoegd :

<i>"Adviseur-ingenieur/arts/informaticus met de functie van senior auditor,</i>	<i>A 221</i>
<i>aangesteld vóór 1 januari 2008</i>	
<i>na 3 jaar</i>	<i>A 222</i>
<i>Adviseur met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008</i>	<i>A 211</i>
<i>na 3 jaar</i>	<i>A 212</i>
<i>Adviseur benoemd vóór 1 januari 2008</i>	<i>A 251</i>
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in A 251</i>	<i>A 252"</i>

b) de woorden "Ingenieur, arts en informaticus met de functie van opdrachthouder A 280" en "Adjunct van de directeur met de functie van opdrachthouder A 281" worden geschrapt;

3° § 4 wordt opgeheven;

Art. 71. In artikel VII 15 van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"De regeling, vermeld in het eerste lid, is niet van toepassing op de toelagen, vermeld in artikel VII 18, VII 20, VII 35, VII 41, VII 46, VII 57, VII 124, §1, VII 129, §2 en VII 145 van dit besluit.

Art. 72. In artikel VII 22 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt § 2 vervangen door wat volgt:

"§ 2. De eindejaarstoelage is gelijk aan het hieronder bepaalde percentage van het brutosalaris van de maand november:

	Tot en met het kalenderjaar	% van het brutosalaris	Vanaf kalenderjaar	% van het brutosalaris
<i>Voor de rangen A2 en hoger, A291, A292, A168, A169, A118, A119, A129, A128 en A148</i>	2008	53%	2009	54,6%
<i>Voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2</i>	2007	59%	2008	60,8%
<i>Voor de rangen B1, C1, D3 en D2</i>	2006	65%	2007	67,6%
<i>Voor de rang D1</i>	2005	70%	2006	73,5%

Art. 73. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt afdeling 4, bestaande uit de artikelen VII 25 en VII 26, opgeheven.

Art. 74. In artikel VII 31 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het bedrag "2 euro" vervangen door het bedrag "3 euro".

Art. 75. Aan artikel VII 32, §2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden volgende woorden toegevoegd:
 ", de toelage voor overloon en de toelage voor zaterdagprestaties, met uitzondering van:
 1° het personeelslid van de rang A1 die een diensthooftoelage geniet als vermeld in artikel VII 153;
 2° het personeelslid van de graad van loods."

Art. 76. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt afdeling 8, bestaande uit de artikelen VII 35 tot en met VII 40, vervangen door wat volgt:

"Afdeling 8. De prestatietoelagen

Onderafdeling 1. De managementstoelage

Art. VII 35. De secretaris-generaal, de administrateur-generaal, de gedelegeerd bestuurder, het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad, de algemeen directeur en de personeelsleden van het middenkader kunnen een managementstoelage ontvangen tussen 0 en 20 % van hun salaris als zij beantwoorden aan de voorwaarden vermeld in artikel VII 39, §1 .

Art. VII 36. Het percentage van managementstoelage wordt voor de secretaris-generaal, de administrateur-generaal, de gedelegeerd bestuurder, het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad en de algemeen directeur bepaald door de Vlaamse Regering, en voor het middenkader door het hoofd van de entiteit, raad of instelling.

Onderafdeling 2. Functioneringstoelage

Art. VII 37. De personeelsleden die beantwoorden aan de voorwaarden vermeld in artikel VII 39, §1, kunnen een functioneringstoelage krijgen tot maximaal 15 % van hun salaris.

In voorkomend geval bedraagt voor de personeelsleden van niveau D de functioneringstoelage minimaal 5 % van hun salaris.

De personeelsleden die in aanmerking komen voor de managementstoelage, komen niet in aanmerking voor een functioneringstoelage.

Art. VII 38. Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling beslist over de toekenning van de functioneringstoelage, tenzij de evaluatoren geen deel uitmaken van de entiteit, raad of instelling. In dat geval beslist de beleidsraad.

Onderafdeling 3. Gemeenschappelijke bepalingen

Art. VII 39. § 1. Een prestatietoelage kan toegekend worden als uit de functioneringsevaluatie blijkt dat de betrokkene uitstekend heeft gepresteerd ten opzichte van de verwachtingen die in de planning werden geformuleerd.

§ 2. Onder salaris als vermeld in artikel VII 35 en 37 wordt verstaan, het geïndexeerde jaarsalaris dat van toepassing is in de maand december van het evaluatiejaar en in voorkomend geval het bedrag van de toelage voor het waarnemen van een hoger ambt of de mandaattoelage zoals gedefinieerd in art. V 12, §2.

Art. VII 40. De prestatietoelagen worden uitbetaald voor 1 augustus van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar.”

Art. 77. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, afdeling 3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een artikel VII 49bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VII 49bis. De personeelsleden die hun rekenplichtigheid verliezen door het afschaffen van hun financiële rekening na 31 december 2006, voor de buitengewone rekenplichtigen, en na 31 december 2007 voor de speciale en gewone rekenplichtigen, door een rationalisering in de financiële administratie, behouden hun premie op voorwaarde dat ze blijven werken op een boekhoudcel en daar verantwoordelijk zijn voor de boeking van ontvangsten en/uitgaven.

De toelage aan de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die gewone en buitengewone rekenplichtigen waren, wordt driemaandelijks, na verloop van de termijn uitbetaald, na het verwerken van alle openstaande problemen met betrekking tot de transacties die zij hebben verricht. Die kwartaaltoelage is bovendien maar verschuldigd als zij transacties hebben geboekt ten belope van minstens 7400 euro.

Art. 78. In artikel VII 60, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de tabel vervangen door wat volgt:

loodstoelage in euro's	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4
		na 6 jaar	na 12 jaar	na 14 jaar
rivierloodsen	141,09	168,27	199,48	237,23
kanaalloodsen	140,94	168,12	199,33	237,08
Scheldemondenloodsen	55,10	78,26	91,34	134,13
kustloodsen	90,43	122,14	164,42	198,65

Art. 79. In artikel VII 63 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de tabel vervangen door wat volgt:

	algemene toelage	toelage voor extra prestaties
loods, cheffloods (dagdienst)	4.245 euro	2.305 euro
loods, cheffloods (continudienst) of nautisch dienstchef	4.245 euro	5.361 euro
loods, kapitein van de loodsboot	4.245 euro	13.321 euro
loods, stuurman van de loodsboot	80 % van de toelagen van de kapitein	

Art. 80. Aan artikel VII 65, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De geïndexeerde dagbedragen in de bovenstaande tabel worden verminderd met de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109ter.”

Art. 81. Aan artikel VII 73 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden een §3 en §4 toegevoegd, die luiden als volgt:
§ 3. Ingeval een vergoeding werd geforfaitariseerd en op maandbasis wordt uitbetaald, wordt de betaling stopgezet:

1° als er geen salaris wordt betaald;

2° of bij een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt.

§ 4. § 3 is niet van toepassing op de woonlastvergoeding vermeld in artikel VII 86.

Art. 82. In artikel VII 80 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1 worden de woorden “0,2903 euro (vanaf 1 juli 2006)” vervangen door de woorden “0,2940 euro (vanaf 1 juli 2007)”;

2° § 3 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 3. Voor de reizende functies wordt een maandelijks forfaitaire kilometervergoeding voor motorvoertuigen bepaald na beslissing van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.”;

3° § 4 wordt vervangen als volgt:

“§ 4. De kilometervergoeding voor motorvoertuigen en de bij de rondzendbrief voor binnenlandse reizen horende tabel voor de maandelijks forfaitaire kilometervergoeding wordt elk jaar op 1 juli herzien na beslissing van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.”

Art. 83. Artikel VII 81, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1. Voor een dienstreis met eigen motorvoertuig wordt de verplaatsing van de woonplaats naar de standplaats vergoed tegen 60 % van de kilometervergoeding.

In afwijking van het vorige lid bedraagt de vergoeding 55 % van de kilometervergoeding voor de periode tussen 1 september 2006 en 31 augustus 2007.”

Art. 84. Aan artikel VII 83, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het bedrag vermeld in het eerste lid, wordt na indexatie verminderd met de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109ter.”

Art. 85. Aan artikel VII 87 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een §4 toegevoegd die luidt als volgt:

“De bedragen vermeld in §1, §2 en §3 worden na indexatie verminderd met de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque.”

Art. 86. In artikel VII 88, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de tabel vervangen door wat volgt:

Korps	bedrag tegen 100% per maand
rivier- en kanaalloodsen	117,50 euro
Scheldemondenloodsen	220,50 euro
kustloodsen	85,50 euro

Art. 87. Aan deel VII, titel 3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een hoofdstuk 9, bestaande uit artikel VII 91bis, toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 9. Vergoeding voor personeelsleden, tewerkgesteld in Vlissingen en Amsterdam

Artikel VII 91bis. Personeelsleden met standplaats in Vlissingen, uitgezonderd de personeelsleden met de graad van loods, functie operationele loods, stuurman of kapitein, of tewerkgesteld in de Brakke Grond in Amsterdam, ontvangen een vergoeding van 30 euro (100 %) per maand.

De bepalingen van artikel VII 15, VII 16 en VII 17 zijn van toepassing."

Art. 88. In artikel VII 104 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht:

"1° in het eerste lid worden de woorden "minstens 66 % arbeidsongeschikt is" vervangen door de woorden "aan de voorwaarden voldoet om over een parkeerkaart, uitgereikt door de FOD Sociale Zekerheid, te beschikken";

2° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Dit voordeel is niet cumuleerbaar met het voordeel, vermeld in artikel VII 95."

Art. 89. Aan deel VII, titel 4 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een hoofdstuk 12 "Maaltijdcheques", bestaande uit artikel VII 109bis tot en met VII 109quinquies, toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 12. Maaltijdcheques

Art. VII 109bis. Elk personeelslid heeft per effectieve werkdag recht op één maaltijdcheque, ongeacht de duur van de arbeidsprestaties.

In afwijking van het voorgaande lid zijn de volgende personeelsleden uitgesloten van het voordeel van de maaltijdcheques:

- 1° personeelsleden met de graad van loods, functie operationele loods, stuurman of kapitein van de loodsboot,
- 2° personeelsleden tewerkgesteld als occasionele medewerker bij het BLOSO en als gids bij het KMSKA;
- 3° personeelsleden met standplaats in Vlissingen of tewerkgesteld in de Brakke Grond in Amsterdam;
- 4° personeelsleden die Vlaanderen vertegenwoordigen in het buitenland, zoals vermeld in artikel VII 91 van dit besluit, alsook het ondersteunend personeel;
- 5° personeelsleden in hun hoedanigheid van huisbewaarder of hun vervangers.

In afwijking van het eerste lid bepaalt de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, de diensten en personeelscategorieën waar het aantal toe te kennen maaltijdcheques wordt berekend door het totaal aantal effectief gepresteerde uren tijdens het kwartaal te delen door 7.36 uur. Als die bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid. Als het aldus verkregen getal groter is dan het maximale aantal werkbare dagen van de voltijds tewerkgestelde werknemer in het kwartaal, wordt het tot dat laatste getal beperkt.

Art. VII 109ter. De nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt 5,00 euro, waarvan 2,50 euro werknemersbijdrage en 2,50 euro werkgeversbijdrage.

Art. VII 109quater. In geval van een verlof als vermeld in artikel X 42 tot en met X 43; artikel X 49 tot en met X 53, en artikel X 55 tot en met X 58, blijft het recht op maaltijdcheques behouden als het salaris door de Vlaamse overheid wordt doorbetaald.

In geval van dienstvrijstelling die een volledige werkdag in beslag neemt is er geen recht op maaltijdcheques, met uitzondering van dienstvrijstelling als vermeld in artikel X 73 en de dienstvrijstelling die vergelijkbaar is met een gewerkte dag of voor de oproeping voor het gerecht of door een andere overheid.

Een buitenlandse dienstreis geeft geen recht op de toekenning van een maaltijdcheque.

Er is geen recht op maaltijdcheques in geval van tuchtschorsing als vermeld in artikel VIII 2, 3°, of in geval van schorsing in het belang van de dienst zoals vermeld in deel IX.

In geval van deelname aan een georganiseerde werkonderbreking als vermeld in artikel X5, verliest het personeelslid het recht op maaltijdcheques als die dag geen prestaties worden verricht. In geval van lock-out, waarbij het personeelslid de toegang tot de werkplaats werd verhinderd, is er recht op een maaltijdcheque als het personeelslid die dag een prestatie levert of de afwezigheid via een attest verantwoordt.

Art. VII 109quinquies. In de entiteiten met rechtspersoonlijkheid waar een voordeliger regeling bestaat, blijft die behouden.”

Art. 90. In artikel VII 118, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het getal “2.874,03” vervangen door het getal “3.056,03”.

Art. 91. In artikel VII 124, §3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 worden de woorden “16 tot en met 21, 27, 40, 43 en 45” vervangen door de woorden “15 tot en met 19, 25, 37, 40 en 42”.

Art. 92. Artikel VII 134 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 93. Artikel VII 151 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt als volgt gewijzigd:

1° wordt opgeheven;

2° wordt terug ingevoegd als volgt:

Ambtenaren van rang A1 die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit de diensthoofdentoelage bedoeld in artikel XIII 25 en XIII 26 van het besluit van de Vlaam-

se regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid zoals gewijzigd bij besluit van 16 maart 2007 genieten, behouden in de volgende gevallen deze toelage:

1° De huidige titularissen van de A1-diensthooftoelage die bevorderd worden tot een functie van N-2 en wiens salaris in N-2 lager is dan het A1-salaris verhoogd met 10% totdat hun salaris in rang A2 hoger wordt dan de som van hun salaris in rang A1 verhoogd met de diensthooftoelage;

2° De huidige titularissen van de A1-diensthooftoelage die niet bevorderd worden in een functie van N-2, maar die de functie blijven uitoefenen en niet gevat worden door toepassing van vermelde overgangsregel, behouden ten persoonlijke titel de A1-diensthooftoelage.

Art. 94. Artikel VII 152 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 95. Artikel VIII 19 van hetzelfde besluit, wordt vervangen door wat volgt:

“VIII 19. De bevoegde overheid noch de raad van beroep kunnen een zwaardere tuchtstraf definitief uitspreken dan de straf die uitgesproken is voor het beroep.

Zij mogen alleen feiten in aanmerking nemen die de tuchtprocedure gerechtvaardigd hebben.

Als de raad van beroep unaniem beslist dat de tuchtstraf ongegrond is, kan de raad aansluitend bij eenparigheid van stemmen beslissen om geen of een lichtere straf toe te kennen dan de straf die uitgesproken is voor het beroep.”

Een tuchtstraf kan geen uitwerking hebben over een periode vóór de uitspraak.”

Art. 96. In artikel X 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1 wordt tussen het tweede en het derde lid een nieuw lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Boven op de 35 werkdagen vakantie heeft het personeelslid van 55 jaar of ouder recht op volgend aantal extra werkdagen vakantie:

1. vanaf 55 jaar: 1 werkdag;
2. vanaf 57 jaar: 2 werkdagen;
3. vanaf 59 jaar: 3 werkdagen;
4. vanaf 60 jaar: 4 werkdagen;
5. vanaf 61 jaar: 5 werkdagen.

Deze regeling is niet van toepassing op personeelsleden die van een bijzondere verlofregeling van de openbare ziekenhuizen genieten, of de bijzondere verlofregeling, vermeld in § 3.”

2° in § 1 wordt een vijfde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Ingeval het personeelslid door ziekte of arbeidsongeval zijn vakantieverlofdagen niet heeft kunnen opnemen vóór de pensionering, worden de bepalingen van artikel VII 11, §2 toegepast.”

3° in § 3 wordt het woord “ambtenaren” vervangen door het woord “personeelsleden”.

Art. 97. Aan artikel X 10 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het derde lid, ondergaat het jaarlijks vakantieverlof van het contractuele personeelslid geen evenredige vermindering in geval van:

- 1° afwezigheid wegens ziekte of ongeval;
- 2° bevallingsverlof;
- 3° afwezigheid wegens militaire dienst die geen volle kalendermaand beslaat;
- 4° vaderschapsverlof.

Art. 98. In artikel X 17, § 2, van hetzelfde besluit wordt de tweede zin vervangen door wat volgt:

“Een contractueel personeelslid heeft evenwel geen recht op salaris voor de afwezigheid waarvoor een beroep kan worden gedaan op ziekte-uitkeringen”.

Art. 99. In artikel X 25, van hetzelfde besluit, wordt §1 vervangen door wat volgt:

“§ 1. Een ambtenaar kan een verlof voor deeltijdse prestaties krijgen.

Het verlof voor deeltijdse prestaties is alleen een recht voor ambtenaren van rang A2 en lager, die geen directeursfunctie uitoefenen en die zich in een van volgende situaties bevinden:

- 1° de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben;
- 2° ten minste twee kinderen ten laste hebben die nog niet de leeftijd van 15 jaar bereikt hebben;
- 3° een kind ten laste hebben dat recht geeft op bijkomende kinderbijslag wegens zijn aandoening of handicap.

Voor de top- en middenkaderfuncties gelden de bepalingen van deel V.”

Art. 100. In deel X, titel 7, van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk 1, bestaande uit artikel X 42 tot en met X 43, vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk 1. De tijdelijke tewerkstelling van ambtenaren ten behoeve van een werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid voor de uitoefening van taken in het belang van de Vlaamse overheid

Art. X 42. Als een ambtenaar of groep van ambtenaren tijdelijk taken die van belang zijn voor de Vlaamse overheid, uitoefent ten behoeve van een werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid, wordt tussen de werkgevers een overeenkomst gesloten die na akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, de arbeidsvoor-

waarden bepaalt die voor de betrokken ambtenaren zullen gelden gedurende de uitvoering van de taken.

Deze arbeidsvoorwaarden die in de overeenkomst tussen de werkgevers worden vastgesteld, zijn ambtshalve van toepassing op de betrokken ambtenaren.

Onder werkgever binnen de diensten van de Vlaamse overheid wordt verstaan, de Vlaamse Gemeenschap (voor het ministerie), het agentschap met rechtspersoonlijkheid, de raad of de instelling, vertegenwoordigd door de respectievelijke hoofden van de entiteit, raad of instelling.

Art. X 43. § 1. In de overeenkomst, vermeld in artikel X 42, kan bepaald worden dat de werkgever binnen de diensten van de Vlaamse overheid het salaris (door)betaalt van de ambtenaar die voor taken ten behoeve van een werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingezet, en dat de werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid dat salaris geheel of gedeeltelijk terugbetaalt.

§ 2. De ambtenaar die voor taken ten behoeve van een werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingezet, kan onder het functioneel gezag van die werkgever worden geplaatst.

§ 3. De ambtenaar is in dienstactiviteit tijdens de periode van uitvoering van de taken ten behoeve van de werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid.”

Art. 101. In deel X, titel 7, van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk 1 bis, bestaande uit artikel X 43bis tot en met X 43ter, ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 1 bis. De tijdelijke tewerkstelling van ambtenaren ten behoeve van een entiteit, raad of instelling binnen de diensten van de Vlaamse overheid

Art. X 43bis. Als een ambtenaar of groep van ambtenaren binnen de diensten van de Vlaamse overheid tijdelijk taken uitoefent ten behoeve van een andere entiteit, raad of instelling binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zijn de arbeidsvoorwaarden die gelden bij die andere entiteit, raad of instelling van toepassing gedurende de uitvoering van de taken.

Art. X 43ter. § 1. De hoofden van de betrokken entiteiten, raden of instelling bepalen welke entiteit, raad of instelling het salaris betaalt.

§ 2. De ambtenaar die voor taken ten behoeve van een andere entiteit, raad of instelling binnen de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingezet, kan onder het functioneel gezag van die andere entiteit, raad of instelling worden geplaatst.”

Art. 102. Artikel X 44 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. X 44. Een ambtenaar krijgt verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet:

- 1° als hij door een persoon met een politiek mandaat of een ambt dat ermee gelijkgesteld kan worden, wordt aangewezen om een ambt uit te oefenen ter ondersteuning van die persoon bij het uitoefenen van zijn mandaat;
- 2° als hij door een fractie in de gemeenteraad of provincieraad wordt aangewezen om een ambt uit te oefenen bij die fractie.

De ambtenaar wordt aangewezen na akkoord van de functionele minister, die het advies inwint van de lijnmanager."

Art. 103. In artikel X 61, eerste lid, van hetzelfde besluit worden punt 5° en 6° vervangen door wat volgt:

- "5° overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner in om het even welke graad die onder hetzelfde dak woont als het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner: 2 werkdagen;
- 6° overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner in de tweede graad, een overgrootouder of een achterkleinkind die niet onder hetzelfde dak woont als het personeelslid, de echtgen(o)t(e) of de samenwonende partner: 1 werkdag".

Art. 104. In artikel X 65 van hetzelfde besluit wordt punt 1° vervangen door wat volgt: "1° gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is, of lid van een raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente, de voorzitter uitgezonderd, of lid van de districtsraad van een district, de voorzitter van het districtscollege uitgezonderd: 2 dagen per maand;".

Art. 105. In artikel X 66 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in punt 1° wordt de inleidende zin vervangen door wat volgt: "1° gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is, of lid van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente, de voorzitter en de leden van het vast bureau uitgezonderd, of lid van de districtsraad van een district, de voorzitter van het districtscollege en de leden van het districtscollege uitgezonderd:";
- 2° in punt 2° worden de woorden "de districtsraad" vervangen door de woorden "het districtscollege";
- 3° in punt 3° worden de woorden "de districtsraad" vervangen door de woorden "het districtscollege".

Art. 106. In artikel X 67 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in punt 1° worden de woorden "de districtsraad" vervangen door de woorden "het districtscollege";
- 2° in punt 2° worden de woorden "bureau van de districtsraad" vervangen door het woord "districtscollege".

Art. 107. In artikel X 69, eerste lid van hetzelfde besluit worden de woorden "van de districtsraad" vervangen door de woorden "van het districtcollege".

Art. 108. Artikel XI 3 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI 3. § 1. Ambtshalve en zonder opzegging wordt een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar voor:

1° de ambtenaar van wie de benoeming onregelmatig bevonden wordt binnen de termijn voor beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State of, als een zodanig beroep is ingesteld, tijdens de procedure; die termijn geldt niet in geval van arglist of bedrog van de ambtenaar;

2° de ambtenaar die niet meer voldoet aan de nationaliteitsvereiste, die aan de dienstplichtwetten niet meer voldoet of wiens medische ongeschiktheid behoorlijk werd vastgesteld;

3° de ambtenaar die zonder geldige reden de werkpost verlaat en meer dan tien dagen afwezig blijft;

4° de ambtenaar die zich in een geval bevindt waarin de toepassing van de burgerlijke wetten en van de strafwetten de ambtsneerlegging ten gevolge heeft;

5° de ambtenaar die om tuchtredekenen wordt ontslagen van ambtswege of die wordt afgezet.

§ 2. De ambtenaar die ontzet wordt uit het recht om een openbaar ambt uit te oefenen, verliest voor de duur van deze ontzetting uit dit recht zijn hoedanigheid van ambtenaar."

Art. 109. Artikel XI 7 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"De ambtenaar die 60 jaar geworden is, wordt op rust gesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij, zonder definitief ongeschikt te zijn bevonden, komt tot een totaal van 222 werkdagen wegens ziekte, te rekenen vanaf de leeftijd van 60 jaar.

Op verzoek van de ambtenaar of lijnmanager en na akkoord van de lijnmanager of de functioneel bevoegde minister kan de pensionering met 6 maanden worden uitgesteld. Die periode kan meermaals stilzwijgend verlengd worden met een periode van 6 maanden.

De lijnmanager of de functioneel bevoegde minister kan de beslissing tot uitstel van de pensionering op elk moment op gemotiveerde wijze intrekken, waardoor de ambtenaar ambtshalve op rust gesteld wordt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de beslissing ingetrokken wordt.

Als de pensionering wordt uitgesteld, moet de ambtenaar de niet-opgenomen vakantie-verlofdagen opnemen vóór de datum van pensionering.

Als de ambtenaar de vakantieverlofdagen niet heeft kunnen opnemen vóór de datum van pensionering, worden de bepalingen van artikel VII 11, §2 toegepast."

Art. 110. Bijlage 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 111. In bijlage 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt aan niveau C een punt i) toegevoegd, dat luidt als volgt:

"i) diploma of -getuigschrift dat overeenkomstig deze bijlage in aanmerking genomen wordt voor aanwerving bij de diensten van de Vlaamse overheid in niveau A of B".

Art. 112. In hetzelfde besluit wordt bijlage 3 vervangen door de bijlage die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 113. In hetzelfde besluit wordt bijlage 4 vervangen door de bijlage die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 114. Bijlage 9 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art 115. Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan voor de entiteiten, raden en instelling die op deze datum reeds in werking zijn getreden en op de datum dat de entiteit of raad in werking treedt, voor de entiteiten en raden die na deze datum in werking treden, met uitzondering van:

- 1° artikel 19, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2006;
- 2° de artikelen 67, 68, 72, 74, 75, 78, 79, 90, 98, 99, en 109, die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2006;
- 3° de artikelen 66, 77, 104, 105, 106 en 107, die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2007;
- 4° artikel 91, dat uitwerking heeft met ingang van 16 maart 2007;
- 5° de artikelen 80, 82, 84, 85, 86, 87, 89, 93, 1° en 94, die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2007;
- 6° artikel 83, dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2007;
- 7° artikel 30, dat uierking heeft met ingang van 1 november 2007;

- 8° de artikelen 9, 11, 62, 70, 1° h, 73, 92, 95, 96, 1°, die in werking treden op 1 januari 2008;
- 9° artikel 11, dat in werking treedt op 1 januari 2009;
- 10° de artikelen 5, 65 en 110, die in werking treden op de (datum van inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse minister van Bestuurszaken houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid);
- 11° de artikelen 16 die in werking treden op de datum van vacantverklaring van de N-1functie belast met de leiding van de GDPB;
- 12° de artikelen 17, 48, 50 en 52 en 54 die in werking treden op de datum van inwerkingtreding van het besluit houdende aanwijzing als afdelingshoofd van de GDPB.

13° de artikelen 63 en 64 die in werking treden op de eerste dag volgend op de goedkeuring van dit besluit

Art 116. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

Geert BOURGEOIS

Bijlage 1: Indeling van de betrekkingen per rang

I. Algemeen personeel

Niveau A

rang A3 :	secretaris-generaal (functie van N-niveau) administrateur-generaal (functie van N-niveau) gedelegeerd bestuurder (functie van N-niveau) hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad projectleider N-niveau
rang A2L :	algemeen directeur
rang A2A :	afdelingshoofd contract beheerder strategiebeheerder coördinator IT-relatiebeheerder beheerder interne IT-dienstverlening preventieadviseur-coördinator projectleider N-1
rang A2E:	senior adviseur
rang A2M :	hoofdadviseur
rang A2 :	adviseur adviseur-arts adviseur-informaticus adviseur-ingenieur directeur directeur-arts directeur-informaticus directeur-ingenieur nautisch directeur financieel-administratief beheerder navorser vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland
rang A1 :	adjunct van de directeur arts informaticus ingenieur loods attaché

Niveau B

rang B3 : leidinggevend hoofddeskundige
senior hoofddeskundige

rang B2 : hoofddeskundige
hoofdprogrammeur
maritiem verkeersleider

rang B1 : deskundige
programmeur

Niveau C

rang C3 : leidinggevend hoofdmedewerker
senior hoofdmedewerker

rang C2 : hoofdmedewerker
hoofdtechnicus
hoofdscheepstechnicus

rang C1 : medewerker
technicus
radarwaarnemer
scheepstechnicus

Niveau D

rang D3 : leidinggevend hoofdassistent
senior hoofdassistent

rang D2 : hoofdassistent
technisch hoofdassistent
speciaal hoofdassistent
hoofdschipper
hoofdmotorist

rang D1 : assistent
technisch assistent
speciaal assistent
schipper
motorist

Uitdovende rangen

Rang A4 : secretaris-generaal (uitdovend)

rang A3 : directeur-generaal (uitdovend)
administrateur-generaal(uitdovend)
eerste opdrachthouder (uitdovend)

rang A2L : adjunct-administrateur-generaal (uitdovend)

rang A2S : inspecteur-generaal (uitdovend)
(gelijkwaardig aan bestuursdirecteur (uitdovend)
A2A)

rang A2 : adjunct eerste opdrachthouder (uitdovend)

II. Wetenschappelijk personeel

rang A3 : algemeen directeur (uitdovend)

rang A2 : wetenschappelijk directeur

rang A1 : wetenschappelijk attaché

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 - 2007 en andere bepalingen.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

Geert BOURGEOIS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	Projectleider N-niveau				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad				graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A2L	algemeen directeur				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2A	afdelingshoofd				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	Projectleider N-1				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2A	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2M	hoofdadviseur				graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2E	senior-adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p>Bij overgangmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p>Bij bevordering In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving: <u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	Projectleider N-niveau				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariatspersoneel strategische adviesraad				graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A2L	algemeen directeur				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2A	afdelingshoofd				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	Projectleider N-1				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2A	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2M	hoofdadviseur				graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2E	senior-adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p>Bij overgangmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p>Bij bevordering In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving: <u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>Bij overgangmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica - diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p><u>Bij bevordering:</u></p> <p>In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	nautisch directeur	loods			In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	directeur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u></p> <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurwetenschappen - master in de bio-ingenieurwetenschappen

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

		geeft tot de graad van ingenieur			<p>Bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur , - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>Bij bevordering:</p> <p>In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving:</p> <p>diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>Bij bevordering:</p> <p>In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	<p>Bij aanwerving :</p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend <p>bij bevordering :</p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend of - een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					- in toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving</u> diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p><u>Bij overgangmaatregel:</u> diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving</u> <u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p>Bij overgangmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica <p>- diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</p> <p>Bij bevordering:</p> <p>In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<p>Bij aanwerving</p> <p>Diploma van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>Bij overgangmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur , - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving Bij bevordering: In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijk geven van de in de functiebeschrijving vereiste aantal jaren voor de functie nuttige ervaring en/of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals vereist in de functiebeschrijving Bij bevordering: In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2	financieel-administratief beheerder				graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	navorser (wetenschapsbeleid)			Aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald werd na verdediging in het openbaar van een verhandeling of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minimum 6 jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			Aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché(academies)			Aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist in de functiebeschrijving
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings-examen	- bij aanwerving : - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p>functiebeschrijving</p> <ul style="list-style-type: none"> - bij de DAB' s Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . brevet van politieofficier indien vereist in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit <ul style="list-style-type: none"> - bij overgang naar het andere niveau : <ul style="list-style-type: none"> bij de DAB' s Regionale Luchthavens . is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofd-technicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthaveninspectie . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit
A1	Ingenieur			vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	informaticus		- programmeur - hoofdprogrammeur	vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u></p> <p><u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p>wetenschappen</p> <ul style="list-style-type: none"> - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>overgangsmaatregel :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen, van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica of diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A
A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>Bij aanwerving :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de nautische wetenschappen <p>. bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen</p> <p>. titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>. toepassing van de artikelen VI 112- VI 113</p> <p><u>Bij functiewijziging :</u></p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p><u>stuurman van de loodsboot</u> : art. VI 60</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>chefloods</u> : art. VI 60</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>kapitein van de loodsboot</u> : art. VI 61</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman; <p><u>loods algemene functie</u> : art. VI 62</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen in een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113 § 1, 2° en 3°. - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	arts			vergelijkend aanwervings-examen	<p>Master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p><u>Bij overgangmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
B3	senior hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
B2	hoofdprogrammeur	programmeur			
B2	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikel VI 112
B2	hoofddeskundige	deskundige			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervings-examen	<u>Diploma van:</u> - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT <u>bij overgangmaatregel:</u> - diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervings-examen	- bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij overgang naar het andere niveau : houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
C2	hoofdmedewerker	medewerker			
C2	hoofdtechnicus	technicus			<ul style="list-style-type: none"> - in DAB' s Regionale Luchthavens: . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: <ul style="list-style-type: none"> - overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: <ul style="list-style-type: none"> - overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>bij aanwerving</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> . diploma' s die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>bij bevordering</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist en hoofdschipper	vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>bij aanwerving</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> . diploma' s die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving

<i>R a n g</i>	<i>Graad</i>	<i>Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :</i>		<i>Aanwerving</i>	<i>Bijzondere voorwaarden</i>
		<i>bevordering door verhoging in graad</i>	<i>bevordering door overgang naar het andere niveau</i>		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3A</i>	<i>3B</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

					bij bevordering : - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	- bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer indien gevraagd in de functiebeschrijving . bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : -voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervings-examen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
D2	hoofdassistent	assistent			
D2	technisch hoofdassistent	technisch assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D1	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings-examen	aanwerving bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust : - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving functiewijziging bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust : art. VI 63 :slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	motorist			vergelijkend aanwervings-	bij aanwerving :

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

				examen	- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings-examen	Voor de functies van matroos en stoker bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van . tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen.

Brussel, .

De minister-president van de Vlaamse regering,

Kris Peeters

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

Geert Bourgeois

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 – 2007 en andere bepalingen

Artikel 1

1° Volgens artikel I 2, 1°, vierde gedachtestreep is het VPS van 13.01.06 van toepassing op de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen, met uitzondering van o.m. de VRT en VLOPERA.

Aangezien de VRT niet werd omgevormd tot een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap (EVA) en de VLOPERA wordt omgevormd tot een VZW ingevolge het decreet van 2 maart 2007 houdende opheffing van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van de Vlaamse opera en tot regeling van de rechtsopvolging worden deze uitzonderingen geschrapt in het toepassingsgebied.

2° Ingevolge het decreet van 7 december 2007 houdende de oprichting van de Vlaamse Adviesraad voor het Vlaamse Welzijns-, Gezondheids- en Gezinsbeleid wordt deze SAR ingebed in de SERV. Vermits de SERV reeds uitgesloten was uit het toepassingsgebied van het VPS, moet ook deze SAR uitgesloten worden uit het toepassingsgebied.

Artikel 2

1° Terminologische aanpassing. De bevordering zonder examen gaat op in de bevordering van de geslaagden voor een competentieproef. De enige overblijvende examens zijn de overgangsexamens en daarom wordt de term loopbaanexamen geschrapt (zie verder).

2° Directeursfuncties worden bij voorrang intern ingevuld, vooraleer de externe markt geraadpleegd wordt. Slechts bij gebrek aan passende kandidaten op de interne markt, kan de vacature extern gepubliceerd worden. Voor de invulling van betrekkingen in de graad van wetenschappelijk directeur geldt deze bepaling niet: voor deze functies is het belangrijk dat men sneller de externe markt (bv. de universiteiten) mee kan raadplegen gezien het sterk gespecialiseerd karakter van deze betrekkingen.

3° Het vroegere personeelsstatuut van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en het stambesluit voor de VOI's bevatte een quotaregeling van 2% op niveau D voor mensen met een erkenning van het VFSIPH.

Het besluit van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkenkansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie, hanteert een ruimere omschrijving van arbeidshandicap en werkt niet met quota maar met streefcijfers. Het streefcijfer voor personen met een arbeidshandicap bedraagt 4,5% tegen 2010.

Door de uitbreiding van de doelgroep bestaat de bekommernis dat mensen met ernstige beperkingen nog steeds kansen moeten krijgen bij de Vlaamse overheid. Deze groep heeft het ook moeilijk om, ondanks mogelijke redelijke aanpassingen in de selectie, als beste uit de bus te komen bij vergelijkende werving. Daarbij zijn andere wervingswijzen voor een aantal van deze mensen beter geschikt om tot een aangepaste job te komen.

Daarom voorziet het VPS in de mogelijkheid om de mensen met een arbeidshandicap te werven zonder vergelijkende werving.

Vertrekkende vanuit de definitie van arbeidshandicap in het bovenvermeld besluit van 24 december 2004 is in overleg met de VDAB en het departement Werk en Sociale Economie de ope-

rationalisering van arbeidshandicap afgebakend tot de personen met een beslissing voor toegang tot de Beschutte Werkplaats (= bijstandsveld W2) of ondersteuning in het normale economische circuit (W3).

Zodra ook het bepalen van de toegang tot tewerkstellingsondersteunende maatregelen op het vlak van arbeid, (tot juni 2008 nog de taak van het Vlaams Agentschap voor personen met een handicap), door de VDAB zal gebeuren, zullen de voorbehouden betrekkingen bestemd zijn voor personen met een handicap met recht op een langdurige loonkostsubsidie in het reguliere circuit of in de sociale economie.

In overleg met de minister van Werk zal bewaakt worden dat dezelfde doelgroep behouden blijft als de huidige personen met bijstandsveld W2 of W3.

Sinds een aantal jaren heeft ongeveer één / vijfde van de werkzoekendenpopulatie personen met een arbeidshandicap een arbeidshandicap. Vanuit de idee 'evenredige arbeidsdeelname' moet daarom deze deelgroep minstens 1/5 aan bod komen bij de realisatie van het streefcijfer 4,5%.

Het aandeel voorbehouden betrekkingen wordt daarom op 1% gelegd. Dit betekent dat deze maatregel kan toegepast worden tot 1% van het totaal aantal betrekkingen uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE) van het respectieve beleidsdomein met deze maatregel zijn ingevuld. Om een spreiding over heel de Vlaamse overheid te hanteren wordt de 1% toegepast per beleidsdomein.

Hierbij wordt er gemikt op duurzame tewerkstelling. Het gehanteerde percentage van 1% wordt ingevuld met statutaire betrekkingen en met contracten van onbepaalde duur.

De lijnmanager kan ter uitvoering van de maatregel 'voorbehouden betrekkingen' opteren voor één van volgende wervingsprocessen:

- putten uit een kandidatenlijst die Jobpunt Vlaanderen aanlegt
- putten uit de sollicitantenbank van de VDAB
- omzetting van een stage of tijdelijk contract

De geschiktheid wordt bepaald door een geschiktheidstest door de selector of een evaluatie in het kader van de plannings- en evaluatiecyclus in de entiteit.

Bij de werving in het kader van de 1% voorbehouden betrekkingen wordt een integratieprotocol opgemaakt tussen de dienst Emancipatiezaken en de tewerkstellende entiteit. Dit verplichte protocol zorgt ervoor dat de engagementen tot de nodige ondersteunende maatregelen worden geëxpliciteerd en de tewerkstelling een maximale kans op slagen heeft.

4° Volgens punt 3.2. van het sectoraal akkoord 2005-2007 krijgen de personeelsleden met een belastend beroep tengevolge van ploegenarbeid een voorrangrecht op vacatures in dagdienst binnen hun eigen entiteit. In de mate dat er selectieproeven voorzien zijn, moeten deze met goed gevolg afgelegd worden. Dit voorrangrecht gaat boven het voorrangrecht dat aan personeelsleden in herplaatsing wordt toegekend.

Het is de bedoeling aan de personeelsleden met nachtdienst die dit vragen voorrang voor een dagdienst in de eigen entiteit te geven. Dit heeft voorrang op de herplaatsing.

Op grond van deze bepaling kan de lijnmanager een personeelslid dat tewerkgesteld is in een continudienst en in een ploegensysteem werkt op zijn vraag aanwijzen voor een vacature in dagdienst binnen zijn entiteit via de wijziging van dienstaanwijzing. Dit voorrangrecht gaat boven het voorrangrecht van personeelsleden die in aanmerking komen voor herplaatsing.

Artikel 3

Aangezien er terminologisch een harmonisering wordt doorgevoerd voor de bevorderingen binnen het niveau en deze voortaan allemaal bevorderingen na competentieproef zullen heten (zie infra), wordt het woord bekwaamheidsproef vervangen door competentieproef. Inhoudelijk wijzigt er niets aan de vroegere procedure van bevordering.

Artikel 4

Aangezien de bevorderingsexamens binnen het niveau opgaan in de organieke bevorderingsmogelijkheden met competentieproef zijn alle overblijvende examens overgangsexamens. Er bestaat dus geen behoefte meer aan het behoud van de algemene term loopbaanexamens, die voorheen sloeg op zowel de examens voor bevordering binnen het niveau als de overgangsexamens.

Artikel 5

Opheffing van de overgangsregeling waarbij de bijkomende of specifieke opdrachten worden vastgesteld, als gevolg van de vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij besluit van de minister van bestuurszaken, in toepassing van het artikel I 4, § 2.

Artikel 6

Volgens artikel II 2, § 2 meldt een personeelslid dat in de uitoefening van zijn functie een onregelmatigheid vaststelt dit onmiddellijk aan de lijnmanager. Teneinde te vermijden dat deze bevoegdheid door de lijnmanager moet worden gedelegeerd en dat bij gebrek aan delegatie de meldingen moeten gebeuren bij het hoofd van de entiteit, raad of instelling, wordt lijnmanager vervangen door een functionele chef. Dit kan zowel de directe chef zijn als de lijnmanager naargelang de situatie. Deze aanpassing is ook in overeenstemming met de bepaling in artikel 3, § 2 van het decreet van 7 juli 1998 houdende instelling van de Vlaamse Ombudsdienst, gewijzigd bij het decreet van 7 mei 2004, waarin sprake is van kennisgeving aan hun hiërarchische meerderde.

Artikel 7

De exclusieve opdracht van Jobpunt Vlaanderen met betrekking tot de begeleiding van de selector bij de organisatie van de statutaire wervingen voor de Vlaamse ministeries wordt hiermee statutair verankerd.

Met het oog op de samenwerking met Selor wordt een delegatieovereenkomst gesloten tussen Jobpunt Vlaanderen en Selor, waarbij Selor een aantal bevoegdheden inzake de organisatie van statutaire wervingen delegeert aan Jobpunt Vlaanderen.

Artikel 8

Het sectoraal akkoord 2005-2007 voorziet voor de algemene wervingsgraden in de periode 2006-2008 minstens twee algemene generieke SELOR-testen. Overeenkomstig artikel III 22, 3° van het VPS van 13 januari 2006 worden de geslaagden van deze testen voor onbepaalde duur vrijgesteld van het generieke gedeelte voor de graad in kwestie.

Wellicht zal de vooropgestelde timing waarbinnen de testen moesten plaatsvinden, niet worden gehaald. Daarom wordt de einddatum een jaar opgeschoven, zodat alle geslaagden van de testen voorzien in het sectoraal akkoord (en de andere testen in diezelfde periode) van de onbepaalde vrijstelling zullen kunnen genieten.

Artikel 9

Ingevolge het besluit van de Vlaamse regering van 19 juli 2007 betreffende de beëindiging van de vertegenwoordiging van Vlaanderen in het buitenland door landbouwraden wordt de aanstel-

ling van de landbouwraden in het buitenland met ingang van 1 januari 2008 beëindigd zodat artikel III 26 vanaf die datum overbodig geworden is.

Artikel 10

Uit het arrest van de Raad van State nr. 167.205 van 29 januari 2007 blijkt dat het belangrijk is om de ongunstige feiten die kunnen leiden tot een evaluatie "onvoldoende" op te nemen in het evaluatiedossier, en de geëvalueerde hiervan op de hoogte te brengen, om twee redenen:

1. de feiten nauwkeurig en tegensprekelijk vaststellen,
2. de geëvalueerde de kans geven bij te sturen tijdens de evaluatieperiode.

Dit kan op twee wijzen:

1. via een persoonlijke nota, die wordt afgegeven aan de geëvalueerde, waarna hij opmerkingen kan toevoegen,
2. via een functioneringsgesprek waarvan een verslag wordt gemaakt, dat wordt ondertekend door evaluator en geëvalueerde (met eventuele opmerkingen van de geëvalueerde).

Artikel IV 6 wordt aangepast in die zin dat in geval van ongunstige feiten met betrekking tot het presteren van het personeelslid, er hetzij een persoonlijke nota moet opgesteld worden (verplichting i.p.v. mogelijkheid) hetzij een functioneringsgesprek moet gevoerd worden waarvan een verslag wordt opgemaakt.

Artikel 11

In artikel IV 8 wordt een lid toegevoegd waarin de beslissingsbevoegdheid van de raad van beroep verduidelijkt wordt. Wanneer de raad van beroep unaniem beslist heeft dat de evaluatie onvoldoende ongegrond is, kan de Raad van Beroep aansluitend beslissen om een loopbaanvertraging toe te kennen. Indien de Raad van Beroep in dat geval niet unaniem beslist om een loopbaanvertraging toe te kennen dan betekent dit dat er geen evaluatie onvoldoende wordt toegekend.

De omzetting van de onvoldoende in een loopbaanvertraging vergt dus een afzonderlijke unanieme beslissing, na de beslissing dat de evaluatie onvoldoende ongegrond is.

Toelichting bij artikel V 3

Toevoegen: In haar vergadering van 21 oktober 2005 (VR/PV/2005/41 - punt 20) hechtte de Vlaamse Regering haar goedkeuring aan de lijst van functies van algemeen directeur met dien verstande dat de algemeen directeurs minimaal een functie uitoefenen als afdelingshoofd of als hoofd van een management ondersteunende dienstverlening (MOD). Bijgevolg dient de algemeen directeur minstens een afdeling of een MOD te leiden.

Artikel 12

Harmonisering van de terminologie inzake vereiste beroepservaring.

Artikel 13

Voor het middenkader is het de benoemende overheid die de bijkomende aanwervingsvoorwaarden bepaalt. Zie definitie "indienstnemende overheid" en "benoemende overheid" in artikel I2, 11° en 12° VPS.

Artikel 14

Artikel V 37 van het raamstatuut wordt in overeenstemming gebracht met artikel V 38, § 4 in die zin dat er steeds een beoordeling is van de functiespecifieke competenties in de selectieprocedure N-1. Indien er enkel een generiek luik zou zijn heeft de lijnmanager geen objectieve criteria

om te oordelen wie van de kandidaten die voldoen aan de generieke competenties de beste kandidaat is. Het functiespecifieke luik biedt de manager de mogelijkheid om de kandidaten met elkaar te vergelijken. Het vereiste profiel voor de N-1 functie bevat dus naast de waardegebonden en generieke competenties steeds aanvullende functiespecifieke competenties die worden bepaald door de lijnmanager.

Artikel 15

De exclusieve opdracht van Jobpunt Vlaanderen met betrekking tot de organisatie van de externe potentieelinschatting voor n-1 functies wordt statutair verankerd.

Artikel 16

Dit artikel beoogt de procedure voor de aanwijzing van afdelingshoofd aan te passen, doch enkel voor de aanwijzing van een afdelingshoofd bij de GDPB of eventueel bij een IDPB (zie artikel VI 86), in die zin dat het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest of het bevoegde overlegcomité vooraf hun akkoord moeten geven inzake de voorgedragen kandidaat conform de procedure vastgesteld in artikel 20 van het KB van 27 maart 1998 betreffende de Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Het hoofd van het Departement Bestuurszaken draagt vooraf zijn kandidaat voor de N-1 functie bij de GDPB, die aan de gestelde voorwaarden voldoet, voor aan het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest.

De kandidaat wordt benoemd in het middenkader, na voorafgaand akkoord van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest.

Als er geen akkoord bereikt wordt in het Hoog Overlegcomité, wordt de beslissing genomen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Het hoofd van de opdrachtgevende entiteit, raad of instelling draagt voor zover de interne dienst Preventie en Bescherming wordt geleid door een afdelingshoofd vooraf zijn kandidaat voor de vacant verklaarde N-1 functie bij de interne dienst Preventie en Bescherming, die aan de gestelde voorwaarden voldoet, voor aan het bevoegde overlegcomité.

Als er geen akkoord bereikt wordt in het bevoegde overlegcomité, wordt de beslissing genomen door de functionele minister voor de IVA met rechtspersoonlijkheid en de raden en door de raad van bestuur voor de EVA en de instelling.

Artikel 17

§ 1 bis. Voor de beëindiging van de mandaatgraad van afdelingshoofd bij de GDPB is in de gevallen vermeld in § 1 het voorafgaand akkoord nodig van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest. Daarnaast kan het mandaat om functionele redenen ook worden beëindigd op verzoek van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest.

Als er geen akkoord bereikt wordt in het Hoog Overlegcomité, wordt de beslissing genomen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Voor de beëindiging van de mandaatgraad van afdelingshoofd bij een interne dienst Preventie en Bescherming is in de gevallen vermeld in §1 het voorafgaand akkoord nodig van het bevoegde overlegcomité. Daarnaast kan het mandaat om functionele redenen ook worden beëindigd op verzoek van het bevoegde Overlegcomité

In het geval er geen akkoord wordt bereikt in het bevoegde Overlegcomité, wordt de beslissing

genomen door de functionele minister voor de IVA met rechtspersoonlijkheid en de raden en door de raad van bestuur voor de EVA en de instelling.

Artikel 18

Dit artikel verduidelijkt dat de vrijstelling van 7 jaar geldt voor de externe potentieelinschatting en/of voor de eindbeoordeling van de generieke competenties door het bevoegd orgaan. Er is dus geen vrijstelling voor de interne potentieelinschatting.

Artikel 19

De salarisgarantieregeling voor de hoofdadviser, het afdelingshoofd en de projectleider wiens salarisregeling voordeliger was op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, wordt uitgebreid tot de hoofdadviser, het afdelingshoofd en de projectleider wiens salarisregeling voordeliger was op de datum voorafgaand aan hun aanstelling (dus nu ook van toepassing voor degenen aangesteld na 16 maart 2007).

Artikel 20

Voortaan heten alle bevorderingen binnen het niveau bevorderingen met competentieproef. De competentieproef bevat steeds minstens een interne potentieelinschatting die voor de inhoudelijke loopbanen aangevuld moet worden met een selectiegesprek en voor de externe potentieelinschatting met een test van de functiespecifieke competenties (die ook steeds een selectiegesprek omvat). De bevorderingsmogelijkheid met een vergelijkend examen voor verhoging in graad die in het verleden alleen gebruikt werd binnen de sector van de regionale luchthavens wordt niet langer apart behouden maar gaat op in de algemene regeling van bevorderingen binnen het niveau. De bevorderingsmogelijkheid na vergelijkende bekwaamheidsproef in het zeezeven wordt uiteraard wel apart behouden, maar zal voortaan ook bevordering met competentieproef heten. Het betreft hier dan een vergelijkende competentieproef.

Aangezien voor de bevorderingen binnen het niveau die thans zonder examen of vergelijkende bekwaamheidsproef (maar wel met andere proeven of testen) verlopen de scoop kan beperkt worden tot de entiteit, is het logisch om ook voor de proeven in het zeezeven te voorzien dat de lijnmanager de scoop kan beperken tot de entiteit. Hij is echter niet verplicht om dit te doen, hij kan zich ook richten tot het betrokken beleidsdomein of tot alle beleidsdomeinen (=algemene regel).

Artikel 21

Aangezien de vroegere test nopens de leidinggevende capaciteiten wordt vervangen door een proef van de generieke competenties (zie infra), is het overbodig om deze test nog verder te vermelden in dit artikel. Gezien de introductie van de nieuwe loopbaanpaden zijn er meer leidinggevende functies waarvoor een test generieke competenties zal afgenomen worden. Voor een generieke test van de leidinggevende competenties is het mogelijk om beroep te doen op een externe potentieelinschatting, maar dit is niet verplicht. De lijnmanager kan er voor opteren om enkel gebruik te maken van een interne potentieelinschatting. In die situaties is het niet de bedoeling dat de lijnmanager van de ene entiteit gebonden is door de interne potentieelinschatting van de andere entiteit. Bijgevolg wordt het algemene vrijstellingsartikel in die zin gewijzigd dat de vrijstellingen enkel gelden voor een bepaalde graad in het geval dat er gebruik gemaakt wordt van een externe potentieelinschatting waarin de competenties vereist voor een bepaalde graad (bv. graad van directeur of graad van senior adviseur) gemeten werden via een externe potentieelinschatting.

Tevens wordt voorzien dat een test van de functiespecifieke competenties voor een welbepaalde functie die afgenomen is onder de vorm van een externe potentieelinschatting vrijstelling kan verlenen voor de externe potentieelinschatting voor die welbepaalde functie.

Artikel 22

Directeursfuncties situeren zich in de graden van directeur, directeur-arts, directeur-informaticus, directeur-ingenieur, nautisch directeur of wetenschappelijk directeur.

Directeursfuncties zijn onderscheiden van middenkader- en topkaderfuncties enerzijds en inhoudelijke loopbanen anderzijds.

Het slagen voor testen voor top- en middenkaderfuncties geeft vrijstelling voor de testen van de generieke competenties voor directeursfuncties. De vrijstelling kan verleend worden voor de externe potentieelinschatting alleen of voor de generieke competenties in zijn geheel. Het slagen voor de interne potentieelinschatting alleen geeft geen recht op vrijstelling.

Artikel 23

Er wordt een nieuwe rang bijgecreëerd, nl. rang A2E waarin de graad van senior adviseur wordt gepositioneerd.

Artikel 24

De rang A2E situeert zich tussen rang A2M (terugvalgraad voor middenkaderfuncties) en rang A2A (graad van afdelingshoofd of projectleider N-1).

In uitvoering van afspraak 6.4 van het sectoraal akkoord 2005-2007 wordt de bepaling dat niveau B en C gelijkwaardig zijn, behalve wat betreft de bepalingen inzake bevordering, anciënniteit, herplaatsing, horizontale mobiliteit, diplomavereisten en verloning, geschrapt. Niveau B wordt immers niet langer geacht gelijkwaardig te zijn aan niveau C, maar wordt beschouwd als een bovengeschikt niveau.

Toelichting bij artikel VI 11

Schrapping van de zin "niet elke ambtenaar waarvan de betrekking vacant werd verklaard, wordt herplaatst". Overeenkomstig artikel I 16 krijgt de ambtenaar na beëindiging van het mandaat, de tewerkstelling of het verlof een passende dienstaanwijzing binnen de interne arbeidsmarkt via herplaatsing.

Artikel 25

Technische aanpassing. Net zoals voor de ambtenaren wordt expliciet bepaald dat horizontale mobiliteit de overplaatsing naar een "andere" betrekking inhoudt.

Artikel 26

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 wordt een bijkomende mogelijkheid op horizontale mobiliteit gecreëerd. De mogelijkheid wordt voorzien om zich kandidaat te stellen voor een functie van een lagere rang (vb. een hoofdmedewerker die zich kandidaat stelt voor een functie van medewerker). In het kader van de interne loonbillijkheid wordt het muterende personeelslid ingeschaald in de salarisschaal verbonden aan de nieuwe graad, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan. Deze vorm van mobiliteit bestaat voor ambtenaren en contractuelen. De ambtenaar behoudt de schaalanciënniteit verworven in de laatste graad.

De ambtenaar wordt benoemd in deze nieuwe graad en, in afwijking van artikel VI 25 ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Hij behoudt de schaalanciënniteit verworven in de laatste graad.

Bij de overplaatsing in een graad van een lagere rang worden in principe de statutaire regels gevolgd die de wijze van het begeven van betrekkingen betreffen.

Inzonderheid kan niet worden afgeweken van de diplomavereisten die voor specifieke functies krachtens het VPS (onder meer in het organiek reglement) vereist zijn. De vereiste dat niemand een betrekking van een bepaald niveau kan bekleden zonder vooraf in het bezit te zijn van het

voor dat niveau vereiste diploma, is evenwel niet absoluut en geldt bijvoorbeeld in principe niet voor de ambtenaren die via een bevorderingsexamen in een betrekking van een hoger niveau worden bevorderd (tenzij voor specifieke functies). De ambtenaar die een betrekking bekleedt in een bepaald niveau door het slagen voor een loopbaanexamen voor bevordering naar een ander niveau, zonder dat hij of zij het voor dat niveau vereiste diploma bezit, zal bij een overplaatsing in een lagere graad worden benoemd in de nieuwe graad, ook al bezit hij of zij niet het diploma dat voor dat niveau op algemene wijze vereist is.

Bovendien is de algemene regel dat men vanuit een administratieve graad wordt overgeplaatst naar een andere administratieve graad. § 1 van dit artikel stelt immers dat houders van een administratieve graad niet kunnen meedingen naar een niet-administratieve graad. Ook deze vereiste is echter niet absoluut bij overplaatsing in een graad van een lagere rang. Indien men vóór de overplaatsing in een lagere graad reeds tewerkgesteld was in een niet-administratieve graad, dan kan men vanuit een administratieve graad in een lagere niet-administratieve graad worden overgeplaatst. Bv. een technicus (niet-administratieve graad, niveau C) die na bevordering deskundige (administratieve graad, niveau B) is geworden. Bij wijze van overplaatsing naar een graad van een lagere rang kan dit personeelslid terug worden benoemd in de graad van technicus, ook al betreft het een overplaatsing van een administratieve graad naar een niet-administratieve graad. Betrokkene wordt in deze situatie immers terug benoemd in een graad die hij voordien reeds bekleedde en waarvoor hij reeds het bezit van de nodige vaardigheden heeft bewezen.

§ 4. In afwijking van § 3, 2de lid van dit artikel wordt de ambtenaar die wordt overgeplaatst naar een betrekking van dezelfde graad en rang als deze die hij had vóór zijn benoeming in zijn huidige graad, ingeschaald op dezelfde trap van de functionele loopbaan als hij had op het moment van zijn benoeming in zijn huidige graad.

Een voorbeeld zal dit verduidelijken :

Een ambtenaar van C1 met salarisschaal C113 wordt bevorderd tot C211. Na verloop van tijd stelt de ambtenaar zich kandidaat voor overplaatsing naar een lagere graad. Dit betekent dat betrokkene wordt overgeplaatst in rang C1 (onmiddellijk lagere graad en rang). Overeenkomstig § 3, 2de lid wordt betrokkene ingeschaald op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan. Aangezien betrokkene wordt overgeplaatst vanuit hoofdmedewerker met salarisschaal C211 (1ste trap van de functionele loopbaan in C2) zou betrokkene overgeplaatst worden naar medewerker met salarisschaal C111 (1ste schaal van de functionele loopbaan in C1). Dit zou betekenen dat betrokkene een lager salaris zou ontvangen dan vóór zijn bevordering naar C2 (op het moment van zijn bevordering naar C2 was hij titularis van salarisschaal C113). Billijkheidshalve wordt een correctie voorzien op deze paragraaf zodat betrokkene niet overgeplaatst wordt in salarisschaal C111 maar in de schaal die hij had op het moment van zijn bevordering zijnde salarisschaal C113.

Artikel 27

De bepalingen inzake de overplaatsing van de preventieadviseur worden mee opgenomen in artikel VI 28, zodat artikel VI 30 dat voor het overige bepalingen omvat inzake opgeheven functies (staf lid en opdrachthouder) kan worden opgeheven. De bepalingen inzake de preventieadviseur-coördinator zijn van toepassing voor de situatie waarin de preventiedienst gecoördineerd wordt door een preventieadviseur-coördinator en niet door een afdelingshoofd.

Het advies van het EOC van de ontvangende entiteit is vereist bij overplaatsing van een preventieadviseur of preventieadviseur-coördinator.

Artikel 28

De opdrachthouders worden ambtshalve benoemd in de graad van adviseur. De tijdelijke aanstellingen als staf lid worden opgeheven. Bijgevolg is het niet meer nodig om bepalingen inzake horizontale mobiliteit te voorzien voor de functies van opdrachthouder en staf lid. De bepalingen inzake horizontale mobiliteit inzake de preventieadviseur worden mee opgenomen in artikel VI 28 dat reeds de bepalingen inzake de preventieadviseur-coördinator omvat.

Artikel 29

Het toepassingsgebied van de interfederale mobiliteit wordt uitgebreid tot het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie (BIPT) teneinde de overplaatsing van personeelsleden van het BIPT, die ter beschikking van de diensten van de Vlaamse overheid zijn gesteld, mogelijk te maken.

Artikel 30

In het kader van de interfederale mobiliteit wordt de voorwaarde geschrapt dat de ambtenaar van de externe overheid het diploma of getuigschrift moet bezitten dat overeenstemt met het administratief niveau van de functie waarin wordt aangeworven, zoals bepaald in bijlage 2 bij het VPS.

Het is immers logisch dat ook personeelsleden die bij de externe overheid via een overgangsexamen een bepaald niveau bereikt hebben niet uitgesloten worden van de interfederale mobiliteit.

Bij aanwerving binnen de diensten van de Vlaamse overheid wordt voor de interne personeelsleden met een functie behorende tot hetzelfde niveau als de vacante functie ook reeds uitzondering gemaakt op de diplomavereiste.

Voorwaarde voor interfederale mobiliteit blijft wel dat men een graad, rang, functie of vakklasse dient te bekleden die door de Vlaamse minister bevoegd voor Bestuurszaken als gelijkwaardig wordt erkend met de graad of rang waartoe de vacante betrekking behoort (zie artikel VI 30 quarter). De personeelsleden die in aanmerking komen voor interfederale mobiliteit hebben dus een functie die behoort tot hetzelfde niveau als de vacante functie.

Artikel 31

De examens binnen het niveau worden vervangen door competentieproeven. Er bestaat dan ook geen behoefte meer om de algemene term loopbaanexamens te behouden (=thans zowel examens voor overgang naar het andere niveau als examens voor bevordering binnen het niveau). Alle examens zijn immers overgangsexamens.

Artikel 32

Er wordt toegevoegd dat de lijnmanager tevens de betrekking van senior adviseur vacant verklaart.

Artikel 33

Aan de algemene bepalingen inzake bevordering wordt toegevoegd dat indien men een bepaald aantal jaren relevante beroepservaring als bevorderingsvoorwaarde stelt, men voor deze ervaring de jaren deeltijdse prestaties gelijkstelt met voltijdse.

Artikel 34

De bepalingen inzake de bevorderingen binnen het niveau worden geharmoniseerd vanuit de bekommernis dat men voor alle bevorderingen, ook die binnen het niveau, dient te voldoen aan bepaalde competenties. Deze competenties kunnen leidinggevend zijn (voor de directeursfuncties en de leidinggevende functies in de tweede en derde rang van niveau B, C en D) of kunnen inhoudelijk zijn (voor de functies van senior adviseur, de adviseursfuncties en de inhoudelijke functies in de tweede en derde rang van niveau B, C en D). Tenslotte kunnen de competenties zeer specifiek zijn voor de functies in het zeewezen in de tweede rang van niveau C en D (hoofdscheepstechnicus, hoofdmotorist en hoofdschipper).

Thans bestaan er voor de bevorderingen binnen het niveau twee mogelijke procedures. De minst gebruikte procedure is die met een vergelijkend examen of vergelijkende bekwaamheidsproef. De procedure met vergelijkend examen wordt de facto niet meer gebruikt. Vroeger (1993) werd ze gebruikt in de sector regionale luchthavens, maar voor de laatste bevorderingsprocedures in de regionale luchthavens (2001) werd de courante procedure gebruikt zonder examen en er bestaat geen behoefte aan het behoud van een aparte procedure. De procedure van bevordering na een vergelijkende bekwaamheidsproef die in het zeewezen courant is wordt uiteraard wel behouden (art. VI 41). Voor de procedures in het zeewezen is het niet nodig om voorafgaandelijk het akkoord van de minister van Bestuurszaken te vragen aangezien men hiervoor nu reeds een statutaire regeling heeft waarbij niet meer dan twee jaar graadanciënniteit wordt gevraagd. Het akkoord van de minister van bestuurszaken kan dan ook geschrapt worden.

De bestaande bevorderingen binnen het niveau zonder vergelijkend examen of vergelijkende bekwaamheidsproef gebeuren thans op diverse manieren. Soms wordt er geen enkele proef afgelegd en gebeurt de voordracht van de kandidaat louter in een directieraad, soms dienen er zware assessments (bv. test nopens de leidinggevende capaciteiten voor een bevordering tot de derde rang) afgelegd te worden. Voortaan zullen alle bevorderingen, dus ook die binnen het niveau, gepaard gaan met een competentieproef. Daardoor hebben alle kandidaten minstens de kans om hun competenties aan te tonen en is het niet meer mogelijk om kandidaten louter op basis van voordracht te bevorderen. Een competentieproef omvat steeds minstens een interne potentieelinschatting. Daarbovenop worden de competenties getest met aanvullende proeven, die kunnen variëren van een eenvoudig interview tot een externe potentieelinschatting. De competentieproef binnen het niveau is in principe niet vergelijkend, tenzij het gaat om de vergelijkende competentieproeven in het zeewezen.

Voor de vacature-invulling via een bevorderingsprocedure binnen het niveau richt men zich in principe tot de kandidaten uit het betrokken beleidsdomein of uit alle beleidsdomeinen (=algemene regel). Voor de bevorderingen binnen het niveau, die dus allemaal met competentieproef verlopen, heeft de lijnmanager bovendien de mogelijkheid om de oproep te beperken tot personeelsleden van zijn entiteit, raad of instelling.

Bijlage 4 bij het VPS verduidelijkt welke de nieuwe bevorderingsgraden zijn en hoe ze te begeven zijn.

Voor de bevorderingen naar de tweede en derde rang in niveau B, C en D worden zowel leidinggevende als inhoudelijke loopbanen onderscheiden. Voor de bevordering tot de tweede rang in niveau B, C en D wordt de vroegere vereiste van het bereikt hebben van de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan vervangen door de vereiste van 6 jaren relevante beroepservaring en/of schaalanciënniteit in één of meer salarisschalen van de toeganggevende graad voor de leidinggevende functies en 6 jaar relevante beroepservaring voor de inhoudelijke func-

ties. Voor de leidinggevende functies in de derde rang gelden dezelfde voorwaarden als voor de leidinggevende functies in de tweede rang. Voor de inhoudelijke functies in de derde rang geldt 8 jaar relevante beroepservaring m.b.t. de inhoudelijke materie indien men titularis is van de tweede rang, hetzij 12 jaar relevante beroepservaring m.b.t. de inhoudelijke materie indien men titularis is van de eerste rang. Na 6 jaar kan men dus bevorderen tot de tweede rang, ten vroegste 2 jaar nadien (= na 8 jaar) kan men vanuit die tweede rang bevorderen naar de derde rang. Om rechtstreeks vanuit de eerste rang te bevorderen naar de derde rang heeft men 12 jaar relevante ervaring nodig m.b.t. de inhoudelijke materie.

Wat de toegangsvoorwaarden voor de leidinggevende loopbaan betreft, spreekt het vanzelf dat een jaar slechts eenmaal kan geteld worden, hetzij als schaalanciënniteit, hetzij als relevante beroepservaring. Wel is een combinatie mogelijk van een aantal jaren relevante beroepservaring en een aantal jaren schaalanciënniteit, voor zover het om verschillende prestaties gaat.

Dit geldt ook voor de toegangsvoorwaarden voor de bevordering tot hoofdscheepstechnicus, hoofdmotorist en hoofdschipper (een jaar kan slechts eenmaal geteld worden, hetzij als graadanciënniteit, hetzij als relevante beroepservaring; ook een combinatie van beiden is mogelijk voor zover de prestaties niet dubbel geteld worden).

Voorbeelden:

1. Een opvoeder in de gemeenschapsinstellingen met 3 jaar schaalanciënniteit verworven als opvoeder, die voor zijn indiensttreding als statutair ambtenaar 3 jaar als contactueel opvoeder tewerkgesteld was in de gemeenschapsinstellingen, mag kandideren voor een leidinggevende functie van de tweede of derde rang.
2. Een opvoeder in de gemeenschapsinstellingen met 3 jaar schaalanciënniteit verworven als opvoeder, die voor zijn indiensttreding als statutair ambtenaar 3 jaar als opvoeder tewerkgesteld was in een gesubsidieerde instelling (MPI, bijzondere jeugdzorg, ...), mag kandideren voor een leidinggevende functie van de tweede of derde rang.
3. Een opvoeder in de gemeenschapsinstellingen met 3 jaar schaalanciënniteit verworven als opvoeder, die voordien 3 jaar als statutair maatschappelijk werker tewerkgesteld was bij de sociale dienst van het Vlaams overheidspersoneel en dus 6 jaar schaalanciënniteit heeft, mag kandideren voor een leidinggevende functie van de tweede of derde rang.
4. Een opvoeder in de gemeenschapsinstellingen met 3 jaar schaalanciënniteit verworven als opvoeder, die voor zijn indiensttreding als statutair ambtenaar 3 jaar als administratief bediende werkte in de private sector mag niet kandideren voor een leidinggevende functie van de tweede of derde rang.

Voor de bevordering van rang A1 naar rang A2-adviseur dient men over 6 jaar relevante beroepservaring te beschikken m.b.t. de inhoudelijke materie.

De bevordering naar rang A2E (senior adviseur) kan zowel vanuit rang A2 of rang A2M (mits 8 jaar relevante beroepservaring) als rechtstreeks vanuit rang A1 (mits 12 jaar relevante beroepservaring) (ervaring telkens m.b.t. de inhoudelijke materie).

Bevorderen naar rang A2 kon tot op heden slechts in uitzonderlijke gevallen. Enkel de betrekkingen in de graad van wetenschappelijk directeur en nautisch directeur waren via bevordering te begeven in rang A2. De vereiste is nu 6 jaar graadanciënniteit en tweede salarisschaal in de functionele loopbaan bereikt hebben (de facto 4 jaar of 6 jaar schaalanciënniteit). Deze voorwaarde wordt gewijzigd in 6 jaar relevante beroepservaring, naar analogie met de vereiste beroepservaring voor de andere directeursfuncties.

Tot op heden werd vooral geworven in rang A2 (in de graden van directeur of adviseur). Voor de werving in de directeursfuncties zie artikel I 5, § 1, derde lid (voorrang voor de interne arbeids-

markt, tenzij voor de graden van wetenschappelijk en nautisch directeur). Werven in de tweede rang van de andere niveau's kan in principe niet (behalve in de uitzonderlijke gevallen van hoofdscheepstechnicus (C2) en maritiem verkeersleider (B2) (zie bijlage 4)).

Na werving in rang A1 of A2 kan men onmiddellijk doorstoten naar rang A2E, mits respectievelijk 12 jaar of 8 jaar relevante beroepservaring.

Voor de bevorderingen tot de leidinggevende tweede en derde rang en voor de directeursfuncties worden zowel de generieke als de functiespecifieke competenties getest aangezien het hier leidinggevende functies betreft. De vroegere "test nopens de leidinggevende capaciteiten" wordt vervangen door een test van de generieke competenties.

De wetenschappelijk attaché die in het bezit is van een diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur kan bevorderen tot de graad van adviseur-ingenieur of directeur-ingenieur.

In uitvoering van punt 3.5 van het sectoraal akkoord 2005-2007 en naar analogie met de procedure voor de generieke competenties voor de N-1 functies kan het aangewezen zijn dat de lijnmanager en het personeelslid voorafgaandelijk aan de kandidatuurstelling een gesprek voeren over de ontwikkeling van de eigen loopbaan teneinde te bepalen welke richting men uit wil/kan gaan. Zo kan vermeden worden dat de lijnmanager interne potentieelinschattingen dient op te maken voor kandidaten die eigenlijk beter voor een andere betrekking zouden kandideren.

Voor de leidinggevende functies test men zowel de generieke als de functiespecifieke competenties. Het zijn vacaturegebonden functiespecifieke selecties met een generiek deel. Het generieke deel omvat de leidinggevende competenties. De beoordeling van de generieke competenties gebeurt via een interne potentieelinschatting, die desgevallend kan aangevuld worden met een externe potentieelinschatting (EP). De beoordeling van de functiespecifieke competenties gebeurt door een selectiegesprek ten aanzien van een jury.

Voor de inhoudelijke functies test men enkel de functiespecifieke competenties. De beoordeling van de functiespecifieke competenties gebeurt via een interne potentieelinschatting, die desgevallend kan aangevuld worden met een EP. De EP die desgevallend gehanteerd wordt voor de leidinggevende functies test dus de generieke competenties, terwijl de EP die desgevallend gehanteerd wordt voor de inhoudelijke functies de functiespecifieke competenties test. De positieve resultaten van een EP geven gedurende 7 jaar vrijstelling van een EP voor een bepaalde graad (indien de EP werd afgenomen met het oog op het testen van de generieke competenties) of vrijstelling van een EP voor een bepaalde functie (indien de EP werd afgenomen met het oog op het testen van de functiespecifieke competenties). Voor de inhoudelijke functies bevat de functiespecifieke selectie naast de interne potentieelinschatting en desgevallend de EP tevens een selectiegesprek met voorstelling van de expertise ten aanzien van een jury waarin een externe expert kan zetelen.

In het VPS van 2002 beoordeelde de departementale directieraad de geschiktheid van de kandidaten voor de bevordering zonder examen. Tegen dit advies van de departementale directieraad konden de kandidaten bezwaar indienen bij de departementale directieraad.

Nu komt het managementorgaan in artikel VI 39 tweemaal tussen in de bevorderingsprocedure (eerst voor de beoordeling van de generieke competenties, dan voor de functiespecifieke competenties), waarna telkens bezwaar kan ingediend worden tegen dit advies. In artikel VI 40 komt het managementorgaan eenmaal tussen in de bevorderingsprocedure (beoordeling functiespecifieke competenties), waarna bezwaar kan ingediend worden tegen dit advies.

Een EP is aangewezen teneinde een zicht te krijgen op het potentieel van de "niet-bekende" kandidaten indien de lijnmanager zich voor de bevorderingsprocedure niet beperkt tot de eigen

entiteit, raad of instelling. Voor de externe potentieelinschatting kan men gebruik maken van interne assessoren van het eigen beleidsdomein of van andere beleidsdomeinen van de diensten van de Vlaamse overheid, maar deze dienen aan dezelfde kwaliteitsnormen te voldoen (functiescheiding tussen interne en externe potentieelinschatting).

Artikel 35

De exclusieve opdracht van Jobpunt Vlaanderen met betrekking tot de organisatie van de bevorderingen naar een ander niveau (met uitzondering van de beleidsdomeinspecifieke functies) wordt statutair verankerd.

Artikel 36

Ingevolge het doorbreken van de gelijkwaardigheid van niveau B en C en in uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007, worden er voldoende doorstromingskansen behouden voor ambtenaren van niveau C. Zij kunnen deelnemen aan bevorderingsexamens naar niveau A. De bevorderingsmogelijkheden naar niveau B alleen zijn immers beperkt in aantal. De vroegere rechtstreekse bevorderingsmogelijkheid van niveau D naar niveau B wordt niet langer behouden.

Artikel 37

Terminologische aanpassing.

Artikel 38

In uitvoering van punt 6.3 van het sectoraal akkoord 2005-2007 wordt de verplichting tot driejaarlijkse organisatie van vergelijkende overgangsexamens en vergelijkende competentieproeven vervangen door een verplichting om driejaarlijks na te gaan of de randvoorwaarden tot het organiseren van loopbaanexamens vervuld zijn. Voor het beoordelen van de randvoorwaarden wordt rekening gehouden met het totaal van de voorzienbare vacatures op het niveau van de Vlaamse overheid en het geheel van de resterende laureaten van vroegere loopbaanexamens. De kandidaatstelling tot bevordering na een loopbaanexamen is immers mogelijk op het niveau van de Vlaamse overheid en niet beperkt tot de eigen entiteit. Het resultaat van het onderzoek zal het voorwerp uitmaken van overleg bij het Hoog Overlegcomité. Deze bepaling heeft enkel betrekking op de vergelijkende overgangsexamens en de vergelijkende competentieproeven in het zeewezen.

Artikel 39

Terminologische aanpassing (competentieproef in plaats van bekwaamheidsproef en overgangsexamen in plaats van loopbaanexamen).

Artikel 40

Terminologische aanpassing (competentieproef in plaats van bekwaamheidsproef)

Artikel 41

Binnen de IVA MDK zijn een aantal graadveranderingen mogelijk mits het slagen voor een vergelijkende competentieproef en het bezit van het vereiste diploma of getuigschrift. De graadverandering van motorist naar schipper was reeds voorzien. Nu wordt de graadverandering van schipper naar motorist toegevoegd.

Artikel 42

Op het moment van de invoering van de bevorderingsmogelijkheden naar directeursfuncties en de inhoudelijke functies kan eenmalig een graadverandering van adviseur naar directeur en vice versa plaatsvinden zonder proef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties getest

worden (zie overgangmaatregel). Het gaat immers om het toekennen van graden die overeenstemmen met het uitoefenen van een functie in de praktijk. Zo zijn er binnen de organisatie ambtenaren met de graad van directeur die geen leidinggevende functie uitoefenen. Deze ambtenaren kunnen zonder bijkomende proef een graadverandering bekomen naar de graad van adviseur. Organiek echter wordt geen automatische inwisselbaarheid van de graden van directeur en adviseur voorzien. Ook via de horizontale mobiliteit is deze graadverandering immers niet mogelijk.

Om een graadverandering naar directeur of adviseur te bekomen dient men te slagen voor dezelfde proef van de generieke en/of functiespecifieke competenties als deze die wordt afgenomen bij een bevordering binnen het niveau met competentieproef.

Artikel 43

Op zijn vraag en om het even wanneer kan de ambtenaar vragen om functionele of persoonlijke redenen te worden teruggezet in graad.

De terugzetting gebeurt in de graad van de onmiddellijk lagere rang, behalve voor de ambtenaren van rang A1, B1 en C1 en voor de ambtenaren van rang A2E. Bij een vrijwillige terugzetting in graad komen de ambtenaren van rang A1 en C1 niet in de derde rang, maar in de tweede rang van het lagere niveau terecht. Dit om te vermijden dat deze ambtenaren bij een terugzetting automatisch terecht zouden komen in een leidinggevende functie (rang B3 of rang D3). Voor de ambtenaren van rang A2E wordt geen terugzetting naar de onmiddellijk lagere rang voorzien omdat dit zou impliceren dat ze teruggezet zouden worden naar rang A2M en bijgevolg automatisch benoemd zouden worden in het middenkader. Voor de senior adviseur gebeurt de terugzetting naar rang A2.

Omwille van de geringe loonspanning tussen niveau B en C wordt op deze regeling van terugzetting vanuit de eerste rang van elk niveau naar de tweede rang van het lagere niveau een uitzondering voorzien voor de terugzetting vanuit rang B1. Vanuit rang B1 gebeurt de vrijwillige terugzetting naar rang C1 op de derde trap van de functionele loopbaan (C 113 of C 123). Deze maatregel werd afgesproken tijdens de besprekingen inzake het doorbreken van de gelijkwaardigheid van niveau B en C in uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007.

Voorbeelden:

- 1° voor de ambtenaar van rang A1 en C1 gebeurt de terugzetting in de tweede rang van het lagere niveau dus bijv. van A112 naar B211 (inschaling in de op één na hoogste salarisschaal van de functionele loopbaan)
- 2° voor de ambtenaar van rang B1 gebeurt de terugzetting in rang C1 (= eerste rang van het lagere niveau) op de derde trap van de functionele loopbaan (= de op één na hoogste salarisschaal van de functionele loopbaan), dus bijvoorbeeld van B111 naar C113 of van B122 naar C123.
- 3° voor de ambtenaren met een andere rang gebeurt de terugzetting in de onmiddellijk lagere rang dan die waarin de ambtenaar was benoemd dus bijvoorbeeld van rang B212 naar B113 (terugzetting in de op één na hoogste salarisschaal van de functionele loopbaan) of van C221 naar C123

Bij de terugzetting worden in principe de statutaire regels gevolgd die de wijze van het begeven van betrekkingen betreffen.

Inzonderheid kan niet worden afgeweken van de diplomavereisten die voor specifieke functies krachtens het VPS (onder meer in het organiek reglement) vereist zijn. Bovendien is de regel dat men vanuit een administratieve graad wordt teruggezet naar een andere administratieve graad. Voor de horizontale mobiliteit kunnen immers houders van een administratieve graad niet meedingen naar een niet-administratieve graad (zie artikel VI 26: administratieve graden zijn adjunct

van de directeur, directeur en adviseur (niveau A), deskundige en hoofddeskundige (niveau B), medewerker en hoofdmedewerker (niveau C) en assistent en hoofdassistent (niveau D).

De vereiste dat niemand een betrekking van een bepaald niveau kan bekleden zonder vooraf in het bezit te zijn van het voor dat niveau vereiste diploma, is evenwel niet absoluut en geldt bijvoorbeeld in principe niet voor de ambtenaren die via een bevorderingsexamen in een betrekking van een hoger niveau worden bevorderd (tenzij voor specifieke functies).

De ambtenaar die een betrekking bekleedt in een bepaald niveau door het slagen voor een loopbaanexamen voor bevordering naar een ander niveau, zonder dat hij of zij het voor dat niveau vereiste diploma bezit, zal bij een vrijwillige terugzetting in graad worden benoemd in de nieuwe graad, ook al bezit hij of zij niet het diploma dat voor dat niveau op algemene wijze vereist is.

Voorbeelden:

- 1° de *directeur* (rang A2) zal worden teruggezet in de graad van adjunct van de directeur, ook al bezit hij geen diploma van universitair onderwijs en hoger onderwijs van twee cycli gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- 2° de *adjunct van de directeur* (rang A1) zal worden teruggezet in de graad van hoofddeskundige, hoofdprogrammeur, maritiem verkeersleider (rang B2) in zover hij ook houder is van het diploma dat toegang verleent tot die graad in niveau B (enkel voor wat betreft de specifieke functies in zover vereist) en voldoet aan de andere bijzondere voorwaarden die krachtens de statutaire regels voor de toegang tot die graad zijn vastgesteld;
- 3° het is aangewezen dat de *hoofddeskundige* (rang B2) wordt teruggezet in de graad van deskundige (rang B1); een terugzetting van de hoofddeskundige in de graad van programmeur (rang B1) kan theoretisch maar is minder aangewezen omdat de programmeur op basis van het organiek reglement ook géén toegang heeft tot de graad van hoofddeskundige;
- 4° de *medewerker* (rang C1) wordt teruggezet in de graad van hoofdassistent (rang D 2); een terugzetting in de graad van technisch hoofdassistent zou niet stroken met de statutaire bepalingen inzake horizontale mobiliteit.
- 5° anderzijds zijn de graden van bijvoorbeeld *ingenieur, arts en loods* graden die krachtens het organiek reglement alleen bij wijze van aanwerving worden begeven. Nochtans moet de vrijwillige terugzetting in graad ook voor de titularissen van één van deze graden mogelijk zijn. Daarom zullen deze ambtenaren kunnen worden teruggezet in een graad van de rang B2 in zover zij ook houders zijn van het diploma dat toegang verleent tot die graad in niveau B (enkel voor wat betreft de specifieke functies in zover vereist) en voldoen aan de andere bijzondere voorwaarden die krachtens de statutaire regels voor de toegang tot die graad zijn vastgesteld.

De ambtenaar die teruggezet wordt in graad ontvangt een salaris dat berekend wordt op basis van de op één na hoogste salarisschaal van de functionele loopbaan verbonden aan de graad waarin hij werd teruggezet.

Voorbeeld:

de adjunct van de directeur die wordt teruggezet in de graad van hoofddeskundige ontvangt een salaris op basis van de salarisschaal B211.

Bovendien wordt als algemene regel voor de terugzettingen bepaald dat een terugzetting geen onmiddellijk financieel voordeel mag teweegbrengen. Als dit zich toch zou voordoen wordt het salaris geblokkeerd tot op het moment dat men op basis van het doorschuiven in de functionele loopbaan terug een hoger salaris verwerft.

Indien de terugzetting leidt tot financieel voordeel (wat strijdig zou zijn met het principe dat de vrijwillige terugzetting geen (onmiddellijk) financieel voordeel mag meebrengen) wordt het huidig salaris van de betrokken ambtenaar geblokkeerd tot op het moment dat betrokkene in zijn organieke graad een hogere salarisschaal bereikt m.a.w. bevorderd wordt in de functionele loopbaan.

Voorbeeld:

De terugzetting van C111 naar D211 heeft bijvoorbeeld tot 9 jaar geldelijke anciënniteit een salarisverhoging tot gevolg (aangezien salarisschaal D211 gedurende de eerste 9 jaar hoger ligt dan salarisschaal C111).

Indien de terugzetting in deze eerste 9 jaar geldelijke anciënniteit zou gebeuren, wordt in dit geval het salaris van de betrokken ambtenaar in schaal C111 op het moment van de terugzetting geblokkeerd tot op het moment dat hij bevorderd wordt in de functionele loopbaan, dus overgaat van salarisschaal D211 naar salarisschaal D212, t.t.z. na 10 jaar schaalanciënniteit in schaal D211 (want betrokkene neemt de opgebouwde schaalanciënniteit in zijn vorige schaal riet mee naar de graad en schaal waarin hij wordt teruggezet).

Artikel 44

Ook de ambtenaren met de graad van senior adviseur of hoofdadviseur komen in aanmerking voor het uitoefenen van een IT-mandaat.

Artikel 45

De staffunctie wordt opgeheven aangezien deze functies opgaan in de inhoudelijke loopbanen.

Artikel 46

Naar aanleiding van de besprekingen inzake het doorbreken van de gelijkwaardigheid van niveau B en C en in uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-207 wordt bepaald dat men een hoger ambt kan uitoefenen in een graad die maximaal drie rangen hoger gesitueerd is. Een hoger ambt in rang B1 kan dus waargenomen worden vanuit rang C1, C2 of C3. Aangezien enkel de waarneming vanuit rang C 1 financieel interessant is, is het wenselijk dat het hoger ambt kan uitgeoefend in graad van 3 rangen hoger in plaats van de vroegere mogelijkheid van 2 rangen hoger.

Vanuit de eerste rang van elk niveau kan men maximaal naar de eerste rang van het volgend niveau. Men kan dus maximaal telkens naar de overeenstemmende rang van het volgende niveau (vanuit D 1 kan men naar D2, D3 en C1; vanuit D 2 kan men naar D3, C1 en C2; vanuit D 3 kan men naar C1, C2 en C3; vanuit C2 kan men naar C3, B1 en B2, ...).

Uitzondering op deze regel is dat men ook vanuit rang C2 en C3 een hoger ambt kan uitoefenen in rang A1. Dit laat toe dat deze groep van ambtenaren met (al dan niet leidinggevende) ervaring in niveau C die kan deelnemen aan een bevorderingsexamen naar niveau A ook een hoger ambt in niveau A kan waarnemen.

Bijgevolg wordt gedeeltelijk het parallellisme behouden tussen hoger ambt en bevordering. Dat men vanuit niveau D geen hoger ambt kan waarnemen in niveau B vloeit voort uit het algemene principe dat men maximaal drie rangen hoger kan gaan bij uitoefening hoger ambt.

Artikel 47

Artikel VI 85 bepaalt welke overheid beslist welke ambtenaar het hoger ambt waarneemt. Momenteel wordt het hoger ambt in rang A2 (met uitzondering van dat van wetenschappelijk directeur) niet vermeld omdat er geen bevorderingsmogelijkheden zijn naar rang A2. Aangezien nu

de bevorderingsmogelijkheden naar rang A2 en rang A2E worden ingevoerd, is het logisch dat ook het hoger ambt in rang A2 en rang A2E wordt ingevoerd.

Artikel 48

De GDPB, die is toegevoegd aan het departement Bestuurszaken, wordt geleid door een afdelingshoofd.

Voor de aanwijzing tot afdelingshoofd bij de GDPB geldt de procedure bepaald in deel V, titel 3. De rechtspositie voor het middenkader.

Het afdelingshoofd, belast met de leiding van de GDPB dient in het bezit te zijn van een getuigschrift veiligheid niveau 1 zoals voorgeschreven door artikel 22, § 1 van het KB van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, en te beschikken over de noodzakelijke competenties voor het uitoefenen van deze functie.

Artikel 49

Indien er meer dan één voltijdse preventieadviseur is, wordt de interne dienst Preventie en Bescherming geleid ofwel door de preventieadviseur-coördinator ofwel door een afdelingshoofd. Onder het begrip "meer dan één voltijdse preventieadviseur" dient te worden verstaan, meerdere voltijdse equivalenten".

Artikel 50

De lijnmanager van het Departement Bestuurszaken bepaalt na overleg met naar gelang het geval het afdelingshoofd belast met de leiding van de interne dienst voor Preventie en Bescherming of met de preventieadviseur-coördinator van de interne dienst voor Preventie en Bescherming de lijst van de vereiste competenties.

Artikel 51

Dit artikel betreft de procedure voor de aanwijzing in voorkomend geval van een preventieadviseur-coördinator bij een interne dienst voor Preventie en Bescherming.

De noodzakelijke competenties voor het uitoefenen van de functie van preventieadviseur-coördinator van een interne dienst Preventie en Bescherming van de IVA met rechtspersoonlijkheid, EVA, raad of instelling worden beoordeeld door een bijzondere commissie.

De twee vertegenwoordigers van het Hoog Overlegcomité in deze commissie zijn de voorzitter en de ondervoorzitter van dit comité (*zoals overeengekomen tijdens de vergadering van het Sectorcomité XVIII van 29 juli 1998*).

Daarnaast maakt het hoofd van de IVA met rechtspersoonlijkheid, EVA, raad of instelling of zijn afgevaardigde deel uit van deze commissie.

Artikel 52

Schrapping van de preventieadviseur-coördinator GDPB in artikel VI 90.

Artikel 53

Toevoeging van de woorden "in voorkomend geval".

Artikel 54

Artikel VI 92, §3 bepaalt dat de bevoegde overheid o.m. de aanwijzing in het mandaat van preventieadviseur-coördinator kan beëindigen om functionele redenen en op vraag van de functiehouder. Naar analogie met de regeling voor de beëindiging van de N-1 functie wordt hieraan toegevoegd: omwille van organisatorische redenen, bijv. wanneer de betrekking van preventieadviseur-coördinator wordt afgeschaft.

Artikel 55 – 59

Er wordt geen aparte procedure meer voorzien voor de aanstelling tot senior auditor aangezien de ambtenaren die tijdelijk aangesteld zijn als senior auditor ambtshalve benoemd worden in de graad van adviseur.

Artikel 60

Technische rechtzetting

Artikel 61

Voor de scheepstechnicus is de specifieke regeling om vastbenoemd te worden, namelijk met goed gevolg een opleiding hebben beëindigd en geslaagd zijn voor de bekwaamheidsproef voor hun graad en functie, niet meer noodzakelijk.

Op deze functie is de organieke regeling van het statuut inzake proefperiode en benoeming van toepassing. Het testen van de bekwaamheden (nu de bekwaamheidsproef) gebeurt dan in het globale kader van de proefperiode en de evaluatie van de stage.

Artikel 62

Ingevolge het besluit van de Vlaamse regering van 19 juli 2007 betreffende de beëindiging van de vertegenwoordiging van Vlaanderen in het buitenland door landbouwraden wordt de aanstelling van de landbouwraden in het buitenland met ingang van 1 januari 2008 beëindigd zodat artikel VI 132 vanaf die datum overbodig geworden is.

Artikel 63

De overgangsbepaling dat de opdrachthouders hun aanstelling behouden wordt opgeheven en vervangen door de bepaling dat de opdrachthouders ambtshalve benoemd worden in de graad van adviseur. De prestaties die ze leverden als opdrachthouder tellen niet mee voor de opbouw van hun functionele loopbaan als adviseur. Voor opdrachthouders die voor hun aanstelling benoemd waren in de graad van ingenieur geldt dat ze benoemd worden in de graad van adviseur-ingenieur.

Artikel 64

De ambtenaren die tijdelijk aangesteld zijn als senior auditor worden ambtshalve benoemd in de graad van adviseur. De ambtenaren met de graad van directeur kunnen eenmalig zonder proef een graadverandering bekomen naar de graad van adviseur mits zij inhoudelijk een gespecialiseerde functie uitoefenen. De ambtenaren met de graad van adviseur kunnen eenmalig zonder proef een graadverandering bekomen naar de graad van directeur mits zij een leidinggevende functie uitoefenen.

Artikel 65

Vaststelling van de wijze waarop de geldelijke regeling wordt bepaald die verbonden is aan volgende contractuele betrekkingen: Vlaams bouwmeester, programmamanager financieel hervormingstraject, projectmanager Vlaams Fiscaal Platform, projectmanager migratie gewestbelastingen en ICT-manager bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. Deze betrekkingen behoren tot de bijkomende of specifieke opdrachten. In tegenstelling tot de andere bijkomende of specifieke opdrachten - waarvan de geldelijke regeling (overeenkomstig artikel I4, § 2) wordt bepaald bij besluit van de Vlaamse minister van Bestuurszaken - wordt voor deze bijkomende of specifieke opdrachten de verloningsregeling bepaald in het personeelstatuut zelf. De reden hiervoor ligt in het feit dat voor deze betrekkingen geen expliciete verloningsregeling wordt gedefinieerd, maar enkel wordt bepaald dat de verloning wordt vastgesteld door de Vlaamse minister van bestuurszaken, in overleg met de functionele minister(s). Deze algemene

formulering leent zich niet tot opname in het MB tot vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten, zodat wordt uitgeweken naar het personeelsstatuut zelf.

Reglementair is deze oplossing mogelijk omdat het artikel I4, § 2 uitgaat van de mogelijkheid dat de verloningsregeling verbonden aan bijkomende of specifieke opdrachten, ook kan zijn vastgesteld in het personeelsstatuut of een andere reglementering. De vaststelling van de verloningsregeling verbonden aan bijkomende of specifieke opdrachten bij ministerieel besluit, blijft evenwel het principe.

Artikel 66

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 worden de verplichte deeltijdse prestaties in het kader van de jongerenstages gepresteerd binnen de openbare sector met ingang van 1 januari 2007 in aanmerking genomen voor de berekening van het salaris.

Onder jongerenstages dienen zowel de stages verricht in het kader van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978 als deze verricht in het kader van het koninklijk besluit nr. 230 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces van 21 december 1983 te worden begrepen.

De valorisatie gebeurt pro rata de prestaties van het betrokken personeelslid.

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 18 juli 2006 met kenmerk: PEBE/DVO/2006/8.

Artikel 67

Het recht op verlof voor deeltijdse prestaties wordt uitgebreid tot de ambtenaren die een kind ten laste hebben dat recht geeft op bijkomende kinderbijslag wegens een aandoening of handicap. Ambtenaren die een kind ten laste hebben dat recht geeft op bijkomende kinderbijslag wegens een aandoening of handicap en die verlof voor deeltijdse prestaties nemen, hebben recht op een salarisbonus (onafgezien van het feit of het verlof een recht of een gunst is).

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 18 juli 2006 met kenmerk: PEBE/DVO/2006/8.

Artikel 68

Neutralisatie van de carenzdag, in uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 (punt 7.1).

De carenzdag is de eerste werkdag van de arbeidsongeschiktheidsperiode voor zover:

- de arbeidsongeschiktheid geen 14 dagen duurt;
- het personeelslid tewerkgesteld is:
 - ofwel als arbeider;
 - ofwel als bediende met een arbeidsovereenkomst waarvan de proeftijd nog niet is verstreken;
 - ofwel als bediende met een arbeidsovereenkomst van minder dan 3 maanden;
 - ofwel als bediende met een arbeidsovereenkomst voor een duidelijk omschreven werk dat normaal een tewerkstelling vergt van minder dan 3 maanden.

(zie artikelen 52 en 71 van de wet van 03.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

Voor de carenzdag is in principe door de werkgever geen loon verschuldigd.

De wijziging van het artikel VII 8 houdt in dat het contractuele personeelslid, bij carenzdag, toch het loon voor de betrokken dag behoudt.

Als gevolg hiervan komt bij de periode van gewaarborgd/ aanvullend loon, 1 dag met behoud van de bezoldiging bij. De geneutraliseerde carenzdag behoort echter zelf niet tot de arbeidsrechtelijke periode van gewaarborgd loon.

De regeling van de geneutraliseerde carenzdag is van toepassing op alle carenzdagen die zich hebben voorgedaan sinds 01.07.2006.

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 18 juli 2006 met kenmerk: PEBE/DVO/2006/8.

Artikel 69

Met dit artikel wordt verduidelijkt dat de uitbetaling betrekking heeft op de niet-opgenomen vakantieverlofdagen, zijnde de jaarlijkse verlofdagen van het lopend dienstjaar en de opgespaarde verlofdagen, en dat in dit verband tevens toepassing dient gemaakt van artikel X 9, § 1, derde lid en artikel XI 7 van dit statuut.

Artikel 70

Ingevolge het besluit van de Vlaamse regering van 19 juli 2007 betreffende de beëindiging van de vertegenwoordiging van Vlaanderen in het buitenland door landbouwraden wordt de aanstelling van de landbouwraden in het buitenland met ingang van 1 januari 2008 beëindigd zodat de vermelding van de salarisschalen verbonden aan de graad van landbouwraad vanaf die datum overbodig geworden is.

Aangezien de senior auditors voortaan worden benoemd als adviseur, is de terugvalregeling overbodig geworden

Artikel 71

Net zoals de bevorderingspremie verder wordt uitbetaald wanneer geen loon wordt betaald of bij een langdurige afwezigheid, dient ook de "upgradingspremie" verder te worden uitbetaald. Hiervoor was een aanpassing van artikel VII 15 noodzakelijk.

Tevens gebeurt er een technische correctie om het besluit in overeenstemming te brengen met de toelichting.

Artikel 72

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 (punt 7.5) wordt de eindejaarstoelage als volgt verhoogd:

- voor de personeelsleden van de rang D1 : verhoging van 5% tot 73,5 % m.i.v. de eindejaarstoelage 2006 (i.p.v. 70%);
- voor de personeelsleden van de rang D2, D3, C1 en B1: verhoging van 4% tot 67,6 % m.i.v. de eindejaarstoelage 2007 (i.p.v. 65%);
- voor de personeelsleden van de rang A1, C2, C3, B2 en B3: verhoging van 3% tot 60,8 % m.i.v. de eindejaarstoelage 2008 (i.p.v. 59%);
- voor de personeelsleden van de rang A4 – A2: verhoging van 3% tot 54,6 % m.i.v. de eindejaarstoelage 2009 (i.p.v. 53%).

Voor wat betreft de onderwerping aan de RSZ voor de vastbenoemde personeelsleden blijft het gedeelte vrijgesteld van RSZ ongewijzigd. Op de verhoging is wel RSZ verschuldigd

Dit geeft volgende resultaat

	huidige EJT in verhouding tot brutomaandsalaris		Verhoging
Rang	Verhoging Eindejaarstoe- lage SA 2005 - 2007	vrij van RSZ (vastgesteld bij uit- voering SA 2001-2002 – overgang vast en variabel gedeelte naar %)	Wel RSZ op
A4	54,60%	33,50%	21,10%
A3	54,60%	34,00%	20,60%
A2L	54,60%	35,00%	19,60%
A2A	54,60%	35,00%	19,60%
A2M	54,60%	36,00%	18,60%
A2	54,60%	36,00%	18,60%
A1	60,80%	38,00%	22,80%
B3	60,80%	38,50%	22,30%
B2	60,80%	39,00%	21,80%
B1	67,60%	43,50%	24,10%
C3	60,80%	40,00%	20,80%
C2	60,80%	39,50%	21,30%
C1	67,60%	43,00%	24,60%
D3	67,60%	42,00%	25,60%
D2	67,60%	43,00%	24,60%
D1	73,50%	47,50%	26,00%

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 18 juli 2006 met kenmerk: PEBE/DVO/2006/8.

Artikel 73

Zie toelichting bij artikel 93.

Artikel 74

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 – 2007 wordt de toelage voor nachtprestaties verhoogd van 2 tot 3 euro (100%).

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 18 juli 2006 met kenmerk: PEBE/DVO/2006/8.

Artikel 75

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 – 2007 worden de toelagen voor overuren en zaterdagwerk toegekend aan de personeelsleden van de rang A1, met uitzondering van de A1 met een diensthoofdtoelage.

Ook de personeelsleden met de functie van operationele loods (eveneens rang A1) worden hiervan uitgesloten. Deze component wordt immers geïntegreerd in hun loodstoelage zoals bedoeld in artikel VII 60, §1 van het VPS.

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 18 juli 2006 met kenmerk: PEBE/DVO/2006/8.

Artikel 76

De tekst van de prestatietoelagen wordt geherformuleerd aangezien de staftoelage wordt opgeheven. Tevens wordt bepaald dat voor de berekening van de prestatietoelagen voor de N_functies ook de mandaattoelage mee wordt gerekend.

Artikel 77

De premie voor rekenplichtigheid werd oorspronkelijk toegekend om de betrokkenen toe te laten zich desgevallend te kunnen verzekeren tegen de specifieke risico's van hun taak als rekenplichtige enerzijds en om de functie van rekenplichtige aantrekkelijker te maken en meer continuïteit en kwaliteit in de rekenplichtigheid te krijgen anderzijds.

Ook aan de personeelsleden werkzaam op een financiële dienst in een IVA of EVA met rechtspersoonlijkheid of die een financiële verantwoordelijkheid hebben overeenkomstig hun functiebeschrijving en die in de dagelijkse praktijk financiële verrichtingen uitvoeren en opvolgen onder handtekening van het hoofd van de entiteit, instelling of raad, of zijn gedelegeerde, wordt de toelage voor rekenplichtigen toegekend. Dit is de vroegere kastoelage die bestond binnen de Vlaamse Openbare Instellingen die in de premie voor rekenplichtigheid werd geïntegreerd.

Op dit ogenblik loopt het project Orafin-BBB dat de, sedert de invoering van het Beter Bestuurlijk Beleid, noodzakelijke aanpassingen aan het financieel systeem, Orafin, invoert. Een belangrijke stap hierbij is de rationalisatie van de structuur van de financiële rekeningen van de Vlaamse gemeenschap.

De nieuwe wijze van werken heeft weinig of geen invloed op de taken van de verschillende actoren die tussenkomen in het boekhoudkundig proces. De huidige rekenplichtigen verliezen dan weliswaar hun rekening maar niet hun werk. De invoer van gegevens in het financieel systeem Orafin verloopt identiek voor de boekhoudorganisatie van de centrale rekening, 001, als voor de boekhoudorganisaties van de rekenplichtigen. De rekenplichtigen veranderen alleen van naam, ze worden vereffenaars. Ook voor de speciale rekenplichtigen, zoals bvb. de rekenplichtigen van de geschillen, van de DAB's VIF en Mina e.a., blijven het werk en de verantwoordelijkheden hetzelfde.

Die naamsverandering heeft wel tot gevolg dat de aan de gewone, buitengewone en speciale rekenplichtigheid gekoppelde premie (zie artikel VII 48 en artikel VII 49 van het Vlaams Personeelsstatuut) vervalt voor de betrokken personeelsleden.

In afwachting van een definitieve regeling werd beslist een bewarende maatregel uit te werken voor de rekenplichtigen, onder de voorwaarde dat ze dezelfde opdracht uitoefenen. Ook dient de regeling uitdovend te zijn, zodat er geen nieuwe rekenplichtigen kunnen worden aangesteld. Er zullen geen nieuwe decentrale rekeningen meer geopend worden en dus zullen er ook geen nieuwe rekenplichtigen kunnen worden aangesteld. Voor de huidige rekenplichtigen, m.n. de buitengewone rekenplichtigen op 31/12/2006 en de gewone en speciale rekenplichtigen op 31/12/2007, geldt dan de overgangsmaatregel dat zij de premie kunnen behouden, als ze dezelfde opdracht blijven uitvoeren.

Concreet betekent dit dat de premie echt uitdovend is, omdat de rekenplichtigen gewoon verdwijnen en dus de artikelen VII 48 en VII 49 zonder voorwerp worden.

Deze regeling is een bewarende maatregel en geldt tot op het ogenblik dat de functies van de betrokken personeelsleden worden heringeschaald in het kader van een vernieuwd beloningsbeleid.

Artikel 78

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 – 2007 wordt de toelage voor zaterdagwerk toegekend aan personeelsleden van de rang A1 en wordt de toelage voor nachtprestaties verhoogd van 2 euro naar 3 euro.

Als gevolg daarvan dienen de loodstoelagen te worden verhoogd. Overeenkomstig het protocol 18.46 wordt de berekening voor de verhoging van de toelagen herleid tot 1/3.

Voor de **component zaterdagwerk** wordt uitgegaan van 233 uur zaterdagwerk per loods per jaar, zijnde 199 beschikbaarheidsdagen – 27 beurtdagen vakantie = 172 beurtdagen; 52 zaterdagen/365 = 14,25%; 172 beurtdagen x 14,25 % = 24,5 beurtdagen zaterdagwerk. 1 beurtdag is ongeveer 9,5 uur, dus 24,5 beurtdagen x 9,5 uur = 233 uren zaterdagwerk.

Dit geeft volgend resultaat:

ZATERDAGWERK	à 1/3			
operationele loodsen	rivier	kanaal	Scheldemonden	kust
233u zaterdag	0,52	0,52	0,39	0,52

Voor de **component nachtwerk** wordt uitgegaan van dezelfde gegevens van het protocol zee- wezen van 10 oktober 2001 waarbij de nachttoelage werd verhoogd van 38,5 BEF tot 80 BEF.

Dit geeft volgend resultaat:

NACHTTOELAGE OPERATIONELE LOODSEN

à 1,1262	rivier	kanaal	Scheldemonden	kust
bedrag nacht 1992	1.284,53	1.216,34	878,49	885,18
verhoging naar 80F= + 41,5 BEF	1.384,63	1.311,12	946,94	954,15
norm protocol	150	150	200	150
verhoging per prestatie	9,23	8,74	4,73	6,36
=1/3	3,08	2,91	1,58	2,12
à 100%	2,73	2,59	1,40	1,88
verhoging 2 > 3 euro à 100%	2,66	2,51	1,36	1,83

De uitbreiding van de toelage voor overuren wordt niet geïncorporeerd in de loodstoelage (zit reeds vervat in de loodstoelagen).

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 5 oktober 2007 met kenmerk: DVO/BZ/P&O/2007/20.

Artikel 79

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 – 2007 wordt de toelage voor zaterdagwerk toegekend aan personeelsleden van de rang A1 en wordt de toelage voor nachtprestaties verhoogd van 2 euro naar 3 euro.

Als gevolg daarvan dienen de toelagen voor extraprestaties voor de chefloodsen (continudienst en hoofd van het station), kapiteins en stuurmannen te worden verhoogd. Overeenkomstig het protocol 18.46 wordt de berekening voor de verhoging van de toelagen herleid tot 1/3.

Voor de **component zaterdagwerk** wordt voor de chefloodsen uitgegaan van 1 zaterdag werken op 4 of 13 zaterdagen op jaarbasis à $7 \times 36 = 98,8$ uur per chefloods. Zaterdagwerk s 1 euro per uur = $98,8 \text{ euro} / 3 = 33 \text{ euro}$ à 100%.

Voor de kapiteins en stuurmannen wordt uitgegaan van 18 zeebeurten, zoals ook gebeurde in 2001. Dit geeft $18 \times 1 \times 8 \text{ uur} = 144 \text{ uur}$ (à 1 euro) = $144/3 = 48 \text{ euro}$ à 100% per jaar.

Voor de **component nachturen** wordt uitgegaan van 28 uren en 18 beurten.

Dit geeft volgend resultaat:

chefloods continu	208,33
chefloods dag	0,00
chefloods hoofd st.	208,33
Kapitein	168,00
stuurman	

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 5 oktober 2007 met kenmerk: DVO/BZ/P&O/2007/20.

Artikel 80

Door de toekenning van maaltijdcheques dient het geïndexeerd bedrag van het dagbedrag van het zeegeld met 2,5 euro te worden verminderd (art. VII 65).

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 28 juni 2007 met kenmerk: DVO/BZ/P&O/2007/14.

Artikel 81

Uiteraard wordt het begrip vergoeding in art. VII 73 verder consequent verder gebruikt in de zin van "aan de werkgever eigen kosten" of "(werkelijke) beroepskosten die de werknemer moet voorschieten voor zijn werkgever om zijn werkopdrachten te kunnen uitvoeren".

Een typisch voorbeeld voor de stopzetting bij een afwezigheid die langer duurt dan 35 werkdagen, is de forfaitarisering van de kilometervergoeding en de maaltijdvergoeding voor binnenlandse reizen meer bepaald de forfaitaire bedragen die maandelijks worden betaald voor de personeelsleden met een reizende functie. De vergoeding stoppen bij een kortere afwezigheid dan 35,5 werkdagen zou in dit specifiek geval de deregulering uithollen in die mate dat de forfaitarisering op maandbasis haar doel zou voorbijschieten namelijk de MOD's en de personeelsleden van werk te ontlasten van repetitief werk.

Artikel 82

In art. VII 80 werd het bedrag van de kilometervergoeding geactualiseerd vanaf 1 juli 2007. Het bedrag wordt meegedeeld door de secretaris-generaal van het departement Bestuurszaken in uitvoering van de beslissing van de minister.

De in het vorig artikel vermelde forfaitaire kilometervergoeding op maandbasis wordt uiteraard tegelijkertijd aangepast na akkoord van de minister bevoegd voor de Bestuurszaken

Artikel 83

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 – 2007 wordt de kilometervergoeding voor de verplaatsing van de woonplaats naar de standplaats (art. VIII 81) in 2 stappen verhoogd. Van 1

september 2006 tot 31 augustus 2007 bedraagt de vergoeding 55% van de kilometervergoeding. Vanaf 1 september 2007 60% van de kilometervergoeding.

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 18 juli 2006 met kenmerk: PEBE/DVO/2006/8.

Artikel 84

Door de toekenning van maaltijdcheque dient het geïndexeerd bedrag van de gewone maaltijdvergoeding in art. VII 83 met 2,5 euro (werkgeversbijdrage) te worden verminderd.

In het sectoraal akkoord 2005 – 2007 wordt in punt 5.3. bepaald: *“Maaltijdvergoeding en maaltijdcheque zijn niet cumuleerbaar. Dit betekent dat voor de dagen met maaltijdvergoeding het bedrag van de maaltijdvergoeding verminderd wordt met de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheque (2,50 euro). Voor de entiteiten die beschikken over een specifieke regeling voor maaltijdvergoedingen zal een regeling uitgewerkt worden om tot een analoog resultaat te komen”*.

Dit artikel geeft uitvoering aan deze bepaling. Worden daarom met 2,50 euro verminderd:

- het dagbedrag zeegeld (zie artikel VII 65 – artikel 80 van dit ontwerpbesluit), behalve wanneer het zeegeld reeds verminderd wordt als de voeding aan boord van het vaartuig ten laste is van de begroting van de Vlaamse overheid;
- de maaltijdvergoeding voor dienstreizen en de maaltijdvergoeding op dienst- en veerboten (artikel VII 87 VPS – artikel 85 van dit ontwerpbesluit). De inhouding gebeurt per toegekende vergoeding, d.w.z. indien een personeelslid ingevolgde de dienstverplaatsing recht heeft op 2 maaltijdvergoedingen (middagmaal en avondmaal) er 2 keer een inhouding van 2,50 euro gebeurt.

De geïndexeerde forfaitaire bedragen van de maaltijdvergoeding zoals bedoeld in artikel VII 83, § 4 VPS worden verminderd met zoveel keer het bedrag van de werkgeversbijdrage dat overeenstemt met het aantal dienstverplaatsingen waarop het forfaitair bedrag is berekend.

Een nieuwe tabel met de bedragen aan 100% vanaf 1 juli 2007 zal aan de omzendbrief worden gevoegd.

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 28 juni 2007 met kenmerk: DVO/BZ/P&O/2007/14.

Artikel 85

Door de toekenning van maaltijdcheque dient ook het geïndexeerd bedrag van de maaltijdvergoeding op dienst- en veerboten (art. VII 87) met 2,5 euro (werkgeversbijdrage) te worden verminderd.

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 28 juni 2007 met kenmerk: DVO/BZ/P&O/2007/14.

Artikel 86

Aan operationele loodsen worden geen maaltijdcheques toegekend aangezien elke maaltijd reeds vergoed wordt. Ter compensatie wordt het forfaitair bedrag van de reis- en maaltijkosten met 25 euro (100%) verhoogd.

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 28 juni 2007 met kenmerk: DVO/BZ/P&O/2007/14.

Artikel 87

Vergoeding standplaats in Vlissingen of personeelsleden tewerkgesteld in de Brakke grond te Amsterdam (art. VII 90). In Nederland bestaat geen systeem van maaltijdcheques. Personeelsleden met standplaats in Vlissingen of Amsterdam (Brakke Grond) ontvangen in de plaats van maaltijdcheques een vergoeding van 30 euro per maand à 100%. Dit geldt niet voor de operationele loodsen, stuurmannen en kapiteins.

Deze aanpassing werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 28 juni 2007 met kenmerk: DVO/BZ/P&O/2007/14.

Artikel 88

De voorwaarde van 66% arbeidsongeschiktheid beantwoordde niet aan de doelstelling van deze bepaling, namelijk een tegemoetkoming voorzien voor gehandicapten die niet het openbaar vervoer voor de woon-werkverplaatsing kunnen gebruiken.

Daarom wordt dit criterium vervangen door de voorwaarde dat het personeelslid ofwel aantoonbaar dat hij over een parkeerkaart beschikt, ofwel een attest voorlegt waaruit volgt dat hij voldoet aan de criteria.

De quotering met betrekking tot de mobiliteit is immers een belangrijk element voor het uitreiken van zo'n parkeerkaart en sluit dus nauwer aan bij de doelstelling van dit artikel.

Artikel 89

Artikel VII 109bis:

1ste lid. Om niet als loon te worden beschouwd waarop RSZ-bijdragen verschuldigd zijn, zijn in artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ⁽¹⁾ 7 voorwaarden opgesomd waarom cumulatief moet zijn voldaan.

Eén van de voorwaarden is dat het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert. Voorheen was in de RSZ-reglementering een minimumduur van de dagprestatie opgenomen, maar deze werd met het koninklijk besluit van 3 februari 1998 ⁽²⁾ opgeheven.

Historisch gezien werden maaltijdcheques ingevoerd om werknemers die niet over een bedrijfsrestaurant beschikken, de mogelijkheid te geven een warme maaltijd te nuttigen op of toch nabij hun werkplaats. Niet iedere werknemer kan genieten van een lunch in een bedrijfsrestaurant. Die vaststelling gaf aanleiding tot het ontstaan van maaltijdcheques.

Deze historiek verklaart ook het algemeen principe dat één maaltijdcheque per effectieve werkdag wordt toegekend. Op dagen dat geen prestaties worden verricht stelt het probleem van het nuttigen van een maaltijd zich immers niet. In feite heeft men dus recht op een maaltijdcheque per verplaatsing naar de werkplaats.

□

¹ Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

² Koninklijk besluit van 3 februari 1998 tot wijziging van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Dit verklaart ook de verschillende behandeling tussen een personeelslid dat deeltijdse prestaties levert (vb. 50%) maar elke dag een halve dag komt werken, of een personeelslid dat de ene week twee dagen werkt en de andere week drie dagen.

Afwezigheden van een volledige dag die niet als arbeidsprestatie worden beschouwd geven dus geen aanleiding tot de toekenning van een maaltijdcheque (vb. dag jaarlijkse vakantie, ziekteverlof, omstandigheidsverlof enz.).

In het tweede lid van deze paragraaf worden een aantal personeelscategorieën uitgesloten van het recht op maaltijdcheques.

- operationele loodsen, stuurmannen en kapiteins:

Gelet op de historiek van het ontstaan van de maaltijdcheques kan het niet toekennen ervan aan voornoemde categorieën verantwoord worden. Stuurmannen en kapiteins krijgen eten aan boord. Operationele loodsen krijgen ofwel “gratis” eten aan boord (wettelijke verplichting voor de kapitein) ofwel worden de kosten voor een maaltijd reeds op één of andere manier vergoed.

- occasionele medewerkers BLOSO en gidsen KMSKA

Zowel de werkgever als de vakorganisaties hadden een aantal bekommernissen indien maaltijdcheques aan deze categorieën zouden worden toegekend. Het gaat meestal om contracten van zeer korte duur, met prestaties van soms slechts één uur per dag. De meeste lesgevers bij het BLOSO zijn bovendien niet gekend bij de RSZ. Dimona is voor hen niet verplicht en er gebeurt geen DMFA-aangifte (max. 25 dagen per jaar is er geen RSZ-onderwerping).

- standplaats Vlissingen of Brakke grond:

In Nederland kent men geen systeem van maaltijdcheques. Personeelsleden die in Nederland werken (standplaats in Vlissingen of de Brakke Grond te Amsterdam) kunnen bijgevolg geen maaltijdcheque gebruiken voor het nuttigen van een maaltijd op een werkdag (principe van de maaltijdcheque). Daarom krijgen zij geen maaltijdcheques maar een “vervangende” vergoeding (zie artikel VII91bis).

- vertegenwoordigers in het buitenland en het ondersteunend personeel:

Krijgen ook geen maaltijdcheques, genieten reeds van andere toelagen en vergoedingen.

- de personeelsleden in hun hoedanigheid van huisbewaarder of hun vervangers:

De meesten hebben naast hun functie van huisbewaarder nog een andere functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid op basis waarvan zij wel maaltijdcheques zullen ontvangen. Huisbewaarders hebben bovendien enkel voordelen in natura, zodat er geen inhouding van het werknemersaandeel op hun nettosalaris kan gebeuren.

Hun vervangers zijn geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid en worden uitgesloten.

2de lid. Het principe van één maaltijdcheque per dag zou voor bepaalde personeelscategorieën nadelig kunnen zijn (vb. continudiensten met 12U prestaties per dag). De RSZ-reglementering voorziet daarom de mogelijkheid van een “alternatieve telling”. Met een brief van 28 augustus 2006 bevestigde de RSZ dat dit ook in de openbare sector mag toegepast worden. Het principe is vastgelegd in artikel 19bis, §2, 2° van het KB van 28/11/1969. Het totaal aantal “effectief” gepresteerde uren tijdens het kwartaal worden gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per dag bij de werkgever. Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere éénheid. Indien het aldus verkregen getal groter is dan het maximum aantal werkbare

dagen van de voltijds tewerkgestelde werknemer in het kwartaal, wordt het tot dit laatste beperkt.

Artikel VII 109ter:

Dit artikel bepaalt de nominale waarde van één maaltijdcheque op 5 euro, waarvan 2,5 euro werkgeversbijdrage en 2,5 euro werknemersbijdrage. Het bedrag van 2,5 euro werknemersbijdrage stemt overeen met de huidige kostprijs van een maaltijd tegen sociaal tarief in een restaurant van de Vlaamse overheid. Vanaf 1/7/2007 bedraagt die kostprijs 5 euro (de werknemer betaalt uiteindelijk zelf slechts 2,5 euro). Hierdoor is de regeling ook in overeenstemming met de RSZ-reglementering inzake cumulatie van maaltijdcheques en het ter beschikking hebben van een bedrijfsrestaurant waar maaltijden aan een sociaal tarief worden aangeboden (verplichting tot betalen met maaltijdcheque in bedrijfsrestaurant).

Wettelijk mag de werkgeversbijdrage maximaal 4,91 euro per cheque bedragen en de werknemersbijdrage minimum 1,09 euro per cheque. Ook aan deze voorwaarde is dus voldaan.

Artikel VII 109quater:

Dit artikel regelt het al dan niet recht hebben op maaltijdcheques bij bepaalde verlofvormen en dienstvrijstellingen.

Het 1ste lid handelt over de verschillende verlofvormen.

Bij verlof voor prestaties bij een externe werkgever, verlof voor opdracht en verlof voor prestaties bij een politieke groep, is als regel gesteld dat er behoud is van het recht op maaltijdcheques indien het salaris door de Vlaamse overheid wordt doorbetaald. De RSZ stelt hieromtrent in een brief van 29 januari 2004 aan de dienst Personeelsregelgeving, dat de oorspronkelijke werkgever verder maaltijdcheques moet toekennen voor de werkelijk gepresterde arbeidsdagen waarop personeelsleden met verlof voor opdracht zijn bij een andere dienst of instelling. Het gaat immers om prestaties (met lonen en dagen op de RSZ-aangifte) waarvoor de Vlaamse overheid verder de hoedanigheid heeft van werkgever. Met de dienst of instelling waarnaar het personeelslid "gedetacheerd" is moeten de nodige afspraken worden gemaakt zodat het juiste aantal maaltijdcheques kunnen toegekend worden. Er moet tevens over gewaakt worden dat geen maaltijdcheques van 2 verschillende instanties worden verkregen voor dezelfde dagprestatie.

Het 2de lid handelt over de verschillende vormen van dienstvrijstellingen.

Voor het behoud van maaltijdcheques bij dienstvrijstelling werd een onderscheid gemaakt tussen dienstvrijstelling waaraan het personeelslid "vrijwillig" deelneemt (vb. bloed geven, vrijwillige brandweer e.d.) en dienstvrijstellingen die "gelijkgesteld kunnen worden met een arbeidsdag" (vb. sportdag, voorbereiding bevorderingsexamen, teamdag). Ook voor oproeping door het gerecht of oproeping door een andere overheid wordt een maaltijdcheque toegekend.

In volgende tabel wordt voor de duidelijkheid nog eens een overzicht gegeven van alle mogelijke verlofvormen en dienstvrijstellingen en het al dan niet recht hebben op een maaltijdcheque.

Artikel VPS	Verlofvorm	Behoud MC
VIII, 2, 3°	Tuchtschorsing	neen
Deel IX	Schorsing in het belang van de dienst	neen
X 9 en X 10	Vakantie	Neen, behalve halve dag of enkele uren verlof
X 11	Wett.- decretale en reglementaire feestdagen	Neen, is steeds volledige dag, tenzij die dag wordt gewerkt (bv. continudiensten)

X 13 – X 15	Bevallingsverlof	neen
X 16	Opvangverlof	neen
X 17 – X 24	Ziekteverlof	Neen, tenzij ziekteverlof geen ganse dag duurt
X 25 – X 17	Deeltijdse prestaties	neen, tenzij gedeeltelijke prestaties
X 28 – X 41	Loopbaanonderbreking (alle mogelijke vormen))	Neen, tenzij gedeeltelijke prestaties
X 42 - X 43	Externe werkgever	Neen, tenzij salaris betaald door DVO
X 44 – X 48	Detachering kabinet	Ja
X 49 – X 53	Verlof voor opdracht	Neen, tenzij salaris betaald door DVO
X 54	Terbeschikkingstelling Koning	ja
X 55 – X 58	Verlof politieke groep	Neen, tenzij salaris betaald door DVO
X 59 – X 60	Vormingsverlof	Ja
X 61	omstandigheidsverlof	Neen, tenzij geen volledige dag
X 62 – X 63	Onbetaald verlof	Neen, tenzij geen volledige dag
X 65	politiek verlof - dienstvrijstelling	Neen, tenzij geen volledige dag
X 66	Facultatief politiek verlof	Neen, tenzij geen volledige dag
X 67	Ambtswege politiek verlof	Neen, tenzij geen volledige dag
X 72	Verlof federale bepalingen	Neen, tenzij geen volledige dag, wel recht op maaltijdcheque voor vakbondsverlof
	Dienstvrijstellingen:	
X 73	vakbondsactiviteiten	ja
X 74	* vrijwilliger brandweer, Rode Kruis e.a.	Neen, levert geen prestaties, tenzij geen volledige dag
X 75	* voorzitter, bijzitter stembureau	Neen, levert geen prestaties, tenzij geen volledige dag
X 76	* onbezoldigd topsporter	Neen, levert geen prestaties, tenzij geen volledige dag
X 77	* afstaan beenmerg of organen	Neen, levert geen prestaties, tenzij geen volledige dag
X 78	* begeleiden gehandicapten en zieke bij reizen	Neen, levert geen prestaties, tenzij geen volledige dag
X 79	* Bloed en plasmadonatie	Neen, levert geen prestaties, tenzij geen volledige dag
X 80	* Prenataal onderzoek	Neen, levert geen prestaties, tenzij geen volledige dag
X 80	* borstvoeding	Ja
	* Voorbereiding bevoorderingsexamens	Ja, kan gelijkgesteld worden met een arbeidsdag
	* Preventief medisch onderzoek	Ja, kan gelijkgesteld worden met een arbeidsdag
	* Andere dienstvrijstellingen	Ja, indien ze gelijkgesteld kunnen worden met een arbeidsdag (vb. sportdag, oproeping medisch onderzoek, teamdag) of de oproeping voor het gerecht of door een andere overheid).

Er is geen recht op een maaltijdcheque bij een buitenlandse dienstreis. Dit werd zo uitdrukkelijk afgesproken in het sectoraal akkoord 2005 – 2007.

Er is geen recht op een maaltijdcheque in geval van tuchtschorsing of schorsing in het belang van de dienst.

In geval van deelname aan een georganiseerde werkonderbreking is er enkel recht op een maaltijdcheque als die dag prestaties worden geleverd. Bij een volledige dag staking is er geen recht op een maaltijdcheque.

In geval van "lock-out" (men kan het gebouw niet betreden) is er recht op een maaltijdcheque indien het personeelslid niet deelneemt aan de staking en die dag bv. thuiswerkt of de afwezigheid verantwoord wordt door een attest dat me zich heeft aangeboden maar ingevolge overmacht de werkplek niet kon betreden.

De ganse regeling van de maaltijdcheques werd reeds als voorafname ingevoerd bij rondzendbrief van 28 juni 2007 met kenmerk: DVO/BZ/P&O/2007/14.

Art. 90. In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 – 2007 wordt de nachttoelage verhoogd van 2 euro naar 3 euro en wordt de zaterdagtoelage toegekend aan de personeelsleden van de rang A1. Hierdoor dient ook de toelage voor de loods met de functie van chefloods die bezoldigd wordt in de salarisschaal A145 te worden opgetrokken met 182 euro. Zij kregen immers de toezegging dat zij als gewezen nautisch dienstchefs niet minder zouden verdienen dan de chefloods – hoofd van het station.

	chefloods	Chefloods gewezen nautisch dienstchef
Salaris	45.100 (A144)	51.650 (A145)
Algemene toelage	4.245	2.874
Toelage extra prestaties	5.361	
Totaal	54.706	54.524
Vershil		- 182

Art. 91

Dit artikel betreft een technische correctie van de regeling gevaarlijk werk voor de gewezen personeelsleden van Imalso (art. VII 124).

Artikel 92

Ingevolge het besluit van de Vlaamse regering van 19 juli 2007 betreffende de beëindiging van de vertegenwoordiging van Vlaanderen in het buitenland door landbouwraden wordt de aanstelling van de landbouwraden in het buitenland met ingang van 1 januari 2008 beëindigd zodat artikel VIII 134 vanaf die datum overbodig geworden is.

Artikel 93

1° Op 8 september 2006 heeft de Vlaamse regering een beslissing genomen omtrent de tijdelijke regeling maaltijdcheques voor sommige personeelsleden die vanuit sommige VOI's in het kader van BBB gemigreerd zijn naar een Vlaams ministerie.

Deze tijdelijke regeling gold van 1 oktober 2006 tot 30 juni 2007 en werd als overgangsmaatregel statutair verankerd met het raamstatuut fase 2 (integratie administratieve en geldelijke bepalingen).

Nu de maaltijdchequeregeling in uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 – 2007 veralgemeend wordt ingevoerd vanaf 1 juli 2007 voor alle personeelsleden, kan deze overgangsregeling (art. VII 151) worden geschrapt.

2.° Er zijn 3 overgangsregelingen voor ambtenaren van rang A1 die op datum van inwerkingtreding van dit besluit de diensthoofdtoelage bedoeld in artikel XIII 25 en 26 van het besluit van de Vlaamse regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid zoals gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 16 maart 2007, genieten :

- 1) De huidige titularissen van de A1-diensthoofdtoelage die bevorderd worden tot een functie van N-2 en wiens salaris in N-2 lager is dan het A1-salaris verhoogd met 10%, behouden de diensthoofdtoelage totdat hun salaris in rang A2 hoger wordt dan de som van het salaris in rang A1 verhoogd met deze diensthoofdtoelage (art. VII 151 1°);
- 2) De huidige titularissen van de A1-diensthoofdtoelage die niet aangesteld worden in een functie van N-2, maar die de functie blijven uitoefenen en niet gevat worden door toepassing van de hierna vermelde overgangsregel, behouden ten persoonlijke titel de A1-diensthoofdtoelage (art. VII 151 2°).

Indien uit de toepassing van het allocatie instrument blijkt dat de functie van een A1 met diensthoofdtoelage ingedeeld wordt in niveau 3 van de functiefamilie "lager kader", én de organisatiestructuur niet ten gronde wordt aangepast waardoor de functie effectief zou verdwijnen, dient de functie van A1 diensthoofd te worden omgezet in een functie van N-2;

Artikel 94:

Doordat de herstructurering van de Sociale dienst op 1 juli 2007 een feit is geworden kan de toelageregeling voor de Voorzitter en Ondervoorzitter worden opgeheven.

Artikel 95

Artikel VIII 19 wordt aangepast zodat verduidelijkt wordt dat wanneer de raad van beroep unaniem beslist heeft dat de tuchtstraf ongegrond is, de raad van beroep kan beslissen om een lichtere tuchtstraf toe te kennen. Indien de Raad van Beroep in dat geval niet unaniem beslist om een lichtere tuchtstraf toe te kennen dan betekent dit dat er geen tuchtstraf wordt toegekend.

Deze beslissing vereist eveneens unanimititeit.

Artikel 96

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 wordt met ingang van 1 januari 2008 bijkomend verlof vanaf de leeftijd van 55 jaar ingevoerd. Men wenst hiermee in te spelen op de maatregelen vervat in het generatiepact, inzonderheid de aanmoediging van de tewerkstelling op latere leeftijd. Deze maatregel geldt niet voor de personeelsleden van de openbare ziekenhuizen Geel en Rekem aangezien zij allen genieten van een eindeloopbaanregeling die gunstiger is dan de regeling in het VPS (zie protocol nr. 240.768 van 27 november 2006 afgesloten in het sectorcomité XVIII). Tevens is het personeel van de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand dat opgesomd is in § 3 uitgesloten van de nieuwe eindeloopbaanregeling aangezien zij reeds genieten van een voordeligere regeling.

De extra vakantieverlofdagen worden toegekend bij het begin van het kalenderjaar waarin betrokkene de vereiste leeftijd bereikt. Zij worden op dezelfde wijze verminderd als het resterende vakantieverlof bij opname van onbezoldigde verlofdagen, bij indiensttreding of bij definitief neerleggen van de functie bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Er wordt voorzien in een uitzondering op het beginsel dat de vakantieverlofdagen moeten aangewend worden uiterlijk vóór de pensionering. Wanneer het personeelslid door ziekte of arbeidsongeval niet in de mogelijkheid verkeert zijn vakantieverlofdagen op te nemen vóór de datum van pensionering, worden de vakantieverlofdagen die hij hierdoor niet heeft kunnen opnemen, hem uitbetaald.

Technische aanpassing: de bijzondere verlofregeling voor de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand geldt zowel voor het contractueel als voor het vastbenoemd personeel.

Artikel 97

Technische aanpassing: de bestaande regeling voor contractuelen wordt opnieuw formeel in het personeelsstatuut opgenomen.

Artikel 98

Schrapping van de bepaling volgens welke er voor contractuelen geen recht op salaris is voor carenzdagen. Ingevolge het sectoraal akkoord 2005 – 2007 wordt het loon op carenzdagen doorbetaald (zie wijziging van het artikel VII 8).

Artikel 99

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 wordt het recht op verlof voor deeltijdse prestaties uitgebreid tot alle ambtenaren van rang A2 en lager die minstens 50 jaar zijn of minstens twee kinderen onder de 15 jaar ten laste hebben, voor zover ze niet tot het lager kader behoren. Bovendien hebben voortaan ook ambtenaren van rang A2 en lager met een gehandicapt kind recht op een verlof voor deeltijdse prestaties. Het criterium is dat het kind recht geeft op een bijkomende kinderbijslag. Hiervoor gelden administratieve (o.a. jonger dan 21 jaar) en medische voorwaarden (oude regeling: ongeschiktheid van ten minste 66 %; nieuwe regeling: 6 punten in totaal of 4 punten in pijler 1).

Voor ambtenaren wiens rang hoger is dan rang A2 en voor ambtenaren die een directeursfunctie uitoefenen is het verlof voor deeltijdse prestaties een gunst.

Deze maatregel werd reeds eerder met ingang van 1 juli 2006 als voorafname uitgevoerd via punt 3.2 van de omzendbrief PEBE/DVO/2006/8 van 18 juli 2006, vandaar de terugwerkende kracht van dit artikel.

Artikel 100- 101

Het huidige artikel X 42 is enkel van toepassing bij tewerkstelling bij een externe werkgever. Onder externe werkgever dient te worden begrepen, een werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid.

Er is ook nood aan terbeschikkingstelling van een ambtenaar van een interne entiteit (met of zonder rechtspersoonlijkheid) aan een andere interne entiteit (bijvoorbeeld van agentschap naar agentschap). Dit laatste wordt mogelijk gemaakt met artikel X 43bis.

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen werkgevers binnen en buiten de diensten van de Vlaamse overheid.

De Vlaamse Gemeenschap kan tegelijkertijd optreden als werkgever binnen en buiten de diensten van de Vlaamse overheid.

Terbeschikkingstelling, zoals geregeld in deze artikelen, is enkel van toepassing voor ambtenaren. Voor contractuele personeelsleden is dit arbeidsrechtelijk niet toegelaten. In de gevallen

waarin er toch een overgang van contractuele personeelsleden naar een externe werkgever zou plaatsvinden, zal de overheid inspanningen leveren om van de externe werkgever te verkrijgen dat de overgang gebeurt met een zo groot mogelijk behoud van arbeidsvoorwaarden

Terbeschikkingstelling kan enkel tijdelijk; voor definitieve overplaatsing dient immers de horizontale mobiliteit.

De entiteit kan eenzijdig beslissen (ambtshalve) om een ambtenaar ter beschikking te stellen; het akkoord van de ambtenaar is niet vereist.

Bij tewerkstelling bij een werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid (X 42) wordt een overeenkomst gesloten over wie het salaris betaalt (en eventueel dat de andere werkgever dit salaris geheel of gedeeltelijk terugbetaalt), voor welke termijn de ambtenaar wordt terbeschikking gesteld, wie het functioneel gezag over de ambtenaar heeft ... In de overeenkomst worden ook de arbeidsvoorwaarden in vastgesteld. Het vakbondsstatuut is van toepassing op de arbeidsvoorwaarden die in de overeenkomst tussen de werkgevers zullen worden bepaald. Het ingezet personeel ressorteert ambtshalve onder de arbeidsvoorwaarden van de overeenkomst, die de werkgevers bindt.

Bij tewerkstelling bij een werkgever binnen de diensten van de Vlaamse overheid (X 43bis) zijn de arbeidsvoorwaarden die gelden bij die andere entiteit, raad of instelling van toepassing (dus het VPS van 13 januari 2006).

De terbeschikkingstelling kan voltijds of deeltijds.

Artikel 102

1° De opsomming met detacheringmogelijkheden wordt vervangen door een omschrijving. Deze algemene omschrijving heeft een uitbreiding tot gevolg:

- het kabinet van een gouverneur van elke provincie komt in aanmerking, niet enkel van een Vlaamse provincie of van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad;
- ook het kabinet, of een medewerker, van de voorzitter of een lid van Kamer of Senaat, Europees Parlement ...

2° Een ambt bij de fracties in de gemeenteraad of provincieraad valt niet onder de algemene omschrijving, maar geeft wel aanleiding tot verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet.

Artikel 103

Betreft een aanpassing ter verduidelijking. Inhoudelijk verandert er niets aan de regeling van het omstandigheidsverlof aangezien een bloed- of aanverwant van het personeelslid tevens een bloed- of aanverwant van de echtgeno(o)te van het personeelslid is.

Artikelen 104 – 107

Betreft een aanpassing aan de nieuwe terminologie van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 inzake districten (artikel 272 e.v.). De benaming van de districtsmandatarissen is gewijzigd. Elk districtsbestuur omvat een raad, districtsraad genoemd, een districtscollege en een voorzitter. Waar men vroeger sprak van de "voorzitters van de districtsraden" zijn dit thans de "voorzitters van het districtscollege". Waar men vroeger sprak van "de leden van het bureau van de districtsraden" spreekt men thans over "de leden van het districtscollege". De districtsraad kan beslissen dat de voorzitter van de districtsraad geen deel uitmaakt van het districtscollege en het college niet voorziet. In dat geval kiest het districtscollege in zijn midden een afzonderlijke voorzitter van het districtscollege (artikel 274, § 3 van het Gemeentedecreet).

De wedde van de leden van het districtscollege wordt bepaald door de Vlaamse Regering, daarbij kan rekening gehouden worden met de omvang van de bevoegdheden die aan de districten toegewezen worden, alsook met het inwonersaantal van het district.

In het besluit van de Vlaamse regering van 19 januari 2007 houdende het statuut van de lokale en provinciale mandataris worden de wedden van de voorzitters en de leden van het districtscollege bepaald.

De wedde van de voorzitter van het districtcollege (vroeger de voorzitter van de districtsraad) bedraagt minimaal 10% en maximaal 50% van de wedde zoals bepaald in artikel 1 die aan de burgemeester van een gemeente, waarvan het bevolkingsaantal overeenstemt met dat van het district, wordt toegekend.

De wedde van de leden van het districtscollege (vroeger leden van het bureau van de districtsraad) bedraagt minimaal 10% en maximaal 50 % van de wedde van een schepen van een gemeente waarvan het bevolkingsaantal overeenstemt met dat van het district.

Het politiek verlof van ambtswege voor de voorzitter van het districtscollege (vroeger de voorzitter van de districtsraad) wordt beperkt tot het percentage van de vergoeding van de burgemeester die zij ontvangen. Het politiek verlof van de leden van de districtscolleges (vroeger de leden van het bureau van de districtsraad) wordt beperkt tot het percentage van de vergoeding van de schepenen die zij ontvangen.

Artikel 108

In het arrest nr. 187/2005 dd. 14 december 2005 stelde het Arbitragehof dat artikel 7, eerste lid, 2° van het Kieswetboek artikel 10 en 11 van de Grondwet (het gelijkheidsbeginsel) schendt aangezien het onevenredige gevolgen heeft in zoverre het veroordeelde personen hun kiesrecht ontzegt, gedurende een termijn die veel langer kan duren dan die van de uitvoering van de straf. Het Arbitragehof stelde dat dit automatische karakter des te meer onevenredig is gelet op de gevolgen van een schorsing van de burgerlijke en politieke rechten zoals bepaald door het APKB (en de personeelsstatuten van de overheden).

Uit dit arrest kan afgeleid worden dat het voorzien van een regeling waarbij het aan een straf koppelen van gevolgen die verder gaan dan de uitvoering van deze straf (zowel inzake gevolgen als inzake de duur van de gevolgen) artikel 10 en 11 van de Grondwet schenden, en ook artikel 23, 2° van het APKB en artikel XI 3, 2° van het Vlaams Personeelsstatuut door te voorzien:

- 1) dat een ambtenaar ontzet wordt uit zijn ambt zonder dat de strafrechter de ambtenaar ontzet heeft uit het recht om openbare ambten, bedieningen of betrekkingen te vervullen, omwille van de ontzetting uit een andere politiek recht dan het recht om een ambt te dragen;
- 2) dat de ambtenaar definitief ontzet wordt uit zijn ambt bij een tijdelijke ontzetting uit zijn ambt.

Het Hof van Cassatie oordeelde in dit verband in haar arrest van 7 juni 1952 dat:

De voor een termijn van 10 jaar uitgesproken ontzetting uit het recht openbare ambten, bedieningen of betrekkingen te vervullen, ..., niet het verval van zijn ambt meebrengt, doch slechts het tijdelijke verbod dit ambt uit te oefenen.

Artikel XI 3 werd dan ook aangepast zodat men niet langer automatisch ontzet wordt uit de hoedanigheid van ambtenaar wanneer men een burgerlijk of een politiek recht verliest (geschraapt in 2°) maar dat men slechts ontzet wordt uit het ambt wanneer men ontzet wordt uit het

recht een openbaar openbare ambten, bedieningen of betrekkingen te vervullen en dit slechts voor de duur van de ontzetting (nieuw § 2).

Concreet betekent dit dat de betrokken persoon gedurende deze periode geen aanspraken kan maken op rechten die voortvloeien uit het ambtenaarschap (bijvoorbeeld opbouw anciënniteiten). Bij het einde van de ontzetting uit zijn ambt zal de ambtenaar terugkeren in zijn oude graad (dit wil zeggen dat hij terug "in dienst" genomen wordt) en met de anciënniteiten die hij opgebouwd had op het ogenblik van zijn ontzetting uit het ambt.

Artikel 109

Artikel 83 § 3 van de wet van 5 augustus 1978 stelt dat het personeelslid vanaf de leeftijd van 60 jaar in ruste wordt gesteld indien het vanaf die leeftijd 365 dagen afwezig is geweest wegens ziekte. Bij nota van 17 december 2003 bevestigt de federale Administratie der pensioenen dat deze bepaling een statutaire aangelegenheid betreft. De Vlaamse overheid kan van de federale regeling afwijken en haar ambtenaren op basis van andere voorwaarden ambtshalve op rust stellen.

De opruststelling bij een afwezigheid van 222 werkdagen wegens ziekte na 60 jaar is niet langer een automatisme. Voorheen gebeurde de opruststelling ambtshalve, thans bestaat er een appreciatierecht.

Het personeelslid dat wil blijven verder werken na 60 jaar en na 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte kan aan de lijnmanager op gemotiveerde wijze vragen om te mogen blijven verder werken. De lijnmanager en de ambtenaar dienen tot een akkoord te komen over de opportuniteit en de haalbaarheid van de verderzetting van de tewerkstelling. Met het oog op de gemotiveerde beslissing wordt een overleg georganiseerd tussen de lijnmanager (of functioneel bevoegde minister(s)), in voorkomend geval de directe leidinggevende, een verantwoordelijke Personeel & Organisatie van het beleidsdomein en de ambtenaar.

Het appreciatierecht voor de opruststelling werd reeds eerder met ingang van 1 juli 2006 als voorafname uitgevoerd via punt 3.1 van de omzendbrief PEBE/DVO/2006/8 van 18 juli 2006, vandaar de terugwerkende kracht van dit artikel.

Artikel 110

Opheffing van de overgangsregeling waarbij de bijkomende of specifieke opdrachten worden vastgesteld, als gevolg van de vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij besluit van de minister van bestuurszaken, in toepassing van het artikel I 4, § 2.

Artikel 111

Voor de uitzonderlijke gevallen die wel een diploma niveau B hebben, maar geen diploma niveau C, wordt toegevoegd dat wie een diploma heeft van een hoger niveau (A of B), ook kan aangeworven worden in een functie van niveau C. Indien een specifiek diploma wordt vereist, moet uiteraard voldaan zijn aan de specifieke diplomavooraarde.

Artikel 112

Bijlage 3 die de hiërarchie der graden omvat wordt aangepast omwille van de nieuwe loopbaanpaden (directeursfuncties en inhoudelijke functies).

Artikel 113

Bijlage 4 wordt uitgebreid met de nieuwe graden (directeursfuncties en inhoudelijke functies).

Artikel 114

Bijlage 9 handelt over de upgradings van E naar D. Bij de invoering van het VPS van 13 januari 2006 werd beslist alle personeelsleden die eventueel nog in een rang van niveau E waren be-

zoldigd de in bijlage 9 overeenstemmende rang in niveau D toe te kennen, zodat niveau E volledig vervalt.

Artikel 115. Dit artikel regelt de datum van inwerkingtreding

Art. besluit	Art. raamstatuut	maatregel	Datum
1	I 2	Schrapping VRT en VLOPERA, uitsluiting strategische adviesraad Vlaams Welzijns-, Gezondheids en Gezinsbeleid	Goedkeuring besluit
2	I 5 § 1 I 5 § 1 I 5, §7	Terminologische aanpassing Voorrang voor interne arbeidsmarkt voor N-2 functies Voorbehouden betrekking gehandicapten Voorrangsrecht voor continudienst Wijziging terminologie "bekwaamheidsproef" in "competentieproef"	Goedkeuring besluit Goedkeuring besluit Goedkeuring besluit Goedkeuring besluit Goedkeuring besluit
3	artikel I 5, III 10, III 16, VI 14, VI 25, VI 35, VI 49 t.e.m. VI 51, VI 59 t.e.m. VI 64, VI 108, VI 112, VI 113, VII 12 en VII 64	Aanpassing terminologie "bekwaamheidsproef" in "competentieproef"	Goedkeuring besluit
4	artikel I 5, III 10, VI 35 en VI 49 t.e.m. VI 52	Aanpassing terminologie "bekwaamheidsproef" in "competentieproef"	Goedkeuring besluit
5	I 18	Verwijzing naar lijst van bijkomende of specifieke opdrachten wordt opgeheven	Datum inwerkingtreding van het ministerieel besluit van de Vlaamse minister van Bestuurszaken houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid
6	II 2, § 2	Op de hoogte brengen van "een functionele" chef i.p.v. "lijnmanager" bij vaststelling onregelmatigheden	Goedkeuring besluit
7	III 21ter	Verankering exclusieve opdracht Jobpunt Vlaanderen	Goedkeuring besluit
8	III 22	Verlenging termijn onbeperkte vrijstelling	Goedkeuring besluit
9	III 26	Opheffing ingevolgde de beëindiging van de vertegenwoordiging door landbouwraden	1/1/2008
10	IV 6	Persoonlijke nota of functioneringsgesprek bij ongunstige feiten	Goedkeuring besluit
11	IV 8	Beslissing tot toekenning van loopbaanvertraging na/door de raad van beroep	1 januari 2009
12	V 5, V 20 en V 36	Harmonisering terminologie	Goedkeuring besluit

13	V 36	Indienstnemende overheid vervangen door benoemende overheid	Goedkeuring besluit
14	V 37	Functiespecifieke luik in procedure N-1 verplicht	Goedkeuring besluit
15	V 38, § 2	Verankering exclusieve opdracht Jobpunt Vlaanderen	Goedkeuring besluit
16	V 39, § 1	Aanwijzing N-1 GDPB of IDPB na akkoord HOC of overlegcomité	Datum van vacantverklaring van de N-1 functie GDPB
17	V 46	Beëindiging N-1 GDPB of IDPB na akkoord HOC of overlegcomité	Datum van aanwijzing van afdelingshoofd GDPB
18	V 47	vrijstelling middenkader	Goedkeuring besluit
19	V 55	Salarisgarantie hoofdadviseur, afdelingshoofd en projectleider	1 januari 2006
20	VI 1	Aanpassing terminologie	Goedkeuring besluit
21	VI 2	Aanpassing terminologie	Goedkeuring besluit
22	VI bis	Definitie directeursfuncties en inhoudelijke functies en vrijstellingen	Goedkeuring besluit
23	VI 5	Aanpassing aantal rangen	Goedkeuring besluit
24	VI 6	Schrapping gelijkwaardigheid niveau B en C / omschrijving rangen in het niveau	Goedkeuring besluit
25	VI 18, §1, 2°	Technische rechtzetting	Goedkeuring besluit
26	VI 26	Bijkomende mogelijkheid horizontale mobiliteit	Goedkeuring besluit
27	VI 28	Overplaatsing preventieadviseur en preventieadviseur- coördinator	Goedkeuring besluit
28	VI 30	Overplaatsing staflid en opdrachthouder opgeheven	Goedkeuring besluit
29	VI 30ter	Toepassingsgebied interfederale mobiliteit	Goedkeuring besluit
30	VI 30quater	Interfederale mobiliteit	1 november 2007
31	VI 32	bevordering	Goedkeuring besluit
32	VI 33	Vacantverklaring rang A2E	Goedkeuring besluit
33	VI 34bis	Verduidelijking relevante beroepservaring	Goedkeuring besluit
34	Wijziging titel	Bevordering met competentieproef	Goedkeuring besluit
35	VI 44	Verankering exclusieve opdracht Jobpunt Vlaanderen	Goedkeuring besluit
36	VI 46	Bevordering niveau C naar A / niveau D naar B vervalt	Goedkeuring besluit
37	Deel VI, titel 5	Overgangsexamens – vergelijkende bekwaamheidsproef	
38	VI 49	Driejaarlijks onderzoek loopbaanexamens	Goedkeuring besluit
39	VI 52, §1	Vergelijkende loopbaanexamens	Goedkeuring besluit
40	Deel VI, titel 6	Graadverandering en functiewijziging	Goedkeuring besluit
41	VI 59	Overgang schipper naar motorist	Goedkeuring besluit
42	VI 65bis	Graadverandering binnen rang A2	Goedkeuring besluit
43	VI 66	Vrijwillige terugzetting in graad	Goedkeuring besluit
44	VI 68, § 2	IT-mandaten te begeven vanuit rang A2E	Goedkeuring besluit

		en A2M	
45	VI 79 t.e.m. VI 82	Opheffing staffuncties	Goedkeuring besluit
46	VI 83	Aanstelling hoger ambt	Goedkeuring besluit
47	VI 85	Hoger ambt A2E	Goedkeuring besluit
48	VI 86	Samenstelling GDPB	Datum van aanwijzing van afdelingshoofd GDPB
49	VI 87	Leiding IDPB	Goedkeuring besluit
50	VI 88, § 2	Vaststelling competenties preventieadviseur na overleg met afdelingshoofd of preventieadviseur – coördinator	Datum van aanwijzing van afdelingshoofd GDPB
51	VI 89	Aanwijzingsprocedure preventieadviseur – coördinator IDPB	Goedkeuring besluit
52	VI 90	Schrapping preventieadviseur-coördinator GDPB	Datum van aanwijzing van afdelingshoofd GDPB
53	VI 91	IDPB – technische aanpassing	Goedkeuring besluit
54	VI 9,2 § 3	Beëindiging aanwijzing preventieadviseur-coördinator	Datum van aanwijzing van afdelingshoofd GDPB
55	Titel hoofdstuk 5, Deel 6, Titel 6	Junior auditor	Goedkeuring besluit
56	VI 95	Opheffing procedure senior auditor	Goedkeuring besluit
57	VI 96	Idem	Goedkeuring besluit
58	VI 99	Idem	Goedkeuring besluit
59	VI 100	Idem	Goedkeuring besluit
60	VI 109	Technische rechtzetting	Goedkeuring besluit
61	VI 112, §1	Scheepstechnicus (stage en benoeming)	Goedkeuring besluit
62	VI 132	Opheffing ingevolge de beëindiging van de vertegenwoordiging door landbouwraden	1/1/2008
63	VI 142	Opdrachthouders worden adviseurs	1ste dag van de maand na goedkeuring
64	VI 143 t.e.m. VI 145	Overgangsmaatregelen nieuwe loopbaanpaden	1ste dag van de maand na goedkeuring
65	VII 1, § 3	Geldelijke regeling van bepaalde contractuele betrekkingen	Datum inwerkingtreding van het ministerieel besluit van de Vlaamse minister van Bestuurszaken houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid
66	VII 2	Validering jongerenstage	1/1/2007
67	VII 6, § 2	Salarisbonus kind met een handicap	1/7/2006
68	VII 8	Behoud loon carenzdag	1/7/2006

69	VII 11	Vakantieverlof einde arbeidsrelatie	Goedkeuring besluit
70	VII 12, § 1, 1° a - g	Salarisschalen inhoudelijke functies	Goedkeuring besluit
	VII 12, §1, 1° h	Opheffing ingevolge de beëindiging van de vertegenwoordiging door landbouwraden	1/1/2008
	§ 4	Overgangsregeling senior-auditor wordt opgeheven	Goedkeuring besluit
71	VII 12, § 1, 5°	Salarisschalen senior-auditor	Goedkeuring besluit
	VII 15	Verdere uitbetaling upgradingspremie bij langdurige afwezigheid of geen uitbetaling loon	Goedkeuring besluit
72	VII 22	Verhoging eindejaarstoelage	1/7/2006
73	VII 25 - VII 26	Opheffing diensthoofdtoelage	1/1/2008
74	VII 31	Verhoging bedrag nachttoelage	1/7/2006
75	VII 32	Toelage zaterdagwerk en overuren rang A1	1/7/2006
76	VII 35 tot en met VII 40	Prestatietoelagen (afschaffen staftoelage)	Goedkeuring besluit
77	VII 49bis	Overgangsregeling toelage voor rekenplichtigen	1/1/2007
78	VII 60, § 1	Verhoging loodstoelage incorporatie zaterdag- en nachttoelage	1/7/2006
79	VII 63	Verhoging toelage cheffloods, kapitein en stuurman incorporatie zaterdagtoelage voor rang A1 en verhoging nachttoelage	1/7/2006
80	VII 65, § 1	Aanpassing dagbedrag zeegeld ingevolge toekenning maaltijdcheques	1/7/2007
81	VII 73	Stopzetting forfaitaire vergoedingen na 35 dagen afwezigheid	Goedkeuring besluit
82	VII 80	Aanpassing bedrag kilometervergoeding	1/7/2007
83	VII 81, § 1	Dienstreis woonplaats standplaats	1/9/2007
84	VII 83, § 1	Aanpassing bedrag maaltijdvergoeding ingevolge toekenning maaltijdcheques	1/7/2007
85	VII 87	Aanpassing bedrag maaltijdvergoeding dienst- en veerboten ingevolge toekenning maaltijdcheques	1/7/2007
86	VII 88, § 1	Verhoging forfaitaire verblijfskosten loodsen	1/7/2007
87	VII 91bis	vergoeding Nederland	1/7/2007
88	VII 104	Tegemoetkoming woon-werkverkeer gehandicapten	Goedkeuring besluit
89	VII 109bis tot 109quinquies	maaltijdcheques	1/7/2007
90	VII 118, §1	Verhoging loodstoelage cheffloods A145	1/7/2006
91	VII 124, § 3	Technische correctie gevaarlijk werk IMALSO	16/3/2007
92	VII 134	Opheffing ingevolge de beëindiging van de vertegenwoordiging door landbouwraden	1/1/2008

93, 1°	VII 151	Voorlopige regeling maaltijdcheque	1/7/2007
93, 2°		Overgangsregeling diensthoofdtoelage	Goedkeuring besluit
94	II 152	Opheffing toelage sociale dienst	1/7/2007
95	VIII 19	Beslissingsbevoegdheid Raad van Beroep bij tucht	Goedkeuring besluit
96	X 9, § 1, nieuw lid X 9, § 1, derde lid	Eindeloopbaanverlof Opsparen/uitbetalen verlof ziekte of arbeidsongeval	1/1/2008 Goedkeuring besluit
97	X 17 § 2	Geen vermindering jaarlijks vakantieverlof contractuelen bij ziekte-, bevallings- en ouderschapsverlof, en bij afwezigheid wegens militaire dienst van minder dan een volle kalendermaand	Goedkeuring besluit
98	X 17, § 2	Loon carensdag	1/7/2006
99	X 25	Uitbreiding recht verlof voor deeltijdse prestaties	1/7/2006
100	X 42 – X 43ter	Interne tijdelijke terbeschikkingstelling	Goedkeuring besluit
101	X 43bis en X 43ter	De tijdelijke tewerkstelling van ambtenaren ten behoeve van een entiteit, raad of instelling binnen de diensten van de Vlaamse overheid	Goedkeuring besluit
102	X 44	Detachering naar kabinet voorzitter van een wetgevende vergadering	Goedkeuring besluit
103	X 61	Technische aanpassing	Goedkeuring besluit
104-107	X65-X66-X67-X69	Aanpassing politiek verlof aan nieuwe terminologie districtsraden	1/1/2007
108	XI 3	Burgerlijke en politieke rechten	Goedkeuring besluit
109	XI 7	Appreciatierecht bij pensionering na 60 jaar	1/7/2006
110	Bijlage 1	Lijst van bijkomende of specifieke opdrachten wordt opgeheven	Datum inwerkingtreding van het ministerieel besluit van de Vlaamse minister van Bestuurszaken houdende vaststelling van de bijkomende of specifieke opdrachten bij de diensten van de Vlaamse overheid
111	bijlage 2	Aanwerving C met diploma A of B	Goedkeuring besluit
112	bijlage 3	Hiërarchie der graden	Goedkeuring besluit
113	bijlage 4	Organiek reglement	Goedkeuring besluit
114	bijlage 9	Upgrading niveau E naar D is afgerond	Goedkeuring besluit