



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 250.809

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 16 JULI 2007 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT:

Nota aan het Sectorcomité XVIII betreffende: wijziging van het
administratief personeelsstatuut m.b.t. moederschapsrust – wijziging van
het reglement op de duur der prestaties ingevolge tijdsbeheer en wijziging
van het administratief personeelsstatuut m.b.t. ziekteverlof.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Dirk Wauters, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:

de heer Jean-Paul Van der Vurst
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaande nota aan het Sectorcomité XVIII betreffende: wijziging van het administratief personeelsstatuut m.b.t. moederschapsrust – wijziging van het reglement op de duur der prestaties ingevolge tijdsbeheer en wijziging van het administratief personeelsstatuut m.b.t. ziekteverlof. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

1. Wijziging van het Administratief Personeelsstatuut m.b.t. moederschapsrust

De afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden gaan akkoord met bijgaand voorstel.

2. Wijziging van het reglement op de duur der prestaties ingevolge tijdsbeheer

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten en de afvaardiging van het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt gaan akkoord met bijgaand voorstel.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten onthoudt zich.

3. Wijziging van het Administratief Personeelsstatuut m.b.t. ziekteverlof

De afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden gaan akkoord met bijgaand voorstel mits de formulering van artikel 111§1 als volgt wordt gewijzigd: " De controle van het personeelslid kan gebeuren vanaf de eerste dag van de afwezigheid en tijdens de volledige periode van de afwezigheid ten gevolge van ziekte of ongeval".

Brussel,

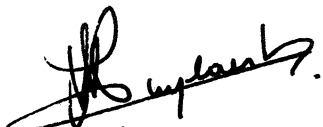
04-09-2007


DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

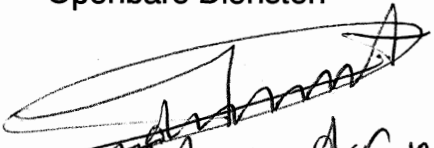
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,


L. MUYLAERT.

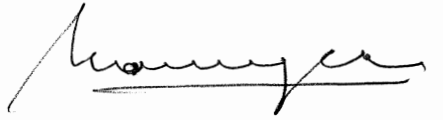

Kris Peeters
Minister-president van de Vlaamse Regering

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



~~J. van der Meer~~
J. van der Meer
acc. / transmissie / cultuur

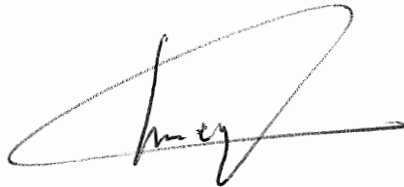
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening



i.o.

Dirk Wauters
gedelegeerd bestuurder van de
Vlaamse Radio- en Televisieomroep

Nota aan het Sectorcomité XVIII van 25 juni 2007

Betreft: Wijziging van het administratief personeelsstatuut m.b.t. moederschapsrust – Wijziging van het reglement op de duur der prestaties ingevolge tijdsbeheer – Wijziging van het administratief personeelsstatuut m.b.t. ziekteverlof

1. Wijziging van het administratief personeelsstatuut m.b.t. moederschapsrust

1.1 Inleiding

De VRT-directie stelt voor de reglementering m.b.t. moederschapsrust aan te passen: de postnatale rust kan op vraag van de werkneemster worden verlengd met één week indien zij de volledige periode van zes weken voorafgaand aan de bevallingsdatum (of acht weken indien het om een meerling gaat) ziek is geweest.

De vakorganisaties verleenden hierover eenparig positief advies op het basisoverlegcomité van 2 maart 2007.

1.2 Voorstel tot aanpassing van het Administratief Personeelsstatuut

De directie stelt voor aan artikel 89 bis van het Administratief Personeelsstatuut, als laatste paragraaf, toe te voegen:

“Op verzoek van de vrouwelijk ambtenaar wordt de periode van bevallingsverlof na de negende week verlengd met één week, wanneer de ambtenaar arbeidsongeschikt is geweest wegens ziekte of ongeval gedurende de volledige periode vanaf de zesde week voorafgaand aan de werkelijke bevallingsdatum of de achtste week in geval van geboorte van een meerling.”

1.3 Ingangsdatum

De aangepaste reglementering treedt in werking na goedkeuring door de Raad van Bestuur en dit met terugwerkende kracht vanaf 1 september 2006.

2. Wijziging aan het reglement op de duur der prestaties ingevolge tijdsbeheer

2.1 Inleiding

Door de introductie van een nieuw systeem van tijdsbeheer (beheer van aan- en afwezigheden van personeelsleden) dringen zich een aantal wijzigingen op aan het reglement op de duur der prestaties.

Met name in het Glat-stelsel en in het Flex-stelsel omvat een afrekeningsperiode voortaan een kalendermaand.

De huidige artikelen m.b.t. de vierwekelijkse periode dienen dan ook te worden aangepast. De periodebonificatie in het Glat-stelsel wordt evenredig aangepast in functie van het aantal werkdagen per maand.

Een voorstel werd aan de vakorganisaties ter advies voorgelegd op de basisoverlegcomités van 19 april, 10 mei en 24 mei 2007. Er werd door hen geen advies verleend.

2.2 Voorstel tot aanpassing van het reglement op de duur der prestaties

De directie stelt voor:

- Artikel 4 § 1 van het reglement op de duur der prestaties te schrappen en te vervangen door:

“Een periode bestaat in het GLAT-regime (hoofdstuk II) en in het FLEX-stelsel (hoofdstuk V), uit een kalendermaand.”

- Artikel 25 van het reglement op de duur der prestaties te schrappen en te vervangen door:

“§ 1 Per dag dient men gemiddeld 7u36 te presteren. Per week dient men gemiddeld 38u. te presteren. Per periode dient men 7u36 x het aantal werkdagen en gelijkgestelde dagen in deze periode (geteld in de vijf dagenwerkweek) te presteren.

Per periode ontvangt het personeelslid een bonus van (35 minuten x het aantal werkdagen en gelijkgestelde dagen in de betreffende periode (geteld in de vijf dagenwerkweek) gedeeld door 20).

§ 2 Overdraagbaar saldo. Het overdraagbaar krediet mag op het einde van de beschouwde periode niet meer dan 14 uren bedragen. Het tekort mag niet meer belopen dan 8 uren. Het overdraagbaar overschot wordt vermeerderd met de buiten de stamtijden door de hiërarchie opgelegde prestatie-uren.

§ 3 Opname van GLAT-uren. Het opgespaard krediet kan, mits voorafgaande toestemming van het diensthoofd, binnen de stamtijden worden opgenomen in hele of halve dagen. Dit opgespaard krediet mag aangesloten worden bij een andere vorm van vakantie.

§ 4 Registratie-overzicht. Het personeelslid heeft te allen tijde inzage in zijn registratiegegevens en de stand van zijn krediet. Een hiërarchische chef van ten minste klasse 7 kan ten allen tijde een overzicht bekomen van de registratiegegevens en de stand van het krediet van de personeelsleden die tot zijn dienst behoren. “

- Artikel 57 van het reglement op de duur der prestaties te schrappen en te vervangen door:

§ 1 Per dag dient men gemiddeld 7u36 te presteren. Per week dient men gemiddeld 38u. te presteren. Per periode dient men 7u36 x het aantal werkdagen en gelijkgestelde dagen in deze periode (geteld in de vijf dagenwerkweek) te presteren. Dit is tevens de periodegrens.

§ 2 Voor elk personeelslid wordt een samenvattend overzicht gemaakt van de aanwezigheid. De hiërarchie, die te allen tijde weet moet hebben van de activiteiten die het personeelslid buiten zijn normale werkplaats uitvoert, kan steeds een overzicht bekomen van de aanwezigheidsuren. De hiërarchie deelt aan het personeelslid mee wanneer de justificatie niet aanvaardbaar is.

- Artikel 59 van het reglement op de duur der prestaties te schrappen en te vervangen door:

§ 1 Voor de personeelsleden van klasse A, B en C kan overwerk geen aanleiding geven tot uitbetaling van overuren. Het kan evenmin aanleiding geven tot recuperatieverlof, tenzij met het akkoord van de hiërarchische meerdere, die oordeelt over de opportuniteit ervan.

§ 2 Voor de andere personeelsleden wordt voor overuren boven de periodegrens ten gevolge van functioneel verantwoorde extra prestaties, recuperatieverlof toegekend.

§ 3 De voormelde recuperatiedagen worden opgenomen in hele of halve dagen in afspraak met de hiërarchie.

§ 4 Het uitstaande saldo aan recuperatiedagen moet te allen tijde kunnen gejustifieerd worden en mag het maximum van 12 dagen niet overschrijden. Zodra het aantal recuperatiedagen boven de 12 dagen uitstijgt, zal de hiërarchische chef de recuperatie van het surplus, vastgesteld op het einde van de periode, toekennen binnen de 3 volgende periodes. Indien dit niet gebeurd is, heeft het personeelslid het recht om die recuperatie (van het surplus) binnen de daaropvolgende 3 periodes op te eisen

2.3 Ingangsdatum

De nieuwe artikelen treden in werking na goedkeuring door de Raad van Bestuur en dit met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2007.

2.4 Intentieverklaring van de VRT-directie

Ingaand op de vraag van de vakorganisaties bevestigt de VRT-directie dat:

- de wijziging van het werkreglement ingevolge het nieuwe tijdsbeheer geen voorafname is op de onderhandelingen m.b.t. een nieuw reglement op de duur der prestaties
- software in principe niet bepalend mag zijn voor de inhoud van een reglement
- het nieuwe tijdsbeheer geen veranderingen teweegbrengt m.b.t. het onregelmatig werkstelsel, het o-bis-stelsel en het beurtstelsel
- het nieuwe tijdsbeheer voor geen enkel werkstelsel veranderingen teweegbrengt wat de berekening van het aantal vakantiedagen betreft. De teksten van het SAC en van het administratief personeelsstatuut m.b.t. de vakantierechten blijven ongewijzigd.

3. Wijziging van het administratief personeelsstatuut m.b.t. ziekteverlof

3.1 Inleiding

Het KB van 17/01/2007 houdende wijzigingen van diverse reglementaire bepalingen betreffende de controle van afwezigheden wegens ziekte en betreffende de verloven en afwezigheden (B.S. 19/02/2007) wijzigt een aantal wettelijke bepalingen m.b.t. het ziekteverlof van statutaire personeelsleden.

Het betreft de bepalingen m.b.t. de vaststelling van een ernstige ziekte en m.b.t. de geneeskundige controle tijdens het ziekteverlof.

De directie stelt voor het administratief personeelstatuut aan te passen aan deze wijzigingen.

Dit voorstel werd aan de vakorganisaties ter advies voorgelegd op de basisoverlegcomités van 19 april, 10 mei en 24 mei 2007. Er werd door hen geen advies verleend.

3.2 Voorstel tot aanpassing van het Administratief Personeelsstatuut

De directie stelt voor:

- Artikel 103 te schrappen en te vervangen door:

“De termijn waarvan sprake in artikel 102 § 2 wordt op 730 dagen gebracht indien de ziekte waaraan het personeelslid lijdt door de bedrijfsarts-preventieadviseur als een ernstige ziekte wordt erkend.

De toepassing van deze bepaling geeft aanleiding tot een retroactieve herziening van de statutaire en geldelijke toestand van het personeelslid, indien de medische beslissing waarvan hier sprake niet tijdig werd genomen waardoor de terbeschikkingstelling reeds ten onrechte is ingegaan.”

- Artikel 111, eerste alinea, te schrappen en te vervangen door:

“Het personeelslid dient tijdens de volledige duur van de afwezigheid ter beschikking te zijn voor eventuele geneeskundige controle, ongeacht het feit of de afwezigheidsdagen al dan niet werkdagen zijn.”

3.3 Inwerkingtreding

De nieuwe artikelen treden in werking na goedkeuring door de Raad van Bestuur en dit met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2007.

M. Meys
directeur HR