

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 247.800

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 4 JUNI 2007 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent: Sectoraal Akkoord 2005-2007

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van Sectoraal Akkoord 2005-2007 voor het UZ Gent.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

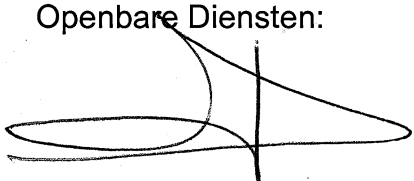
15 -06- 2007

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

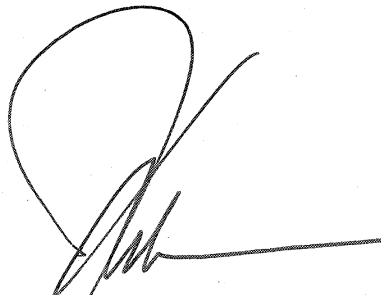
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

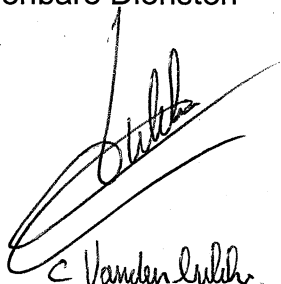


Hilarie Beckmans

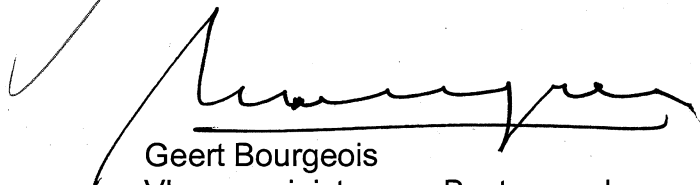


Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

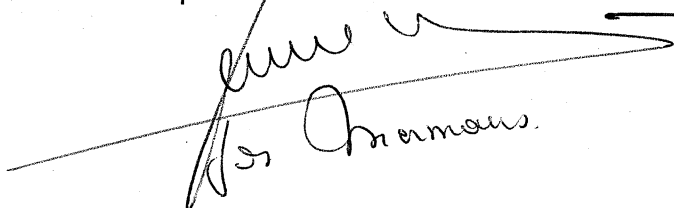


C. Vanden Broucke

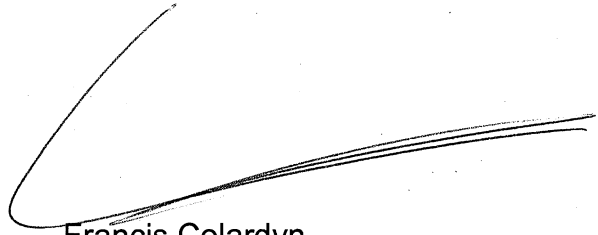


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop on the left side that extends into a long, horizontal stroke on the right side.

Francis Colardyn
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent



ONTWERP

Sectoraal Akkoord UZ Gent 2005-2007

1. statutaire omzetting

In uitvoering van punt 2 van het protocol voor het UZ Gent ter uitvoering van de maatregelen opgenomen in het sectoraal akkoord betreffende de federale gezondheidssectoren zoals vastgelegd in het protocol nr. 148/2 van 29 juni 2005, 5 juli 2005 en 18 juli 2005 van het gemeenschappelijke Comité voor het geheel van de openbare diensten, meer bepaald m.b.t. de statutaire benoeming van contractuele personeelsleden, verbindt het UZ Gent zich – voor zover het vastbenoemde kader niet 80% van het totale personeelsbestand overschrijdt, conform artikel I 5, §2 van de rechtspositieregeling – om de personeelsleden

- die aangeworven zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur behorend tot de personeelsformatie (conform artikel I 5 van de rechtspositieregeling);
- en die op 31 december 2007 een dienstanciënniteit hebben van tenminste 5 jaar;
- en die geslaagd zijn in een vergelijkend aanwervingsexamen van het UZ Gent;
- en die op de datum van het voorstel tot toelating tot de stage het verworven krediet aan ziekteverlof zoals bepaald in artikel X 26 van de rechtspositieregeling niet hebben opgebruikt;

in twee fasen toe te laten tot de statutaire stage, nl. de eerste helft per 1/7/2007 en de andere helft per 1/11/2007, 1/12/2007 en 1/1/2008. Dit wordt begeleid door een informatiecampagne ten aanzien van de betrokken personeelsleden.

2. nachtdiensten

De leidinggevenden zijn uit hoofde van hun opdracht eraan gebonden om binnen de eigen personeelsequipe aandacht te besteden aan een evenwichtige verdeling van de werklust en van de onregelmatige prestaties, meer in het bijzonder met betrekking tot het presteren van nachtdiensten. Elke vraag om minder of geen nachtdiensten meer te verrichten, moet met zorg behandeld worden.

Bijzondere modaliteiten worden voorzien voor personeelsleden, vastbenoemd of met een contract van onbepaalde tijd,

- die de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben;
- en die kunnen aantonen dat zij gedurende een periode van 20 jaar (binnen of buiten het UZ Gent) in een arbeidsregeling hebben gewerkt waarin prestaties werden geleverd die recht gaven op de uitbetaling van een nachtvergoeding volgens het personeelsstatuut van het UZ Gent, met uitzondering van deze personeelsleden die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur;
- en waarvan de arbeidsgeneesheer formeel erkent dat er ernstige medische redenen zijn die ertoe zouden kunnen leiden dat de gezondheid van het personeelslid wordt geschaad indien deze tewerkgesteld zou blijven in hogervermelde arbeidsregeling.

De personeelsleden kunnen via hiërarchische weg een schriftelijke vraag richten aan de bevoegde overheid om ingeschakeld te worden in een andere arbeidsregeling, waarbij geen nachtprestaties meer worden verwacht. Deze personeelsleden hebben het recht op een arbeidsregeling waarbij geen nachtprestaties, zoals hierboven gedefinieerd, meer moeten worden verricht. De leidinggevende bepaalt in gezamenlijk overleg met het betrokken personeelslid de ingangsdatum van deze individuele maatregel.

3. herplaatsingsbeleid - eindeloopbaanproblematiek

De evaluatie van het herplaatsingsbeleid binnen het UZ Gent leert dat herplaatsing van statutaire en contractuele personeelsleden weliswaar een goede oplossing betekent op individueel niveau en daarom gecontinueerd moet worden, maar tevens dat dit beleid geenszins een structurele oplossing biedt voor de groeiende groep personeelsleden die omwille van fysieke beperkingen of medische redenen niet meer in staat zijn om hun functie (of een andere functie) in het UZ Gent uit te oefenen. Deze vaststelling dient gekaderd in de bredere eindeloopbaanproblematiek.

Heden worden personeelsleden die niet meer kunnen functioneren wegens medische redenen, en hierdoor hun ziekteverlofkrediet opgebruiken, conform de statutaire bepalingen ter zake opgenomen in de procedure voor medische pensionering.

Het UZ Gent is bereid om deze procedure aan een grondige evaluatie te onderwerpen in relatie tot de optimalisering en reorganisatie van de eindeloopbaan voor het personeel van het UZ Gent. Alle partijen zijn van oordeel dat er maatregelen moeten worden getroffen om onrechtmatig gebruik van de procedures tegen te gaan.

Een werkgroep "Eindeloopbaanproblematiek" met vertegenwoordigers van het Beheer en de vakorganisaties wordt opgericht om de mogelijkheden en alternatieven te bestuderen en tegen het eind van 2007 concrete voorstellen te ontwikkelen ten aanzien van het Beheer.

Het Beheer engageert zich om vanaf de begroting 2008 de nodige middelen recurrent te voorzien zodat tot al dan niet gefaseerde uitvoering kan worden overgegaan in de loop van 2008, na beslissing van de Raad van Bestuur.

4. mobiele equipe

In het kader van de constructie van de zes nieuwe klinische sectoren wordt de inzet en de uitbouw van de mobiele equipes, zoals ze heden bestaan binnen het departement Verpleging, op initiatief van de betreffende Sectorraden, afgestemd op de noden van zowel de verpleegafdelingen als de diensten van het huidige departement MTD.

5. compensatie bij verplaatsingen in dienstverband

Personeelsleden

- die niet in de status van 'non-activiteit' verkeren;
- en die buiten de individuele dienstregeling verplicht aanwezig moeten zijn op door de werkgever of leidinggevende geplande informatie-, vormings- of overlegmomenten;

kunnen deze uren alsdusdanig met de personeelsbadge registreren als zijnde 'dienstactiviteit'.

Indien het personeelslid hiervoor een extra verplaatsing naar het werk dient te doen, wordt een extra compensatie ten belope van een half uur voorzien en wordt een kilometervergoeding toegekend.

6. extra modaliteiten hospitalisatieverzekering

Het UZ Gent zal bij de verzekeraar (Dexia) – van zodra deze beslist toe te treden tot een aanbieder van een derdebetalerssysteem of zelf een dergelijk systeem ontwikkelt – zonder uitstel wijzen op zijn engagement dat hij dit op eenvoudige vraag toepasbaar zal maken voor het UZ Gent.

Indien een personeelslid (of begunstigd familielid) op eigen vraag opgenomen wordt in een éénpersoonskamer en hierdoor volgens de bepalingen van de polis van de hospitalisatieverzekering een forfait van 250 euro moet betalen, kan deze, op vertoon van de afrekening door de verzekeraar

en binnen de terugbatelingsmodaliteiten zoals ze gelden bij de Cel Welzijn, deze vrijstelling volledig terugvorderen van het UZ Gent, op voorwaarde dat de opname gebeurd is in het UZ Gent.

De Cel Welzijn verwerkt deze aanvragen en krijgt hiervoor de nodige budgettaire ruimte.

7. appreciatierecht bij ambtshalve pensionering bij ziekte na 60 jaar

Statutaire personeelsleden die na de leeftijd van 60 jaar 222 werkdagen afwezig zijn wegens ziekte, kunnen voorafgaand, schriftelijk en via hiërarchische weg aan de bevoegde overheid vragen om niet ambtshalve op rust te worden gesteld en verder tewerkgesteld te blijven voor een meermaals, stilzwijgend verlengbare periode van zes maanden, op voorwaarde dat er geen uitspraak is over definitieve arbeidsongeschiktheid door de controlegeneeskundige dienst.

8. problematiek functionele loopbaan

Het UZ Gent zal zich strikt houden aan de correcte uitvoering van het vonnis van de rechtbank.

In het licht van de ontwikkeling van een nieuw loopbaan- en verloningssysteem op basis van functieweging en functieclassificatie, engageert het Beheer zich om de participatie van de vakorganisaties structureel in het projectplan en het implementatieplan in te bouwen. Met de externe dienstverlener zullen de nodige afspraken hiervoor gemaakt worden.

9. overgang van contractuele naar statutaire tewerkstelling

Het Beheer is bereid om – bij beslissing van het Directiecomité - vergelijkende aanwervingsexamens te organiseren voor functies, waarvan aangetoond kan worden dat een aanzienlijke groep van functiehouders nooit in de mogelijkheid is geweest om deel te nemen omwille van het feit dat er nog geen aanwervingsexamens zijn georganiseerd in de voorbije twee jaar.

Het Beheer organiseert geen aanwervingsexamens met het oog op het toelaten van individuele personeelsleden tot de statutaire stage.

Meer concreet wordt in de loop van 2007 een generiek examen georganiseerd voor technisch medewerker (alle specialisaties).

Het Beheer engageert zich bovendien tot het optimaliseren van de informatieverstrekking aan contractuele personeelsleden over de gevolgen van deelname of niet-deelname aan vergelijkende aanwervingsexamens.

10. verlenging nabevallingsrust

Het UZ Gent zal vanaf de eerste van de maand volgend op de definitieve bekrachtiging van dit protocolakkoord door de Raad van Bestuur, aan de statutaire personeelsleden, naar analogie met de regeling voor de contractuele personeelsleden, de mogelijkheid bieden om de nabevallingsrust op eigen vraag met één week te verlengen wanneer men gedurende de volledige periode van zes weken (of acht weken ingeval van een meerling) voorafgaand aan de werkelijke bevallingsdatum arbeidsongeschikt was, zonder gevolgen voor de verloning van het personeelslid in die week.

11. ouderschapsverlof

Het UZ Gent engageert zich om de nodige stappen te ondernemen om de toepassing van het ouderschapsverlof in de vorm van 1/5 loopbaanonderbreking mogelijk te maken in het UZ Gent, waarbij tegelijk de leeftijd van het rechtgevend kind wordt opgetrokken van 4 naar 6 jaar.

12. bijkomend verlof

Personeelsleden met één kind ten laste dat recht heeft op bijkomende kinderbijslag wegens een aandoening of handicap (6 punten op de medisch-sociale schaal of 66% ongeschikt) verkrijgen het recht op verlof voor deeltijdse prestaties. Daarnaast wordt aan de vastbenoemde personeelsleden een complement toegekend van 20% van het gederfde loon.

13. preventiemaatregel arbeidsongevallen

Met het oog op het verminderen van de arbeidsongevallen met een letsel aan de voet tot gevolg (en bijhorend ziekteverzuim), maar ook om redenen van comfort en hygiëne wordt door het Beheer voorgesteld om het verplicht dragen van veilige en ergonomische schoenen van toepassing te maken voor al het verplegend en verzorgend personeel. De veilige en ergonomische schoenen worden ter beschikking gesteld door de werkgever. De invoering zal geleidelijk gebeuren.

Dit sectoraal akkoord treedt in werking vanaf 1 juli 2007, met uitzondering van punt 11, waarvan de maatregel slechts kan worden toegepast op voorwaarde dat federale ministerraad hiertoe schriftelijk zijn akkoord heeft verleend.