



Agentschap voor overheids personeel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 244.792

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 19 MAART 2007 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de mogelijkheden tot het
nemen van loopbaanonderbreking

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
mevrouw Ann Vermorgen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,


Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de mogelijkheden tot het nemen van loopbaanonderbreking.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 19 -03- 2007

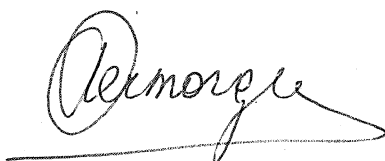
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



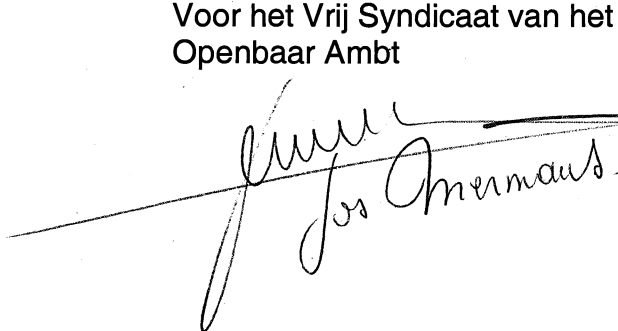
Hilene Beckmaers

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



ANN VERMORGEN

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



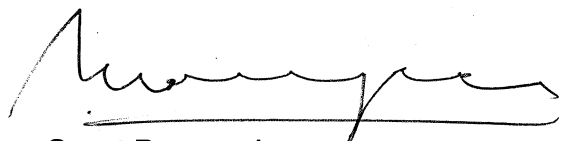
Jos Amermaes

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening

Vlaamse Regering

Besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de mogelijkheden tot het nemen van loopbaanonderbreking.

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 1 en § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op de artikelen 2, 3 en 5;

Gelet op het decreet tot regeling van strategische adviesraden van 18 juli 2003, inzonderheid op artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, zoals het werd gewijzigd;

Gelet op het akkoord van de federale ministerraad, gegeven op ...;

Gelet op het akkoord van de federale minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op ...;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 6 februari 2007;

Gelet op het protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nummer ... van de Raad van State, gegeven op met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. Artikel X 28, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wordt vervangen door wat volgt:

“Art. X 28, § 1. De ambtenaar kan de loopbaan in totaal 72 maanden voltijds en 72 maanden deeltijds onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste drie maanden en ten hoogste twaalf maanden.

De deeltijdse loopbaanonderbreking kan opgenomen worden onder de volgende vormen:

ofwel halftijdse loopbaanonderbreking;
ofwel 1/4 loopbaanonderbreking;
ofwel 1/5 loopbaanonderbreking.

§ 2. De voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking is een recht. 1/4 of 1/5 loopbaanonderbreking is een gunst, behalve voor de ambtenaren van minstens 50 jaar, voor wie de 1/4 of 1/5 loopbaanonderbreking een recht is.

§ 3. De maximumduur voor voltijdse en deeltijdse loopbaanonderbreking, wordt verminderd met de duur van de voltijdse respectievelijk deeltijdse loopbaanonderbrekingen die de ambtenaar heeft genoten in om het even welke hoedanigheid bij dezelfde of een andere werkgever.

§ 4. De maximumperiode van 72 maanden waarin de ambtenaar zijn loopbaan volledig kan onderbreken, kan op verzoek van de ambtenaar geheel of gedeeltelijk omgezet worden in een maximumperiode van 72 maanden waarbinnen halftijdse, 1/4 en/of 1/5 loopbaanonderbreking kan genomen of toegekend worden.

§ 5. De ambtenaar kan tegen de weigering van het verlof voor loopbaanonderbreking dat een gunst is, een beroep indienen bij de raad van beroep, overeenkomstig de in artikel X 25, § 3 vermelde procedure.”

Art. 2. In deel X, titel 6, hoofdstuk 1 van hetzelfde statuut wordt een artikel X 28bis ingevoegd dat luidt als volgt:

“Art. X 28bis. In afwijking van het artikel X 28 kan een ambtenaar van minstens 50 jaar, halftijdse, 1/4 en 1/5 loopbaanonderbreking nemen tot aan de pensioenleeftijd, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die hij heeft genoten vóór het begin van de deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.”

Art. 3. In artikel X 29, § 3 van hetzelfde statuut wordt het woord “halftijdse” vervangen door “deeltijdse”.

Art. 4. In artikel X 31 van hetzelfde statuut worden de woorden “het algemene stelsel van loopbaanonderbreking” vervangen door “de voltijdse loopbaanonderbreking (algemeen stelsel)”.

Art. 5. Artikel X 32 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

“Art. X 32. Elke ambtenaar heeft recht op voltijdse en/of halftijdse loopbaanonderbreking voor het verstrekken van palliatieve zorgen. De duur van de voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken bedraagt één maand, eenmaal verlengbaar met 1 maand. Bij verlenging met een maand, kan de opnamevorm worden gewijzigd.”

Art. 6. Artikel X 34 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

“Art. X 34, § 1. Elke ambtenaar heeft recht op voltijdse en/of halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid. De maximumduur per patiënt bedraagt voor de voltijdse loopbaanonderbreking 12 maanden, en voor de halftijdse loopbaanonderbreking 24 maanden.

Indien de ambtenaar uitsluitend en effectief samenwoont met minstens één kind en het verlof opgenomen wordt voor de bijstand aan een zwaar ziek kind van hoogstens 16 jaar, dan bedraagt de maximumduur van de voltijdse loopbaanonderbreking evenwel 24 maanden, en van de halftijdse loopbaanonderbreking 48 maanden.

§ 2. De voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid kan worden genomen in al dan niet opeenvolgende perioden van minimum 1 en maximum 3 maanden. De ambtenaar kan bij elke nieuwe periode van loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid veranderen van opnamevorm, overeenkomstig het principe dat 1 maand voltijdse loopbaanonderbreking gelijkstaat met 2 maanden halftijdse loopbaanonderbreking. Het equivalent van, naargelang het geval, 12 of 24 maanden voltijdse loopbaanonderbreking, mag evenwel niet worden overschreden.

§ 3. Het equivalent van de 12 of 24 maanden voltijdse loopbaanonderbreking wordt verminderd met de duur van de voltijdse en halftijdse loopbaanonderbrekingen die de ambtenaar in om het even welke hoedanigheid bij dezelfde of een andere werkgever voor dezelfde patiënt heeft genoten.”

Art. 7. Artikel X 36 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

“Artikel X 36, § 1. Elke ambtenaar heeft recht op loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, waarvan de duur:

- in geval van voltijdse loopbaanonderbreking, 3 maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van 1 maand of een veelvoud daarvan;
- in geval van halftijdse loopbaanonderbreking, 6 maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van 2 maand of een veelvoud daarvan;
- in geval van 1/5 loopbaanonderbreking, 15 maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van 5 maand of een veelvoud daarvan.

§ 2. De ambtenaar heeft de mogelijkheid om bij ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking, te veranderen van opnamevorm. Het reeds opgenomen ouderschapsverlof wordt in dit geval aangerekend overeenkomstig het principe dat één maand voltijdse loopbaanonderbreking gelijk staat aan 2 maanden halftijdse loopbaanonderbreking en aan 5 maanden 1/5 loopbaanonderbreking.

§ 3. De mannelijke ambtenaar heeft alleen recht op ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking voorzover de afstamming van het kind in zijnen hoofde vaststaat, of wanneer het gaat om een kind dat door hem werd geadopteerd."

Art. 8. In artikel X 37, eerste lid, van hetzelfde statuut worden de woorden "4 jaar" vervangen door "6 jaar".

Art. 9. In artikel X 40 van hetzelfde statuut wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 10. In artikel X 41 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- in § 1 wordt het woord "halftijdse" vervangen door "halftijdse, 1/4 en 1/5";
- in § 2 wordt, na de tweede zin, de volgende zin ingevoegd:
"Om het recht op ouderschapsverlof onder de vorm van 1/5 loopbaanonderbreking te kunnen uitoefenen, moet het contractuele personeelslid voltijds zijn tewerkgesteld."

Art. 11. Aan deel X, titel 14 van hetzelfde statuut wordt een artikel X 88 toegevoegd dat luidt als volgt:

"Art. X 88. De ambtenaar die zich schriftelijk heeft verbonden tot halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd, kan deze schriftelijke verbintenis intrekken."

Art. 12. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van de datum van inwerkingtreding van het akkoord van de federale overheid met de erin opgenomen regelingen.

Art. 13. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Yves LETERME

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid,
Media en Toerisme,

Geert BOURGEOIS

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de mogelijkheden tot het nemen van loopbaanonderbreking.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1

- Dit artikel voegt in uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 2 nieuwe vormen toe aan de bestaande vormen van loopbaanonderbreking: de 1/4 en 1/5 loopbaanonderbreking. Aangezien deze vormen voorkomen in het kader – KB van 07.05.1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, is voor de invoering van deze vormen enkel het akkoord vereist van de federale ministerraad.
De 1/4 en 1/5 loopbaanonderbreking vormen voor de ambtenaren jonger dan 50 jaar een gunst, en voor de ambtenaren van minstens 50 jaar een recht. Een beroepsmogelijkheid wordt ingesteld voor het geval aan de ambtenaar een loopbaanonderbreking wordt geweigerd die wordt toegekend als gunst.
- Toevoeging aan de reglementering van de mogelijkheid tot gehele of gedeeltelijke omzetting van de max. 72 maand voltijdse loopbaanonderbreking waarover de ambtenaar beschikt, in max. 72 maand deeltijdse (1/2; 1/4; 1/5) loopbaanonderbreking.

De ambtenaar kan bij omzetting van voltijdse naar deeltijdse loopbaanonderbreking, wisselen van deeltijdse opnamevorm.

Het totaal van de genomen loopbaanonderbrekingen kan echter de 12 jaar niet overschrijden.

Bij de federale overheid wordt reeds de mogelijkheid tot omzetting van voltijdse naar halftijdse loopbaanonderbreking toegepast.

Wat de Vlaamse overheid betreft, geeft de mogelijkheid tot omzetting van de max. 72 maand voltijdse loopbaanonderbreking in max. 72 maand halftijdse loopbaanonderbreking, uitvoering aan het sectoraal akkoord 2003-2004.

Gelet op de fractioneringsvormen 1/4 en 1/5 die ingevolge het sectoraal akkoord 2005-2007 bij de Vlaamse overheid worden ingevoerd, is het logisch dat de mogelijkheid tot omzetting van het contingent aan voltijdse loopbaanonderbreking in deeltijdse loopbaanonderbreking, nu ook de omzetting naar 1/4 en 1/5 loopbaanonderbreking inhoudt.

Voor de invoering van de mogelijkheid tot omzetting van de max. 72 maand voltijdse loopbaanonderbreking in deeltijdse loopbaanonderbreking is een wijziging van het kader–KB van 07.05.1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen vereist, en een akkoord van de federale ministerraad.

Artikel 2

Naast het recht op halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd, zullen de ambtenaren van tenminste 50 jaar, voortaan ook recht hebben op 1/4 en 1/5 loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

Gelet op het sectoraal akkoord 2005-2007 wordt aan ambtenaren van tenminste 50 jaar, een recht op 1/4 en 1/5 loopbaanonderbreking toegekend. Het is logisch dat dit recht ook word doorgetrokken tot de vorm "deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd met verhoogde onderbrekingsuitkering".

Aangezien de 1/4 en 1/5 loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd opgenomen zijn in het kader-KB van 07.05.1999, is voor deze doortrekking enkel het akkoord vereist van de federale ministerraad.

Voor de toegang tot de deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd wordt niet meer vereist dat de ambtenaar van tenminste 50 jaar een schriftelijke verklaring aflegt tot voortzetting van de deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

Gelet op het schrijven d.d. 14.09.2006 van de federale minister van Werk "blijft de wijziging van de reglementering inzake de loopbaanonderbreking voorafgaand aan het pensioen ... binnen de menukaart van het kader-KB van 07.05.1999". Een akkoord van de federale ministerraad volstaat dus ook hiervoor.

Artikel 3

Technische aanpassing aan de nieuwe fractioneringsvormen 1/4 en 1/5 (geen combinatiemogelijkheid met verlof voor deeltijdse prestaties).

Artikel 4

Dit artikel sluit stagiairs niet langer uit van de mogelijkheden tot deeltijdse loopbaanonderbreking (algemeen stelsel). Op deze manier wordt het mogelijk een statutaire stage te combineren met deeltijdse loopbaanonderbreking (al dan niet als gunst), en omgekeerd. Ingeval de deeltijdse loopbaanonderbreking een recht is, prevaleert dit recht.

Artikel 5

Technische aanpassing van de reglementering met betrekking tot het palliatief verlof, in die zin dat verduidelijkt wordt dat het palliatief verlof enkel mogelijk blijft als voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking.

Tevens wordt formeel geregeld dat bij verlenging van het palliatief verlof met 1 maand, de opnamevorm mag worden gewijzigd (van voltijds naar halftijds of omgekeerd).

Deze wijziging van opnamevorm wordt in de praktijk reeds door de RVA toegestaan.

Indien bij de verlenging van het palliatief verlof wordt overgegaan van een voltijdse naar een halftijdse loopbaanonderbreking, blijft de duur van de halftijdse loopbaanonderbreking beperkt tot 1 maand (de regel waarbij 1 maand voltijdse loopbaanonderbreking gelijk staat met 2 maanden halftijdse loopbaanonderbreking is bij verlenging van het palliatief verlof niet van toepassing).

Artikel 6

- Formele regeling van het feit dat bij elke nieuwe periode van medisch bijstandsverlof, de opnamevorm mag worden gewijzigd.

Als principe geldt hierbij dat 1 maand voltijdse loopbaanonderbreking gelijk staat met 2 maanden halftijdse loopbaanonderbreking.

Bij wisseling van opnamevorm mag het equivalent van 12 maand voltijdse loopbaanonderbreking niet worden overschreden.

De betrokken regeling wordt reeds in de praktijk door de RVA toegepast.

- Gelet op het sectoraal akkoord 2005-2007, wordt aan de reglementering m.b.t. het medisch bijstandsverlof, een regeling toegevoegd volgens welke de maximale duur van dit verlof wordt gebracht op 24 maand (voltijdse loopbaanonderbreking) of 48 maand (halftijdse loopbaanonderbreking), indien het wordt genomen door een ambtenaar, die uitsluitend en effectief samenwoont met minstens 1 kind, voor de bijstand aan een zwaar ziek kind van hoogstens 16 jaar. Gelet op het artikel X 41, zal deze regeling ook gelden voor het contractuele personeel. De invoering ervan vergt nog het akkoord van de federale ministerraad⁽¹⁾.

De ambtenaar die gebruik wenst te maken van het bijstandsverlof van 24 (voltijdse onderbreking) of 48 maand (halftijdse onderbreking), moet het bewijs leveren van de samenstelling van zijn gezin door een attest van de gemeentelijke overheid waaruit blijkt dat hij op het moment van de aanvraag uitsluitend en effectief samenwoont met één of meer van zijn kinderen. Voor elke verlenging dient de ambtenaar dezelfde procedure te volgen.

De regeling van het bijstandsverlof van 24/48 maand is van toepassing op het bijstandsverlof dat begint (of waarvan de eerste periode begint) ten vroegste op de datum van inwerkingtreding van de betrokken wijziging van het Vlaams personeelsstatuut.

- Technische aanpassing.

Artikelen 7, 8 en 10

- Gelet op het sectoraal akkoord 2005-2007 worden wat het ouderschapsverlof betreft, de volgende regelingen aan de reglementering toegevoegd:
 - de mogelijkheid tot het nemen van ouderschapsverlof onder de vorm van 1/5 loopbaanonderbreking;

⁽¹⁾ De nieuwe regeling behoeft geen wijziging meer van het KB van 07.05.1999, aangezien ze reeds in dit KB werd opgenomen, bij KB van 18.01.2007 (in werking getreden op 17.02.2007).

- de wijziging van de bij ouderschapsverlof (geboorte) toepasselijke leeftijdsgrens voor het kind, van 4 naar 6 jaar;
- de mogelijkheid tot opsplitsing van de loopbaanonderbreking in periodes van 1 (voltijdse loopbaanonderbreking), 2 (halftijdse loopbaanonderbreking) of 5 (1/5 loopbaanonderbreking) maanden of een veelvoud ervan;
- de mogelijkheid om tijdens het ouderschapsverlof de opnamevorm er van te wijzigen.

De mogelijkheid tot opsplitsing van het ouderschapsverlof en tot wijziging van opnamevorm houdt in dat zich eventueel ook een werkhervatting tussen 2 periodes van ouderschapsverlof kan situeren, en dat per schijf van 1, 2 of 5 maanden, voor een andere opnamevorm kan worden gekozen.

De wijziging van de opnamevorm van het ouderschapsverlof ressorteert niet onder het artikel X 30 (geen ouderschapsverlof meer voor hetzelfde kind, indien voor dit kind reeds onder een of andere vorm ouderschapsverlof werd genomen).

De nieuwe leeftijdsgrens bij geboorte (6 jaar) impliceert dat het ouderschapsverlof (of althans de eerste periode ervan) moet aangevangen zijn vóór het kind de leeftijd van 6 jaar bereikt.

De invoering van de nieuwe regeling inzake ouderschapsverlof vergt nog het akkoord van de federale ministerraad⁽²⁾.

De nieuwe regeling is dan van toepassing op het ouderschapsverlof dat begint (of waarvan de eerste periode begint) ten vroegste op de datum van inwerkingtreding van de betrokken wijziging van het Vlaams personeelsstatuut.

- Technische aanpassing van de regeling voor contractuelen aan de invoering van de 1/4 en 1/5 loopbaanonderbreking voor ambtenaren. De 1/4 en 1/5 loopbaanonderbreking (algemeen stelsel inclusief deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd) vormen, ongeacht hun leeftijd, voor contractuelen steeds een gunst.
- Gelet op het KB van 07.05.1999 kan het recht op medisch bijstandsverlof en ouderschapsverlof voor de ambtenaren, worden uitgebreid tot het contractuele personeel. Deze uitbreiding wordt nu ook doorgevoerd voor de nieuwe mogelijkheden inzake ouderschapsverlof en medisch bijstandsverlof. Voor contractueel personeel is 1/5 ouderschapsverlof evenwel alleen mogelijk vanuit voltijdse tewerkstelling.

Door de deeltijdse contractuelen kan gebruik worden gemaakt van de combinatiemogelijkheden tussen verschillende opnamevormen, voor zover zij bij overgang naar een nieuwe opnamevorm, aan de toekenningsvoorwaarden voor deze vorm voldoen.

Vb. een voltijdse contractueel kan voltijdse, halftijdse en 1/5 loopbaanonderbreking (ouderschapsverlof) combineren; deeltijdse contractuelen

⁽²⁾ Ook deze nieuwe regeling vergt geen wijziging meer van het KB van 07.05.1999, aangezien zij eveneens reeds in dit KB werd opgenomen, ingevolge het KB van 18.01.2007 (in werking getreden op 17.02.2007).

met 80% kunnen voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking (ouderschapsverlof) combineren; deeltijdse contractuelen met 50% kunnen enkel voltijdse loopbaanonderbreking (ouderschapsverlof) nemen.

- Inzake palliatief verlof geldt voor contractuelen het arbeidsrecht, dat van toepassing is op de diensten van de Vlaamse overheid.

Artikel 9

Tot nog toe gold als regel dat de halftijdse loopbaanonderbrekingen tot aan de pensioenleeftijd van ambtenaren van minstens 50 jaar, werden gegroepeerd, en per twee vervangen door de indienstneming van statutaire stagiairs. De betrokken ambtenaren dienden immers een schriftelijke verklaring af te leggen tot voortzetting van hun halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd, zodat zekerheid bestond over het aantal statutaire betrekkingen dat ingevolge de halftijdse loopbaanonderbrekingen tot aan de pensioenleeftijd, definitief vacant werd. Deze zekerheid bestaat nu niet meer, doordat de hogervermelde schriftelijke verklaring niet meer wordt gevraagd. Als gevolg hiervan wordt dan ook geen verplichting meer opgelegd tot als vervanging van halftijdse loopbaanonderbrekingen tot aan de pensioenleeftijd, door middel van definitieve (lees: statutaire) indienstnemingen.

Artikel 11

Voor de ambtenaren van tenminste 50 jaar bestaat geen verplichting meer om bij het nemen van deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd, een schriftelijke verklaring af te leggen tot voortzetting van deze deeltijdse loopbaanonderbreking. In het kader van een leeftijdsbewust personeelsbeleid wordt ook aan de ambtenaren die voorheen reeds een schriftelijke verklaring tot voortzetting van hun halftijdse loopbaanonderbreking aflegden, de mogelijkheid geboden om deze verklaring in te trekken, zodat ook zij bvb. een voltijdse activiteit kunnen hervatten.

Artikel 12

Artikel 3 van het KB van 07.05.1999 bepaalt dat de federale ministerraad zijn voorafgaandelijk akkoord moet verlenen met "iedere rechtshandeling uitgaande van een niet-federale overheid die tot doel heeft bepalingen van dit besluit van toepassing te maken op zijn personeel". De in dit ontwerpbesluit opgenomen wijzigingen kunnen dan ook slechts in werking treden na akkoord van de federale ministerraad.